

OGŁOSZENIE O NABORZE WNIOSKÓW
Z  **KRAJOWEGO FUNDUSZU SZKOLENIOWEGO**
/zwanego dalej **KFS**/ **na 2019 r.**

**UWAGA!**

**Pracodawca ubiegający się o przyznanie środków KFS musi wpisywać się w jeden z 6 priorytetów *Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej***

**PRIORYTETY WYDATKOWANIA ŚRODKÓW
KRAJOWEGO FUNDUSZU SZKOLENIOWEGO OKRESLONE PRZEZ MINISTRA RODZINY, PRACY
I POLITYKI SPOŁECZNEJ**

***PRIORYTET 1***

***WSPARCIE KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO W ZIDENTYFIKOWANYCH W POWIECIE ZAWODACH DEFICYTOWYCH***

**ZAWODY DEFICYTOWE W POWIECIE GŁOGOWSKIM:**

[bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej](http://barometrzawodow.pl/pl/dolnoslaskie/prognozy-na-mapach/2019/bibliotekoznawcy-bibliotekarze-i-specjalisci-informacji-naukowej%2C2019%2Cdolnoslaskie%2C%2Cdolnoslaskie%2Crelacja-miedzy-dostepnymi-pracownikami-a-nbsp-potrzebami-pracodawcow%2C18%2C%2C48%2C%2C1%2C%2C1%2C1%2C)

[brukarze](http://barometrzawodow.pl/pl/dolnoslaskie/prognozy-na-mapach/2019/brukarze%2C2019%2Cdolnoslaskie%2C%2Cdolnoslaskie%2Crelacja-miedzy-dostepnymi-pracownikami-a-nbsp-potrzebami-pracodawcow%2C18%2C%2C115%2C%2C1%2C%2C1%2C1%2C)

[dekarze i blacharze budowlani](http://barometrzawodow.pl/pl/dolnoslaskie/prognozy-na-mapach/2019/dekarze-i-blacharze-budowlani%2C2019%2Cdolnoslaskie%2C%2Cdolnoslaskie%2Crelacja-miedzy-dostepnymi-pracownikami-a-nbsp-potrzebami-pracodawcow%2C18%2C%2C116%2C%2C1%2C%2C1%2C1%2C)

[fryzjerzy](http://barometrzawodow.pl/pl/dolnoslaskie/prognozy-na-mapach/2019/fryzjerzy%2C2019%2Cdolnoslaskie%2C%2Cdolnoslaskie%2Crelacja-miedzy-dostepnymi-pracownikami-a-nbsp-potrzebami-pracodawcow%2C18%2C%2C101%2C%2C1%2C%2C1%2C1%2C)

[kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych](http://barometrzawodow.pl/pl/dolnoslaskie/prognozy-na-mapach/2019/kierowcy-samochodow-ciezarowych-i-ciagnikow-siodlowych%2C2019%2Cdolnoslaskie%2C%2Cdolnoslaskie%2Crelacja-miedzy-dostepnymi-pracownikami-a-nbsp-potrzebami-pracodawcow%2C18%2C%2C285%2C%2C1%2C%2C1%2C1%2C)

[kierownicy budowy](http://barometrzawodow.pl/pl/dolnoslaskie/prognozy-na-mapach/2019/kierownicy-budowy%2C2019%2Cdolnoslaskie%2C%2Cdolnoslaskie%2Crelacja-miedzy-dostepnymi-pracownikami-a-nbsp-potrzebami-pracodawcow%2C18%2C%2C12%2C%2C1%2C%2C1%2C1%2C)

[mechanicy maszyn i urządzeń](http://barometrzawodow.pl/pl/dolnoslaskie/prognozy-na-mapach/2019/mechanicy-maszyn-i-urzadzen%2C2019%2Cdolnoslaskie%2C%2Cdolnoslaskie%2Crelacja-miedzy-dostepnymi-pracownikami-a-nbsp-potrzebami-pracodawcow%2C18%2C%2C155%2C%2C1%2C%2C1%2C1%2C)

[mechanicy pojazdów samochodowych](http://barometrzawodow.pl/pl/dolnoslaskie/prognozy-na-mapach/2019/mechanicy-pojazdow-samochodowych%2C2019%2Cdolnoslaskie%2C%2Cdolnoslaskie%2Crelacja-miedzy-dostepnymi-pracownikami-a-nbsp-potrzebami-pracodawcow%2C18%2C%2C133%2C%2C1%2C%2C1%2C1%2C)

