



Kwartalnik

Mławski Świat Pracy

Egzemplarz
bezpłatny
Kwiecień 2017/17
ISSN 2300-4002



VII MŁAWSKIE TARGI PRACY



27 KWIECIEŃ 2017



Drodzy Czytelnicy!

Mamy za sobą kwartał, który rozpoczął się spotkaniami z pracodawcami. Jest to każdego roku ważny punkt w harmonogramie działań Powiatowego Urzędu Pracy. Spotkania poświęcone zagadnieniom usług jakie realizujemy i niezmiennie cieszą się zainteresowaniem, z czego mam dużą satysfakcję. W tym roku przedstawiliśmy pracodawcom analizę sytuacji osób bezrobotnych według posiadanych kwalifikacji oraz zakres oferty związanej ze szkoleniami.

Nie sposób nie zauważyć, iż stopa bezrobocia w powiecie mławskim utrzymuje się poniżej 10%. Pojawił się zatem problem braku wykwalifikowanej kadry, którego rozwiązaniem może być organizacja szkoleń. Aktualnie dysponujemy środkami z programu "likwidacji widocznych luk kompetencyjnych związanych z brakiem specjalistów". Chcąc odpowiednio dostosować szkolenia do potrzeb pracodawców, naszym priorytetem jest poradnictwo zawodowe, które analizuje i ustala potrzeby osób bezrobotnych i pracodawców i wyłania potrzeby szkoleniowe swoim klientom.

Przed nami kolejne Mławskie Targi Pracy, które odbędą się 27 kwietnia 2017r. w Mławskiej Hali Sportowej. Miło nam, że mamy stałych wystawców oraz uczestników wydarzenia. Gorąco zachęcam do udziału oraz serdecznie zapraszam do lektury artykułów bieżącego numeru biuletynu.

*Z okazji Świąt Wielkanocnych wiele radości, dużo zdrowia,
smacznego jajka, mokrego Śmigusa dyngusa
i wszelkiej pomyślności
życzy*

*Dyrekcja i pracownicy
Powiatowego Urzędu Pracy w Mławie*



mlawa.praca.gov.pl

Witold Feramisk

Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy
w Mławie

Spis treści

SŁOWO WSTĘPNE.....	2
RYNEK PRACY W POWIECIE MŁAWSKIM.....	3
CO PLANUJEMY NA BIEŻĄCY ROK?.....	4
BEZPIECZNY WYJAZD DO PRACY ZA GRANICĘ Z LA STRADĄ.....	4-5
RECEPTA NA POWRÓT NA RYNEK PRACY.....	6
SPOTKANIA Z PRACODAWCAMI.....	6-7
NIEPOKOJĄCA LICZBA UMÓW O DZIEŁO JAKO PODSTAWA ZATRUDNIENIA CUDZOZIEMCÓW.....	8
ZMIANY W PRAWIE PRACY, O KTÓRYCH WARTO WIEDZIEĆ.....	8
ŚWIĘTO PRACOWNIKÓW PUBLICZNYCH SŁUŻB ZATRUDNIENIA.....	8-9
RAZEM MOŻEMY WIĘCEJ.....	9
"NIE TEORETYCY, A PRAKTYCY".....	10
VII MIEJSCE W IV EDYCJI LIGI URZĘDOWEJ.....	11
WYNIKI KONKURSU.....	11
VII MŁAWSKIE TARGI PRACY.....	12

Wydawca: Powiatowy Urząd Pracy w Mławie, ul. Wyspiańskiego 7, 06-500 Mława tel. 23 654-52-85, 23 654-34-01, 23 655-19-96

Redaktor prowadzący: Anna Czaplicka, anna.czaplicka@pup.mlawa.pl

Materiały do numeru przygotowali: Pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Mławie

Adres redakcyjny: Powiatowy Urząd Pracy w Mławie, 06-500 Mława ul. Wyspiańskiego 7

tel. 23 654 44 08 mlawa.praca.gov.pl

Wydawnictwo bezpłatne. Nakład- 500 egz. Druk: Drukarnia J.J. Maciejewscy. Adres: ul. Gdańska 1, 06-300 Przasnysz

Wykorzystywanie danych statystycznych oraz przedruki kwartalnika dozwolone wyłącznie za podaniem źródła

