



POWIATOWY URZĄD PRACY

Centrum Aktywizacji Zawodowej
ul. Piaskowa 1, 67-200 Głogów

www.pup.glogow.pl

OGŁOSZENIE O NABORZE WNIOSKÓW Z KRAJOWEGO FUNDUSZU SZKOLENIOWEGO /zwanego dalej KFS/ na 2020 r.

UWAGA!

Pracodawca ubiegający się o przyznanie środków KFS musi wpisywać się w jeden z 7 priorytetów *Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej*

PRIORYTETY WYDATKOWANIA ŚRODKÓW KRAJOWEGO FUNDUSZU SZKOLENIOWEGO OKREŚLONE PRZEZ MINISTRA RODZINY, PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ

PRIORYTET 1

***WSPARCIE KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO DLA OSÓB
POWRACAJĄCYCH NA RYNEK PRACY PO PRZERWIE ZWIĄZANEJ
ZE SPRAWOWANIEM OPIEKI NAD DZIECKIEM***

OBJAŚNIENIA DO PRIORYTETU:

1) przyjęty zapis priorytetu nr 1 pozwala na sfinansowanie niezbędnych form kształcenia ustawicznego osobom (np. matce, ojcu, opiekunowi prawnemu), które powracają na rynek pracy po przerwie spowodowanej sprawowaniem opieki nad dzieckiem.

2) priorytet adresowany jest przede wszystkim do osób, które w ciągu jednego roku przed datą złożenia wniosku o dofinansowanie podjęły pracę po przerwie spowodowanej sprawowaniem opieki nad dzieckiem.

3) dostępność do priorytetu nie jest warunkowana powodem przerwy w pracy tj. nie jest istotne czy był to urlop macierzyński, wychowawczy czy zwolnienie na opiekę nad dzieckiem. Nie ma również znaczenie długość przerwy w pracy jak również to czy jest to powrót do pracodawcy sprzed przerwy czy zatrudnienie u nowego pracodawcy.

4) wnioskodawca powinien do wniosku dołączyć oświadczenie, że potencjalny uczestnik kursu spełnia warunki dostępu do priorytetu bez szczegółowych informacji mogących zostać uznane za dane wrażliwe np. powody pozostawania bez pracy.

PRIORYTET 2

WSPARCIE KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO OSÓB PO 45 ROKU ŻYCIA

OBJAŚNIENIA DO PRIORYTETU:

1) w ramach niniejszego priorytetu środki KFS będą mogły sfinansować kształcenie ustawiczne osób wyłącznie w wieku powyżej 45 roku życia (zarówno pracodawców jak i pracowników).

2) decyduje wiek osoby, która skorzysta z kształcenia ustawicznego, w momencie składania przez pracodawcę wniosku o dofinansowanie w PUP.

3) temat kursu nie jest narzucony z góry. W uzasadnieniu należy wskazać potrzebę nabycia umiejętności.

PRIORYTET 3

WSPARCIE KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO W ZIDENTYFIKOWANYCH W POWIECIE LUB WOJEWODZTWIE ZAWODACH DEFICYTOWYCH

ZAWODY DEFICYTOWE W POWIECIE GŁOGOWSKIM:

bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej

blacharze i lakiernicy samochodowi

brukarze

cieśle i stolarze budowlani

cukiernicy

dekarze i blacharze budowlani

dentyści

elektrycy, elektromechanicy i elektromonterzy

fizjoterapeuci i masażyści

fryzjerzy

graficy komputerowi

inżynierowie budownictwa

kelnerzy i barmani

kierowcy autobusów

kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych

kierownicy budowy

kierownicy ds. usług

kosmetyczki

kucharze

lekarze

logopedzi i audiofonolodzy

magazynierzy

mechanicy maszyn i urządzeń

mechanicy pojazdów samochodowych

monterzy instalacji budowlanych

monterzy konstrukcji metalowych

murarze i tynkarze

nauczyciele języków obcych i lektorzy
nauczyciele praktycznej nauki zawodu
nauczyciele przedmiotów zawodowych
nauczyciele przedszkoli
nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych
operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych
operatorzy obrabiarek skrawających
piekarze
pielęgniarki i położne
pomoce kuchenne
pracownicy ds. rachunkowości i księgowości
pracownicy ds. techniki dentystycznej
pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie
recepjoniści i rejestratorzy
robotnicy budowlani
robotnicy obróbki drewna i stolarze
samodzielni księgowi
spawacze
specjaliści ds. organizacji produkcji
spedytorzy i logistycy
szefowie kuchni
ślusarze

