

Kwartalnik

Mławski Świat Pracy

Egzemplarz
bezpłatny
Lipiec 2017/18
ISSN 2300-4002

Relacja z VII Mławskich Targów Pracy



str. 6-7



Zdobądź uprawnienia i stań się konkurencyjny na rynku pracy.
Skorzystaj z bezpłatnych szkoleń i podnieś swoje kompetencje.
Uzyskane kwalifikacje zawodowe będą dobrą inwestycją na przyszłość.

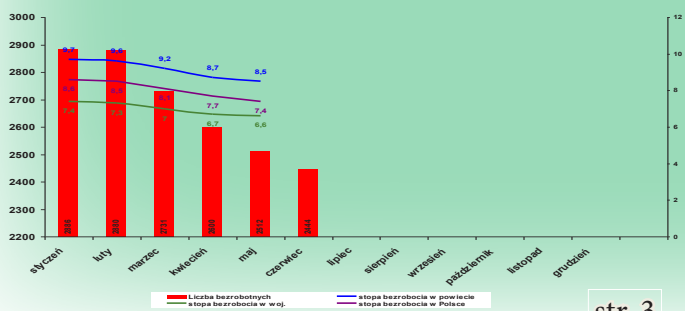
str. 8

Katalog Usług dla Pracodawców

str. 4-5



Bezrobocie w powiecie mławskim w 2017 roku



str. 3



REGIONALNY
PROGRAM
OPERACYJNY
WOJEWÓDZTWA MAZOWIECKIEGO

str. 12



Droży Czytelnicy!

W ostatnim czasie można zaobserwować intensyfikację zgłaszanych krajowych ofert pracy. Na chwilę obecną dysponujemy około 200 wolnymi miejscami pracy, z czego większość pracodawców gwarantuje zatrudnienie specjalistom, między innymi w branży budowlanej, handlowej, elektronicznej. Szansę na zatrudnienie dają posiadane udokumentowane uprawnienia.

Pamiętajmy, że uczymy się przez całe życie. Rozwijanie kompetencji, podnoszenie kwalifikacji i zdobywanie doświadczenia zawodowego zwiększa szansę osiągnięcia celów zawodowych. Daje możliwość rozwoju i satysfakcji, za czym idzie zadowolenie z siebie. Powiatowy Urząd Pracy w Mławie pomaga osobom bezrobotnym osiągnąć

to zadowolenie. Proponujemy szereg szkoleń zawodowych umożliwiających zdobycie wiedzy i umiejętności dających Państwu szansę na znalezienie zatrudnienia.

Wychodząc naprzeciw potrzebom naszych klientów wyrażających duże zainteresowanie spotkaniami z doradcami klienta Urzędu, w minionym kwartale, z naszą ofertą odwiedziliśmy pracodawców z terenu gmin Dzierzgowo i Radzanów. Przedstawiamy również trochę wspomnień - możecie tu Państwo znaleźć relację z VII Mławskich Targów Pracy oraz dowiedzieć się o zmianach w przepisach, które nastąpiły w ostatnim czasie, a to zawsze warto wiedzieć. Zachęcam do zapoznania się z treścią aktualnego numeru Kwartalnika.



mlawa.praca.gov.pl

Witold Ferencik

Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy
w Mławie

Spis treści

SŁOWO WSTĘPNE	2
RYNEK PRACY W POWIECIE MŁAWSKIM	3
RAZEM MOŻEMY WIĘCEJ	4
KATALOG USŁUG DLA PRACODAWCÓW	5
RELACJA Z VII MŁAWSKICH TARGÓW PRACY	6-7
WYKWALIFIKOWANI I KOMPETENTNI	8
WARTO WIEDZIEĆ:	8-10
- ZMIANY W PRZEPISACH DOTYCZĄCYCH OPODATKOWANIA STYPENDIÓW	
- WYSOKOŚĆ ZASIŁKU	
- DODATEK AKTYWIZACYJNY	
- RUCH BEZWIZOWY	
SAMODZIELNOŚĆ W POSZUKIWANIU PRACY	10
RECEPTA NA POWRÓT NA RYNEK PRACY	10-11
ZASŁUŻONY DLA MIASTA MŁAWA	11
WYRÓŻNIENIE W EKONOMII SPOŁECZNEJ	12
REGIONALNY PROGRAM OPERACYJNY WOJEWÓDZTWA MAZOWIECKIEGO	12

Wydawca: Powiatowy Urząd Pracy w Mławie, ul. Wyspiańskiego 7, 06-500 Mława tel. 23 654-52-85, 23 654-34-01, 23 655-19-96

Redaktor prowadzący: Anna Czaplicka, anna.czaplicka@pup.mlawa.pl

Materiały do numeru przygotowali: Pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Mławie

Adres redakcyjny: Powiatowy Urząd Pracy w Mławie, 06-500 Mława ul. Wyspiańskiego 7

tel. 23 654 44 08 mlawa.praca.gov.pl

Wydawnictwo bezpłatne. Nakład- 500 egz. Druk: Drukarnia J.J. Maciejewscy. Adres: ul. Gdańska 1, 06-300 Przasnysz

