

Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Bytowie za rok 2023



Powiatowy Urząd Pracy
w Bytowie

Spis treści	
I. WSTĘP	3
II. POZIOM, STOPA I DYNAMIKA BEZROBOCIA	6
1. Struktura bezrobotnych.....	8
2. Rejestracja, ewidencja, świadczenia	11
3. Płynność bezrobocia, podjęcia pracy	14
III. USŁUGI RYNKU PRACY	16
1. Pośrednictwo pracy	16
1. 1. Giełdy pracy.....	17
2. Poradnictwo zawodowe	17
3. Szkolenia dla bezrobotnych i poszukujących pracy.....	20
4. Bony szkoleniowe	22
5. Studia podyplomowe.....	23
6. Zatrudnianie cudzoziemców	24
IV. INSTRUMENTY RYNKU PRACY	28
1. Organizacja prac interwencyjnych.....	28
2. Organizacja robót publicznych	28
3. Prace społecznie użyteczne	28
4. Organizacja stażu	28
5. Bon na zasiedlenie	29
6. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	29
7. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	30
8. Krajowy Fundusz Szkoleniowy	31
9. Zwrot kosztów przejazdu	31
10. Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem lub dziećmi	31
V. POZYSKIWANIE ŚRODKÓW Z FUNDUSZU PRACY I EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO NA REALIZACJĘ PROGRAMÓW NA RZECZ PROMOCJI ZATRUDNIENIA I ŁAGODZENIA SKUTKÓW BEZROBOCIA	32
VI. REALIZACJA ZADAŃ NA RZECZ OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH ZE ŚRODKÓW PFRON	35
VII. WYDATKI Z FUNDUSZU PRACY	38
VIII. PODNOSZENIE KWALIFIKACJI I WSPIERANIE ROZWOJU ZAWODOWEGO PRACOWNIKÓW PUP W BYTOWIE	41
IX. ŚRODKI FUNDUSZU PRACY PRZEZNACZONE NA ZADANIA FAKULTATYWNE	43
X. KONTROLE W PUP W BYTOWIE	49
XI. INNE DZIAŁANIA URZĘDU	50
XII. PODSUMOWANIE	61
XIII. ZAŁĄCZNIKI	62

Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Bytowie za 2023 rok

zostało opracowane przez jego pracowników

I. WSTĘP

Niniejsze opracowanie stanowi szczegółowe sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Bytowie w zakresie polityki rynku pracy za 2023 rok.

Powiatowy Urząd Pracy w Bytowie realizuje zadania państwa w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej na podstawie ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2023 r. poz. 735 z późn. zm.) oraz na podstawie aktów wykonawczych do w/w ustawy, a także innych aktów prawnych, odnoszących się zarówno do rynku pracy, jak i do kompetencji i obowiązków jednostek administracji państwowej i samorządowej. Należy pamiętać, że tworzenie miejsc pracy i wzrost zatrudnienia są zależne nie tylko od elastyczności rynku pracy, ale także od lokalnej polityki społeczno-gospodarczej, na które spory wpływ mają partnerzy społeczni, zwłaszcza tacy jak: samorządy lokalne, pracodawcy, organizacje pozarządowe, związki zawodowe oraz instytucje i organizacje działające na rzecz lokalnego społeczeństwa w obszarze edukacji, pomocy społecznej, zdrowia i gospodarki ekonomicznej.

W powiecie bytowskim podobnie jak w roku ubiegłym, na koniec grudnia zahamowany został spadkowy trend ilości osób bezrobotnych, którego doświadczaliśmy przez ostatnie lata. Na dzień 31.12.2023 r. liczba bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Bytowie wyniosła **2 756** osób. W stosunku do grudnia 2022 roku odnotowano spadek liczby bezrobotnych jedynie o 8 osób (o 0,3%), natomiast stopa bezrobocia praktycznie pozostała na tym samym poziomie w porównaniu z grudniem 2022 i wyniosła **9,3%**. Stabilizacja ilości osób bezrobotnych świadczy wyraźnie o tym, że nie dzieje się nic niepokojącego w obszarze rynku pracy. W dalszym ciągu jednak występuje duże zróżnicowanie w liczbie osób bezrobotnych w poszczególnych gminach. Gminą dotkniętą najbardziej brakiem miejsc pracy jest Gmina Miastko. Najlepsza sytuacja ma miejsce w Gminie Bytów.

W 2023 roku PUP w Bytowie dysponował kwotą w wysokości 11 052,5 tys. zł na sfinansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej. Środki pozyskano w ramach algorytmu, projektu niekonkurencyjnego z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w ramach FEP 2021-2027, z Krajowego Funduszu Szkoleniowego, z rezerwy Funduszu Pracy oraz w ramach programu pilotażowego. Ze środków tych organizowano prace subsydiowane, staże, szkolenia podnoszące kwalifikacje zawodowe osób zarejestrowanych. W 2023 roku działania Urzędu dotyczyły również wsparcia pracodawców poprzez refundowanie kosztów tworzenia nowych miejsc pracy oraz wsparcia przedsiębiorczości osób bezrobotnych poprzez wypłatę środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego finansowano kształcenie i szkolenie pracodawców i pracowników w celu dostosowania ich kompetencji do zmian społeczno-gospodarczych i poprawy zarówno pozycji firm, jak i samych pracowników.

2023 rok to również rok innowacyjnych działań. Dzięki uzyskanemu wsparciu finansowemu z rezerwy MRiPS w wysokości 1 095 910,00 zł, Powiatowy Urząd Pracy w Bytowie mógł zrealizować ambitne cele projektu pilotażowego „Punkty doradztwa dla młodzieży”. Realizacja projektu pozwoliła na stworzenie miejsca „Inkubator kariery”, punktu wsparcia, gdzie każdy młody człowiek otrzymuje wyczerpujące informacje oraz zindywidualizowaną pomoc w zakresie rozwoju zawodowego i planowania przyszłej kariery.

Uroczystość wręczenia promesy na realizację projektu pilotażowego "Inkubator Kariery" przez Minister ds. Rodziny i Polityki Społecznej, Panią Marlenę Małąg odbyła się

w dniu 30 czerwca. Wydarzenie miało miejsce podczas konferencji "Czas na Młodych", zorganizowanej w Teatrze Miejskim w Lesznie, która zgromadziła przedstawicieli urzędów pracy z całej Polski oraz lokalnych instytucji, a także młodych ludzi zainteresowanych rozwojem zawodowym. To symboliczne wydarzenie stanowi wyraz uznania dla pracy i zaangażowania wszystkich pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Bytowie za ich wkład i działania na rzecz aktywizacji zawodowej młodych osób zamieszkujących powiat bytowski. Promesę w imieniu Dyrektora PUP w Bytowie Janusza Wiczowskiego odebrała Alicja Kosińska – Kierownik Działu Instrumentów Rynku Pracy.



Ponadto PUP w Bytowie był współorganizatorem wielu spotkań i konferencji mających na celu zachęcenie do aktywności zawodowej. Były to m.in.: Powiatowe Targi Edukacji i Pracy, specjalne spotkania dla kobiet w ramach akcji pt. „Marzec na obcasach”, spotkania dla uczniów szkół ponadpodstawowych w ramach „Akademii Młodego Przedsiębiorcy”, organizacja spotkania w ramach Pomorskiego Dnia Przedsiębiorczości pn. „Nowoczesne technologie – nowe możliwości dla przedsiębiorczości” obchodzonego w związku ze Światowym Tygodniem Przedsiębiorczości oraz szereg spotkań z pracodawcami i przedsiębiorcami z terenu powiatu bytowskiego.

Gotowość PUP w Bytowie do podejmowania nowych działań wspierających aktywizację osób młodych została doceniona w konkursie organizowanym przez Fundację Promocji Inicjatyw Społecznych POLPROM. Fundacja nagradza instytucje rynku pracy, które wykazały się niestandardowymi, oryginalnymi rozwiązaniami problemów osób młodych na rynku pracy. PUP w Bytowie zdobył statuetkę i tytuł „Lider Aktywizacji Osób Młodych 2023”. Nasz Urząd otrzymał taką nagrodę już po raz piąty. Nagroda została przyznana za zorganizowanie Akademii Młodego Przedsiębiorcy. Statuetkę w imieniu Dyrektora PUP w Bytowie Janusza Wiczowskiego odebrała Natalia Burandt – Kierownik Działu Usług Rynku Pracy.



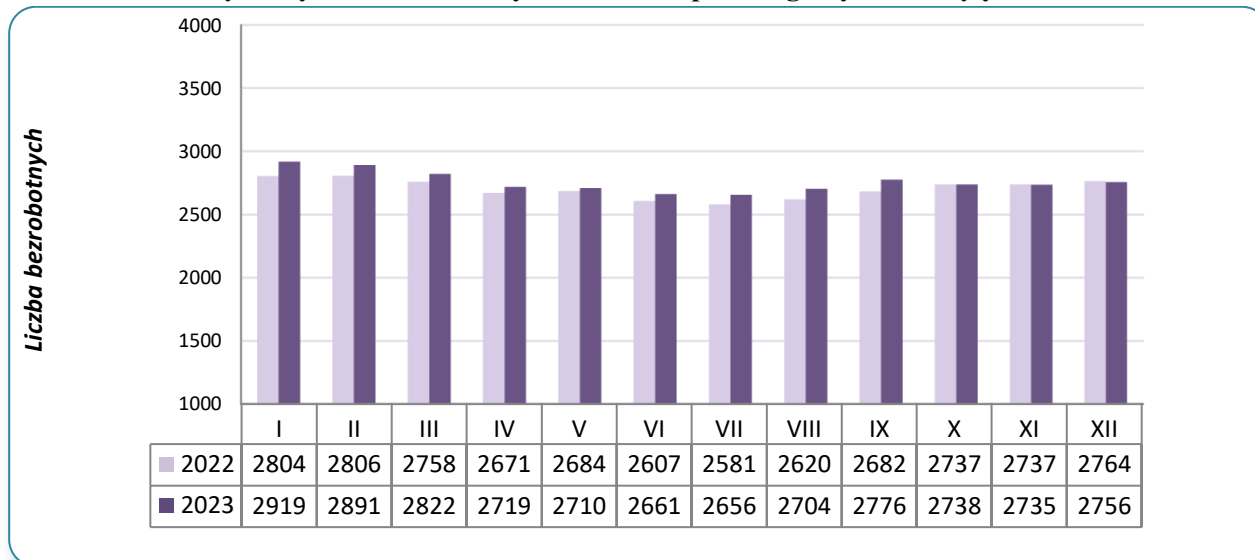
Przedstawiciele PUP Bytów nie zabrakło również na dorocznych obchodach z okazji Dnia Pracownika Publicznych Służb Zatrudnienia. Uroczyste spotkanie zorganizowane przez Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku odbyło się 25 stycznia br. w gdańskim Instytucie Kultury Miejskiej. Zgromadzonym na spotkaniu dyrektorom oraz pracownikom reprezentującym 17 powiatowych urzędów pracy w województwie pomorskim za codzienną pracę podziękował Wiesław Byczkowski – wicemarszałek województwa pomorskiego. Punktem kulminacyjnym uroczystości było wręczenie nagród pracownikom, którzy w roku 2023 wykazali się szczególnym zaangażowaniem, profesjonalizmem, podejmowali nowe wyzwania i byli otwarci na współpracę. Nagrodzeni otrzymali dyplomy i statuetki, a wręczyli je: Wiesław Byczkowski, wicemarszałek województwa pomorskiego, Ewa Olejniczak i Dariusz Gobis – wicedyrektorzy WUP w Gdańsku, a także Janusz Wiczowski – Dyrektor PUP w Bytowie, który pełni funkcję Przewodniczącego Konwentu Dyrektorów Powiatowych Urzędów Pracy Województwa Pomorskiego. PUP w Bytowie do nagrody wskazał Panią Krystynę Redlarską-Król, która została wyróżniona za zaangażowanie i profesjonalizm w realizacji innowacyjnych projektów na rzecz osób młodych w roku 2023.



II. POZIOM, STOPA I DYNAMIKA BEZROBOCIA

Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Bytowie według stanu na 31.12.2023 r. wynosiła **2 756** osób i była niższa od stanu z dnia 31.12.2022 r. o 8 osób (o 0,3%).

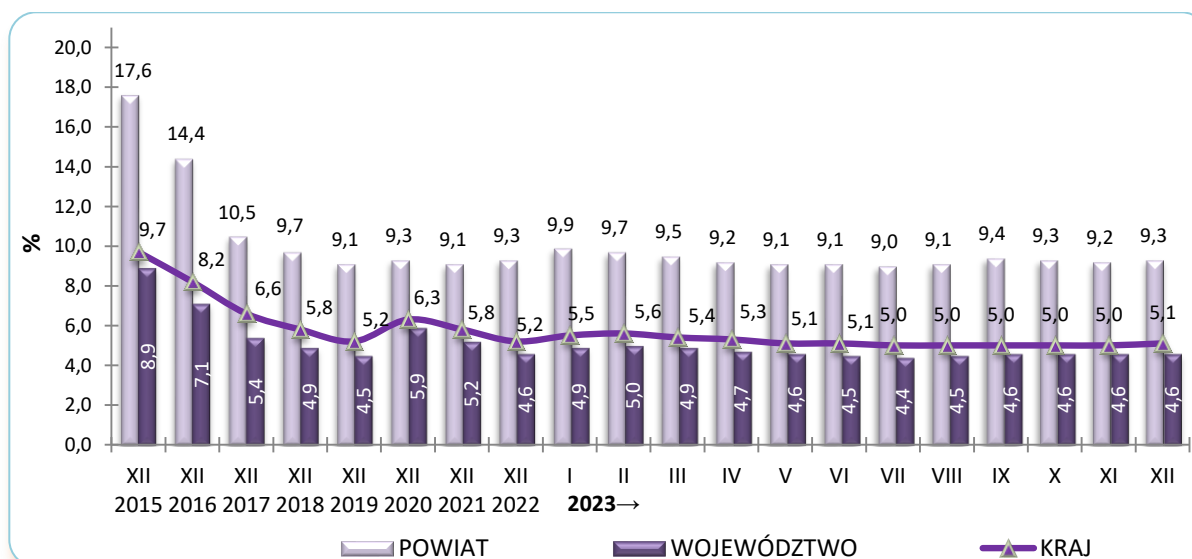
Kształtowanie się liczby osób bezrobotnych na koniec poszczególnych miesięcy 2022 r. i 2023 r.



(Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdania MRiPS-01)

Wskaźnik stopy bezrobocia dla powiatu bytowskiego wyniósł w grudniu 2023 roku **9,3%**. W porównaniu z grudniem 2022 roku stopa bezrobocia w powiecie nie uległa zmianie. W tym samym czasie w Polsce wskaźnik ten zmniejszył o 0,1 punktu i wyniósł 5,1%, w województwie pomorskim również nie uległa zmianie i wynosił 4,6%.

Kształtowanie się poziomu stopy bezrobocia w poszczególnych miesiącach przedstawia wykres:



W 2023 roku w PUP w Bytowie zarejestrowało się **3 916** osób poszukujących zatrudnienia (o 73 osoby mniej niż w 2022 r.). Kobiety w tej liczbie stanowiły 52,0%, przed rokiem wskaźnik ten wynosił 53,7%. Wśród bezrobotnych zarejestrowanych w 2023 roku 78,5% to osoby

rejestrujące się po raz kolejny (przed rokiem – 76,9%). Od lat utrzymuje się udział tej grupy bezrobotnych na bardzo wysokim poziomie. Spośród osób zarejestrowanych w omawianym okresie 10,6% to osoby dotychczas niepracujące (14,5% przed rokiem). Osoby do 25 roku życia stanowiły 27,3% ogólnej liczby zarejestrowanych (27,7% przed rokiem). Odsetek zarejestrowanych absolwentów (tj. osób, dla których okres od momentu zakończenia nauki do momentu rejestracji nie przekroczył 12 miesięcy) wyniósł 10,8% ogólnej liczby zarejestrowanych w 2023 roku (przed rokiem 11,2%). Wśród osób zarejestrowanych na dzień 31.12.2023 r. liczną grupę stanowiły osoby długotrwale bezrobotne, należała do niej niemal 1/3 osób bezrobotnych zarejestrowana w Urzędzie pracy - 30,5% (na koniec roku poprzedniego - 49,0%).

Zgodnie z ustawą o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego Państwa w PUP w Bytowie zarejestrowało się 113 osób (w roku 2022 - 229 osób).

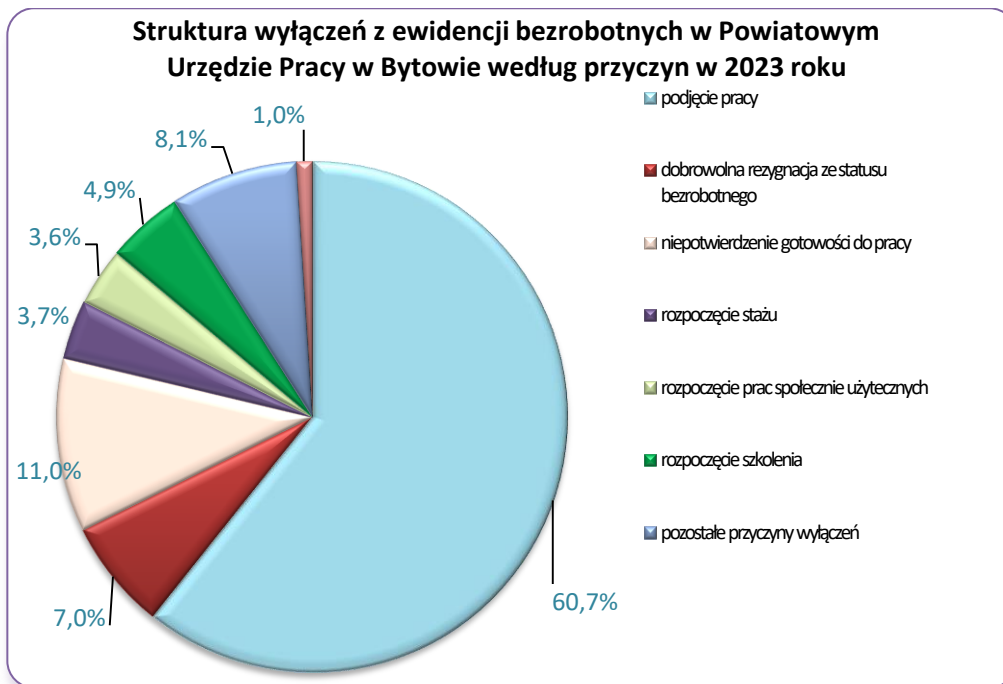
Ogółem z rejestrów osób bezrobotnych w okresie od 1 stycznia do 31 grudnia 2023 r. wyłączono **3 924** osoby, tj. o **63** więcej niż przed rokiem.

Wyłączenia z ewidencji dokonano przede wszystkim z powodu:

- podjęcia pracy – **2 382** osoby (60,7% ogółu wyłączeń); o 0,6 punktu procentowego więcej niż w 2022 r.;
- niepotwierdzenia gotowości do pracy – **431** osób (11,0%); o 22 osoby mniej niż w 2022 r.;
- dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego – **275** osób (7,0%); w 2022 r. odpowiednio 267 osób i 6,9%;
- odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy – **39** osób (1,0%); w 2022 r. odpowiednio 51 osób i 1,3%;
- pozostałych przyczyn – **797** osób (20,3%); w 2022 r. odpowiednio 768 osób i 19,9%.

Wśród wyłączonych z ewidencji bezrobotnych z **powodu podjęcia pracy** – 1 996 osób podjęło pracę **niesubsydiowaną** (o 152 osoby więcej niż w 2022 r.), a 386 osób podjęło pracę **subsydiowaną** (o 94 osoby mniej niż w 2022 r.).

W ramach prac subsydiowanych **105** osób podjęło prace interwencyjne, przy robotach publicznych zatrudniono **32** osoby, **103** rozpoczęły własną działalność gospodarczą, **116** osób skierowano do pracy w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, **12** osób podjęło pracę poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie. Ponadto w ramach indywidualnego programu zatrudnienia socjalnego zaktywizowano **17** osób, a **1** osoba rozpoczęła działalność gospodarczą ze środków PFRON. W związku z rozpoczęciem szkolenia i stażu wyłączono z rejestru bezrobotnych **338** osób, tj. o 2 więcej niż w 2022 roku.

