

OGŁOSZENIE O NABORZE WNIOSKÓW   
Z  **KRAJOWEGO FUNDUSZU SZKOLENIOWEGO**   
/zwanego dalej **KFS**/ **na 2019 r.**

**UWAGA!**

**Pracodawca ubiegający się o przyznanie środków KFS musi wpisywać się w jeden z 6 priorytetów *Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej***

**PRIORYTETY WYDATKOWANIA ŚRODKÓW   
KRAJOWEGO FUNDUSZU SZKOLENIOWEGO OKRESLONE PRZEZ MINISTRA RODZINY, PRACY   
I POLITYKI SPOŁECZNEJ**

***PRIORYTET 1***

***WSPARCIE KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO W ZIDENTYFIKOWANYCH W POWIECIE ZAWODACH DEFICYTOWYCH***

**ZAWODY DEFICYTOWE W POWIECIE GŁOGOWSKIM:**

[bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej](http://barometrzawodow.pl/pl/dolnoslaskie/prognozy-na-mapach/2019/bibliotekoznawcy-bibliotekarze-i-specjalisci-informacji-naukowej,2019,dolnoslaskie,,dolnoslaskie,relacja-miedzy-dostepnymi-pracownikami-a-nbsp-potrzebami-pracodawcow,18,,48,,1,,1,1,)

[brukarze](http://barometrzawodow.pl/pl/dolnoslaskie/prognozy-na-mapach/2019/brukarze,2019,dolnoslaskie,,dolnoslaskie,relacja-miedzy-dostepnymi-pracownikami-a-nbsp-potrzebami-pracodawcow,18,,115,,1,,1,1,)

[dekarze i blacharze budowlani](http://barometrzawodow.pl/pl/dolnoslaskie/prognozy-na-mapach/2019/dekarze-i-blacharze-budowlani,2019,dolnoslaskie,,dolnoslaskie,relacja-miedzy-dostepnymi-pracownikami-a-nbsp-potrzebami-pracodawcow,18,,116,,1,,1,1,)

[fryzjerzy](http://barometrzawodow.pl/pl/dolnoslaskie/prognozy-na-mapach/2019/fryzjerzy,2019,dolnoslaskie,,dolnoslaskie,relacja-miedzy-dostepnymi-pracownikami-a-nbsp-potrzebami-pracodawcow,18,,101,,1,,1,1,)

[kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych](http://barometrzawodow.pl/pl/dolnoslaskie/prognozy-na-mapach/2019/kierowcy-samochodow-ciezarowych-i-ciagnikow-siodlowych,2019,dolnoslaskie,,dolnoslaskie,relacja-miedzy-dostepnymi-pracownikami-a-nbsp-potrzebami-pracodawcow,18,,285,,1,,1,1,)

[kierownicy budowy](http://barometrzawodow.pl/pl/dolnoslaskie/prognozy-na-mapach/2019/kierownicy-budowy,2019,dolnoslaskie,,dolnoslaskie,relacja-miedzy-dostepnymi-pracownikami-a-nbsp-potrzebami-pracodawcow,18,,12,,1,,1,1,)

[mechanicy maszyn i urządzeń](http://barometrzawodow.pl/pl/dolnoslaskie/prognozy-na-mapach/2019/mechanicy-maszyn-i-urzadzen,2019,dolnoslaskie,,dolnoslaskie,relacja-miedzy-dostepnymi-pracownikami-a-nbsp-potrzebami-pracodawcow,18,,155,,1,,1,1,)

[mechanicy pojazdów samochodowych](http://barometrzawodow.pl/pl/dolnoslaskie/prognozy-na-mapach/2019/mechanicy-pojazdow-samochodowych,2019,dolnoslaskie,,dolnoslaskie,relacja-miedzy-dostepnymi-pracownikami-a-nbsp-potrzebami-pracodawcow,18,,133,,1,,1,1,)

[monterzy instalacji budowlanych](http://barometrzawodow.pl/pl/dolnoslaskie/prognozy-na-mapach/2019/monterzy-instalacji-budowlanych,2019,dolnoslaskie,,dolnoslaskie,relacja-miedzy-dostepnymi-pracownikami-a-nbsp-potrzebami-pracodawcow,18,,120,,1,,1,1,)