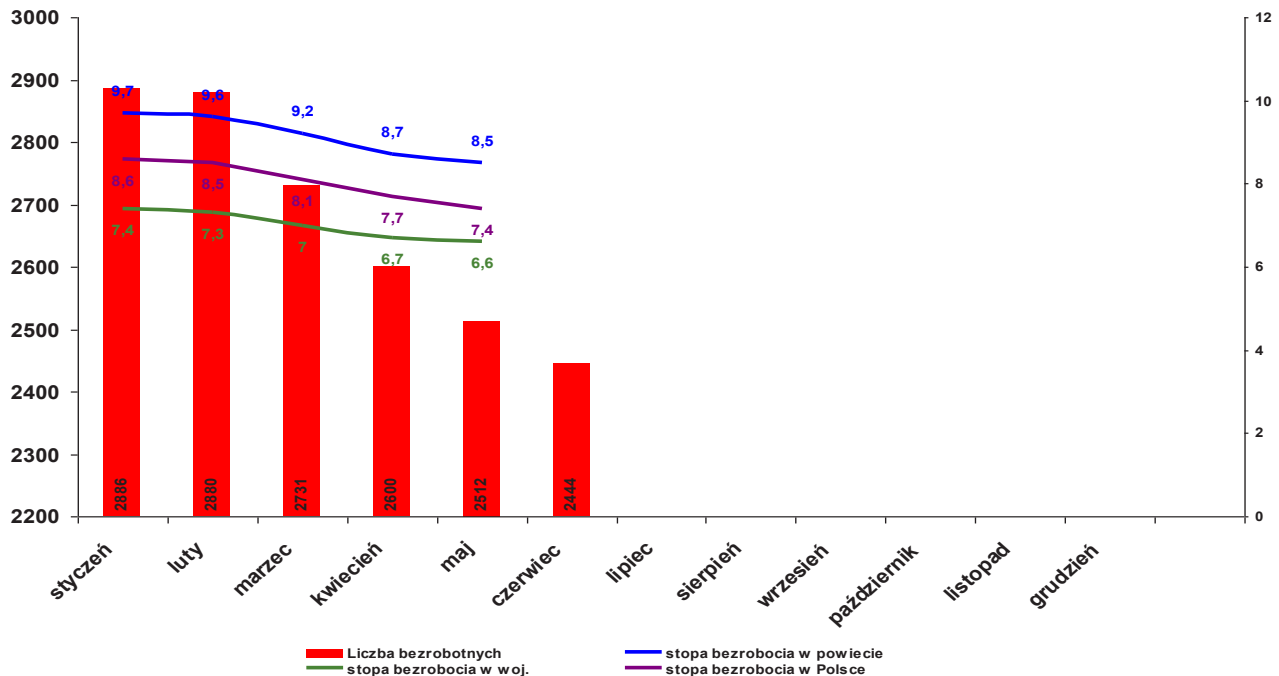
Wykorzystywanie danych statystycznych oraz przedruki kwartalnika dozwolone wyłącznie za podaniem źródła

Rynek pracy w powiecie mławskim

Struktura osób bezrobotnych na dzień 30 czerwiec 2017 roku

Źródło danych: Powiatowy Urząd Pracy w Mławie

Bezrobocie w powiecie mławskim w 2017 roku



Osoby zarejestrowane znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy	Ilość osób ogółem	W tym kobiet
Bezrobotni w wieku powyżej 50 lat	700	274
Bezrobotni w wieku 18-25 lat	426	260
Bezrobotni niepełnosprawni	120	61
Osoby bez kwalifikacji zawodowych	573	362
Zamieszkali na wsi	1390	784
Osoby z prawem do zasiłku	381	214
Zwolnieni z przyczyn zakładu pracy	15	8
Osoby w okresie 12 miesięcy od ukończenia nauki	106	70

Osoby zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Mławie z podziałem na gminy wg stanu na dzień 30.06.2017r.

Nazwa gminy	Ilość osób ogółem	W tym kobiet
Mława	1054	580
Dzierzgowo	110	58
Lipowiec Kościelny	162	95
Radzanów	92	47
Strzegowo	271	142
Stupsk	130	70
Szreńsk	147	96
Szydłowo	161	86
Wieczfnia Kościelna	127	80
Wiśniewo	190	110
Ogółem	2444	1364

Opracowanie: Oktawian Bińkiewicz

Razem możemy więcej



Wywiad z pracownikami firmy Heesung Electronics Polska, Panią Dagmarą Perkowskią - starszym specjalistą oraz Panią Alicją Komorek - referentem, zajmującymi się rekrutacją pracowników i współpracą z Powiatowym Urzędem Pracy w Mławie.

Firma Heesung Electronics LTD powstała w 1973 roku i zajmuje się produkcją TSP (paneli dotykowych) i LED (diody emitujące światło). Bazując na zdobytej wiedzy, doświadczeniu oraz technologicznych kompetencjach, firma rozszerzyła swoją działalność o LCD (urządzenie wyświetlające obraz). Dążąc do ciągłego rozwoju technologicznego w 1999 roku firma rozpoczęła swoją działalność w obszarze elementów światła diodowych BLU. Obecnie posiada największą na świecie zdolność produkcyjną BLU i jest źródłem stabilnych dostaw części zamiennych dla LG Display, głównego klienta. W oparciu o rosnącą wiedzę i umiejętności technologiczne staje się liderem na rynku światowym. Prowadzi fabryki w Daegu i Paju w Korei Południowej, Nanjing, Suzhou i Guangzhou w Chinach, we Wrocławiu oraz od marca bieżącego roku w Mławie. Rozszerza się, aby uwzględnić elementy biznesowe modeli SET, które obejmują telefon komórkowy i komórki wtórne z istniejących elementów BLU i kluczowych elementów, a tym samym do 2020 roku chce ugruntować nasz status jako jedna z najlepszych usług EMS (Electronics Manufacturing Service) na świecie.