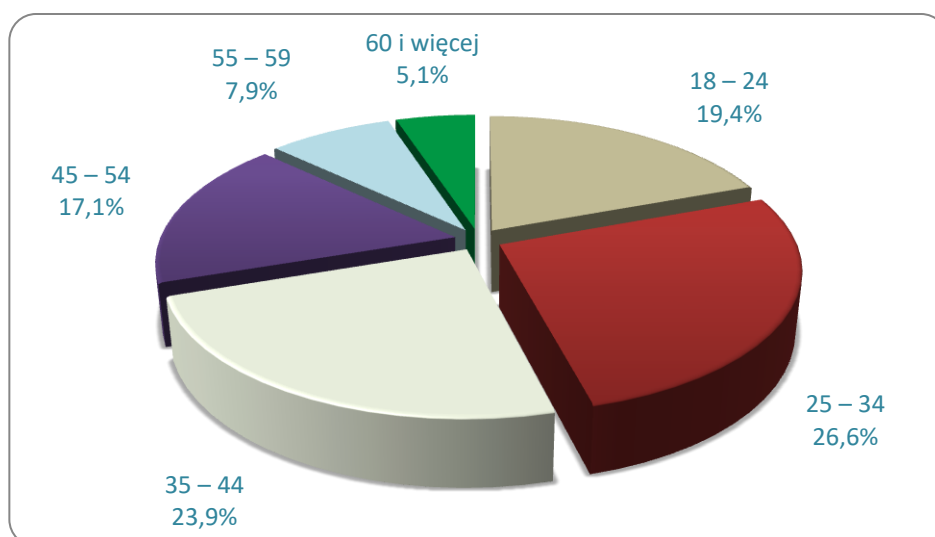


1. Struktura bezrobotnych

Charakterystyczną cechą bezrobocia, niezależnie od tendencji występujących w kształtowaniu się ogólnej liczby bezrobotnych w poszczególnych latach, jest utrzymywanie się niekorzystnych cech w jego strukturze, do których w szczególności należy wysoki udział w ogólnej liczbie bezrobotnych osób młodych, osób powyżej 50 roku życia, długotrwale bezrobotnych oraz bezrobotnych o niskim poziomie wykształcenia.

1.1 Osoby bezrobotne według wieku

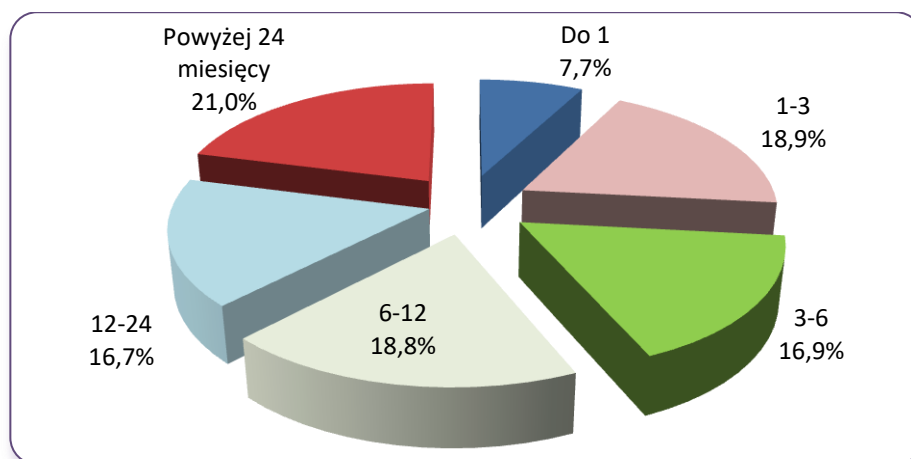
Największy odsetek bezrobotnych na koniec 2023 r. stanowiły osoby młode w wieku 18 – 34 lata w liczbie **1 266**, co stanowiło 45,9% ogółu zarejestrowanych (w 2022 r. - 46,5%).



1.2 Osoby bezrobotne według czasu pozostawania bez pracy

W strukturze bezrobotnych pozostających bez pracy dominowały osoby pozostające w ewidencji powyżej 24 miesięcy, w grupie od 6 – 12 miesięcy (517, tj. 18,8%) oraz 3 – 6 miesięcy (465, tj. 16,9%). Bez pracy powyżej 12 miesięcy pozostawało 1 039 osób, tj. 37,7% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

Bezrobotni pozostający bez pracy powyżej 24 miesięcy w liczbie 578 osób, stanowili 21,0% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. W 2022 r. wskaźnik ten wynosił 22,1%.



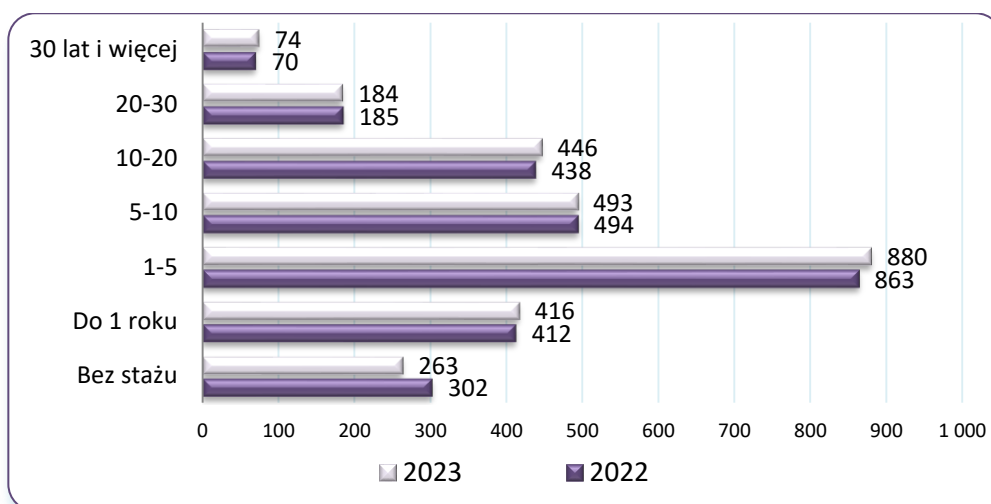
1.3 Osoby bezrobotne według wykształcenia

Według tego podziału na 31.12.2023 r. najliczniejszą grupę bezrobotnych stanowiły osoby o wykształceniu zasadniczym zawodowym w liczbie 908, tj. 32,9% ogółu zarejestrowanych oraz gimnazjalnym i niższym 735, czyli 26,7%. Wykształceniem wyższym legitymowały się 223 osoby, tj. 8,1% zarejestrowanych bezrobotnych. Ponadto w ewidencji bezrobotnych figurowało 557 osób posiadających wykształcenie policealne i średnie zawodowe (20,2%) oraz 333 osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym (12,1%).

W odniesieniu do końca roku 2022 odnotowano spadek liczby bezrobotnych wśród osób posiadających wykształcenie wyższe (o 5,5%), gimnazjalne i poniżej (o 3,0%), zasadnicze zawodowe (o 0,5%). Natomiast wzrost odnotowano wśród osób posiadających wykształcenie średnie ogólnokształcące (o 4,0%) oraz wykształcenie policealne i średnie zawodowe (o 3,7%).

1.4 Osoby bezrobotne według stażu pracy

Według tego podziału największą grupę stanowili bezrobotni ze stażem od 1 do 5 lat – 880 osób, tj. 31,9% zarejestrowanych, następnie osoby ze stażem od 5 do 10 lat, które w liczbie 493 stanowiły 17,9% ogółu bezrobotnych. Osoby dotychczas niepracujące w liczbie 263 osób to 9,5% ogółu bezrobotnych. Najmniej liczną grupą były osoby ze stażem 30 i więcej lat – 74 (2,7%) oraz 20 do 30 lat – 184 osoby (6,7%).

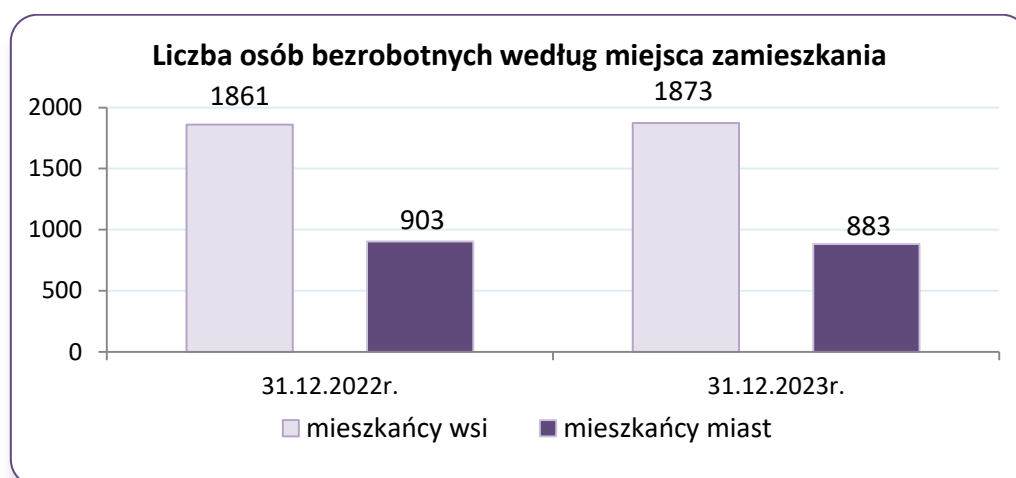


1.5 Osoby bezrobotne uprawnione do zasiłku

Na koniec roku 2023 zarejestrowanych było **599** osób posiadających prawo do zasiłku (w tym 322 kobiety), co stanowiło to **21,7%** ogólnej liczby bezrobotnych (na 31.12.2022 r. 387 osób - 14,0%). W okresie 12 miesięcy 2023 roku zarejestrowano **1 194** osoby posiadające prawo do zasiłku, tj. **30,5%** ogółu rejestrujących się, w tym **610** kobiet (w 2022 r. 1 154 zarejestrowanych z prawem do zasiłku, w tym 622 kobiety).

1.6 Osoby bezrobotne – mieszkańcy wsi

Na koniec grudnia 2023 roku bezrobotni mieszkańcy wsi w liczbie **1 873** osób stanowili **68,0%** ogółu zarejestrowanych. Oznacza to wzrost o **12** osób, czyli o **0,6%** w porównaniu do roku 2022. Wśród tej grupy **405** osób posiadało prawo do zasiłku, tj. **21,6%** zarejestrowanych bezrobotnych mieszkańców wsi (w końcu 2022 r. – 13,3%). Ogółem w okresie 12 miesięcy 2023 roku zarejestrowało się **2 484** bezrobotnych mieszkańców wsi, w tym **1 320** kobiet (w 2022 r. 2 644 ogółem, 1 462 kobiety). Stanowili oni **63,4%** ogółu rejestrujących się. W omawianym okresie pracę podjęło **1 531** osób bezrobotnych zamieszkałych na wsi (w tym **832** kobiety).



Bezrobotne kobiety

Według danych na koniec grudnia 2023 r. wśród zarejestrowanych osób bezrobotnych kobiety stanowiły **59,0%**, czyli **1 625** osób, w porównaniu do analogicznego okresu roku ubiegłego nastąpił spadek o **63** osoby. Jednocześnie nastąpił spadek udziału kobiet w ogólnej liczbie bezrobotnych o **2,1** punktu procentowego.

W okresie 12 miesięcy 2023 r. zarejestrowało się **2 035** kobiet, co stanowiło **52,0%** ogółu rejestrujących się osób bezrobotnych (w analogicznym okresie 2022 r. odpowiednio 2 141 i 53,7%).

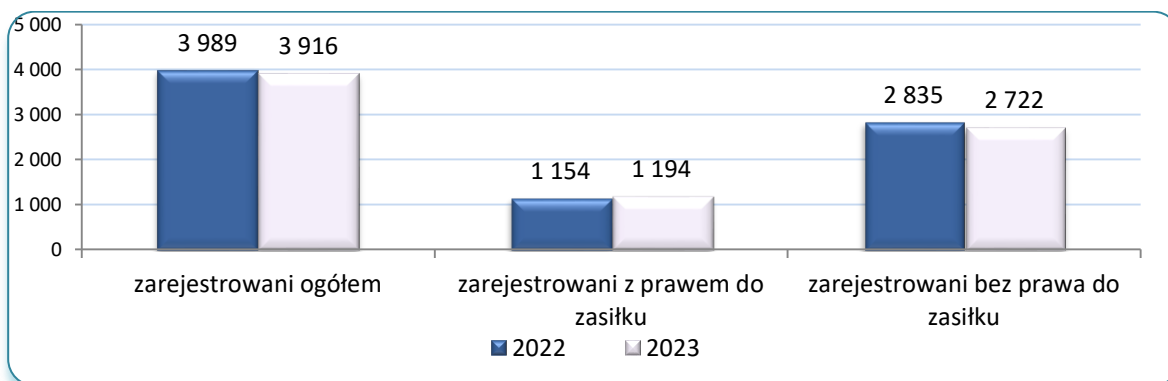
2. Rejestracja, ewidencja, świadczenia

• Rejestracja i wyłączenia

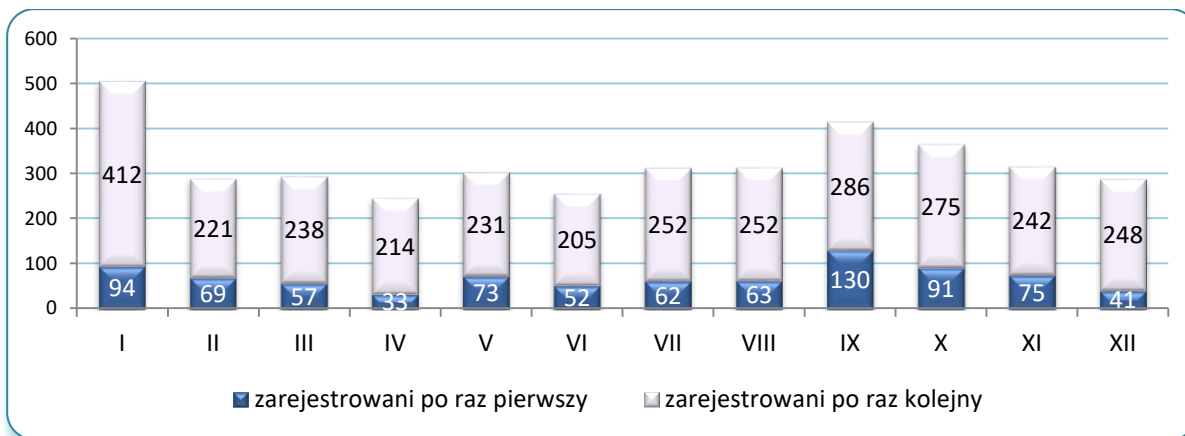
W ciągu 2023 r. zarejestrowano ogółem **3 916** osób, tj. o **1,8%** mniej niż w 2022 r., z tej liczby:

- 📄 **1 194** osoby uzyskały prawo do zasiłku dla bezrobotnych;
- 📄 **2 722** osoby uzyskały status osoby bezrobotnej bez prawa do zasiłku.

Bezrobotni zarejestrowani w latach 2022 i 2023



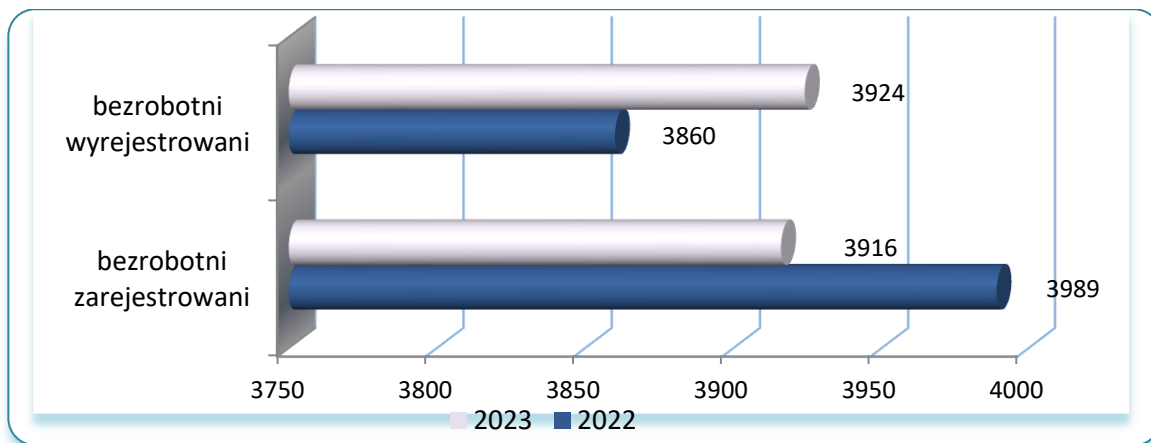
Bezrobotni rejestrujący się po raz pierwszy i po raz kolejny w poszczególnych miesiącach 2023 r.



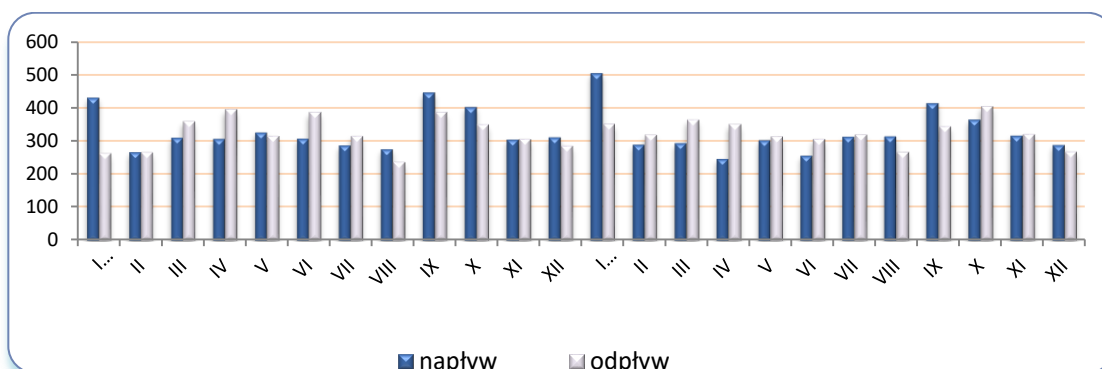
W 2023 r. zarejestrowano jako bezrobotnych:

- ✦ po raz pierwszy – **840** osób (**21,5%** ogółu rejestrujących się),
- ✦ po raz kolejny – **3 076** osób (**78,5%** ogółu rejestrujących się).

Z rejestrów urzędu pracy wyłączono **3 924** osoby (o 64 osoby więcej niż w roku poprzednim).



Fluktuacja (napływ i odpływ) bezrobotnych w kolejnych miesiącach 2022 i 2023 r.:



• **Decyzje administracyjne**

W roku **2023** wydano **8 727** decyzji (w 2022 roku 9 184) dotyczących uznania lub odmowy uznania osoby za bezrobotną, o utracie statusu bezrobotnego, przyznaniu czy odmowie przyznania prawa do zasiłku, wstrzymaniu lub wznowieniu wypłaty oraz o utracie lub pozbawieniu prawa do zasiłku.

