

POWIATOWY URZĄD PRACY
W WEJHEROWIE



***MONITORING ZAWODÓW
DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH
W POWIECIE WEJHEROWSKIM
I PÓŁROCZE 2011 R.***

WEJHEROWO, PAŹDZIERNIK 2011 R.

Spis treści

1. WSTĘP	3
1.1. Słownik terminów zawartych w analizie	5
1.2. Metodologia raportu	6
1.3. Upowszechnienie monitoringu	7
1.4. Bezrobocie w powiecie wejherowskim według stanu na koniec pierwszego półrocza 2011 roku	8
2. ANALIZA BEZROBOCIA WEDŁUG ZAWODÓW	12
3. ANALIZA OFERT PRACY WG ZAWODÓW	17
4. ZAWODY GENERUJĄCE DŁUGOTRWALE BEZROBOCIE	19
5. ANALIZA ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH	22
5.1. Zawody deficytowe	22
5.2. Zawody zrównoważone	24
5.3. Zawody nadwyżkowe	24
6. BEZROBOCIE WEDŁUG POLSKIEJ KLASYFIKACJI DZIAŁALNOŚCI (PKD)	27
7. WNIOSKI	29
Wykaz rysunków	31
Wykaz wykresów	31
Wykaz tabel	31

1. Wstęp

Powiatowy Urząd Pracy w Wejherowie zgodnie z wytycznymi Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej, przedstawia półroczny raport diagnostyczny pod tytułem Monitoring zawodów nadwyżkowych i deficytowych w powiecie wejherowskim za pierwsze półrocze 2011 roku.

Opracowanie analiz i sprawozdań, w tym prowadzenie monitoringu zawodów nadwyżkowych i deficytowych oraz dokonywanie ocen dotyczących rynku pracy na potrzeby powiatowej rady zatrudnienia oraz organów zatrudnienia jest jednym z głównych zadań samorządu powiatu, (a tym samym podległego mu – powiatowego urzędu pracy) w zakresie polityki rynku pracy. W/w zadania określa art. 9 ust. 1, pkt. 9 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o *promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* (Dz. U. 2008 nr 69 poz. 415 z późn. zm.).

Przez monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych należy rozumieć proces systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy, dotyczących kształtowania popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno-zawodowym oraz formułowania na tej podstawie ocen, wniosków i krótkotrwałych prognoz niezbędnych dla prawidłowego funkcjonowania systemu kształcenia i szkolenia bezrobotnych. Zgodnie z tą definicją efektem prowadzenia tego rodzaju działań ma być uzyskanie informacji na temat zjawisk zachodzących na lokalnym rynku pracy, dotyczących kształtowania popytu na pracę i podaży zasobów pracy, w przekroju zawodowym oraz sformułowanie na tej podstawie wniosków, ocen oraz prognoz niezbędnych do prawidłowego wykonywania przez urząd pracy ustawowych zadań.

Najważniejszym celem urzędu pracy jest odpowiednie i efektywne świadczenie usług na coraz bardziej konkurencyjnym i wymagającym rynku pracy oraz sprostanie rosnącym oczekiwaniom klientów. Tym samym wyłonienie zawodów deficytowych i nadwyżkowych w niniejszym opracowaniu pozwoli na:

- określenie kierunków szkoleń, dzięki którym osoby bezrobotne będą miały możliwość dostosowania swoich kwalifikacji do wymagań rynkowych;
- usprawnienie poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej;

- skuteczną aktywizację zawodową osób długotrwale bezrobotnych i poszukujących pracy;
- efektywną realizację programów w postaci finansowego wsparcia dla tworzenia nowych miejsc pracy.

Istotnym jest, aby wdrożone rozwiązania były dopasowane do lokalnej specyfiki i zaspakajały potrzeby i wymagania lokalnego rynku pracy. Generalnie rzecz ujmując, to do Urzędu Pracy należy realizacja działań ułatwiających osobom poszukującym zatrudnienia start lub powrót na rynek pracy.

Analiza przygotowana została w oparciu o tabele statystyczne przekazane przez MPiPS zawierające informacje o liczbie i strukturze bezrobotnych w powiecie, ich „napływie” wg zawodów oraz o pozyskanych ofertach pracy w pierwszym półroczu 2011 roku.

Niniejsze opracowanie składa się z części diagnostycznej. Została ona przygotowana w oparciu o raport obejmujący analizę zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie wejherowskim w pierwszym półroczu 2011 roku. Przy analizie zawodów uwzględniono również poziom i strukturę bezrobotnych oraz liczbę zgłaszanych ofert pracy według Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD).

1.1. Słownik terminów zawartych w analizie

Bezrobotny bez kwalifikacji zawodowych – oznacza to bezrobotnego nieposiadającego kwalifikacji do wykonywania jakiegokolwiek zawodu poświadczonych dyplomem, świadectwem, zaświadczeniem instytucji szkoleniowej lub innym dokumentem uprawniającym do wykonywania zawodu.

Długotrwale bezrobotni – osoby, bezrobotne pozostające w rejestrach powiatowego urzędu pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich dwóch lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych.

Napływ bezrobotnych – liczba nowo zarejestrowanych osób bezrobotnych w urzędzie pracy w okresie sprawozdawczym.

Zawód deficytowy – zawód, na który występuje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie.

Zawód nadwyżkowy – zawód, na który występuje na rynku mniejsze zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie.

Zawód zrównoważony – zawód, na który występuje na rynku mniej więcej równe zapotrzebowanie w stosunku do osób poszukujących pracy w tym zawodzie.

Oferty pracy – są to zgłoszone przez pracodawców wolne miejsca zatrudnienia i miejsca przygotowania zawodowego na stanowisku pracy oraz przyjęte do realizacji miejsca pracy w ramach prac interwencyjnych, robót publicznych i stażu, a także w ramach umów zlecenia i umów o dzieło.

1.2. Metodologia raportu

Niniejszy raport został sporządzony zgodnie z Zaleceniami metodycznymi do prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych i w oparciu o tablice wynikowe wygenerowane przy użyciu specjalnie przygotowanej aplikacji w ramach Systemu Informatycznego SYRIUSZ. Aplikacja ta pozwala na wydruk zestawień zawierających wyliczone wskaźniki, umożliwiające określenie zawodów deficytowych i nadwyżkowych i interpretację uzyskanych wyników.

Podstawowym źródłem informacji wykorzystanych do opracowania raportu były dane liczbowe dotyczące struktury zarejestrowanych bezrobotnych i wolnych miejsc pracy, zawarte w załącznikach do sprawozdania MPiPS-01 o rynku pracy, sporządzanych przez powiatowe urzędy pracy: załączniku nr 3 „Bezrobotni oraz oferty pracy według zawodów i specjalności za I półrocze 2011 r.”, załączniku nr 2 „Bezrobotni według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy oraz oferty pracy za I półrocze 2011 r.”. Z tego też względu raport dotyczy jedynie części rynku pracy, objętej aktywnością powiatowych urzędów pracy.

Podstawą analizy struktury zawodowej bezrobotnych i ofert pracy jest Klasyfikacja Zawodów i Specjalności wprowadzona rozporządzeniem Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 8 grudnia 2004 r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności dla potrzeb rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz. U. nr 265, poz. 2644), zmienione rozporządzeniem z 27.04.2010 r. (Dz. U. nr 82, poz. 537).