[nauczyciele języków obcych i lektorzy](http://barometrzawodow.pl/pl/dolnoslaskie/prognozy-na-mapach/2019/nauczyciele-jezykow-obcych-i-lektorzy,2019,dolnoslaskie,,dolnoslaskie,relacja-miedzy-dostepnymi-pracownikami-a-nbsp-potrzebami-pracodawcow,18,,268,,1,,1,1,)

[nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących](http://barometrzawodow.pl/pl/dolnoslaskie/prognozy-na-mapach/2019/nauczyciele-przedmiotow-ogolnoksztalcacych,2019,dolnoslaskie,,dolnoslaskie,relacja-miedzy-dostepnymi-pracownikami-a-nbsp-potrzebami-pracodawcow,18,,32,,1,,1,1,)

[nauczyciele przedmiotów zawodowych](http://barometrzawodow.pl/pl/dolnoslaskie/prognozy-na-mapach/2019/nauczyciele-przedmiotow-zawodowych,2019,dolnoslaskie,,dolnoslaskie,relacja-miedzy-dostepnymi-pracownikami-a-nbsp-potrzebami-pracodawcow,18,,34,,1,,1,1,)

[operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych](http://barometrzawodow.pl/pl/dolnoslaskie/prognozy-na-mapach/2019/operatorzy-i-mechanicy-sprzetu-do-robot-ziemnych,2019,dolnoslaskie,,dolnoslaskie,relacja-miedzy-dostepnymi-pracownikami-a-nbsp-potrzebami-pracodawcow,18,,263,,1,,1,1,)

[optycy i pracownicy wytwarzający protezy](http://barometrzawodow.pl/pl/dolnoslaskie/prognozy-na-mapach/2019/optycy-i-pracownicy-wytwarzajacy-protezy,2019,dolnoslaskie,,dolnoslaskie,relacja-miedzy-dostepnymi-pracownikami-a-nbsp-potrzebami-pracodawcow,18,,289,,1,,1,1,)

[pielęgniarki i położne](http://barometrzawodow.pl/pl/dolnoslaskie/prognozy-na-mapach/2019/pielegniarki-i-polozne,2019,dolnoslaskie,,dolnoslaskie,relacja-miedzy-dostepnymi-pracownikami-a-nbsp-potrzebami-pracodawcow,18,,291,,1,,1,1,)

[psycholodzy i psychoterapeuci](http://barometrzawodow.pl/pl/dolnoslaskie/prognozy-na-mapach/2019/psycholodzy-i-psychoterapeuci,2019,dolnoslaskie,,dolnoslaskie,relacja-miedzy-dostepnymi-pracownikami-a-nbsp-potrzebami-pracodawcow,18,,51,,1,,1,1,)

[samodzielni księgowi](http://barometrzawodow.pl/pl/dolnoslaskie/prognozy-na-mapach/2019/samodzielni-ksiegowi,2019,dolnoslaskie,,dolnoslaskie,relacja-miedzy-dostepnymi-pracownikami-a-nbsp-potrzebami-pracodawcow,18,,80,,1,,1,1,)

[spawacze](http://barometrzawodow.pl/pl/dolnoslaskie/prognozy-na-mapach/2019/spawacze,2019,dolnoslaskie,,dolnoslaskie,relacja-miedzy-dostepnymi-pracownikami-a-nbsp-potrzebami-pracodawcow,18,,275,,1,,1,1,)

[spedytorzy i logistycy](http://barometrzawodow.pl/pl/dolnoslaskie/prognozy-na-mapach/2019/spedytorzy-i-logistycy,2019,dolnoslaskie,,dolnoslaskie,relacja-miedzy-dostepnymi-pracownikami-a-nbsp-potrzebami-pracodawcow,18,,77,,1,,1,1,)

**WAŻNE:**

ZAWODY DEFICYTOWE USTALONO NA PODSTAWIE BAROMETRU ZAWODÓW – PROGNOZA NA ROK 2019

<https://barometrzawodow.pl/pl/dolnoslaskie/prognozy-dla-powiatow/2019/glogowski.18..25....1....0.1.1.25>.

po kliknięciu w dany zawód i wybraniu podkategorii – wyświetli się szczegółowa informacja o danym zawodzie.

