

Bon stażowy

Autor: Dariusz Bijak Data publikacji: 03.01.2019



Nie posiadasz doświadczenia na stanowisku pracy? Drogą do pracy jest sprawdzenie się na stażu? Masz potencjalnego pracodawcę, który po stażu zatrudni Cię na 6 miesięcy? Staż został zaplanowany w Twoim Indywidualnym Planie Działania?

Złóż wniosek o wydanie bonu stażowego.

System bonów polega na tym, iż inicjatywa leży po stronie osoby bezrobotnej, stąd Ty wnioskujesz do PUP o przyznanie bonu, uzasadniając celowość jego wydania. Po rozpatrzeniu wniosków PUP przyznaje Ci bon, który stanowi gwarancję skierowania do odbycia stażu u pracodawcy **wskazanego przez Ciebie** na okres **6 miesięcy**, o ile pracodawca ten zobowiąże się do zatrudnienia Ciebie po zakończeniu stażu przez okres **6 kolejnych miesięcy**.

Pracodawcy, który zatrudni bezrobotnego po ukończeniu stażu przez deklarowany okres 6 m-cy, przysługuje premia w wysokości 1.513,50 zł.

Bony realizowane będą ze środków Funduszu Pracy na rok 2019.