

ZGŁOSZENIE KRAJOWEJ OFERTY PRACY NR OfPr/.....

I. Informacje dotyczące pracodawcy krajowego (wypełnia pracodawca)		
1. Nazwa pracodawcy	3. Adres pracodawcy Kod pocztowy - Miejscowość Ulica, nr Telefon Fax E-mail www	
2. Osoba wskazana przez pracodawcę do kontaktu Imię i nazwisko Stanowisko Telefon	6. Oczekiwane przetłumaczenia oferty pracy na języki obce: <input type="checkbox"/> język angielski <input type="checkbox"/> język ukraiński <input type="checkbox"/> język białoruski <input type="checkbox"/> język rosyjski	
4. PESEL dotyczy osoby fizycznej 	5. Czy pracodawca jest Zakładem Pracy Chronionej <input type="checkbox"/> TAK <input type="checkbox"/> NIE	9. Podst. rodzaj działalności - PKD
7. Numer REGON 	8. Numer NIP 	10. Preferowana forma kontaktów: <input type="checkbox"/> osobisty <input type="checkbox"/> telefoniczny <input type="checkbox"/> e-mail <input type="checkbox"/> inny
11. Forma prawna prowadzonej działalności: <input type="checkbox"/> przedsiębiorstwo państwowe <input type="checkbox"/> spółdzielnia <input type="checkbox"/> spółka akcyjna <input type="checkbox"/> spółka z o.o. <input type="checkbox"/> spółka cywilna <input type="checkbox"/> działalność indywidualna <input type="checkbox"/> osoba fizyczna <input type="checkbox"/> inna.....		12. Liczba zatrudnionych pracowników 13. Czy pracodawca jest agencją zatrudnienia <input type="checkbox"/> TAK Nr wpisu do rejestru KRAZ <input type="checkbox"/> NIE
II. Informacje dotyczące zgłoszonego miejsca zatrudnienia, stażu (wypełnia pracodawca)		
14. Nazwa zawodu wg KZiS	15. Nazwa stanowiska	18. Liczba wolnych miejsc: - zatrudnienia - stażu - w tym dla osób niepełnosprawnych
16. Kod zawodu wg KZiS 	17. Data rozpoczęcia pracy	21. Wnioskowana liczba kandydatów
19. Wysokość proponowanego wynagrodzenia (kwota brutto)	20. Przewidywany okres zatrudnienia lub wykonywania umowy	22. Rodzaj umowy stanowiącej postawę wykonywania pracy <input type="checkbox"/> umowa o pracę na okres próbny <input type="checkbox"/> umowa zlecenie <input type="checkbox"/> umowa o pracę na czas określony <input type="checkbox"/> umowa o dzieło <input type="checkbox"/> umowa o pracę na czas nieokreślony <input type="checkbox"/> inne
23. Premie/dodatki	24. System wynagradzania <input type="checkbox"/> miesięczny <input type="checkbox"/> godzinowy <input type="checkbox"/> prowizyjny <input type="checkbox"/> akordowy	26. System i rozkład czasu pracy <input type="checkbox"/> jednonmianowy w godz.: <input type="checkbox"/> dwuzmianowy w godz.: <input type="checkbox"/> trzymianowy w godz.: <input type="checkbox"/> ruch ciągły w godz.: <input type="checkbox"/> inny
25. Wymiar czasu pracy <input type="checkbox"/> Pełny etat <input type="checkbox"/> 1/2 etatu <input type="checkbox"/> 1/4 etatu <input type="checkbox"/> 3/4 etatu <input type="checkbox"/> inny	28. Oferta pracy tymczasowej <input type="checkbox"/> TAK <input type="checkbox"/> NIE	Dni pracy <input type="checkbox"/> pon. -pt. <input type="checkbox"/> pon.-sob. <input type="checkbox"/> pon.-nd. <input type="checkbox"/> inny
27. Miejsce wykonywania pracy <input type="checkbox"/> w siedzibie pracodawcy <input type="checkbox"/> poza siedzibą pracodawcy – pod adresem:	31. Zasięg upowszechniania oferty <input type="checkbox"/> terytorium Polski <input type="checkbox"/> państwa EOG (załącznik nr 1) <input type="checkbox"/> przekazanie do wskazanego PUP jakiego.....	29. Praca w dni wolne <input type="checkbox"/> TAK <input type="checkbox"/> NIE 32. Oczekiwania pracodawcy wobec kandydatów do pracy: a) poziom wykształcenia <input type="checkbox"/> brak lub niepełne podstawowe <input type="checkbox"/> podstawowe <input type="checkbox"/> gimnazjalne <input type="checkbox"/> zasadnicze zawodowe <input type="checkbox"/> zasadnicze branżowe <input type="checkbox"/> średnie zawodowe <input type="checkbox"/> średnie branżowe <input type="checkbox"/> średnie ogólnokształcące <input type="checkbox"/> pomaturalne <input type="checkbox"/> wyższe Kierunek.....
30. Tryb pracy <input type="checkbox"/> Stacjonarna <input type="checkbox"/> Hybrydowa <input type="checkbox"/> Zdalna	34. Częstotliwość kontaktów z osobą wskazaną przez pracodawcę <input type="checkbox"/> co 7 dni <input type="checkbox"/> codni <input type="checkbox"/> dowolna	b) doświadczenie zawodowe (w miesiącach/latach).....
33. Ogólny zakres obowiązków	35. Okres aktualności oferty	c) uprawnienia..... d) umiejętności..... e) znajomość języków obcych (poziom ich znajomości)w mowie.....w piśmie.....w mowie.....w piśmie.....w mowie.....w piśmie..... f) predyspozycje.....
36. Możliwość upowszechniania informacji identyfikujących pracodawcę krajowego: do wiadomości publicznej zostaną podane dane umożliwiające identyfikację pracodawcy krajowego. Dane w pełnym zakresie będą dostępne dla wszystkich osób zainteresowanych ofertą.		<input type="checkbox"/> TAK
do wiadomości publicznej nie zostaną podane dane umożliwiające identyfikację pracodawcy krajowego. Dane w pełnym zakresie otrzymają wyłącznie osoby bezrobotne lub/i poszukujące pracy zarejestrowane w PUP , które spełniają wymagania określone w ofercie.		<input type="checkbox"/> NIE