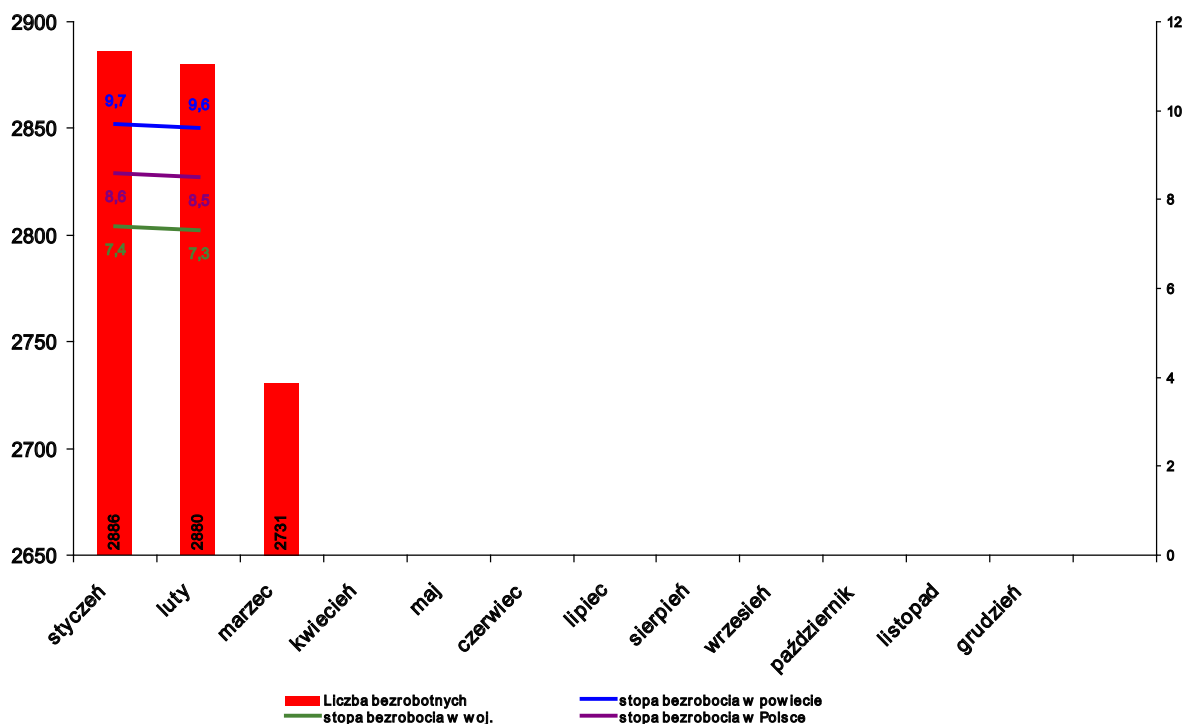


Rynek pracy w powiecie mławskim

Struktura osób bezrobotnych na dzień 31 marzec 2017 roku

Źródło danych: Powiatowy Urząd Pracy w Mławie

Bezrobocie w powiecie mławskim w 2017 roku

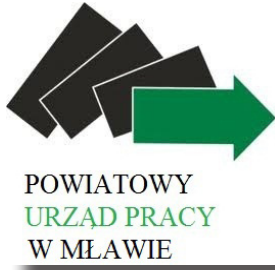


Osoby zarejestrowane znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy	Ilość osób ogółem	W tym kobiet
Bezrobotni w wieku powyżej 50 lat	827	309
Bezrobotni w wieku 18-25 lat	373	221
Bezrobotni niepełnosprawni	134	70
Osoby bez kwalifikacji zawodowych	635	393
Zamieszkali na wsi	1562	863
Osoby z prawem do zasiłku	410	222
Zwolnieni z przyczyn zakładu pracy	19	10
Osoby w okresie 12 miesięcy od ukończenia nauki	100	57

Osoby zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Mławie z podziałem na gminy wg stanu na dzień 31.03.2017r.

Nazwa gminy	Ilość osób ogółem	W tym kobiet
Mława	1172	627
Dzierzgowo	128	68
Lipowiec Kościelny	192	101
Radzanów	126	70
Strzegowo	307	154
Stupsk	159	82
Szreńsk	160	101
Szydłowo	162	90
Wieczfnia Kościelna	143	89
Wiśniewo	182	106
Ogółem	2731	1488





POWIATOWY
URZĄD PRACY
W MŁAWIE

CO PLANUJEMY NA BIEŻĄCY ROK?

Powiatowy Urząd Pracy w Mławie w 2017 roku będzie kładł szczególny nacisk na pozyskanie możliwie największych środków finansowych, co wpłynie na intensyfikację działań skierowanych na aktywizację osób bezrobotnych. Kierunki działania Urzędu będą w głównej mierze podyktowane strukturą bezrobocia oraz zapotrzebowaniem lokalnego rynku pracy.

W związku z powyższym w bieżącym roku Urząd Pracy pozyskał już środki finansowe w wysokości 10.292.120 zł. (w tym 450 000,00 zł w ramach KFS), a także zaaplikował o dodatkową pulę w ramach rezerwy Ministra oraz algorytmu.

W obecnej chwili dysponujemy środkami finansowymi w ramach poniższych programów:

1. Algorytm
2. Program Specjalny „Aktywność zawodowa drogą do sukcesu II”
3. Refundacja w ramach art. 150 f
4. Krajowy Fundusz Szkoleniowy
5. Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój
6. Regionalny Program Operacyjny Województwa Mazowieckiego
7. Tworzenie spółdzielni socjalnych
8. Program likwidacji widocznych na rynku pracy luk kompetencyjnych związanych z brakiem specjalistów

Posiadane środki mogą być przeznaczone na aktywizację różnych grup bezrobotnych:

- osób młodych do 30 roku życia,
- osób w wieku 30-50 lat,
- osób powyżej 50 roku życia,
- osób długotrwale bezrobotnych,
- osób niepełnosprawnych,
- osób bez kwalifikacji zawodowych.

Osoby bezrobotne będą mogły skorzystać z następującego wachlarza instrumentów wspierających aktywizację:

- staże, bony stażowe,
- prace interwencyjne,
- roboty publiczne;
- szkolenia, bony szkoleniowe
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej,

- refundację kosztów doposażenia/wyposażenia stanowiska pracy,
- bon na zasiedlenie,
- refundacja kosztów zatrudnienia osób do 30 roku życia.

Środki z rezerwy Ministra, o które stara się Powiatowy Urząd Pracy w Mławie przeznaczone zostaną na następujące programy:

1. Program specjalny Nr 1/2017 - 1 010 000,00
2. Refundacja kosztów zatrudnienia osób do 30 r.ż. w ramach art. 150 f - 400 000,00

Ogółem wnioskowana kwota to 2 053 720,00 zł. a planowany termin rozpoczęcia realizacji programów to 01.04.2017r. Zadeklarowaliśmy również chęć przyjęcia dodatkowych środków w ramach algorytmu w wysokości 1 300 000,00 zł.

Oprócz działań zaplanowanych w ramach programów z pozostałych środków na aktywizację osób bezrobotnych Powiatowy Urząd Pracy w Mławie, będzie kontynuował dotychczasowe działania w zakresie pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego, aktywizowania i motywowania osób bezrobotnych do samodzielnych wysiłków w poszukiwaniu pracy oraz efektywnego gospodarowania środkami Funduszu Pracy.

Analiza potrzeb pracodawców wykazuje, że coraz trudniej jest dopasować pod oferty pracy kandydatów z wymaganymi przez pracodawców kwalifikacjami. Dlatego rozpoznawanie potrzeb szkoleniowych pracodawców w celu określenia kierunków i tematyki szkoleń zawodowych zgodnych z zapotrzebowaniem lokalnego rynku pracy będzie w tym roku kluczowym zadaniem Urzędu Pracy.

Podtrzymywana jest również aktywna polityka informacyjna, skierowana do pracodawców. W tym celu prezentowane są krótkie spoty informacyjne oraz mini wywiady o rodzajach aktywnych form oferowanych przez Urząd w radiu i na naszej stronie internetowej.

