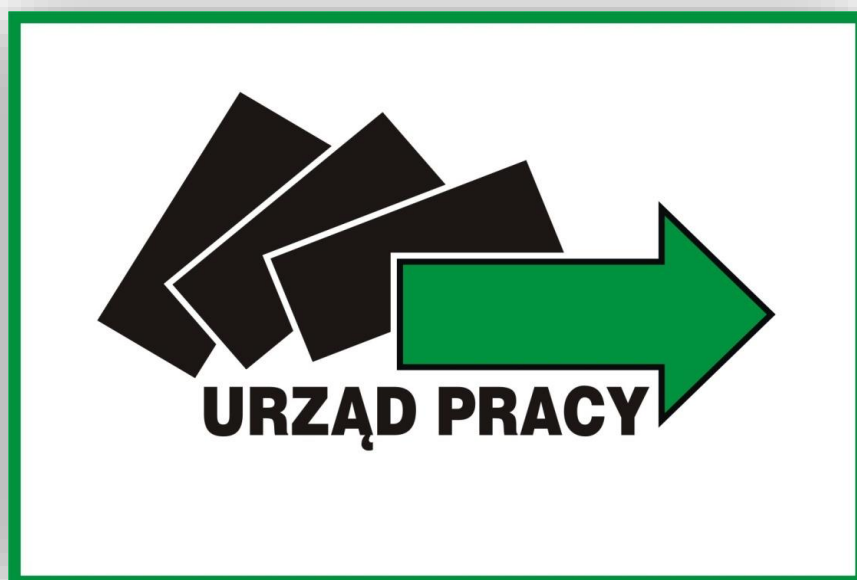


**INFORMACJA**  
**O PRACY POWIATOWEGO URZĘDU PRACY**  
**W GŁOGOWIE W 2021 R.**



## Spis treści

ROZDZIAŁ I.....	4
STAN I STRUKTURA BEZROBOCIA.....	4
1. Zmiany poziomu i stopy bezrobocia w 2021 r. ....	4
2. Płynność bezrobocia.....	6
3. Zwolnienia z przyczyn dotyczących zakładu pracy .....	8
4. Bezrobotni zamieszkali na wsi .....	9
5. Bezrobotni według płci .....	12
6. Bezrobotni według wieku .....	13
7. Bezrobotni według poziomu wykształcenia .....	15
8. Bezrobotni według stażu pracy .....	16
9. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy.....	17
10. Bezrobotni według zawodów i specjalności oraz Polskiej Klasyfikacji Działalności ....	19
11. Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy.....	22
12. Osoby uprawnione do świadczeń z tytułu bezrobocia .....	23
ROZDZIAŁ II .....	29
USŁUGI RYNKU PRACY.....	29
1. Poradnictwo zawodowe .....	29
2. Wolne miejsca pracy i aktywizacji zawodowej.....	30
3. Pośrednictwo EURES.....	33
ROZDZIAŁ III.....	34
AKTYWIZACJA OSÓB BEZROBOTNYCH .....	34
1. Szkolenia.....	34
2. Dotacje na podjęcie działalności gospodarczej.....	36
3. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy .....	38
4. Refundowanie kosztów opieki nad dzieckiem .....	40
5. Dodatki aktywizacyjne .....	41
6. Staże.....	41
7. Bon na zasiedlenie.....	43
8. Dofinansowanie wynagrodzenia bezrobotnych powyżej 50 roku życia .....	43
9. Krajowy Fundusz Szkoleniowy.....	43
10. Finansowanie kosztów studiów podyplomowych.....	45
11. Prace interwencyjne.....	46

12. Roboty publiczne .....	46
13. Prace społecznie użyteczne .....	46
14. Bezrobotni objęci subsydiowanymi instrumentami rynku pracy .....	46
ROZDZIAŁ IV .....	47
DZIAŁANIA NA RZECZ OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH .....	47
1. Struktura osób niepełnosprawnych .....	47
2. Oferty pracy dla osób niepełnosprawnych.....	51
3. Wydatki oraz aktywizacja osób niepełnosprawnych .....	52
ROZDZIAŁ V .....	53
PROJEKTY I PROGRAMY REALIZOWANE PRZEZ PUP.....	53
Projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego .....	53
Projekty finansowane ze środków Funduszu Pracy.....	54
ROZDZIAŁ VI .....	56
WYDATKI NA OBSŁUGĘ RYNKU PRACY.....	56
ROZDZIAŁ VII.....	57
PROMOCJA DZIAŁAŃ URZĘDU.....	57

## ROZDZIAŁ I

### STAN I STRUKTURA BEZROBOCIA

---

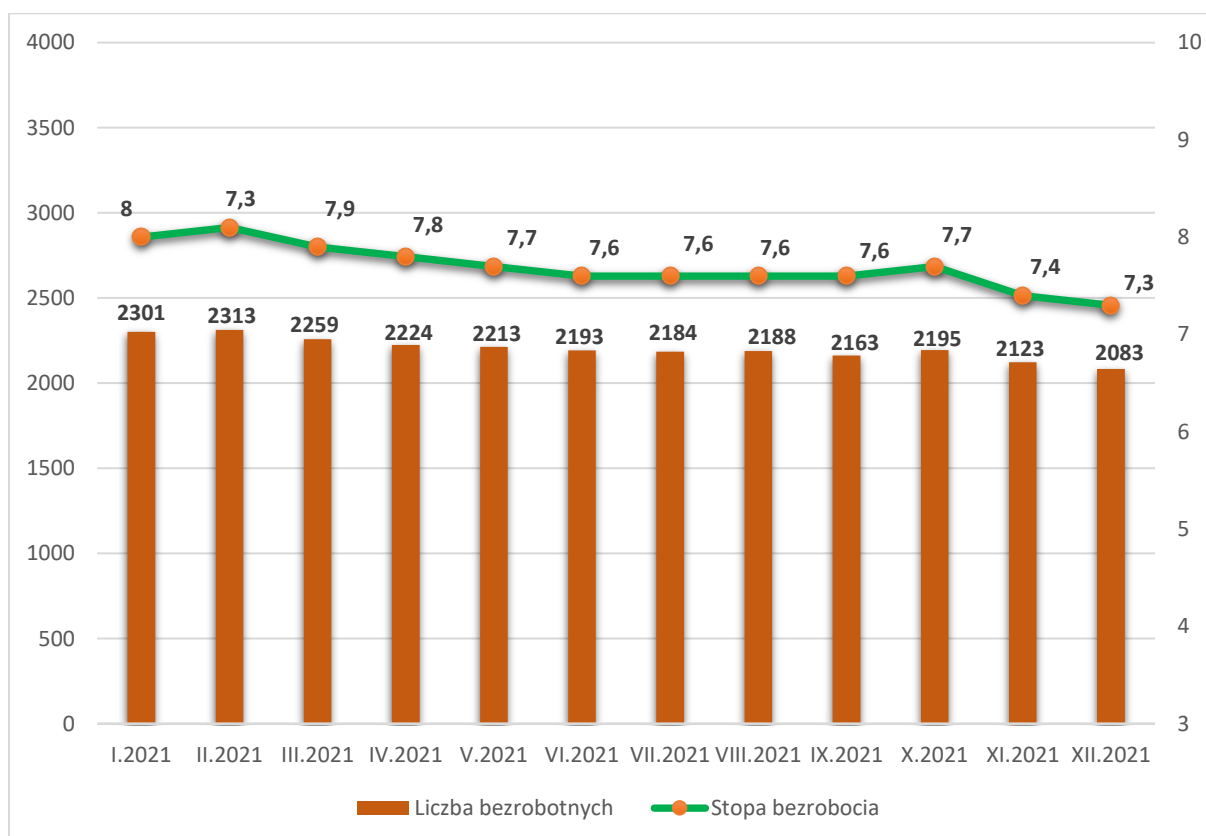
#### 1. Zmiany poziomu i stopy bezrobocia w 2021 r.

Według stanu na 31.12.2021 r. w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Głogowie pozostawało **2.083** bezrobotnych, a stopa bezrobocia wynosiła **7,8%**.

W końcu grudnia 2021 r. liczba bezrobotnych w Polsce wynosiła **895,2** tys. osób i w ciągu roku uległa zmniejszeniu o **151,2** tys. osób tj. o **14,4%**. Stopa bezrobocia rejestrowanego w Polsce zmalała z **6,2%** w grudniu 2020 r. do **5,4%** w grudniu 2021 r.

W stosunku do grudnia 2020 r. w powiecie głogowskim odnotowano spadek liczby zarejestrowanych bezrobotnych o **149** osób tj. o **6,7 %**.

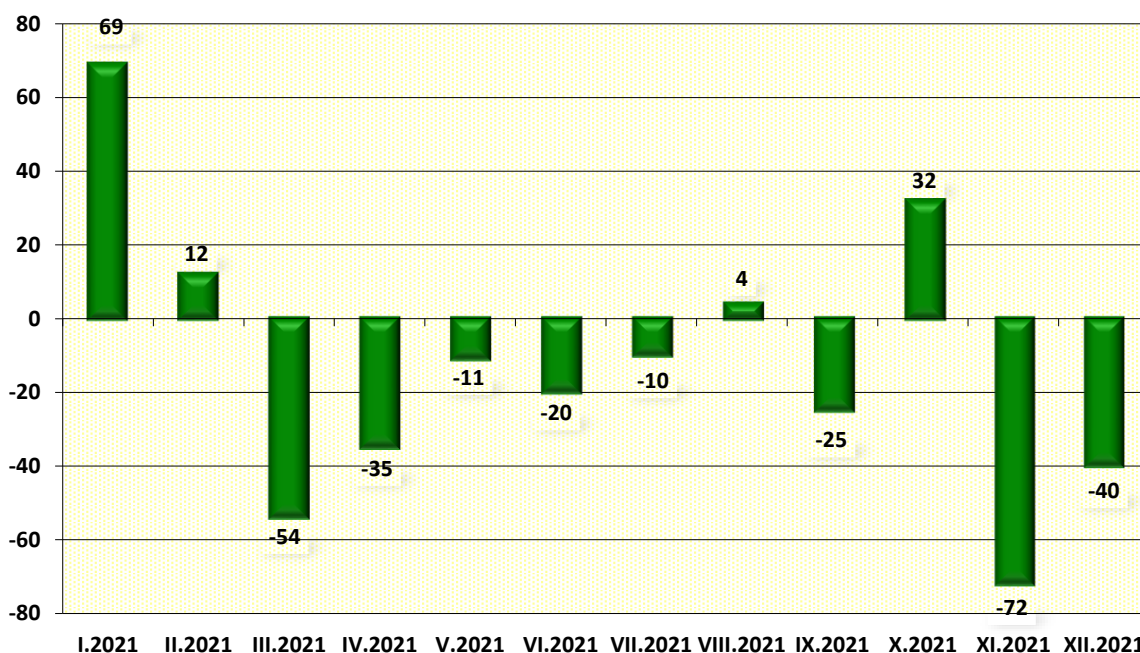
#### LICZBA BEZROBOTNYCH I STOPA BEZROBOCIA W POWIECIE GŁOGOWSKIM



W wybranych grupach bezrobotnych w odniesieniu do 2021 r. odnotowano następujące zmiany:

- ❖ W trakcie roku liczba zarejestrowanych bezrobotnych („napływ”) wyniosła **2.848** osoby i była o 36 osób mniejsza niż w 2020 r.
- ❖ „Odpływ”, czyli liczba osób wyrejestrowanych wyniósł **2.997** osób i był o 309 osób większy niż w 2020 r.
- ❖ W 2021 r. zgłoszono **1.918** wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej, tj. o 119 ofert więcej niż w 2020 r.
- ❖ W ciągu 2021 r. liczba absolwentów, czyli osób w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki zmniejszyła się z 102 do 85 osób (o 34%). Udział tej grupy bezrobotnych w ogólnej liczbie zarejestrowanych zwiększył się z 4,6% do 4,1%.
- ❖ Liczba osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy na koniec 2021 r. wynosiła **1.752** osób, co stanowiło 84% ogółu zarejestrowanych i w porównaniu do 2020 r. zmniejszyła się o 87 osób, tj. 5%.

#### WZROST, SPADEK BEZROBOCIA W 2021 ROKU



## 2. Płynność bezrobocia

„Napływ” i „odpływ” bezrobotnych oznaczają odpowiednio liczbę osób, które w danym okresie sprawozdawczym (np. roku) zostały zarejestrowane i wyłączone z ewidencji bezrobotnych. Wskaźniki te mają bezpośredni wpływ na wielkość bezrobocia.

### **„Napływ”**

W 2021 r. zarejestrowało się łącznie **2.848** bezrobotnych, czyli o 36 osób mniej niż rok wcześniej. W powiecie głogowskim kobiety stanowiły większość wśród zarejestrowanych, łącznie zarejestrowały się **1.674** kobiety i **1.174** mężczyzn, co stanowiło odpowiednio 58,8% i 41,2% ogółu zarejestrowanych.

LICZBA BEZROBOTNYCH ZAREJESTROWANYCH (NAPŁYW)						
Wyszczególnienie	2020 r.	% udział do ogółu zarejestrowanych	2021 r.	% udział do ogółu zarejestrowanych	wzrost/spadek	
Napływ bezrobotnych ogółem	<b>2.884</b>	<b>100,0</b>	<b>2.848</b>	<b>100,0</b>	<b>-36</b>	
w tym:	• zamieszkali na wsi	752	26,1	731	25,7	-21
	• zamieszkali w mieście	2.132	73,9	2.117	74,3	-15
	• kobiety	1.688	58,5	1.674	58,8	-14
	• mężczyźni	1.196	41,5	1.174	41,2	-22
	• z prawem do zasiłku	699	24,2	727	25,5	28
	• zarejestrowanych po raz pierwszy	585	20,3	619	21,7	34
	• zarejestrowanych po raz kolejny	2.299	79,7	2.229	78,3	-70
	• osoby do 30 roku życia	1.148	39,8	1.123	39,4	-25
	• w tym do 25 roku życia	731	25,3	738	25,9	7
	• powyżej 50 roku życia	420	14,6	445	15,6	25
	• osoby w okresie do 12 m-cy od dnia ukończenia nauki (absolwenci)	300	10,4	367	12,9	67
	• niepełnosprawni	201	7,0	209	7,3	8
	• po udziale w aktywnych formach aktywizacji bezrobotnych	167	5,8	274	9,6	107
	• cudzoziemcy	5	0,2	10	0,4	5

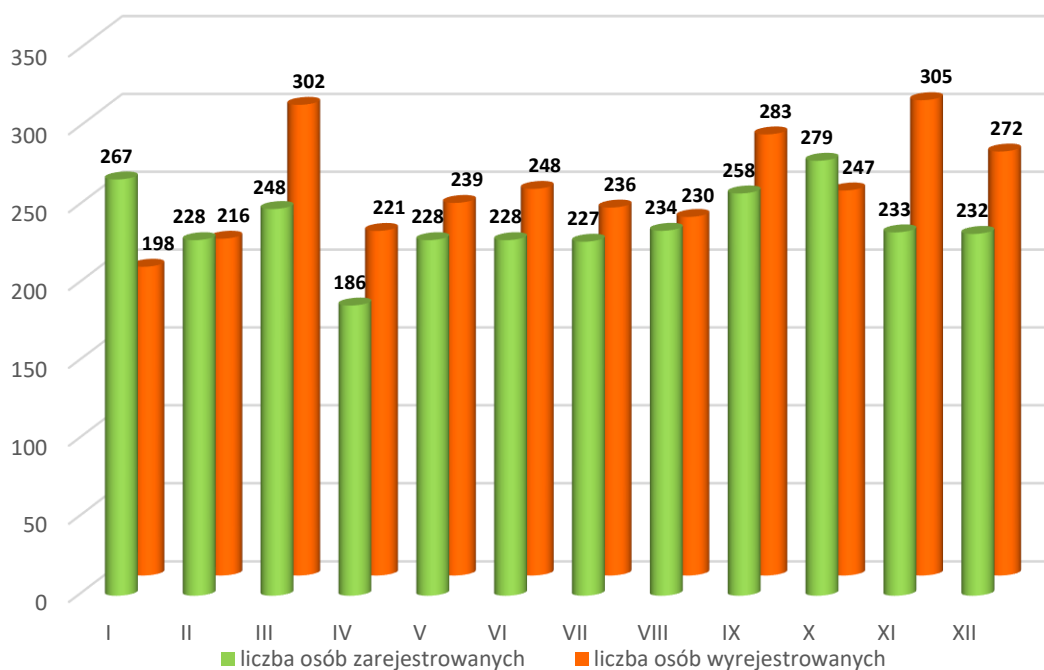
## „Odływ”

W 2021 r. z różnych powodów status bezrobotnego utraciło **2.997** osób, czyli o 309 więcej niż w roku poprzednim. W wyniku utrzymywania się dodatniego salda pomiędzy napływem i odpływem odnotowano spadek liczby bezrobotnych o **149** osób.