37. Czy pracodawca w okresie 365 dni przed zgłoszeniem oferty pracy został prawomocnie ukarany za wykroczenie lub prawomocnie skazany za przestępstwo przeciwko przepisom prawa pracy albo jest objęty postępowaniem dotyczącym naruszenia przepisów prawa pracy	<input type="checkbox"/> TAK <input type="checkbox"/> NIE
38. Czy oferta pracy nie jest w tym samym czasie zgłoszona do innego powiatowego urzędu pracy na terenie kraju	<input type="checkbox"/> TAK <input type="checkbox"/> NIE
39. Czy pracodawca posiada zaległości z tytułu niezapłacenia składek oraz zaległości podatkowe: a. w Zakładzie Ubezpieczeń Społecznych b. w Kasie Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego c. w Krajowej Administracji Skarbowej	<input type="checkbox"/> TAK <input type="checkbox"/> NIE <input type="checkbox"/> TAK <input type="checkbox"/> NIE <input type="checkbox"/> TAK <input type="checkbox"/> NIE
40. szczególne zainteresowanie zatrudnieniem kandydatów z państw Europejskiego Obszaru Gospodarczego (w przypadku zainteresowania należy wypełnić załącznik nr 1)	<input type="checkbox"/> TAK <input type="checkbox"/> NIE

