



POWIATOWY URZĄD PRACY

Centrum Aktywizacji Zawodowej

ul. Piaskowa 1, 67-200 Głogów,
tel. 76 72 75 ..., e-mail:@pup.glogow.pl
<http://www.pup.glogow.pl/>

CAZ- - / /14

BON ZATRUDNIENIOWY

ważny oddo

Imię i nazwisko.....

pesel¹

stanowisko (zawód) na jakim odbędzie się zatrudnienie

.....

Niniejszy bon zatrudnieniowy wydany został na podstawie art. 66m ust. 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2015 r., poz. 149, ze zmianami).

Bon zatrudnieniowy stanowi dla pracodawcy, który zatrudni bezrobotnego w ramach niniejszego bonu, gwarancję refundacji części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne w związku z zatrudnieniem bezrobotnego, któremu przyznano bon, przez okres 12 miesięcy w wysokości zasiłku, o którym mowa w art. 72 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

.....
(podpis starosty)

¹ o ile został nadany lub numer dokumentu potwierdzającego tożsamość

WYPEŁNIA PRACODAWCA

Potwierdzenie gotowości do zorganizowania zatrudnienia.

Nazwa stanowiska

Planowany termin rozpoczęcia pracy

Nazwa pracodawcy

.....

Nr konta bankowego

Nr telefonu

Potwierdzam gotowość zatrudnienia okaziciela niniejszego bonu zatrudnieniowego przez okres 18 miesięcy. W związku z tym oczekuję na kontakt z PUP w celu zawarcia stosownej umowy.

....., dnia.....
(miejsowość)

.....
(podpis pracodawcy)

Ważne informacje

1. W ramach bonu zatrudnieniowego z pracodawcą zawarta zostanie umowa, na podstawie której pracodawca otrzyma refundację części **kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne w wysokości zasiłku** przez okres 12 miesięcy.
2. Refundacja stanowi dla pracodawcy pomoc *de minimis* lub pomoc *de minimis* w rolnictwie lub pomoc *de minimis* w sektorze rybołówstwa i akwakultury, stad zawarcie umowy będzie mogło nastąpić, gdy pracodawca spełni wymogi pomocy.
3. **Wypełniony bon prosi się o złożenie łącznie z wnioskiem o zorganizowanie zatrudnienia w ramach bonu.** W przypadku braku załącznika PUP skontaktuje się z pracodawcą, w celu jego przedłożenia, bowiem informacje w nim zawarte pozwolą zweryfikować spełnianie przez pracodawcę wymogów do organizacji zatrudnienia w ramach bonu.