Porównanie odpływu z ewidencji bezrobotnych w latach 2020 - 2021 ilustruje poniższe zestawienie:

LICZBA BEZROBOTNYCH WYREJESTROWANYCH (ODPŁYW)					
Wyszczególnienie	2020 r.	% do ogółu wyrejestrowanych	2021 r.	% do ogółu wyrejestrowanych	wzrost/spadek
Osoby wyłączone z ewidencji bezrobotnych ogółem, w tym:	<b>2.688</b>	<b>100,0</b>	<b>2.997</b>	<b>100,0</b>	<b>309</b>
kobiety	1.572	58,5	1.810	60,4	238
mężczyźni	1.116	41,5	1.187	39,6	71
zamieszkali na wsi	707	26,3	771	25,7	64
zamieszkali w mieście	1.981	73,7	2.226	74,3	245
z tego z przyczyn					
podjęcia pracy	1.690	62,9	1.952	65,1	262
z tego:					
niesubsydiowanej	1.349	50,2	1.541	51,4	192
subsydiowanej	341	12,7	411	13,7	70
z tego:					
prac interwencyjnych	35	1,3	38	1,3	3
robót publicznych	81	3,0	112	3,7	31
podjęcia działalności gospodarczej	91	3,4	122	4,1	31
podjęcia pracy w ramach ref. kosztów zatrudnienia bezrobotnego	79	2,9	100	3,3	21
podjęcia pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie	42	1,6	34	1,1	-8
pojęcia pracy w ramach bonu zatrudnieniowego	0	0	1	0	1
podjęcia pracy w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego pow.50 roku życia	0	0	1	0	1
inne (dofinansowanie wynagrodzenia bezrobotnych do 30 roku życia)	13	0,5	3	0,1	-10
rozpoczęcia szkolenia	25	0,9	28	0,9	3
rozpoczęcia stażu	227	8,4	241	8,0	14
rozpoczęcia pracy społeczno-użytecznej	1	0	0	0	-1
skierowania do agencji zatrudnienia w ramach zlecenia działań aktywizacyjnych	0	0	0	0	0
odmowy bez uzasadnionej przyczyny podjęcia propozycji pracy lub innej formy pomocy	5	0,2	9	0,3	4
niepotwierdzenia gotowości do pracy	332	12,4	321	10,7	-11
dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego	183	6,8	195	6,5	12
podjęcia nauki	5	0,2	10	0,3	5
osiągnięcia wieku emerytalnego	57	2,1	53	1,8	-4
nabycia praw emerytalnych lub rentowych	22	0,8	20	0,7	2
nabycia praw do świadczenia przedemerytalnego	14	0,5	11	0,4	-3
innych	127	4,7	157	5,2	30
<b>Stan bezrobotnych w końcu roku</b>	<b>2.232</b>		<b>2.083</b>		<b>-149</b>

## NAPŁYW I ODPŁYW BEZROBOTNYCH W 2021 ROKU



### 3. Zwolnienia z przyczyn dotyczących zakładu pracy

W 2021 r. jeden zakład zatrudniający pracowników z terenu powiatu głogowskiego zgłosił zamiar dokonania zwolnienia pracowników w trybie ustawy o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników (dotyczy pracodawców zatrudniających co najmniej 20 pracowników).

Łącznie w 2021 r. zarejestrowało się 6 osób, które w okresie poprzedzającym rejestrację utraciły zatrudnienie z przyczyn dotyczących zakładu pracy, 20 osób mniej niż w 2020 roku. W końcu roku w ewidencji bezrobotnych pozostawało 11 osób, które utraciły pracę z tego powodu, o 7 osób mniej niż w roku poprzednim.

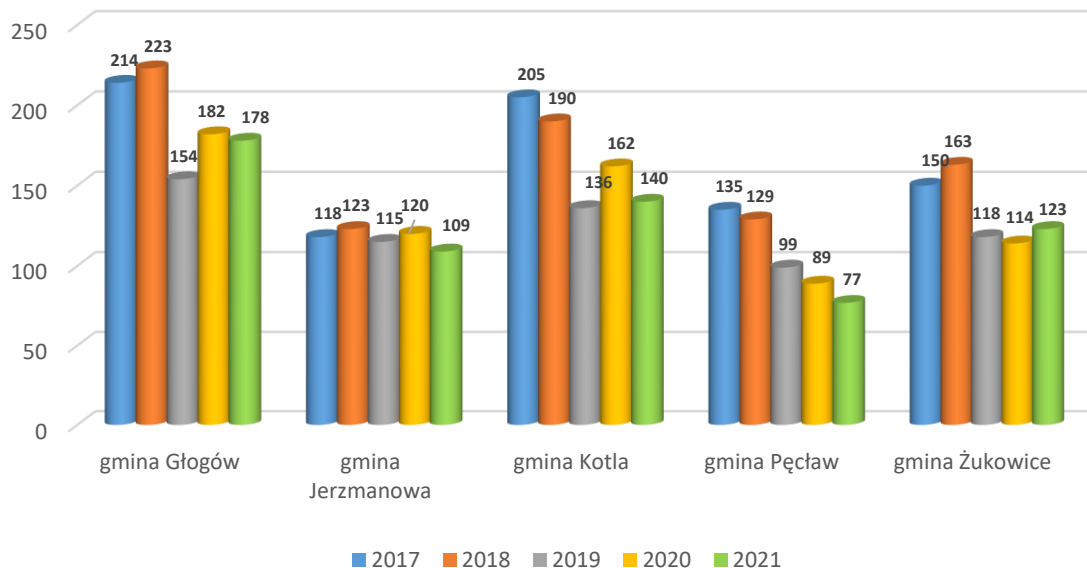
OSOBY ZWOLNIONE Z PRZYCZYN DOTYCZĄCYCH ZAKŁADU PRACY						
Wyszczególnienie	Bezrobotni zarejestrowani		Bezrobotni, którzy podjęli pracę		Stan w końcu roku	
	ogółem	w tym kobiety	ogółem	w tym kobiety	ogółem	w tym kobiety
2018 r.	48	33	30	23	36	27
2019 r.	27	22	27	18	13	12
2020 r.	26	20	11	8	18	14
<b>2021 r.</b>	<b>6</b>	<b>5</b>	<b>8</b>	<b>6</b>	<b>11</b>	<b>10</b>



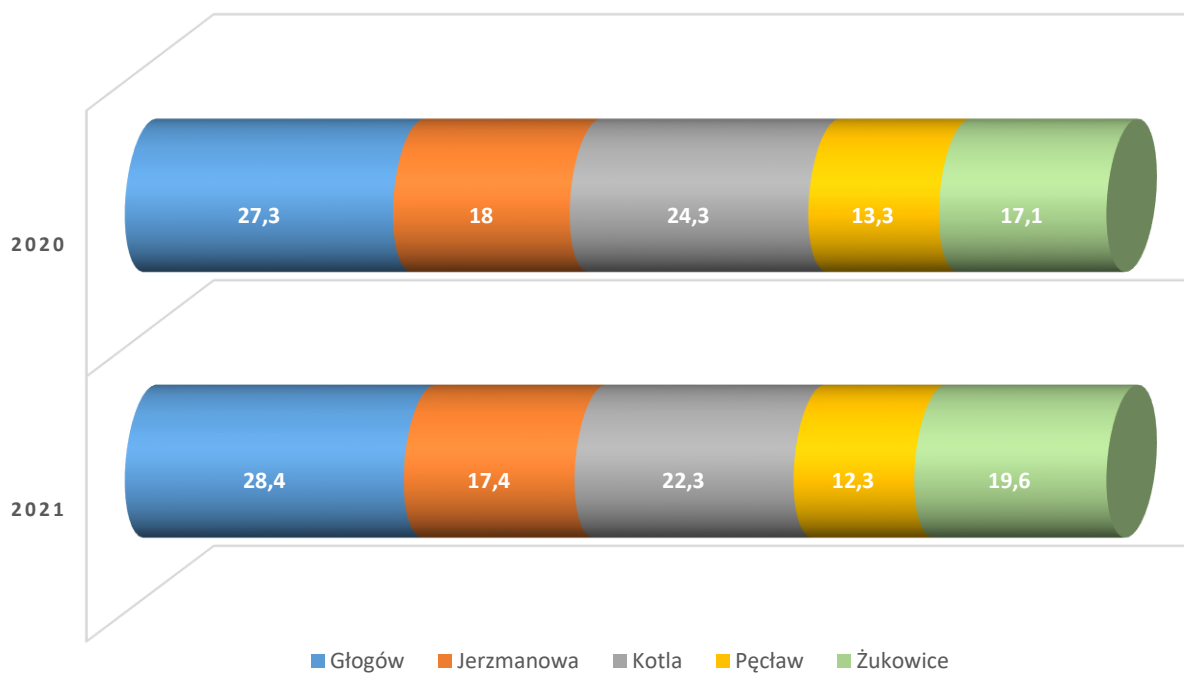
#### 4. Bezrobotni zamieszkali na wsi

W końcu 2021 r. liczba bezrobotnych zamieszkałych na wsi wynosiła **627** osób i w porównaniu do stanu z końca 2020 r. zmniejszyła się o 40 osób (spadek o 6%).

**BEZROBOTNI ZAMIESZKALI NA WSI W LATACH 2017 – 2021**  
(stan na 31 grudnia)



**STRUKTURA BEZROBOTNYCH ZAMIESZKAŁYCH NA WSI W LATACH 2020 – 2021**  
(w procentach)



Porównanie danych z zakresu napływu i odpływu z bezrobocia w 2021 r. osób zamieszkałych na wsi wskazuje na następujące różnice w stosunku do poprzedniego roku:

- w trakcie roku zarejestrowało się 731 osób, tj. o 21 mniej niż w 2020 r., w tym samym czasie wyrejestrowanych zostało 771 osób tj. o 64 więcej niż w 2020 r.

<b>NAPŁYW I ODPIYW BEZROBOTNYCH ZAMIESZKAŁYCH NA WSI</b>					
<b>Wyszczególnienie</b>	<b>2020 r.</b>		<b>2021 r.</b>		<b>Wzrost/ spadek</b>
	<b>Ogółem</b>	<b>% z ogółu</b>	<b>Ogółem</b>	<b>% z ogółu</b>	
<b>Osoby zarejestrowane „napływ”, z tego:</b>	<b>752</b>		<b>731</b>		<b>-21</b>
kobiety	<b>439</b>	58,4	<b>424</b>	58,0	-15
mężczyźni	<b>313</b>	41,6	<b>307</b>	42,0	-6
zarejestrowani po raz pierwszy	<b>156</b>	20,7	<b>188</b>	25,7	32
zarejestrowani po raz kolejny	<b>596</b>	79,3	<b>543</b>	74,3	-53
po pracach interwencyjnych	<b>0</b>	0	<b>0</b>	0	0
po robotach publicznych	<b>0</b>	0	<b>5</b>	0,7	5
po stażu	<b>32</b>	4,3	<b>70</b>	9,6	38
po szkoleniu	<b>6</b>	0,8	<b>6</b>	0,8	0
po pracach społecznie użytecznych	<b>0</b>	0	<b>0</b>	0	0
<b>Osoby wyłączone z ewidencji bezrobotnych „odpływ”, z tego:</b>	<b>707</b>		<b>771</b>		<b>64</b>
kobiety	<b>420</b>	59,4	<b>462</b>	59,9	42
mężczyźni	<b>287</b>	40,6	<b>309</b>	40,1	22
z tego: podjęcia pracy	<b>426</b>	60,3	<b>481</b>	62,4	55
z tego: z tego: niesubsydiowanej	<b>331</b>	46,8	<b>377</b>	48,9	46
z tego: z tego: subsydiowanej	<b>95</b>	13,4	<b>104</b>	13,5	9
z tego: z tego: prac interwencyjnych	<b>13</b>	1,8	<b>10</b>	1,3	-3
z tego: z tego: robót publicznych	<b>19</b>	2,7	<b>25</b>	3,2	6
z tego: z tego: podjęcia działalności gospodarczej	<b>24</b>	3,4	<b>31</b>	4,0	7
z tego: z tego: podjęcia pracy w ramach ref. kosztów zatrudnienia bezrobotnych	<b>24</b>	3,4	<b>29</b>	3,8	5
z tego: z tego: podjęcia pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie	<b>10</b>	1,4	<b>9</b>	1,2	-1
z tego: z tego: podjęcia pracy w ramach bonu zatrudnieniowego	<b>0</b>	0	<b>0</b>	0	0
z tego: z tego: podjęcia pracy w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego pow. 50 roku życia	<b>0</b>	0	<b>0</b>	0	0
z tego: z tego: inne (podjęcia pracy w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego do 30 roku życia)	<b>5</b>	0,7	<b>0</b>	0	-5
z tego z przyczyn: rozpoczęcia szkolenia	<b>5</b>	0,7	<b>6</b>	0,8	1
z tego z przyczyn: rozpoczęcia stażu	<b>59</b>	8,3	<b>69</b>	8,9	10
z tego z przyczyn: rozpoczęcia prac społecznie-użytecznych	<b>0</b>	0	<b>0</b>	0	0
z tego z przyczyn: skierowania do agencji zatrudnienia w ramach zlecenia działań aktywizacyjnych	<b>0</b>	0	<b>0</b>	0	0
z tego z przyczyn: odmowy bez uzasadnionej przyczyny podjęcia propozycji pracy lub innej formy pomocy	<b>1</b>	0,1	<b>4</b>	0,5	3
z tego z przyczyn: niepotwierdzenia gotowości do pracy	<b>95</b>	13,4	<b>83</b>	10,8	-12
z tego z przyczyn: dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego	<b>49</b>	6,9	<b>52</b>	6,7	3
z tego z przyczyn: podjęcia nauki	<b>1</b>	0,1	<b>4</b>	0,5	3
z tego z przyczyn: osiągnięcia wieku emerytalnego	<b>19</b>	2,7	<b>20</b>	2,6	1
z tego z przyczyn: nabycia praw emerytalnych lub rentowych	<b>3</b>	0,4	<b>5</b>	0,6	2
z tego z przyczyn: nabycia praw do świadczenia przedemerytalnego	<b>6</b>	0,8	<b>2</b>	0,3	-4
z tego z przyczyn: innych	<b>43</b>	6,1	<b>45</b>	5,8	2
<b>Stan na dzień 31 grudnia</b>	<b>667</b>		<b>627</b>		<b>-40</b>

Szczegółowe dane z zakresu stanu i struktury bezrobotnych, w poszczególnych gminach w końcu 2021 r. przedstawia poniższe zestawienie:

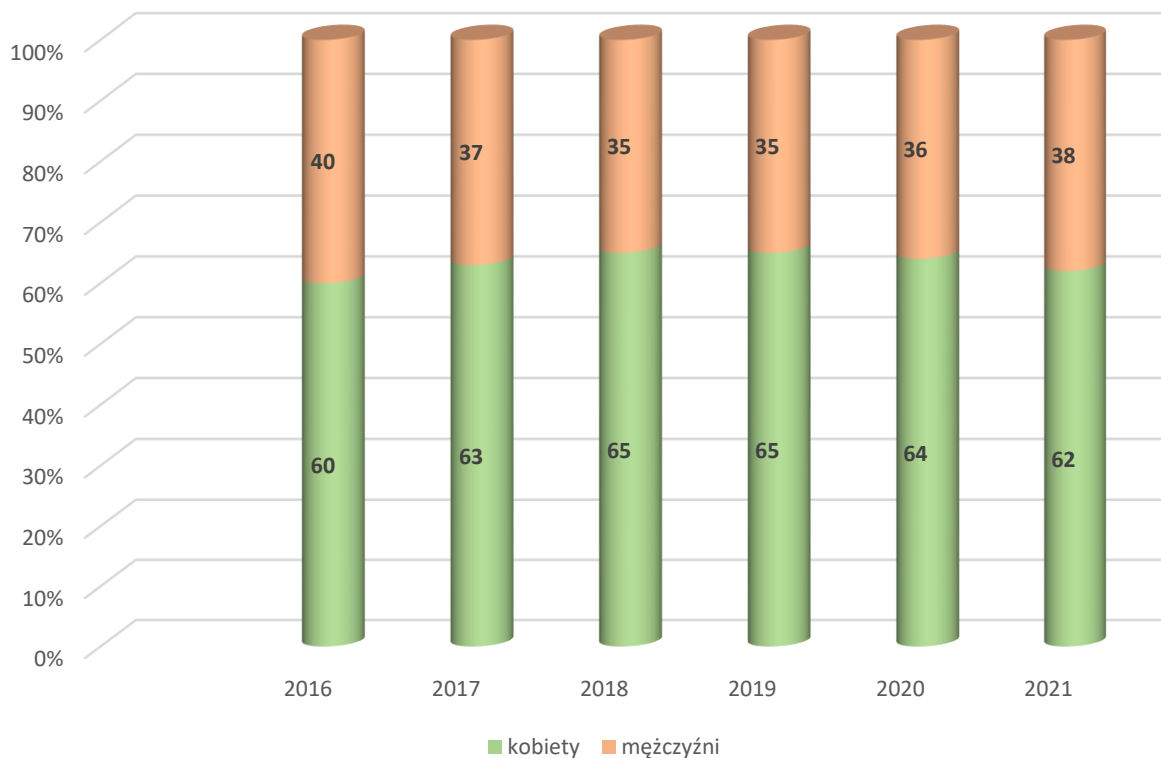
STAN I STRUKTURA BEZROBOTNYCH ZAMIESZKAŁYCH NA WSI								
Wyszczególnienie		Razem		2021 r. wg gmin:				
		2020 r.	2021 r.	Głogów	Jerzmanowa	Kotla	Pęcław	Żukowice
Liczba bezrobotnych	ogółem	667	<b>627</b>	<b>178</b>	<b>109</b>	<b>140</b>	<b>77</b>	<b>123</b>
	kobiety	426	<b>388</b>	109	68	84	47	80
	z prawem do zasiłku	100	<b>64</b>	20	16	7	9	12
	zwolnieni z przyczyn dot. zakładu pracy	4	<b>2</b>	2	0	0	0	0
	osoby do 12 m-cy od dnia ukończenia szkoły	37	<b>165</b>	12	3	140	3	7
	cudzoziemcy	1	<b>1</b>	0	1	0	0	0
Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy	do 30 roku życia	165	<b>148</b>	45	23	34	19	27
	w tym do 25 roku życia	98	<b>87</b>	25	10	24	11	17
	długotrwale bezrobotne	376	<b>367</b>	103	61	92	46	65
	powyżej 50 roku życia	163	<b>171</b>	49	31	41	17	33
	korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej	16	<b>9</b>	0	4	4	1	0
	posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	136	<b>147</b>	44	21	38	17	27
	posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	3	<b>3</b>	0	2	0	0	1
	niepełnosprawni	52	<b>60</b>	19	11	15	5	10
Czas pozostawania bez pracy w miesiącach	do 1	36	<b>213</b>	178	12	9	4	10
	1 – 3	109	<b>73</b>	15	20	16	9	13
	3 – 6	109	<b>85</b>	24	14	14	8	25
	6 – 12	95	<b>74</b>	17	9	23	11	14
	12 – 24	110	<b>111</b>	25	23	27	13	23
	pow. 24	208	<b>197</b>	45	31	51	32	38
Wykształcenie	wyższe	80	<b>64</b>	30	12	8	7	7
	policealne i średnie zawodowe	178	<b>162</b>	54	27	33	16	32
	średnie ogólnokształcące	47	<b>45</b>	11	10	8	4	12
	zasadnicze zawodowe	170	<b>174</b>	40	28	41	32	33
	gimnazjalne i poniżej	192	<b>182</b>	43	32	50	18	39
Staż pracy ogółem	do 1 roku	161	<b>149</b>	40	23	30	20	36
	1 – 5	157	<b>148</b>	32	26	36	16	38
	5 – 10	112	<b>100</b>	34	18	23	8	17
	10 – 20	123	<b>118</b>	39	23	30	10	16
	20 – 30	28	<b>36</b>	9	9	7	7	4
	30 lat i więcej	10	<b>10</b>	3	4	1	1	1
	bez stażu	76	<b>66</b>	21	6	13	15	11