[monterzy instalacji budowlanych](http://barometrzawodow.pl/pl/dolnoslaskie/prognozy-na-mapach/2019/monterzy-instalacji-budowlanych%2C2019%2Cdolnoslaskie%2C%2Cdolnoslaskie%2Crelacja-miedzy-dostepnymi-pracownikami-a-nbsp-potrzebami-pracodawcow%2C18%2C%2C120%2C%2C1%2C%2C1%2C1%2C)

[nauczyciele języków obcych i lektorzy](http://barometrzawodow.pl/pl/dolnoslaskie/prognozy-na-mapach/2019/nauczyciele-jezykow-obcych-i-lektorzy%2C2019%2Cdolnoslaskie%2C%2Cdolnoslaskie%2Crelacja-miedzy-dostepnymi-pracownikami-a-nbsp-potrzebami-pracodawcow%2C18%2C%2C268%2C%2C1%2C%2C1%2C1%2C)

[nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących](http://barometrzawodow.pl/pl/dolnoslaskie/prognozy-na-mapach/2019/nauczyciele-przedmiotow-ogolnoksztalcacych%2C2019%2Cdolnoslaskie%2C%2Cdolnoslaskie%2Crelacja-miedzy-dostepnymi-pracownikami-a-nbsp-potrzebami-pracodawcow%2C18%2C%2C32%2C%2C1%2C%2C1%2C1%2C)

[nauczyciele przedmiotów zawodowych](http://barometrzawodow.pl/pl/dolnoslaskie/prognozy-na-mapach/2019/nauczyciele-przedmiotow-zawodowych%2C2019%2Cdolnoslaskie%2C%2Cdolnoslaskie%2Crelacja-miedzy-dostepnymi-pracownikami-a-nbsp-potrzebami-pracodawcow%2C18%2C%2C34%2C%2C1%2C%2C1%2C1%2C)

[operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych](http://barometrzawodow.pl/pl/dolnoslaskie/prognozy-na-mapach/2019/operatorzy-i-mechanicy-sprzetu-do-robot-ziemnych%2C2019%2Cdolnoslaskie%2C%2Cdolnoslaskie%2Crelacja-miedzy-dostepnymi-pracownikami-a-nbsp-potrzebami-pracodawcow%2C18%2C%2C263%2C%2C1%2C%2C1%2C1%2C)

[optycy i pracownicy wytwarzający protezy](http://barometrzawodow.pl/pl/dolnoslaskie/prognozy-na-mapach/2019/optycy-i-pracownicy-wytwarzajacy-protezy%2C2019%2Cdolnoslaskie%2C%2Cdolnoslaskie%2Crelacja-miedzy-dostepnymi-pracownikami-a-nbsp-potrzebami-pracodawcow%2C18%2C%2C289%2C%2C1%2C%2C1%2C1%2C)

[pielęgniarki i położne](http://barometrzawodow.pl/pl/dolnoslaskie/prognozy-na-mapach/2019/pielegniarki-i-polozne%2C2019%2Cdolnoslaskie%2C%2Cdolnoslaskie%2Crelacja-miedzy-dostepnymi-pracownikami-a-nbsp-potrzebami-pracodawcow%2C18%2C%2C291%2C%2C1%2C%2C1%2C1%2C)

[psycholodzy i psychoterapeuci](http://barometrzawodow.pl/pl/dolnoslaskie/prognozy-na-mapach/2019/psycholodzy-i-psychoterapeuci%2C2019%2Cdolnoslaskie%2C%2Cdolnoslaskie%2Crelacja-miedzy-dostepnymi-pracownikami-a-nbsp-potrzebami-pracodawcow%2C18%2C%2C51%2C%2C1%2C%2C1%2C1%2C)

[samodzielni księgowi](http://barometrzawodow.pl/pl/dolnoslaskie/prognozy-na-mapach/2019/samodzielni-ksiegowi%2C2019%2Cdolnoslaskie%2C%2Cdolnoslaskie%2Crelacja-miedzy-dostepnymi-pracownikami-a-nbsp-potrzebami-pracodawcow%2C18%2C%2C80%2C%2C1%2C%2C1%2C1%2C)