technicy budownictwa

technicy informatycy

zaopatrzeniowcy i dostawcy

ZAWODY DEFICYTOWE W WOJEWÓDZTWIE:

betoniarze i zbrojarze

blacharze i lakiernicy samochodowi

brukarze

cieśle i stolarze budowlani

dekarze i blacharze budowlani

elektrycy, elektromechanicy i elektromonterzy

fizjoterapeuci i masażyści

kelnerzy i barmani

kierowcy autobusów

kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych

kierownicy budowy

krawcy i pracownicy produkcji odzieży

kucharze

lekarze

magazynierzy

mechanicy maszyn i urządzeń

mechanicy pojazdów samochodowych

monterzy instalacji budowlanych

murarze i tynkarze

nauczyciele języków obcych i lektorzy

nauczyciele praktycznej nauki zawodu

nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących

nauczyciele przedmiotów zawodowych

nauczyciele przedszkoli

operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych

operatorzy obrabiarek skrawających

opiekunki dziecięce

opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej

piekarze

pielęgniarki i położne

pomoce kuchenne

pracownicy ds. rachunkowości i księgowości

pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych

pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie

pracownicy służb mundurowych

pracownicy socjalni

psycholodzy i psychoterapeuci

robotnicy budowlani

robotnicy obróbki drewna i stolarze

samodzielni księgowi

spawacze

[specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji](#)

[sprzedawcy i kasjerzy](#)

[szefowie kuchni](#)

[ślusarze](#)

[zaopatrzeniowcy i dostawcy](#)

WAŻNE:

ZAWODY DEFICYTOWE USTALONO NA PODSTAWIE BAROMETRU ZAWODÓW –
PROGNOZA NA ROK 2020

<https://barometrzwodow.pl/pl/dolnoslaskie/prognozy-dla-powiatow/2020/glogowski.19..25....1....0.1.1.25>.

po kliknięciu w dany zawód i wybraniu podkategorii – wyświetli się szczegółowa informacja o danym zawodzie.

PONADTO POLECAMY:

KLASYFIKACJĘ ZAWODÓW I SPECJALNOŚCI:

<http://psz.praca.gov.pl/-/15252-klasyfikacja-zawodow-i-specjalnosci>

OBJAŚNIENIA DO PRIORYTETU:

- 1) przyjęte sformułowanie priorytetu nr 3 pozwala na sfinansowanie kształcenia ustawicznego w zakresie umiejętności ogólnozawodowych (w tym tzw. kompetencji miękkich), o ile powiązane są one z wykonywaniem pracy w zawodzie deficytowym.
- 2) wnioskodawca, który chce spełnić wymagania niniejszego priorytetu powinien udowodnić, że wskazana forma kształcenia ustawicznego dotyczy zawodu deficytowego na terenie danego powiatu lub województwa. Oznacza to zawód zidentyfikowany jako deficytowy w oparciu o wyniki najbardziej aktualnych badań, analiz, takich jak np. „Barometr zawodów”.

PRIORYTET 4

WSPARCIE KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO W ZWIĄZKU Z ROZWOJEM W FIRMACH TECHNOLOGII I ZASTOSOWANIEM WPROWADZONYCH PRZEZ FIRME NARZĘDZI PRACY

OBJAŚNIENIA DO PRIORYTETU:

1) przez „nowe technologie czy narzędzia pracy” w niniejszym priorytecie należy rozumieć technologie, maszyny czy rozwiązania nowe dla wnioskodawcy (np. maszyna istniejąca na rynku od bardzo wielu lat ale nie wykorzystywana do tej pory w firmie wnioskodawcy jest w jego przypadku „ nową technologią czy narzędziem pracy”).