W dokumencie tym **zawód** został zdefiniowany, jako zbiór zadań (zespół czynności) wyodrębnionych w wyniku społecznego podziału pracy, wykonywanych stale lub z niewielkimi zmianami przez poszczególne osoby i wymagających odpowiednich kwalifikacji (wiedzy i umiejętności), zdobytych w wyniku kształcenia lub praktyki. Wykonywanie zawodu stanowi źródło dochodów. Zawód może dzielić się na specjalności, które są wynikiem podziału pracy w ramach zawodu i zawierają czynności o podobnym charakterze (związanych z wykonywaną funkcją lub przedmiotem pracy). **Specjalność** jest pojęciem węższym od zawodu. Obejmuje ona podstawową wiedzę i umiejętności wymagane do wykonywania danego zawodu oraz dodatkowe kwalifikacje, wynikające ze specjalizowania się w danej dziedzinie. **Umiejętność** określono, jako sprawdzoną możliwość wykonania odpowiedniej klasy zadań w ramach zawodu (specjalności). Umiejętności zatem, to „wiedza” praktyczna

niezbędna do wykonywania określonych zadań zawodowych. Umiejętności zawodowe gwarantują, skuteczne wykonywanie zawodu. Ich poziom opanowania stanowi o poziomie kwalifikacji zawodowych. Natomiast **kwalifikacje zawodowe** to wyuczona lub nabyta w drodze doświadczenia wiedza, umiejętności, cechy psychiczne oraz cechy fizyczne (cechy osobowościowe), potrzebne do wykonywania określonej pracy lub zadań, w sposób prawidłowy potwierdzone formalnym certyfikatem. Wynikają one z określonych dokumentów (świadectw, dyplomów, zaświadczeń) i stwarzają domniemanie, że legitymująca się nimi osoba ma odpowiednie kompetencje. Dokumentem tym może być dyplom, świadectwo, zaświadczenie instytucji szkoleniowej lub inny dokument uprawniający do wykonywania zawodu.

Struktura klasyfikacji jest wynikiem grupowania zawodów na podstawie podobieństwa kwalifikacji zawodowych wymaganych dla realizacji zadań danego zawodu (specjalności), z uwzględnieniem takich aspektów kwalifikacji jak ich poziom i specjalizacja. Kryteria te posłużyły grupowaniu poszczególnych zawodów i specjalności w grupy elementarne, a te z kolei w grupy średnie, duże i wielkie. Klasyfikacja obejmuje – 10 grup wielkich (kod jednocyfrowy), 43 grupy duże (kod dwucyfrowy), 132 grupy średnie (kod trzycyfrowy), 444 grupy elementarne (kod czterocyfrowy) oraz 2360 zawodów i specjalności (wg sześciocyfrowych kodów jednostkowych).

1.3. Upowszechnienie monitoringu

Adresatami diagnoz zapotrzebowania na kwalifikacje i umiejętności na lokalnym rynku pracy są w szczególności: Starosta, Wojewódzki Urząd Pracy, dyrektorzy szkół ponadgimnazjalnych oraz zainteresowane problematyką rynku pracy instytucje szkoleniowe oraz inne organy i organizacje.

Monitoring sporządzony został przez pracowników Działu Pośrednictwa Pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wejherowie i jest dostępny na stronie Urzędu pod adresem: www.pupwejherowo.pl.

1.4. Bezrobocie w powiecie wejherowskim według stanu na koniec pierwszego półrocza 2011 roku

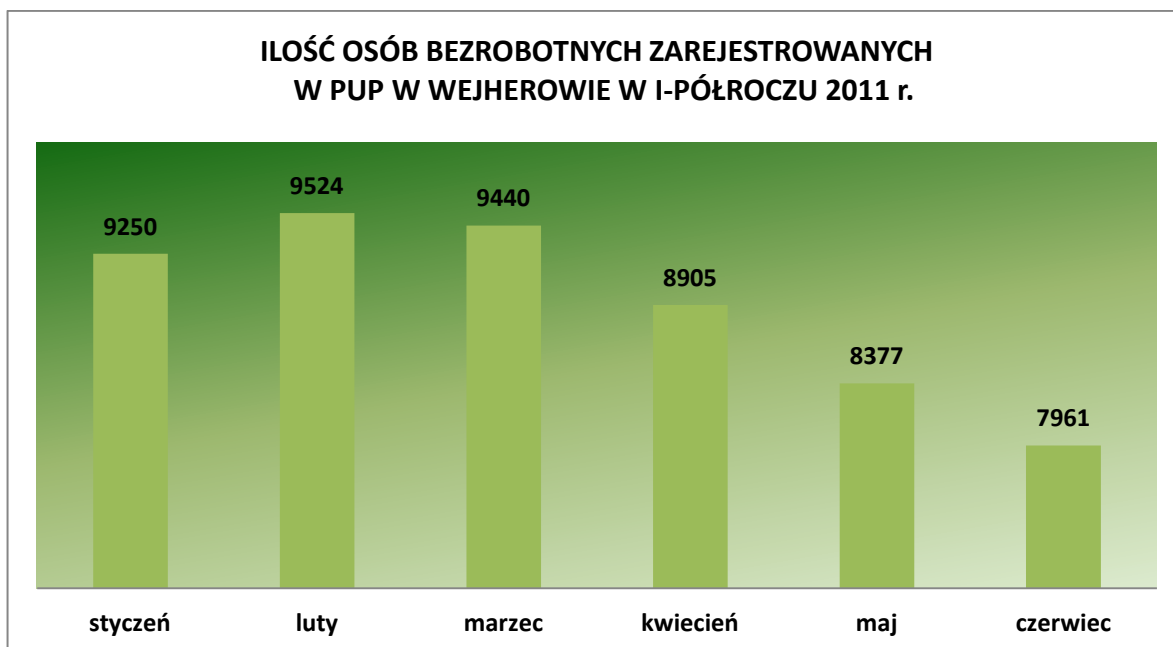
Powiatowy Urząd Pracy w Wejherowie obejmuje swoim zasięgiem działania trzy miasta: Wejherowo, Rumie i Redę oraz siedem gmin: Wejherowo, Choczewo, Gniewino, Szemud, Linia, Luzino i Łęczyce.



Rysunek 1. Zasięg terytorialny działania Powiatowego Urzędu Pracy w Wejherowie

Według stanu na dzień 30.06.2011 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wejherowie zarejestrowanych było 7 961 osób bezrobotnych. W stosunku do 8 361 osób zarejestrowanych na koniec pierwszego półrocza 2010 roku oznacza to spadek zarejestrowanych o 400 osób.

Ilość osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wejherowie w poszczególnych miesiącach pierwszego półrocza 2011 roku przedstawia poniższy wykres.