[spawacze](http://barometrzawodow.pl/pl/dolnoslaskie/prognozy-na-mapach/2019/spawacze%2C2019%2Cdolnoslaskie%2C%2Cdolnoslaskie%2Crelacja-miedzy-dostepnymi-pracownikami-a-nbsp-potrzebami-pracodawcow%2C18%2C%2C275%2C%2C1%2C%2C1%2C1%2C)

[spedytorzy i logistycy](http://barometrzawodow.pl/pl/dolnoslaskie/prognozy-na-mapach/2019/spedytorzy-i-logistycy%2C2019%2Cdolnoslaskie%2C%2Cdolnoslaskie%2Crelacja-miedzy-dostepnymi-pracownikami-a-nbsp-potrzebami-pracodawcow%2C18%2C%2C77%2C%2C1%2C%2C1%2C1%2C)

**WAŻNE:**

ZAWODY DEFICYTOWE USTALONO NA PODSTAWIE BAROMETRU ZAWODÓW – PROGNOZA NA ROK 2019

<https://barometrzawodow.pl/pl/dolnoslaskie/prognozy-dla-powiatow/2019/glogowski.18..25....1....0.1.1.25>.

po kliknięciu w dany zawód i wybraniu podkategorii – wyświetli się szczegółowa informacja o danym zawodzie.

**PONADTO POLECAMY:**

KLASYFIKACJĘ ZAWODÓW I SPECJALNOŚCI:

<http://psz.praca.gov.pl/-/15252-klasyfikacja-zawodow-i-specjalnosci>

**OBJAŚNIENIA DO PRIORYTETU:**

Przyjęte sformułowanie priorytetu nr 1 pozwala na sfinansowanie kształcenia ustawicznego w zakresie umiejętności ogólno-zawodowych, o ile powiązane są one z wykonywaniem pracy w zawodzie deficytowym.

***Priorytet 2***

***WSPARCIE KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO OSÓB, KTÓRE NIE POSIADAJĄ ŚWIADECTWA DOJRZAŁOŚCI***

***Priorytet 3***

***WSPARCIE KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO PRACOWNIKÓW POCHODZĄCYCH Z GRUP ZAGROŻONYCH UBÓSTWEM LUB WYKLUCZENIEM SPOŁECZNYM, ZATRUDNIONYCH W PODMIOTACH POSIADAJĄCYCH STATUS PRZEDSIĘBIORSTWA SPOŁECZNEGO, WSKAZANYCH NA LIŚCIE PRZEDSIĘBIORSTW SPOŁECZNYCH PROWADZONEJ PRZEZ MRPIPS, CZŁONKÓW LUB PRACOWNIKÓW SPÓŁDZIELNI SOCJALNYCH POCHODZĄCYCH Z GRUP, O KTÓRYCH MOWA W ART. 4 UST 1 USTAWY O SPÓŁDZIELNIACH SOCJALNYCH LUB PRACOWNIKÓW ZAKŁADÓW AKTYWNOŚCI ZAWODOWEJ***

**OBJAŚNIENIA DO PRIORYTETU:**

1) Podmioty uprawnione do korzystania z środków w ramach tego priorytetu to:

* **Przedsiębiorstwa społeczne** wpisane na listę przedsiębiorstw społecznych prowadzoną przez MRPiPS – lista ta jest dostępna pod adresem [http://www.ekonomiaspoleczna.gov.pl/Lista,przedsiebiorstw,spolecznych,4069.html](http://www.ekonomiaspoleczna.gov.pl/Lista%2Cprzedsiebiorstw%2Cspolecznych%2C4069.html)
* **Spółdzielnie socjalne** - to podmioty wpisane do Krajowego Rejestru Sądowego, na tej podstawie można zweryfikować ich formę prawną. Niektóre spółdzielnie socjalne mogą uzyskać status przedsiębiorstwa społecznego. W takiej sytuacji ich uprawnienia do skorzystania ze wsparcia w ramach tego priorytetu można potwierdzić na podstawie listy przedsiębiorstw społecznych, o której mowa powyżej. Bez względu na to czy spółdzielnia socjalna posiada status przedsiębiorstwa społecznego, jest ona uprawniona do skorzystania ze środków w ramach tego priorytetu
* **Zakłady aktywności zawodowej** - to podmioty, które mogą być tworzone przez gminę, powiat oraz fundację, stowarzyszenie lub inną organizację społeczną, decyzję o przyznaniu statusu zakładu aktywności zawodowej wydaje wojewoda