2) wnioskodawca, który chce spełnić wymagania priorytetu nr 4 powinien udowodnić, że w ciągu jednego roku przed złożeniem wniosku bądź w ciągu trzech miesięcy po jego złożeniu zostały/zostaną zakupione nowe maszyny i narzędzia, bądź będą wdrożone nowe technologie i systemy, a osoby objęte kształceniem ustawicznym będą wykonywać nowe zadania związane z wprowadzonymi/ planowanymi do wprowadzenia zmianami.

3) wsparciem kształcenia ustawicznego w ramach priorytetu nr 4 można objąć jedynie, która w ramach wykonywania swoich zadań zawodowych na stanowisku korzysta lub będzie korzystała z nowych technologii i narzędzi pracy.

PRIORYTET 5

WSPARCIE KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO W OBSZARACH/ BRANŻACH KLUCZOWYCH DLA ROZWOJU POWIATU/WOJEWÓDZTWA WSKAZANYCH W DOKUMENTACH STRATEGICZNYCH/PLANANCH ROZWOJU

OBJAŚNIENIA DO PRIORYTETU:

Przy ocenie wniosków Urząd Pracy będzie brał pod uwagę następujące dokumenty:

Strategia Rozwoju Miasta Głogowa na lata 2012 – 2026

<http://sit.glogow.pl/opracowania/opracowania.htm>

Strategia Rozwoju Województwa Dolnośląskiego

http://www.umwd.dolnyslask.pl/fileadmin/user_upload/Rozwoj_regionalny/SRWD/STRATEGIE%20-%20ZESTAWIENIE/1.DOLNY%20SLASK/SRWD_2030_calosc_druk.pdf

Po przeanalizowaniu powyższych strategii urząd określił, iż w ramach tego priorytetu będą ubiegać się o dofinansowanie pracodawcy, których działalność związana jest:

1. z ochroną środowiska,
2. z turystyką,
3. ze sportem i rekreacją,

PRIORYTET 6

WSPARCIE REALIZACJI SZKOLEŃ DLA INSTRUKTORÓW PRAKTYCZNEJ NAUKI ZAWODU BĄDŹ OSÓB MAJĄCYCH ZAMIAR PODJĘCIA SIĘ TEGO ZAJĘCIA, OPIEKUNÓW PRAKTYK ZAWODOWYCH I OPIEKUNÓW STAŻU UCZNIOWSKIEGO ORAZ SZKOLEŃ BRANŻOWYCH DLA NAUCZYCIELI KSZTAŁCENIA ZAWODOWEGO

OBJAŚNIENIA DO PRIORYTETU:

1) w ramach tego priorytetu środki KFS będą mogły sfinansować obowiązkowe szkolenia branżowe nauczycieli teoretycznych przedmiotów zawodowych i nauczycieli praktycznej nauki zawodu zatrudnionych w publicznych szkołach prowadzących kształcenie zawodowe oraz w publicznych placówkach kształcenia ustawicznego i w publicznych centrach kształcenia zawodowego – prowadzonych zarówno przez jednostki samorządu terytorialnego jak również przez osoby fizyczne i osoby prawne niebędące jednostkami samorządu terytorialnego.

2) priorytet ten pozwala również na skorzystanie z dofinansowania do różnych form kształcenia ustawicznego osób, którym powierzono obowiązki instruktorów praktycznej nauki zawodu lub deklarujących chęci podjęcia się takiego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego. Grupę tę stanowią pracodawcy lub pracownicy podmiotów przyjmujących uczniów na staż bądź osoby prowadzące indywidualne gospodarstwa rolne.