Wykres 1. Liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Wejherowie w I półroczu 2011 r.
– analiza własna

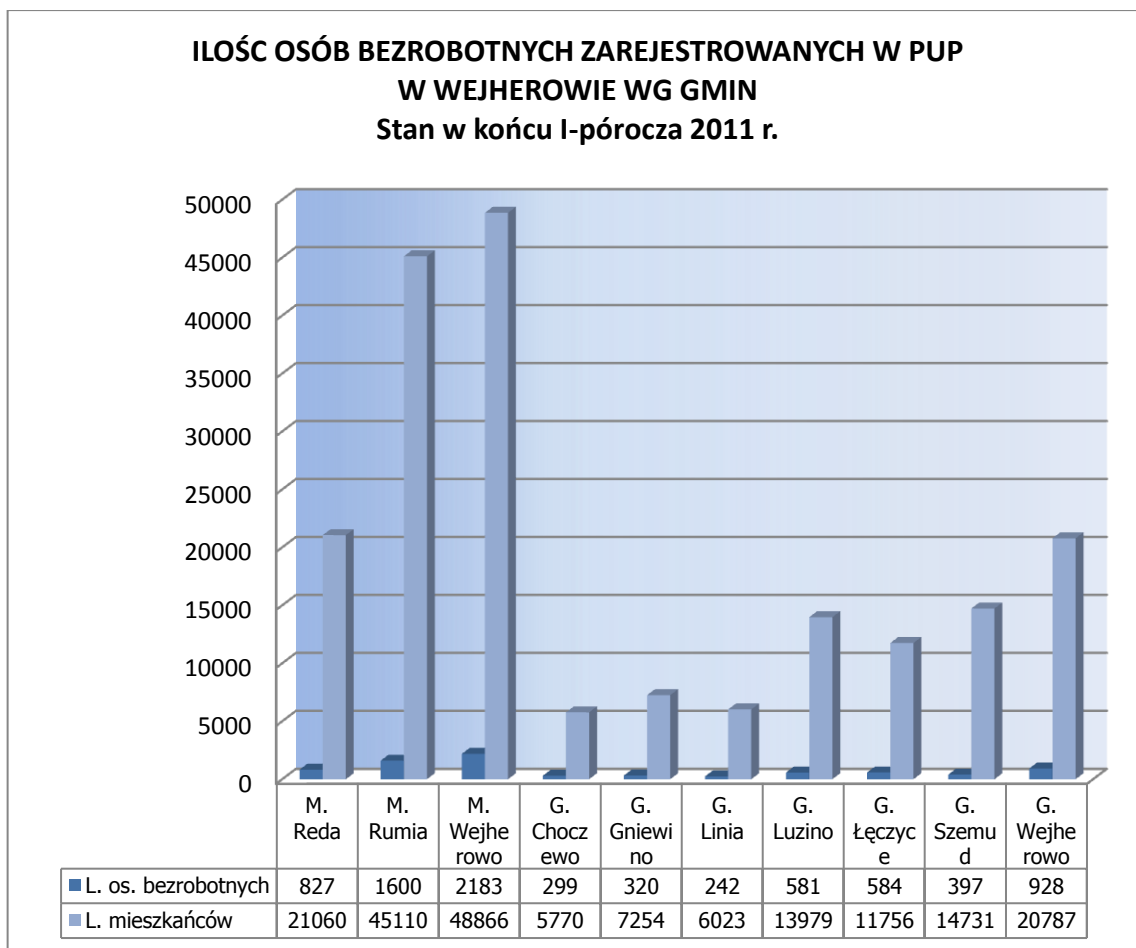
Od miesiąca marca 2011 roku, zaobserwować można było stopniowy spadek liczby osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Wejherowie. Może to być spowodowane okresem ożywienia na lokalnym rynku pracy branży budowlanej. Powszechnie wiadomo, że okres zimowy cechuje się stagnacją popytu na prace budowlane, a co za tym idzie brakiem zapotrzebowania na pracowników tej branży. Ponadto, województwo pomorskie z uwagi na swoje położenie terytorialne w okresie wiosennym oraz letnim cechuje się większym zapotrzebowaniem na prace sezonowe w związku z tym, w w/w okresie zaobserwować można wzmożoną ilość podjęć pracy.

W ciągu pierwszego półrocza 2011 roku wyrejestrowanych zostało 6022 osoby, w tym 2591 osób zostało wyrejestrowanych z powodu podjęcia pracy (43,03 %).

Stopa bezrobocia w powiecie wejherowskim na dzień 30 czerwca 2011 roku wynosiła 14,2 %, czyli zmalała o 1,1% w stosunku do roku poprzedniego (stan na 30.06.2010 roku – 15,3%). W tym samym okresie stopa bezrobocia w województwie pomorskim wynosiła 11,6%, a w kraju – 11,8%. Stopa bezrobocia osiągnęła wartość

wyższą o 2,6% od średniej województwa pomorskiego oraz 2,4% w stosunku do całego kraju.

Poniższy wykres przedstawia ilość osób zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wejherowie na dzień 30.06.2011 roku z podziałem na gminy, w zestawieniu z ilością mieszkańców zamieszkujących daną gminę.



Wykres 2. Liczba osób zarejestrowanych w PUP w Wejherowie na dzień 30.06.2011 r. – podział według gmin

Analizując dane dotyczące bezrobocia na terenie powiatu wejherowskiego nie można nie wspomnieć o rozwoju poszczególnych gmin, który ma bardzo duży wpływ na poziom bezrobocia na tych obszarach. I tak np. w gminie Szemud realizowane są przez tamtejszy GOPS różnego rodzaju projekty, na realizację, których środki finansowe pozyskiwane są z Europejskiego Funduszu Społecznego. Dzięki przedsiębiorczości tej niewielkiej gminy, tamtejsi mieszkańcy mają możliwość nieodpłatnego inwestowania w siebie, podnosząc swoje kwalifikacje i umiejętności, które w znacznym stopniu zwiększają ich szanse na znalezienie odpowiedniego

zatrudnienia. Liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Wejherowie z terenu gminy Szemud stanowi jedynie 2,7% wszystkich mieszkańców tej gminy. Warto wspomnieć również w tym miejscu o prężnie rozwijającej się gminie Gniewino, gdzie procent bezrobocia wynosi 4,4% ogółu mieszkańców. Gmina Gniewino ma wyjątkową strukturę zatrudnienia w porównaniu z innymi gminami wiejskimi. Położona jest blisko aglomeracji trójmiejskiej. Na jej terenie zlokalizowanych jest kilka dużych podmiotów gospodarczych. W działalności produkcyjnej pracuje ponad 60% ogółu zatrudnionych. W niedalekiej przyszłości należy oczekiwać wzrostu udziału zatrudnionych osób w działalności usługowej związanej z wybudowanym tam Hotelem Mistral Sport, który będzie z pewnością stanowił bazę noclegową podczas Mistrzostw Piłki Nożnej na EURO 2012. W porównaniu z innymi gminami, gmina Gniewino ma raczej charakter przemysłowy, co daje jej podstawy do dalszego rozwoju oraz inwestowania na tym terenie potencjalnych przedsiębiorców.

2. Analiza bezrobocia według zawodów

Integralną częścią sprawozdawczości charakteryzującą sytuację na lokalnym rynku pracy jest statystyka bezrobotnych według zawodów i specjalności. Spośród całej liczby osób bezrobotnych, znajdujących się w rejestrach Powiatowego Urzędu Pracy w Wejherowie w końcu pierwszego półrocza 2011 roku (tj. 7 961 osoby), większość posiadała zawód. Podział przedstawiał się w następujący sposób:

- 6 875 osób bezrobotnych posiadających zawód, co stanowiło 86,36% ogólnej liczby bezrobotnych (w porównaniu z końcem 2010 r. – 85,21%);
- 1 086 osoby bezrobotne bez zawodu, 13,64% ogólnej liczby bezrobotnych (w końcu 2010 r. – 14,8%).



Bezrobotnym bez wyuczonego zawodu jest osoba posiadająca wykształcenie średnie ogólnokształcące, gimnazjalne, podstawowe lub niepełne podstawowe, która po ukończeniu szkoły nie zdobyła żadnych kwalifikacji zawodowych oraz doświadczenia zawodowego.

Liczbę i strukturę największych grup zawodowych zarejestrowanych osób bezrobotnych wg grup zawodowych w powiecie wejherowskim przedstawia poniższa tabela. Do zestawienia wybrane zostały tylko grupy liczące powyżej 60 osób.