## 5. Bezrobotni według płci

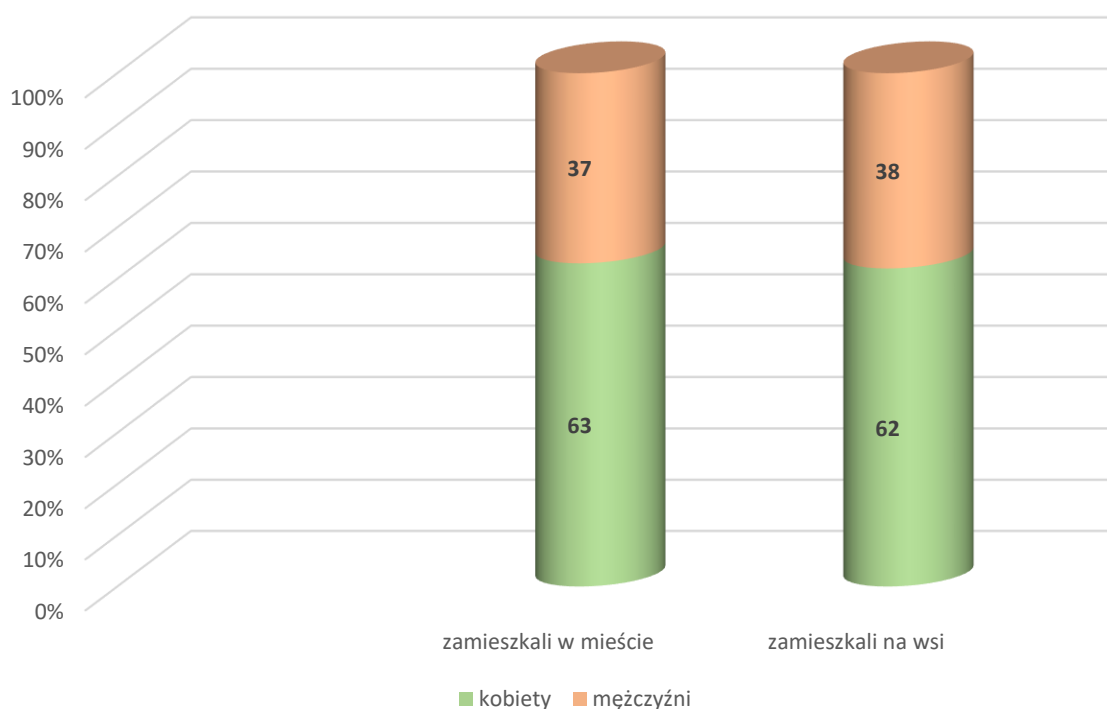
Od wielu lat w powiecie głogowskim poziom bezrobocia kobiet jest wyższy niż w grupie mężczyzn. Tendencja ta utrzymuje się w kontekście wykształcenia, wieku oraz czasu pozostawania bez pracy, na co wskazują dane przedstawione w dalszej części niniejszego opracowania. Bezrobotne kobiety są lepiej wykształcone, a mimo to częściej niż mężczyźni dotknięte są długotrwałym pozostawaniem bez pracy. Bezrobocie częściej dotyka również kobiety młodsze - dopiero po 45 roku życia poziom bezrobotnych kobiet jest niższy niż mężczyzn.

W końcu 2021 r. w ewidencji bezrobotnych pozostawało **1.298** kobiet i **785** mężczyzn.

### STRUKTURA BEZROBOTNYCH WG PŁCI W LATACH 2016-2021 (stan na 31 grudnia)



**STRUKTURA BEZROBOTNYCH WG PŁCI I MIEJSCA ZAMIESZKANIA**  
(stan na 31 grudnia 2021)

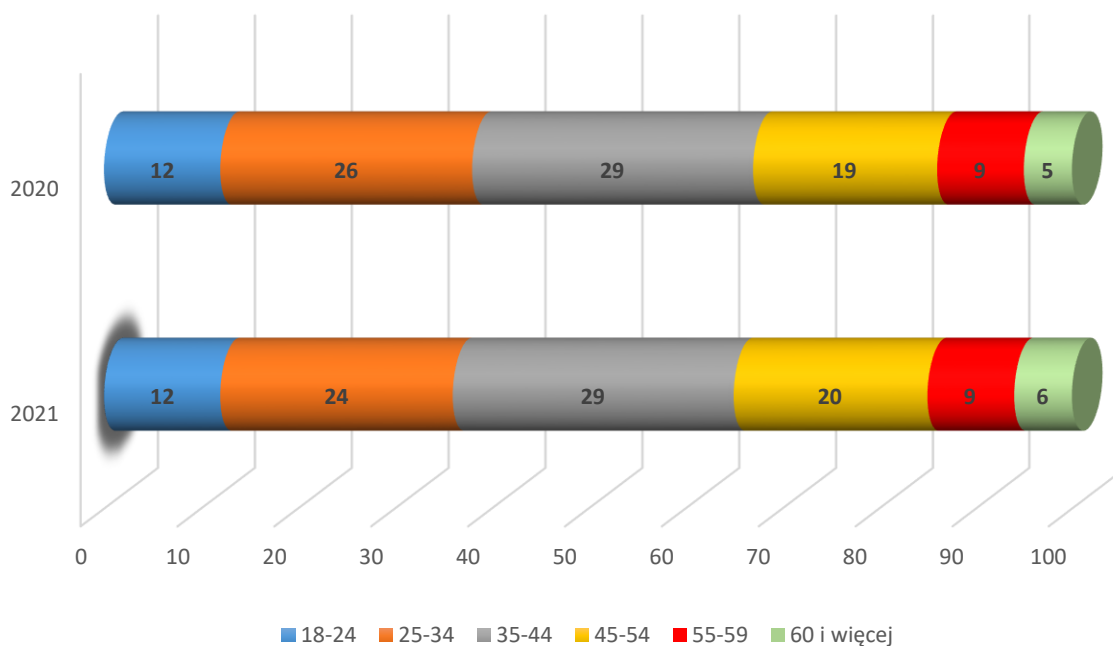


**6. Bezrobotni według wieku**

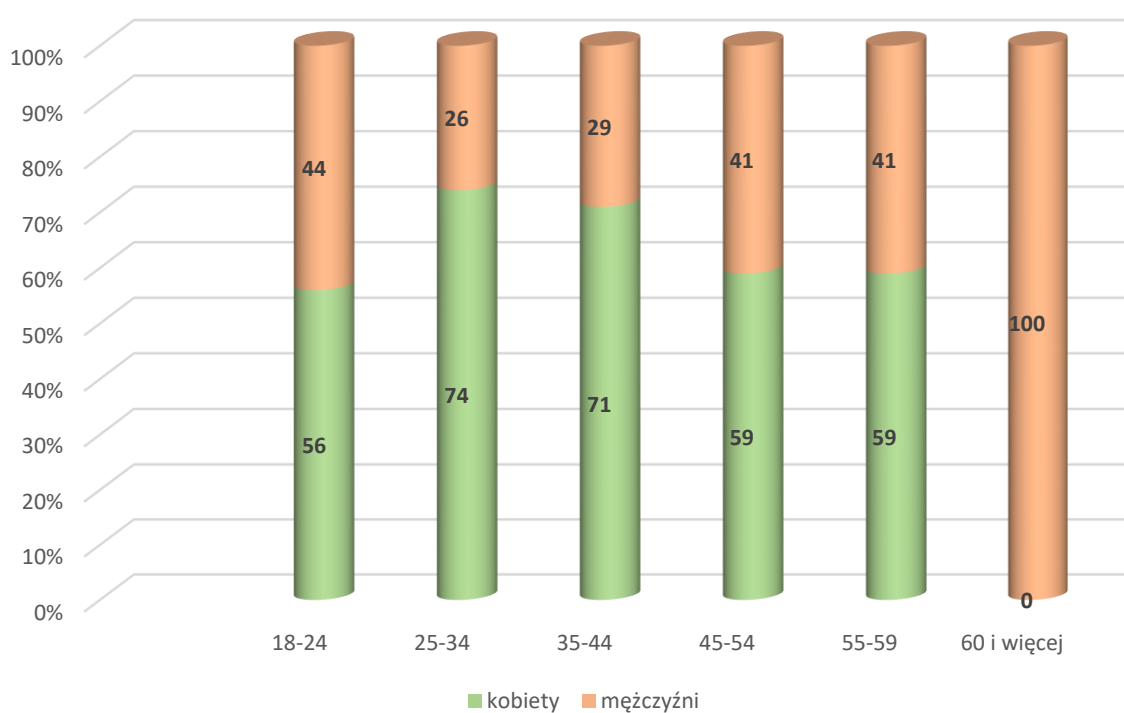
<b>BEZROBOTNI WG WIEKU</b>							
<b>WIEK</b>	<b>31.12.2020 r.</b>		<b>% do ogółu bezrob.</b>	<b>31.12.2021 r.</b>			<b>wzrost/spadek</b>
	<b>Ogółem</b>	<b>w tym kobiety</b>		<b>Ogółem</b>	<b>w tym kobiety</b>	<b>% do ogółu bezrob.</b>	
18-24	271	159	12,1	242	135	11,6	-29
25-34	571	437	25,6	500	372	24,0	-71
35-44	646	468	28,9	604	427	29,0	-42
45-54	432	259	19,4	417	248	20,0	-15
55-59	193	111	8,6	196	116	9,4	3
60 i więcej	119	0	5,3	124	0	6,0	5
<b>Ogółem</b>	<b>2.232</b>	<b>1.434</b>	<b>100,0</b>	<b>2.083</b>	<b>1.298</b>	<b>100,0</b>	<b>-149</b>

Podobnie jak w poprzednich latach, tak i w minionym roku największą pod względem liczebności grupę bezrobotnych stanowiły osoby w wieku od 25 do 44 lat, których udział wynosił 53% ogółu zarejestrowanych. Najmniej licznie reprezentowane były osoby powyżej 60 roku życia (6%).

**STRUKTURA BEZROBOTNYCH WG WIEKU W LATACH 2020-2021**  
(stan na 31 grudnia)



**STRUKTURA BEZROBOTNYCH WEDŁUG WIEKU I PŁCI**  
(stan na 31 grudnia 2021)

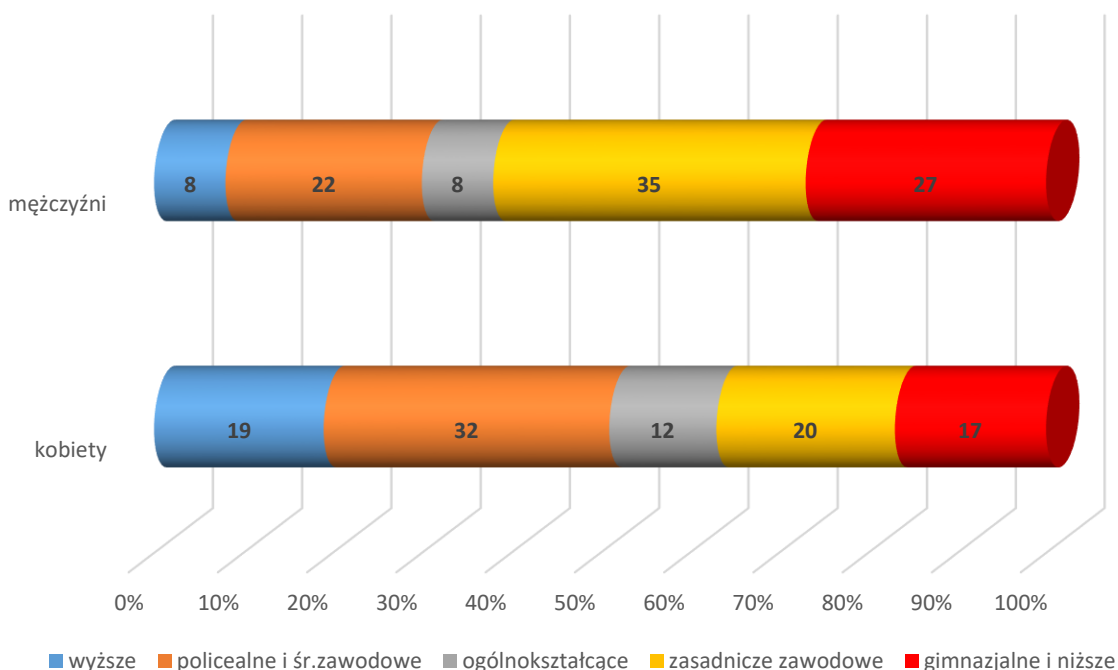


## 7. Bezrobotni według poziomu wykształcenia

W powiecie głogowskim największą grupę bezrobotnych stanowią osoby z wykształceniem średnim zawodowym 28,1% ogółu zarejestrowanych.

BEZROBOTNI WG WYKSZTAŁCENIA							
WIEK	31.12.2020 r.		% do ogółu	31.12.2021 r.			wzrost/ spadek
	Ogółem	w tym kobiety		Ogółem	w tym kobiety	% do ogółu	
wyższe	354	287	15,9	305	244	14,6	-49
policealne i średnie zawodowe	636	460	28,5	585	410	28,1	-51
średnie ogólnokształcące	244	173	10,9	223	162	10,7	-21
zasadnicze zawodowe	537	271	24,1	533	255	25,6	-4
gimnazjalne i niższe	461	243	20,7	437	227	21,0	-24
<b>Ogółem</b>	<b>2.232</b>	<b>1.434</b>	<b>100,0</b>	<b>2.083</b>	<b>1.298</b>	<b>100,0</b>	<b>-149</b>

### STRUKTURA BEZROBOTNYCH WEDŁUG WYKSZTAŁCENIA I PŁCI (stan na 31 grudnia 2021)



Porównanie danych z zakresu wykształcenia i płci bezrobotnych jednoznacznie wskazuje, że w grupach skupiających osoby posiadające wykształcenie wyższe i średnie zdecydowanie dominowały kobiety, w pozostałych zaś mężczyźni.

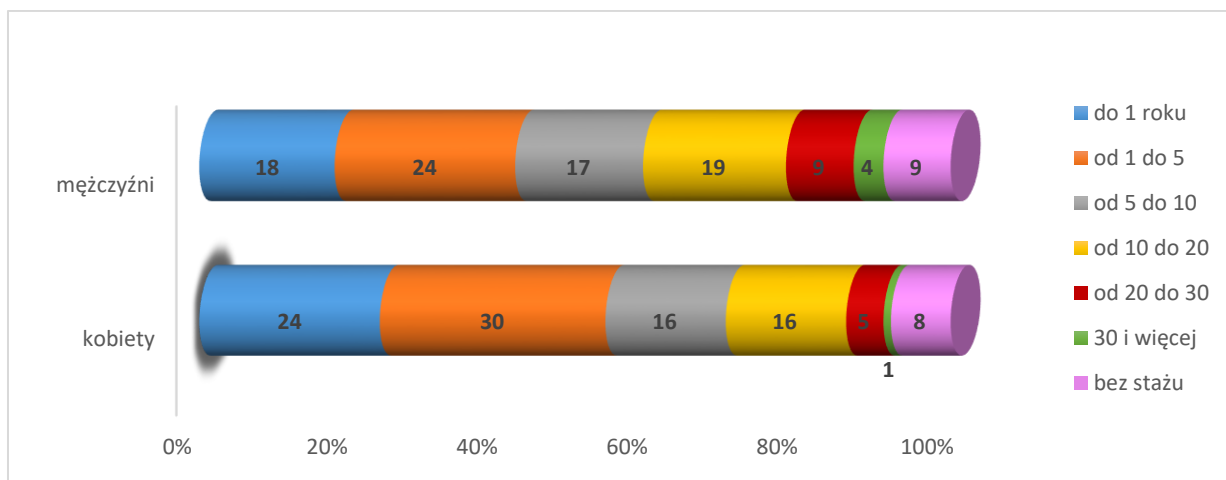
## 8. Bezrobotni według stażu pracy

Podobnie jak w latach poprzednich wśród zarejestrowanych bezrobotnych najliczniejszą grupę stanowiły osoby, które w okresie poprzedzającym rejestrację były zatrudnione od 1 – 5 lat (27,8%). Najmniejszy odsetek, tj. 2,3% stanowiły osoby zatrudnione powyżej 30 lat.