**PONADTO POLECAMY:**

KLASYFIKACJĘ ZAWODÓW I SPECJALNOŚCI:

<http://psz.praca.gov.pl/-/15252-klasyfikacja-zawodow-i-specjalnosci>

**OBJAŚNIENIA DO PRIORYTETU:**

Przyjęte sformułowanie priorytetu nr 1 pozwala na sfinansowanie kształcenia ustawicznego w zakresie umiejętności ogólno-zawodowych, o ile powiązane są one z wykonywaniem pracy w zawodzie deficytowym.

***Priorytet 2***

***WSPARCIE KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO OSÓB, KTÓRE NIE POSIADAJĄ ŚWIADECTWA DOJRZAŁOŚCI***

***Priorytet 3***

***WSPARCIE KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO PRACOWNIKÓW POCHODZĄCYCH Z GRUP ZAGROŻONYCH UBÓSTWEM LUB WYKLUCZENIEM SPOŁECZNYM, ZATRUDNIONYCH W PODMIOTACH POSIADAJĄCYCH STATUS PRZEDSIĘBIORSTWA SPOŁECZNEGO, WSKAZANYCH NA LIŚCIE PRZEDSIĘBIORSTW SPOŁECZNYCH PROWADZONEJ PRZEZ MRPIPS, CZŁONKÓW LUB PRACOWNIKÓW SPÓŁDZIELNI SOCJALNYCH POCHODZĄCYCH Z GRUP, O KTÓRYCH MOWA W ART. 4 UST 1 USTAWY O SPÓŁDZIELNIACH SOCJALNYCH LUB PRACOWNIKÓW ZAKŁADÓW AKTYWNOŚCI ZAWODOWEJ***

**OBJAŚNIENIA DO PRIORYTETU:**

1) Podmioty uprawnione do korzystania z środków w ramach tego priorytetu to:

* **Przedsiębiorstwa społeczne** wpisane na listę przedsiębiorstw społecznych prowadzoną przez MRPiPS – lista ta jest dostępna pod adresem <http://www.ekonomiaspoleczna.gov.pl/Lista,przedsiebiorstw,spolecznych,4069.html>
* **Spółdzielnie socjalne** - to podmioty wpisane do Krajowego Rejestru Sądowego, na tej podstawie można zweryfikować ich formę prawną. Niektóre spółdzielnie socjalne mogą uzyskać status przedsiębiorstwa społecznego. W takiej sytuacji ich uprawnienia do skorzystania ze wsparcia w ramach tego priorytetu można potwierdzić na podstawie listy przedsiębiorstw społecznych, o której mowa powyżej. Bez względu na to czy spółdzielnia socjalna posiada status przedsiębiorstwa społecznego, jest ona uprawniona do skorzystania ze środków w ramach tego priorytetu
* **Zakłady aktywności zawodowej** - to podmioty, które mogą być tworzone przez gminę, powiat oraz fundację, stowarzyszenie lub inną organizację społeczną, decyzję o przyznaniu statusu zakładu aktywności zawodowej wydaje wojewoda

***Priorytet 4***

***WSPARCIE KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO OSÓB, KTÓRE MOGĄ UDOKUMENTOWAĆ WYKONYWANIE PRZEZ CO NAJMNIEJ 15 LAT PRAC W SZCZEGÓLNYCH WARUNKACH LUB O SZCZEGÓLNYM CHARAKTERZE, A KTÓRYM NIE PRZYSŁUGUJE PRAWO DO EMERYTURY POMOSTOWEJ***

***Priorytet 5***

***WSPARCIE KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO INSTRUKTORÓW PRAKTYCZNEJ NAUKI ZAWODU, NAUCZYCIELI KSZTAŁCENIA ZAWODOWEGO ORAZ POZOSTAŁYCH NAUCZYCIELI, O ILE PODJĘCIE KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO UMOŻLIWI IM POZOSTANIE W ZATRUDNIENIU***