3) Definicja stażu uczniowskiego wskazana w art.121a ust. 1 i ust. 21 ustawy Prawo Oświatowe z dnia 14 grudnia 2016 r. określa go jako staż w rzeczywistych warunkach pracy jaki w celu ułatwienia uzyskiwania doświadczenia i nabywania umiejętności praktycznych niezbędnych do wykonywania pracy w zawodzie, w którym kształcą się, mogą w okresie nauki odbywać uczniowie technikum i uczniowie branżowej szkoły I stopnia niebędący młodocianymi pracownikami. W czasie odbywania stażu uczniowskiego opiekę nad uczniem sprawuje wyznaczony przez podmiot przyjmujący na staż uczniowski opiekun stażu uczniowskiego.

4) Rozporządzenie MEN z 22 lutego 2019 roku w sprawie praktycznej nauki zawodu w § 11 ust. 1 określa, że praktyki zawodowe organizowane u pracodawców lub w indywidualnych gospodarstwach

rolnych są prowadzone pod kierunkiem opiekunów praktyk zawodowych, którymi mogą być pracodawcy lub wyznaczeni przez nich pracownicy albo osoby prowadzące indywidualne gospodarstwa rolne.

PRIORYTET 7

WSPARCIE KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO PRACOWNIKÓW ZATRUDNIONYCH W PODMIOTACH POSIADAJĄCYCH STATUS PRZEDSIĘBIORSTWA SPOŁECZNEGO, WSKAZANYCH NA LIŚCIE PRZEDSIĘBIORSTW SPOŁECZNYCH PROWADZONEJ PRZEZ MRPiPS, CZŁONKÓW LUB PRACOWNIKÓW SPÓŁDZIELNI SOCJALNYCH LUB PRACOWNIKÓW ZAKŁADÓW AKTYWNOŚCI ZAWODOWEJ

OBJAŚNIENIA DO PRIORYTETU:

1) Podmioty uprawnione do korzystania z środków w ramach tego priorytetu to:

- **Przedsiębiorstwa społeczne** wpisane na listę przedsiębiorstw społecznych prowadzoną przez MRPiPS – lista ta jest dostępna pod adresem <http://www.bazaps.ekonomiaspoleczna.gov.pl/> w formie interaktywnej bazy danych.
- **Spółdzielnie socjalne** - to podmioty wpisane do Krajowego Rejestru Sądowego, na tej podstawie można zweryfikować ich formę prawną. Niektóre spółdzielnie socjalne mogą uzyskać status przedsiębiorstwa społecznego. W takiej sytuacji ich uprawnienia do skorzystania ze wsparcia w ramach tego priorytetu można potwierdzić na podstawie listy przedsiębiorstw społecznych, o której mowa powyżej. Bez względu na to czy spółdzielnia socjalna posiada status przedsiębiorstwa społecznego, jest ona uprawniona do skorzystania ze środków w ramach tego priorytetu.
- **Zakłady aktywności zawodowej** - to podmioty, które mogą być tworzone przez gminę, powiat oraz fundację, stowarzyszenie lub inną organizację społeczną, decyzję o przyznaniu statusu zakładu aktywności zawodowej wydaje wojewoda

TERMIN NABORU WNIOSKÓW

Wnioski przyjmowane będą

od 02 marca 2020 r. do 13 marca 2020 r.

DO ROZDYSPONOWANIA MAMY 390 TYS. ZŁ

Wnioski można składać w sekretariacie – pok. 101 lub u swojego doradcy klienta. Wniosek można przesłać pocztą tradycyjną na adres:

Powiatowy Urząd Pracy w Głogowie, ul. Piaskowa 1, 67-200 Głogów

Rozpatrywane będą tylko te wnioski, które wpłyną do PUP w/w terminie.

ELEMENTY BRANE POD UWAGĘ, PRZY ROZPATRYWANIU WNIOSKÓW – KRYTERIA WERYFIKACJI I OCENY WNIOSKÓW

LP.	OPIS KRYTERIUM	OCENA	UWAGI:
1	2	3	4
KRYTERIA FORMALNE			
1.	Wnioskujący o środki KFS to pracodawca w myśl ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy	SPEŁNIA NIE SPEŁNIA	Pracodawca - oznacza to jednostkę organizacyjną, chociażby nie posiadała osobowości prawnej, a także osobę fizyczną, jeżeli zatrudniają one co najmniej jednego pracownika. Nie spełnienie kryterium powoduje odrzucenie wniosku
2.	Wniosek wpisuje się w priorytety wydatkowania środków KFS określone przez Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej	SPEŁNIA NIE SPEŁNIA	Nie spełnienie kryterium powoduje odrzucenie wniosku
3.	Przedłożony wniosek jest wypełniony prawidłowo.	SPEŁNIA NIE SPEŁNIA	Nie spełnienie tego kryterium skutkuje wezwaniem do poprawienia wniosku. Wniosek niepoprawiony w wyznaczonym