BEZROBOTNI WEDŁUG STAŻU PRACY							
Wyszczególnienie	31.12.2020 r.			31.12.2021 r.			wzrost/ spadek
	Ogółem	w tym kobiety	% do ogółu	Ogółem	w tym kobiety	% do ogółu	
do 1 roku	507	352	22,7	450	308	21,6	-57
1 – 5	592	408	26,5	580	391	27,8	-12
5 – 10	387	253	17,3	340	206	16,3	-47
10 – 20	371	217	16,6	360	212	17,3	-11
20 – 30	138	68	6,2	134	65	6,4	-4
30 i więcej	50	12	2,2	47	14	2,3	-3
bez stażu	187	124	8,4	172	102	8,3	-15
<b>Ogółem</b>	<b>2.232</b>	<b>1.434</b>	<b>100,0</b>	<b>2.083</b>	<b>1.298</b>	<b>100,0</b>	<b>-149</b>

### STRUKTURA BEZROBOTNYCH WG STAŻU PRACY I PŁCI

(stan na 31 grudnia 2021)



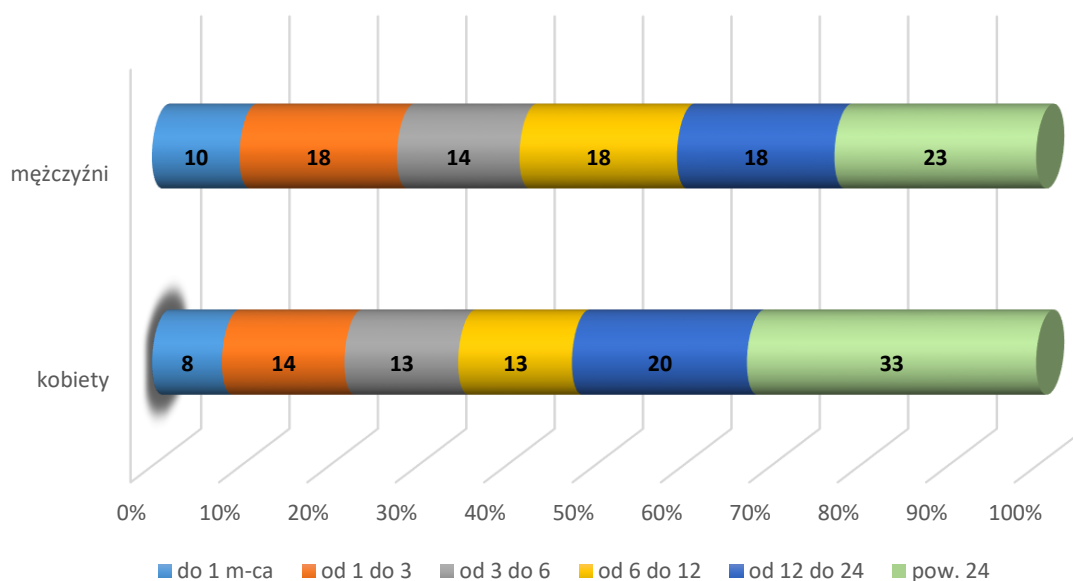
Porównanie stażu pracy z uwzględnieniem płci osób zarejestrowanych wskazuje, że wśród kobiet jak i mężczyzn najliczniejszą grupę stanowiły osoby ze stażem pracy od 1-5 lat



## 9. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy

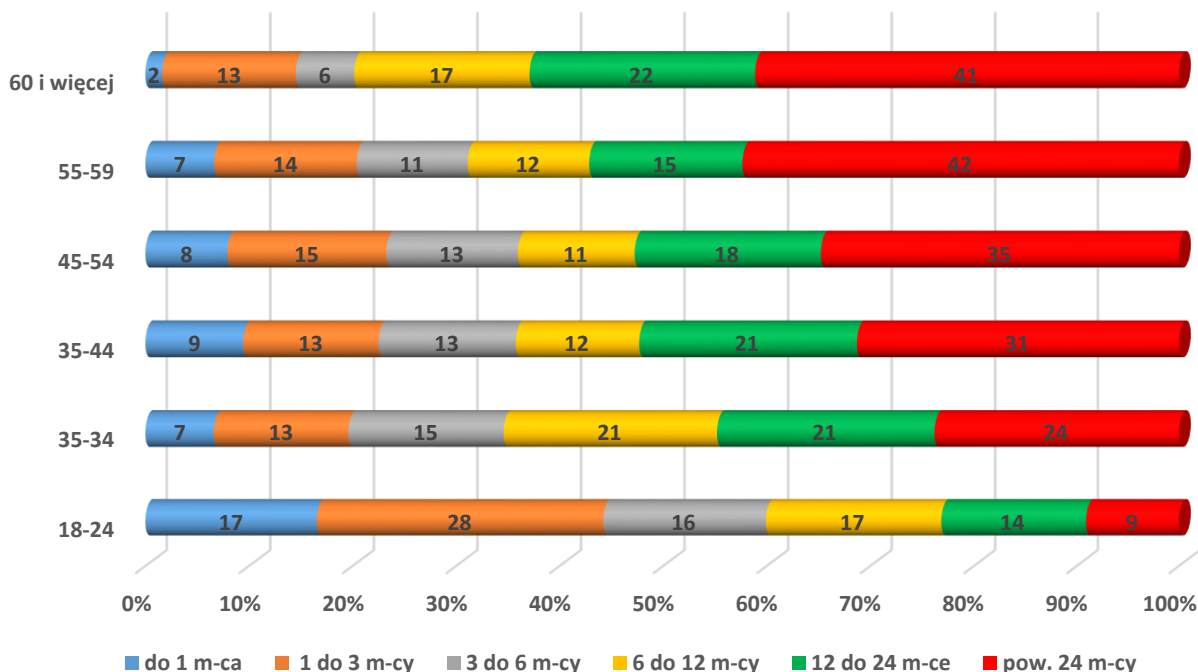
BEZROBOTNI WEDŁUG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY							
Wyszczególnienie	31.12.2020 r.			31.12.2021 r.			wzrost/ spadek
	Ogółem	w tym kobiety	% do ogółu	Ogółem	w tym kobiety	% do ogółu	
do 1 m-ca	161	88	7,2	178	99	8,5	17
1 – 3	385	236	17,2	318	180	15,3	-67
3 – 6	317	189	14,2	274	164	13,2	-43
6 – 12	402	251	18,0	307	169	14,7	-95
12 – 24	398	260	17,8	397	257	19,1	-1
pow. 24	569	410	25,5	609	429	29,2	40
<b>Ogółem</b>	<b>2,232</b>	<b>1,434</b>	<b>100,0</b>	<b>2.083</b>	<b>1.298</b>	<b>100,0</b>	<b>-149</b>

### STRUKTURA BEZROBOTNYCH WG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY I PŁCI (stan na 31 grudnia 2021)



Porównanie danych z zakresu czasu pozostawania bez pracy przy uwzględnieniu płci osób zarejestrowanych wskazuje, że w grupie skupiającej osoby o najdłuższym okresie pozostawania bez pracy dominowały kobiety.

**STRUKTURA BEZROBOTNYCH WG WIEKU I CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY**  
(stan na 31 grudnia 2021)



Zagrożenie dłuższym okresem pozostawania bez zatrudnienia rośnie wraz z wiekiem bezrobotnych. Ponad połowa bezrobotnych powyżej 45 roku życia pozostawała bez pracy powyżej 12 miesięcy.

<b>BEZROBOTNI WEDŁUG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY W POWIĄZANIU Z WIEKIEM, WYKSZTAŁCENIEM, STAŻEM PRACY</b>								
Kategoria		Liczba bezrobotnych	z tego wg. czasu pozostawania bez pracy					
			do 1 m-ca	1 – 3 m-cy	3 – m-cy	6 – 12 m-cy	12 - 24 m-ce	pow. 24 m-cy
wg wieku	18 – 24	<b>242</b>	40	67	38	41	34	22
	25 – 34	<b>500</b>	33	65	75	103	105	119
	35 – 44	<b>604</b>	57	79	80	72	127	189
	45 – 54	<b>417</b>	33	64	53	47	75	145
	55 – 59	<b>196</b>	13	27	21	23	29	83
	60 lat i więcej	<b>124</b>	2	16	7	21	27	51
wg wykształcenia	wyższe	<b>305</b>	29	50	41	42	57	86
	policealne i średnie zawodowe	<b>585</b>	53	87	85	74	118	168
	średnie ogólnokształcące	<b>223</b>	21	40	29	38	44	51
	zasadnicze zawodowe	<b>533</b>	49	77	66	85	89	167
	gimnazjalne i poniżej	<b>437</b>	26	64	53	68	89	137
wg stażu pracy	do 1 roku	<b>450</b>	51	61	46	73	84	135
	1 – 5	<b>579</b>	42	92	87	86	118	154
	5 – 10	<b>340</b>	32	46	46	42	63	111
	10 – 20	<b>361</b>	31	51	49	41	77	112
	20 – 30	<b>134</b>	8	29	19	25	21	32
	30 lat i więcej	<b>47</b>	4	12	4	12	6	9
	bez stażu	<b>172</b>	10	27	23	28	28	56

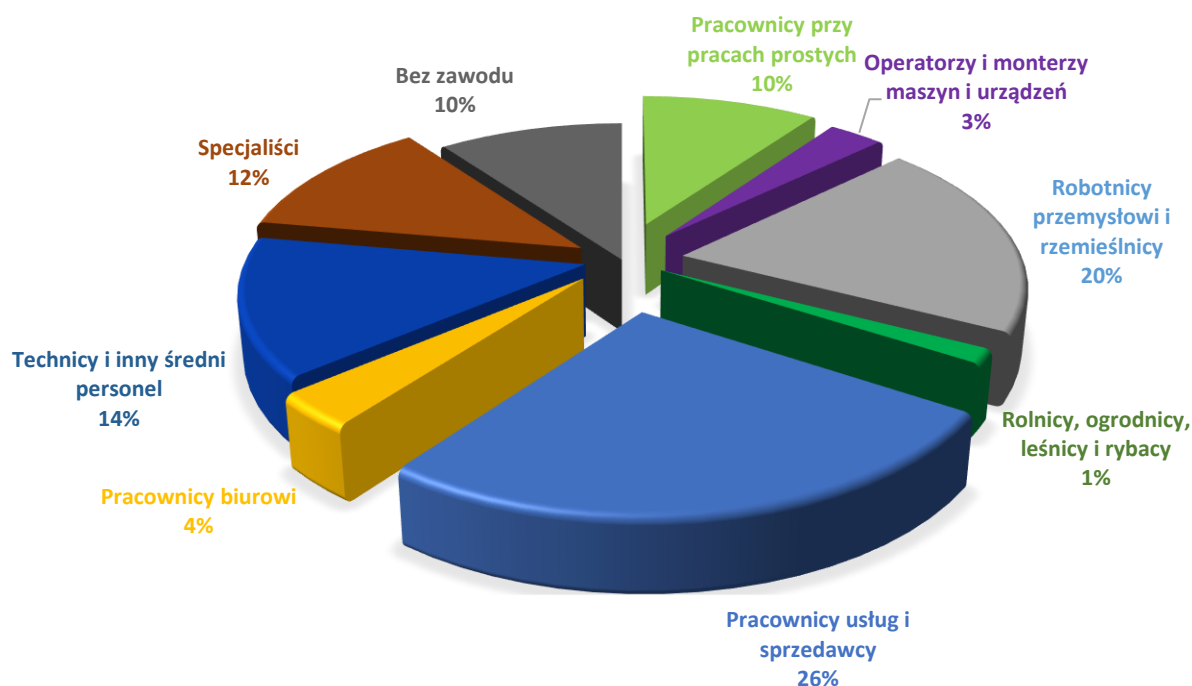
## 10. Bezrobotni według zawodów i specjalności oraz Polskiej Klasyfikacji Działalności

W końcu 2021 r. na 2.083 bezrobotnych 1.874 osoby posiadały kwalifikacje zawodowe, a 209 osób nie udokumentowało faktu posiadania zawodu poświadczonego dyplomem, świadectwem, zaświadczeniem instytucji szkoleniowej lub innym dokumentem uprawniającym do wykonywania zawodu.

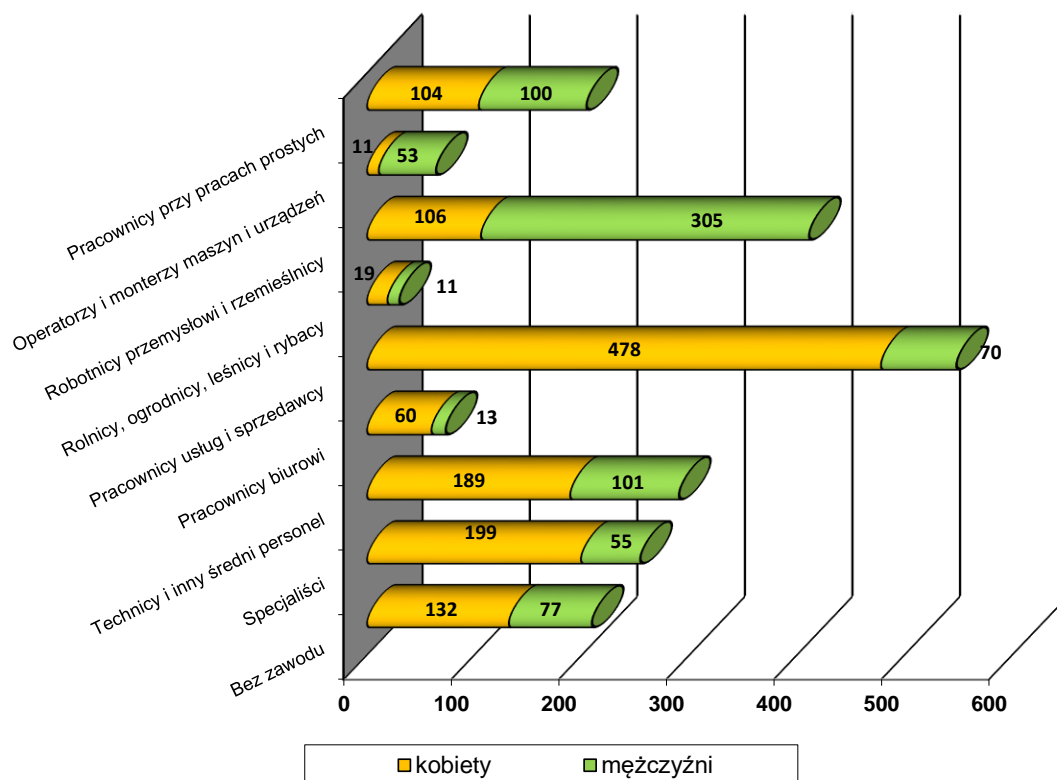
Podobnie jak w latach poprzednich największa liczba bezrobotnych legitymowała się zawodami zaliczanymi do wielkiej grupy zawodowej „pracownicy usług i sprzedawcy”, stanowiącej 26% ogółu zarejestrowanych. W następnej kolejności znajdowała się grupa „robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy” - 20%.

Strukturę bezrobotnych w podziale na wielkie grupy zawodowe według stanu na 31.12.2021 r. przedstawia poniższy wykres. W wykresie nie uwzględniono grupy „siły zbrojne”, która była reprezentowana przez 2 osoby (0,1%) oraz grupy „wyżsi urzędnicy i kierownicy”, która była reprezentowana przez 8 osób (0,4%).

**STRUKTURA BEZROBOTNYCH W PODZIALE NA WIELKIE GRUPY ZAWODOWE  
(stan na 31 grudnia 2021)**



**BEZROBOTNI WEDŁUG WIELKICH GRUP ZAWODOWYCH ORAZ PŁCI**  
(stan na 31 grudnia 2021)



Porównanie kwalifikacji zawodowych i płci bezrobotnych jednoznacznie wskazuje na dominację kobiet w wielkich grupach zawodowych skupiających „pracowników usług i sprzedawców”, „specjalistów”, „pracowników biurowych”, „techników i innego personelu średniego”. Natomiast wśród mężczyzn były to grupy „robotników przemysłowych i rzemieślników”, „operatorów i monterów maszyn i urządzeń”.

Struktura bezrobotnych wg sekcji PKD informuje w jakich sekcjach gospodarki bezrobotni byli zatrudnieni w okresie poprzedzającym rejestrację w PUP. Analiza tych danych wskazuje, że najwięcej osób pracowało w zakładach pracy należących do następujących sekcji PKD:

- handel hurt. i detal., naprawy sprzętu (G) - 22%,
- przetwórstwo przemysłowe (C) - 11%,
- budownictwo (F) - 10%.

<b>BEZROBOTNI WG SEKCJI PKD W LATACH 2020 - 2021</b>				
<b>Sekcja PKD</b>		<b>Liczba bezrobotnych wg stanu na dzień</b>		<b>wzrost/spadek</b>
<b>Nazwa</b>	<b>Symbol</b>	<b>31.12.2020 r.</b>	<b>31.12.2021 r.</b>	
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	A	44	45	1
Górnictwo i wydobywanie	B	18	17	-1
Przetwórstwo przemysłowe	C	255	253	-2
Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	D	2	1	-1
Dostawa wody, gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	E	31	20	-11
Budownictwo	F	213	216	3
Handel hurtowy i detaliczny, naprawy pojazdów samochodowych, włączając motocykle	G	481	467	-14
Transport i gospodarka magazynowa	H	79	91	12
Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	I	69	63	-6
Informacja i komunikacja	J	11	10	-1
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	K	43	35	-8
Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	L	12	12	0
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	M	71	73	2
Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	N	180	155	-25
Administracja publiczna i obrona narodowa, obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	O	148	118	-30
Edukacja	P	66	67	1
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	Q	66	69	3
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	R	20	17	-3
Pozostała działalność usługowa	S	132	142	10
Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników, gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby	T	4	4	0
Organizacje i zespoły eksterytorialne	U	0	0	0
Działalność niezidentyfikowana		100	36	-64
Dotychczas niepracujący		187	172	-15
<b>Ogółem</b>		<b>2.232</b>	<b>2.083</b>	<b>-149</b>

## 11. Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy określa grupy bezrobotnych zaliczanych do pozostających w szczególnej sytuacji na rynku pracy, do których w szerszym zakresie kierowane są różne formy pomocy takie jak prace interwencyjne, staże, roboty publiczne.