***Priorytet 4***

***WSPARCIE KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO OSÓB, KTÓRE MOGĄ UDOKUMENTOWAĆ WYKONYWANIE PRZEZ CO NAJMNIEJ 15 LAT PRAC W SZCZEGÓLNYCH WARUNKACH LUB O SZCZEGÓLNYM CHARAKTERZE, A KTÓRYM NIE PRZYSŁUGUJE PRAWO DO EMERYTURY POMOSTOWEJ***

***Priorytet 5***

***WSPARCIE KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO INSTRUKTORÓW PRAKTYCZNEJ NAUKI ZAWODU, NAUCZYCIELI KSZTAŁCENIA ZAWODOWEGO ORAZ POZOSTAŁYCH NAUCZYCIELI, O ILE PODJĘCIE KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO UMOŻLIWI IM POZOSTANIE W ZATRUDNIENIU***

**OBJAŚNIENIA DO PRIORYTETU:**

1) w ramach tego priorytetu środki KFS będą mogły sfinansować obowiązkowe kursy branżowe nauczycieli teoretycznych przedmiotów zawodowych i nauczycieli praktycznej nauki zawodu zatrudnionych w publicznych szkołach prowadzących kształcenie zawodowe oraz w publicznych placówkach kształcenia ustawicznego i w publicznych centrach kształcenia zawodowego – prowadzonych zarówno przez jednostki samorządu terytorialnego jak również przez osoby fizyczne i osoby prawne niebędące jednostkami samorządu terytorialnego.

2) w przypadku kursów dla nauczycieli innych niż nauczyciele zawodu, status prawny szkoły kierującej na szkolenie nie jest istotny. Wnioskodawcą może być zarówno szkoła publiczna jak i niepubliczna.

3) z dofinansowania w ramach priorytetu mogą korzystać zarówno nauczyciele zatrudnieni na podstawie ustawy Karta nauczyciela jak i na podstawie innych umów.

***Priorytet 6***

***WSPARCIE KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO OSÓB PO 45 ROKU ŻYCIA***

**OBJAŚNIENIA DO PRIORYTETU:**

1) w ramach niniejszego priorytetu środki KFS będą mogły sfinansować kształcenie ustawiczne osób wyłącznie w wieku powyżej 45 roku życia (zarówno pracodawców jak i pracowników).

2) decyduje wiek osoby, która skorzysta z kształcenia ustawicznego, w momencie składania przez pracodawcę wniosku o dofinansowanie w PUP.

**TERMIN NABORU WNIOSKÓW**

**Wnioski przyjmowane będą**

**od 19 sierpnia 2019 r. do 23 sierpnia 2019 r.**

**DO ROZDYSPONOWANIA MAMY 144 TYS. ZŁ**

Wnioski można składać **w sekretariacie – pok. 101**  lub **u swojego doradcy** klienta. Wniosek można przesłać pocztą tradycyjną na adres:

**Powiatowy Urząd Pracy w Głogowie, ul. Piaskowa 1, 67-200 Głogów**

*Rozpatrywane będą tylko te wnioski, które wpłyną do PUP w/w terminie.*

**ELEMENTY BRANE POD UWAGĘ, PRZY ROZPATRYWANIU WNIOSKÓW – KRYTERIA WERYFIKACJI I OCENY WNIOSKÓW**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **LP.** | **OPIS KRYTERIUM** | **OCENA** | **UWAGI:** |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| **KRYTERIA FORMALNE** |
| 1. | Wnioskujący o środki KFS **to pracodawca** w myśl ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy | SPEŁNIA NIE SPEŁNIA | Pracodawca - oznacza to jednostkę organizacyjną, chociażby nie posiadała osobowości prawnej, a także osobę fizyczną, jeżeli zatrudniają one co najmniej jednego pracownika.**Nie spełnienie kryterium powoduje odrzucenie wniosku** |
| 2. | Wniosek wpisuje się w priorytety wydatkowania środków KFS określone przez Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej | SPEŁNIA NIE SPEŁNIA | **Nie spełnienie kryterium powoduje odrzucenie wniosku** |
| 3. | Przedłożony wniosek jest **wypełniony prawidłowo.** | SPEŁNIA NIE SPEŁNIA | **Nie spełnienie tego kryterium skutkuje wezwaniem do poprawienia wniosku**. Wniosek niepoprawiony w wyznaczonym terminie pozostawia się **bez rozpatrzenia.**  |
| 4. | Przedłożony wniosek **zawiera wymagane załączniki.**(wykaz załączników znajduje się we wniosku na stronie 11) | SPEŁNIA NIE SPEŁNIA | **Nie spełnienie tego kryterium skutkuje pozostawieniem wniosku bez rozpatrzenia.** |
| 5. | Działania przewidziane do sfinansowania są zgodne z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. | SPEŁNIA NIE SPEŁNIA | Badane jest czy zaplanowana forma kształcenia jest: kursem, studiami podyplomowymi lub egzaminem **Nie spełnienie tego kryterium powoduje odrzucenie danego działania (formy kształcenia)**  |
| 6. | Działania przewidziane do sfinansowania:* nie rozpoczną się przed podpisaniem umowy o sfinansowanie z KFS
* rozpoczną się w 2019 r.
 | SPEŁNIA NIE SPEŁNIA  | **Nie spełnienie tego kryterium powoduje odrzucenie danego działania (formy kształcenia)**  |
| 7. | Koszt kształcenia 1 osoby w ramach sfinansowania z KFS nie przekracza 300% przeciętnego wynagrodzenia w roku kalendarzowym | SPEŁNIA NIE SPEŁNIA | **Nie spełnienie tego kryterium powoduje odrzucenie kształcenia danej osoby**  |
| **KRYTERIA MERYTORYCZNE – ocena punktowa**na podstawie, której utworzona zostanie lista rankingowa wniosków do sfinansowania z KFS, decydująca o pierwszeństwie do dofinansowania |
| 1. | Kompetencje nabywane przez **uczestników kształcenia** są zgodne z lokalnym rynkiem pracy, tj. wpisują się w zawody deficytowe | SPEŁNIA – 10 pkt(wszyscy uczestnicy)  | Weryfikacja na podstawie zawodów deficytowych ustalonych dla powiatu głogowskiego w raporcie – Barometr Zawodowy prognoza na 2019 r.**Punkty zostaną przeliczone i przyznane proporcjonalnie, jeżeli nie wszyscy uczestnicy będą spełniać to kryterium**  |
| 2. | Koszt usług kształcenia ustawicznego wskazanych do sfinansowania z KFS w porównaniu do kosztów podobnych usług dostępnych na rynku nie przewyższa:1. 30 %
2. 60%
 | 10 pkt5 pkt | Cena rynkowa ustalana w oparciu o informację złożoną we wniosku.**Jeżeli pracodawca nie przedłoży dwóch porównywalnych ofert punkty w tym kryterium nie zostaną przyznane.** |
| 3. | Realizator/ realizatorzy usług(i) kształcenia ustawicznego posiada(ją) Certyfikat jakości oferowanych usług | SPEŁNIA – 10 pkt(wszyscy realizatorzy) | Weryfikacja na podstawie informacji zawartej we wniosku. **Punkty zostaną przeliczone i przyznane proporcjonalnie, jeżeli nie wszyscy realizatorzy będą spełniać to kryterium**  |
| 4. | Realizator/ realizatorzy usług(i) kształcenia ustawicznego posiada(ją) dokument, na podstawie którego prowadzi(ą) pozaszkolne formy kształcenia - **dotyczy tylko kursów** | SPEŁNIA – 0 pkt(wszyscy realizatorzy)NIE SPEŁNIA (wszyscy realizatorzy)– minus 10 pkt | Weryfikacja na podstawie informacji zawartej we wnioskulub elektronicznych rejestrów internetowych **Punkty zostaną przeliczone i odjęte proporcjonalnie, jeżeli tylko część realizatorów będzie posiadać dokument.**  |
| 5. | Mając na uwadze możliwość sfinansowania ze środków KFS działań określonych we wniosku z uwzględnieniem przyznanego limitu oceniane będzie:1. średni koszt kształcenia ustawicznego przypadający na 1 osobę,
2. wartość wnioskowanej kwoty ogółem do sfinansowania z KFS z uwzględnieniem wielkości wnioskodawcy
 | max. 20 pkt \*max. 20 pkt\* | Na podstawie informacji zawartych we wniosku |
| **ŁĄCZNIE:**  | **max. – 70 pkt** | **W przypadku, gdy kilka wniosków uzyska tę samą liczbę punktów, a pozostała do rozdysponowania kwota będzie mniejsza niż opiewające wnioski, kwota ta podzielona zostanie proporcjonalnie.**  |