Jaki jest aktualny stan zatrudnienia w Państwa firmie? Jakie są plany dotyczące dalszego jej rozwoju?

Aktualnie zatrudniamy ponad 300 osób, ale liczba ta na pewno wzrośnie, gdyż firma ciągle się rozwija. Do połowy sierpnia bieżącego roku zostaną uruchomione 3 nowe linie produkcyjne, a co za tym idzie,

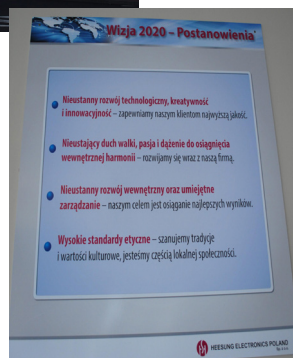
będziemy zatrudniać kolejne 150 osób. Poszukujemy osób na stanowiska: pracownik produkcji, monter podzespołów i zespołów elektronicznych, kontroler jakości oraz magazynier.

Jak oceniacie Państwo dotychczasową współpracę z Powiatowym Urzędem Pracy w Mławie? Czy potrzebujecie dalszego wsparcia z Naszej strony, jeśli tak to jakiego?

Do tej pory współpraca przebiega bez żadnych zarzutów. Mimo trudnej sytuacji jaka panuje na rynku pracy, dzięki zorganizowanym przez Was szkoleniom, pozyskałiśmy magazynierów z uprawnieniami na wózki widłowe. Poza szkoleniami skorzystaliśmy z usług pośredników pracy, którzy w razie potrzeby organizowali dla nas giełdy pracy, a przy takiej liczbie osób jaką my rekrutujemy forma ta jest o wiele skuteczniejsza i sprawniejsza niż indywidualne rozmowy w firmie. Na pewno będziemy w dalszym ciągu korzystać z tego typu wsparcia. Przy najbliższym naborze również będziemy zainteresowani zorganizowaniem u Państwa giełdy pracy.

Czy macie Państwo jakieś uwagi bądź sugestie dotyczące naszej współpracy z pracodawcami?

Raczej nie. Chociaż... myślę że dobrym pomysłem byłoby gdybyście mieli Państwo założony jakiś oficjalny portal społecznościowy (Facebook), czasami zamiast wysyłać maila szybciej byłoby wysłać wiadomość na takim portalu, znaleźć numer do danego pokoju czy zerknąć w aktualności. Ludzie częściej zaglądają na takie portale, chociażby ze względów prywatnych, niż na strony internetowe danych instytucji. Myślę, że ułatwiłoby to w pewien sposób kontakt z innymi pracodawcami, a na pewno byłoby pewnego rodzaju reklamą.



Wywiad przeprowadzili:
Anna Kowalska
Mariusz Kupiński

Katalog Usług dla Pracodawców



Dbając o świadome zarządzanie zasobami ludzkimi pracodawców w dniach 25 maja 2017r. i 22 czerwca 2017r. Powiatowy Urząd Pracy zorganizował na terenie Gmin Dzierzgowo oraz Radzanów, spotkanie z pracodawcami na temat „Katalog Usług dla Pracodawców”.

Przedstawiliśmy ofertę jaką Urząd Pracy dysponuje dla pracodawców. Zostały między innymi omówione usługi rynku pracy tj.:

- działania Pośrednictwa pracy,
- zadania Poradnictwa zawodowego,
- zasady finansowania kosztów szkolenia, a także instrumenty rynku pracy:
- refundacja kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy,
- zasady organizowania prac interwencyjnych,
- możliwość skorzystania z refundacji części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody i składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia,
- na czym polega organizowanie staży,

- Krajowy Fundusz Szkoleniowy na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców.

Podczas spotkania została przedstawiona analiza sytuacji osób bezrobotnych zamieszkałych w gminie Dzierzgowo i Radzanów, a zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Mławie. Pozwoli to uświadomić pracodawcom jakim kapitałem ludzkim dysponuje lokalny rynek pracy.

Podczas spotkania można było zasięgnąć indywidualnej porady doradców klienta urzędu pracy i Zakładu Ubezpieczeń Społecznych w Mławie.

Uczestnikom spotkań dziękujemy za udział i zapraszamy do współpracy.

Opracowanie: Anna Czaplicka



Relacja z VII Mławskich Targów Pracy

Tradycję trzeba dbać, i tak dnia 27 kwietnia 2017 roku w Mławskiej Hali Sportowej odbyły się Targi Pracy. Organizatorami imprezy byli Witold Żerański Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Mławie oraz Sławomir Kowalewski Burmistrz Miasta Mława. Targi Pracy uroczyście otworzył Włodzimierz Adam Wojnarowski Starosta Mławski, który sprawował honorowy patronat. Gościliśmy m.in. Annę Cicholską - Posel na Sejm RP, Konrada Wojnarowskiego - reprezentanta Marszałka Województwa Mazowieckiego, Elżbietę Szymanik - Wicedyrektor ds. Europejskiego Funduszu Społecznego Mazowieckiej Jednostki Wdrażania Projektów Unijnych.