III. Informacje dla pracodawcy

- Pracodawca zgłasza ofertę pracy do **Powiatowego Urzędu Pracy w Grodzisku Mazowieckim (zwany dalej PUP)**: który jest właściwy ze względu na siedzibę pracodawcy albo miejsce wykonywania pracy albo innego wybranego przez siebie urzędu.
- Pracodawca w zgłoszeniu oferty pracy wybiera **PUP wiodący** w zakresie realizacji oferty pracy oraz może wybrać **dodatkowe PUP** odpowiedzialne za realizację oferty pracy.
- PUP nie może przyjąć oferty pracy**, jeżeli pracodawca zawarł w ofercie pracy wymagania, które naruszają zasady równego traktowania w zatrudnieniu w rozumieniu przepisów prawa pracy lub dyskryminują kandydatów do pracy. W przypadku gdy pracodawca krajowy zawarł w zgłoszeniu krajowej oferty pracy wymagania naruszające zasadę równego traktowania w zatrudnieniu, PUP powiadamia tego pracodawcę o odmowie przyjęcia krajowej oferty pracy do realizacji.
- PUP może nie przyjąć oferty pracy**, jeżeli pracodawca w okresie 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy został prawomocnie ukarany za wykroczenie lub prawomocnie skazany za przestępstwo przeciwko przepisom prawa pracy albo jest objęty postępowaniem dotyczącym naruszenia przepisów prawa pracy lub w innych uzasadnionych przypadkach.
- PUP wiodący w ramach weryfikacji pracodawcy zgłaszającego ofertę pracy może pozyskać:
 - z systemu teleinformatycznego Zakładu Ubezpieczeń Społecznych dane, o których mowa w art. 50 ust. 14a ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych, w celu ustalenia, czy pracodawca ma zaległości z tytułu niezapłacenia składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Pracy, Fundusz Solidarnościowy i Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, Fundusz Emerytur Pomostowych oraz z wpłatami na Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, o ile był obowiązany do ich opłacania;
 - od organów Krajowej Administracji Skarbowej informacje o zaległościach podatkowych pracodawcy;
 - z systemu teleinformatycznego Kasy Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego informacje o zaległościach pracodawcy z tytułu niezapłacenia składek na ubezpieczenie społeczne rolników lub na ubezpieczenie zdrowotne.
- W przypadku stwierdzenia zaległości, o których mowa w pkt. 5, PUP wiodący rozstrzyga, czy są one wystarczające do odmowy publikacji oferty pracy w ePracy.
- Odmowa publikacji oferty pracy w ePracy przez PUP wymaga przekazania pracodawcy pisemnego uzasadnienia.
- W przypadku braku w zgłoszeniu krajowej oferty pracy danych wymaganych, PUP niezwłocznie powiadamia pracodawcę krajowego o konieczności uzupełnienia zgłoszenia i w razie potrzeby pomaga pracodawcy w uzupełnieniu zgłoszenia. Nieuzupełnienie przez pracodawcę krajowego zgłoszenia, **w terminie do 7 dni** od dnia powiadomienia powoduje, że oferta pracy nie jest przyjmowana do realizacji przez PUP.
- Pracodawca zobowiązany jest do niezwłocznego **powiadomienia PUP w przypadku utraty aktualności oferty pracy – tel. 22 755-55-86 w. 241 lub 519-134-239**.
- Oferta pracy zostanie wycofana z Urzędu w przypadku, co najmniej trzykrotnego braku możliwości skontaktowania się pracownika urzędu z Pracodawcą.

Podstawa prawna:

Ustawa z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia (zwanej dalej: *ustawą*), rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy.

..... (podpis pracownika przyjmującego ofertę) (podpis pracodawcy)
---	------------------------------

IV. Adnotacje Urzędu Pracy (wypełnia pracownik urzędu)

39. Data przyjęcia zgłoszenia	40. Numer pracodawcy	41. Numer pracownika Urzędu	42. Sposób przyjęcia oferty <input type="checkbox"/> osobiście <input type="checkbox"/> faks <input type="checkbox"/> e-mail <input type="checkbox"/>
43. Data anulowania zgłoszenia	44. Numer oferty w rejestrze: StPr/	45. Aktualizacje 1. 2. 3. 4. 5. 6. 7. 8. 9. 10. 11. 12. 13. 14. 15.	

46. Uwagi

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....