\* ocena zgodnie z poniższymi tabelami

1. **Średni koszt kształcenia ustawicznego przypadający na 1 osobę**

|  |  |
| --- | --- |
| pkt |  |
| 20 | do 1.200 zł |
| 18 | pow. 1.200 do 2.400 zł |
| 16 | pow. 2.400 do 3.600 zł |
| 14 | pow. 3.600 do 4.800 zł |
| 12 | pow. 4.800 do 6.000 zł |
| 10 | pow. 6.000 do 7.200 zł |
| 8 | pow. 7.200 do 8.400 zł |
| 6 | pow. 8.400 do 9.600 zł |
| 4 | pow. 9.600 do 10.800 zł |
| 2 | pow. 10.800 do 12.000 zł |
| 0 | pow. 12.000  |

1. **Wartość wnioskowanej kwoty ogółem do sfinansowania z KFS, z uwzględnieniem wielkości wnioskodawcy**

|  |  |
| --- | --- |
| pkt | OCENA DLA PRACODAWCY ZATRUDNIAJĄCEGO **DO 9 PRACOWNIKÓW (mikro)** |
| 20 | do 2.000 zł |
| 18 | pow. 2.000 do 4.000 zł |
| 16 | pow. 4.000 do 6.000 zł |
| 14 | pow. 6.000 do 8.000 zł |
| 12 | pow. 8.000 do 10.000 zł |
| 10 | pow. 10.000 do 12.000 zł |
| 8 | pow. 12.000 do 14.000 zł |
| 6 | pow. 14.000 do 16.000 zł |
| 4 | pow. 16.000 do 18.000 zł |
| 2 | pow. 18.000 do 20.000 zł |
| 0 | pow. 20.000 zł |

|  |  |
| --- | --- |
| pkt | OCENA DLA PRACODAWCY ZATRUDNIAJĄCEGO **DO 50 PRACOWNIKÓW (mały)** |
| 20 | do 2.500 zł |
| 18 | pow. 2.500 do 5.000 zł |
| 16 | pow. 5.000 do 7.500 zł |
| 14 | pow. 7.500 do 10.000 zł |
| 12 | pow. 10.000 do 12.500 zł |
| 10 | pow. 12.500 do 15.000 zł |
| 8 | pow. 15.000 do 17.500 zł |
| 6 | pow. 17.500 do 20.000 zł |
| 4 | pow. 20.000 do 22.500 zł |
| 2 | pow. 22.500 do 25.000 zł |
| 0 | pow. 25.000 zł |

|  |  |
| --- | --- |
| pkt | OCENA DLA PRACODAWCY ZATRUDNIAJĄCEGO **DO 249 PRACOWNIKÓW (średni)** |
| 20 | do 3.500 zł |
| 18 | pow. 3.500 do 7.000 zł |
| 16 | pow. 7.000 do 10.500 zł |
| 14 | pow. 10.500 do 14.000 zł |
| 12 | pow. 14.000 do 17.500 zł |
| 10 | pow. 17.500 do 21.000 zł |
| 8 | pow. 21.000 do 24.500 zł |
| 6 | pow. 24.500 do 28.000 zł |
| 4 | pow. 28.000 do 31.500 zł |
| 2 | pow. 31.500 do 35.000 zł |
| 0 | pow. 35.000 zł  |

|  |  |
| --- | --- |
| pkt | OCENA DLA PRACODAWCY ZATRUDNIAJĄCEGO **POWYŻEJ 250 PRACOWNIKÓW (duży)** |
| 20 | do 5.000 zł |
| 18 | pow. 5.000 do 10.000 zł |
| 16 | pow. 10.000 do 15.000 zł |
| 14 | pow. 15.000 do 20.000 zł |
| 12 | pow. 20.000 do 25.000 zł |
| 10 | pow. 25.000 do 30.000 zł |
| 8 | pow. 30.000 do 35.000 zł |
| 6 | pow. 35.000 do 40.000 zł |
| 4 | pow. 40.000 do 45.000 zł |
| 2 | pow. 45.000 do 50.000 zł |
| 0 | pow. 50.000 zł  |