Mławskie Targi Pracy to coraz większa tego typu impreza organizowana w subregionie. W tym roku liczba wystawców wzrosła o 14, w porównaniu do roku 2016 i osiągnęła liczbę 92 firm i instytucji oferujących ponad 750 wolnych miejsc pracy. Wszyscy zainteresowani mieli możliwość aplikowania na stanowiska pracy, między innymi w branżach: elektronicznej, spożywczej, obuwniczej, budowlanej, kosmetycznej, doradztwa finansowego, wodociągowej, produkcji tworzyw sztucznych, stolarskiej, meblarskiej.

Przedsiębiorcy oferowali miejsca pracy w zawodach: doradca finansowy klienta, sprzedawca, szwaczka, opiekun dzieci i osób starszych, wykładowca, magazynier, operator zgrzewarki, pracownik ogólnobudowlany, inżynier budownictwa, mechanik, elektryk, automatyk, operator linii, brygadzysta, pracownik sortowni folii, przedstawiciel handlowy, specjalista do spraw sprzedaży, montażysta okien, drzwi, konsultantka, lider sprzedaży, szlifierz, monter, lakiernik, specjalista ds. reklam i ogłoszeń, operator maszyn rozdrabniających, pakowacz, elektromonter, kierownik - koordynator sklepów, cukiernik, piekarz, nauczyciel przedmiotów zawodowych, obuwnik szwacz, obuwnik montażysta, pracownik do prac ręcznych, kierowca autobusu, inżynier w dziale sieci wodociągowej, hydraulik, operator wózka widłowego, pracownik produkcji, pracownik biurowy, pracownik fizyczny, inżynier-energetyk, ślusarz-spawacz, inżynier konstruktor, księgowa, pracownik sortowni, serwisant bram wjazdowych i garażowych, pracownik serwisu sprzętającego, murarz, zbrojarz, cieśla szalunkowy, operator maszyn kablowych, stylistka paznokci, spawacz, pracownik gospodarczy, technolog drewna, brukarz, pracownik obsługi sali zabaw, elektryk koordynator ds. techniczno - handlowych.

Jak co roku w Mławskich Targach Pracy udział wzięli przedstawiciele służb mundurowych - Wojskowa Komenda Uzupełnień w



Ciechanowie oraz Komenda Powiatowa Policji w Mławie. W sumie przedstawiciele obu jednostek proponowali blisko 300 wolnych miejsc pracy.

Podczas Targów Pracy na stoisku Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie Filia w Ciechanowie można było zapoznać się z ofertami pracy za granicą w ramach sieci EURES, na stoiskach Powiatowych Urzędów Pracy z Żuromina, Działdowa, Płońska i Ciechanowa dla osób zainteresowanych były oferty pracy będące w dyspozycji ww. Urzędów. Ochotniczy Hufiec Pracy w Ciechanowie przygotował dla absolwentów szkół ofertę dotyczącą możliwości odbycia praktyk zawodowych.

Uczestnicy Targów mogli skorzystać z porad specjalistów w 11 punktach konsultacyjnych tj.: Mazowieckiej Jednostki Wdrażania Programów Unijnych, Państwowej Inspekcji Pracy, Wojewódzkiego Inspektoratu Inspekcji Handlowej, Urzędu Skarbowego, Inspektoratu Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, Komendy Powiatowej Państwowej Straży Pożarnej w Mławie, Urzędu Miasta Mława, Stowarzyszenia Społecznej Samopomocy - Lokalna Grupa Działania.

Nowością Targów Pracy była możliwość zapoznania się z ofertą 8 jednostek szkoleniowych z Mławy, Warszawy, Ciechanowa, Olsztyna i Płońska. Oferta szkoleń proponowanych na Targach była dopasowana do aktualnych wymagań i zapotrzebowania lokalnego rynku pracy.

Tegoroczne Targi Pracy odwiedziło ponad 1000 poszukujących pracy. Osoby uczestniczące w Targach podkreślały, że jest to jedyna możliwość na

terenie powiatu mławskiego, aby w ciągu jednego dnia odbyć nawet kilkanaście rozmów z pracodawcami i móc zostawić swoje dokumenty aplikacyjne.

Pracodawcy-wystawcy przyznali, iż jest zapotrzebowanie na organizację takich imprez i wyrazili chęć uczestnictwa w kolejnych edycjach Targów Pracy. Pracodawcy uczestniczący po raz pierwszy w Targach Pracy byli mile zaskoczeni zainteresowaniem, atmosferą oraz bardzo dobrą organizacją. Większość przedsiębiorców po zakończeniu targów znalazła kandydatów do pracy.

*Dziękujemy przedsiębiorcom
za aktywny udział w naszych
Targach, instytucjom szkoleniowym
za udostępnienie uczestnikom
Targów swojej oferty szkoleniowej
oraz punktom konsultacyjnym
za bezpłatne udzielanie
specjalistycznych
porad i konsultacji.*

Opracowanie: Anna Czaplicka



WYKWALIFIKOWANI I KOMPETENTNI

Jesteś osobą bezrobotną, nie możesz znaleźć pracy a Twój dotychczasowy zawód nie sprawdził się? Skorzystaj ze szkoleń organizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Mławie i rozszerz swoje kwalifikacje, dzięki którym Twoje szanse na znalezienie zatrudnienia znacznie wzrosną.

Uczymy się przez całe życie, gromadzimy wiedzę, rozwijamy umiejętności i zdobywamy nowe kwalifikacje. Doksztalcanie stało się więc elementem niezbędnym do właściwego funkcjonowania w otaczającym świecie, szczególnie na rynku pracy.