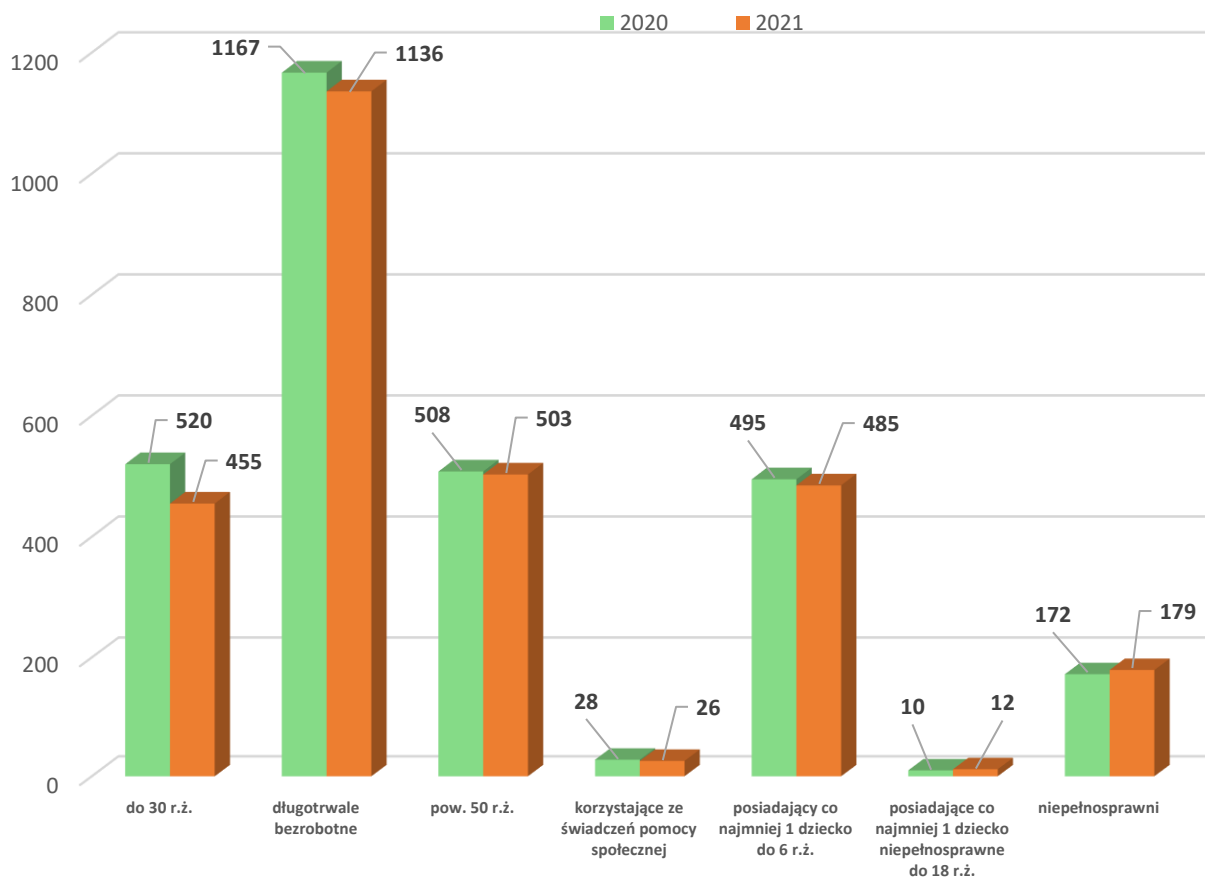
W końcu 2021 r. liczba osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy wynosiła 1.752 osoby i zmniejszyła się o 87 osób w porównaniu do roku 2020.

Największą zmianę w odniesieniu do 2020 r. odnotowano wśród osób do 30 roku życia, których liczba zmalała o 12,5%.

Największą grupą wśród osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy byli długotrwale bezrobotni w liczbie 1.136 osób.

Za długotrwale bezrobotnego uznaje się osobę, która w okresie ostatnich 2 lat pozostawała w rejestrze PUP przez minimum 12 miesięcy, z wyłączeniem okresu odbywania stażu. Jest to grupa, którą najtrudniej zaktywizować i trzeba ponieść największe koszty aktywizacji.

### OSOBY W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY W LATACH 2020 – 2021 (stan na 31 grudnia)



## 12. Osoby uprawnione do świadczeń z tytułu bezrobocia

W powiecie głogowskim ustawowy okres pobierania zasiłku dla bezrobotnych wynosił 180 dni, natomiast prawo do zasiłku na okres 365 dni posiadają bezrobotni:

- powyżej 50 roku życia i posiadający jednocześnie 20-letni okres uprawniający do zasiłku,
- którzy mają na utrzymaniu co najmniej jedno dziecko w wieku do 15 lat, a małżonek bezrobotnego jest także bezrobotny i utracił prawo do zasiłku z powodu upływu okresu jego pobierania po dniu nabycia prawa do zasiłku przez tego bezrobotnego,
- samotnie wychowujący co najmniej jedno dziecko w wieku do 15 lat, (za osobę samotnie wychowującą dzieci uważa się jednego z rodziców albo opiekuna prawnego, jeżeli osoba ta jest panną, kawalerem, wdową, wdowcem, rozwódką, rozwodnikiem albo osobą, w stosunku do której orzeczono separację w rozumieniu odrębnych przepisów oraz osobę pozostającą w związku małżeńskim, jeżeli jej małżonek został pozbawiony praw rodzicielskich lub odbywa karę pozbawienia wolności i samotnie wychowuje dziecko).

W końcu roku na **2.083** bezrobotnych, prawo do zasiłku przysługiwało **282** osobom, do tego świadczenia uprawniony był co 7 bezrobotny. Poza zasiłkami, osobom zarejestrowanym przysługiwały inne świadczenia wynikające z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy - m. in. dodatki aktywizacyjne i stypendia.

ILOŚĆ ŚWIADCZEŃ WYPŁACONYCH W 2021 R.					
M-c	Zasiłki dla bezrobotnych	Dodatki aktywizacyjne	Stypendium z tytułu odbywania:		Razem
			szkolenia/studia podyplomowe	stażu	
I	418	129	7	91	645
II	434	117	8	92	651
III	432	109	4	97	642
IV	406	104	10	95	615
V	392	95	9	91	587
VI	373	106	11	87	577
VII	366	98	16	70	550
VIII	366	72	14	131	583
IX	361	60	6	125	552
X	312	76	11	70	469
XI	296	72	14	131	513
XII	282	73	17	129	501
<b>Razem</b>	<b>4.438</b>	<b>1.111</b>	<b>127</b>	<b>1.209</b>	<b>6.885</b>

Ponadto w 2021 r. wydano między innymi:

- 7.559 decyzji administracyjnych,
- 529 postanowień i zawiadomień o wszczęciu postępowania,
- 1.221 informacji o dochodach oraz pobranych zaliczkach na podatek dochodowy PIT-11,
- 4.192 zaświadczenia.

Natomiast w ramach współpracy z innymi organizacjami i instytucjami udzielono 1.605 odpowiedzi na pisma dotyczące osób zarejestrowanych.

### 13. Zatrudnianie cudzoziemców

Od 1 stycznia 2018 r. obowiązują nowe zasady dot. zatrudniania cudzoziemców. Wprowadzone zostało zezwolenie na pracę sezonową oraz „nowe oświadczenie” (o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi) tzw. praca krótkoterminowa.

Praca krótkoterminowa może być wykonywana na podstawie:

- „nowego” oświadczenia – oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi oraz
- zezwolenia na pracę sezonową.

Do pracy w związku z oświadczeniem uprawnieni są nadal obywatele sześciu państw (Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdawii, Rosji i Ukrainy), natomiast zezwolenia na pracę sezonową dotyczą obywateli wszystkich państw trzecich. Zezwolenie na pracę sezonową uprawnia do pracy w podklasach uznanych za sezonowe (zgodnie z rozporządzeniem Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 10 września 2018 r. *w sprawie podklas działalności według Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD), w których wydawane są zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca.*), natomiast oświadczenie może dotyczyć wszystkich pozostałych podklas.

Praca sezonowa może być wykonywana przez okres nie dłuższy niż 9 miesięcy w roku kalendarzowym, a praca w związku z oświadczeniem przez okres 6 miesięcy (max.180 dni) w ciągu kolejnych 12 miesięcy.

W 2021 r. ogółem było w urzędzie **3.046 oświadczeń** o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom.

W roku 2021 – 2 951 oświadczeń wpisano do ewidencji oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom, 37 podmiotom odmówiono wpisania oświadczenia do ewidencji, a 58 pozostało bez rozpoznania.

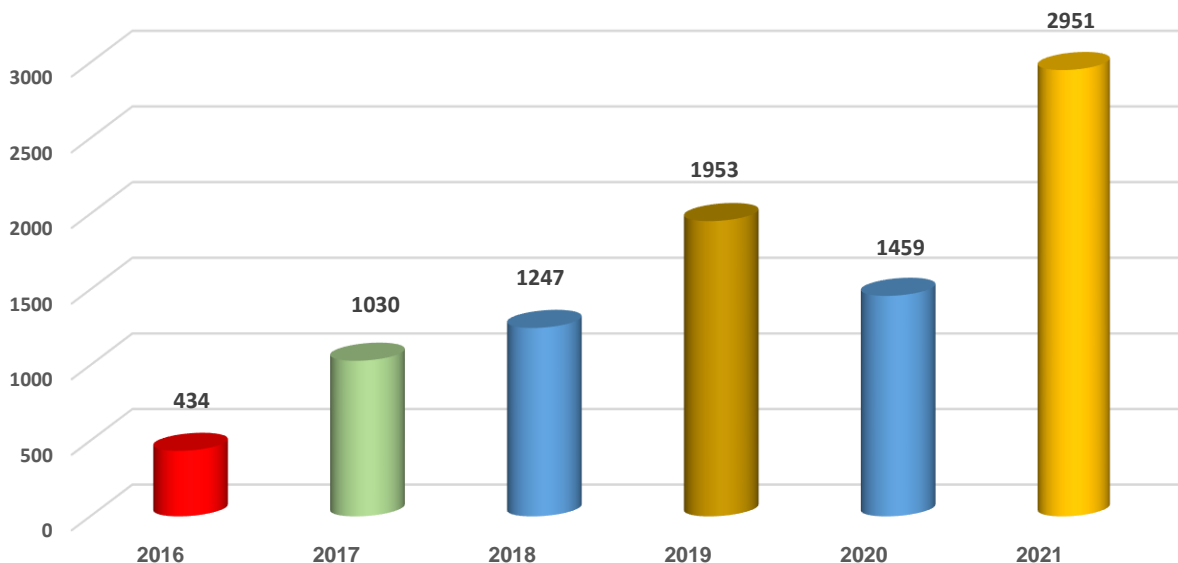
Z liczby 2.951 ( 2.223 oświadczeń dla kobiet, 728 dla mężczyzn) oświadczeń wpisanych do ewidencji, oświadczenia rejestrowano dla obywateli :

- Ukrainy – 2.812,
- Gruzji - 74,
- Białorusi - 16,
- Mołdawii – 24,
- Rosji – 25,
- Armenii - 0.

Tak jak w przypadku „starych” oświadczeń, dominującą grupą cudzoziemców podejmujących zatrudnienie w związku z oświadczeniem o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi są obywatele Ukrainy.



**LICZBA ZAREJESTROWANYCH OŚWIADCZEŃ O ZAMIARZE POWIERZENIA  
WYKONYWANIA PRACY CUDZOZIEMCOM W LATACH 2016 - 2021**



Na podstawie wpisanych do ewidencji w tut. urzędzie oświadczeń o powierzeniu pracy, cudzoziemcy byli zatrudniani przez pracodawców między innymi w następujących rodzajach działalności **(wg. Polskiej Klasyfikacji Działalności)**:

- 10.51.Z - Przetwórstwo mleka i wyrób serów - 11 osób,
- 16.10.Z - Produkcja wyrobów tartacznych – 5 osób,
- 17.21.Z - Produkcja papieru falistego i tektury falistej oraz opakowań z papieru i tektury – 19 osób,
- 25.62.Z - Obróbka mechaniczna elementów metalowych - 147 osób,
- 41.10.Z - Realizacja projektów budowlanych związanych ze wznoszeniem budynków oraz 41.20.Z - Roboty budowlane związane ze wznoszeniem budynków mieszkalnych i niemieszkalnych – 41 osób,
- 42.11.Z - Roboty związane z budową dróg i autostrad – 94 osoby,
- 42.99.Z - Roboty związane z budową pozostałych obiektów inżynierii lądowej i wodnej, gdzie indziej niesklasyfikowane – 61 osób,
- 43.21.Z - Wykonywanie instalacji elektrycznych – 24 osoby,
- 43.22.Z - Wykonywanie instalacji wodno-kanalizacyjnych, ciepłych, gazowych i klimatyzacyjnych – 4 osoby,
- 43.31.Z - Tynkowanie – 18 osób,
- 43.99.Z - Pozostałe specjalistyczne roboty budowlane, gdzie indziej niesklasyfikowane – 49 osób,
- 47.78.Z - Sprzedaż detaliczna pozostałych nowych wyrobów prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach – 8 osób,
- 49.41.Z - Transport drogowy towarów – 188 osób,

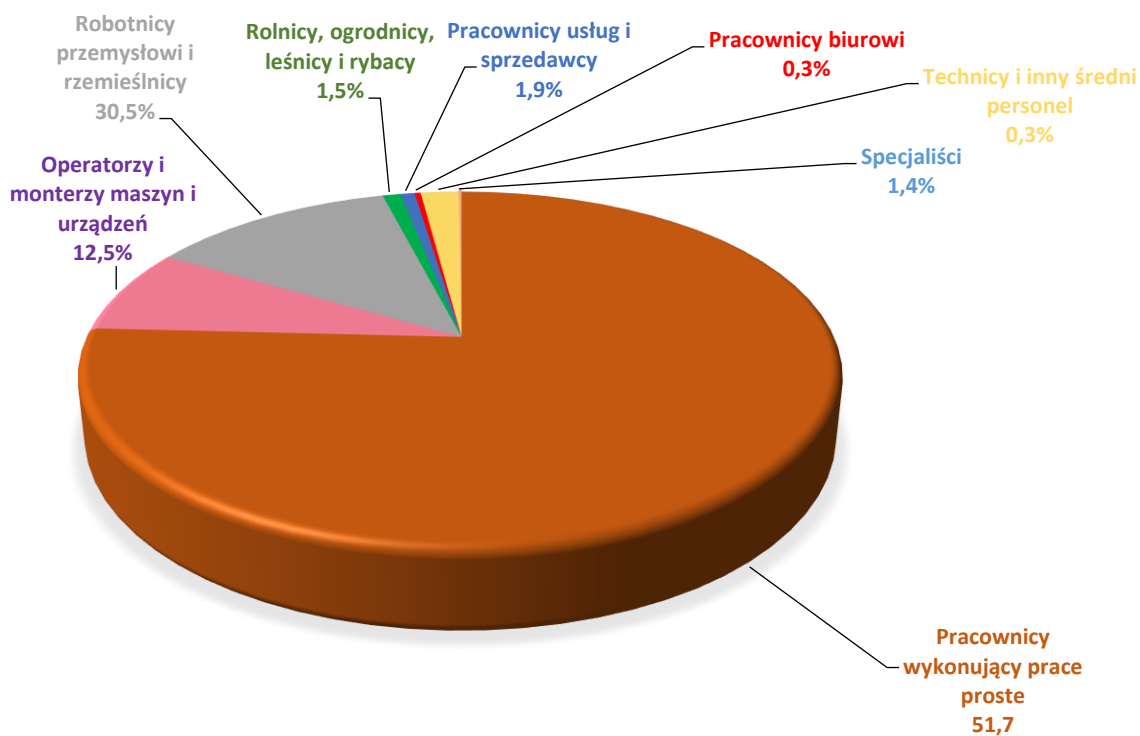
- 55.10.Z - Hotele i podobne obiekty zakwaterowania – 7 osób
- 56.10.A - Restauracje i inne stałe placówki gastronomiczne – 16 osób,
- 78.10.Z - Działalność związana z wyszukiwaniem miejsc pracy i pozyskiwaniem pracowników – 2.075 osób,
- 93.12.Z - Działalność klubów sportowych – 3 osoby,
- 95.21 Z Naprawa i konserwacja elektronicznego sprzętu powszechnego użytku – 2 osoby,
- 96.06.Z - Pozostała działalność usługowa, gdzie indziej niesklasyfikowana – 15 osób.

Na podstawie wpisanych do ewidencji w tut. urzędzie oświadczeń o powierzeniu pracy, cudzoziemcy byli zatrudniani między innymi w następujących zawodach:

- Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani – 6 osób,
- Pracownik prac dorywczych – 2.074 osoby,
- Pomoc kuchenna – 13 osób,
- Pomocnicy robotnik budowlany – 105 osób,
- Pozostałe pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i podobne – 8 osób,
- Sprzątaczk biurowa – 8 osób,
- Kierowca samochodu ciężarowego – 48 osób,
- Kierowca ciągnika siodłowego – 67 osób,
- Kierowca samochodu dostawczego – 69 osób,
- Operator maszyn do produkcji papierowych artykułów toaletowych i sanitarnych – 10 osób,
- Pozostali robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich – 5 osób,
- Elektromonter instalacji elektrycznych – 22 osoby,
- Monter konstrukcji stalowych – 8 osób,
- Spawacz – 42 osoby,
- Pozostali malarze i pokrewni – 10 osób,
- Malarz budowlany – 30 osób,
- Monter urządzeń energii odnawialnej – 65 osób,
- Monter ociepleń budynków – 17 osób,
- Dekarz – 8 osób,
- Pozostali robotnicy budowy dróg – 2 osoby,
- Cieśla – 2 osoby,
- Murarz – tynkarz – 10 osób,
- Murarz – 18 osób,
- Ogrodnik terenów zieleni – 27 osób,
- Sprzedawca – 13 osób,
- Kucharz – 5 osób,
- Pozostali pracownicy obsługi biurowej – 4 osoby,
- Tatuażysta – 14 osób,

Szczegółową strukturę osób podejmujących pracę według podziału na wielkie grupy zawodów i specjalności (z wyłączeniem grupy specjalistów, którą reprezentowała 1 osoba), przedstawia poniższy wykres:

### STRUKTURA CUDZOZIEMCÓW W PODZIALE NA WIELKIE GRUPY ZAWODOWE 2021 ROKU



W 2021 r. pracodawcy deklarowali zatrudnienie cudzoziemców w ramach poniższych rodzajów umów:

- pracę na czas nieokreślony - 40 osób,
- pracę na czas określony - 598 osób,
- zlecenia - 2.309 osób,
- umowa o pracę na okres próbny – 3 osoby,
- umowa o dzieło – 1 osoba.