			terminie pozostawia się bez rozpatrzenia.
4.	Przedłożony wniosek zawiera wymagane załączniki. (wykaz załączników znajduje się we wniosku na stronie 11)	SPEŁNIA NIE SPEŁNIA	Nie spełnienie tego kryterium skutkuje pozostawieniem wniosku bez rozpatrzenia.
5.	Działania przewidziane do sfinansowania są zgodne z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.	SPEŁNIA NIE SPEŁNIA	Badane jest czy zaplanowana forma kształcenia jest: kursem, studiami podyplomowymi lub egzaminem Nie spełnienie tego kryterium powoduje odrzucenie danego działania (formy kształcenia)
6.	Działania przewidziane do sfinansowania: <ul style="list-style-type: none"> • nie rozpoczną się przed podpisaniem umowy o sfinansowanie z KFS • rozpoczną się w 2019 r. 	SPEŁNIA NIE SPEŁNIA	Nie spełnienie tego kryterium powoduje odrzucenie danego działania (formy kształcenia)
7.	Koszt kształcenia 1 osoby w ramach sfinansowania z KFS nie przekracza 300% przeciętnego wynagrodzenia w roku kalendarzowym	SPEŁNIA NIE SPEŁNIA	Nie spełnienie tego kryterium powoduje odrzucenie kształcenia danej osoby

KRYTERIA MERYTORYCZNE – ocena punktowa

na podstawie, której utworzona zostanie lista rankingowa wniosków do sfinansowania z KFS, decydująca o pierwszeństwie do dofinansowania

1.	Kompetencje nabywane przez uczestników kształcenia są zgodne z lokalnym rynkiem pracy, tj. wpisują się w zawody deficytowe	SPEŁNIA – 10 pkt (wszyscy uczestnicy)	Weryfikacja na podstawie zawodów deficytowych ustalonych dla powiatu głogowskiego w raporcie – Barometr Zawodowy prognoza na 2019 r. Punkty zostaną przeliczone i przyznane proporcjonalnie, jeżeli nie wszyscy uczestnicy będą spełniać to kryterium
2.	Koszt usług kształcenia ustawicznego wskazanych do sfinansowania z KFS w porównaniu do kosztów podobnych usług dostępnych na rynku nie przewyższa: a) 30 % b) 60%	10 pkt 5 pkt	Cena rynkowa ustalana w oparciu o informację złożoną we wniosku. Jeżeli pracodawca nie przedłoży dwóch porównywalnych ofert punkty w tym kryterium nie zostaną przyznane.

3.	Realizator/ realizatorzy usług(i) kształcenia ustawicznego posiada(ją) Certyfikat jakości oferowanych usług	SPEŁNIA – 10 pkt (wszyscy realizatorzy)	Weryfikacja na podstawie informacji zawartej we wniosku. Punkty zostaną przeliczone i przyznane proporcjonalnie, jeżeli nie wszyscy realizatorzy będą spełniać to kryterium
4.	Realizator/ realizatorzy usług(i) kształcenia ustawicznego posiada(ją) dokument, na podstawie którego prowadzi(a) pozaszkolne formy kształcenia - dotyczy tylko kursów	SPEŁNIA – 0 pkt (wszyscy realizatorzy) NIE SPEŁNIA (wszyscy realizatorzy) – minus 10 pkt	Weryfikacja na podstawie informacji zawartej we wniosku lub elektronicznych rejestrów internetowych Punkty zostaną przeliczone i odjęte proporcjonalnie, jeżeli tylko część realizatorów będzie posiadać dokument.
5.	Mając na uwadze możliwość sfinansowania ze środków KFS działań określonych we wniosku z uwzględnieniem przyznanego limitu oceniane będzie: a) średni koszt kształcenia ustawicznego przypadający na 1 osobę, b) wartość wnioskowanej kwoty ogółem do sfinansowania z KFS z uwzględnieniem wielkości wnioskodawcy	max. 20 pkt * max. 20 pkt*	Na podstawie informacji zawartych we wniosku
ŁĄCZNIE:		max. – 70 pkt	W przypadku, gdy kilka wniosków uzyska tę samą liczbę punktów, a pozostała do rozdysponowania kwota będzie mniejsza niż opiewające wnioski, kwota ta podzielona zostanie proporcjonalnie.