Przewiduje się, iż w roku 2017 tendencje widoczne obecnie na rynku pracy związane z malejącą stopą bezrobocia będą się utrzymywać. Dlatego Powiatowy Urząd Pracy w Mławie kontynuować będzie podjęte priorytety i kierunki działań.

Opracowanie: Grażyna Han

Bezpieczny wyjazd do pracy za granicę z Fundacją La Strada

W dniu 16.02.2017 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Mławie odbyła się grupowa informacja zawodowa dla osób zainteresowanych wyjazdem do pracy za granicę „Bezpieczny wyjazd bezpieczny powrót”. Uczestniczyło w niej 15 osób bezrobotnych zarejestrowanych w Urzędzie Pracy, rozważających możliwość poruszania się po krajach Europy w celu pozyskania w nich pracy zarobkowej. Spotkanie rozpoczął instytucjonalny Pośrednik Pracy P. Mariusz Kupiński, który udzielił szczegółowych informacji na temat ofert pracy dostępnych w sieci EURES. W trakcie spotkania uczestnicy mieli możliwość zapoznania się z informacjami dotyczącymi organizacji i wyjazdu do pracy za

granicę oraz o warunkach życia i mieszkania w krajach Unii Europejskiej. Celem spotkania było zebranie przez uczestników informacji umożliwiających bezpieczną organizację wyjazdu i nie narażenie się na nieprzewidziane kłopoty z nim związane.

Szczególnie cenne informacje przekazała uczestnikom spotkania Pani Joanna Garnier przedstawicielka Fundacji La- Strada, która występuje Przeciwko Handlu Ludźmi i Niewolnictwu. W trakcie spotkania Pani Garnier omówiła główne cele fundacji, jakimi są działania na rzecz poszanowania praw człowieka, zwalczanie handlu ludźmi, niewolnictwa i pracy przymusowej



oraz przeciwdziałanie eksploatacji prostytutki, a także przestępstwom przeciwko wolności i zdrowiu jednostki. Pani Garnier w swoim wystąpieniu zwracała szczególną uwagę by przed wyjazdem pamiętać o:

- dopełnieniu wszelkich formalności (sprawdź ważność swojego paszportu – jeśli wyjeżdżasz na jego podstawie i ewentualnych pozwoleń, zgromadź inne konieczne do podjęcia pracy dokumenty np.: zaświadczenia potwierdzające Twoje kwalifikacje zawodowe).

- ubezpieczeniu (od następstw nieszczęśliwych wypadków i ewentualnych kosztów leczenia).

- sprawdzeniu, czy pośrednik (firma pośrednicząca) oferujący Ci pracę działa legalnie, tzn. czy jest zarejestrowany w KRAZ (Krajowy Rejestr Agencji Zatrudnienia) i posiada odpowiedni certyfikat (od 1 listopada 2005 certyfikaty wydaje Urząd Marszałka Województwa).



Krajowe Centrum Interwencyjno-Konsultacyjne dla polskich i cudzoziemskich ofiar handlu ludźmi

Krajowe Centrum Interwencyjno-Konsultacyjne dla polskich i cudzoziemskich ofiar handlu ludźmi

zadanie realizowane na zlecenie Ministra Spraw Wewnętrznych przez Fundację przeciwko Handlowi Ludźmi i Niewolnictwu "La Strada" oraz Stowarzyszenie PoMOC oferuje:

Ofiarom i świadkom handlu ludźmi - obywatelom polskim i cudzoziemcom

Telefon zaufania - całodobowo, Pomoc tłumacza, Porady prawne, Wsparcie psychologiczne, Pomoc podczas kontaktów z organami ścigania i wymiarem sprawiedliwości, Bezpiecznie nocleg

Osobom wyjeżdżającym za granicę

Informacje i poradnictwo przedwyjazdowe dla osób zainteresowanych pracą lub wyjeżdżających za granicę w innym celu nieturystycznym

Instytucjom państwowym i samorządowym

Konsultacje dotyczące pracy z ofiarami handlu ludźmi

www.kcik.pl
zadzwoń: 0 22 628 01 20

PoMOC

- upewnij się, że Twój pracodawca istnieje. Dowiedz się o nim jak najwięcej – najlepiej od pośrednika. Poproś o adres, numer telefonu. Skontaktuj się z nim.

- dowiedz się na co możesz liczyć ze strony pośrednika w razie kłopotów w pracy (np. w sytuacji, kiedy praca jest inna niż oferowana lub masz problemy z pracodawcą). Poproś o zobowiązanie na piśmie.

- dokładnie czytaj wszystkie dokumenty, które pokazuje Ci pośrednik, zwłaszcza te, które masz podpisać. Jeśli czegoś nie rozumiesz – pytaj!

- jeśli dajesz pośrednikowi pieniądze, zawsze domagaj się pokwitowania!!!

- zrób kserokopię dokumentów, które ze sobą zabierasz (paszportu, dowodu osobistego, wiz, pozwolenia na pracę, umowy o pracę) i zostaw bliskim (osobom, którym ufasz). Dołącz do dokumentów aktualną fotografię.

- zostaw też adres, pod którym będziesz przebywać za granicą, numer telefonu, imię i nazwisko pracodawcy oraz nazwiska i adresy osób, z którymi wyjeżdżasz (lepiej nie wyruszać w pojedynkę). Informuj bliskich o zmianach adresu i miejsca pracy.

- ustal częstotliwość kontaktów telefonicznych z bliskimi (osobami, którym ufasz) np. raz w tygodniu o określonej porze. Ustal hasło, którym się posłużysz w przypadku ewentualnych kłopotów i niemożności powiedzenia tego



wprost przez telefon: np. przekazaj pozdrowienia dla kogoś, kto nie istnieje.

Na spotkaniu swoją ofertę pracy w Niemczech i Anglii przedstawiła firma ProMedica, posiadająca swoje przedstawicielstwo na terenie Mławy. Firma swoim przyszłym pracownikom oferuje między innymi szkolenia zawodowe, językowe - przygotowujące do pracy „opiekun seniora”.