## **Zezwolenia na pracę sezonową**

O zezwolenie na pracę sezonową pracodawca może się starać zarówno dla cudzoziemca przebywającego już w Polsce i posiadającego tytuł pobytowy umożliwiający wykonywanie pracy, który wjechał w innym celu niż praca sezonowa, np. gdy cudzoziemiec przebywa w ramach ruchu bezwizowego lub posiada inny tytuł pobytowy, w tym wizę (z wyjątkiem wiz wydanych w celach: turystycznym, korzystania z ochrony czasowej lub przyjazdu ze względów humanitarnych) - tzw. „ścieżka krajowa”, jak i dla cudzoziemca, który dopiero będzie ubiegał się o wjazd do Polski w celu wykonywania pracy sezonowej - tzw. „ścieżka dyrektywowa”. W zależności od przypadku postępowanie w sprawie wydania zezwolenia na pracę sezonową różni się, m.in. „ścieżka krajowa” nie wymaga wpisu do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej i wydania zaświadczenia o takim wpisie.

W przypadku, gdy wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową dotyczy cudzoziemca, który będzie ubiegał się o wjazd do Polski w celu wykonywania pracy sezonowej (tzw. „ścieżka dyrektywowa”), zezwolenie na pracę sezonową starosta wydaje dopiero po wjeździe cudzoziemca na terytorium RP na podstawie wizej wydanej w celu wykonywania pracy sezonowej lub w ramach ruchu bezwizowego w celu pracy sezonowej. Wcześniej wydawane jest zaświadczenie o wpisie do ewidencji wniosków, na podstawie którego cudzoziemiec może wjechać w ramach ruchu bezwizowego lub ubiegać się o wizę. W takim przypadku po wjeździe cudzoziemca i po przekazaniu przez pracodawcę do powiatowego urzędu pracy informacji o zgłoszeniu się cudzoziemca w celu wykonywania pracy sezonowej, cudzoziemiec może wykonywać pracę na warunkach określonych w zaświadczeniu i praca ta jest uważana za legalną do dnia doręczenia decyzji starosty w sprawie zezwolenia na pracę sezonową. A zatem w tej sytuacji cudzoziemiec może pracować jeszcze przed wydaniem zezwolenia na pracę sezonową.

W 2021 roku do urzędu wpłynęło **18 wniosków** o pracę sezonową (w rolnictwie) dla cudzoziemców.

Wydano 5 zezwoleń na pracę sezonową oraz 3 decyzje uchylające zezwolenie na pracę sezonową, 2 odmowy zezwoleń na pracę sezonową, 7 decyzji umarzających postępowanie w sprawie wydania zezwolenia na pracę sezonową i 1 decyzję o innym rozstrzygnięciu.

Wnioski, które wpłynęły były od pracodawców działających w zakresie upraw rolnych połączonych z chowem i hodowlą zwierząt (działalność mieszana) oraz ruchomych placówek gastronomicznych.

Cudzoziemcy zatrudniani byli na stanowiskach :

- pomocniczy robotnik polowy (prace polowe),
- pomocniczy robotnik przy hodowli zwierząt (obsługa bydła),
- pomoc kuchenna,
- pracownik fizyczny.

## ROZDZIAŁ II

### USŁUGI RYNKU PRACY

---

#### 1. Poradnictwo zawodowe

**Poradnictwo zawodowe** jest usługą rynku pracy i polega na udzielaniu pomocy w rozwiązywaniu problemów zawodowych osób zgłaszających się po taką pomoc, która może być świadczona w formie indywidualnego kontaktu pracownika urzędu z osobą potrzebującą pomocy lub za pośrednictwem łącza telefonicznego albo internetowego, jak również porad grupowych. W ramach poradnictwa zawodowego można uzyskać pomoc m.in. w zakresie: wyboru lub zmiany zawodu, zaplanowania kariery zawodowej, uzupełnienia kwalifikacji zawodowych, określenia swoich kompetencji i zainteresowań, zaplanowania rozwoju zawodowego.

W 2021 r. doradca zawodowy udzielił 30 **porad indywidualnych**. W ramach 56 grup **poradami grupowymi** objęto **306** bezrobotnych.

Doradcy zawodowi nie przeprowadzili szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy ze względu na pandemię covid-19.

Doradcy zawodowi brali także udział w spotkaniach z młodzieżą szkolną. Na spotkaniach tych prowadzone były zajęcia aktywizacyjne dla młodzieży, prezentowano usługi oferowane przez PUP, omawiano aktualną sytuację na lokalnym rynku pracy, informowano o zawodach deficytowych i nadwyżkowych na rynku pracy. Uczniowie szkół podstawowych i ponadpodstawowych z powiatu głogowskiego brali udział w Grze Chłopska Szkoła Biznesu, mającej na celu promocję postawy przedsiębiorczej. W sumie **92** uczniów skorzystało z usług poradnictwa zawodowego.

<b>UDZIAŁ DORADCÓW ZAWODOWYCH W ZAJĘCIACH Z MŁODZIEŻĄ SZKOLNĄ</b>		
<b>Nazwa jednostki</b>	<b>Data spotkania</b>	<b>Liczba uczestników</b>
Zajęcia z uczniami Zespołu Szkół Samochodowych i Budowlanych w Głogowie	26.01.2021	30
	28.01.2021	31
Gra Chłopska Szkoła Biznesu z uczniami 8 klasy ASLAN w Głogowie	08.10.2021	11
Gra Chłopska Szkoła Biznesu z uczniami ZSSiB w Głogowie	20.10.2021	20
<b>RAZEM</b>		<b>92 osoby</b>

## 2. Wolne miejsca pracy i aktywizacji zawodowej

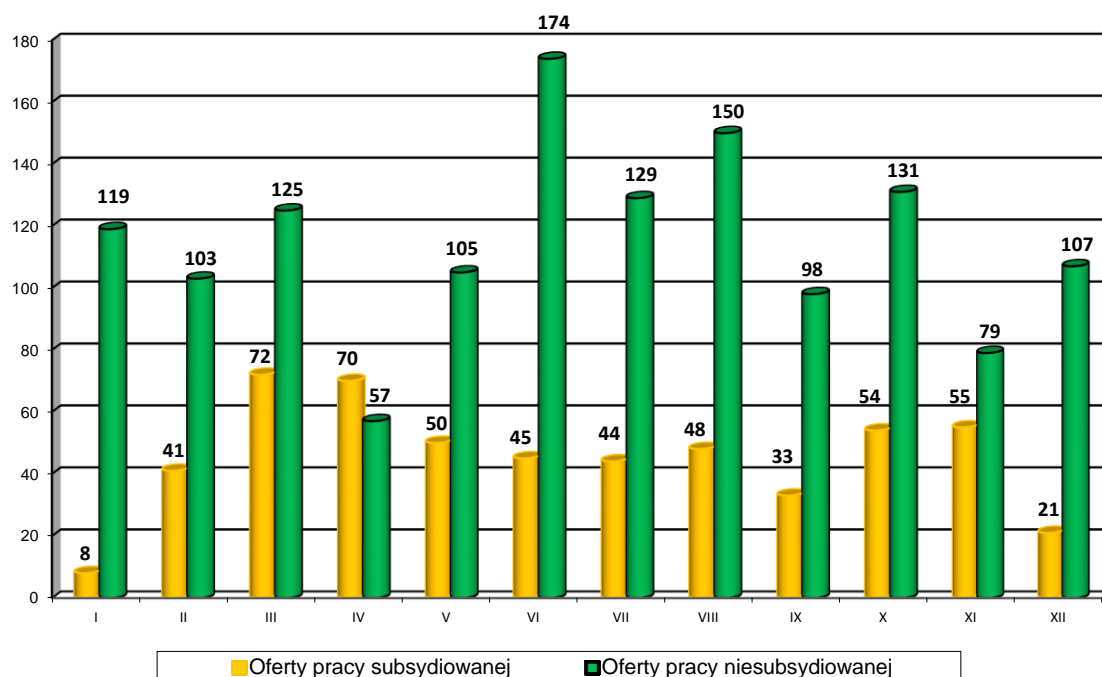
W 2021 r. pracodawcy zgłosili **1.918** wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej, o 119 więcej niż rok wcześniej. Z sektora publicznego pochodziło 340 ofert (18%), a 1.578 (82%) dotyczyło zatrudnienia w sektorze prywatnym.

Zgłoszono 541 ofert pracy subsydiowanej z FP, PFRON lub EFS co stanowiło 28% ogółu zgłoszonych ofert.

WOLNE MIEJSCA PRACY I AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ W LATACH 2020 - 2021									
Wyszczególnienie	Ogółem		z tego:						
			pracy subsydiowanej		z sektora publicznego		sezonowej		
	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	
Ogółem wolne miejsca pracy i aktywizacji zawodowej	1.799	<b>1.918</b>	482	<b>541</b>	316	<b>340</b>	207	<b>315</b>	
z ogółem	zatrudnienie lub inna praca zarobkowa	1.535	<b>1643</b>	218	<b>266</b>	264	<b>279</b>	207	<b>315</b>
	miejsca aktywizacji zawodowej	264	<b>275</b>	264	<b>275</b>	52	<b>61</b>	0	<b>0</b>
	z tego:								
	staże	262	<b>275</b>	262	<b>275</b>	50	<b>61</b>	0	<b>0</b>
	przygotowanie zaw. dorosłych	0	<b>0</b>	0	<b>0</b>	0	<b>0</b>	0	<b>0</b>
	prace społecznie użyteczne	2	<b>0</b>	2	<b>0</b>	2	<b>0</b>	0	<b>0</b>
	dla niepełnosprawnych	57	<b>122</b>	5	<b>10</b>	12	<b>8</b>	4	<b>54</b>
dla absolwentów	0	<b>3</b>	0	<b>0</b>	0	<b>0</b>	0	<b>3</b>	

Zestawienie porównawcze liczby zgłoszonych wolnych miejsc pracy w rozbiu na oferty subsydiowane i niesubsydiowane przedstawiono na wykresie:

**NAPŁYW OFERT PRACY W 2021 R.**

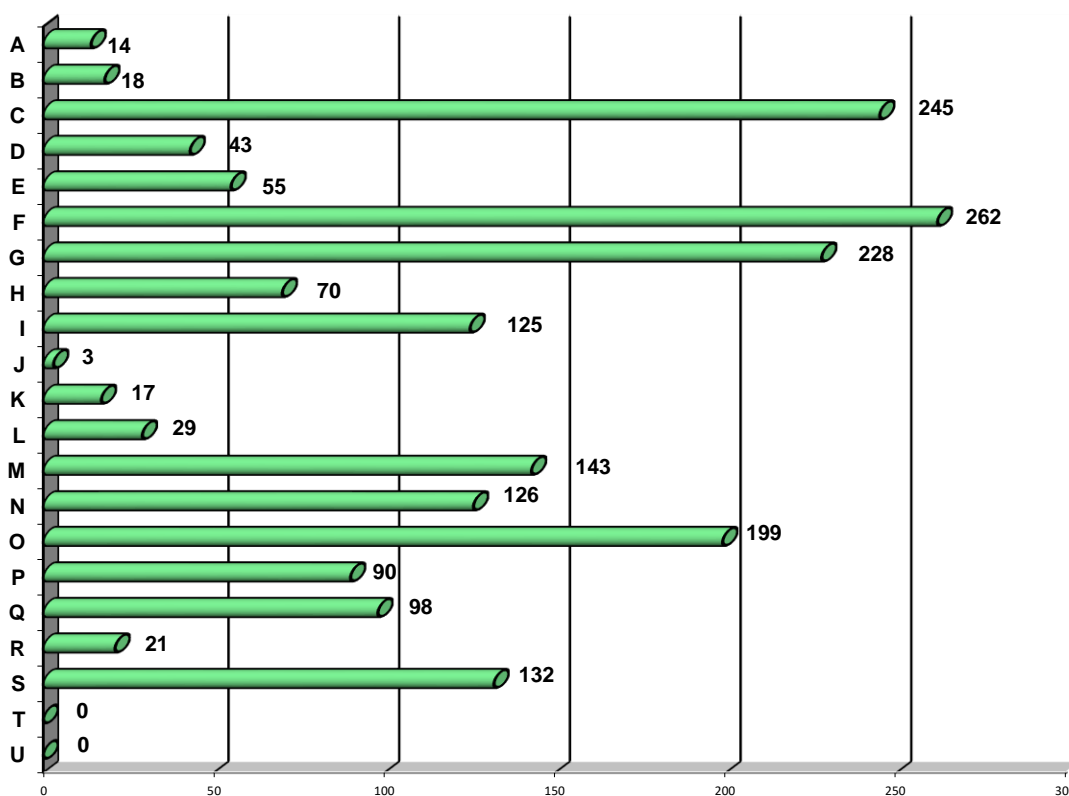


Podział ofert pracy według sekcji Polskiej Klasyfikacji Działalności pozwala na ustalenie z jakiej sekcji gospodarki pochodziły zgłoszone oferty pracy. W 2021 r. najwięcej wolnych miejsc pracy pochodziło z następujących sekcji:

- **(C)** przetwórstwo przemysłowe - 13%,
- **(F)** budownictwo - 14%,
- **(G)** handel hurtowy i detaliczny - 12%.

Od pracodawców zaliczanych do wyżej wymienionych sekcji PKD ogółem wpłynęło 39% wszystkich ofert pracy.

### NAPŁYW OFERT PRACY WG SEKCJI PKD W 2021 R.



**A** – rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo

**B** – górnictwo i wydobywanie

**C** – przetwórstwo przemysłowe

**D** – wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną i gaz

**E** – dostawa wody, gospodarka odpadami,

**F** – budownictwo

**G** – handel hurtowy i detaliczny

**H** – transport i gospodarka magazynowa

**I** – działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi

**J** – informacja i komunikacja

**K** – działalność finansowa i ubezpieczeniowa

**L** – działalność związana z obsługą rynku nieruchomości

**M** – działalność profesjonalna naukowa i techniczna,

**N** – działalność w zakresie usług administrowania i wspierająca

**O** – administracja publiczna i obrona narodowa

**P** – edukacja

**Q** – opieka zdrowotna i pomoc społeczna

**R** – działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją

**S** – pozostała działalność usługowa

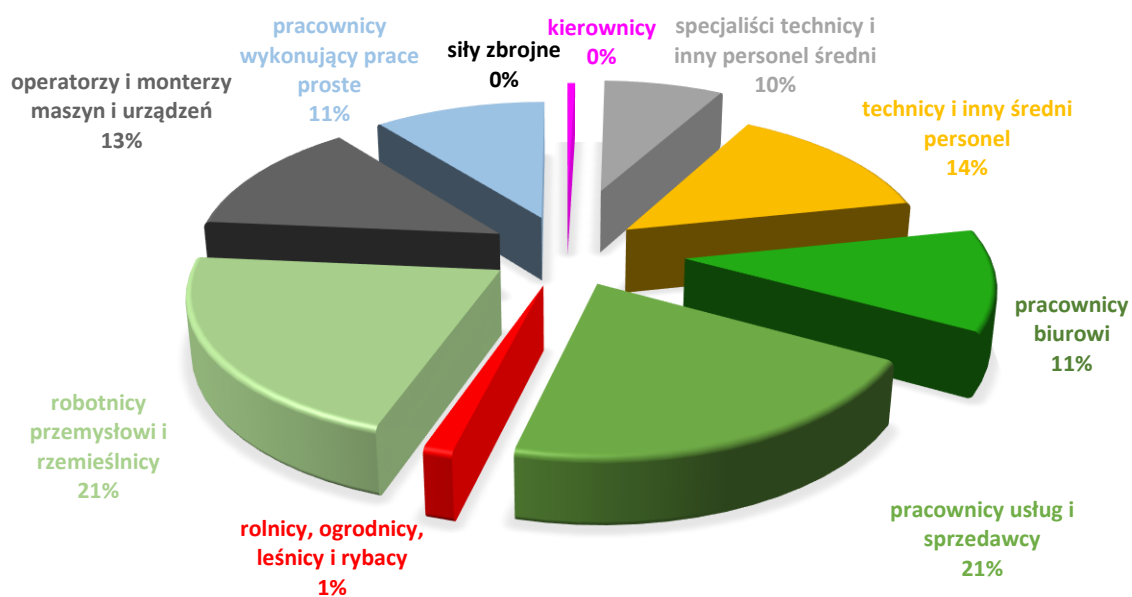
**T** – gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników

**U** – organizacje i zespoły eksterytorialne

Największa liczba ofert pracy w rozbiciu na wielkie grupy zawodowe skierowana była do:

- „pracowników usług i sprzedawców” – 21% ogółu ofert,
- „robotników przemysłowych i rzemieślników” – 21% ogółu ofert.
- „techników i innego średniego personelu” – 14% ogółu ofert,

### STRUKTURA NAPŁYWU OFERT PRACY WG WIELKICH GRUP ZAWODOWYCH W 2021 ROKU





### 3. Pośrednictwo EURES

EURES jest siecią współpracy publicznych służb zatrudnienia i ich partnerów na rynku pracy wspierającą mobilność w dziedzinie zatrudnienia na poziomie międzynarodowym. W ramach realizacji zadań pośrednictwa EURES współpracowano głównie z Dolnośląskim Wojewódzkim Urzędem Pracy w Legnicy, który w ramach funkcjonującego systemu przekazywał informacje o ofertach pracy dostępnych w państwach Unii Europejskiej oraz Europejskiego Obszaru Gospodarczego.

W 2021r. w ramach pośrednictwa pracy EURES nawiązano kontakt z **584** bezrobotnymi i poszukującymi pracy, którym udzielono następujących informacji :

- 184 osobom o ofertach pracy i sposobach poszukiwania pracy za granicą
- 193 osobom na temat pośrednictwa EURES
- 189 osobom na temat warunków życia w krajach Europejskiego Obszaru Gospodarczego
- 18 osobom nt. bezpiecznego wyjazdu do pracy-system Eures w ramach Kampanii ELA

W ciągu roku wpłynęło **350** ofert pracy z zagranicy obejmujących **2209** wolnych miejsc pracy.

Zagraniczni pracodawcy poszukiwali najczęściej:

- Pracowników do zbioru owoców ,warzyw, sadzonek ,roślin i kwiatów
- Pracowników produkcji
- Pracowników budowlanych
- Pracowników montażu/monter mebli

Najwięcej ofert pracy pochodziło z Niemiec, Holandii, Norwegii i Irlandii. Oferty pracy zawierały wymóg znajomości języka kraju, z którego pochodziły.