**OBJAŚNIENIA DO PRIORYTETU:**

1) w ramach tego priorytetu środki KFS będą mogły sfinansować obowiązkowe kursy branżowe nauczycieli teoretycznych przedmiotów zawodowych i nauczycieli praktycznej nauki zawodu zatrudnionych w publicznych szkołach prowadzących kształcenie zawodowe oraz w publicznych placówkach kształcenia ustawicznego i w publicznych centrach kształcenia zawodowego – prowadzonych zarówno przez jednostki samorządu terytorialnego jak również przez osoby fizyczne i osoby prawne niebędące jednostkami samorządu terytorialnego.

2) w przypadku kursów dla nauczycieli innych niż nauczyciele zawodu, status prawny szkoły kierującej na szkolenie nie jest istotny. Wnioskodawcą może być zarówno szkoła publiczna jak i niepubliczna.

3) z dofinansowania w ramach priorytetu mogą korzystać zarówno nauczyciele zatrudnieni na podstawie ustawy Karta nauczyciela jak i na podstawie innych umów.

***Priorytet 6***

***WSPARCIE KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO OSÓB PO 45 ROKU ŻYCIA***

**OBJAŚNIENIA DO PRIORYTETU:**

1) w ramach niniejszego priorytetu środki KFS będą mogły sfinansować kształcenie ustawiczne osób wyłącznie w wieku powyżej 45 roku życia (zarówno pracodawców jak i pracowników).

2) decyduje wiek osoby, która skorzysta z kształcenia ustawicznego, w momencie składania przez pracodawcę wniosku o dofinansowanie w PUP.

**TERMIN NABORU WNIOSKÓW**

**Wnioski przyjmowane będą**

**od 01 października 2019 r. do 07 października 2019 r.**

**DO ROZDYSPONOWANIA MAMY 119 TYS. ZŁ**

Wnioski można składać **w sekretariacie – pok. 101**  lub **u swojego doradcy** klienta. Wniosek można przesłać pocztą tradycyjną na adres:

**Powiatowy Urząd Pracy w Głogowie, ul. Piaskowa 1, 67-200 Głogów**

*Rozpatrywane będą tylko te wnioski, które wpłyną do PUP w/w terminie.*

**ELEMENTY BRANE POD UWAGĘ, PRZY ROZPATRYWANIU WNIOSKÓW – KRYTERIA WERYFIKACJI I OCENY WNIOSKÓW**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **LP.** | **OPIS KRYTERIUM** | **OCENA** | **UWAGI:** | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | |
| **KRYTERIA FORMALNE** | | | | |
| 1. | Wnioskujący o środki KFS  **to pracodawca** w myśl ustawy  o promocji zatrudnienia  i instytucjach rynku pracy | SPEŁNIA  NIE SPEŁNIA | | Pracodawca - oznacza to jednostkę organizacyjną, chociażby nie posiadała osobowości prawnej,  a także osobę fizyczną, jeżeli zatrudniają one co najmniej jednego pracownika.  **Nie spełnienie kryterium powoduje odrzucenie wniosku** |
| 2. | Wniosek wpisuje się w priorytety wydatkowania środków KFS określone przez Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej | SPEŁNIA  NIE SPEŁNIA | | **Nie spełnienie kryterium powoduje odrzucenie wniosku** |
| 3. | Przedłożony wniosek jest **wypełniony prawidłowo.** | SPEŁNIA  NIE SPEŁNIA | | **Nie spełnienie tego kryterium skutkuje wezwaniem do poprawienia wniosku**. Wniosek niepoprawiony w wyznaczonym terminie pozostawia się **bez rozpatrzenia.** |
| 4. | Przedłożony wniosek **zawiera wymagane załączniki.**  (wykaz załączników znajduje się we wniosku na stronie 11) | SPEŁNIA  NIE SPEŁNIA | | **Nie spełnienie tego kryterium skutkuje pozostawieniem wniosku bez rozpatrzenia.** |
| 5. | Działania przewidziane do sfinansowania są zgodne  z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. | SPEŁNIA  NIE SPEŁNIA | | Badane jest czy zaplanowana forma kształcenia jest: kursem, studiami podyplomowymi lub egzaminem  **Nie spełnienie tego kryterium powoduje odrzucenie danego działania (formy kształcenia)** |
| 6. | Działania przewidziane do sfinansowania:   * nie rozpoczną się przed podpisaniem umowy o sfinansowanie z KFS * rozpoczną się w 2019 r. | SPEŁNIA  NIE SPEŁNIA | | **Nie spełnienie tego kryterium powoduje odrzucenie danego działania (formy kształcenia)** |
| 7. | Koszt kształcenia 1 osoby w ramach sfinansowania z KFS nie przekracza 300% przeciętnego wynagrodzenia w roku kalendarzowym | SPEŁNIA  NIE SPEŁNIA | | **Nie spełnienie tego kryterium powoduje odrzucenie kształcenia danej osoby** |
| **KRYTERIA MERYTORYCZNE – ocena punktowa**  na podstawie, której utworzona zostanie lista rankingowa wniosków do sfinansowania z KFS, decydująca o pierwszeństwie do dofinansowania | | | | |
| 1. | Kompetencje nabywane przez **uczestników kształcenia** są zgodne z lokalnym rynkiem pracy, tj. wpisują się w zawody deficytowe | SPEŁNIA – 10 pkt  (wszyscy uczestnicy) | | Weryfikacja na podstawie zawodów deficytowych ustalonych dla powiatu głogowskiego w raporcie – Barometr Zawodowy prognoza na 2019 r.  **Punkty zostaną przeliczone  i przyznane proporcjonalnie, jeżeli nie wszyscy uczestnicy będą spełniać to kryterium** |
| 2. | Koszt usług kształcenia ustawicznego wskazanych do sfinansowania z KFS w porównaniu do kosztów podobnych usług dostępnych na rynku nie przewyższa:   1. 30 % 2. 60% | 10 pkt  5 pkt | | Cena rynkowa ustalana  w oparciu o informację złożoną we wniosku.  **Jeżeli pracodawca nie przedłoży dwóch porównywalnych ofert punkty w tym kryterium nie zostaną przyznane.** |
| 3. | Realizator/ realizatorzy usług(i) kształcenia ustawicznego posiada(ją) Certyfikat jakości oferowanych usług | SPEŁNIA – 10 pkt  (wszyscy realizatorzy) | | Weryfikacja na podstawie informacji zawartej we wniosku.  **Punkty zostaną przeliczone  i przyznane proporcjonalnie, jeżeli nie wszyscy realizatorzy będą spełniać to kryterium** |
| 4. | Realizator/ realizatorzy usług(i) kształcenia ustawicznego posiada(ją) dokument, na podstawie którego prowadzi(ą) pozaszkolne formy kształcenia - **dotyczy tylko kursów** | SPEŁNIA – 0 pkt  (wszyscy realizatorzy)  NIE SPEŁNIA  (wszyscy realizatorzy)  – minus 10 pkt | | Weryfikacja na podstawie informacji zawartej we wniosku lub elektronicznych rejestrów internetowych  **Punkty zostaną przeliczone  i odjęte proporcjonalnie, jeżeli tylko część realizatorów będzie posiadać dokument.** |
| 5. | Mając na uwadze możliwość sfinansowania ze środków KFS działań określonych we wniosku z uwzględnieniem przyznanego limitu oceniane będzie:   1. średni koszt kształcenia ustawicznego przypadający na 1 osobę, 2. wartość wnioskowanej kwoty ogółem do sfinansowania z KFS  z uwzględnieniem wielkości wnioskodawcy | max. 20 pkt \*  max. 20 pkt\* | | Na podstawie informacji zawartych we wniosku |
| **ŁĄCZNIE:** | | **max. – 70 pkt** | | **W przypadku, gdy kilka wniosków uzyska tę samą liczbę punktów,  a pozostała do rozdysponowania kwota będzie mniejsza niż opiewające wnioski, kwota ta podzielona zostanie proporcjonalnie.** |