Lp.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Liczba bezrobotnych ogółem	W tym:				Bezrobotni ogółem tj. posiadający zawód (%)
				Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni powyżej 12 m-cy-razem		
				Ogółem	%	Ogółem	%	
1	"522301"	Sprzedawca*	942	6	3,35	258	13,90	13,70
2	"331403"	Technik ekonomista*	222	14	7,82	61	3,29	3,23
3	"753105"	Krawiec*	199	0	0,00	55	2,96	2,89
4	"512001"	Kucharz*	177	3	1,68	48	2,59	2,57
5	"722204"	Ślusarz*	143	1	0,56	42	2,26	2,08
6	"752205"	Stolarz*	133	1	0,56	31	1,67	1,93
7	"751103"	Przetwórcza ryb	125	0	0,00	44	2,37	1,82
8	"931301"	Robotnik budowlany	125	0	0,00	32	1,72	1,82
9	"522305"	Technik handlowiec*	104	6	3,35	27	1,45	1,51
10	"514101"	Fryzjer*	93	1	0,56	26	1,40	1,35
11	"711202"	Murarz*	91	0	0,00	23	1,24	1,32
12	"723105"	Mechanik samochodów osobowych	88	0	0,00	25	1,35	1,28
13	"311504"	Technik mechanik*	78	5	2,79	16	0,86	1,13
14	"512002"	Kucharz małej gastronomii*	74	4	2,23	7	0,38	1,08
15	"351203"	Technik informatyk*	72	11	6,15	3	0,16	1,05
16	"411004"	Technik prac biurowych*	72	0	0,00	29	1,56	1,05
17	"752208"	Stolarz meblowy	72	0	0,00	16	0,86	1,05
18	"513101"	Kelner*	71	1	0,56	13	0,70	1,03
19	"432103"	Magazynier	65	0	0,00	17	0,92	0,95
20	"753402"	Tapicer*	64	1	0,56	14	0,75	0,93
21	"723103"	Mechanik pojazdów samochodowych*	61	0	0,00	16	0,86	0,89

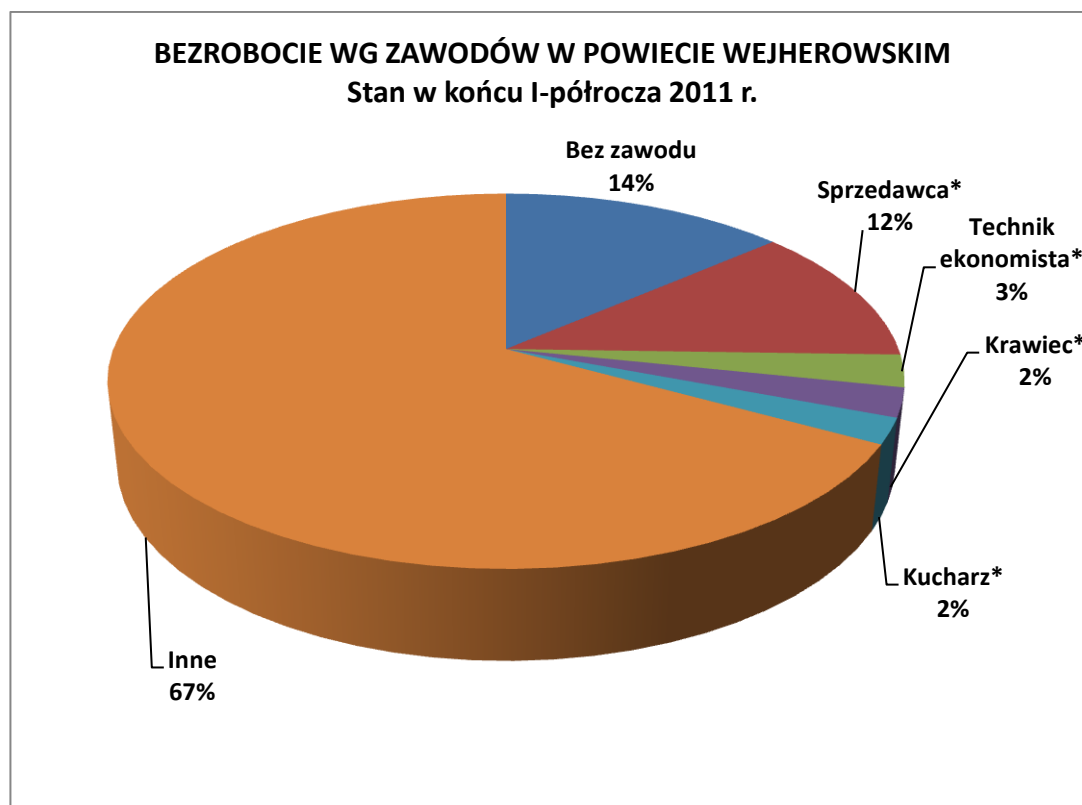
Tabela 1. Liczba i struktura największych grup zawodowych zarejestrowanych bezrobotnych w powiecie wejherowskim w pierwszym półroczu 2011 r.

Analiza największych grup zawodowych (Tabela 1) wskazuje, że najliczniejszą grupą zawodową spośród osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wejherowie jest grupa sprzedawców (942 osoby), co stanowi 13,70% ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych. W drugim półroczu 2010 roku grupa ta również plasowała się na pierwszym miejscu stanowiąc 12,01% ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych. Z analizy ewidentnie wynika tendencja rosnąca w w/w grupie zawodowej.

W dalszej kolejności spośród największych grup zawodowych wyłonieni zostali: technicy ekonomiści (222 osoby), krawcy (199 osób), kucharze (177 osób), ślusarze (143 osoby) oraz stolarze (133 osoby).

Powyższa analiza może być swego rodzaju bodźcem dla lokalnych władz, wszelkich instytucji odpowiedzialnych za system szkolnictwa, nad określeniem stopnia dopasowania poziomu, struktury i kierunków kształcenia zawodowego dla potrzeb występujących na rynku pracy. Tego typu działania w przyszłości mogłyby zaspokoić potrzeby lokalnego rynku pracy, a jednocześnie przyczynić się do zmniejszenia ilości osób posiadających konkretnie wyuczony zawód, a mimo to, wciąż pozostających bez pracy. Dysproporcje występujące pomiędzy osobami bezrobotnymi legitymującymi się zawodem sprzedawcy, a innymi grupami zawodowymi (spośród grup zawodowych osób zarejestrowanych, jako osoby bezrobotne) obrazuje poniższy wykres.

Warte przemyślenia mogą być również sporządzane przez tut. Urząd comiesięczne dane statystyczne dotyczące liczby osób długotrwale bezrobotnych. Wynika z nich, że również grupa zawodowa – sprzedawcy znajduje się na pierwszym miejscu (13,90%) ogólnej liczby osób pozostających w rejestrach osób bezrobotnych przez okres 12 i więcej miesięcy.



Na koniec pierwszego półrocza 2011 roku w rejestrach osób bezrobotnych Powiatowego Urzędu Pracy w Wejherowie figurowało 179 absolwentów, co stanowiło 2,25% ogólnej liczby zarejestrowanych bezrobotnych.