Szkolenia inicjowane i organizowane przez tut. Urząd Pracy są dostosowywane do aktualnych potrzeb na rynku pracy. Tworząc ofertę szkoleniową dopasowujemy ją do konkretnych wymagań i oczekiwań pracodawców. Istotny jest nie tylko sam fakt zatrudnienia, ale przede wszystkim rzeczywisty wpływ uzyskanych kwalifikacji na decyzję pracodawcy o zatrudnieniu przeszkolonego bezrobotnego. Uznawszy, że kształcenie, szkolenie oraz uczenie się przez całe życie mają fundamentalne znaczenie - powinny stanowić unikatową wartość dla dalszej drogi zawodowej.

W roku 2017 osoby zarejestrowane w tut. Urzędzie mogły doskonalić swoje kompetencje zawodowe, ponieważ udało nam się już przeprowadzić następujące szkolenia grupowe:

- operator wózków jezdniowych podnośnikowych,
- kurs komputerowy z certyfikatem ECDL BASE,
- kurs prawa jazdy kat. CE.

W najbliższym czasie planujemy zorganizować szkolenia grupowe w zawodach:

- spawacz metodą MAG 135 i TIG 141,
- sprzedawca z obsługą kasy fiskalnej i certyfikatem ECDL BASE.

Od początku roku przyjmowane są również wnioski o sfinansowanie kosztów szkoleń indywidualnych oraz wnioski o przyznanie bonu szkoleniowego osobom do 30 roku życia.

Pamiętaj! Pracodawcy potrzebują wykwalifikowanych fachowców, więc nie czekaj! Zdobądź uprawnienia i stań się konkurencyjny na rynku pracy. Skorzystaj z bezpłatnych szkoleń i podnieś swoje kompetencje. Uzyskane kwalifikacje zawodowe będą dobrą inwestycją na przyszłość.

Informacji udzielą doradcy klienta - pokój nr 6 na stanowiskach od 2 do 6 lub pokoje 211, 208 w Powiatowym Urzędzie Pracy w Mławie, ul. Wyspiańskiego 7 tel. 23 655 19 96

Opracowanie: Nina Sztuba-Wieczorek

WARTO WIEDZIEĆ

ZMIANA PRZEPISÓW DOTYCZĄCYCH OPODATKOWANIA STYPENDIÓW

Od 29 kwietnia 2017 r. nastąpiła zmiana przepisów dotyczących opodatkowania stypendiów. Stypendia otrzymane na podstawie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy w okresie od 1 stycznia 2016 r. do 31 grudnia 2019 r. zostały zwolnione z podatku dochodowego od osób fizycznych. Oznacza to, że urząd skarbowy na wniosek podatnika (osoby, która otrzymała takie stypendium) zwróci nadpłacony podatek. Warunkiem jest złożenie wniosku do Urzędu Skarbowego.

Pełna treść informacji wraz z wyjaśnieniami praktycznymi i wzorem wniosku znajduje się na stronie Powiatowego Urzędu Pracy w Mławie w zakładce „Aktualności” - „Zwrot podatku od stypendiów” mlawa.praca.gov.pl

Opracowanie: Bożenna Marchel - Potrzuska
Radca Prawny

Aktualnie wysokość zasiłku dla bezrobotnych wynosi:**WYSOKOŚĆ ZASIŁKU**

1. dla bezrobotnych, których okres uprawniający do zasiłku wynosi łącznie **mniej niż 5 lat**

- 664.90zł /brutto/ miesięcznie w okresie pierwszych 90 dni posiadania prawa do zasiłku

- 522.10 zł. /brutto/ miesięcznie w okresie kolejnych dni posiadania prawa do zasiłku

2. dla bezrobotnych, których okres uprawniający do zasiłku wynosi łącznie **więcej niż 5 lat, ale mniej niż 20 lat**

- 831.10 zł. /brutto/ miesięcznie w okresie pierwszych 90 dni posiadania prawa do zasiłku

- 652.60 zł. /brutto/ miesięcznie w okresie kolejnych dni posiadania prawa do zasiłku

3. dla bezrobotnych, których okres uprawniający do zasiłku wynosi **co najmniej 20 lat**

- 997.40 zł. /brutto/ miesięcznie w okresie pierwszych 90 dni posiadania prawa do zasiłku

- 783.20 zł. /brutto/ miesięcznie w okresie kolejnych dni posiadania prawa do zasiłku

Okresy uprawniające do zasiłku wymienione zostały w art. 71 ust.1 pkt 2 oraz ust. 2 pkt.1, 2, 4, 5 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy /Dz. U. z 2017 r. poz.1065/

Opracowanie: Ewa Rostkowska

DODATEK AKTYWIZACYJNY

Bezrobotnemu posiadającemu prawo do zasiłku, który z własnej inicjatywy podjął zatrudnienie lub inną pracę zarobkową, przysługuje dodatek aktywizacyjny

w wysokości brutto: 415,60 zł/mc, netto 386,60 zł/mc. Jest wypłacony po uprzednim dostarczeniu zaświadczenia od pracodawcy do 15 każdego miesiąca następującego po złożeniu wniosku, aż do jego upływu. Dodatek aktywizacyjny przyznaje się po udokumentowaniu podjęcia zatrudnienia lub wykonywania innej pracy zarobkowej, od dnia złożenia wniosku do ostatniego dnia połowy okresu przysługiwania zasiłku dla bezrobotnych, przypadającego w okresie zatrudnienia lub wykonywania innej pracy zarobkowej.

