



**PLAN
SZKOLEŃ GRUPOWYCH
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W TURKU
NA 2017 ROK**

Lp.	Nazwa szkolenia	Zakres szkolenia	Rodzaj zaświadczenia lub innego dokumentu potwierdzającego ukończenia szkolenia i uzyskanie kwalifikacji lub uprawnień	Informacja o egzaminie zewnętrznym, jeżeli jest przewidziany	Planowana liczba uczestników szkoleń	Orientacyjny czas trwania szkolenia (w godz.)	Przewidywany termin realizacji szkolenia	Charakterystyka osób, dla których szkolenie jest przeznaczone
1.	Pracownik magazynu z obsługą wózków jezdniowych z napędem silnikowym z wymianą butli gazowych	Nabywanie wiedzy i umiejętności z zakresu typów wózków jezdniowych, budowy i wyposażenia, wiadomości z zakresu ładunkoznawstwa, pracy w magazynie czynności operatora przy obsłudze wózków, wymiana butli gazowej w wózkach, praktyczna nauka jazdy wózkami.	Zaświadczenie o ukończeniu szkolenia wydane przez jednostkę szkoleniową zgodnie z § 71 ust. 4 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie szczególnych warunków oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 667) oraz zaświadczenie wydane przez Urząd Dozoru Technicznego	Egzamin przed Komisją Urzędu Dozoru Technicznego	10	100	Maj 2017 r.	<ul style="list-style-type: none"> - konieczność zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji, - osoby bezrobotne powyżej 29 roku życia, zakwalifikowane do II profilu lub w uzasadnionych przypadkach do I profilu pomocy, - należących do grupy osób o niskich kwalifikacjach,

2.	Robotnik budowlany z uprawnieniami na rusztowania budowlano-montażowe metalowe – montaż i demontaż	<p>Zdobycie wiedzy i umiejętności z zakresu BHP w zawodach budowlanych, zagrożenia przeciwpożarowego, pomocy przedmedycznej, technologii z maszynoznawstwem, wykonywania prac murarsko-tynkarskich, materiałoznawstwa, rysunku zawodowego, podstaw elektrotechniki, rozpoznawania i przygotowywania podłoża, rozpoznawania i przygotowywanie zapraw i betonów, zasad kładzenia tynków, rodzaje tynków i ich zastosowanie oraz zdobycie kwalifikacji na rusztowania budowlano-montażowe metalowe – montaż i demontaż zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Rozwoju i Finansów z dnia 11 stycznia 2017 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie bezpieczeństwa i higieny pracy podczas eksploatacji maszyn i innych urządzeń technicznych do robót ziemnych, budowlanych i drogowych (Dz. U. z 2017 r. poz. 134)</p>	<p>Zaświadczenie o ukończeniu szkolenia wydane przez jednostkę szkoleniową zgodnie z § 71 ust. 4 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie szczególnych warunków oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 667) oraz Książka operatora maszyn roboczych</p>	<p>Egzamin przed Komisją Instytutu Mechanizacji Budownictwa i Górnictwa Skalnego</p>	<p>10</p>	<p>150 godzin</p>	<p>Czerwiec 2017 r.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - konieczność zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji, - osoby bezrobotne powyżej 29 roku życia, zakwalifikowane do II profilu lub w uzasadnionych przypadkach do I profilu pomocy, - należących do grupy osób o niskich kwalifikacjach,
----	---	--	---	--	------------------	-------------------	-------------------------	---

Przedmiotowe szkolenia organizowane i finansowane w ramach projektu „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy w powiecie tureckim (III)” współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Wielkopolskiego Regionalnego Programu Operacyjnego Oś priorytetowa 6. Rynek pracy Działanie 6.1 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy – projekty pozakonkursowe realizowane przez PSZ. Projekt realizowany jest w ramach Wielkopolskiego Regionalnego Programu Operacyjnego 2014-2020, Osi Priorytetowej 6. Rynek pracy, Działania 6.1 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy – projekty pozakonkursowe realizowane przez PSZ.

Powiatowy Urząd Pracy w Turku kieruje również na szkolenia indywidualne osoby bezrobotne i inne osoby uprawnione, które uzasadnią celowość tego szkolenia .

Plan szkoleń może być modyfikowany wg potrzeb lokalnego rynku pracy oraz możliwości finansowych PUP.