

**PROTOKÓŁ 1/2017
Z POSIEDZENIA POWIATOWEJ RADY RYNKU PRACY W BYTOWIE
Z DNIA 08.02.2017 r.**

Posiedzenie Powiatowej Rady Rynku Pracy otworzył **Przewodniczący PRRP, Pan Jerzy Lewi Kiedrowski**.

Zgodnie z listą obecności, stanowiącą załącznik do protokołu, w posiedzeniu wzięło udział **9 członków PRRP**, a także **starosta bytowski, Pan Leszek Waszkiewicz, dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Bytowie, Pan Janusz Wiczkowski** oraz pracownicy merytoryczni.

Na wstępie spotkania **Przewodniczący PRRP, Pan Jerzy Lewi Kiedrowski** przedstawił proponowany porządek obrad:

1. Otwarcie posiedzenia Powiatowej Rady Rynku Pracy.
2. Informacja na temat sytuacji na rynku pracy na dzień 31.12.2016 r.
3. Podjęcie uchwał w sprawie:
 - a) wyrażenia opinii na temat kryteriów i zasad realizacji poszczególnych usług i instrumentów rynku pracy wraz z propozycją podziału środków z Funduszu Pracy oraz EFS na instrumenty i usługi rynku pracy w 2017 roku.
4. Informacja na temat realizacji programu „Wsparcie dla Młodych” - podsumowanie roku 2016 i prognozy na lata 2017 i 2018.
5. Informacja na temat II Powiatowych Targów Edukacji i Pracy „Zaplanuj swoją przyszłość”, które mają się odbyć 24.03.2017 r.
6. Wolne wnioski i dyskusja.
7. Zakończenie posiedzenia.

Wobec braku uwag **Przewodniczący PRRP** poddał pod głosowanie porządek obrad:

za - 8, przeciw - 0, wstrzymało się - 0, nieobecnych - 4

Na początku posiedzenia nieobecny był **członek PRRP, Pan Leon Wnuk - Lipiński**.

Wszyscy obecni jednogłośnie przyjęli proponowany porządek obrad PRRP.

W związku z powyższym **Przewodniczący PRRP** przeszedł do pkt 2 porządku obrad: **Informacji na temat sytuacji na rynku pracy na dzień 31.12.2016 r.**

Szczegóły sytuacji na lokalnym rynku pracy na koniec grudnia 2016 r. przedstawił **dyrektor J. Wiczkowski**. Zwrócił uwagę na postępujący przez cały 2016 rok spadek bezrobocia, jedynie w miesiącu grudniu bezrobocie wzrosło. Ponadto, w styczniu 2017 roku również odnotowano spadek, w porównaniu z miesiącem poprzednim liczba zarejestrowanych bezrobotnych zmniejszyła się o 69 osób. –Ważne jest to, że w ciągu roku ubyło około 1000 osób bezrobotnych. Powodów spadku bezrobocia jest kilka. Pracodawcy cały czas poszukują osób do pracy, jest dużo ofert, więc bezrobotni z odpowiednimi kwalifikacjami szybko

znajdują pracę. Innym powodem zmniejszenia się liczby bezrobotnych jest uruchomienie od stycznia naboru w ramach zlecenia działań aktywizacyjnych, które realizuje Pomorska Agencja Rozwoju Regionalnego. Program jest skierowany do 300 osób długotrwale bezrobotnych, które będą objęte pakietem działań mających na celu podjęcie i utrzymanie przez nich odpowiedniej pracy lub działalności gospodarczej. Od początku roku udało się zaktywizować około 250 osób bezrobotnych - wyjaśniał **J. Wiczkowski**.

Dyrektor przekazał zebrany informacje na temat wydatków poniesionych w 2016 r. z Funduszu Pracy. Odnotowano spadek wydatków w porównaniu z rokiem poprzednim, z 29 809,3 tys. zł w 2015 r. do 29 034,4 tys. zł w 2016 r. Jest to spowodowane m. in. zmniejszeniem liczby osób bezrobotnych z prawem do zasiłku. Mniejsze koszty poniesiono również na świadczenia integracyjne. Wzrost wydatków nastąpił z kolei w przypadku programów na rzecz promocji zatrudnienia z 14 697,6 tys. zł do 16 168,7 tys. zł.

Przewodniczący PRRP, Jerzy Lewi Kiedrowski pytał, jak wyglądają te wydatki w kontekście zapotrzebowania ze strony pracodawców i bezrobotnych.