Bezrobotnemu posiadającemu prawo do zasiłku, który w wyniku skierowania przez powiatowy urząd pracy podjął zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy obowiązującym w danym zawodzie lub służbie i otrzymuje wynagrodzenie niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę, przysługuje dodatek aktywizacyjny w wysokości stanowiącej różnicę między minimalnym wynagrodzeniem za pracę, a otrzymywanym wynagrodzeniem, nie większym jednak niż 50% zasiłku przez okres w jakim przysługiwałby zasiłek dla bezrobotnych.

Dodatek aktywizacyjny przyznaje się po udokumentowaniu podjęcia zatrudnienia oraz wysokości osiągniętego wynagrodzenia, od dnia złożenia wniosku do ostatniego dnia przysługiwania zasiłku dla bezrobotnych, przypadającego w okresie zatrudnienia.

Dodatek aktywizacyjny nie przysługuje w przypadku:

1. Skierowania bezrobotnego przez powiatowy urząd pracy do prac interwencyjnych, robót publicznych lub na stanowisko pracy, którego koszty wyposażenia lub doposażenia zostały zrefundowane pracodawcy przez powiatowy urząd pracy;
1. Podjęcia przez bezrobotnego z własnej inicjatywy zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej u pracodawcy, u którego był zatrudniony lub dla którego wykonywał inną pracę zarobkową bezpośrednio przed zarejestrowaniem jako bezrobotny;
2. Podjęcia przez bezrobotnego z własnej inicjatywy zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej za granicą Rzeczypospolitej Polskiej u pracodawcy zagranicznego;
3. przebywania na urlopie bezpłatnym.

UWAGA! - dodatek aktywizacyjny nie przysługuje również, jeżeli:

- między kolejnymi umowami jest przerwa obejmująca dni robocze i dana osoba w czasie tej przerwy nie zarejestrowała się w PUP.

Opracowanie: Magdalena Dumińska

RUCH BEZWIZOWY**Ruch bezwizowy dla obywateli Ukrainy****- czym właściwie jest i jakie zmiany za sobą niesie?**

Z dniem 11 czerwca 2017 roku weszła w życie istotna zmiana w rozporządzeniu*, na mocy której obywatele Ukrainy zostali zwolnieni z obowiązku posiadania wizy przy przekraczaniu granic zewnętrznych. Oczywiście nadal muszą spełniać pozostałe warunki wjazdu i pobytu na terenie kraju przyjmującego, określone odrębnymi przepisami. Co ważne, ruch bezwizowy dotyczy wyłącznie posiadaczy paszportów



biometrycznych, nie obejmuje terytorium Irlandii i Wielkiej Brytanii, a także co najistotniejsze, daje prawo do przebywania na terenie UE przez okres 90 dni w ciągu każdego 180-dniowego okresu. W praktyce oznacza to, iż obywatel Ukrainy będzie mógł przebywać łącznie 90 dni w ciągu 180, zarówno na terenie Polski, jak i innych krajów, gdyż okresy te sumują się. Według założeń, ruch ten został uruchomiony w wybranych celach: biznesowych, turystycznych i rodzinnych. Wykonywanie pracy na podstawie ruchu bezwizowego jest wyłączone. Tak więc, sam pobyt w ramach ruchu bezwizowego nie uprawnia obywatela Ukrainy do wykonywania pracy na terenie Polski. Będzie on mógł taką pracę podjąć na podstawie oświadczenia o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi lub na podstawie zezwolenia, czyli tak jak odbywało się to dotychczas. Rejestracji wspomnianego oświadczenia dokonuje pracodawca we właściwym Urzędzie Pracy, natomiast zezwolenia na pracę wydaje wojewoda właściwy ze względu na miejsce zamieszkania/siedzibę pracodawcy.

*Rozporządzenie Rady (WE) nr 539/2001 z dnia 15 marca 2001r. wymieniające państwa trzecie, których obywatele muszą posiadać wizy podczas przekraczania granic zewnętrznych oraz te, których obywatele są zwolnieni z tego wymogu.

Opracowanie: Anna Kowalska

"Samodzielność w poszukiwaniu pracy"

W ramach poradnictwa zawodowego w Powiatowym Urzędzie Pracy w Mławie będzie realizowana grupowa porada zawodowa na temat: "Samodzielność w poszukiwaniu pracy". Sama nazwa sugeruje, iż głównym celem porady jest dobre przygotowanie jej uczestników do poruszania się na rynku pracy. Przyszli uczestnicy porady nauczą się samodzielnie, pozytywnie definiować i wyznaczać cele zawodowe, bądź osobiste oraz umiejętnie planować ich realizację. Będą potrafili prawidłowo sporządzać dokumenty aplikacyjne tj. życiorys zawodowy i list motywacyjny to drugi ważny element planowanej porady zawodowej. Istotnym elementem warsztatów będzie przygotowanie do rozmowy kwalifikacyjnej. Każdy z uczestników pozna zasady autoprezentacji i będzie mógł wcielić się w rolę przyszłego kandydata do pracy. Nie można w pełni samodzielnie poruszać się po rynku pracy nie znając zasad, jakimi kieruje się rynek pracy, dlatego też następny blok tematyczny porady będzie dotyczył zasad jakimi rządzi się każdy ze znanych nam rynków, również rynek pracy.