Uczestnikami spotkania były między innymi osoby mające doświadczenia związane z pracą za granicą, możliwa zatem była wymiana doświadczeń i pokazanie od strony praktycznej jak wygląda praca i problemy związane z pracą za granicą. Uczestnicy chętnie zadawali pytania oraz pozytywnie ocenili przydatność informacji przedstawionych podczas spotkania zorganizowanego w PUP. W związku z dużym zainteresowaniem tematem wyjazdów za granicę do pracy planujemy kolejne spotkania grupowe poświęcone problematyce pracy za granicą.

Opracowanie: Katarzyna Bartosiewicz

Tu otrzymasz PORADĘ I POMOC

La Strada - Fundacja przeciwko Handlowi Ludźmi i Niewolnictwu
tel. zaufania (+48 22) 628 01 20
www.strada.org.pl, strona@strada.org.pl

Krajowe Centrum Interwencyjno-Konsultacyjne dla polskich i cudzoziemskich ofiar handlu ludźmi
www.kcik.pl, info@kcik.pl

Stowarzyszenie dla Kształcenia Artystów w Lublinie w Drodzi Babcewicz
Poradnia dla mobilnych pracowników

Paradnictwo w języku polskim
Hamburg: tel. (+49 41) 88192 401 41, kom. (+49 152) 55069163, www.mobile-beschaeftigte-miederschassen.de, hanting@mobile-beschaeftigte-miederschassen.de
Brazzaville: telefon (+49 33) 601879 00, kom. (+49) 157 5526973, www.mobile-beschaeftigte-miederschassen.de, info@mobile-beschaeftigte-miederschassen.de

Wydział Konsularny i konsulty (sprawy paszportowe, wizowe, pomoc konsularna)
Berlin: Richard Strauss Str. 11, 14193 Berlin, tel. +49 30 22 31 36, dyżurny +49 30 7887 676, berlin.amb.sekretariat@maec.gov.pl
Hamburg: Gildengasse 20, 22529 Hamburg, tel. +49 40 811 870, dyżurny +49 178 8000327, hanting.kg.sekretariat@maec.gov.pl
Kolonia: Im Modia Park 5, 50670 Köln, tel. +49 221 937500, dyżurny +49 177 37 27 164, kolonia.kg.sekretariat@maec.gov.pl
Monsheim: Röhrgangstr. 5, 81819 München, tel. +49 89 4180800, dyżurny +49 173 370 5828

Zdecydowałeś się pracować za granicą? W Niemczech? Pamiętaj, by zabrać ze sobą:

Dokument tożsamości (dowód osobisty lub paszport)
Pieniądze "na wszelki wypadek" (np. na jedzenie lub powrót do Polski).
Ubezpieczenie EKUZ (Europejska Karta Ubezpieczenia Zdrowotnego), przyda się także przy wyjeździe turystycznym.
Numer telefonu i adres polskiego konsulty.
Numer telefonu organizacji pomocowych w Polsce i w Niemczech.

A także:
Zostaw bliskim adres miejsca, do którego się wybierasz oraz nazwę pracodawcy.
Umów się na regularny kontakt z bliskimi w Polsce.

Projekt Twoje prawa zawsze z Tobą.
Wieloletnie prawo jest współfinansowany w ramach sprawowania opieki Senatu Rzeczypospolitej Polskiej nad Polonią i Polakami za granicą.

RECEPTA NA POWRÓT NA RYNEK PRACY

Jest wiele sposobów umożliwiających bezrobotnym powrót na rynek pracy. Jednym z nich jest szkolenie z zakresu umiejętności aktywnego poszukiwania. Można również skorzystać z aktywnych form pomocy tj. staże, prace interwencyjne, roboty publiczne, prace społecznie użyteczne, refundacja wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy, jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej oraz szkolenia zawodowe. Recepta na powrót na rynek pracy to, nigdy nie należy czekać tylko na to, że coś samo przyjdzie, trzeba dać jak najwięcej od siebie. Trzeba zacząć działać. Szukać pracy można na portalach internetowych z ofertami pracy, w prasie, wśród znajomych, roznosząc lub rozsyłając swoje dokumenty aplikacyjne.

Tak też zrobiła Pani Katarzyna- bezrobotna, która chciała podzielić się swoimi doświadczeniami w poszukiwaniu pracy.

Jak sytuacja bezrobocia wpływa na psychikę człowieka?

Po ostatnim zatrudnieniu pozostawałam kilka lat bez pracy, po mimo intensywnych poszukiwań. Pewne moje plany życiowe zniweczył wypadek komunikacyjny. Od tamtej pory moje życie uległo zmianie, jestem osobą z niepełnosprawnością, ale pełną życia. Człowiek długotrwale bezrobotny zamyka się w sobie, chęci znalezienia pracy gdzieś zanikają. Wszystko zmienia tor życia, z czasem przejmują się obowiązki domowników. Jednakże wiele zależy od naszego charakteru, podejścia do życia, niezależnie od sytuacji, która nas spotyka. Wszystkim osobom bez pracy mogę tylko powiedzieć, że nie można się poddawać.

Czy powrót na rynek pracy jest trudny?

Powrót na rynek pracy bywa trudny z uwagi na pewne bariery np. brak wymaganych uprawnień, doświadczenia, ale przy odrobinie chęci i samozaparciu wszystkie bariery byłam w stanie pokonać. Powrót do tzw. „rzeczywistości” jest najlepszym dowodem na to, że mogłam coś zmienić w swoim życiu.

Co powie Pani o szkoleniu z zakresu umiejętności aktywnego poszukiwania pracy?

Szkolenie o szerokiej tematyce. Zaczynając od samego wyjścia z domu, kontaktu z ludźmi, wymiany doświadczeń, poprzez zdobycie informacji i wiedzy na sesjach odbywających się przez dwa tygodnie. Praca w grupie i indywidualna ze specjalistami z Urzędu Pracy, pozwoliła mi na poznanie moich możliwości na nowo. Trzeci tydzień szkolenia to

praca w terenie, rozmowy z pracodawcami, które były testem minionych dwóch tygodni. W moim przypadku zaowocowały tym, że jestem na stażu, nie jestem bierna zawodowo, aktywnie zdobywam nowe doświadczenie oraz umiejętności, które w przyszłości będą wpływały na moje potencjalne zatrudnienie po stażu, w pełnym wymiarze godzin pracy - na podstawie umowy o pracę. Uważam, że tego typu warsztaty - szkolenie powinna przejść każda osoba bezrobotna, by móc szybciej odnaleźć się na rynku pracy.