Dyrektor odpowiedział: - Śródków zabrakło jedynie na finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców z Krajowego Funduszu Szkoleniowego. Jest to instrument, na który potrzebujemy więcej pieniędzy. Poza tym, nie było większych problemów, aby zaspokoić wszystkie potrzeby pracodawców czy osób bezrobotnych. Oczywiście składane wnioski musiały spełniać odpowiednie wymogi i kryteria oraz dopasowywać się do reguł, które są narzucane w programach.

Wobec braku dalszych uwag **przewodniczący PRRP, Jerzy Lewi Kiedrowski** przeszedł do pkt 3 porządku obrad: **podjęcia Uchwały Nr 1/2017** w sprawie:

- *wyrażenia opinii na temat kryteriów i zasad realizacji poszczególnych usług i instrumentów rynku pracy wraz z propozycją podziału środków z Funduszu Pracy oraz EFS na instrumenty i usługi rynku pracy w 2017 roku.*

Informacji w tej sprawie ponownie udzielił **dyrektor J. Wiczkowski**.- W 2017 r. limit wyjściowy wynosi 12 854,1 tys. zł, jest on wyższy od limitu w ubiegłym roku, który wynosił 12 094,9 tys. zł. Z tej kwoty 31 % środków przeznaczonych na finansowanie programów na rzecz przeciwdziałania bezrobociu jest przyznane algorytmem, tj. 3 948,5 tys. zł., z czego 593,9 tys. zł przypada na program regionalny „GRYF”. Pozostałe 69 % z przyznanego limitu, tj. 8 905,5 tys. zł stanowią projekty współfinansowane z EFS w ramach dwóch programów operacyjnych: PO WER i RPO.

Dyrektor zwrócił uwagę na to, że coraz więcej środków, które są do dyspozycji pochodzą z EFS, a wydatkowanie ich znacznie różni się od tych z Funduszu Pracy. Stawiane są specjalne wymagania, w związku z czym trudniej wydać te pieniądze.

Następnie **J. Wiczkowski** przedstawił zebrany jakie kwoty zostały przewidziane na poszczególne formy aktywizacji, zgodnie z załącznikiem 1 i 2 do Uchwały Nr 1/2017.

W tym roku planujemy przeznaczyć dużą kwotę na refundację kosztów doposażeń stanowisk pracy dla osób bezrobotnych oraz dofinansowanie na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Te formy wsparcia cieszą się dużym zainteresowaniem, dlatego uznaliśmy, że warto przeznaczyć na ten cel więcej środków. Refundacje i dotacje planujemy udzielać w wysokości do 22 000 zł. Spośród innych instrumentów sporym powodzeniem cieszą się bony na zasiedlenie. Korzystają z nich osoby młode do 30 r.ż., które wyjeżdżają do innych miejscowości w celu znalezienia pracy. Na 2017 rok przeznaczyliśmy większą kwotę niż w poprzednim, z uwagi na dużą ilość chętnych. Jednak będziemy z większą uwagą podchodzić do składanych wniosków, ponieważ nie jest korzystne dla powiatu, aby wysyłać do innych miejscowości bezrobotnych, którzy mogliby znaleźć pracę w naszym regionie w zawodach deficytowych. Bony stażowe oraz bony zatrudnieniowe nie cieszą się popularnością, w związku z czym na ten cel planujemy przeznaczyć niewielkie kwoty. Oprócz omówionych form, aby ułatwić oraz zachęcić osoby bezrobotne do podjęcia pracy, od lutego br. wprowadziliśmy finansowanie zwrotu kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania i powrotu do miejsca zatrudnienia osobom podejmującym pracę po skierowaniu z PUP. Refundacji będziemy dokonywać przez okres do 12 miesięcy - wyjaśniał **J. Wiczkowski, Dyrektor** wyjaśniał również dlaczego w tym roku zostanie przeznaczona mniejsza kwota na roboty publiczne: - Z uwagi na zmniejszenie środków z Funduszu Pracy kosztem EFS nie ma możliwości zwiększenia tej kwoty. Uznaliśmy również, że nie jest to działanie priorytetowe z uwagi na jego wysokie koszty oraz kierowanie do tej grupy osób bezrobotnych innych działań. Mówimy tu o programie specjalnym, pracach społecznie użytecznych, PAI czy zlecaniu działań aktywizujących, które prowadzi obecnie PARR.

Kolejną kwestią poruszoną przez **dyrektora PUP, J. Wiczkowskiego** była propozycja podziału środków na roboty publiczne oraz prace społecznie użyteczne w 2017 r. (Szczegóły przedstawiono w tabelach poniżej).

Propozycja limitów podziału środków FP na finansowanie robót publicznych w 2017 r.