Pierwsze warsztaty rozpoczynają się od 10 lipca do 17 lipca br., planowane są na 6 dni, jeden dzień będzie przeznaczony na wykorzystanie wiedzy i umiejętności uzyskanych w czasie zajęć na aktywne, samodzielne poszukiwanie pracy w terenie. Osoby chętne i zainteresowane tematem porady i udziałem w zajęciach prosimy o kontakt z doradcą klienta.

Opracowanie: Jadwiga Han - Wiśniewska

RECEPTA NA POWRÓT NA RYNEK PRACY

Wywiad z osobą bezrobotną, uczestniczką warsztatów aktywnego poszukiwania pracy. Pani Marzena, która po przerwie spowodowanej utratą pracy powróciła na rynek pracy w niedługim czasie po zakończonym trzytygodniowym szkoleniu z zakresu umiejętności aktywnego poszukiwania pracy. Proszę podzielić się z Naszymi Czytelnikami swoimi refleksjami związanymi z udziałem w szkoleniu.

Czy szkolenie pozwoliło rozwinąć Pani umiejętności, uzyskać nowe?

Szkolenie, które odbyłam w tutejszym Urzędzie pracy uczy przede wszystkim otwartości na ludzi, na nowe sytuacje, które towarzyszą nam podczas poszukiwania pracy. Znajdując się w grupie osób, które również poszukują zajęcia, możemy wiele dowiedzieć się o sobie samych, o swoich zaletach i wadach. Jedną z umiejętności, jaką nabyłam było prawidłowe tworzenie CV oraz listu motywacyjnego, czyli dokumentów stanowiących podstawę podczas starania się o pracę.



Dzięki testom i kwestionariuszom umiem określić swoje zalety inaczej mówiąc mocne strony, uświadomiłam sobie również, wręcz olśniło mnie, że moje dotychczasowe osiągnięcia to moje większe i mniejsze sukcesy.

Czy odkryła Pani w sobie coś nowego, może coś Panią w sobie zaskoczyło?

Zaskoczyło mnie to, że przygotowując się do poszukiwania pracy staram się dbać, aby zaspokoić potrzeby przyszłego pracodawcy, nie pamiętam jednak o tym, że dzięki pracy realizuje i zaspokajam własne potrzeby. Okazało się, że wartości, którymi kieruję się w życiu są cenne, nie tylko w rodzinie, ale również w pracy zawodowej i powinnam brać je pod uwagę wybierając pracodawcę, u którego chciałabym pracować.

Jednym z elementów szkolenia jest symulacja rozmowy kwalifikacyjnej. Jak Pani oceni swoją próbną rozmowę kwalifikacyjną?

Symulacja rozmowy kwalifikacyjnej to bardzo dobry pomysł, który pozwala na żywo w obecności pozostałych uczestników odpowiednio zachować się. Obserwując innych podczas tej próby mogłam wyeliminować swoje nieprawidłowe zachowania, aby w przyszłości rozmowa taka przebiegła jak najlepiej.

Jaka jest Pani opinia o szkoleniu?

W mojej ocenie szkolenie to same korzyści, polecam każdemu, komu trudno wyjść do ludzi i przełamać opory przed otwarciem się na ludzi i nowe wyzwania, jakie stawia nam rynek pracy. Uczy zmiany sposobu myślenia o sobie, o pozostałych uczestnikach oraz możliwości znalezienia pracy. Niezależnie od wieku, każdy powinien brać odpowiedzialność za własne decyzje zarówno życiowe, jak i zawodowe, również za znalezienie pracy. To ja jestem za to odpowiedzialna a nie pracownik PUP. Po szkoleniu wiem, że trzeba przede wszystkim pokonać barierę jaką mamy w sobie. Należy pokonać lęk przed niepowodzeniem i

po prostu działać.

Jaka panowała atmosfera podczas szkolenia?

Na szkoleniu panowała miła i przyjazna atmosfera. Początek dla każdego z uczestników był wielką niewiadomą, ale w miarę upływu czasu coraz bardziej się poznawaliśmy i bardzo dobrze czuliśmy się w swoim gronie. Zauważyłam, że osoby bardzo nieśmiałe i skryte zaczęły coraz częściej zabierać głos w dyskusji. Grupa świetnie się zintegrowała, wymieniliśmy się telefonami, powstała nawet grupa na messenger, gdzie kontaktujemy się, omawiamy różne sprawy, w tym jak nam idzie poszukiwanie pracy.

W jaki sposób Pani powróciła się na rynek pracy?

Dzięki informacjom, dotyczącym możliwych form pomocy oferowanych przez PUP stałam się osobą promującą usługi PUP. Zachęcona przez osobę prowadzącą szkolenie jak i z własnej inicjatywy już po kilku dniach szkolenia wracając do domu zaglądałam do sklepów pytając o pracę lub możliwość odbycia stażu, informując równocześnie o korzyściach dla pracodawcy wynikających ze współpracy z Urzędem. W kilku miejscach nie usłyszałam odpowiedzi negatywnej to znaczy pracodawcy byli zainteresowani moją kandydaturą, co skłoniło mnie w trakcie szkolenia do ponownego kontaktu z tymi samymi pracodawcami. W taki sposób uzyskałam możliwość odbycia stażu u pracodawcy, który docenia i szanuje współpracowników.

Dziękuję za aktywność na szkoleniu. Życzę stabilności zatrudnienia.