\* ocena zgodnie z poniższymi tabelami

1. **Średni koszt kształcenia ustawicznego przypadający na 1 osobę**

|  |  |
| --- | --- |
| pkt |  |
| 20 | do 1.200 zł |
| 18 | pow. 1.200 do 2.400 zł |
| 16 | pow. 2.400 do 3.600 zł |
| 14 | pow. 3.600 do 4.800 zł |
| 12 | pow. 4.800 do 6.000 zł |
| 10 | pow. 6.000 do 7.200 zł |
| 8 | pow. 7.200 do 8.400 zł |
| 6 | pow. 8.400 do 9.600 zł |
| 4 | pow. 9.600 do 10.800 zł |
| 2 | pow. 10.800 do 12.000 zł |
| 0 | pow. 12.000 |

1. **Wartość wnioskowanej kwoty ogółem do sfinansowania z KFS, z uwzględnieniem wielkości wnioskodawcy**

|  |  |
| --- | --- |
| pkt | OCENA DLA PRACODAWCY ZATRUDNIAJĄCEGO  **DO 9 PRACOWNIKÓW (mikro)** |
| 20 | do 2.000 zł |
| 18 | pow. 2.000 do 4.000 zł |
| 16 | pow. 4.000 do 6.000 zł |
| 14 | pow. 6.000 do 8.000 zł |
| 12 | pow. 8.000 do 10.000 zł |
| 10 | pow. 10.000 do 12.000 zł |
| 8 | pow. 12.000 do 14.000 zł |
| 6 | pow. 14.000 do 16.000 zł |
| 4 | pow. 16.000 do 18.000 zł |
| 2 | pow. 18.000 do 20.000 zł |
| 0 | pow. 20.000 zł |

|  |  |
| --- | --- |
| pkt | OCENA DLA PRACODAWCY ZATRUDNIAJĄCEGO  **DO 50 PRACOWNIKÓW (mały)** |
| 20 | do 2.500 zł |
| 18 | pow. 2.500 do 5.000 zł |
| 16 | pow. 5.000 do 7.500 zł |
| 14 | pow. 7.500 do 10.000 zł |
| 12 | pow. 10.000 do 12.500 zł |
| 10 | pow. 12.500 do 15.000 zł |
| 8 | pow. 15.000 do 17.500 zł |
| 6 | pow. 17.500 do 20.000 zł |
| 4 | pow. 20.000 do 22.500 zł |
| 2 | pow. 22.500 do 25.000 zł |
| 0 | pow. 25.000 zł |

|  |  |
| --- | --- |
| pkt | OCENA DLA PRACODAWCY ZATRUDNIAJĄCEGO  **DO 249 PRACOWNIKÓW (średni)** |
| 20 | do 3.500 zł |
| 18 | pow. 3.500 do 7.000 zł |
| 16 | pow. 7.000 do 10.500 zł |
| 14 | pow. 10.500 do 14.000 zł |
| 12 | pow. 14.000 do 17.500 zł |
| 10 | pow. 17.500 do 21.000 zł |
| 8 | pow. 21.000 do 24.500 zł |
| 6 | pow. 24.500 do 28.000 zł |
| 4 | pow. 28.000 do 31.500 zł |
| 2 | pow. 31.500 do 35.000 zł |
| 0 | pow. 35.000 zł |

|  |  |
| --- | --- |
| pkt | OCENA DLA PRACODAWCY ZATRUDNIAJĄCEGO  **POWYŻEJ 250 PRACOWNIKÓW (duży)** |
| 20 | do 5.000 zł |
| 18 | pow. 5.000 do 10.000 zł |
| 16 | pow. 10.000 do 15.000 zł |
| 14 | pow. 15.000 do 20.000 zł |
| 12 | pow. 20.000 do 25.000 zł |
| 10 | pow. 25.000 do 30.000 zł |
| 8 | pow. 30.000 do 35.000 zł |
| 6 | pow. 35.000 do 40.000 zł |
| 4 | pow. 40.000 do 45.000 zł |
| 2 | pow. 45.000 do 50.000 zł |
| 0 | pow. 50.000 zł |