* ocena zgodnie z poniższymi tabelami

I. Średni koszt kształcenia ustawicznego przypadający na 1 osobę

pkt	
20	do 1.200 zł
18	pow. 1.200 do 2.400 zł
16	pow. 2.400 do 3.600 zł
14	pow. 3.600 do 4.800 zł
12	pow. 4.800 do 6.000 zł
10	pow. 6.000 do 7.200 zł
8	pow. 7.200 do 8.400 zł

6	pow. 8.400 do 9.600 zł
4	pow. 9.600 do 10.800 zł
2	pow. 10.800 do 12.000 zł
0	pow. 12.000

II. Wartość wnioskowanej kwoty ogółem do sfinansowania z KFS, z uwzględnieniem wielkości wnioskodawcy

pkt	OCENA DLA PRACODAWCY ZATRUDNIAJĄCEGO DO 9 PRACOWNIKÓW (mikro)
20	do 2.000 zł
18	pow. 2.000 do 4.000 zł
16	pow. 4.000 do 6.000 zł
14	pow. 6.000 do 8.000 zł
12	pow. 8.000 do 10.000 zł
10	pow. 10.000 do 12.000 zł
8	pow. 12.000 do 14.000 zł
6	pow. 14.000 do 16.000 zł
4	pow. 16.000 do 18.000 zł
2	pow. 18.000 do 20.000 zł
0	pow. 20.000 zł

pkt	OCENA DLA PRACODAWCY ZATRUDNIAJĄCEGO DO 50 PRACOWNIKÓW (mały)
20	do 2.500 zł
18	pow. 2.500 do 5.000 zł
16	pow. 5.000 do 7.500 zł
14	pow. 7.500 do 10.000 zł
12	pow. 10.000 do 12.500 zł
10	pow. 12.500 do 15.000 zł
8	pow. 15.000 do 17.500 zł
6	pow. 17.500 do 20.000 zł
4	pow. 20.000 do 22.500 zł
2	pow. 22.500 do 25.000 zł
0	pow. 25.000 zł

pkt	OCENA DLA PRACODAWCY ZATRUDNIAJĄCEGO DO 249 PRACOWNIKÓW (średni)
20	do 3.500 zł
18	pow. 3.500 do 7.000 zł
16	pow. 7.000 do 10.500 zł
14	pow. 10.500 do 14.000 zł
12	pow. 14.000 do 17.500 zł
10	pow. 17.500 do 21.000 zł
8	pow. 21.000 do 24.500 zł
6	pow. 24.500 do 28.000 zł
4	pow. 28.000 do 31.500 zł
2	pow. 31.500 do 35.000 zł

0	pow. 35.000 zł
---	----------------

pkt	OCENA DLA PRACODAWCY ZATRUDNIAJĄCEGO POWYŻEJ 250 PRACOWNIKÓW (duży)
20	do 5.000 zł
18	pow. 5.000 do 10.000 zł
16	pow. 10.000 do 15.000 zł
14	pow. 15.000 do 20.000 zł
12	pow. 20.000 do 25.000 zł
10	pow. 25.000 do 30.000 zł
8	pow. 30.000 do 35.000 zł
6	pow. 35.000 do 40.000 zł
4	pow. 40.000 do 45.000 zł
2	pow. 45.000 do 50.000 zł
0	pow. 50.000 zł