## ROZDZIAŁ III

### AKTYWIZACJA OSÓB BEZROBOTNYCH

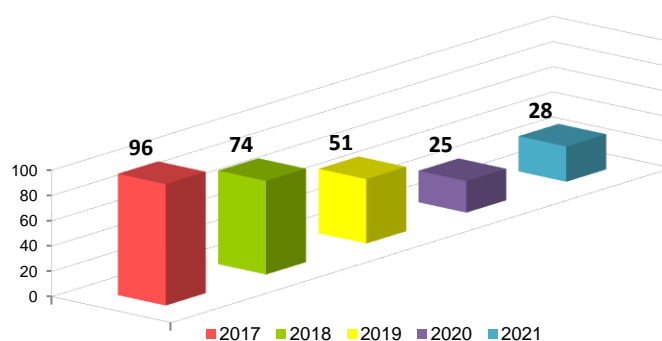
---

#### 1. Szkolenia

PUP organizuje i finansuje szkolenia bezrobotnych w celu podniesienia ich kwalifikacji zawodowych, zwiększających szanse na podjęcie lub utrzymanie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej. W 2021 r. na szkolenia indywidualne skierowano **28** bezrobotnych, w tym 16 kobiet. Do końca roku szkolenia ukończyło 25 bezrobotnych.

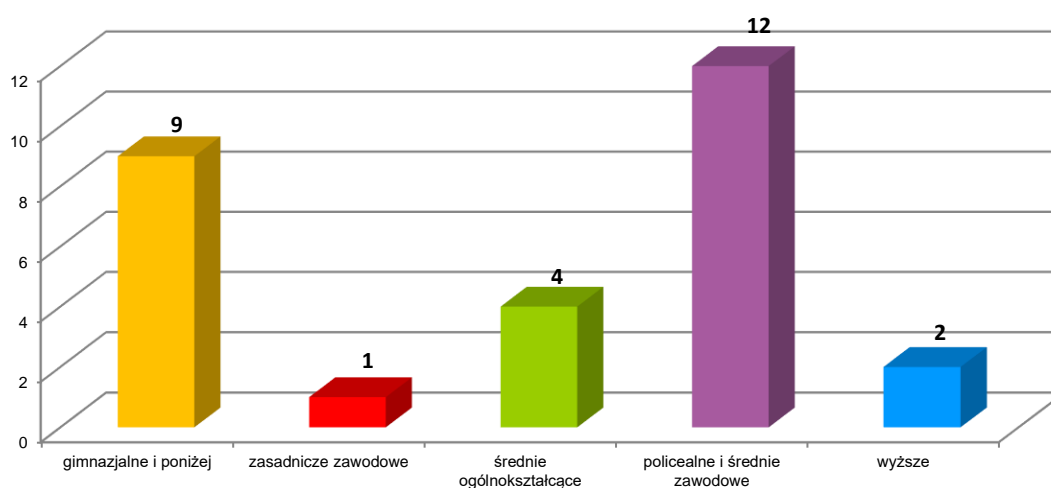
Łączny koszt szkoleń w 2021 r. wyniósł **107.525,25 zł**.

#### BEZROBOTNI SKIEROWANI NA SZKOLENIA W LATACH 2016 – 2021

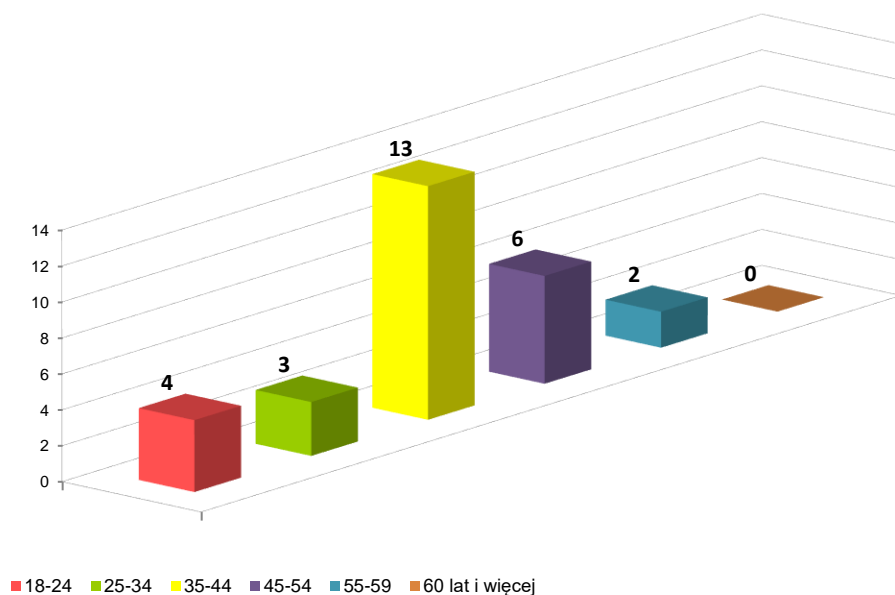


#### STRUKTURA WYKSZTAŁCENIA

#### BEZROBOTNYCH SKIEROWANYCH NA SZKOLENIA W 2021 ROKU



**STRUKTURA WIEKU  
BEZROBOTNYCH SKIEROWANYCH NA SZKOLENIA W 2021 ROKU**



Kierunki organizowanych szkoleń w powiązaniu z liczbą uczestników przedstawia poniższe zestawienie:

<b>KIERUNKI SZKOLEŃ OSÓB BEZROBOTNYCH W 2021 R.</b>	
<b>Rodzaj szkolenia</b>	<b>Ilość osób</b>
• kadry i płace	1
• kwalifikacja wstępna przyspieszona kat. C, CE	4
• prawo jazdy kat. C	4
• prawo jazdy kat. D	7
• spawanie blach i rur metodą MAG	1
• kurs na instruktora nauki jazdy kat. B	2
• stylizacja rzęs metodą 1:1 oraz objętościową 2-5D	2
• kwalifikowany pracownik ochrony fizycznej	1
• kurs groomerski	2
• kurs masażu (masaż klasyczny ciała i twarzy anti-aging, masaż gorącymi kamieniami, masaż Lomi Lomi, masaż hinduski głowy)	1
• fryzjer męski- barbering	1
• spawanie blach i rur elektrodami otulonymi spoiny pachwinowe 111	1
• f- gazy	1
<b>Ogółem</b>	<b>28</b>

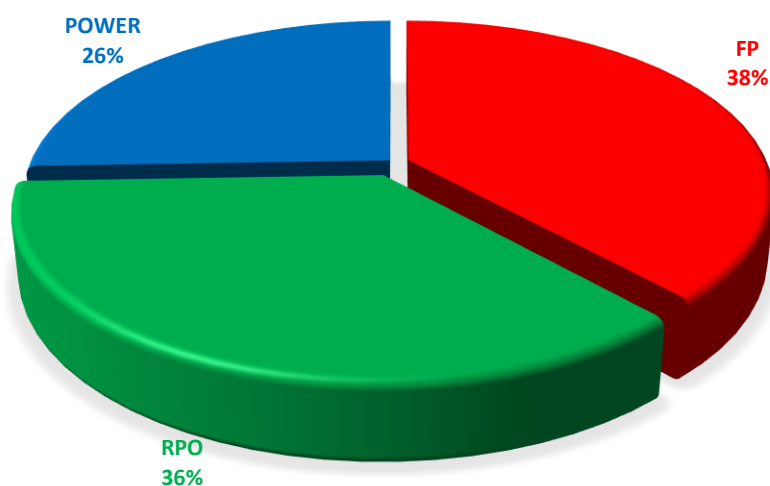
## 2. Dotacje na podjęcie działalności gospodarczej

W 2021 r. zainteresowanie ze strony osób bezrobotnych dofinansowaniem rozpoczęcia własnej działalności gospodarczej utrzymywało się na podobnym poziomie jak w roku poprzednim.

W trakcie roku do PUP wpłynęło 129 wniosków o udzielenie środków na podjęcie działalności gospodarczej, z których pozytywnie rozpatrzono i przyznano środki finansowe dla **121** osób, w tym 79 kobiet. W trakcie realizacji umowy w sprawie przyznania bezrobotnemu środków na podjęcie działalności gospodarczej 1 osoba bezrobotna zrezygnowała i dokonała zwrotu środków w wysokości 30.000,00 zł.

Łączny koszt dotacji w 2021 r. wyniósł **2.732.857,83 zł.**

### STRUKTURA ŹRÓDEŁ FINANSOWANIA DOTACJI W 2021 ROKU



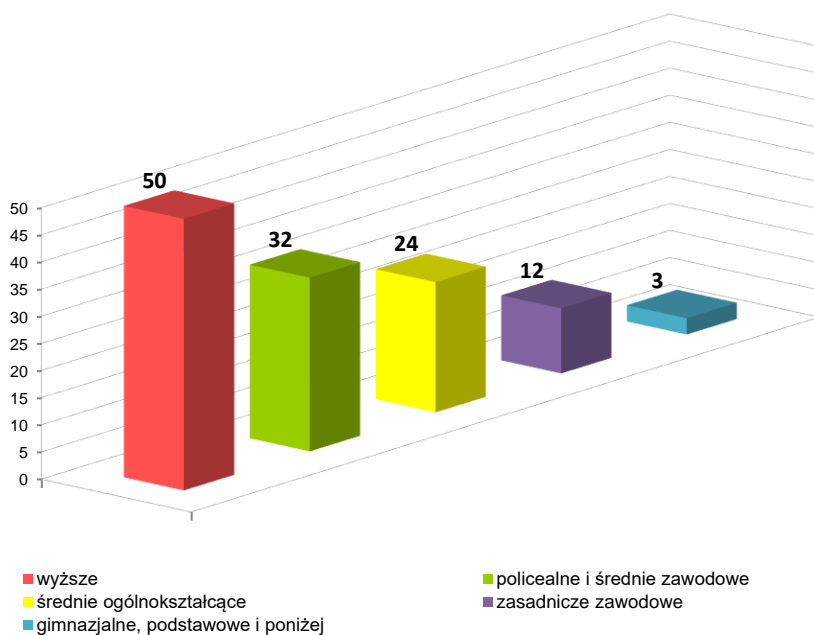
Ze względu na profil uruchamianej działalności gospodarczej, najwięcej, osób otrzymało dotacje na fryzjerstwo i usługi kosmetyczne, działalność budowlaną oraz na działalność produkcyjną.

DOTACJE NA URUCHOMIENIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ W 2021 R.	
Rodzaj działalności gospodarczej	Liczba udzielonych dotacji
• działalność budowlana	16
• działalność edukacyjna	9
• działalność medyczna (fizjoterapia, usługi opiekuńcze)	4
• działalność prawnicza	3
• działalność produkcyjna	14
• fryzjerstwo, kosmetyka	29
• handel hurtowy i detaliczny	10
• konserwacje, naprawy pojazdów samochodowych i maszyn	1
• pośrednictwo i doradztwo	2
• pozostała działalność usługowa	11
• sprzątanie budynków i obiektów przemysłowych	2
• świadczenie usług taksówkarskich	2
• działalność rachunkowo – księgową	1

• działalność ubezpieczeniowa	2
• działalność salonu tatuaży i percingi	1
• działalność w zakresie specjalistycznego projektowanie/architektura	5
• usługi gastronomiczne i pozostałe	6
• agencja reklamowa	2
• wypożyczanie i dzierżawa pozostałych artykułów użytku osobistego i domowego	1
<b>OGÓŁEM</b>	<b>121</b>

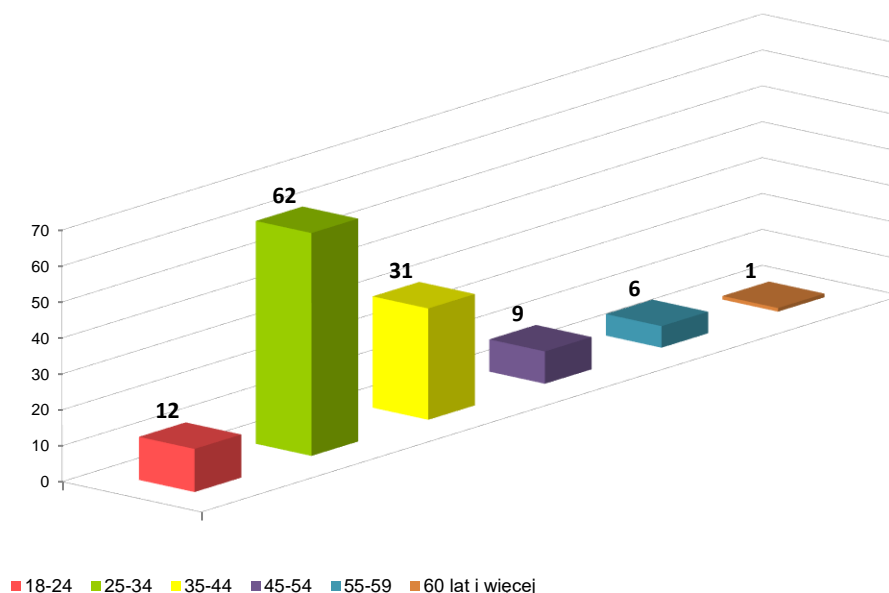
Bezrobotni, którym przyznano środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej w zdecydowanej większości legitymowali się wykształceniem średnim (46%) i wyższym (41%).

### STRUKTURA WYKSZTAŁCENIA BEZROBOTNYCH, KTÓRYM PRZYZNANO ŚRODKI NA ROZPOCZĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ W 2021 ROKU



O pomoc finansową na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej ubiegały się głównie osoby młode, w wieku 18-44 lat, które stanowiły 87% ogółu bezrobotnych, którym przyznano środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

### **STRUKTURA WIEKU BEZROBOTNYCH, KTÓRZY OTRZYMALI ŚRODKI NA ROZPOCZĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ W 2021 ROKU**



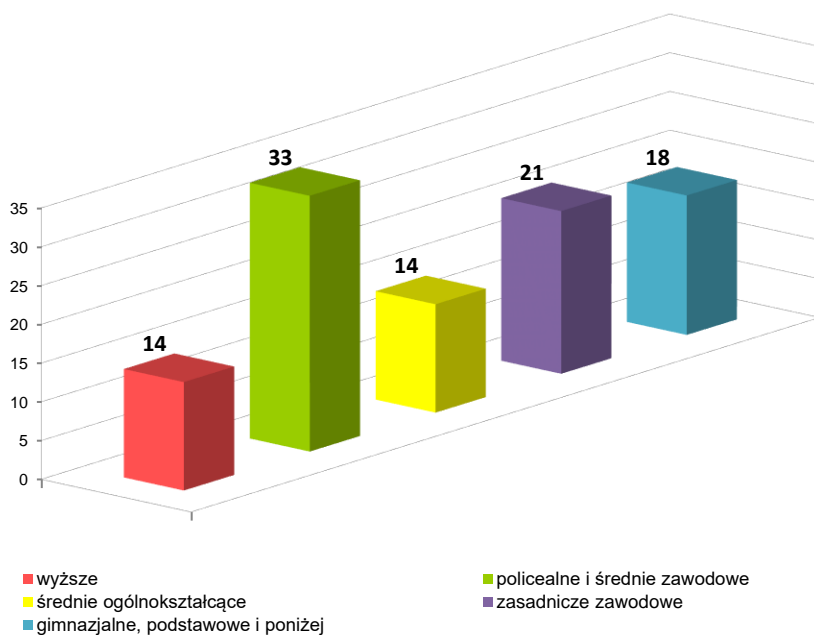
### **3. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy**

Podmioty prowadzące działalność gospodarczą mogą ubiegać się o zrefundowanie kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego, w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak od 6-krotnej wysokości przeciętnego wynagrodzenia. Pracodawca, który korzysta z tej formy wsparcia zobowiązany jest do utrzymania stanowiska pracy przez 24 miesiące.

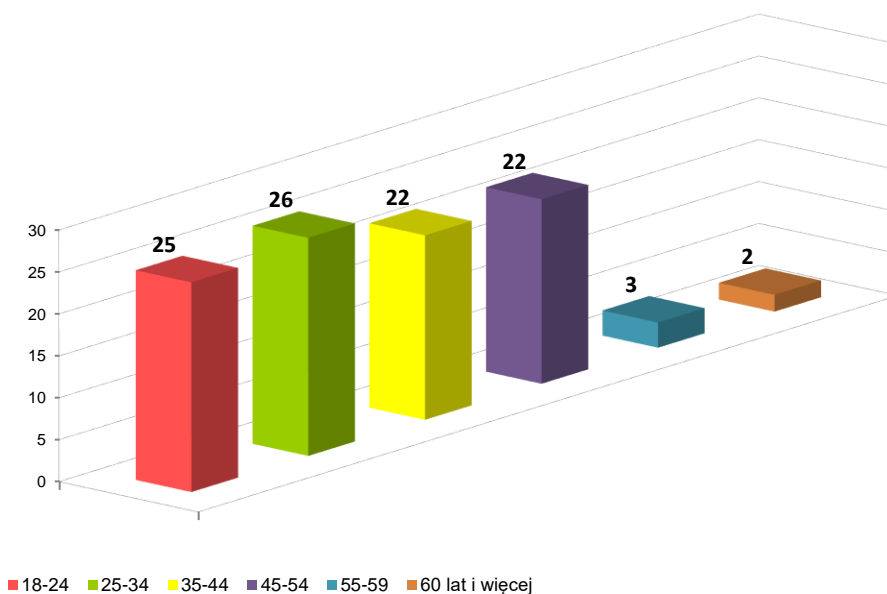
W 2021 r. zawarto umowy z 47 pracodawcami, którzy utworzyli 62 nowe stanowiska pracy. Łącznie ciągu roku w ramach powyższej formy aktywizacji do pracy skierowano **100** bezrobotnych w tym 55 kobiet. 38 osób skierowano w wyniku uzupełnienia zatrudnienia na stanowiskach pracy utworzonych w poprzednich latach (w przypadku rozwiązania umowy o pracę przed upływem 24 miesięcy od momentu udzielenia refundacji, pracodawca jest zobowiązany zatrudnić innego bezrobotnego).

Koszt udzielonych refundacji z tytułu wyposażenia doposażenia stanowiska pracy w 2021 r. wyniósł **1.232.300,00 zł**.