Gmina i jednostki	Plan na 2017 r.	Plan na 2017 r. wg liczby osób bezrobotnych w gminie	Plan na 2017 r. wg liczby mieszkańców
Bytów	150,0	151,0	191,0
Miastko	195,0	209,0	154,0
Borzytuchom	21,0	21,0	23,0
Czarna Dąbrówka	50,0	48,0	44,0
Kolczygłowy	32,0	32,0	33,0
Lipnica	30,0	32,0	39,0
Parchowo	24,0	20,0	28,0
Studzienice	20,0	21,0	27,0
Trzebielino	40,0	41,0	29,0
Tuchomie	28,0	25,0	32,0
rezerwa do dyspozycji PUP *	10,0		
Razem	600,0	600,0	600,0

*Na organizację robót publicznych m.in. dla osób będących dłużnikami alimentacyjnymi oraz w sytuacjach szczególnych.

**Propozycja limitów podziału środków FP na finansowanie prac społecznie użytecznych
w 2017 r.**

Gmina i jednostki	Zapotrzebowanie na 2016 r.	Kwota limitu na 2016 r.	Kwota wg wydatków w 2016 r.	Zapotrzebowanie na 2017 r.	Plan na 2017 r.
Bytów	186,6	100,0	88,3	171,1	100,0
Miastko	174,0	130,0	124,3	160,3	130,0
Borzytuchom	25,6	13,0	16,3	25,6	17,0
Czarna Dąbrowka	23,3	14,0	11,1	15,0	13,0
Kolczygłowy	42,0	34,0	20,3	38,5	30,0
Lipnica	18,7	15,0	12,2	10,7	10,0
Parchowo	25,7	14,0	9,5	23,5	15,0
Studzienice	19,4	10,0	10,5	21,4	14,0
Trzebielino	42,0	34,0	39,3	38,5	35,0
Tuchomie	46,6	45,0	36,7	42,8	36,0
rezerwa na PAI					14,0
RAZEM:	603,9	400,00	368,5	547,4	414,00

Członkowie PRRP nie mieli uwag do przedstawionej propozycji podziału środków, wobec czego **J. Lewi Kiedrowski** poddał pod głosowanie **Uchwałę Nr 1/2017** w sprawie:

- *wyrażenia opinii na temat kryteriów i zasad realizacji poszczególnych usług i instrumentów rynku pracy wraz z propozycją podziału środków Funduszu Pracy oraz EFS na instrumenty i usługi rynku pracy w 2017 r.*

za - 9, przeciw - 0, wstrzymało się – 0, nieobecnych - 3

Uchwała Nr 1/2017 opiniująca kryteria i zasady realizacji poszczególnych usług i instrumentów rynku pracy wraz z propozycją podziału środków Funduszu Pracy oraz EFS na instrumenty i usługi rynku pracy w 2017 r. podjęta została jednogłośnie, zgodnie z załącznikiem 1 i 2 do Uchwały Nr 1/2017 z dnia 08.02.2017 r.

Kolejnym punktem posiedzenia było przedstawienie przez **A. Kosińską, kierownik CAZ PUP w Bytowie** *informacji na temat realizacji programu „Wsparcie dla młodych” - podsumowanie roku 2016 i prognozy na lata 2017 i 2018.*

- „Wsparcie dla młodych” to program, który realizujemy od stycznia 2016 roku. Jest to program skierowany do osób do 30 roku życia. Pracodawca przez okres 12 miesięcy otrzymuje comiesięczny zwrot części kosztów wynagrodzeń, nagród oraz składek na ubezpieczenia społeczne skierowanej przez Urząd osoby, dla której ustalono II profil pomocy. Obowiązkiem pracodawcy jest utrzymanie w zatrudnieniu w pełnym wymiarze

czasu pracy skierowanego bezrobotnego do 30 roku życia przez okres 12 miesięcy, za który dokonywana będzie refundacja, a po jej zakończeniu zatrudnienie bezrobotnego przez kolejnych 12 miesięcy. Łączny okres zatrudnienia bezrobotnego w ramach zawartej umowy wynosić będzie co najmniej 24 miesiące – wyjaśniała **A. Kosińska**.