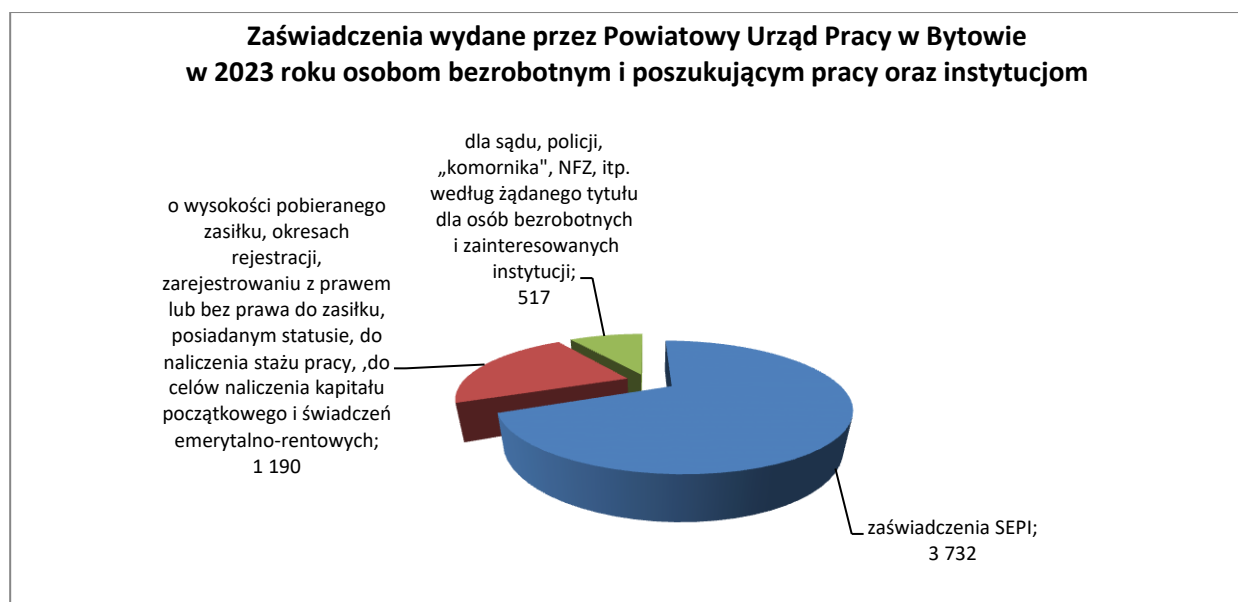
Od decyzji administracyjnych wydanych przez tutejszy Urząd wpłynęło 11 odwołań. Sześć decyzji zostało przekazane do organu II instancji, z czego 5 decyzji Wojewoda Pomorski utrzymał w mocy, 1 decyzję uchylił (decyzja uchylona w części dot. odmowy przyznania prawa do zasiłku). Z pozostałych 5 odwołań 2 zostały wycofane, a 3 zgodnie z art. 132 Kpa zostały uwzględnione przez organ wydający.

- **Bieżąca obsługa**

Ogółem zaświadczeń w 2023 r. wydano 5 439. Są to przede wszystkim zaświadczenia dot. statusu osoby bezrobotnej i wypłaconych z tego tytułu zasiłków, informacje dla komornika, sądu, policji, prokuratury, itp. Szczególnie warto zwrócić uwagę, że przez system SEPI wydano 3 732 zaświadczenia dla ośrodków pomocy społecznej. Do sądu, komornika, policji, itd. wydano 517 informacji.

Wśród wydanych zaświadczeń (1 190) wydano:

- 276 potwierdzających okresy pobierania zasiłku do stażu,
- 754 potwierdzających okresy pobierania zasiłku do ZUS, KRUS,
- 116 potwierdzających zgłoszenie do NFZ,
- 44 pozostałe (m.in. potwierdzające status poszukującego pracy, niefigurowanie w rejestrze osób bezrobotnych i inne).



Ponadto w **2023** roku przekazano bezrobotnym **1 677** informacji podatkowych PIT-11 (za rok 2022) oraz rocznych raportów składek społecznych i zdrowotnych.

W ramach Koordynacji Systemu Zabezpieczenia Społecznego przesłano do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Gdańsku **134** wnioski o pomoc w uzyskaniu druków U1 (okresów, które należy uwzględnić przy przyznawaniu prawa do zasiłku) i U002 (przebiegu ubezpieczenia) lub przyznanie prawa do zasiłku osobom, które pracowały za granicą.

Z transferu zasiłku nabytego w krajach UE skorzystały **34** osoby zamieszkujące nasz powiat.

- **Ubezpieczenia**

W 2023 r. przesłano ZUS-owi **12 905** zgłoszeń do ubezpieczeń społecznych i zdrowotnych lub wyrejestrowano z ubezpieczeń osób bezrobotnych i członków ich rodzin.

Rodzaj zgłoszeń	Liczba zgłoszeń	
	2022 r.	2023 r.
ZZA – ubezpieczenia zdrowotne	3 797	3 477
ZUA – ubezpieczenia zdrowotne i społeczne	1 548	1 641
ZCNA – zmiany danych o członkach rodziny	2 875	2 804
ZWUA – wyrejestrowania z ubezpieczenia	5 160	4 983
OGÓŁEM	13 380	12 905

Pobierając co miesiąc raport ZUS dotyczący zbiegu tytułu ubezpieczeń, pracownicy urzędu wszczynają postępowanie w celu weryfikacji okresów nakładających się ubezpieczeń z innych tytułów niż status osoby bezrobotnej.

W **2023 r.** w ramach otrzymanego raportu U3 z ZUS **550 osób** poddano weryfikacji.

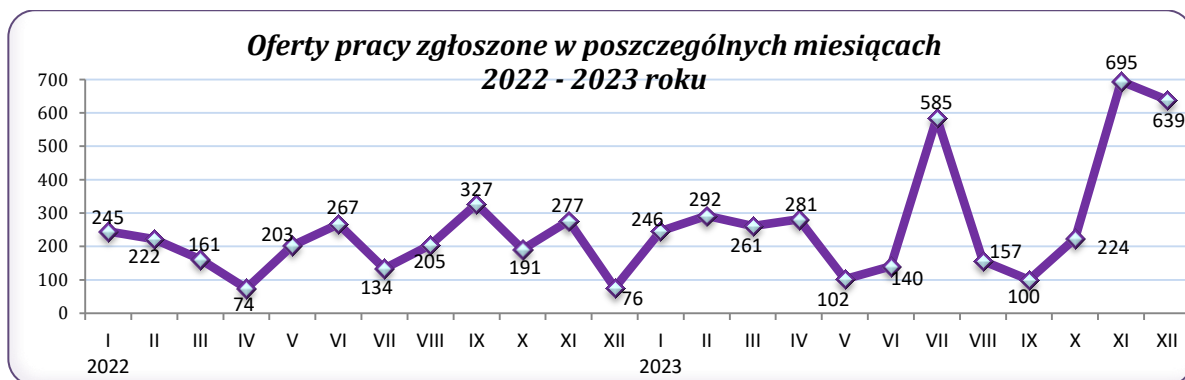
3. Płynność bezrobocia, podjęcia pracy

W 2023 roku główną przyczyną wyłączeń bezrobotnych z ewidencji było podjęcie pracy. W okresie styczeń - grudzień 2023 r. pracę podjęły **2 382** osoby (w roku 2022 – 2 321), z tego:

- prace niesubsydiowane podjęło **1 996** osób (w roku 2022 – **1 844**),
- prace subsydiowane podjęło **386** osób (w roku 2022 – **480**).

O stanie bezrobocia decyduje jego płynność, czyli wzajemne relacje „napływu i odpływu” bezrobotnych. W powiecie bytowskim w 2023 r. relacje te kształtowały się korzystnie, zarejestrowano bowiem mniej bezrobotnych niż wyłączono z ewidencji. Wskaźnik płynności bezrobocia (iloraz liczby bezrobotnych wyrejestrowanych w okresie sprawozdawczym do liczby bezrobotnych zarejestrowanych w tym samym okresie) wyniósł 100,2%, w 2022 r. 96,8%. Mimo, iż wskaźnik podjęć pracy wynosił w 2023 r. 60,7% (w 2022 – 60,1%) należy z pewnym dystansem podchodzić do danych obrazujących stan bezrobocia w powiecie bytowskim, zwłaszcza, że nadal duży procent stanowią wyłączenia z powodu niepotwierdzenia gotowości do pracy, dobrowolnej rezygnacji ze statusu osoby bezrobotnej, rozpoczęcia szkolenia, stażu czy też prac społecznie użytecznych.

W okresie 12 miesięcy 2023 r. pozyskano 3 722 oferty pracy (w 2022 r. – 2 382). Subsydiowane miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej w liczbie 700 stanowiły 10,7% zgłoszonych wolnych miejsc pracy ogółem, w tym same miejsca aktywizacji zawodowej (staże i prace społecznie użyteczne) to 307, tj. 8,2% zgłoszonych wolnych miejsc pracy ogółem. Dla osób niepełnosprawnych zgłoszono 118 wolnych miejsc pracy.



W 2023 r. najwięcej ofert pracy zgłoszono w zawodach:

Nazwa zawodu	Liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej	
	Ogółem	w tym: pracy subsydiowanej
Pracownik produkcji	600	0
Operator maszyn i urządzeń do produkcji okien z tworzyw sztucznych	404	1
Monter/składacz okien	300	0
Policjant	201	0
Operator linii do produkcji stolarki pcw	185	0
Monter / składacz okien	165	0
Monter konstrukcji stalowych	160	0
Pracownik produkcji i magazynu	150	0
Pracownik produkcyjny	100	0
Robotnik gospodarczy	93	92
Pracownik fizyczny	91	2
Szlifierz	70	0
Monter konstrukcji budowlanych	60	0
Pomocniczy pracownik produkcji	60	0
Pracownik do prac społecznie użytecznych	57	57
Czynności produkcyjne	50	0
Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	50	0
Monter rur	50	0
Wspieranie produkcji jednostek okiennych wraz z usługami okołoprodukcyjnymi	50	0
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	26	26

III. USŁUGI RYNKU PRACY

Usługi rynku pracy świadczone są dla osób bezrobotnych, poszukujących pracy oraz pracodawców. Wśród najważniejszych usług rynku pracy wymienia się:

- pośrednictwo pracy;
- poradnictwo zawodowe;
- organizacja szkoleń.

PUP może zastosować wobec każdego bezrobotnego dowolne formy pomocy przewidziane w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Aby oferowana **pomoc była zindywidualizowaną**, usystematyzowaną i możliwie intensywną próbą rozwiązania problemu zawodowego osoby zarejestrowanej, tworzony jest Indywidualny Plan Działania.

W 2023 roku Indywidualne Plany Działania przygotowano dla **3 910** bezrobotnych (w 2022 roku było to **3 913**).

IPD w szczególności określa:

- działania możliwe do zastosowania przez urząd pracy w ramach pomocy określonej w ustawie;
- działania planowane do samodzielnej realizacji w celu poszukiwania pracy;
- planowane terminy realizacji poszczególnych działań;
- formy, planowaną liczbę i terminy kontaktów z pośrednikiem pracy, doradcą zawodowym lub innym pracownikiem urzędu pracy;
- termin i warunki zakończenia realizacji indywidualnego planu działania.

Osoby objęte indywidualnym planem działania w 2023 r.

Wyszczególnienie		Osoby objęte indywidualnym planem działania		
		Bezrobotni		Poszukujący pracy
		razem	kobiety	razem
Przygotowano IPD	w okresie I - XII 2023 r.	3 910	2 114	42
Przerwali realizację IPD		1 394	722	14
• w tym z powodu podjęcia pracy		409	227	2
Zakończyli realizację IPD		2 483	1 452	26

¹⁾ Łącznie z osobami uczestniczącymi w formach aktywizacji zawodowej: staże, szkolenia, prace społeczne użyteczne

1. Pośrednictwo pracy

Pośrednictwo pracy to m.in. pomoc w zakresie rekrutacji i doboru kandydatów na pracowników spełniających wymagania pracodawcy, które prowadzone jest w formie:

- **pośrednictwa otwartego** polegającego na udostępnieniu ofert pracy wszystkim osobom zarejestrowanym lub niezarejestrowanym;
- **pośrednictwa zamkniętego** polegającego na udostępnianiu ofert pracy tylko tym kandydatom, którzy spełniają wymagania określone w ofercie pracy;
- **zgłaszania ofert pracy** bez konieczności bezpośredniego kontaktu pracodawcy z pracownikiem urzędu pracy;
- **gieldy pracy** będącej zorganizowaną przez urząd pracy formą bezpośredniego kontaktu pracodawcy z wieloma kandydatami do pracy, dobranymi spośród osób

zarejestrowanych, w celu pozyskania do pracy kandydatów odpowiadających wymaganiom tego pracodawcy;

- **targów pracy** będących zorganizowaną przez urząd pracy formą bezpośredniego kontaktu wielu pracodawców z wieloma kandydatami do pracy w celu prezentacji ofert pracy lub propozycji miejsc pracy oraz pozyskania do pracy kandydatów odpowiadających wymaganiom poszczególnych pracodawców.

1. 1. Giełdy pracy

Potrzebę zorganizowania giełdy sygnalizują zazwyczaj pracodawcy, którzy chcą zatrudnić większą liczbę pracowników. PUP w Bytowie 2023 r. zorganizował jedną giełdę pracy dla FRIGGA GROUP Sp. z o.o. Sp. K. na stanowisko: opiekun osoby starszej. Frigga to agencja pracy dla opiekunek osób starszych w Niemczech i Luksemburgu, która specjalizuje się w świadczeniu najwyższej jakości usług opiekuńczych. Zgodnie z informacją od pracodawcy, niezależnie od tego, czy kandydat/ka do pracy dopiero stawia pierwsze kroki w zajmowaniu się seniorami, czy posiada już doświadczenie jako opiekun/ka osób starszych, w ofercie agencji z całą pewnością każdy może znaleźć coś dla siebie. Agencja Frigga zapewnia legalne zatrudnienie na podstawie umowy zlecenie. W spotkaniu wzięło udział 6 osób. Spośród osób zainteresowanych ofertą pracy 3 osoby zapisały się na bezpłatny kurs języka niemieckiego organizowany przez Agencję Frigga. Niestety żadna z kandydatek nie podjęła pracy, czego powodem był brak gotowości wyjazdu za granicę.

2. Poradnictwo zawodowe

Poradnictwo zawodowe stanowi formę profesjonalnej pomocy, ułatwiającej osobom bezrobotnym podejmowanie samodzielnych decyzji edukacyjno – zawodowych. Usługa jest dostępna dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców i ich pracowników. Doradztwo świadczone jest w formie osobistego kontaktu z klientem lub za pośrednictwem łącza telefonicznego albo internetowego. Zadaniem doradcy zawodowego jest pomoc klientowi w uzyskaniu wiedzy o nim samym, o otoczeniu, uwarunkowaniach, które mają kluczowe znaczenie dla decyzji zawodowych.

Podstawową metodą pracy jest rozmowa doradcza. W wyniku rozmowy indywidualnej doradca uzyskuje niezbędne informacje o sytuacji klienta, przebiegu jego kariery szkolnej i zawodowej, zainteresowaniach i oczekiwaniach związanych z zawodem lub pracą. Rozmowa doradcza stanowi punkt wyjścia do wspólnego określenia planu dalszego działania klienta. W 2023 r. **poradnictwem indywidualnym** objęto 1 896 osób oraz przeprowadzono 2 111 rozmów doradczych. W procesie poradnictwa zawodowego wykorzystywane są testy do badania zainteresowań zawodowych, kompetencji, umiejętności czy uzdolnień. Analiza własnych predyspozycji zawodowych stwarza klientom możliwość dokonywania racjonalnych wyborów i przygotowania realistycznych projektów dotyczących rozwoju kariery zawodowej. Przy udzielaniu porad wykorzystywane były wystandaryzowane metody: Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych (KZZ) oraz Narzędzie do Badania Kompetencji (NBK). **Specjalistycznymi testami** objęto 197 osób.

W związku z nałożonym na urzędy pracy obowiązkiem oceny kompetencji cyfrowych osób do 30 r. ż. oraz ewentualnego uzupełnienia tych kompetencji w razie potrzeby, doradcy

zawodowi dokonywali **oceny poziomu umiejętności cyfrowych** u bezrobotnych poprzez przeprowadzanie badań ankietowych (Ankieta samooceny i Kwestionariusz). Osoby, które uzyskały wyniki niższe niż na poziomie „dobrym” były objęte szkoleniem z zakresu kompetencji cyfrowych prowadzonym przez doradcę zawodowego. Po jego ukończeniu bezrobotni ponownie wypełniali Ankietę oraz Kwestionariusz i w przypadku uzyskania pozytywnego wyniku, otrzymywali zaświadczenie o podniesieniu kompetencji. Zorganizowano 8 szkoleń, w których uczestniczyły 44 osoby.

Doradcy zawodowi opiniowali wnioski o skierowanie na szkolenie indywidualne w zakresie diagnozowania predyspozycji zawodowych bezrobotnego. Poradnictwem zawodowym objęto również wszystkie osoby ubiegające się o przyznanie jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

Kolejną formą pomocy jest **grupowe poradnictwo zawodowe**. Doradcy zawodowi tworząc programy warsztatów biorą pod uwagę dynamikę rynku pracy, realne potrzeby klientów oraz informacje zwrotne zbierane w ankietach ewaluacyjnych. Celem jest pomoc w rozwiązywaniu problemów zawodowych klientów. Tematyka porad dotyczyła zwiększenia motywacji do pracy, autoprezentacji, planowania kariery zawodowej, poznania swoich zasobów oraz przygotowania się do kontaktów z pracodawcami. Zorganizowano 42 spotkania, w których uczestniczyło 266 osób.

Doradcy zawodowi świadczą również usługi w zakresie upowszechniania **informacji zawodowej**, która wspomaga proces podejmowania decyzji zawodowych, a także umożliwia klientom dokładniejszą orientację na rynku pracy. Udostępniane informacje dotyczyły najczęściej danych o lokalnym rynku pracy (poszukiwanych pracownikach oraz stanowiskach pracy, na które prowadzona była rekrutacja). W 2023 r. udzielono 1 086 **indywidualnych informacji zawodowych**. Zorganizowano 83 **grupowe spotkania informacyjne** (w tym 16 w formie online) dla 1 260 osób bezrobotnych. Uczestnicy mieli okazję zdobyć wiedzę dotyczącą możliwości podnoszenia kwalifikacji zawodowych, zasad zakładania i prowadzenia działalności gospodarczej oraz form pomocy realizowanych przez PUP w Bytowie.

Doradcy zawodowi przeprowadzili **zajęcia dla uczniów szkół podstawowych i ponadpodstawowych**. Tematyka spotkań dotyczyła zagadnień wyboru zawodu, sytuacji oraz tendencji na rynku pracy, możliwości rozwoju kwalifikacji i kompetencji. Przedstawiono także informacje dotyczące rejestracji w urzędzie pracy oraz ofertę usług i instrumentów rynku pracy. Zorganizowano 26 spotkań dla 449 uczniów. Z zajęć korzystali uczniowie: szkół podstawowych z Borzytuchomia, Niedarżyna, Półczna oraz uczniowie Zespołu Szkół Ponadpodstawowych w Bytowie, Zespołu Szkół Ekonomiczno – Usługowych w Bytowie, Zespołu Szkół Ogólnokształcących i Technicznych w Miastku, Zespołu Szkół Ponadpodstawowych w Łodzierz, Szkoły Branżowej PCE „Marmołowski” w Bytowie.

W marcu doradcy zawodowi włączyli się do akcji pn. „**Marzec na Obcasach**” zainicjowanej przez Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku. Zorganizowano specjalne spotkania dla kobiet, których celem było motywowanie do zmiany, wspieranie w wejściu na rynek pracy, zwiększanie pewności siebie i dodawanie wiary we własne możliwości. Przeprowadzono 4 spotkania, w których udział wzięło 58 kobiet.

W kwietniu odbyły się **Targi Edukacji i Pracy**. Adresatami targów byli przede wszystkim mieszkańcy powiatu bytowskiego – osoby bezrobotne, poszukujące pracy oraz młodzież kończąca w czerwcu 2023 r. szkoły podstawowe oraz ponadpodstawowe. Uczestnicy Targów mieli możliwość poznać jedne z największych i najprężniej działających firm

w regionie oraz dowiedzieć się na temat ich działalności oraz specyfiki branży zawodowej, którą reprezentują. Chętne osoby miały możliwość skorzystania z porady doradcy zawodowego, który za pomocą testów diagnozujących pomagał określić predyspozycje zawodowe oraz udzielał informacji i wskazówek dotyczących wyboru właściwego kierunku kształcenia lub zawodu.

W ramach **pomocy dla obywateli Ukrainy** doradcy zawodowi zorganizowali 2 spotkania grupowe dla 26 osób. Udzielono informacji o sytuacji na lokalnym rynku pracy, ofertach pracy, sposobach poszukiwania pracy, zasadach sporządzania CV oraz usługach i instrumentach rynku pracy wspierających zatrudnienie. Zainteresowane osoby korzystały również z indywidualnych porad zawodowych.

We wrześniu 2023 r. w siedzibie PUP w Bytowie odbyło się badanie zapotrzebowania na zawody na terenie powiatu bytowskiego pn. **„Barometr zawodów”**. Spotkanie w formule online prowadzili pracownicy WUP w Gdańsku. Celem spotkania było dokonanie oceny i sporządzenie rankingu zawodów deficytowych i nadwyżkowych występujących na lokalnym rynku pracy i opracowanie prognozy zapotrzebowania na pracowników w powiecie bytowskim w 2024 roku. Wyniki badania wykorzystywane są m.in. przy planowaniu kariery zawodowej, przy poszukiwaniu pracy oraz wskazują trendy w zakresie popytu i podaży pracy.