Wśród bezrobotnych absolwentów wg grup zawodów na pierwszym miejscu usytuowani zostali: technicy ekonomiści, stanowiący 7,82% (14 osób) wszystkich zarejestrowanych absolwentów. Na drugim miejscu znajdują się technicy informatycy – 6,15% (11 osób), a na kolejnych sprzedawcy oraz technicy handlowcy z wynikiem prawie 3,35% (tj. 6 osób). Z pośród ogólnej liczby absolwentów 25 osób ukończyło szkoły bez zdobycia kwalifikacji zawodowych, poświadczonych dyplomem, świadectwem, zaświadczeniem instytucji szkoleniowej lub innym dokumentem uprawniającym do wykonywania zawodu. Osoby te ujęte są w grupie osób bez kwalifikacji zawodowych, co w związku z brakiem ofert pracy dla osób bez kwalifikacji może narazić je na poważne problemy związane ze znalezieniem zatrudnienia. Nie bez znaczenia pozostają także coraz wyżej stawiane przez pracodawców wymagania w zakresie odpowiednich kwalifikacji zawodowych i doświadczenia potwierdzonych odpowiednimi dokumentami.

Powyższe dane pokazują, iż wśród absolwentów posiadających kwalifikacje zawodowe największym zainteresowaniem cieszą się kierunki kształcenia: ekonomiczny, informatyczny, handlowy. Znaczna część osób kończy również kierunki zawodowe takie jak: mechanik samochodowy oraz technik hotelarstwa. Z obserwacji lokalnego rynku pracy i ofert pracy napływających do Urzędu wynika jednak, iż na dzień dzisiejszy rynek pracy nie jest w stanie wchłonąć znacznej liczby absolwentów w/w kierunków i specjalności.

Tabela 2 prezentuje grupy zawodowe, w których nastąpił największy napływ bezrobotnych w pierwszej połowie 2011 roku.

Do dnia 30.06.2011 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wejherowie zarejestrowanych zostało 5 511 osób, z czego osoby posiadające zawód i zarejestrowane na koniec czerwca 2011 roku stanowiły 85,59% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych (4 717 osób), zaś osoby bezrobotne bez zawodu (794 osoby) - 14,40% ogólnego napływu.

Do poniższej tabeli wybrane zostały tylko grupy zawodowe liczące powyżej 40 osób.

Lp	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Bezrobotn i ogółem	%
1	"522301"	Sprzedawca*	563	10,22
2	"331403"	Technik ekonomista*	173	3,14
3	"752205"	Stolarz*	117	2,12
4	"512001"	Kucharz*	115	2,09
5	"753105"	Krawiec*	108	1,96
6	"931301"	Robotnik budowlany	106	1,92
7	"722204"	Ślusarz*	91	1,65
8	"711202"	Murarz*	75	1,36
9	"522305"	Technik handlowiec*	68	1,23
10	"311504"	Technik mechanik*	66	1,20
11	"514101"	Fryzjer*	62	1,13
12	"751103"	Przetwórcy ryb	62	1,13
13	"723105"	Mechanik samochodów osobowych	61	1,11
14	"351203"	Technik informatyk*	59	1,07
15	"752208"	Stolarz meblowy	56	1,02
16	"513101"	Kelner*	52	0,94
17	"432103"	Magazynier	49	0,89
18	"723103"	Mechanik pojazdów samochodowych*	46	0,83
19	"512002"	Kucharz małej gastronomii*	45	0,82
20	"751204"	Piekarz*	45	0,82
21	"721402"	Monter kadłubów okrętowych*	43	0,78

Tabela 2. Największy napływ bezrobotnych według grup zawodów w I połowie 2011r.

Analiza danych zamieszczonych w powyższej tabeli pozwala wskazać, że największy napływ bezrobotnych odnotowany został w grupach zawodowych najliczniej reprezentowanych na terenie powiatu wejherowskiego tj.: sprzedawcy (563 osoby), technicy ekonomiści (173 osoby) oraz stolarze (117 osób). W pierwszych dwóch wykazanych grupach zawodowych wielkość napływu bezrobotnych pokrywa się z liczbą i strukturą największych grup zawodowych (patrz Tabela 1).

Podobnie kształtowała się sytuacja w pierwszym półroczu ubiegłego roku. Na czołowe pozycje wysuwały się te same grupy zawodowe. Napływ osób rejestrujących się jako osoby bezrobotne w przypadku grupy zawodowej sprzedawców jest bardzo dynamiczny.

3. Analiza ofert pracy wg zawodów

W pierwszej połowie 2011 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Wejherowie wpłynęły 1 262 oferty pracy.

W poniższej tabeli ujęte zostały oferty pracy w wybranych zawodach zgłoszone w analizowanym okresie, w których minimalna liczba oferowanych miejsc pracy wynosiła 15 lub więcej, w odniesieniu do napływu osób bezrobotnych posiadających pożądaną zawód i zarejestrowanych w pierwszym półroczu 2011 roku.

Lp	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Oferty pracy zgłoszone w I-półroczu	%	Bezrobotni wg zawodów	Napływ bezrobotnych wg zawodów
1	"711601"	Brukarz	127	10,06	5	3
2	"522301"	Sprzedawca*	77	6,10	942	563
3	"931301"	Robotnik budowlany	70	5,55	125	106
4	"332101"	Agent ubezpieczeniowy	45	3,57	6	4
5	"411004"	Technik prac biurowych*	45	3,57	72	24
6	"711202"	Murarz*	43	3,41	91	75
7	"752205"	Stolarz*	32	2,54	133	117
8	"441990"	Pozostali pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	29	2,30	12	7
9	"712501"	Monter / składacz okien	24	1,90	5	3
10	"432103"	Magazynier	22	1,74	65	49
11	"512001"	Kucharz*	20	1,58	177	115
12	"531202"	Asystent nauczyciela przedszkola	19	1,51	2	2
13	"411090"	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	16	1,27	13	24
14	"712604"	Monter instalacji i urządzeń sanitarnych*	15	1,19	6	4
15	"753105"	Krawiec*	15	1,19	199	108

Tabela 3. Oferty pracy wg zawodów oraz wielkość napływu bezrobotnych w pierwszej połowie 2011 r.

Analiza grup zawodowych, do których skierowano największą liczbę ofert pracy pozwala wskazać na: brukarzy, sprzedawców, robotników budowlanych. Wynika z tego, że do brukarzy w pierwszym półroczu 2011 roku adresowano najwięcej, bo aż 127 ofert (tj. 10,06 % wszystkich zgłoszonych ofert). W tym samym czasie do sprzedawców skierowano 77 ofert pracy (tj. 6,10% wszystkich zgłoszonych ofert), natomiast do robotników budowlanych 70 ofert (5,55%). Faktyczna liczba

ofert skierowanych do równie licznej grupy bezrobotnych jak: stolarze, kucharze i krawcy, była już znacznie niższa. Jak wynika z danych statystycznych, w przypadku brukarzy, czy też robotników budowlanych zwiększona ilość ofert pracy dla tych grup zawodowych występuje w okresie wiosenno-jesiennym. Natomiast okres zimowy ze względu na nieodpowiednie warunki atmosferyczne charakteryzuje się nieomal zerowym zapotrzebowaniem na pracowników z tych grup zawodowych. W przypadku składanych ofert pracy dla takich grup zawodowych jak: pracownik biurowy (zawód szkolny: technik prac biurowych) oraz sprzedawca, większość składanych ofert dotyczy subsydiowanych miejsc pracy. Zapotrzebowanie na w/w profesje wynika w dużej mierze z dogodnej dla pracodawcy formy aktywizacji osób bezrobotnych, jaką jest staż. Uczestnictwo w stażach jest jedną z form aktywizacji zawodowej i cieszy się dużym zainteresowaniem osób bezrobotnych jak i pracodawców, natomiast, jeżeli chodzi o skuteczność tej formy zatrudnienia wypada ona nienajlepiej.