Na realizację programu na lata 2016 - 2018 otrzymaliśmy kwotę 12 625,9 tys. zł. Co ważne, dostaliśmy te środki jedną decyzją z podziałem na poszczególne lata. Na rok 2016 otrzymaliśmy kwotę łącznie 3 231,5 tys. zł. Kwota ta została powiększona o 100 tys. zł w ciągu roku, gdyż biorąc pod uwagę zainteresowanie, byliśmy pewni, że tych pieniędzy może zabraknąć. W tym roku i na rok 2018 dysponujemy kwotą po 4 697,2 tys. zł. Jeśli chodzi o rok 2017, zaangażowane mamy już 3 330,2 tys. zł. Do dyspozycji pozostało nam 1 367,0 tys. zł, ponadto z zawartych umów wynika, że zaangażowaliśmy już środki na rok 2018 w kwocie 126,6 tys. zł - kontynuowała **A. Kosińska**. O refundację kosztów zatrudnienia osoby do 30 r. ż. ubiegali się pracodawcy i przedsiębiorcy z następujących sektorów działalności gospodarczej: handel 66 pracodawców, usługi ogólnobudowlane 26, produkcja 17, usługi transportowe 15, usługi fryzjerskie i kosmetyczne 12, usługi leśne 10 pracodawców. Wszystkie podpisane umowy podzieliliśmy na 3 branże: handel, produkcja, usługi. Największym powodzeniem cieszyła się branża usługowa - 127 pracodawców. Łącznie w 2016 roku zostało podpisanych ponad 200 umów, natomiast zatrudnienie znalazło **260** bezrobotnych do 30 roku życia. Jeżeli chodzi o strukturę skierowanych osób bezrobotnych to dominują mężczyźni - 58 %, kobiety stanowią 42 %, Zadowolające jest to, że zdecydowana większość osób to mieszkańcy wsi (71 %). Na początku realizacji projektu mieliśmy pewne obawy, czy program nie przyczyni do zwolnień osób zatrudnionych już u danych pracodawców. Przeprowadziliśmy analizę zatrudnienia wśród pracodawców, u których minęło co najmniej 6 miesięcy od zawarcia umowy. Okazało się, że u 16 % pracodawców nastąpił spadek w zatrudnieniu pomimo udzielonej pomocy ze strony Urzędu. Była to głównie branża handlowa. Pracodawcy, którzy starali się o refundację, po udzielonej naszej pomocy dokonywali zwolnień pracowników, którzy już wcześniej pracowali w danym zakładzie. Ale o efektach końcowych będzie można mówić w 2019 roku.

Krzysztof Wirkus, członek PRRP, dopytywał w jaki sposób te dane były sprawdzane.

A. Kosińska wyjaśniła, że zostały przeprowadzone rozmowy telefoniczne z pracodawcami.

Jerzy Lewi Kiedrowski, Przewodniczący PRRP, pytał ile osób młodych do 30 roku życia łącznie może wziąć udział w tym programie.

Dyrektor odpowiedział: Łącznie przez 3 lata około 460 osób.

Jerzy Lewi Kiedrowski, Przewodniczący PRRP, interesował się także tym, w jaki sposób "Wsparcie dla młodych" zostało rozpropagowane.

Dyrektor wyjaśnił, że informacja o programie cały czas jest dostępna na stronie internetowej Urzędu. Dodał, że zainteresowanie wśród pracodawców wciąż jest bardzo duże, cały czas wpływają nowe wnioski. Miesięcznie jest rozpatrywanych około 30.

Wobec braku dalszych pytań Przewodniczący PRRP przeszedł do kolejnego punktu obrad: **Informacji na temat II Powiatowych Targów Edukacji i Pracy „Zaplanuj swoją**

przyszłość”, które mają się odbyć 24.03.2017 r. J. Lewi Kiedrowski o wyjaśnienia poprosił obecnego na posiedzeniu starostę bytowskiego, Pana Leszka Waszkiewicza.

L. Waszkiewicz -W tym roku **II Powiatowe Targi Edukacji i Pracy „Zaplanuj swoją przyszłość”** odbędą się 24 marca w sali gimnastycznej Zespołu Szkół Ponadgimnazjalnych w Bytowie. Organizatorami są Powiatowy Urząd Pracy, Wydział Edukacji, Kultury i Sportu Starostwa Powiatowego oraz Dyrektor Zespołu Szkół Ponadgimnazjalnych w Bytowie. W ubiegłym roku zorganizowaliśmy I Powiatowe Targi Edukacji i Pracy. Były skierowane głównie do uczniów szkół gimnazjalnych, miały zachęcić do korzystania z oferty naszych szkół średnich. W tym roku postanowiliśmy rozszerzyć program targów, dlatego podjęliśmy współpracę z PUP w Bytowie. Tegoroczne targi będą skierowane do osób dorosłych, poszukujących zatrudnienia lub chcących poszukać innej pracy oraz do uczniów gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych, którzy w najbliższym czasie będą dokonywać wyborów związanych z dalszą ścieżką kształcenia lub podejmować pracę. Połączone będą z wizytami studyjnymi uczniów w zakładach pracy oraz dniami otwartymi szkół ponadgimnazjalnych w Bytowie.