W ramach akcji pn. **„Projekt Kariera”** zainicjowanej przez Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku Powiatowy Urząd Pracy w Bytowie zorganizował spotkania doradców zawodowych z uczniami ZSP w Bytowie, ZSEU w Bytowie oraz ZSOiT w Miastku. Łącznie w spotkaniach udział wzięło 202 uczniów z 10 klas. Głównym celem spotkań było wsparcie młodzieży w planowaniu przyszłości edukacyjno-zawodowej i promowanie idei uczenia się przez całe życie. Podczas warsztatów doradcy zawodowi przybliżyli temat trendów wpływających na sytuację rynku pracy oraz przedstawili kluczowe dla regionu branże oraz zawody deficytowe. Młodzież miała okazję dowiedzieć się, że każdy ma swój unikalny zestaw talentów i mocnych stron, które może wykorzystać wybierając pracę zgodnie z posiadanymi predyspozycjami i umiejętnościami. Doradcy udzielili również informacji na temat usług i instrumentów rynku pracy jako narzędzi, które mogą służyć rozwojowi i nabywaniu nowych kwalifikacji.

W listopadzie 2023 r. odbyło się na spotkanie zorganizowane przez PUP w Bytowie w ramach **Pomorskiego Dnia Przedsiębiorczości** obchodzonego w związku ze Światowym Tygodniem Przedsiębiorczości. Celem jest promowanie przedsiębiorczej postawy, świadomego rozwoju i aktywnej postawy wobec życia, tak, aby uruchomić potencjał kolejnych pokoleń. W tym roku tematem przewodnim były rewolucje technologiczne w związku z czym PUP w Bytowie przygotował wydarzenie pt. **„Nowoczesne technologie - nowe możliwości dla przedsiębiorczości”**. Spotkanie skierowane było głównie do osób młodych, miało na celu przedstawienie możliwości jakie niesie nowoczesna technologia w kontekście przedsiębiorczości. Uczestniczyli w nim uczniowie Liceum Ogólnokształcącego w Bytowie, Zespołu Szkół Ekonomiczno-Usługowych w Bytowie, Zespołu Szkół Ponadpodstawowych w Bytowie oraz Szkoły Branżowej w Bytowie. W trakcie spotkania dostępni dla uczniów byli doradcy zawodowi, którzy pomagali osobom zainteresowanym określić predyspozycje zawodowe oraz stopień przygotowania do prowadzenia działalności gospodarczej.

Doradcy zawodowi zaangażowani byli również w realizację innowacyjnych projektów. Jednym z nich była - **Akademia Młodego Przedsiębiorcy**. Celem spotkań było praktyczne wsparcie młodych osób zainteresowanych zakładaniem własnej działalności gospodarczej

poprzez dostarczenie informacji, rad i inspiracji. Kolejnym projektem był **Inkubator Kariery** realizowany przez Powiatowy Urząd Pracy w Bytowie, w ramach programu pilotażowego „Czas dla Młodych”. Doradcy zawodowi świadczyli usługi w formie indywidualnej pracy z uczestnikiem oraz zajęć warsztatowych.

Ponadto doradcy zawodowi w ciągu roku uczestniczyli w różnego rodzaju spotkaniach i szkoleniach podnoszących kwalifikacje zawodowe oraz w panelach inspiracyjno-motywacyjnych i spotkaniach w ramach **Pomorskiego Systemu Poradnictwa Zawodowego**.

3. Szkolenia dla bezrobotnych i poszukujących pracy

Powiatowy Urząd Pracy w Bytowie w 2023 roku skierował na szkolenia ogółem **228 osób**, z tego **9 osób** w ramach bonu szkoleniowego i **6 osób** jako poszukujące pracy. Poniższa tabela przedstawia wykaz zorganizowanych szkoleń wraz z podziałem na szkolenia grupowe i indywidualne.

Wykaz szkoleń zorganizowanych w 2023 roku

Lp.	Nazwa szkolenia	Ilość osób		
		Szkolenia grupowe	Szkolenia indywidualne	Bon szkoleniowy
1	Podstawowy kurs języka polskiego (dla obywateli Ukrainy)	31		
2	Moja firma	89		
3	Opiekun w żłobku lub klubie dziecięcym	10		
4	Podstawy cukiernictwa z elementami cateringu	7		
5	Obsługa wózka jezdniowego z egzaminem UDT	10		
6	Kadry i płace z egzaminem ECDL	15		
7	Pracownik administracyjno – biurowy z elementami kadr i płac z egzaminem ECDL	15		
8	Szkolenie okresowe – blok C		1	
9	Kwalifikacja wstępna przyspieszona kategorii D (dla poszukującego pracy)		1	
10	Prawo jazdy kategorii D (po C) oraz kwalifikacja wstępna przyspieszona, wstępna przyspieszona uzupełniająca oraz D (po B) oraz kwalifikacja wstępna przyspieszona		5	
11	Prawo jazdy kategorii C+E (w tym dla poszukującego pracy)		4	
12	Prawo jazdy kategorii C wraz z kwalifikacją wstępną i wstępną przyspieszoną (w tym dla poszukującego pracy)		19	3

13	Operator koparki jednonaczyniowej kl. III oraz operator koparki jednonaczyniowej wszystkie klasa I		2	
14	Instruktor nauki jazdy kategorii B			1
15	Spawanie metodą TIG – 141 moduł I			1
16	Szkolenie barberskie od zera		1	
17	Start – Up Intensive zaawansowane szkolenie z technologii i technik fryzjerskich			1
18	Pakiet szkoleń przygotowujący do zawodu stylistki paznokci		1	
19	Kompleksowy kurs sprzedażowy z elementami obsługi klienta – prowadzenie punktu handlowego i dokumentacji. Nauka pozyskiwania klientów, poprawnego obiegu dokumentacji zgodnie z dyrektywą RODO. Praktyczna obsługa instrumentów biurowych w handlu			1
20	Modelowanie ust, nici PDO			1
21	Szkolenie z obsługi oprogramowania CAD/CAM/BIM z wykorzystaniem programu AllplanArchitecture 2023 (dla poszukującego pracy)		1	
22	Kurs specjalista ds. Kadr i Płac		1	
23	Podstawy makijażu i stylizacji brwi			1
24	Trener Nordic Walking (dla poszukującego pracy)		1	
25	Asystent(ka) nauczyciela przedszkola z podstawami wczesnego wspomagania rozwoju		1	
26	Spawacz metodą MAG 135		1	
27	Opiekun osób starszych i niepełnosprawnych		1	
28	Bootcamp Specjalista MS Excel z egzaminem Microsoft		1	
29	Place zabaw i siłownie plenerowe. Wymagania norm PN-EN 1176 I PN-EN 16630 i metody kontroli (dla szukającego pracy)		1	
RAZEM		177	42	9
			228	

Zorganizowaliśmy szkolenie z zakresu cukiernictwa

Nowością była organizacja szkolenia pn. „Podstawy cukiernictwa z elementami cateringu”. Celem szkolenia było zdobycie wiedzy i umiejętności praktycznych umożliwiających uczestnikom podjęcie pracy w zawodzie cukiernika. Szkolenie obejmowało 100 godzin, z czego 70 godzin to zajęcia praktyczne. W szkoleniu wzięło udział 7 osób.

Program szkolenia obejmował następujące tematy:

- organizacja stanowiska pracy zgodnie z przepisami Bezpieczeństwa i Higieny Pracy i PPOŻ, system bezpieczeństwa i jakości zdrowotnej wyrobów cukierniczych HACCP,
- procesy technologiczne stosowane w produkcji żywności,
- maszyny i urządzenia stosowane w produkcji wyrobów cukierniczych,
- magazynowanie surowców cukierniczych, materiałów pomocniczych i wyrobów gotowych,
- surowce i materiały pomocnicze stosowane w cukiernictwie – sposoby doboru surowców do poszczególnych wyrobów,
- dobór i ocena jakości surowców do wytwarzania produktów i półproduktów cukierniczych i ciastkarskich,
- sporządzanie półproduktów cukierniczych,
- wytwarzanie gotowych ciast i wyrobów cukierniczych,
- dekorowanie wyrobów cukierniczych i przygotowanie ich do dystrybucji,
- organizacja działalności cateringu,
- pozyskiwanie klienta cateringowego.

Wszystkie uczestniczki były bardzo zadowolone ze szkolenia i zamierzają podjąć zatrudnienie lub założyć własne firmy związane z zakresem szkolenia.



4. Bony szkoleniowe

Bon szkoleniowy stanowi gwarancję skierowania osoby bezrobotnej do 30 roku życia na wskazane przez nią szkolenia oraz opłacenie kosztów, które zostaną poniesione w związku z jego podjęciem.

W ramach bonu szkoleniowego, w wysokości do 100% przeciętnego wynagrodzenia, finansowane są m.in. koszty:

- jednego lub kilku szkoleń, w tym kosztów kwalifikacyjnego kursu zawodowego;
- niezbędnych badań lekarskich lub psychologicznych;
- przejazdu na szkolenia,
- zakwaterowania.

Przyznanie i realizacja bonu szkoleniowego następuje na podstawie indywidualnego planu działania oraz uprawdopodobnienia przez bezrobotnego podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej. W sytuacji, gdy koszt szkolenia przekracza wysokość określoną w bonie, osoba bezrobotna sama pokrywa koszty przekraczające wskazany limit. W 2023 r. tutejszy Urząd przyznał bonu **9 osobom**, które uczestniczyły ogółem w 9 szkoleniach:

Lp.	Nazwa szkolenia	Ilość osób
1	Prawo jazdy kategorii C oraz kwalifikacja wstępna przyspieszona	3
2	Instruktor nauki jazdy kategorii B	1
3	Spawanie metodą TIG – 141 moduł I	1
4	Start – Up Intensive zaawansowane szkolenie z technologii i technik fryzjerskich	1
5	Kompleksowy kurs sprzedażowy z elementami obsługi klienta – prowadzenie punktu handlowego i dokumentacji. Nauka pozyskiwania klientów, poprawnego obiegu dokumentacji zgodnie z dyrektywą RODO. Praktyczna obsługa instrumentów biurowych w handlu	1
6	Modelowanie ust, nici PDO	1
7	Podstawy makijażu i stylizacji brwi	1
Razem		9

5. Studia podyplomowe

O sfinansowanie kosztów studiów podyplomowych mogą ubiegać się **osoby bezrobotne** posiadające wyższe wykształcenie oraz w uzasadnionych przypadkach **osoby poszukujące pracy**, jeżeli np.:

- są w okresie wypowiedzenia stosunku pracy lub stosunku służbowego z przyczyn dotyczących zakładu pracy,
- są zatrudnione u pracodawcy, wobec którego ogłoszono upadłość lub który jest w stanie likwidacji, z wyłączeniem likwidacji w celu prywatyzacji,
- są pracownikami lub osobami wykonującymi inną pracę zarobkową lub prowadzącymi działalność gospodarczą w wieku 45 lat i powyżej, zainteresowanymi pomocą w rozwoju zawodowym.

Urząd pracy może sfinansować osobie bezrobotnej lub poszukującej pracy do 100% kosztów studiów podyplomowych, nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia.

W 2023 roku **15 osób** otrzymało środki na sfinansowanie studiów podyplomowych.

Lp.	Nazwa kierunku studiów podyplomowych	Ilość osób
1	Edukacja i rehabilitacja osób z niepełnosprawnością intelektualną, autyzmem oraz zespołem Aspergera	2
2	Metodyka i metodologia pracy socjalnej	1
3	Przygotowanie pedagogiczne dla nauczycieli przedmiotów lub zajęć prowadzonych w szkole podstawowej	1
4	Pedagogiczne Studia Podyplomowe	1
5	Master of Business Administration	1
6	Przygotowanie pedagogiczne dla nauczycieli przedmiotów lub zajęć prowadzonych w szkole podstawowej i ponadpodstawowej	1
7	Edukacja i rehabilitacja osób z niepełnosprawnością intelektualną (oligofrenopedagogika) autyzmem oraz zespołem Aspergera	2
8	JOB-COACHING – nowoczesne doradztwo zawodowe i coaching kariery	1
9	Edukacja i terapia osób z zaburzeniami ze spektrum autyzmu	1
10	Coaching z elementami psychologii	1
11	Fizjoterapia dna miednicy	1
12	Terapia małżeńska i par	1
13	Spółdzielczość mieszkaniowa – aspekty ekonomiczno-organizacyjne oraz prawne	1
Razem		15

6. **Zatrudnianie cudzoziemców**

Powierzenie pracy cudzoziemcom na podstawie oświadczeń o powierzaniu wykonywania pracy

Rok 2023 r. był kontynuacją zatrudniania cudzoziemców na podstawie przepisów, wprowadzonych na początku roku 2022, a więc umożliwiających zatrudnienie obywateli Ukrainy bez konieczności składania *Oświadczeń o powierzaniu wykonywania pracy cudzoziemcom*. W związku z tym ilość wpisanych oświadczeń do ewidencji była stosunkowo niska. Obywatele Ukrainy byli zatrudniani na podstawie powiadomień, a należy podkreślić, że od zawsze stanowili oni najliczniejszą grupę obcokrajowców, którzy znajdowali pracę na terenie powiatu bytowskiego.

Poniższa tabela przedstawia dane statystyczne ukazujące na przestrzeni ostatnich czterech lat liczbę złożonych i wpisanych do rejestru oświadczeń o powierzaniu wykonywania pracy cudzoziemcom na terenie tutejszego powiatu.

Rok	Liczba złożonych oświadczeń	Liczba wpisanych oświadczeń do ewidencji
2020	1 167	1 127
2021	2 251	2 165
2022	1 033	993
2023	395	377

Analizując powyższą tabelę należy podkreślić, że najliczniejszą grupę ze względu na kraj pochodzenia cudzoziemców, którym powierzono pracę na podstawie *Oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom* stanowili obywatele Gruzji w liczbie **158 osób**, następnie obywatele Białorusi **115 osób**, Ukrainy **82 osoby**, Mołdawii **23** oraz Armenii – **1**. Na **377** wpisanych oświadczeń - **25** dotyczyło kobiet.

Pod względem reprezentowania sekcji PKD w strukturze rejestrowanych oświadczeń najwięcej osób podjęło pracę w branży: **przetwórstwa przemysłowego – 276 osób, budownictwa – 53 osób, transportu i gospodarki magazynowej – 24 osoby** oraz **rolnictwa, leśnictwa, łowiectwa i rybactwa – 16 osób**. Pod względem rodzaju zawieranych umów w 2023 roku przeważały **umowy zlecenia o pracę – 56%**, gdzie w 2022 r. były to umowy o pracę. Pod względem wieku najliczniejszą grupę tak jak w latach poprzednich stanowiły osoby w przedziale: 26-40 lat - **195 osób**, 41-65 lat - **129 osób**, poniżej 26 lat - **51 osób**, 2 osoby zatrudnione miały powyżej 65 lat życia.

Powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelom Ukrainy

W związku z inwazją Rosji na Ukrainę wprowadzono na początku marca 2022 r. specjalne przepisy o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa ułatwiające zatrudnianie obywateli tego kraju, którzy przybyli do Polski po 24 lutego 2022 r. lub których wojna zastała w naszym kraju.

Zgodnie z ww. ustawą zatrudnianie obywateli Ukrainy odbywało się w uproszczonej procedurze. Obywatel Ukrainy, który skorzystał ze specjalnych uprawnień od 24 lutego br. oraz każdy obywatel Ukrainy, który aktualnie przebywał legalnie w Polsce mógł podjąć legalnie **na podstawie powiadomienia** pracę u każdego pracodawcy w Polsce bez żadnych dodatkowych formalności.

W 2023 r. Powiatowy Urząd Pracy w Bytowie przyjął ogółem **818** powiadomień o powierzeniu wykonywania pracy obywatelom Ukrainy, gdzie w 2022 r. przyjęto tych powiadomień **623**.

Informacja starosty

Test rynku pracy jest to informacja starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonanie pracy cudzoziemcowi w oparciu o rejestry bezrobotnych i poszukujących pracy. W tym celu pracodawca zgłasza ofertę pracy na stanowisko, na którym ma być zatrudniony cudzoziemiec. Oznacza to, że cudzoziemiec może uzyskać zezwolenie na pracę u danego pracodawcy dopiero wtedy, gdy okaże się,

że wśród osób poszukujących pracy zarejestrowanych w urzędzie pracy nie ma takich, które mogą spełnić wymagania pracodawcy. Jeżeli wśród zarejestrowanych w urzędzie pracy brak jest osób, spośród których można przeprowadzić rekrutację, informacja taka wydawana jest przez starostę maksymalnie w ciągu 14 dni od dnia złożenia oferty w urzędzie. Natomiast w przypadku przeprowadzenia rekrutacji informacja jest wydawana w ciągu 21 dni. Informacja starosty wydawana jest przez starostę i przekazywana pracodawcy, który składa ją jako załącznik do wniosku o zezwolenie na pracę cudzoziemca.

W 2023 r. Powiatowy Urząd Pracy w Bytowie wydał ogółem **94 informacje starosty** na łączną liczbę **2 778** stanowisk pracy. Poniżej przedstawiamy wykaz zawodów oraz liczbę stanowisk pracy, na które było największe zapotrzebowanie lokalnego rynku pracy na podstawie złożonych ofert pracy w celu wydania informacji starosty:

Operator maszyn i urządzeń do produkcji okien z tworzyw sztucznych – **643**

Monter /składacz okien - **505**

Pakowacz ręczny – **460**

Pozostali pracownicy wykonujące prace proste gdzie indziej nieklasyfikowani – **400**

Monter konstrukcji stalowych – **160**

Monter rurociągów okrętowych - **150**

Pracownik produkcji – **125**

Szlifierz metali - **120**

Monter konstrukcji budowlanych – **80**

Pozostali robotnicy wykonujący proste prace w przemyśle – **70**

Pozostali robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni – **27**

Malarz – lakiernik konstrukcji wyrobów metalowych - **22**

Pozostali operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych – **20**

Mechanik pojazdów samochodowych - **17**

Operator obrabiarek sterowanych numerycznie - **15**

Magazynier - **15**

Robotnik leśny - **7**

Zezwolenie na pracę sezonową

W 2023 roku do tutejszego urzędu nie wpłynął żaden wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową. Powodem takiej sytuacji w ocenie tutejszego urzędu był fakt zatrudniania obywateli Ukrainy w uproszczonej procedurze (powiadomienia), gdyż do prac w gospodarstwach rolnych, branży hotelowej czy gastronomicznej w ramach pracy sezonowej od zawsze byli zatrudniani przede wszystkim obywatele Ukrainy.

Organizacja szkoleń z języka polskiego dla obywateli Ukrainy

Powiatowy Urząd Pracy w Bytowie zorganizował szkolenie pn. „**Podstawowy kurs języka polskiego**” dla dwóch grup 15-stoosobowych. Uczestnikami były osoby bezrobotne - obywatele Ukrainy, którzy z powodu wybuchu wojny zostali zmuszeni do opuszczenia Ukrainy. Zajęcia odbywały się 5 dni w tygodniu od poniedziałku do piątku w siedzibie Filii

PUP w Bytowie. Łącznie szkolenie obejmowało 45 godzin. Celem szkolenia było przygotowanie jego uczestników do posługiwania się językiem polskim na poziomie podstawowym, tak aby zwiększyć ich szanse na znalezienie pracy w Polsce.

Plan nauczania obejmował tematykę związaną m.in. z życiem codziennym, poszukiwaniem pracy, załatwianiem spraw w instytucjach publicznych, urzędach czy placówkach opieki zdrowotnej. Każdy z uczestników otrzymał materiały dydaktyczne w formie zeszytów do ćwiczeń oraz podręcznika z płytą CD. Były to pierwsze szkolenia zorganizowane przez tutejszy Urząd dla obywateli Ukrainy, którzy wyrazili chęć poznania języka polskiego, aby móc sprawniej poruszać się na rynku pracy, jak również uczestniczyć w życiu społecznym.