Właściciele firm chętnie przyjmują bez obciążeń finansowych osoby do pomocy w codziennym funkcjonowaniu ich działalności. Jednak po zakończeniu kilku miesięcznego okresu tylko co trzecia osoba ma szansę na pozostanie w danej firmie i trwałe zatrudnienie.

4. Zawody generujące długotrwałe bezrobocie

Miernikiem, który pozwala na wskazanie zawodów generujących w najwyższym stopniu bezrobocie długotrwałe, jest wartość wskaźnika długotrwałego bezrobocia. Określa on udział osób pozostających bezrobotnymi w rejestrze Powiatowego Urzędu Pracy łącznie przez okres ponad dwunastu miesięcy w okresie ostatnich dwóch lat z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego w miejscu pracy, którzy przed rejestracją byli zatrudnieni w danym zawodzie, w stosunku do ogólnej liczby wszystkich zarejestrowanych osób bezrobotnych w tym zawodzie.

Na podstawie wielkości wskaźnika długotrwałego bezrobocia oszacowano duże i elementarne grupy zawodów implikujących długotrwałe bezrobocie oraz przejawiających równowagę na lokalnym rynku pracy między podażą, a popytem na pracę.

Zawody generujące długotrwałe bezrobocie to takie, które mają najwyższy wskaźnik długotrwałego bezrobocia. Wyliczany jest na podstawie stosunku liczby bezrobotnych w danym zawodzie, pozostających bez pracy, co najmniej 12 miesięcy, do liczby zarejestrowanych bezrobotnych w tym zawodzie. Z 328 grup zawodowych, według kodu czterocyfrowego, 16 grup to zawody o 100% wskaźniku długotrwałego bezrobocia, należą do nich m. in. kartografowie i geodeci, nauczyciele akademicy, dietetycy i specjaliści do spraw żywienia, strażacy czy też kierowcy operatorzy wózków jezdniowych. Wskaźnik długotrwałego bezrobocia równy zero miały 134 zawody, co oznacza, że w pierwszym półroczu 2011 roku nie zarejestrowano bezrobotnych w tych zawodach, którzy pozostawaliby bez pracy dłużej niż 12 miesięcy. Wymienić tu warto następujące zawody: ratownicy medyczni, fizjoterapeuci, analitycy systemowi, architekci, hodowcy ryb.

Lp	Kod grupy zawodów	Nazwa grupy zawodów	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
1.	"1439"	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	0,6667
2.	"3255"	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	0,5333
3.	"2342"	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	0,4545
4.	"8160"	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	0,4444
5.	"4415"	Pracownicy działów kadr	0,4286
6.	"3119"	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	0,4024
7.	"7233"	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	0,3929
8.	"7422"	Monterzy i serwisanci sieci instalacji i urządzeń telekomunikacyjnych	0,3636
9.	"7511"	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	0,3553
10.	"4110"	Pracownicy obsługi biurowej	0,3372
11.	"7131"	Malarze i pokrewni	0,3011
12.	"7214"	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	0,2903
13.	"5223"	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	0,2669
14.	"4226"	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	0,2667
15.	"7115"	Cieśle i stolarze budowlani	0,2542
16.	"7411"	Elektrycy budowlani i pokrewni	0,1765
17.	"9629"	Pracownicy przy pracach prostych gdzie indziej niesklasyfikowani	0,1702
18.	"2330"	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	0,1622
19.	"5413"	Pracownicy ochrony osób i mienia	0,1163
20.	"4311"	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	0,1034
21.	"5249"	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0,0952
22.	"3114"	Technicy elektronicy i pokrewni	0,0513
23.	"3512"	Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	0,0417

Tabela 4. Zawody o największej liczbie bezrobotnych oraz poziom wskaźnika długotrwałego bezrobocia według kodu czterocyfrowego w powiecie wejherowskim w pierwszej połowie 2011 roku

Przy pozostałych 194 grupach zawodowych wskaźnik długotrwałego bezrobocia wahał się w granicach 0,6667- 0,0417. Spośród nich 14 zawodów uzyskało wskaźnik równy 0,5, co oznacza, że liczba bezrobotnych pozostających bez pracy powyżej 12 miesięcy jest o połowę niższa od liczby zarejestrowanych bezrobotnych ogółem w tych zawodach. Są to m.in.: agenci ubezpieczeniowi, położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji, operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych, specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości, projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży, stewardzi, dyrektorzy generalni i wykonawczy, robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni, rybacy morscy, a także czyszciele pojazdów.

Wyniki rankingu zawodów generujących długotrwałe bezrobocie w powiecie wejherowskim w pierwszej połowie 2011 roku według dwucyfrowego kodu grupy zawodów, zamieszczone w Tabeli 4 pozwalają wskazać, iż wysoki wskaźnik $>0,5$ oszacowano dla grupy zawodowej: sprzedawcy uliczni i pracownicy świadczący usługi na ulicach, co oznacza, że połowa bezrobotnych należących do tej grupy to osoby pozostające bez pracy dłużej niż 12 miesięcy.

5. Analiza zawodów deficytowych i nadwyżkowych

Analizę zawodów deficytowych i nadwyżkowych przeprowadzono w oparciu o wskaźniki zawarte w zaleceniach metodycznych do prowadzenia monitoringu. Właściwa interpretacja danych wymaga zapoznania się z definicją wskaźnika intensywności deficytu lub nadwyżki zawodów (wyjaśnienie zostało przytoczone poniżej).

*W – Wskaźnik intensywności deficytu lub nadwyżki zawodów
(iloraz średniej miesięcznej liczby ofert pracy w danym zawodzie
zgłoszonych w danym roku do średniej miesięcznej napływu bezrobotnych
w danym zawodzie w takim samym okresie)*

5.1. Zawody deficytowe

Zawody deficytowe, to takie, na które zapotrzebowanie na rynku pracy jest większe niż liczba zarejestrowanych bezrobotnych. Wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) w zawodach deficytowych wynosi powyżej 1,1.

Wskaźnik zawodów deficytowych liczony jest, jako iloraz zgłoszonych ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym do liczby rejestrujących się bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym.

Pogłębiona analiza zawodów według kodu sześciocyfrowego dostarcza bardziej szczegółowych informacji na temat zawodów deficytowych i nadwyżkowych

Ranking 30 zawodów deficytowych o najwyższym poziomie deficytu czyli przewadze liczby zgłoszonych ofert pracy nad liczbą bezrobotnych, prezentuje Tabela 5.