Dyrektor J. Wiczowski - Wysłaliśmy już zaproszenia do pracodawców, będą oni mieli okazję do zaprezentowania swojej firmy, pozyskania nowych pracowników czy przeprowadzenia wstępnej rekrutacji. Dla każdej firmy biorącej udział w targach zostanie przygotowane nieodpłatnie specjalne stoisko targowe. Warunkiem uczestnictwa jest zaproponowanie oferty pracy. Osoby bezrobotne będą mogły dowiedzieć się o zasadach zatrudnienia w danej firmie, o wynagrodzeniu czy o wymaganych kwalifikacjach. W tej chwili trwa kampania promocyjna, do 15 lutego pracodawcy mają czas na zgłaszanie swojej obecności. W tej chwili wiadomo, że chętni do udziału w targach już są.

Ostatnim punktem obrad była **dyskusja i zgłaszanie wolnych wniosków.**

W trakcie dyskusji poruszono przede wszystkim temat rozwoju oświaty w powiecie bytowskim. Obecny na posiedzeniu Pan **Paweł Chodorowski**, naczelnik Wydziału Rozwoju i Spraw Społecznych Starostwa Powiatowego w Bytowie przedstawił w jakich branżach będzie się rozwijało szkolnictwo. - Wsparciem zostaną objęci uczniowie kształcący się w 4 branżach: budownictwo (w tym branża metalowa), meblarstwo, transport logistyka i motoryzacja oraz turystyka, sport i rekreacja. Celem tego projektu jest zwiększenie poziomu zatrudnialności absolwentów szkół zawodowych w naszym powiecie. Wsparciem zostanie objętych 1000 uczniów. Zorganizowane zostaną dla nich staże i praktyki, mające podnieść kwalifikacje zawodowe. Projektem zostaną objęte trzy szkoły z powiatu bytowskiego: Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych w Bytowie, Zespół Szkół Ekonomiczno-Usługowych w Bytowie oraz Zespół Szkół Ogólnokształcących i Technicznych w Miastku.

Starosta wspomniał również o otwarciu ofert na publiczny transport zbiorowy. Z czterech zainteresowanych firm, wpłynęła jedna oferta. Jeżeli wszystko pójdzie zgodnie z założeniami, uda się rozwiązać problem transportu dla uczniów szkół zawodowych, którzy w trakcie ferii czy przerw wakacyjnych mają trudności z dojechaniem na praktyki zawodowe, w związku z niekursującymi autobusami.

Wobec braku dalszych wniosków obrady zakończono.

Załączniki:

1. *Lista obecności.*
2. *Księżeczka „Informacja o stanie bezrobocia za miesiąc grudzień 2016 roku”.*
3. *Uchwała nr 1/2017 PRRP w Bytowie.*


PRZEWODNICZĄCY
Powiatowej Rady Rynku Pracy
Jerzy Lewi Kiedrowski

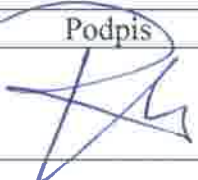





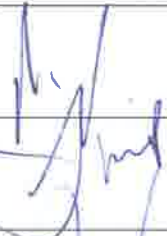


Sporządziła: Justyna Osińska

Bytów, dn. 08.02.2017 r.

LISTA

obecności na posiedzeniu Powiatowej Rady Rynku Pracy

w dniu 08.02.2017 r.



Lp.	Nazwisko i imię	Zajmowane stanowisko	Podpis
1.	Lewi Kiedrowski Jerzy	przewodniczący PRRP	
2.	Dera Zofia	zastępca PRRP	
3.	Gawin Jarosław	członek PRRP	
4.	Grzenkowska Danuta	-II-	
5.	Grażyna Brozis - Sygieda	-II-	
6.	Kiedrowski Dariusz	-II-	
7.	Diug Witold	-II-	
8.	Ramion Roman	-II-	
9.	Rudnik Marian	-II-	
10.	Sylka Ryszard	-II-	
11.	Wnuk – Lipiński Leon	-II-	
12.	Wirkus Krzysztof	-II-	

Bytów, dn. 08.02.2017 r.

LISTA

obecności gości na posiedzeniu Powiatowej Rady Rynku Pracy

w dniu 08.02.2017 r.

Lp.	Nazwisko i imię	Zajmowane stanowisko	Podpis
1.	Paweł Chodorowski	Naczelny	
2.	Leszek Wacława	Stenograf Bytowski	
3.			
4.			
5.			
6.			
7.			