IV. INSTRUMENTY RYNKU PRACY

1. Organizacja prac interwencyjnych

Prace interwencyjne to zatrudnienie bezrobotnego lub skierowanego bezrobotnego opiekuna osoby niepełnosprawnej przez pracodawcę zawsze na podstawie umowy o pracę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej między pracodawcą a urzędem pracy. W **2023 roku** w ramach tej formy wsparcia zorganizowano **97 miejsc pracy** na podstawie **92 umów** (w **roku 2022** zorganizowano **102 miejsca pracy** w ramach **74 umów**). Największą liczbę bezrobotnych skierowanych na prace interwencyjne stanowiły osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym i średnim zawodowym. Najczęściej tworzono miejsca pracy na stanowiskach: sprzedawca, sprzątaczką, pracownik fizyczny, pomoc kuchenna, robotnik gospodarczy, asystent księgowy.

2. Organizacja robót publicznych

Roboty publiczne oznaczają zatrudnienie bezrobotnego przy wykonywaniu prac finansowanych lub dofinansowanych ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków. Pracodawca, który w ramach robót publicznych zatrudniał skierowanych bezrobotnych otrzymuje zwrot części kosztów poniesionych na ich wynagrodzenia, nagrody i składki na ubezpieczenia społeczne.

W **2023 roku** zawarto ogółem **26 umów** w sprawie organizacji i finansowania robót publicznych, w ramach których utworzono **32 stanowiska pracy** (w **roku 2022** zawarto **16 umów** na **39 stanowisk pracy**). Roboty publiczne skierowane były przede wszystkim do osób będących klientami ośrodków pomocy społecznej, dłużników alimentacyjnych oraz bezrobotnych mieszkańców wsi. Najliczniej w ramach tej formy wsparcia organizowano pracę na stanowiskach: robotnik gospodarczy, pracownik fizyczny, robotnik placowy.

3. Prace społecznie użyteczne

Prace społecznie użyteczne to instrument rynku pracy skierowany do osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku, które korzystają jednocześnie ze świadczeń pomocy społecznej. Prace te mogą być wykonywane do 10 godzin tygodniowo na terenie gminy, w której bezrobotny zamieszkuje lub przebywa.

W **2023 roku** z tej formy pomocy skorzystały wszystkie gminy powiatu bytowskiego. Zawarto ogółem **16 porozumień**, w ramach których do wykonywania prac skierowano **141 osób** (w **roku 2022** zawarto **13 porozumień** dla **103 osób**). Najczęściej osoby te kierowane były do wykonywania prac porządkowych na terenie sołectw oraz do usług opiekuńczych.

4. Organizacja stażu

Staż to nabywanie umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązywania stosunku pracy z pracodawcą. Staż realizowany jest zawsze według określonego programu stażu. W przypadku osób do 30 r. ż. staż może trwać od 3 do 12 miesięcy, pozostali bezrobotni mogą otrzymać skierowanie do odbycia stażu maksymalnie na okres do 6 miesięcy.

W ramach środków będących w dyspozycji tutejszego Urzędu w 2023 r. na staże zostały skierowane ogółem **143 osoby** (w 2022 roku 153 osoby). Najczęściej staże organizowano na stanowiskach: pozostali pracownicy obsługi biurowej, sprzedawca, asystent do spraw księgowości, kucharz, asystent nauczyciela przedszkola.

Zwrot kosztów przejazdu

Zwrot kosztów przejazdu z tytułu odbywania stażu przysługuje osobom, które odbywają staż poza swoim miejscem zamieszkania.

W 2023 r. w ramach środków przeznaczonych na tę formę pomocy Urząd dokonywał zwrotu kosztów przejazdu łącznie **83** osobom bezrobotnym skierowanym do odbycia stażu.

5. Bon na zasiedlenie

Bon na zasiedlenie przyznawany jest na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia do wysokości 200% przeciętnego wynagrodzenia z przeznaczeniem na pokrycie kosztów zamieszkania związanych z podjęciem przez bezrobotnego na terytorium Polski zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej poza miejscem dotychczasowego zamieszkania jeżeli:

- z tytułu ich wykonywania będzie osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będzie podlegał ubezpieczeniom społecznym;
- odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie;
- będzie pozostawał w zatrudnieniu, wykonywał inną pracę zarobkową lub będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy.

W 2023 r. tutejszy Urząd przyznał **14 bonów** na zasiedlenie (w 2022 roku – 23 bony) z tego 13 osób podjęło pracę lub rozpoczęło własną działalność gospodarczą. Osoby, którym przyznano bon najczęściej podejmowały pracę w Warszawie.

6. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej

Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (tzw. dotacje) to instrument rynku pracy skierowany do osób bezrobotnych, poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu lub niewykonyjących pracy zarobkowej opiekunów osoby niepełnosprawnej, absolwentów centrum integracji społecznej oraz absolwentów klubów integracji społecznej zainteresowanych rozpoczęciem własnej działalności gospodarczej. Maksymalna wysokość bezzwrotnych środków nie może przekroczyć 6-krotnego przeciętnego wynagrodzenia, a jednym z warunków ich otrzymania jest zobowiązanie osoby bezrobotnej do prowadzenia działalności gospodarczej przez okres co najmniej 12 miesięcy.

W 2023 roku zainteresowanie dofinansowaniem rozpoczęcia własnej działalności gospodarczej było na podobnym poziomie jak w 2022 roku. W okresie 12 miesięcy ubiegłego roku do tutejszego Urzędu wpłynęło **149** wniosków, z których **101** uzyskało dofinansowanie. W 2022 roku taką pomoc otrzymało **125** osób bezrobotnych.

Preferowane przez osoby bezrobotne sektory działalności gospodarczej, to przede wszystkim:

- usługi fryzjerskie i kosmetyczne,
- usługi reklamowe, informatyczne i fotograficzne,
- usługi stolarskie i tartaczne,
- naprawa i konserwacja pojazdów samochodowych i maszyn,
- usługi ogólnobudowlane i remontowe,
- usługi elektryczne, hydrauliczne,
- produkcja wyrobów tekstylnych,
- handel, sprzedaż internetowa,
- usługi sprzątające, zagospodarowanie zieleni,
- inżynieria i doradztwo techniczne,
- usługi gastronomiczne,
- działalność rozrywkowa i rekreacyjna,
- obsługa biur, księgowość,
- projektowanie w zakresie architektury,
- działalność agencji reklamowych,
- produkcja opakowań drewnianych,
- dzienna opieka nad dziećmi,
- pozostałe usługi.

7. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy to pomoc finansowa udzielana przez urząd pracy przedsiębiorcy lub pracodawcy w związku ze stworzeniem lub przystosowaniem stanowiska pracy i zatrudnieniem na tym stanowisku skierowanego bezrobotnego bądź poszukującego pracy niepozostającego w zatrudnieniu lub niewykonującego innej pracy zarobkowej opiekuna osoby niepełnosprawnej. **Urząd może: podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą, producentowi rolnemu, niepublicznemu przedszkolu i niepublicznej szkole zrefundować koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 6 - krotna wysokość przeciętnego wynagrodzenia.**

W 2023 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Bytowie łącznie wpłynęło **127** wniosków (w 2022 r. było **122**) o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy. Łącznie zawarto **64** umowy, w ramach których utworzono **64** stanowiska pracy (dla porównania w 2022 roku powstało aż **91** nowych miejsc pracy).

Najczęściej tworzone stanowiska pracy w ramach refundacji:

- robotnik budowlany,
- mechanik, lakiernik pojazdów samochodowych,
- sprzedawca, sprzedawca internetowy, magazynier,
- monter urządzeń elektrycznych, elektryk, hydraulik,
- pracownik produkcyjny,
- kucharz, pomoc kuchenna,
- stolarz, operator maszyn stolarskich,
- ślusarz, spawacz, mechanik,
- sprzątaczką, ogrodnik.

8. Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Krajowy Fundusz Szkoleniowy stanowi wydzieloną część Funduszu Pracy, przeznaczoną na dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców, podejmowanego z inicjatywy lub za zgodą pracodawcy. Celem utworzenia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań nieustannie zmieniającej się gospodarki. Pracodawca starający się o dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego musi wnieść wkład własny w wysokości 20% kosztów, zaś 80% kosztów finansuje urząd ze środków KFS. W przypadku mikroprzedsiębiorstwa, ze środków KFS można sfinansować 100% kosztów kształcenia ustawicznego. Jednak całość dofinansowania środkami KFS nie może przekroczyć wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika. W 2023 r. Powiatowy Urząd Pracy w Bytowie na finansowanie zadań w ramach KFS dysponował środkami w wysokości 599 601,00 zł, z tego 449 200,00 zł na działania zgodne z priorytetami Ministra właściwego do spraw pracy (tzw. limit podstawowy) oraz tzw. rezerwy KFS w wysokości 150 401,00 zł na działania zgodne z priorytetami Rady Rynku Pracy. W 2023 roku tut. Urząd ogłosił 5 naborów o dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców z tzw. limitu podstawowego, natomiast ze środków rezerwy 4 nabory. Łącznie kształceniem ustawicznym w ramach środków z KFS objętych zostało 280 osób (w 2022 roku – 335 osoby). Największym zainteresowaniem cieszyły się szkolenia z zakresu: fizjoterapii, rachunkowości i księgowości, pedagogiki specjalnej, szkoleń zawodowych kierowców, obsługi urządzeń transportu bliskiego, spawaczy, informatyki oraz operatorów sprzętu do robót ziemnych.

9. Zwrot kosztów przejazdu

Powiat bytowski zderza się ze szczególnymi trudnościami w doprowadzeniu osób bezrobotnych do zatrudnienia ze względu na rozległość terytorialną. Ponad 60% osób zarejestrowanych w tutejszym Urzędzie stanowią osoby zamieszkujące tereny wiejskie. Konieczność organizacji dojazdu do pracy oraz poniesienia z tego tytułu dodatkowych kosztów stanowi istotną barierę powstrzymującą przed podjęciem aktywności zawodowej naszych klientów. Wychodząc naprzeciw potrzebom i oczekiwaniom osób bezrobotnych Urząd uruchomił w 2017 r. instrument wspierający zatrudnienie – zwrot kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania do miejsca pracy. Zwrot przysługuje osobom, które podjęły zatrudnienie lub inną pracę zarobkową na podstawie skierowania Urzędu oraz uzyskują wynagrodzenie bądź inny przychód w wysokości nieprzekraczającej 200% minimalnego wynagrodzenia za pracę.

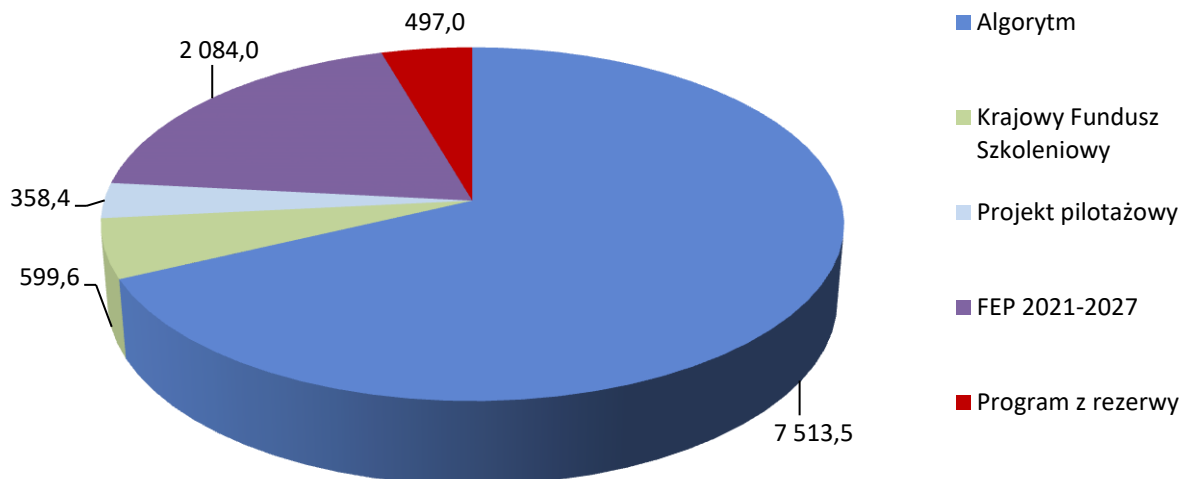
W 2023 r. w ramach środków przeznaczonych na tę formę pomocy Urząd dokonywał zwrotu kosztów przejazdu łącznie **18** osobom bezrobotnym skierowanym do pracy. Zwrot kosztów przejazdu otrzymały osoby podejmujące zatrudnienie w ramach prac niesubsydiowanych.

10. Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem lub dziećmi

W 2023 r. do Powiatowego Urzędu Pracy w Bytowie wpłynęły łącznie 32 wnioski o refundację kosztów opieki nad dzieckiem lub dziećmi. W ramach środków przeznaczonych na tę formę pomocy Urząd zawarł 30 umów, z czego 10 z osobami bezrobotnymi podejmującymi zatrudnienie oraz 20 z osobami skierowanymi do odbycia stażu, pozostałe wnioski zostały rozpatrzone negatywnie.

V. POZYSKIWANIE ŚRODKÓW Z FUNDUSZU PRACY I EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO NA REALIZACJĘ PROGRAMÓW NA RZECZ PROMOCJI ZATRUDNIENIA I ŁAGODZENIA SKUTKÓW BEZROBOCIA

Środki w wysokości 11.052,5 tys. zł będące w dyspozycji PUP w Bytowie w 2023 roku



W 2023 roku PUP w Bytowie dysponował kwotą w wysokości **11 052,5 tys. zł** na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz kształcenia ustawicznego w ramach środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

Środki przyznane algorytmem stanowiły **7 513,5 tys.** w tym program regionalny – 471,4 tys. zł. Na realizację projektu niekonkurencyjnego z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w ramach FEP 2021-2027 przyznana została kwota **2 084,0 tys. zł**. PUP pozyskał środki na dwa programy z rezerwy Funduszu Pracy „Aktywni” w kwocie **497,0 tys. zł** oraz program pilotażowy „Inkubator Kariery” w kwocie 1 095,9 tys. zł, który jest kontynuowany w 2024 r. (w 2023 r. wydatkowano w ramach programu **358,4 tys. zł**). Na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców z KFS pozyskano **599,6 tys. zł**.

Zestawienie projektów realizowanych w 2023 r. i kwoty pozyskanych środków:

Lp.	Nazwa programu	Okres realizacji	Cele i realizowane zadania w ramach projektu	Kwota przyznana w tys. zł w 2023 r. *
Projekt niekonkurencyjny finansowany z Funduszu Pracy (EFS Plus)				2 084,0
1	Horyzont na pracę Poddziałanie 5.2 w ramach FEP 2021-2027	01.07.2023 31.12.2024	Celem projektu jest poprawa dostępu do zatrudnienia i działań aktywizujących mieszkańców powiatu bytowskiego, w szczególności osób młodych, zwłaszcza poprzez wdrażanie gwarancji dla młodzieży, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Bytowie. W 2023 roku w ramach projektu wsparciem zostało objętych roku 131 osób bezrobotnych. Zastosowane formy wsparcia: staże, prace interwencyjne, szkolenia, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.	2 084,0
Projekt pilotażowy ze środków rezerwy Funduszu Pracy				1 095,9
2	„Inkubator Kariery”	01.08.2023 31.12.2024	<p>Głównym celem projektu jest zaprojektowanie i wstępne sprawdzenie rozwiązań systemowych, pozwalających na zwiększenie dostępności zindywidualizowanego, wielowymiarowego i specjalistycznego wsparcia dla bezrobotnych i poszukujących pracy osób do 30 r. ż. w powiecie bytowskim zagrożonych trwałą marginalizacją.</p> <p><u>Zakres działań obejmuje:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - udzielenie kompleksowego wsparcia w utworzonym Punkcie Doradztwa dla Młodzieży – Inkubatorze Kariery, który funkcjonuje stacjonarnie i mobilnie (w formie modelu „one stop shop”), w celu usunięcia barier i problemów utrudniających możliwości podjęcia zatrudnienia, - szeroką kampanię promocyjno–informacyjną dot. możliwości skorzystania z form aktywizacji oferowanych przez PUP, - realizację innowacyjnych staży – treningów zawodowych. <p>W 2023 r. zaktywizowano w ramach programu 125 osób.</p>	1 095,9 (z tego w planie w 2023 r. kwotę 358,4 tys. zł)

Program ze środków rezerwy Funduszu Pracy				497,0
3	„Aktywni”	06.04.2023 31.12.2023	Celem programu była aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Bytowie. W programie zrealizowano bony szkoleniowe, staże, prace interwencyjne, refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy. Zaktywizowano łącznie 41 osób.	497,0
Program regionalny realizowany z FP przyznanych algorytmem				471,4
4	„Praca dla Pomorzan”	01.01.2023 31.12.2023	Głównym celem programu było wsparcie osób bezrobotnych, w szczególności zamieszkałych na terenach wiejskich, w wieku 30-50 lat oraz o niedopasowanych kompetencjach i kwalifikacjach zawodowych. W ramach programu zrealizowano szkolenie, staże, bony na zasiedlenie. W programie udział wzięło 41 osób.	471,4

**Podane kwoty, wynikają z decyzji finansowych przyznanych na realizację danego projektu.*

Ponadto w 2023 roku PUP współpracował z Centrum Integracji Społecznej w Bytowie przy realizacji projektu „Reintegracja społeczno – zawodowa na 2023 rok” (14 os.) oraz z Centrum Integracji Społecznej w Miastku przy realizacji projektu „Mam pracę – mam przyszłość” (59 os.). W ramach tej współpracy 73 osoby uczestniczyły w realizacji indywidualnych programów zatrudnienia socjalnego.

VI. REALIZACJA ZADAŃ NA RZECZ OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH ZE ŚRODKÓW PFRON

Niepełnosprawne osoby bezrobotne to osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Wymagają one szczególnego wsparcia, gdyż praca dla nich jest nie tylko źródłem dochodów, ale także najskuteczniejszym sposobem rehabilitacji społeczno - zawodowej. Osoby niepełnosprawne nie będące w zatrudnieniu, które pobierają rentę lub inne świadczenia rejestrują się w urzędzie pracy jako poszukujące pracy (nie uzyskują statusu osoby bezrobotnej) co daje im możliwość skorzystania ze środków PFRON przeznaczonych na aktywizację zawodową osób niepełnosprawnych pozostających bez pracy.

W 2023 r. Uchwałą Rady Powiatu Bytowskiego oraz Uchwałą Zarządu Powiatu Bytowskiego PUP w Bytowie otrzymał środki PFRON w kwocie **763,5 tys. zł** (w 2022 roku otrzymano 518,34 tys. zł). Środki te przeznaczono na realizację zadań z zakresu zatrudnienia i rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych określonych w ustawie z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2021 r. poz. 573 z późn. zm.). W ramach zrealizowanych zadań w 2023 r. zaktywizowano 12 osób z orzeczonym stopniem niepełnosprawności (w 2022 roku zaktywizowano 11 osób).

Na wyżej wymienioną kwotę składają się:

I. Środki przyznane algorytmem w wysokości **509,0 tys. zł** (w 2022 – 344,04 tys. zł).

W ramach tych środków:

- **2 osoby** otrzymały na podstawie art. 12a w/w ustawy jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej na kwotę **139,6 tys. zł** w zakresie rozrywki i rekreacji,
- **4 przedsiębiorcom** zrefundowano na podstawie art. 26e w/w ustawy koszty wyposażenia stanowiska pracy dla osób niepełnosprawnych w kwocie **343,4 tys. zł**, na **4** stanowiska pracy: sprzedawca (1 osoba), pracownik techniczno-administracyjny (1 osoba), pracownik gospodarczy (1 osoba), pomoc kosmetyczki (1 osoba).
- na podstawie art. 11 w/w zaktywizowano **2 osoby** poszukujące pracy i wydatkowano kwotę **26,0 tys. zł** :
 - w ramach prac interwencyjnych - **1** osoba, kwota wydatkowana **12,3 tys. zł**
 - w ramach stażu - **1** osoba, kwota wydatkowana **13,7 tys. zł**

II. Środki w ramach dofinansowania „Program wyrównywania różnic między regionami III” w ramach obszaru G, projekt „Kariera bez barier” w wysokości **254,5 tys. zł** (w roku 2022 – 174,3 tys. zł).