Wywiad przeprowadziła:
Jadwiga Han - Wiśniewska

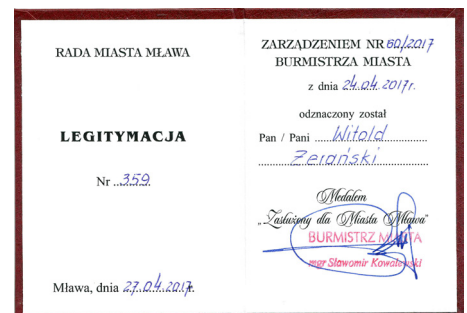
"Zasłużony dla miasta Mława"



Historia pierwszego wyróżnienia medalem "Zasłużony dla Miasta Mława" sięga roku 1998, przyznawany jest za wybitne osiągnięcia w pracy i działalności na rzecz Miasta.

Powiatowy Urząd Pracy z sukcesem kontynuuje misję Mławskich Targów Pracy. Targi organizowane od 2011 roku początkowo były koordynowane przez Mławskie Centrum Integracji Społecznej i Zawodowej, powołane przez Burmistrza Miasta. W dowód uznania Sławomir Kowalewski Burmistrz Miasta Mława wyróżnił Witolda Żerańskiego Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy medalem „Zasłużony dla Miasta Mława”. Burmistrz podkreślił, że targi organizowane w naszym mieście są ważnym wydarzeniem w skali subregionu, szczególnie ze względu na dynamicznie rozwijający się rynek pracy.

Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Mławie dziękując podkreślił, że wyróżnienie traktuje jako docenienie pracy wszystkich pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Mławie. Gratulacje Dyrektorowi PUP złożyli goście uczestniczący w Targach oraz pracownicy.



Opracowanie: Anna Czaplicka

Wyróżnienie z Ekonomii Społecznej



6 czerwca 2017 r. w Warszawie odbyły się „III Mazowieckie Spotkania z Ekonomią Społeczną” - konferencja połączona była z targami Podmiotów Ekonomii Społecznej z terenu Mazowsza. W ramach tego wydarzenia przyznano Mazowiecką Markę Ekonomii Społecznej 2017. Miło nam poinformować, że Powiatowy Urząd Pracy w Mławie drugi rok z rzędu otrzymał honorowe wyróżnienie dla instytucji zasłużonej dla rozwoju ekonomii społecznej w woj. Mazowieckim.

Kapituła doceniła nasze zaangażowanie w budowanie polityki rozwoju ekonomii społecznej w powiecie mławskim.

Po raz pierwszy z wnioskiem o dodatkowe środki z rezerwy Ministra na finansowanie utworzenia dwóch spółdzielni socjalnych wystąpiliśmy w roku 2015. W wyniku naszych działań powstały pierwsze w naszym powiecie spółdzielnie socjalne. Są to Spółdzielnia Socjalna „Razem” oraz „Inkluzywna”. Zachęteni zainteresowaniem jakim cieszyła się nasza inicjatywa, działania w tym obszarze kontynuowaliśmy w roku 2016. W marcu 2016 roku nasz Urząd po raz kolejny pozyskał z rezerwy Ministra środki na uruchomienie kolejnych dwóch wielobranżowych spółdzielni socjalnych, w ten sposób powstały spółdzielnie „Perfekt Socjal” oraz „Bus-Kom. W bieżącym roku pracownicy naszego Urzędu objęli opieką osoby zainteresowane założeniem spółdzielni socjalnych. W trakcie spotkań grupowych i indywidualnych pracowali nad stworzeniem grup inicjatywnych, z których powstaną spółdzielnie socjalne. Przewidujemy także wsparcie finansowe zarówno na założenie jak i rozwój tych spółdzielni. Wszystkie te działania spowodowały, że zostaliśmy uznani za zasłużonych dla rozwoju ekonomii społecznej.

Uroczystego wręczenia nagród i wyróżnień dokonała Elżbieta Lanc - Członek Zarządu Województwa Mazowieckiego. W imieniu Powiatowego Urzędu Pracy w Mławie wyróżnienie odebrała Aldona Zasina Zastępca Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Mławie.

Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



REGIONALNY PROGRAM OPERACYJNY WOJEWÓDZTWA MAZOWIECKIEGO

Powiatowy Urząd Pracy w Mławie od wielu lat realizuje projekty współfinansowane ze środków Unii Europejskiej.

Jednym z przedsięwzięć realizowanych w ramach tych środków jest projekt pt. „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i powyżej pozostających bez pracy w powiecie mławskim (II)”. Projekt jest realizowany w ramach Działania 8.1 – Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych przez PUP- projekty pozakonkursowe RPO WM na lata 2014-2020.

Ogółem do aktywizacji w projekcie jest przewidzianych 225 osób bezrobotnych w wieku 30 lat i powyżej, dla których przewidziano formy wsparcia w postaci pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego, szkoleń, staży, prac interwencyjnych, jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej oraz refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy. W pierwszej kolejności pomocą w ramach projektu mogą zostać objęte osoby długotrwale bezrobotne, osoby powyżej 50 roku życia, osoby o niskich kwalifikacjach oraz osoby z niepełnosprawnościami.

Obecnie dysponujemy jeszcze miejscami na 11 szkoleń, 36 staży, 13 refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy. Wszystkich zainteresowanych, zarówno osoby bezrobotne jak i pracodawców zapraszamy do współpracy i korzystania z dostępnych form aktywizacji.

Opracowanie: Aldona Zasina