Czego Pani nauczyła się podczas szkolenia?

W czasie szkolenia poznałam na nowo swoje mocne i słabe strony. Mimo, że nigdy nie byłam osobą zamkniętą, to jeszcze bardziej otworzyłam się na nowe wyzwania. Tematyka sesji tego szkolenia pozwoliła mi wytyczyć cele, kierunki działania w taki sposób aby szybciej dotrzeć do pracodawcy. Szkolenie dodało pewności siebie, a także przygotowało mnie zarówno pod względem merytorycznym, jak i praktycznym do poszukiwania pracy.

Czy warto skorzystać z takiego szkolenia?

Zdobywając wiedzę, umiejętności, o wiele prościej jest odnaleźć i znaleźć się na nowo na rynku pracy. Bardzo polecam osobom bezrobotnym tego rodzaju szkolenie. Nauki i doświadczenia w naszym życiu nigdy nie jest za wiele.

Wszystkie osoby bezrobotne zachęcamy do wzięcia udziału w szkoleniu. Udział w nim ma same plusy: przejrzysta forma informacji, wiedza i doświadczenie prowadzących, integracja w grupie, zdobywanie nowych umiejętności, które mają na celu znalezienie pracy.

Udział w szkoleniu nic nie kosztuje, a jedynie można zyskać wiele, po to, by życie uległo zmianie na lepsze, tak jak to się stało w przypadku Pani Katarzyny- uczestniczki lutowego szkolenia z zakresu umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.



Dziękuję za rozmowę - Anna Oleszkiewicz

Spotkania z pracodawcami

W pierwszym kwartale 2017r. Powiatowy Urząd Pracy w Mławie był organizatorem spotkań z pracodawcami dotyczących między innymi form wsparcia pracodawców zawartych w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach





rynku pracy. Pierwsze z nich odbyło się 8 lutego w Urzędzie Gminy w Strzegowie. Kolejne, w dniu 2 marca odbyło się w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Mławie, którego współorganizatorem był Waldemar Kowalski Starszy CECHU Rzemiosł Różnych w Mławie. Frekwencja dopisała i na spotkania przybyło 87 pracodawców i ich przedstawicieli.

W dniu 2 marca Konferencję, uroczystym przywitaniem gości, otworzył dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy Witold Żerański. Podczas wystąpienia dziękował za współpracę i zachęcał pracodawców do dalszej współpracy z naszym Urzędem. Swoją ofertę zaprezentowali przedstawiciele Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, Państwowej Inspekcji Pracy oraz Powiatowego „Cechu” Rzemiosł Różnych w Mławie.

Głównym celem spotkań z pracodawcami było zaprezentowanie przez przedstawicieli Urzędu Pracy aktualnej oferty i korzystnych rozwiązań dla pracodawców oraz analiza lokalnego rynku pracy. W trakcie spotkań pracodawcy zostali poinformowani o formach wsparcia, z których mogą korzystać. Są to między innymi refundacja kosztów zatrudnienia osób bezrobotnych do 30 roku życia, refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, prace interwencyjne, staże, finansowanie kosztów przeszkolenia kandydatów do pracy oraz Krajowy Fundusz Szkoleniowy.

Na spotkaniach omówiono również sytuację osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Mławie na koniec stycznia 2017 r. z uwzględnieniem osób bezrobotnych według zawodów i specjalności. Przedstawiono zasady przyjmowania i realizacji niesubsydiowanych ofert pracy, rolę pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego, a także działalność Punktu Konsultacyjnego. Warto przypomnieć, że dyżury w nich pełnią specjaliści: Mazowieckiej Jednostki Wdrażania Programów Unijnych, Państwowej Inspekcji Pracy, Urzędu Skarbowego, Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, Inspekcji Handlowej, Powiatowej Stacji Sanitarno - Epidemiologicznej, Doradcy zawodowi z Powiatowego Urzędu Pracy w Mławie, Lokalnej Grupy Działania, Wojewódzkiego Urzędu Pracy, Ochotniczego Hufca Pracy.

Prelegentem na konferencji dnia 2 marca był Mariusz Brzeziński, kierownik Inspektoratu Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, który omówił zmiany w rozliczeniach ZUS. P. Marta Małecka - Starszy Specjalista z Państwowej Inspekcji Pracy zaprezentowała aktualne zmiany w Prawie Pracy. Przedstawiciele Powiatowego „Cechu” Rzemiosł Różnych w Mławie: Waldemar Kowalski, Małgorzata Malon - Miecznikowska - wicedyrektor szkoły oraz Kazimierz Smoliński - pełnomocnik Izby Rzemieślniczej Mazowsza, Kurpi i Podlasia w Warszawie, w swoim wystąpieniu poruszyli sprawy oświatowe dotyczące praktycznej nauki zawodu, system dualny, zasady egzaminu czeladniczego, przestrzeganie przepisów BHP oraz zasady refundacji wynagrodzeń za pracowników młodocianych.

Na koniec wszystkich uczestników spotkania zaproszono do udziału w siódmej edycji Mławskich Targów Pracy, które odbędą się 27 kwietnia 2017 roku. Zaproszeni goście po konferencji mieli możliwość skorzystania w punkcie konsultacyjnym z porad specjalistów Zakładu Ubezpieczeń Społecznych oraz Państwowej Inspekcji Pracy.

W najbliższym czasie planowane są kolejne spotkania z pracodawcami w gminach powiatu mławskiego, na które serdecznie Państwa Zapraszamy!