Lp	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Wskaźnik intensywności deficytu zawodów
1	"711601"	Brukarz	42,3333
2	"132301"	Kierownik budowy	14
3	"332101"	Agent ubezpieczeniowy	11,25
4	"531202"	Asystent nauczyciela przedszkola	9,5
5	"712501"	Monter / składacz okien	8
6	"441990"	Pozostali pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	4,1429
7	"121203"	Kierownik działu zarządzania zasobami ludzkimi	4
8	"712604"	Monter instalacji i urządzeń sanitarnych*	3,75
9	"741390"	Pozostali monterzy linii elektrycznych	3
10	"334201"	Sekretarz sądowy	2,5
11	"712303"	Tynkarz	2,25
12	"228990"	Pozostali specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	2
13	"234201"	Nauczyciel przedszkola	2
14	"242221"	Specjalista do spraw organizacji i rozwoju transportu	2
15	"261901"	Asystent prawny	2
16	"341204"	Opiekunka środowiskowa*	2
17	"513201"	Barista	2
18	"522390"	Pozostali sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	2
19	"611303"	Ogrodnik*	2
20	"741205"	Elektromechanik urządzeń chłodniczych	2
21	"921401"	Pomocniczy robotnik przy konserwacji terenów zieleni	2
22	"411004"	Technik prac biurowych*	1,875
23	"711501"	Cieśla*	1,6
24	"242307"	Specjalista do spraw kadr	1,5
25	"723307"	Mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych	1,5
26	"811106"	Operator ładowarki	1,5
27	"711402"	Betoniarz - zbrojarz*	1,4286
28	"216102"	Architekt wnętrz	1,3333
29	"331203"	Referent (asystent) bankowości	1,3333
30	"243305"	Specjalista do spraw sprzedaży	1,2

Tabela 5. Ranking zawodów deficytowych w powiecie wejherowskim w pierwszym półroczu 2011 r.

Wynik powyższej tabeli potwierdza, że region powiatu wejherowskiego w ostatnim czasie prężnie rozwinął się w kierunku budowlanym. Rozliczne inwestycje budowlane i drogowe generują bardzo wysoki popyt na zawody uplasowane najwyżej, czyli brukarzy, kierowników budów, tynkarzy itp. Jak pokazują statystyki w przypadku prac brukarskich oraz budowlanych zwiększona liczba zapotrzebowania na w/w zawody spowodowana jest sezonowością tych prac. W okresie zimowym ze względu na

niekorzystne warunki atmosferyczne liczba ofert pracy na tych stanowiskach jest znacznie mniejsza.

W porównaniu z analogicznym okresem roku poprzedniego grupa zawodowa - brukarz również charakteryzowała się najwyższym wskaźnikiem intensywności deficytu (8,13). Co oznacza, że w tym okresie liczba ofert pracy na stanowisko: brukarz była również większa od liczby osób zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wejherowie posiadających uprawnienia zawodowe.

Zauważalnym zjawiskiem jest fakt, że pomimo organizowanych przez tut. Urząd szkoleń dla osób bezrobotnych o kierunku brukarz w/w osoby nie przejawiają zbytniego zainteresowania nimi, przy czym i część pracodawców nie jest zainteresowana zatrudnieniem osób tuż po szkoleniu, gdyż z reguły poszukują oni pracowników posiadających doświadczenie w tym zawodzie.

5.2. Zawody zrównoważone

Zawody zrównoważone to takie, na które zapotrzebowanie na rynku pracy odpowiada liczbie osób poszukujących pracy w tych zawodach. Wskaźnik intensywności nadwyżki – deficytu mieści się w zakresie 0,9 – 1,1.

Na koniec pierwszego półrocza 2011 roku do zawodów zrównoważonych zaliczono: m.in. zbrojarzy, pozostałych pracowników obsługi biurowej, grafików komputerowych multimediiów, fizjoterapeutów, kosmetologów, nauczycieli informatyki, doradców finansowych, dziennikarzy, kasjerów bankowych, dekarzy kierowców autobusów itp.

5.3. Zawody nadwyżkowe

Zawody nadwyżkowe to takie, na które zapotrzebowanie na rynku pracy jest mniejsze niż liczba zarejestrowanych bezrobotnych. Wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) w zawodach deficytowych wynosi poniżej 0,9.

Wskaźnik zawodów nadwyżkowych liczony jest jako iloraz zgłoszonych ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym do liczby rejestrujących się bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym.

W Tabeli 6 zamieszczono ranking 30 zawodów o najwyższym poziomie wskaźnika intensywności nadwyżki zawodów w pierwszym półroczu 2011 roku.

Lp	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Wskaźnik intensywności nadwyżki zawodów
1	"422602"	Recepcjonista	0,8571
2	"211301"	Chemik	0,6667
3	"325101"	Asystentka stomatologiczna*	0,6667
4	"712603"	Monter instalacji gazowych*	0,6667
5	"931301"	Robotnik budowlany	0,6604
6	"332203"	Przedstawiciel handlowy	0,6364
7	"412001"	Sekretarka	0,5833
8	"711202"	Murarz*	0,5733
9	"722314"	Tokarz w metalu	0,5714
10	"215104"	Inżynier elektryk - automatyk	0,5
11	"216101"	Architekt	0,5
12	"233008"	Nauczyciel języka angielskiego	0,5
13	"233015"	Nauczyciel matematyki	0,5
14	"233025"	Nauczyciel wychowania fizycznego	0,5
15	"243107"	Specjalista do spraw reklamy	0,5
16	"244101"	Pośrednik w obrocie nieruchomościami	0,5
17	"311101"	Laborant chemiczny	0,5
18	"712703"	Monter instalacji wentylacyjnych i klimatyzacyjnych	0,5
19	"723104"	Mechanik samochodów ciężarowych	0,5
20	"741103"	Elektryk*	0,5
21	"742110"	Monter elektronik - układy elektroniczne automatyki przemysłowej	0,5
22	"932990"	Pozostali robotnicy przy pracach prostych w przemyśle	0,5
23	"961302"	Robotnik placowy	0,5
24	"331301"	Księgowy	0,4828
25	"753303"	Szwaczka	0,4583
26	"432103"	Magazynier	0,449
27	"242217"	Specjalista administracji publicznej	0,4286
28	"431101"	Asystent do spraw księgowości	0,4211
29	"514202"	Kosmetyczka	0,4167
30	"214202"	Inżynier budownictwa - budownictwo ogólne	0,4

Tabela 6. Ranking zawodów nadwyżkowych w powiecie wejherowskim w I półroczu 2011 r.

Pod względem poziomu wskaźnika intensywności nadwyżki zawodów zdecydowanie na czołowych pozycjach znajdują się takie zawody jak: recepcjonista, chemik, asystentka stomatologiczna, monter instalacji gazowych, robotnik budowlany, przedstawiciel handlowy oraz sekretarka.

Jak wynika z analizy danych (Tabela 6), wykazane zawody należą do zawodów nadwyżkowych. W w/w zawodach najtrudniej było znaleźć zatrudnienie, z powodu braku ofert pracy. Nie mniej zważywszy na fakt, iż nie wszystkie oferty pracy zgłaszane są przez pracodawców do Urzędu Pracy w/w dane nie odzwierciedlają w pełni stanu faktycznego.

W porównaniu z analogicznym okresem roku poprzedniego najwyższy poziom nadwyżki został oszacowany w zawodach: sprzedawca (0,20), murarz (0,48) oraz robotnik budowlany (0,35). Wyszczególnione zawody znajdują się w grupie najliczniej reprezentowanych zawodów wśród osób zarejestrowanych w tut. Urzędzie.

6. Bezrobocie według Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD)

Uwzględniając sekcję PKD najwięcej ofert pracy w pierwszym półroczu 2011 roku. zgłoszonych zostało w sekcji budownictwo (390 ofert, co stanowiło 30,90 % ogółu zgłoszonych w tym okresie ofert pracy) oraz handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle (194 ofert - 15,37 % ogółu zgłoszonych w tym okresie ofert pracy). Do pozostałych sekcji, w których zgłoszono znaczną liczbę ofert pracy, (ale równocześnie zarejestrowanych było najwięcej bezrobotnych) zaliczyć należy: przetwórstwo przemysłowe (146 ofert pracy) działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi (52 oferty pracy) oraz pozostała działalność usługowa (23 oferty pracy).