W ramach realizacji projektu:

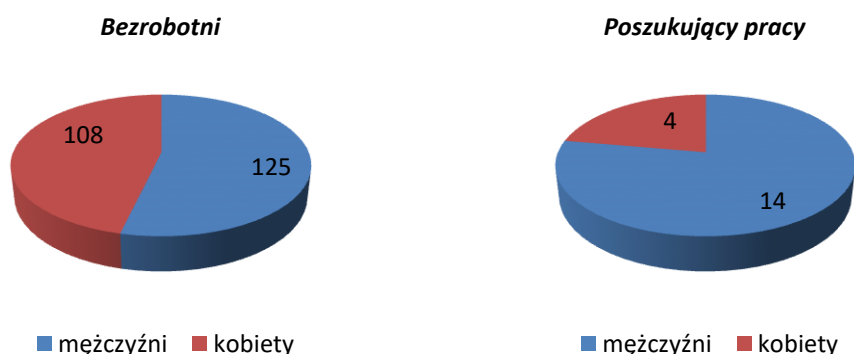
- **2 osoby** otrzymały jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności na kwotę **126,6 tys. zł** w zakresie rozrywki i rekreacji,
- **2 przedsiębiorcom** zrefundowano koszty wyposażenia stanowiska pracy dla 2 osób niepełnosprawnych w kwocie **127,9 tys. zł**, na stanowiska: pracownik administracyjno-biurowy, kierowca konserwator.

Dodatkowo na obsługę projektu „Kariera bez barier” pozyskano kwotę **6,5 tys. zł**.

AKTYWNE FORMY	Limit ogółem	WYKONANIE	
	Kwota w tys. zł	Środki zaangażowane w umowach w tys. zł	Liczba osób objętych programem
1	2	3	4
OGÓŁEM	763,5	763,5	12
dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej art. 12a	266,2	266,2	4
zwrot kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej art. 26e	471,3	471,3	6
zwrot wydatków na instrumenty i usługi rynku pracy na rzecz osób niepełnosprawnych art.11	26,0	26,0	2

Osoby niepełnosprawne rejestrujące się w 2023 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Bytowie.

Liczba niepełnosprawnych bezrobotnych i poszukujących pracy według płci - stan na 31.12.2023 roku



W ciągu 2023 r. w naszym Urzędzie zarejestrowało się 296 osób bezrobotnych niepełnosprawnych, tj. o 20 więcej w stosunku do poprzedniego roku. Osoby niepełnosprawne zarejestrowane jako bezrobotne mają możliwość skorzystania ze wszystkich form pomocy oferowanych przez PUP. Natomiast niepełnosprawni zarejestrowani jako poszukujący pracy mogą liczyć na aktywizację tylko w ramach środków PFRON.

W 2023 r. pracodawcy zgłosili do PUP w Bytowie 118 ofert pracy adresowanych do osób niepełnosprawnych (w 2022 r. – 36), spośród których tylko 4,2% dotyczyło pracy subsydiowanej (5 ofert). W porównaniu z 2022 r. odnotowano wzrost liczby zgłoszonych ofert pracy o 227,8%.

Cechy społeczno – demograficzne osób niepełnosprawnych bezrobotnych poszukujących pracy według stopnia niepełnosprawności, wykształcenia, wieku, stażu pracy, czasu pozostawania bez pracy oraz rodzaju niepełnosprawności

Wyszczególnienie	Bezrobotni niepełnosprawni		Poszukujący pracy niepełnosprawni	
	31.12.2022	31.12.2023	31.12.2022	31.12.2023
Ogółem	217	233	20	18
Kobiety	111	108	3	4
Zamieszkali na wsi	142	149	14	12
<i>Stopień niepełnosprawności</i>				
Znaczny	9	16	4	6
Umiarkowany	155	166	15	12
Lekki	53	51	1	0
<i>Rodzaj niepełnosprawności</i>				
Upośledzenie umysłowe	7	4	0	0
Choroby psychiczne	22	22	4	4
Zaburzenia głosu, mowy i choroby słuchu	7	9	2	1
Całościowe zaburzenia rozwojowe	0	1	0	0
Choroby narządu wzroku	25	23	1	0
Upośledzenia narządu ruchu	35	38	3	3
Epilepsja	5	6	0	0
Choroby układu oddechowego i układu krążenia	15	17	1	0
Choroby układu pokarmowego	4	4	0	0
Choroby układu moczowo-płciowego	10	12	0	1
Choroby neurologiczne	41	56	5	7
Inne	46	41	4	2

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MRiPS-07 o osobach niepełnosprawnych bezrobotnych i poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu

VII. WYDATKI Z FUNDUSZU PRACY

W 2023 r. PUP w Bytowie wydatkował ze środków Funduszu Pracy łącznie kwotę **21 645,2** tys. zł, z tego: **8 647,1** tys. zł, (**40,0%** ogółu wydatków) stanowiły zasiłki dla bezrobotnych. Na programy na rzecz promocji zatrudnienia wydatkowano **11 010,6** tys. zł (**50,9%**), natomiast kwotę **1 399,5** tys. zł (**6,4%**) przeznaczono na dodatki aktywizacyjne oraz świadczenia integracyjne. Pozostałe wydatki zostały zrealizowane na zadania fakultatywne, które wyniosły **588,0** tys. zł, czyli **2,7%** ogółu wydatków.

Wydatki środków Funduszu Pracy w latach 2022 – 2023

Lp.	Wyszczególnienie	2022 r.		2023 r.	
		Kwota (tys. zł)	Udział (%)	Kwota (tys. zł)	Udział (%)
1.	Zasiłki dla bezrobotnych	9 174,9	40,6	8 647,1	40,0
2.	Dodatki aktywizacyjne	507,9	2,3	508,5	2,3
3.	Świadczenia integracyjne	597,4	2,6	891,0	4,1
4.	Aktywne formy na rzecz promocji zatrudnienia	11 607,0	51,4	11 010,6	50,9
5.	Pozostałe wydatki na zadania fakultatywne i inne wydatki	689,0	3,1	588,0	2,7
OGÓLEM		22 576,2	100,00	21 645,2	100,00

Środki Funduszu Pracy w 2023 r. w realizowanych programach na rzecz promocji zatrudnienia przeznaczono głównie na pomoc osobom bezrobotnym rozpoczynającym własną działalność gospodarczą, refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, organizację staży, robót publicznych, prac interwencyjnych oraz organizację szkoleń, prac społeczno-użytecznych, bonów na zasiedlenie i studia podyplomowe.

Wydatkowanie środków Funduszu Pracy na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia i łagodzenia skutków bezrobocia w roku 2022 i 2023

Lp.	Wyszczególnienie	2022 r.		2023 r.	
		Kwota (tys. zł)	Udział (%) do ogółu wydatków	Kwota (tys. zł)	Udział (%) do ogółu wydatków
1.	Szkolenia i bony szkoleniowe	601,4	5,2	773,8	7,0
2.	Krajowy Fundusz Szkoleniowy	444,4	3,8	599,5	5,4
3.	Prace interwencyjne	1 164,1	10,0	1 037,4	9,4
4.	Roboty publiczne	476,1	4,1	534,5	4,9
5.	Staż i bony stażowe	1 830,4	15,8	1 599,8	14,5
6.	Bon na zasiedlenie	160,0	1,4	141,0	1,3
7.	Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	2 540,8	21,9	2 054,6	18,7
8.	Dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej	3 476,0	30,0	3 283,6	29,8
9.	Prace społecznie użyteczne	200,5	1,7	238,3	2,2
10.	Stypendia i składki na ubezpieczenie społeczne (studia podyplomowe, kontynuacja nauki)	108,3	0,9	75,9	0,7
11.	Koszty specyficznych elementów programów specjalnych	30,0	0,3	0,00	0,0
12.	Inne instrumenty rynku pracy (badania osób bezrobotnych, koszty przejazdu, zakwaterowania, opieka nad dzieckiem, osobą zależną)	521,6	4,5	313,8	3,0
13.	Projekt pilotażowy „Od kształcenia do zatrudnienia”	53,4	0,4		
14.	Projekt pilotażowy „Inkubator kariery”	-	-	358,4	3,1
Ogółem kwota wydatkowana		11 607,0	100,0	11 010,6	100,00

Efektywność programów na rzecz promocji zatrudnienia w 2022 r. i w 2023 r. ¹⁾

Wyszczególnienie	2022 r.				2023 r.			
	Liczba osób ²⁾			Efektywność %	Liczba osób ²⁾			Efektywność *%
	uczestnicząca w danej formie aktywizacji	które zakończyły udział w danej formie aktywizacji	które zostały zatrudnione		uczestnicząca w danej formie aktywizacji	które zakończyły udział w danej formie aktywizacji*	które zostały zatrudnione *	
Staż	219	160	137	85,6	181	-	-	-
Szkolenia	196	182	128	70,33	223	-	-	-
Prace interwencyjne	161	120	113	94,2	65	-	-	-
Roboty publiczne	40	32	23	71,9	22	-	-	-
Prace społecznie użyteczne (bez PAI)	158	113	20	17,7	125	-	-	-
Studia podyplomowe	21	6	6	100,0	24	-	-	-
Bon na zasiedlenie	23	16	12	75,0	14	-	-	-
Dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej	125	67	67	100,0	101	-	-	-
Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	97	24	23	95,8	26	-	-	-
Programy specjalne	21	21	15	71,4	0	-	-	-
Opłaty za postępowania nostryfikacyjne	-	-	-	-	1	-	-	-
Formy aktywizacji zawodowej ogółem	1061	741	544	73,4	782	-	-	

¹⁾ liczona na podstawie załącznika nr 1 do sprawozdania MRiPS-02 sprawozdanie o przychodach i wydatkach Funduszu Pracy;

²⁾ wykazywana jest liczba osób, za które poniesiono wydatki w roku kalendarzowym;

* liczba osób, które podjęły zatrudnienie oraz efektywność za 2023 r. będzie liczona w kwietniu 2024 roku według stanu na 31.03.2024 r.

VIII. PODNOSZENIE KWALIFIKACJI I WSPIERANIE ROZWOJU ZAWODOWEGO PRACOWNIKÓW PUP W BYTOWIE

Sprawne i efektywne realizowanie zadań Urzędu w obszarze aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych możliwe jest dzięki profesjonalnie przygotowanej i wykwalifikowanej kadrze, która na bieżąco doskonali swoje kompetencje zawodowe. Podnoszenie kwalifikacji zawodowych pracowników publicznych służb zatrudnienia w Bytowie jest szczególnie istotne ze względu na obsługę w większości trudnego klienta z szerokim wachlarzem potrzeb i oczekiwań. Niezbędny jest ciągły rozwój zawodowy pracowników, realizowany w obszarze wiedzy merytorycznej, umiejętności komunikacyjnych i interpersonalnych. Na szkolenia pracowników PUP w Bytowie w 2023 r. zostały wydatkowane środki w wysokości **70 722,86 zł** z Funduszu Pracy, w tym na studia podyplomowe pracowników wydano **3 950,00 zł**.

Wykaz szkoleń, w których uczestniczyli pracownicy PUP w Bytowie w 2023 r.

L.p.	Nazwa szkolenia	Liczba uczestników
1.	Szkolenie okresowe w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy pracowników służby bezpieczeństwa i higieny pracy i osób wykonujących zadania tej służby	1
2.	Szkolenie BHP	8
3.	Cyberbezpieczeństwo	35
4.	Bezpieczny pracownik	2
5.	Jak zbudować relacje z "wymagającym klientem"?	1
6.	Nowoczesne narzędzia zarządzania personelem oraz zmiany w kodeksie pracy dla zarządzających personelem	2
7.	Rejestracja osób bezrobotnych i poszukujących pracy jako czynność o charakterze materialno technicznym z uwzględnieniem przepisów obowiązującego rozporządzenia i aktualnego orzecznictwa sądowego oraz zasiłki dla bezrobotnych prawidłowe zaliczanie okresów zatrudnienia, skracanie okresu zasiłkowego, powroty na uzupełnienie, zasiłki po okresie karencji	1
8.	Podpis elektroniczny w pracy urzędu	2
9.	Nowelizacja Kodeksu Pracy 2023 - dla kadrowych	1
10.	Szkolenie w zakresie ochrony informacji niejawnych	11
11.	Akademia Lidera Aktywizacji Osób Młodych	2
12.	Szkolenie antydyskryminacyjne	1
13.	Nowa rola i zadania PSZ na zmieniającym się rynku pracy oraz Międzyregionalne Forum Dyrektorów Urzędów Pracy	1

14.	Prawo pracy - zmiany	3
15.	Barometr zawodów	1
16.	Krajowy Fundusz Szkoleniowy w świetle nowych priorytetów na 2023 r.	1
17.	Efektywne świadczenie usług Rynku Pracy przez pośredników pracy, doradców zawodowych, specjalistów ds. rozwoju zawodowego oraz specjalistów ds. programów w świetle obowiązujących aktów prawnych oraz projektowanych zmian.	2
18.	Rola i zadania Powiatowych Rad Rynku Pracy oraz krajowy system doręczeń elektronicznych-doręczenia elektroniczne w świetle znowelizowanych przepisów.	3
19.	Ustawa o doręczeniach elektronicznych	2
20.	Rachunkowość oraz Fundusz Pracy w Urzędach Pracy w 2023 r.	2
21.	Zarządzanie dokumentacją w urzędach pracy w świetle obowiązującego i projektowanego stanu prawnego dla Ogólnopolskiego Forum Dyrektorów Powiatowych Urzędów Pracy	1
22.	e-doręczenia - obsługa E-doręczeń w systemie PSZ.eDOK	2
23.	Autoprezentacja, wystąpienia publiczne i kontakt z mediami dyrektorów PUP dbających o profesjonalny wizerunek urzędu	2
24.	Studia podyplomowe.	1

IX. ŚRODKI FUNDUSZU PRACY PRZEZNACZONE NA ZADANIA FAKULTATYWNE

Powiatowy Urząd Pracy w 2023 r. na finansowanie zadań fakultatywnych wydał środki Funduszu Pracy przyznane decyzją Ministra Rodziny i Polityki Społecznej w kwocie **588,0 tys. zł.**

Wydatkowanie środków fakultatywnych na poszczególne zadania w 2023 r.

Lp.	Wyszczególnienie	Kwota w tys. zł
1.	Wysyłka zawiadomień, druki, prowizje bankowe, komunikacja	64,5
2.	Rozwój i eksploatacja systemu teleinformatycznego	234,4
3.	Opłaty sądowe, egzekucyjne i odsetki	4,9
4.	Powiatowa Rada Rynku Pracy	19,3
5.	Szkolenia kadr służb zatrudnienia	60,6
6.	Refundacja dodatków do wynagrodzeń	111,8
7.	Poradnictwo zawodowe, badania i ekspertyzy	5,0
8.	Partnerstwo lokalne, system EURES, konferencje MRPiPS	7,6
9.	Wydatki kwalifikowane EFS+	38,9
10.	Dotarcie z informacją o formach aktywizacji do osób niezarejestrowanych	4,9
11.	Inne wydatki z Funduszu Pracy	36,1
OGÓLEM		588,0

W 2023 r. przeważającą kwotę środków fakultatywnych wydatkowano na rozwój i eksploatację systemu teleinformatycznego, refundację dodatków do wynagrodzeń oraz na usługi pocztowe.

Z wyżej wymienionych środków zakupiono sprzęt teleinformatycznego na kwotę 45 082,22 zł

FortiGate 80F– 2 szt.	Panasonic KX-TG 1611 – 1 szt.	Router TP-Link Archer A8 – 1 szt.
		

Fortiswitch 148E L2+ 44 manager switch with 48Ge port + 4SFP – 2 szt.	Monitor AOC 24G2SAE 23,8 165Hz VA HDMIx2 DP Głośniki – 2 szt.	Projektor BenQ LH730 – 2 szt.
		
Samsung Galaxy A54 5G 8/128 GB Czarny		
		

W 2023 r. koszty utrzymania systemów informatycznych wyniosły **144 052,34 zł**, z czego:

Licencja na oprogramowanie PSZ.eDOK w trybie SaaS	25 288,80 zł
Usługa udostępniania oprogramowania Syriusz w trybie SaaS	30 996,00 zł
Korekta rozbieżności między danymi w SyriuszSTD, a Płatnikiem	3 950,00 zł
SEPI	24 612,30 zł
System Środków Trwałych zintegrowany z SyriuszSTD	4 280,40 zł
FortiNet licencje (FortiSwitch, FortiAnalyzer VM, FortiClient)	12 634,00 zł
Konserwacja systemu alarmowego	999,00 zł
Naprawa alarmu	369,00 zł
Oferty pracy na monitorach	1 476,00 zł
Zakup nowych oraz utrzymanie dotychczasowych podpisów kwalifikowanych	4 671,54 zł
Utrzymanie Biuletynu Informacji Publicznej (BIP)	912,66 zł
Zakup tonerów	18 648,03 zł

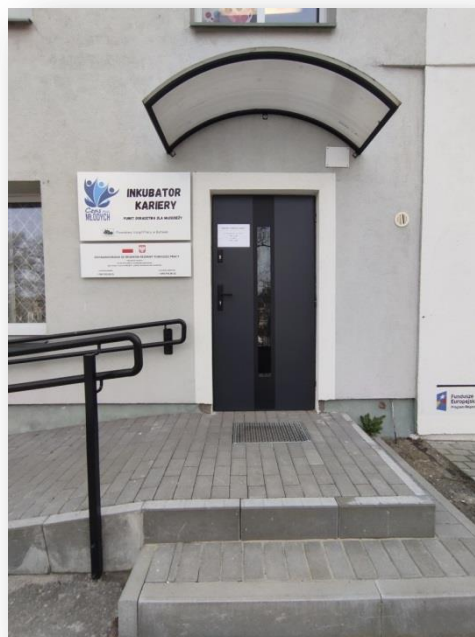
Serwis urządzeń	13 848,08 zł
Opłata za utrzymanie Microsoft 365 Business Basic (Business Essentials) Teams	444,03 zł
Pozostałe wydatki (pamięci RAM, listwy, adaptery, kable światłowodowe, torby do laptopów)	922,50 zł

Zakup sprzętu na kwotę 125 757,00 zł ze środków projektu pilotażowego „Inkubator Kariery”

Inkubator Kariery		
Dacia Duster Journey TCE 90 MY23B – 1 szt.	Laptop Lenovo V15 G3 IAP 82TT0008MH W11P+Office 2021– 6szt.	Smartfon Xiaomi Redmi Note 12 – 2 szt.
		
Tablet Samsung Galaxy Tab A8 SM-X205 4G LTE 64– 2 szt.	Drukarka przenośna Epson WF-100W– 1 szt.	Urządzenie wielofunkcyjne HP Color LaserJet Pro MFP M283fdw – 1 szt.
		
Ekspres Krups EA895E Evidence One (Ciemno szary) – 1 szt.	Chłodziarka/lodówka na mleko do ekspresu czarna – 1 szt.	
		

REMONTY FINANSOWANE ZE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY

W ramach realizowanego projektu pilotażowego pn. „Inkubator kariery” Powiatowy Urząd Pracy w Bytowie wynajął od Urzędu Miejskiego pomieszczenia o łącznej powierzchni 25,29 m² i przekształcił je na Punkt Doradztwa dla Młodzieży – Inkubator Kariery. Łączna wartość prac remontowych to 59 989,35 zł, natomiast kwota, za którą zostało zakupione wyposażenie (meble, drobne urządzenia AGD oraz elementy dekoracyjne) wyniosła 22 008,43 zł.





REMONTY FINANSOWANE ZE ŚRODKÓW BUDŻETOWYCH JEDNOSTKI SAMORZĄDU POWIATOWEGO

W 2023 r. przeprowadzono prace renowacyjne elewacji budynku Powiatowego Urzędu Pracy w Bytowie, na ogólną kwotę **74 000,00 zł brutto**.



X. KONTROLE W PUP W BYTOWIE

Wykaz kontroli zewnętrznych i wewnętrznych przeprowadzonych w 2023 r.

Organ kontrolujący	Temat kontroli	Data przeprowadzenia kontroli
Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku	Kontrola projektu pn. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych (z wyłączeniem osób przed ukończeniem 30 roku życia) w powiecie bytowskim (IV)”	10-12.01.2023 r.
PUP Bytów	Okresowa kontrola dokumentów finansowo – księgowych, kontrola ksiąg rachunkowych (księga główna, zestawienie obrotów i sald)	30.06.2023 r.
PUP Bytów	Przyznawanie dodatku aktywizacyjnego na podstawie art. 48 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.	29.09.2023r.
PUP Bytów	Ewidencjonowanie i zarządzanie dostawami artykułów biurowych do PUP w Bytowie.	28-29.11.2023 r.
PUP Bytów	Prawidłowa realizacja umów w sprawie bonów na zasiedlenie.	19.12.2023 r.
PUP Bytów	Postępowanie administracyjne w sprawie osób rejestrujących się po pracy za granicą.	20.12.2023 r.
PUP Bytów	Okresowa kontrola dokumentów finansowo – księgowych, kontrola ksiąg rachunkowych (księga główna, zestawienie obrotów i sald)	28.12.2023 r.
PUP Bytów	Okresowa kontrola kasy (wg raportów kasowych)	29.12.2023 r.