Opracowanie:
Marlena Siemianowska





Ministerstwo Rodziny,
Pracy i Polityki Społecznej

Niepokojąca liczba umów o dzieło, jako podstawa zatrudniania cudzoziemców

Z danych Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej wynika, iż 32% zarejestrowanych w 2016 roku oświadczeń o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcowi dotyczyło umowy o dzieło. W związku z tym Powiatowy Urząd Pracy w Mławie przypomina, że:

- Przedmiotem **umowy o dzieło** jest zobowiązanie do wykonania oznaczonego dzieła rozumianego jako osiągnięcie określonego, zindywidualizowanego rezultatu w postaci materialnej lub niematerialnej. Wykonanie dzieła najczęściej przybiera postać wytworzenia rzeczy, lecz może polegać także na dokonaniu zmian w rzeczy już istniejącej (naprawie, przerobieniu, uzupełnieniu, rozbudowie). Nie powinno być uznane za dzieło coś, co nie odróżnia się w żaden sposób od innych występujących na danym rynku rezultatów pracy. Przy wykonywaniu pracy na podstawie tej umowy nie ma obowiązku ubezpieczeń społecznych.
- Przedmiotem **umowy zlecenia** (czy umowy o świadczenie usług) jest zobowiązanie do wykonania określonych czynności. Dla umów zlecenia właściwe jest wykonywanie powtarzalnych, odtwórczych czynności, bądź wykonywania tych czynności w sposób zespołowy lub ciągły.

Skutkiem nieprawidłowo zawartej umowy może być **stwierdzenie obowiązku ubezpieczeń społecznych przez terenową jednostkę organizacyjną ZUS**. Przy czym należy podkreślić, że **charakter prawny umowy określa nie tylko jej nazwa, ale przede wszystkim jej treść oraz warunki i okoliczności towarzyszące jej wykonywaniu**. Jeśli płatnik nie dokona zgłoszenia do ubezpieczenia osoby, z którą zawarł umowę o dzieło, a w toku postępowania wyjaśniającego bądź kontroli zostanie stwierdzone, że faktycznie została zawarta umowa zlecenie albo umowa o świadczenie usług wówczas stosuje się przepisy dotyczące zlecenia co skutkuje uregulowaniem płatności.

Więcej informacji znajdziecie Państwo na stronie internetowej ZUS www.zus.pl w zakładce „umowy zlecenia i umowy o dzieło w ubezpieczeniach społecznych”.

Zmiany w prawie pracy, o których warto wiedzieć

- Od stycznia 2017 roku minimalne wynagrodzenie za pracę w pełnym wymiarze czasu pracy wzrosło z 1850 zł do 2000 zł (zgodnie z Ustawą o minimalnym wynagrodzeniu za pracę z dnia 10 października 2002 r.). Co ważne, Ustawa likwiduje możliwość różnicowania wynagrodzenia minimalnego względem stażu pracy, czyli ustalania 80% minimalnego wynagrodzenia dla osób podejmujących pierwszą pracę.
- Adekwatnie wzrosła minimalna stawka godzinowa (do 13 zł), dotycząca umów - zleceń oraz innych umów nieuregulowanych przepisami wobec, których stosuje się przepisy o zleceniu (art. 734 i 750 Kodeksu cywilnego).
- Aktualnie okres zatrudnienia na podstawie umowy o pracę na czas określony (a także łączny okres zatrudnienia na podstawie umów o pracę na czas określony zawieranych między tymi samymi stronami stosunku pracy) nie może przekraczać 33 miesięcy, a łączna liczba tych umów nie może przekraczać trzech. Wyjątki od powyższego przepisu zawarte są w art. 251 Kodeksu Pracy.

Opracowanie: Anna Kowalska

ŚWIĘTO PRACOWNIKÓW PUBLICZNYCH SŁUŻB ZATRUDNIENIA

Dzień Pracownika Publicznych Służb Zatrudnienia to polskie święto obchodzone corocznie, na mocy zapisu ustawy z 16 grudnia 2010r. w ramach nowelizacji „Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy” (dzień ten nie jest dniem wolnym od pracy).

27 stycznia 1919 roku to dzień upamiętniający początek Publicznych Służb Zatrudnienia w Polsce, wówczas Naczelnik Państwa Józef Piłsudski podpisał „Dekret o organizacji państwowych urzędów pośrednictwa pracy i opieki nad wychodźcami”.

Dziś struktura służb zatrudnienia obejmuje ponad 350 urzędów, które obsługują 16 województw i 379 powiatów. W województwie mazowieckim działa 5 Filii Wojewódzkiego Urzędu Pracy z siedzibą w Warszawie: Ciechanów, Ostrołęka, Płock, Radom, Siedlce i 39 Powiatowych Urzędów Pracy. Urzędy pracy są jednostkami publicznymi, które działają na rzecz zatrudnienia. Zadaniem urzędów jest precyzowanie i określanie regionalnej polityki rynku pracy. Jednostki dysponują środkami pieniężnymi przeznaczonymi na rozwój ludzi bezrobotnych oraz działań promujących zatrudnienie. Badają popyt na pracę, organizują usługi pośrednictwa pracy, planują i realizują zadania mające na celu zmniejszenie problemu bezrobocia na terenie podległego mu obszaru. Od 2004 roku urzędy pracy wchodzą w skład Europejskich Służb Zatrudnienia, które mają za zadanie wspierać mobilność pracowników na europejskim rynku pracy.

27 stycznia br. w Mazowieckim Instytucie Kultury w Warszawie wzięło udział ponad stu pracowników

mazowieckich urzędów pracy oraz instytucji związanych z rynkiem pracy. Tomasz Sieradz Dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie, podziękował za dotychczasową pracę i złożył życzenia pomyślności w życiu zawodowym i prywatnym, wręczając w imieniu Marszałka Adama Struzika dyplomy uznania, którymi uhonorowano 24 pracowników urzędów pracy. Wśród wyróżnionych była Pani Bożenna Żandarska - Specjalista do spraw programów, Powiatowy Urząd Pracy w Mławie. Również wyróżniono 13 pracowników dyplomami uznania Dyrektora Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie.



Podczas spotkania wręczono wyróżnienia dziewięciu powiatowym urzędów pracy, które wzięły udział w konkursie "Przyjazny Urząd Pracy w Województwie Mazowieckim", wśród których był Powiatowy Urząd Pracy w Mławie.

Celem konkursu było nagrodzenie powiatowych urzędów pracy wyróżniających się w promowaniu standardów jakościowych, profesjonalizmu oraz w działaniach na rzecz aktywizacji osób bezrobotnych i podnoszenia standardów jakościowych związanych z obsługą klienta. Wyróżnienie odebrał Witold Żerański Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Mławie.