Sekcja PKD	Bezrobotni zarejestrowani w I-półroczu	Struktura bezrobotnych %	Oferty pracy zgłoszone w I-półroczu	Struktura ofert pracy %
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	49	1,12	11	0,87
Górnictwo i wydobywanie	7	0,16	0	0,00
Przetwórstwo przemysłowe	876	20,00	146	11,57
Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	26	0,59	0	0,00
Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	14	0,32	11	0,87
Budownictwo	578	13,20	390	30,90
Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	1076	24,57	194	15,37
Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	202	4,61	52	4,12
Transport i gospodarka magazynowa	126	2,88	24	1,90
Informacja i komunikacja	35	0,80	9	0,71
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	55	1,26	68	5,39
Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	26	0,59	10	0,79
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	91	2,08	50	3,96
Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	93	2,12	68	5,39
Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	108	2,47	71	5,63
Edukacja	68	1,55	58	4,60
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	76	1,74	53	4,20
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	25	0,57	24	1,90
Pozostała działalność usługowa	141	3,22	23	1,82
Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby	1	0,02	0	0,00
Organizacje i zespoły eksterytorialne	23	0,53	0	0,00
Działalność nie zidentyfikowana	684	15,62	0	0,00
Ogółem	4380		1262	

Tabela 7. Bezrobotni według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy oraz oferty pracy w powiecie wejherowskim w pierwszej połowie 2011 r.

Podobne dane wykazane zostały w analizie pierwszego półrocza 2010 roku i prawdopodobnie, jak zostało to przedstawione wcześniej, wpływ na taki obraz ma specyfika branż charakteryzujących się rotacją pracowników, a także sezonowością niektórych prac. Wciąż problemem pozostaje wysokość realnych płac do oczekiwań.

7. Wnioski

Podsumowując część diagnostyczną monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych przeprowadzonego w powiecie wejherowskim za pierwsze półrocze 2011 roku można wyciągnąć następujące wnioski:

- wg stanu na dzień 30.06.2011 roku w rejestrach Powiatowego Urzędu Pracy w Wejherowie znajdowały się 7 961 osoby bezrobotne;
- w ciągu pierwszego półrocza 2011 roku wyrejestrowanych zostało 6 022 osoby,
- w tym 2 591 osób zostało wyrejestrowanych z powodu podjęcia pracy (43,03 %);
- w powiecie wejherowskim w pierwszej połowie 2011 roku najliczniejszą grupę zawodową stanowili sprzedawcy - 942 osób na 6 875 bezrobotnych posiadających zawód. Bez zawodu pozostawało w rejestrach 1 086 osób bezrobotnych, co stanowiło blisko 13,64% ogólnej liczby zarejestrowanych;
- na dzień 30 czerwca 2011 roku grupą zawodową generującą długotrwale bezrobocie byli sprzedawcy uliczni i pracownicy świadczący usługi na ulicach;
- najwięcej ofert pracy zostało zgłoszonych w zawodzie brukarz – 127 ofert, sprzedawca – 77 ofert pracy oraz robotnik budowlany 70 oferty;
- zawody deficytowe w powiecie wejherowskim w w/w okresie, to te, na które zapotrzebowanie na rynku pracy było większe od liczby bezrobotnych gotowych przyjąć oferowane im stanowiska. Wśród nich należy wymienić: brukarzy i kierowników budowlanych;
- zawody nadwyżkowe, to takie, w których występuje sytuacja nadwyżki bezrobotnych i niedoboru wolnych stanowisk pracy. Na liście takich zawodów w pierwszej połowie 2011 roku w powiecie wejherowskim znaleźli się: recepcjonista, chemik, asystentka stomatologiczna monter instalacji gazowych, robotnik budowlany, przedstawiciel handlowy oraz sekretarka. Wyszczególnione zawody znajdują się w grupie najliczniej reprezentowanych zawodów wśród osób zarejestrowanych w urzędzie pracy;
- uwzględniając sekcję PKD najwięcej ofert pracy w pierwszym półroczu 2011 roku zgłoszonych zostało w sekcji budownictwo (390 ofert, co stanowiło 30,90 % ogółu zgłoszonych w tym okresie ofert pracy) oraz handel hurtowy

i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle (194 ofert - 15,37 % ogółu zgłoszonych w tym okresie ofert pracy).

„Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych” dla powiatu wejherowskiego dotyczący pierwszego półrocza 2011 roku pokazuje, że sytuacja na lokalnym rynku pracy jest nadal bardzo trudna. Stopa bezrobocia wynosząca przeszło 14% ukazuje wciąż wysoki poziom bezrobocia. W ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Wejherowie pozostaje zarejestrowanych prawie 8 tys. osób bezrobotnych. Pozytywnym jest fakt, iż stopa bezrobocia w porównaniu z rokiem ubiegłym wykazuje tendencje malejące. Należy jednak nadmienić, iż problem bezrobocia jest bardzo złożony i należy pamiętać, że przedstawiona analiza ilościowa nie w pełni go odzwierciedla i charakteryzuje. Diagnoza zapotrzebowania na zawody i specjalności na lokalnym rynku pracy opracowywana na podstawie ofert pracy przekazanych przez pracodawców publicznym instytucjom zatrudnienia nie zawsze jest miarodajnym źródłem informacji, ponieważ większość pracodawców sięga po pomoc urzędów pracy dopiero wówczas, gdy inne metody rekrutacji zawodą.

Ponadto zebrane w raporcie dane mają charakter krótkookresowy - dotyczą sytuacji na dzień 30.06.2011 roku. Zalecane jest przy podejmowaniu jakichkolwiek decyzji podyktowanych zebranymi tu informacjami, połączyć je z innymi źródłami informacji, pozwalającymi na szersze spojrzenie na tutejszy rynek pracy i zachodzące na nim zmiany.

Opracowanie monitoringu sporządził:

zespół pośredników pracy
Magdalena Szulc, Dorota Konkol
pod kierunkiem Pani Alicji Rompeca

Z up. Starosty Wejherowskiego
Z-ca Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy
w Wejherowie

Anna Kulik

Wykaz rysunków

Rysunek 1. Zasięg terytorialny działania Powiatowego Urzędu Pracy w Wejherowie	8
---	---

Wykaz wykresów

Wykres 1. Liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Wejherowie w I półroczu 2011 r. – analiza własna	9
Wykres 2. Liczba osób zarejestrowanych w PUP w Wejherowie na dzień 30.06.2011 r. – podział według gmin	10

Wykaz tabel

Tabela 1. Liczba i struktura największych grup zawodowych zarejestrowanych bezrobotnych w powiecie wejherowskim w pierwszym półroczu 2011 r.	13
Tabela 2. Największy napływ bezrobotnych według grup zawodów w I połowie 2011 r.	16
Tabela 3. Oferty pracy wg zawodów oraz wielkość napływu bezrobotnych w pierwszej połowie 2011 r.	17
Tabela 4. Zawody o największej liczbie bezrobotnych oraz poziom wskaźnika długotrwałego bezrobocia według kodu czterocyfrowego w powiecie wejherowskim w pierwszej połowie 2011 roku.....	20
Tabela 5. Ranking zawodów deficytowych w powiecie wejherowskim w pierwszym półroczu 2011 r.	23
Tabela 6. Ranking zawodów nadwyżkowych w powiecie wejherowskim w I półroczu 2011 r.	25
Tabela 7. Bezrobotni według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy oraz oferty pracy w powiecie wejherowskim w pierwszej połowie 2011 r.....	28