W związku z przeprowadzonymi w 2023 roku kontrolami w PUP Bytów, w żadnym przypadku nie stwierdzono nieprawidłowości ani uchybień.

XI. INNE DZIAŁANIA URZĘDU

Akademia Młodego Przedsiębiorcy

Od 16 do 19 stycznia br. PUP w Bytowie realizował innowacyjny projekt, w ramach którego przeprowadził cykl spotkań pt. Akademia Młodego Przedsiębiorcy. Projekt skierowany był do uczniów szkół ponadpodstawowych. W zajęciach wzięło udział kilkanaście osób. AMP miała na celu udzielenie praktycznego wsparcia osobom młodym, zamierzającym otworzyć w przyszłości własną działalność gospodarczą, poprzez dostarczenie informacji, rad, wskazówek i inspiracji. Akademia trwała 4 dni i każdy poświęcony był innej tematyce, każdego dnia były omawiane inne aspekty prowadzenia własnej firmy. Spotkania prowadziła Natalia Burandt – Kierownik Działu Usług Rynku Pracy PUP w Bytowie.

Dzień pierwszy

Postawa przedsiębiorcza wiąże się z posiadaniem zestawu kompetencji, które szczególnie przydają się przy prowadzeniu własnego biznesu. Dlatego też pierwszego dnia AMP uczestnicy odkrywali jakie posiadają kompetencje. Omawiane były najważniejsze z umiejętności biznesmena oraz przedstawiane były sposoby ich rozwijania. Dodatkowo testy diagnozujące sprawdzały stopień przygotowania do prowadzenia własnej firmy. Zajęcia w tym dniu miały na celu zachęcenie do spojrzenia na siebie, jako osoby przedsiębiorczej oraz zmotywowanie do rozwijania różnych kompetencji, a szczególnie miękkich, które często okazują się mieć decydujące znaczenie i bezpośredni wpływ na sukces zawodowy. Część ćwiczeń przeprowadziła Krystyna Redlarska-Król – doradca zawodowy z PUP w Bytowie.

Dzień drugi

W drugim dniu zajęć zaprosiliśmy 4 przedsiębiorców z różnych branż i posiadających różny staż w prowadzeniu własnej firmy. Opowiadali oni o swojej drodze do własnego biznesu, wyzwaniach i atutach posiadania własnej firmy, a przede wszystkim odpowiadali na pytania młodzieży. Były to bardzo inspirujące i poszerzające perspektywę rozmowy. Zaproszeni przedsiębiorcy to: Beata Woźniak – architekt wnętrz, Patrycja Bodnar – wedding plannerka, Mateusz Nowotnik – właściciel firmy MILONI, Michał Świątek Brzeziński – właściciel firm w branży e-commerce.

Dzień trzeci

Prowadzenie firmy od samego początku wiąże się z obowiązkami wobec różnych instytucji. Ważnym jest, aby znać swoje obowiązki, ale i prawa, dlatego zaprosiliśmy przedstawicieli instytucji bezpośrednio zaangażowanych w proces zakładania działalności gospodarczej, takich jak Urząd Miejski, ZUS oraz Urząd Skarbowy. Urząd Miejski w Bytowie reprezentowała Lucyna Fusiek, ZUS w Bytowie – Jan Rychter, a Urząd Skarbowy w Bytowie – Grażyna Zorn i Wiesław Hoppe. W spotkaniu dodatkowo uczestniczył Wojciech Jażdżewski właściciel Bytowskiego Centrum Obsługi Biznesu, który również dzielił się swoimi radami i podsumowywał informacje przekazane przez pozostałych gości.

Dzień czwarty

Przy zakładaniu firmy bardzo istotne jest wsparcie finansowe na start, a później również na rozwój. Uczestnicy AMP otrzymali informacje z pierwszej ręki od osób, które znają różne formy dofinansowań oraz szczegóły procedur ubiegania się o nie. Katarzyna Gut oraz Krystyna Redlarska-Król z PUP w Bytowie przedstawiły instrument rynku pracy jakim jest dotacja na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Olimpia Klamann z Punktu Informacyjnego Funduszy Europejskich w Słupsku opowiedziała o formach wsparcia finansowanych ze środków Unii

Europejskiej, w tym między innymi o środkach na rozpoczęcie firmy. Sławomira Łukowska z Pomorskich Funduszy Pożyczkowych omówiła pożyczki na start i rozwój firmy.

Quiz

Zakończeniem Akademii Młodego Przedsiębiorcy był quiz zawierający zagadnienia poruszane w ciągu czterech spotkań. Quiz zawierał 20 pytań zamkniętych. Uczestnicy AMP wypełnili go za pomocą swoich telefonów komórkowych, poprzez wejście na wygenerowany wcześniej i przesłany na adres e-mail link. Dzięki temu po rozwiązaniu quizu natychmiast znane były wyniki i jeszcze na tym samym spotkaniu wygrani otrzymali nagrody, które wręczył Dyrektor PUP w Bytowie – Janusz Wiczkowski.

Zwycięzcami quizu zostali: Bartosz Koszela – I miejsce, Oliwia Batóg – II miejsce, Krzysztof Kasprowicz – III miejsce .



Inkubator Kariery - Punkt Doradztwa dla Młodych

Powiatowy Urząd Pracy w Bytowie w partnerstwie ze wszystkimi 10 Ośrodkami Pomocy Społecznej z terenu powiatu bytowskiego oraz partnerami z instytucji poza sektorem rynku pracy, do grudnia 2024 roku realizuje projekt pilotażowy pn. "Inkubator Kariery". Chcąc zachęcić młodych do udziału w projekcie stworzyliśmy nowoczesne, przyjazne rozmowom i spotkaniom miejsce - Inkubator Kariery. To tu odbywać się będą rozwijające warsztaty grupowe oraz indywidualne rozmowy ze specjalistami dedykowane uczestnikom projektu. Punkt mieści się poza siedzibą Urzędu, dlatego pierwszym wyzwaniem dla nas było wynajęcie i adaptacja zaniedbanego pomieszczenia, które miało zmienić się w miejsce odpowiednie do działań projektowych skierowanych do osób młodych.

Dzięki pozyskanemu wsparciu i pracy ekipy remontowej udało nam się stworzyć przyjazne miejsce w którym osoby młode nie czują stresu związanego z wizytą w urzędzie co pozwala na szczerą rozmowę i współpracę. 4 października 2023 r., Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Bytowie wraz z Burmistrzem Bytowa i Starostą Bytowskim dokonali symbolicznego przecięcia wstęgi oraz otwarcia Inkubatora Kariery - Punktu Doradztwa dla Młodych. W tym dniu odbyło się też uroczyste podpisanie umów partnerskich.





Aby wizyta w Inkubatorze Kariery była maksymalnie swobodna zatrudniliśmy dwie osoby na stanowiska Doradcy Młodzieży - streetworkerów. Osoby te posiadają pasję do pracy z młodzieżą oraz empatyczną naturę. Stanowią nieodłączną część Inkubatora Kariery, pracując zarówno na co dzień z młodymi ludźmi w samym Punkcie, jak i aktywnie działając w terenie.

Jednym z komplementarnych działań, mających zapewnić kompleksowe wsparcie, jest ścisła współpraca pomiędzy streetworkerem, uczestnikiem projektu, doradcami zawodowymi i partnerami projektu. Ten model współpracy sprawia, że osoba zainteresowana wsparciem otrzymuje niezbędne informacje i pomoc w jednym miejscu (formuła one stop shop).

Zadaniem streetworkerek jest także promocja oferty Inkubatora Kariery i Urzędu Pracy oraz zachęcanie młodych ludzi do skorzystania z oferowanego, wielowymiarowego wsparcia. Naszym głównym kanałem promocji są social media. Utworzyliśmy konto na Facebooku i Instagramie, gdzie na bieżąco udostępniamy informacje na temat oferty Inkubatora oraz harmonogram proponowanych działań. Zachęcamy młodych do promowania naszych mediów poprzez konkursy, w których do wygrania są cenne nagrody, sponsorowane przez lokalnych przedsiębiorców. Są to m.in. karnety na siłownię, powerbanki czy wejściówki do kina. Realizacja projektu oferuje szeroki wachlarz usług, m.in. udział w tematycznych warsztatach grupowych, indywidualne specjalistyczne doradztwo oraz możliwość udziału w innowacyjnej formie staży – treningu zawodowym, połączonym z elementem wspierającym zatrudnianie w postaci pakietu aktywizacyjnego.



Nasz punkt działa w dwóch formułach: stacjonarnej i mobilnej. Aby świadczyć usługi mobilne zakupiliśmy samochód, dzięki któremu możemy świadczyć dyżury poza punktem. Dzięki temu udało nam się dotrzeć z ofertą Inkubatora do uczniów ostatnich klas szkół średnich oraz młodych mieszkańców z różnych gmin powiatu. Organizując spotkania informacyjne i warsztaty ze specjalistami w salach i świetlicach wiejskich, przełamujemy barierę mobilności.



Oferta Inkubatora Kariery jest odpowiedzią na zdiagnozowane potrzeby młodych uczestników i cieszy się dużym zainteresowaniem, a nowatorskie podejście do aktywizacji zawodowej pozwala na zetknięcie się osób młodych z rynkiem pracy w nieco inny niż dotychczas sposób. Jesteśmy przekonani, że to miejsce stanie się źródłem sukcesów i osiągnięć dla wielu młodych ludzi i wpłynie na rozwój naszego powiatu.

Odbyły się V Targi Edukacji i Pracy w Bytowie

13 kwietnia br. odbyły się V Targi Edukacji i Pracy w Zespole Szkół Ponadpodstawowych w Bytowie. Organizatorem wydarzenia był Wydział Edukacji, Kultury i Sportu Starostwa Powiatowego w Bytowie, Powiatowy Urząd Pracy w Bytowie, CECH Rzemiosł Różnych w Bytowie oraz dyrektorzy szkół ponadpodstawowych w Bytowie.

Adresatami targów byli przede wszystkim mieszkańcy powiatu bytowskiego – osoby bezrobotne, poszukujące pracy oraz młodzież kończąca w czerwcu 2023 r. szkoły podstawowe oraz ponadpodstawowe. Uczestnicy Targów mieli możliwość poznać jedne z największych i najprężniej działających firm w regionie oraz dowiedzieć się na temat ich działalności oraz specyfiki branży zawodowej, którą reprezentują. Wszystko po to, aby młodzież mogła w przyszłości bardziej świadomie dokonywać wyborów dotyczących ścieżki edukacyjnej i zawodowej. Osoby poszukujące pracy miały możliwość przeprowadzenia wstępnych rozmów rekrutacyjnych w sprawie pracy.

Wystawcami byli:

- DRUTEX S.A.

- Komenda Powiatowa Policji w Bytowie
- GABIT Sp. z o.o.
- Szpital Powiatu Bytowskiego Sp. z o.o.
- POLMOR Sp. z o.o.
- TALEX Sp. z o.o.
- Wojskowe Centrum Rekrutacji w Człuchowie
- WIRELAND Sp. z o.o.
- ŁĄCCY – KOŁCZYGŁOWY Sp. z o.o.
- Morski Oddział Straży Granicznej Placówki Straży Granicznej w Ustce
- MILONI Mateusz Nowotnik

Ponadto swoje stanowisko informacyjne przygotował również PUP w Bytowie oraz CECH Rzemiosł Różnych w Bytowie wraz z Szulca G., OHP w Bytowie oraz Szkołą Branżową MARMOŁOWSKI w Bytowie. Chętne osoby miały możliwość skorzystania z porady doradcy zawodowego PUP w Bytowie, który za pomocą testów diagnozujących pomagał określić predyspozycje zawodowe oraz udzielał informacji i porad dotyczące wyboru właściwego kierunku kształcenia lub zawodu.



Zakończenie projektu pn. „Międzynarodowo o migracji w lokalnych samorządach”

25 marca br. odbyła się konferencja podsumowująca projekt pn. „Międzynarodowo o migracji w lokalnych samorządach” finansowany ze środków Programu Europa dla Obywateli, działanie: Sieci miast. Pracownicy PUP w Bytowie uczestniczyli w części spotkań w ramach tego projektu. W realizację projektu zaangażowane były: Fundacja Rozwoju Lokalnego "Parasol", Gmina Bytów wraz z miastami partnerskimi: Frankenberg, Markaryd, Taurage oraz Powiat Bytowski z ich powiatami partnerskimi: Schmalkalden-Meiningen oraz Vorpommern-Rügen.

Celem projektu było wspieranie dialogu międzykulturowego i wzajemnego zrozumienia oraz zwalczanie stygmatyzacji migrantów i grup mniejszościowych, dotychczasowych stereotypów i zwiększenie świadomości społecznej na temat migracji. Projekt obejmował 4 wizyty studyjne, z których każda poświęcona była innemu tematowi. Tematem pierwszej wizyty, która odbyła się we wrześniu 2021 r. w Bytowie była historyczna wymiana doświadczeń migracyjnych partnerów projektu międzynarodowego. W dniach 8-11 czerwca 2022 r. odbyła się druga wizyta, realizowana przez partnera ze Szwecji – miasto Markaryd. Wizyta dotyczyła wymiany doświadczeń nt. edukacji językowej w Szwecji i wspierania imigrantów na rynku pracy oraz aktywizacji społeczno-zawodowej cudzoziemców. Podczas trzeciej wizyty 24-27 października 2022 r. w Stralsundzie w Niemczech wypracowywano model zarządzania integracją oraz przedstawiano możliwości integracji poprzez kulturę, sport i edukację.

Ostatnia wizyta, zamykająca i podsumowująca projekt poświęcona była warunkom dobrej integracji oraz zasadom i mechanizmom sieci współpracy. Podczas tej wizyty część uczestników projektu odwiedziła również PUP w Bytowie. Przedstawiony został nasz system pracy z osobami bezrobotnymi oraz Kiosk z Pracą, który obecnie pełni rolę Punktu informacyjnego dla obywateli Ukrainy. Konferencja podsumowująca projekt składała się z wystąpień zaproszonych gości oraz moderowanych dyskusji. W konferencji wziął udział Dyrektor PUP w Bytowie Janusz Wiczkowski oraz Natalia Burandt – Kierownik Działu Usług Rynku Pracy PUP w Bytowie, która uczestniczyła też w debacie podsumowującej projekt.



Odbyła się konferencja dla pracodawców pt. "Rozwój pracownika kluczem do sukcesu firmy"

W dniu 25 października br. odbyła się konferencja dla pracodawców pt. „Rozwój pracownika kluczem do sukcesu firmy”. Spotkanie zorganizował Powiatowy Urząd Pracy w Bytowie wraz ze Starostwem Powiatowym w Bytowie z okazji Dni Pracodawców 2023 obchodzonych w ramach Europejskiego Roku Umiejętności. Konferencja wpisująca się w priorytety określone przez Komisję Europejską dla Europejskiego Roku Umiejętności, tj.:

1. Promowanie inwestycji w szkolenia i podnoszenie kwalifikacji, umożliwiające pracownikom pozostanie na rynku pracy lub znalezienie nowej pracy.

2. Zapewnienie umiejętności odpowiadających potrzebom pracodawców poprzez ścisłą współpracę z partnerami społecznymi i przedsiębiorstwami.
3. Dopasowanie aspiracji i umiejętności pracowników do możliwości rynku pracy, zwłaszcza w zakresie transformacji cyfrowej oraz ożywienia gospodarczego.
4. Przyciąganie pracowników z państw trzecich posiadających potrzebne umiejętności.

Celem PUP w Bytowie było okazanie pracodawcom praktycznego wsparcia w wyzwaniach, jakie przynoszą dzisiaj dynamiczne zmiany na rynku pracy. Poprzez konferencję chcieliśmy promować kształcenie ustawiczne, które daje możliwość pracodawcom właściwego reagowania na zmiany i wyzwania, a pracownikom daje możliwość rozwoju i zdobywania kompetencji adekwatnych do wymagań gospodarki. Konferencję otworzył Dyrektor PUP w Bytowie – Janusz Wiczowski wraz ze Starostą Bytowskim – Leszkiem



Waszkiewiczem. Pierwszym punktem programu było przedstawienie aktualnej sytuacji oraz prognoz na rynku pracy. O zapotrzebowaniu na nowe kompetencje w dobie cyfryzacji i automatyzacji mówiła Natalia Burandt – Kierownik Działu Usług Rynku Pracy PUP w Bytowie. Głównym punktem konferencji była prelekcja Marty Kaźmierczak, która jest akredytowanym coachem PCC ICF, job-coachem, wykładowczynią na Uniwersytecie SWPS, mentorką biznesu, trenerką kompetencji miękkich. Mówiła o tym, jak szef może pełnić rolę coacha, aby zachęcić pracowników do rozwoju zawodowego. Po wykładzie odbył się panel dyskusyjny z przedstawicielami pięciu firm, którzy opowiadali o swoim podejściu do szkoleń pracowników i dzielili się posiadanym doświadczeniem w tym zakresie.

W panelu udział wzięli:

- Wojciech Czajka – Centrum Rehabilitacji AVENIR
- Mateusz Szymański – FRANKLIN Sp. z o.o.
- Monika Zielonka – TALEX Sp. z o.o.
- Michał Mach – klinika KOSMA
- Monika Kopydłowska – POLMOR Sp. z o.o.

Ostatnim punktem programu było przedstawienie przez Dyrektora PUP w Bytowie – Janusza Wiczowskiego usług i instrumentów rynku pracy, które oferuje tutejszy Urząd, a które wspierają podnoszenie kwalifikacji. Omawiał takie usługi i instrumenty jak: doradztwo zawodowe, szkolenia grupowe, szkolenia indywidualne, bony szkoleniowe, finansowanie studiów podyplomowych dla osób powyżej 45 r. ż. oraz Krajowy Fundusz Szkoleniowy.

Konferencja cieszyła się wysoką frekwencją i bardzo pozytywnymi opiniami uczestników. Wszyscy poprzez ankietę wyrazili zadowolenie z udziału w wydarzeniu oraz chęć uczestniczenia w podobnych spotkaniach w przyszłości. Cieszymy się z tego, gdyż zależy nam na współpracy i nawiązaniu lepszego kontaktu z pracodawcami, tak aby razem móc skutecznie reagować na wyzwania na rynku pracy.

Pomorski Dzień Przedsiębiorczości w Bytowie

17 listopada odbyło się na spotkanie zorganizowane przez PUP w Bytowie w ramach Pomorskiego Dnia Przedsiębiorczości obchodzonego w związku ze Światowym Tygodniem Przedsiębiorczości.

ŚTP obchodzony był na świecie po raz szesnasty. Celem jest promowanie przedsiębiorczej postawy, świadomego rozwoju i aktywnej postawy wobec życia, tak, aby uruchomić potencjał kolejnych pokoleń. W tym roku tematem przewodnim były rewolucje technologiczne w związku z czym PUP w Bytowie przygotował wydarzenie pt. „Nowoczesne technologie - nowe możliwości dla przedsiębiorczości”. Spotkanie skierowane głównie do osób młodych, miało na celu przedstawienie możliwości jakie niesie nowoczesna technologia w kontekście przedsiębiorczości. Spotkanie odbyło się w Bytowskim Centrum Kultury. Uczestniczyli w niej uczniowie Liceum Ogólnokształcącego w Bytowie, Zespołu Szkół Ekonomiczno-Usługowych w Bytowie, Zespołu Szkół Ponadpodstawowych w Bytowie oraz Szkoły Branżowej w Bytowie.

Spotkanie otworzył Stanisław Cieplik – Z-ca Dyrektora PUP w Bytowie oraz Natalia Burandt – Kierownik Działu Usług Rynku Pracy PUP w Bytowie. Głównym punktem programu było wystąpienie p. Michała Domańskiego - konsultanta technologicznych spółek B2B w zakresie rozwoju i skalowania organizacji, mentora dla przedsiębiorców z sektora MŚP, doradcy w zakresie wdrażania i wykorzystania sztucznej inteligencji w sektorach MŚP oraz administracji publicznej. Przedstawiał on w bardzo przystępny sposób, jak za pomocą dostępnych, darmowych aplikacji i programów można „zaistnieć” w Internecie jako firma. W trakcie swojego wystąpienia odpowiadał również na pytania widowni.