Opracowanie: Anna Czaplicka

Razem możemy więcej

Wywiad z Panią Bogumiłą Kowalską - kierownikiem działu organizacyjnego Krajowego Ośrodka Mieszkalno - Rehabilitacyjnego dla osób chorych na stwardnienie rozsiane.

Ośrodek w Dąbku, działalność swoją rozpoczął 17 sierpnia 1994 roku. Dysponował wówczas 52 miejscami. Od czerwca 2008 r. uruchomiono nowy trzykondygnacyjny obiekt, w którym mieści się 30 dodatkowych jednoosobowych pokoi mieszkalnych oraz zaplecze rehabilitacyjne. W chwili obecnej zatrudnionych jest około 120 osób.

Jakie są plany dotyczące rozwoju Ośrodka?

W chwili obecnej inwestujemy w roboty rehabilitacyjne, od stycznia bieżącego roku testujemy egzoskielet. Urządzenia te w znacznym stopniu pomagają w rehabilitacji naszych mieszkańców.

Jakiego wsparcia udziela Państwu Powiatowy Urząd Pracy w Mławie?

Z Powiatowym Urzędem Pracy w Mławie współpracujemy od wielu lat - ostatnio skorzystaliśmy ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego i przeszkoliliśmy pracowników m.in. pod kątem nowo zakupionych robotów rehabilitacyjnych, o których wspominałam wcześniej. Korzystamy również z możliwości

zorganizowania stażu - organizowaliśmy staż dla pomocy kuchennej, konserwatora i na stanowisko pokojowej. Osoby po zakończonym stażu często zostają i pracują dalej.

Jak oceniacie Państwo działania promujące aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu (np. wizyty osobiste, informacje na stronie internetowej, spotkania branżowe)?

Korzystam z informacji zawartych na stronie internetowej Waszego Urzędu - informacje są przejrzyste, napisane zrozumiałym językiem, w razie jakichkolwiek pytań dzwonię do Waszego specjalisty i zawsze uzyskuję wyczerpującą odpowiedź.

Co należałoby Państwa zdaniem zrobić, aby zacieśnić współpracę z pracodawcami?

Według mnie współpraca układa się bardzo dobrze i na chwilę obecną nie widzę potrzeby zmian.



Wywiad przeprowadzili:
Mariusz Kupiński,
Anna Kowalska



„NIE TEORETYCY, A PRAKTYCY”

W ubiegłym roku Państwowa Wyższa Szkoła Zawodowa w Ciechanowie obchodziła 15-lecie swojego istnienia. W tym czasie mury Uczelni opuściło ponad 4 000 absolwentów.

W roku akademickim 2016/2017 na wszystkich kierunkach kształci się ponad 1 700 studentów w trybie studiów stacjonarnych i zaocznych.

Państwowa Wyższa Szkoła Zawodowa w Ciechanowie prowadzi zamiejscową jednostkę organizacyjną o nazwie Zamiejscowy Wydział Elektroniki, Dziennikarstwa i Technik Multimedialnych w Mławie. Obecne władze Wydziału to: dziekan dr inż. Andrzej Korneta oraz prodziekan dr Arkadiusz Meller.

Zamiejscowy Wydział w Mławie w roku akademickim 2016/2017 prowadził rekrutację na kierunki: bezpieczeństwo wewnętrzne oraz elektronika i telekomunikacja. W ramach rozszerzenia oferty dydaktycznej władze Wydziału i Uczelni podjęły starania o utworzenie nowego kierunku studiów licencjackich – LOGISTYKA. Ostateczna decyzja o rozpoczęciu rekrutacji na tym kierunku zależy od zgody Ministerstwa Nauki i Szkolnictwa Wyższego.

Dlaczego kierunek logistyka, czy wynikało to z zapotrzebowania lokalnego rynku pracy?

Wskaźniki badania pracodawców wskazały deficyt kandydatów do pracy na stanowiska logistyczne. Byli to głównie przedsiębiorcy branży transportowej, spedycyjnej. Zwrócili naszą uwagę na korzyści płynące z odbywania praktyk zawodowych, gdyż potrzebują do pracy praktyków a nie teoretyków. Istotą jest znajomość języków obcych w stopniu komunikatywnym, jak również umiejętność poruszania się w systemach informatycznych oraz przepisach prawa międzynarodowego.

Proszę opowiedzieć o programie kształcenia na kierunku Logistyka?

Logistyka jest dziedziną nauki z obszaru nauk ekonomicznych przewiduje program nauczania przygotowany przez Państwową Wyższą Szkołę Zawodową, gdzie absolwenci studiów pierwszego stopnia otrzymają tytuł zawodowy licencjata w specjalności „logistyka i spedycja” lub „logistyka w przedsiębiorstwie”. Osoby, które zdecydują się na studia na LOGISTYCE będą posiadały ogólną wiedzę i umiejętności niezbędne do operacyjnego zarządzania logistycznego w ramach działów funkcjonalnych podmiotów gospodarczych. Absolwenci tego kierunku będą znać istotę zarządzania współczesnymi organizacjami oraz zasady działalności logistycznej podmiotów gospodarczych.

Po uzyskaniu zgody Ministerstwa Nauki i Szkolnictwa Wyższego zachęcamy wszystkich zainteresowanych do wzięcia udziału w procesie rekrutacyjnym!

Absolwenci LOGISTYKI będą przygotowani do pracy w małych, średnich i dużych przedsiębior-

stwach:

- produkcyjnych, logistycznych i produkcyjno - logistycznych,
- będących centrami logistycznymi,
- spedycyjnych i transportowych,
- jednostkach projektowych i doradczych zajmujących się logistyką,
- jednostkach gospodarczych i administracyjnych, w których wymagana jest wiedza logistyczna oraz umiejętności organizacyjne,
- w których występuje konieczność optymalizacji kosztów gospodarowania.

Osoby, które ukończą naukę w tym kierunku, będą mogli podjąć pracę w zawodach, które wymagają umiejętności planowania, organizowania, kierowania i kontroli przemieszczania się określonych zasobów od producenta do klienta z wykorzystaniem informacji płynących z rynku w celu optymalizacji korzyści wynikających z wymiany dla wszystkich jej uczestników.