W drugiej części spotkania odbył się panel dyskusyjny z przedsiębiorcami. Opowiadali oni, jak wykorzystują nowoczesne technologie w swoich firmach oraz dzielili się swoją perspektywą odnośnie prowadzenia firmy i udzielali inspirujących rad młodzieży.

W panelu udział wzięli:

- Agnieszka Lisiecka MODALISA, która prowadzi odzieżowy sklep internetowy,
- Krystian Błank BLACK WOLF MEDIA, który otworzył agencję social media,
- Danuta Stenka-Pałubicka SILVERY BIRD, która zajmuje się marketingiem w sieci obsługując social media, tworząc grafiki, prowadząc szkolenia,
- Łukasz Dwulit, który jako architekt zajmuje się projektowaniem graficznym oraz wykonywaniem wizualizacji i animacji architektonicznych.

Na koniec spotkania Natalia Burandt przedstawiła formy pomocy, jakie oferuje PUP Bytowie osobom zamierzającym otworzyć własną firmę, zwracając szczególną uwagę na dotację na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Zachęcała również młodzież do korzystania z usług doradców zawodowych oraz Inkubatora Kariery – punktu doradztwa dla młodzieży

W trakcie spotkania dostępni dla młodzieży byli nasi doradcy zawodowi, którzy pomagali określić predyspozycje zawodowe oraz stopień przygotowania do prowadzenia własnej firmy.

Prowadzili oni również zapisy na dodatkowy warsztat nt. kompetencji przedsiębiorczych, który odbędzie się 30 listopada w Inkubatorze Kariery.

Mamy nadzieję, że spotkanie było dla jego uczestników inspirujące i zachęcające do podejmowania przedsiębiorczych inicjatyw oraz wykorzystywania możliwości, jakie daje dzisiaj nowoczesna technologia.



Powołanie Powiatowej Rady Rynku Pracy w Bytowie na kadencję w latach 2023-2027

Powiatowa Rada Rynku Pracy w Bytowie została powołana na kadencję 2023-2027 Zarządzeniem Nr 41/2023 Starosty Bytowskiego z dn. 02.06.2023 r. Jej skład tworzy 10 osób. Są to przedstawiciele lokalnych samorządów, organizacji pozarządowych, związków zawodowych i stowarzyszeń. Na inauguracyjnym posiedzeniu w dniu 12.06.2023 r. zebrani członkowie PRRP w jawnym głosowaniu wybrali **Przewodniczącego Rady**, którym został Pan **Jerzy Lewi Kiedrowski** reprezentujący Gminę Tuchomie oraz **Zastępcę Przewodniczącego** – Pana **Jarosława Gawina** reprezentującego Cech Rzemiosł Różnych w Bytowie. Pozostali członkowie to: Leon Wnuk Lipiński - Pomorska Izba Rolnicza, Pruszcz Gdański, Andrzej Rusiecki - Wojewódzki Związek Rolników, Kółek i Organizacji Rolnych, Gdańsk, Daniel Chwarzyński - Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych Województwa Pomorskiego, Gdańsk, Dariusz Piankowski - Niezależny Samorządowy Związek Zawodowy „Solidarność”, Region Słupski, Tomasz Hinz - Pracodawcy Pomorza, Gdańsk, Grażyna Brozis - Sygieda - Forum Związków Zawodowych, Gdynia, Lilianna Płotek - Szpital Powiatu Bytowskiego Sp. z o.o., Bytów, Ryszard Sylka - Miasto i Gmina Bytów.

W 2023 r. odbyło się 5 posiedzeń PRRP w Bytowie. Łącznie podjęto 7 uchwał, które dotyczyły m.in.:

- 1) wyrażenia opinii na temat kryteriów i zasad realizacji poszczególnych usług i instrumentów rynku pracy wraz z propozycją podziału środków z Funduszu Pracy oraz EFS+ w ramach programu FEP 2021-2027 na instrumenty i usługi rynku pracy w 2023 roku;

- 2) opiniująca wnioski o umorzenia należności z tytułu nienależnie pobranego świadczenia, kosztów postępowania egzekucyjnego i kosztów upomnienia dłużnika,
- 3) zaopiniowania zmian w podziale środków Funduszu Pracy i EFS+ na instrumenty i usługi rynku pracy w 2023 roku,
- 4) zaopiniowania planu szkoleń dla osób bezrobotnych, poszukujących pracy oraz członków Powiatowej Rady Rynku Pracy na rok 2024.



XII. PODSUMOWANIE

- W 2023 roku PUP w Bytowie, na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizację zawodową bezrobotnych, otrzymał z Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego Plus środki w wysokości **11 052,5 tys. zł**. Było to o 6,7% mniej niż w analogicznym okresie roku poprzedniego (kiedy kwota ta wynosiła 11 840,4 tys. zł). Z kwoty tej:
 - **7 513,5 tys. zł** stanowiły środki przyznane algorytmem (w tym program regionalny „Praca dla Pomorzán” – 471,4 tys. zł),
 - na realizację projektu pozakonkursowego EFS + „Horyzont na pracę” przyznana została kwota **2 084,0 tys. zł**,
 - środki pozyskane z rezerwy Ministra to kwota **497,00 tys. zł**,
 - otrzymaliśmy na realizację projektu pilotażowego **358,4 tys. zł** (łącna kwota środków pozyskanych na realizację projektu pilotażowego „Inkubator kariery”, wynosi 1 095,9 tys. zł, z czego 737,5 tys. zł przekazane zostanie w roku następnym).
 - **599,6 tys. zł** – stanowiły środki z Krajowego Funduszu Szkoleniowego na finansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców.
- Ogółem w 2023 r. PUP w Bytowie wydatkował ze środków Funduszu Pracy kwotę **21 645,2 tys. zł**, z tego: **8 647,1 tys. zł**, (**40,0%** ogółu wydatków) stanowiły zasiłki dla bezrobotnych. Na programy na rzecz promocji zatrudnienia wydatkowano **11 010,6 tys. zł** (**50,9%**), natomiast kwotę **1 399,5 tys. zł** (**6,4%**) przeznaczono na dodatki aktywizacyjne oraz świadczenia integracyjne. Pozostałe wydatki zostały zrealizowane na zadania fakultatywne, które wyniosły **588,0 tys. zł**, czyli **2,7%** ogółu wydatków.
- Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Bytowie według stanu na 31.12.2023 r. wynosiła **2 756** osób i była niższa od stanu z dnia 31.12.2022 r. o 8 osób (o 0,3%).
- Wskaźnik stopy bezrobocia dla powiatu bytowskiego według stanu na 31.12.2023 r. wyniósł roku 9,3%.
- Najniższy stan bezrobocia odnotowano w lipcu 2023 roku (2 656 zarejestrowanych osób bezrobotnych).
- Rok 2023 r. był kontynuacją zatrudniania cudzoziemców na podstawie przepisów, wprowadzonych na początku roku 2022, a więc umożliwiających zatrudnienie obywateli Ukrainy bez konieczności składania *Oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom*. W związku z tym ilość wpisanych oświadczeń do ewidencji była stosunkowo niska. W okresie od 1 stycznia do 31 grudnia 2023 r. wpłynęło do siedziby tutejszego Urzędu ogółem **395 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom** (w 2022 r. – 1 033), z czego **377** wpisano do ewidencji oświadczeń, gdzie w 2022 roku wpisano ich 993. Obywatele Ukrainy byli zatrudniani na podstawie powiadomień, a należy podkreślić, że od zawsze stanowili oni najliczniejszą grupę obcokrajowców, którzy znajdowali pracę na terenie powiatu bytowskiego.
- Na bieżąco monitorowano procesy zachodzące w otaczającej nas rzeczywistości i dostosowywano usługi Urzędu do aktualnych wymogów rynku pracy.
- Pracownicy Urzędu nie tylko wychodzili naprzeciw potrzebom klientów realizując standardowe zadania, ale także skutecznie reagowali na pojawiające się nowe wyzwania.
- Dokładano wszelkich starań, aby świadczone przez Urząd usługi cechował profesjonalizm oraz otwarcie na drugiego człowieka.
- Pomimo trudnego czasu wszystkie nasze działania sprowadzały się do jeszcze bardziej efektywnego wykorzystania środków, jakimi dysponowano, poprzez ciągłe doskonalenie umiejętności zawodowych oraz wychodzenie naprzeciw potrzebom naszych klientów.

XIII. ZAŁĄCZNIKI

Tabela nr 1

Bilans bezrobotnych w okresie styczeń - grudzień 2022 i 2023 roku							
Lp.	Wyszczególnienie		2022 rok		2023 rok		
			Razem	Kobiety	Razem	Kobiety	
I	Bezrobotni wg stanu na koniec poprzedniego okresu sprawozdawczego (31.12.2021 i 31.12.2022)		2 635	1 615	2 764	1 688	
II	Bezrobotni rejestrowani w okresie stycznia - grudnia		3 989	2 141	3 916	2 035	
	1	po raz pierwszy	928	542	840	440	
	2	po raz kolejny (od 1990 r.)	3 061	1 599	3 076	1 595	
	3	po pracach interwencyjnych	5	3	3	3	
	4	po robotach publicznych	24	16	19	10	
	5	po stażu	186	165	128	118	
	6	po szkoleniu	186	80	190	98	
	7	po pracach społecznie użytecznych	116	94	92	68	
III	Osoby wyłączone z ewidencji bezrobotnych (styczeń-grudzień)		3 860	2 068	3 924	2 098	
z tego z przyczyn	1	z tytułu podjęcia pracy ogółem, w tym:	2 324	1 245	2 382	1 274	
		pracy niesubsydiowanej	1 844	1 010	1 996	1 077	
		w tym					
		podjęcie działalności gospodarczej	65	17	82	31	
		pracy sezonowej	425	241	482	288	
		prac subsydiowanej	480	235	386	197	
		z tego:					
		prac interwencyjnych	114	76	105	78	
		robót publicznych	40	27	32	24	
		podjęcia działalności gospodarczej	126	47	103	44	
		w tym w ramach bonu na zasiedlenie	1	0	1	0	
		podjęcia pracy w ramach bonu na zasiedlenie	18	9	12	5	
		z tego:					
		podjęcia pracy w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego	145	55	116	35	
		podjęcia pracy w ramach bonu zatrudnieniowego	0	0	0	0	
		inne	37	21	18	11	
		2	rozpoczęcia szkolenia	183	79	191	98
			w tym w ramach bonu szkoleniowego	11	3	8	3
		3	rozpoczęcia stażu	153	137	147	125
			w tym w ramach bonu stażowego	0	0	0	0
	4	rozpoczęcia pracy społecznie użytecznej	103	78	143	105	
		w tym w ramach PAI	0	0	0	0	
	5	skierowania do agencji zatrudnienia w ramach zlecenia działań aktywizacyjnych	0	0	0	0	
	6	odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy	51	17	39	12	
	7	niepotwierdzenia gotowości do pracy	453	147	431	141	
	8	dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego	267	202	275	193	
	9	podjęcia nauki	2	0	5	3	
	10	osiągnięcia wieku emerytalnego	57	27	70	34	
	11	nabycia praw emerytalnych lub rentowych	19	10	14	3	
	12	nabycia praw do świadczenia przedemerytalnego	43	21	31	16	
	13	innych	206	104	196	94	
IV	Bezrobotni wg stanu na koniec grudnia (31.12.2022 i 31.12.2023)		2 764	1 688	2 756	1 625	
	w tym: zarejestrowani po raz pierwszy		488	331	483	314	

**BEZROBOTNI WEDŁUG WIEKU, POZIOMU WYKSZTAŁCENIA, STAŻU PRACY I CZASU
POZOSTAWANIA BEZ PRACY ZAREJESTROWANI W PUP W BYTOWIE**

STAN NA 31 GRUDNIA 2022 i 2023 ROKU

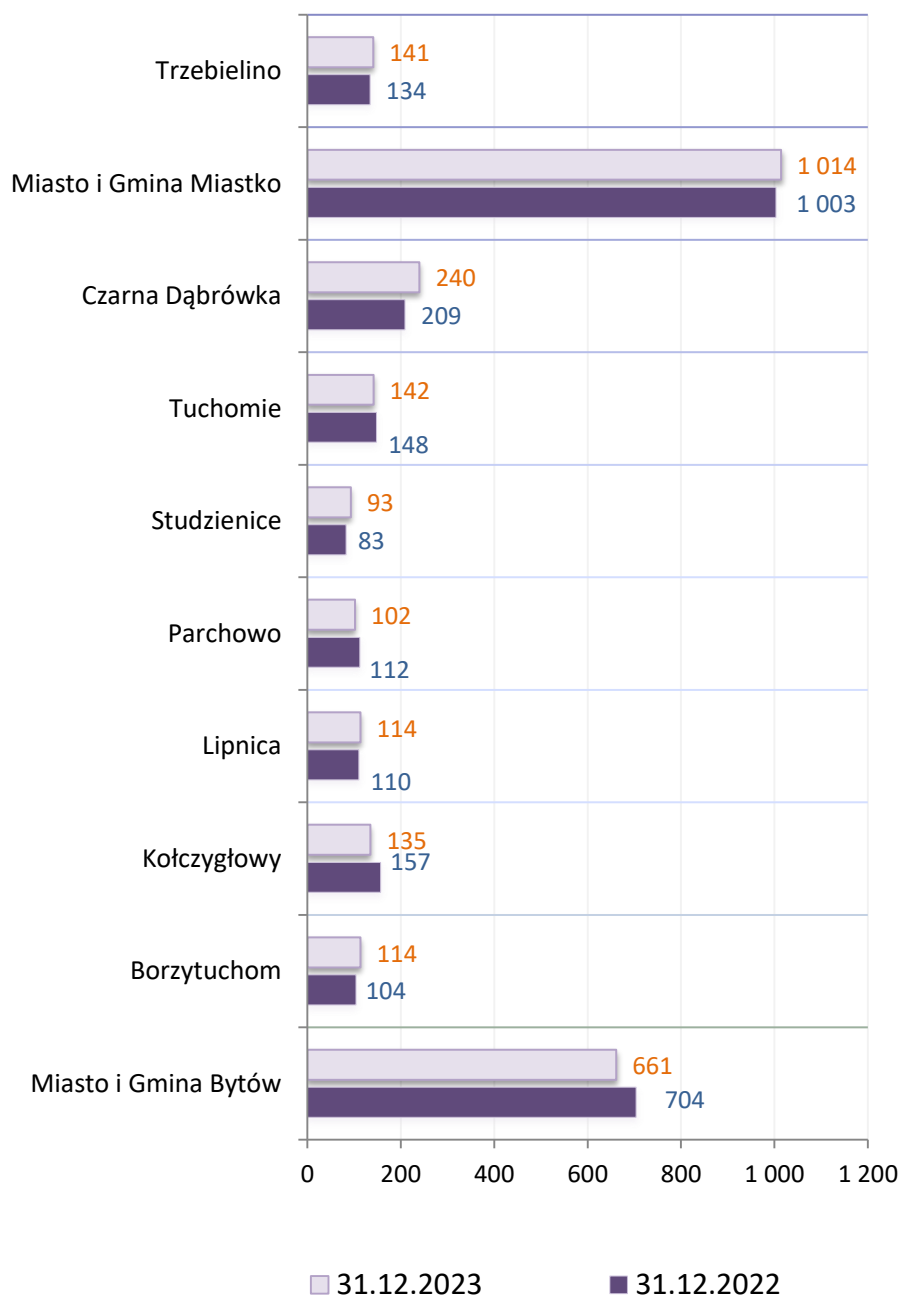
A - wiek B - wykształcenie C - staż pracy D - czas pozostawania bez pracy		31.12.2022		% do liczby bezrobotnych ogółem	31.12.2023		% do liczby bezrobotnych ogółem
		Liczba bezrobotnych			Liczba bezrobotnych		
		Ogółem	w tym: kobiet		Ogółem	w tym: kobiet	
1	2	3	4	5	6	7	
Bezrobotni ogółem		2 764	1 688	100,0	2 756	1 625	100,0
A - wiek	18 – 24	528	336	19,1	534	321	19,4
	25 – 34	758	531	27,4	732	498	26,6
	35 – 44	626	411	22,6	659	424	23,8
	45 – 54	452	264	16,4	472	261	17,2
	55 – 59	249	145	9,0	219	120	7,9
	60 i więcej	151	1	5,5	140	1	5,1
B – wykształcenie	wyższe	236	180	8,5	223	160	8,1
	policealne i średnie zawodowe	537	374	19,4	557	375	20,2
	średnie ogólnokształcące	320	243	11,6	333	247	12,1
	zasadnicze zawodowe	913	503	33,1	908	466	32,9
	gimnazjalne i poniżej	758	388	27,4	735	377	26,7
C – staż pracy	do 1 roku	412	295	14,9	416	285	15,1
	1 – 5	863	578	31,2	880	570	31,9
	5 – 10	494	303	17,9	493	305	17,9
	10 – 20	438	225	15,8	446	218	16,2
	20 – 30	185	55	6,7	184	58	6,7
	30 lat i więcej	70	15	2,6	74	9	2,7
	bez stażu	302	217	10,9	263	180	9,5
D –czas pozostawania bez pracy	do 1 miesiąca	249	111	9,0	213	96	7,7
	1 – 3	508	276	18,4	522	305	18,9
	3 – 6	441	246	16,0	465	249	16,9
	6 – 12	513	299	18,5	517	257	18,8
	12 – 24	443	290	16,0	461	286	16,7
	powyżej 24 miesięcy	610	466	22,1	578	432	21,0

Tabela nr 3

PRZEGLĄD SYTUACJI W ZAKRESIE ZATRUDNIENIA CUDZOZIEMCÓW w 2023 roku							
wpisane oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi (dotyczy cudzoziemców – obywateli państw określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 90 ust. 10 pkt 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy) bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę							
Wyszczególnienie	Kraj pochodzenia cudzoziemca						Razem
	Białoruś	Rosja	Ukraina	Moldowa	Gruzja	Armenia	
1. Liczba oświadczeń	115	0	82	23	156	1	377
2. Liczba kobiet	6	0	10	2	6	1	25
3. Wiek pracownika							
poniżej 26 lat	24	0	7	2	18	0	51
26-40 lat	48	0	43	10	93	1	195
41-65 lat	42	0	31	11	45	0	129
powyżej 65 lat	1	0	1	0	0	0	2
4. Sekcje PKD							
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	3	0	6	1	6	0	16
Przetwórstwo przemysłowe	100	0	30	22	124	0	276
Budownictwo	5	0	22	0	26	0	53
Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	1	0	1	0	0	0	2
Transport i gospodarka magazynowa	6	0	18	0	0	0	24
Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	0	0	2	0	0	0	2
Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	0	0	0	0	0	0	0
Informacja i komunikacja	0	0	0	0	0	0	0
Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	0	0	1	0	0	0	1
Edukacja	0	0	0	0	0	1	1
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	0	0	1	0	0	0	1
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	0	0	0	0	0	0	0
Pozostała działalność usługowa	0	0	1	0	0	0	1
Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby	0	0	0	0	0	0	0
5. Wielkie grupy zawodów i specjalności							
Specjaliści	0	0	0	0	0	0	0
Technicy i inny średni personel	1	0	0	0	0	0	1
Pracownicy biurowi	1	0	0	0	0	0	1
Pracownicy usług i sprzedawcy	0	0	4	0	0	0	4
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	3	0	6	1	6	0	16
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	70	0	39	10	81	0	200
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	19	0	23	7	3	0	52
Pracownicy przy pracach prostych	21	0	10	5	66	1	103
6. Rodzaj umowy							
Umowa o pracę	47	0	65	12	39	1	164
Umowa zlecenie	68	0	17	11	117	0	213
Umowa o dzieło	0	0	0	0	0	0	0

STAN BEZROBOCIA W POWIECIE BYTOWSKIM

W DNIU 31.12.2022 r. i 31.12.2023 r.





POWIATOWY URZĄD PRACY w BYTOWIE

ul. Wojska Polskiego 6
77 - 100 Bytów
tel. (59) 822 22 27, 822 34 45, 822 23 73
fax. (59) 823 41 02
bytow.praca.gov.pl
gdby@praca.gov.pl

Filia w Miastku
ul. Gen. Sikorskiego 1
77 - 200 Miastko
tel. (59) 857 51 19
fax. (59) 857 06 00