Absolwenci LOGISTYKI mogą pracować jako specjaliści:

- do spraw logistyki,
- do spraw organizacji i planowania produkcji,
- do spraw zaopatrzenia i magazynowania,
- do spraw organizacji transportu,
- specjalista transportu wewnętrznego i magazynowania,
- do spraw marketingu i handlu.

Czy prowadzicie Państwo dane statystyczne ilu absolwentów Uczelni podjęło zatrudnienie i po jakich kierunkach?

Największym zainteresowaniem cieszy się kierunek bezpieczeństwo wewnętrzne oraz pielęgniarstwo. Wyniki badań wskazują, że 90% absolwentów Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej podejmuje zatrudnienie, szczególnie po kierunku Elektronika i Telekomunikacja.

Wywiad z dr inż. Andrzejem Korneta dziekanem Zamiejscowego Wydziału w Mławie.

Dziękuję za rozmowę.
Opracowała: Anna Czaplicka



20 miejsc w górę

VII miejsce
w IV edycji ligi
urzędowej

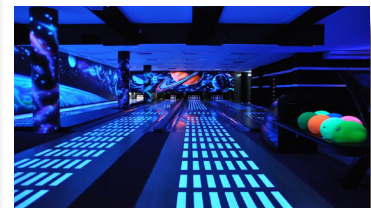
Drużyna Powiatowego Urzędu Pracy w Mławie już po raz drugi wzięła udział w rozgrywkach bowlingowych organizowanych w Kręgielni „Planeta” w Mławie. Do IV edycji ligi urzędowej przystąpiło 18 zespołów, które w drodze losowania podzielone zostały na trzy grupy.

Po rozgrywkach grupowych do grona najlepszej ósemki dołączył również Powiatowy Urząd Pracy, wygrywając z Gimnazjum nr 2 znaczną przewagą 542 do 440 punktów. W ćwierćfinale drużyna Urzędu Pracy zagrała z mistrzami III edycji ligi – Urzędem Skarbowym. Mecz zakończył się wygraną naszego rywala 595 do 545 punktów. W półfinałach B zagrały przegrane zespoły z ćwierćfinałów. Naszym przeciwnikiem była drużyna z Gimnazjum nr 1. W finałowym meczu o siódme miejsce, który zakończył się dla nas sukcesem zagraliśmy z drużyną Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Mławie. Rywalizację ostatecznie zakończyliśmy na 7 miejscu, więc jest się czym pochwalić, gdyż podskoczyliśmy w tabeli o 20 miejsc w górę w porównaniu z ubiegłoroczną ligą. W indywidualnej klasyfikacji wśród kobiet tuż poza podium znalazła się Grażyna Han zajmując 4 miejsce, w pierwszej dziesiątce uplasowała się również Nina Sztuba-Wieczorek, która zajęła 6 miejsce.

Mistrzem IV edycji ligi urzędowej została drużyna Urzędu Gminy Wieczfnia Kościelna, wicemistrzem, podobnie jak w roku ubiegłym drużyna Sądu Rejonowego, trzecie zaszczytne miejsce przypadło Mławskiej Hali Sportowej.

Serdecznie gratulujemy zwycięzcom, dziękujemy wszystkim za rywalizację *fair play* i świetną zabawę. Do zobaczenia w kolejnej edycji.

Opracowała: Nina Sztuba - Wieczorek



Wyniki Konkursu NAGRADZAMY ZA WIEDZĘ

Za nami szósta edycja konkursu „Nagradzamy za wiedzę”. Rozstrzygnięcie nastąpiło 18 marca 2017r. Spośród ponad 30 zgłoszeń, tylko jedno zawierało wszystkie prawidłowe odpowiedzi, dlatego tym razem nagrodzona została wyłącznie jedna osoba - Pani Maria Gręda.

Wręczenie nagrody miało miejsce 30 marca, laureatka otrzymała ją z rąk Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Mławie Witolda Żerańskiego.

W obecnym wydaniu Kwartalnika „Mławski Świat Pracy” nie organizujemy kolejnej edycji konkursu, dlatego dziękujemy wszystkim, którzy dotychczas uczestniczyli w naszej zabawie i gratulujemy wszystkim laureatom.



Prawidłowe odpowiedzi:

1. W jakich miesiącach zrealizowano Program Aktywizacja i Integracja?

Odpowiedź: październik - listopad

2. Po raz pierwszy zorganizowano w roku 2016?

Odpowiedź: Subregionalne Forum Przedsiębiorczości

3. Proszę wskazać stopę bezrobocia na listopad 2016r.

Odpowiedź: 9,2%

4. Ile powstało Spółdzielni Socjalnych na terenie powiatu mławskiego?

Odpowiedź: 4



POWIATOWY URZĄD PRACY



MŁAWSKIE TARGI PRACY

Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Mławie
oraz

Burmistrz Miasta Mława

serdecznie zapraszają na

VII Mławskie Targi Pracy

HONOROWY PATRONAT - STAROSTA MŁAWSKI

27.04.2017 Mławska Hala Sportowa
Aleja Piłsudskiego 33 - w godz. 10.00 - 13.00

W trakcie Targów będzie możliwość:

- bezpośredniego kontaktu z pracodawcami poszukującymi kandydatów do pracy
- skorzystania z usług doradców zawodowych
- konsultacji dotyczących pisania CV i listów aplikacyjnych
- zapoznania się z zagranicznymi ofertami pracy sieci EURES
- spotkania się z pracownikami m.in. Urzędu Skarbowego, Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, Państwowej Inspekcji Pracy, Mazowieckiej Jednostki Wdrażania Programów Unijnych
- kontakt z jednostkami szkoleniowymi, które kształcą zgodnie z zapotrzebowaniem lokalnego rynku pracy

Warto być w centrum wydarzeń

Patronat medialny:

TEM Tygodnik
gazeta mławska

Nasz@Mława
www.naszamlawa.pl

NOWY KURIER MŁAWSKI

MŁAWSKI
TYGODNIK TELEWIZYJNY

CODZIENNIK mławski.pl

radio

Partnerzy wydarzenia:

Mławska Hala Sportowa

MOSiR

MOPS

Partnerzy wydarzenia:

Mławska Hala Sportowa

MOSiR

MOPS