**STRUKTURA WYKSZTAŁCENIA BEZROBOTNYCH PODEJMUJĄCYCH PRACĘ  
W RAMACH WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY W 2021 ROKU**



**STRUKTURA WIEKU BEZROBOTNYCH PODEJMUJĄCYCH PRACĘ  
W RAMACH WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY W 2021 ROKU**



<b>WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISK PRACY W 2021 R.</b>	
<b>Nazwa stanowiska</b>	<b>Liczba utworzonych stanowisk</b>
• asystent nauczyciela wychowania przedszkolnego	2
• cukiernik	1
• cieśla szalunkowy	2
• dekarz	2
• doradca klienta sprzedawca	1
• dziennikarz	1
• elektryk	1
• fryzjer	2
• grafik komputerowy	1
• handlowiec przedstawiciel handlowy	1
• kierowca/zaopatrzeniowiec	3
• księgowa	2
• konsultantka ds. zabiegów kosmetycznych	1
• kosmetyczka	2
• kucharz	1
• magazynier	4
• mechanik	2
• montażysta mebli	2
• nauczyciel	1
• pomoc kuchenna	1
• pomoc fryzjera	1
• pracownik biurowy	6
• pracownik budowlany	1
• pracownik produkcji	1
• pracownik pralni	2
• pracownik Sali	2
• pracownik obsługi myjni	1
• pracownik gospodarczy	1
• referent ds. zaopatrzenia	1
• operator kamery montażysta	1
• sprzedawca	4
• sprzedawca - cukiernik	1
• specjalista ds. kadr i płac / księgowo finansowy	4
• specjalista ds. reklamy	1
• szef kuchni	1
• urbanista / planista przestrzenny	1
<b>OGÓŁEM</b>	<b>62</b>

#### **4. Refundowanie kosztów opieki nad dzieckiem**

Bezrobotnym wychowującym co najmniej jedno dziecko można zrefundować koszty opieki nad dzieckiem do lat 7, w wysokości nie wyższej niż połowa zasiłku dla bezrobotnych (po udokumentowaniu poniesionych kosztów). Warunkiem uzyskania refundacji jest podjęcie zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, skierowanie na staż, przygotowanie zawodowe dorosłych



lub szkolenie oraz uzyskiwanie miesięcznego przychodu nie przekraczającego minimalnego wynagrodzenia za pracę.

W 2021 r. zawarto 1 umowę dotyczącą zwrotu kosztów opieki nad dzieckiem w okresie odbywania stażu.

Łączne koszty z tego tytułu wyniosły **1.600,00 zł.**

## **5. Dodatki aktywizacyjne**

Świadczenie to przysługuje bezrobotnym posiadającym prawo do zasiłku, jeżeli w wyniku skierowania przez PUP podejmą zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy i otrzymają wynagrodzenie niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę lub podejmą zatrudnienie lub inną pracę zarobkową z własnej inicjatywy.

W 2021 r. prawo do dodatku aktywizacyjnego z tytułu podjęcia zatrudnienia w wyniku podjęcia pracy z własnej inicjatywy nabyło 222 bezrobotnych, w tym 136 kobiet.

W ciągu roku na wypłatę tego świadczenia wydatkowano **439.376,30 zł.**

## **6. Staże**

Ta forma aktywizacji od wielu lat cieszy się dużą popularnością, zarówno wśród bezrobotnych, jak i pracodawców. Celem stażu jest nabycie praktycznych umiejętności do wykonywania pracy poprzez wykonywanie zadań w miejscu pracy. Staż może trwać do 6 miesięcy, za wyjątkiem osób do 30 roku życia, które mogą go odbywać do 12 miesięcy. W okresie jego odbywania stażyście przysługuje stypendium w wysokości 120% zasiłku dla bezrobotnych.

W 2021 r. do odbycia stażu skierowano **241** bezrobotnych w tym 180 kobiet. Nikt nie został skierowany na staż w ramach bonu stażowego.

Bon stażowy daje możliwość skierowania do odbycia stażu u pracodawcy wskazanego przez bezrobotnego na okres 6 miesięcy, o ile pracodawca zobowiąże się zatrudnić tę osobę po zakończeniu stażu na okres kolejnych 6 miesięcy. W ramach bonu stażowego podlegają finansowaniu:

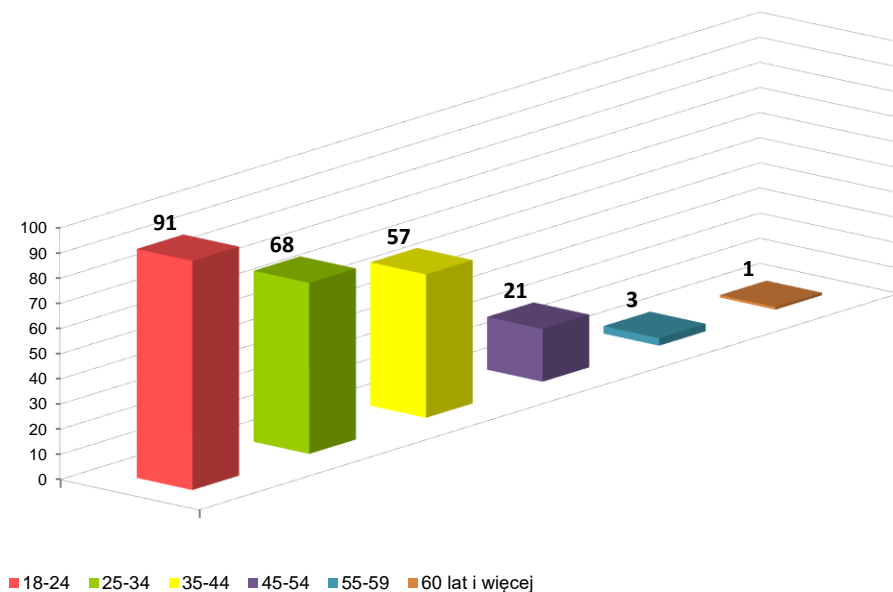
- koszty przejazdu do i z miejsca odbywania stażu,
- koszty niezbędnych badań lekarskich lub psychologicznych.

Przyznanie bonu stażowego następuje na podstawie umowy zawartej między pracodawcą, a urzędem pracy, wg programu określonego w umowie. Pracodawca, który zatrudni bezrobotnego przez deklarowany okres (6 miesięcy) otrzymuje premię w wysokości ok. 1.500,00 zł. Wsparcie dla pracodawców udzielane jest na zasadach pomocy de minimis.

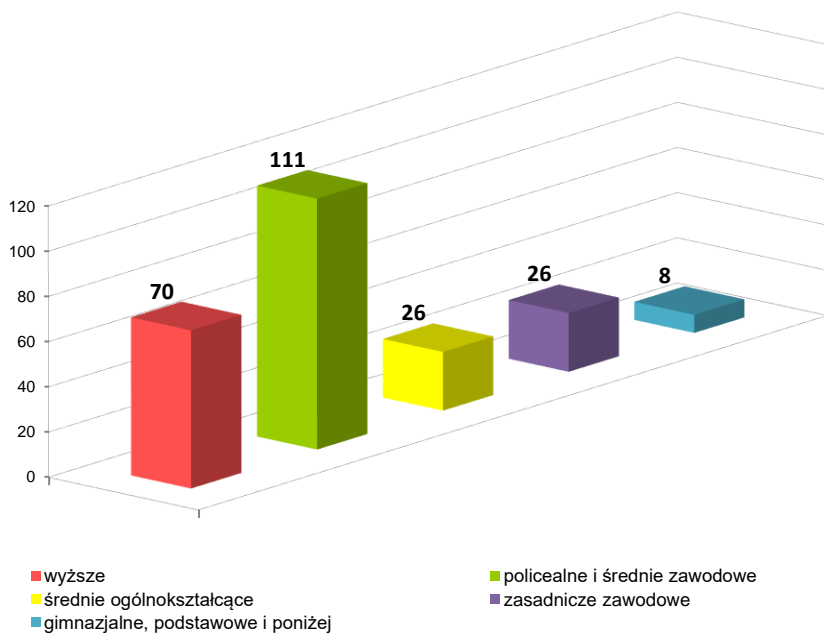
W ciągu roku na wypłatę staży wydatkowano **1.657.131,09 zł.**

Zdecydowana większość staży tj. - 76% odbywało się w zakładach pracy należących do sektora prywatnego, a 24% w podmiotach należących do sektora publicznego.

## STRUKTURA WIEKU BEZROBOTNYCH ODBYWAJĄCYCH STAŻ W 2021 ROKU



## STRUKTURA WYKSZTAŁCENIA BEZROBOTNYCH ODBYWAJĄCYCH STAŻ W 2021 ROKU



## 7. Bon na zasiedlenie

Przyznanie bonu na zasiedlenie następuje w związku z podjęciem pracy przez bezrobotnego poza miejscem zamieszkania, jeżeli odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu i powrotu z tej miejscowości przekracza co najmniej 3 godz.

W 2021 r. **35** osób podjęło pracę poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie. Łącznie na ten cel wydatkowano **180.000,00 zł**.

## 8. Dofinansowanie wynagrodzenia bezrobotnych powyżej 50 roku życia

Pracodawca, który zatrudni skierowaną osobę bezrobotną, która ukończyła 50 rok życia, może otrzymać dofinansowanie wynagrodzenia w kwocie określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 50% minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie.

DOFINANSOWANIE ZA ZATRUDNIENIE OSOBY W WIEKU 50+		
Okres dofinansowania	Wysokość dofinansowania	Obowiązkowy okres zatrudnienia po zakończeniu dofinansowania
12 m-cy – osoba w wieku 50-60 lat	½ minimalnego wynagrodzenia	6 miesięcy
24 m-ce – osoba po 60 roku życia	½ minimalnego wynagrodzenia	12 miesięcy

W 2021 r. w ramach powyższej formy do pracy skierowano **1** osobę bezrobotną. Na ten cel przeznaczono **4.200,00 zł**.

## 9. Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Krajowy Fundusz Szkoleniowy stanowi wydzieloną część Funduszu Pracy, przeznaczoną na dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców. Celem utworzenia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. Zwiększenie inwestycji w potencjał kadrowy powinno poprawić zarówno pozycję firm jak i samych pracowników na konkurencyjnym rynku pracy. Środki Funduszu Pracy w formie Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) przeznaczone są na finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców.

W 2021 r. w ramach priorytetów określonych przez Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej była możliwość finansowania :

- 1) Wsparcie kształcenia ustawicznego osób zatrudnionych w firmach, które na skutek obostrzeń zapobiegających rozprzestrzenianiu się choroby COVID-19, musiały ograniczyć swoją działalność;
- 2) wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników służb medycznych, pracowników służb socjalnych, psychologów, terapeutów, pracowników domów pomocy społecznej, zakładów opiekuńczo-leczniczych, prywatnych domów opieki oraz innych placówek dla seniorów/osób chorych/niepełnosprawnych, które bezpośrednio pracują z osobami chorymi na COVID-19 lub osobami z grupy ryzyka ciężkiego przebiegu tej choroby;

- 3) wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;
- 4) wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia;
- 5) wsparcie kształcenia ustawicznego dla osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem;
- 6) wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z rozwojem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy, w tym także technologii i narzędzi cyfrowych;
- 7) wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które nie posiadają świadectwa ukończenia szkoły lub świadectwa dojrzałości;
- 8) wsparcie realizacji szkoleń dla instruktorów praktycznej nauki zawodu bądź osób mających zamiar podjęcia się takiego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego oraz szkoleń branżowych dla nauczycieli kształcenia zawodowego.

W 2021 r. w ramach priorytetów określonych przez Radę Rynku Pracy to znaczy w ramach rezerwy KFS była możliwość finansowania :

- a) Wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców;
- b) wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego, wskazanych na liście przedsiębiorstw społecznych prowadzonej przez MRiPS, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych lub pracowników Zakładów Aktywności Zawodowej;
- c) wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej;
- d) wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej;
- e) wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzecznym stopniem niepełnosprawności;
- f) wsparcie kształcenia ustawicznego osób dorosłych w nabywaniu kompetencji cyfrowych.

W 2021 roku w ramach **53** umów, ze środków KFS skorzystały łącznie **173 osoby**, w tym 28 pracodawców i 145 pracowników. Na ten cel wydatkowano kwotę **662.416,30 zł**.

Dodatkowo na promocję przeznaczono **12.090,90 zł**.

Największym zainteresowaniem podobnie jak w minionym roku cieszyły się kursy z zakresu branży beauty (upięcia i koloryzacja fryzur, wizaż, makijaże permanentne, pedicure, kosmetologia estetyczna, trychologia), efektywnej pracy w zawodzie księgowego, kierowania zespołem pracowniczym, kursy dla pracowników socjalnych, kursy w zakresie skutecznej sprzedaży i produkcji, technologie cyfrowe (specjalistyczne programy, platformy internetowe, sklepy internetowe), kursy branży gastronomicznej, fizjoterapii, kursy pedagogiczne oraz kursy dla osób sprzątających.

<b>SZKOLENIA W RAMACH KRAJOWEGO FUNDUSZU SZKOLENIOWEGO W 2021 R.</b>				
<b>Lp.</b>	<b>Formy działań</b>	<b>Kwota wydatków</b>	<b>Ilość pracodawców</b>	<b>Ilość pracowników</b>
1.	<b>Kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców, w tym:</b>	<b>662.416,30</b>	<b>28</b>	<b>145</b>
	• <i>kursy i studia podyplomowe</i>	<i>662.416,30</i>	<i>28</i>	<i>145</i>
	• <i>egzamininy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych</i>	<i>0,00</i>	<i>0</i>	<i>39</i>
	• <i>badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończeniu kształcenia</i>	<i>0,00</i>	<i>0</i>	<i>0</i>
2.	<b>Promocja KFS</b>	<b>12.090,90</b>	<b>----</b>	<b>----</b>
<b>RAZEM</b>		<b>675.627,20</b>	<b>28</b>	<b>145</b>

## 10. Finansowanie kosztów studiów podyplomowych

Na wniosek osoby bezrobotnej istnieje możliwość sfinansowania kosztów studiów podyplomowych (do wysokości 100%, jednak nie więcej niż 300% przeciętnego wynagrodzenia).

W 2021 r. umowy w sprawie sfinansowania kosztów studiów podyplomowych zawarto z **12** osobami bezrobotnymi. Zainteresowaniem cieszyły się następujące kierunki studiów:

- administracja i gospodarka samorządowa – 1 osoba,
- psychologia w wychowywaniu i nauczaniu dziecka – 1 osoba,
- neurologopedia – 1 osoba,
- e- commerce z elementami coachingu i psychologii biznesu – 1 osoba,
- edukacja i terapia osób ze spektrum autyzmu z elementami integracji sensorycznej – 1 osoba,
- logistyka – 1 osoba,
- integracja sensoryczna i psychomotoryka – 1 osoba,
- kadry i płace – 1 osoba,
- archiwistyka i zarządzanie dokumentacją z elementami informacji naukowej i bibliotekarstwa – 1 osoba,
- pedagogika szkolna z psychopedagogiką kreatywności z elementami nauczania plastyki i historii sztuki – 1 osoba,
- edukacja i rehabilitacja osób z niepełnosprawnością intelektualną – 1 osoba,
- bezpieczeństwo i higiena pracy oraz ochrona przeciwpożarowa z elementami zarządzania ochroną środowiska – 1 osoba.

Ogółem w trakcie roku wydatki związane ze studiami podyplomowymi (w tym koszty studiów, stypendium, składki i ubezpieczenia) wyniosły **68.207,55 zł**.

## **11. Prace interwencyjne**

Prace interwencyjne są instrumentem rynku pracy pozwalającym na organizację miejsc pracy dla bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Pracodawca tworzący miejsce pracy w ramach prac interwencyjnych otrzymuje zwrot części kosztów przeznaczonych na wynagrodzenie, nagrody oraz składki na ubezpieczenie społeczne.

Łącznie w 2021 r. do pracy w ramach prac interwencyjnych skierowano do pracy **38** bezrobotnych, w tym 35 w ramach nowoutworzonych stanowisk pracy, a 3 w ramach uzupełnienia zatrudnienia na wcześniej utworzonych stanowiskach pracy.

Na tę formę aktywizacji wydatkowano **226.013,20 zł**.

## **12. Roboty publiczne**

Roboty publiczne dają szansę osobom bezrobotnym będącym w szczególnej sytuacji na rynku pracy oraz dłużnikom alimentacyjnym na powrót na rynek pracy poprzez zatrudnienie przy wykonywaniu prac organizowanych przez gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką: ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki.

W 2021 r. do odbycia robót publicznych łącznie skierowano **112** osób w tym 112 w ramach nowoutworzonych stanowisk pracy.

Wydatki na roboty publiczne wyniosły **1.052.833,72 zł**.

## **13. Prace społecznie użyteczne**

Ta forma aktywizacji przeznaczona jest dla osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku i organizowana jest przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej.

Na wniosek gminy do prac społecznie użytecznych kierowane są osoby bezrobotne korzystające ze świadczeń pomocy społecznej, w wymiarze do 10 godzin tygodniowo.

W 2021 r. w ramach powyższej formy nikogo do pracy nie skierowano.

## **14. Bezrobotni objęci subsydiowanymi instrumentami rynku pracy**

W 2021 r. subsydiowanymi instrumentami rynku pracy objęto łącznie **676 bezrobotnych**. Poszczególnymi instrumentami objęto następującą ilość osób:

- 1) **407** bezrobotnych podjęło subsydiowane zatrudnienie, tj.:
  - **38** osób skierowano do wykonywania prac interwencyjnych,
  - **112** osób rozpoczęło wykonywanie robót publicznych,
  - **121** osób otrzymało środki na podjęcie działalności gospodarczej,
  - **35** osób podjęły pracę poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie,

- **100** osób podjęło pracę w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy,
  - **1** osoba podjęło pracę w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia,
- 2) na szkolenie skierowano **28** osób,
  - 3) do odbycia stażu skierowano **241** osób,

Liczba osób objętych wyżej wymienionymi formami aktywizacji była o 82 osób większa niż w 2020 r., a osoby skierowane do uczestnictwa w programach rynku pracy stanowiły 23% odpływu bezrobotnych (w 2020 r. - 22%).

## ROZDZIAŁ IV

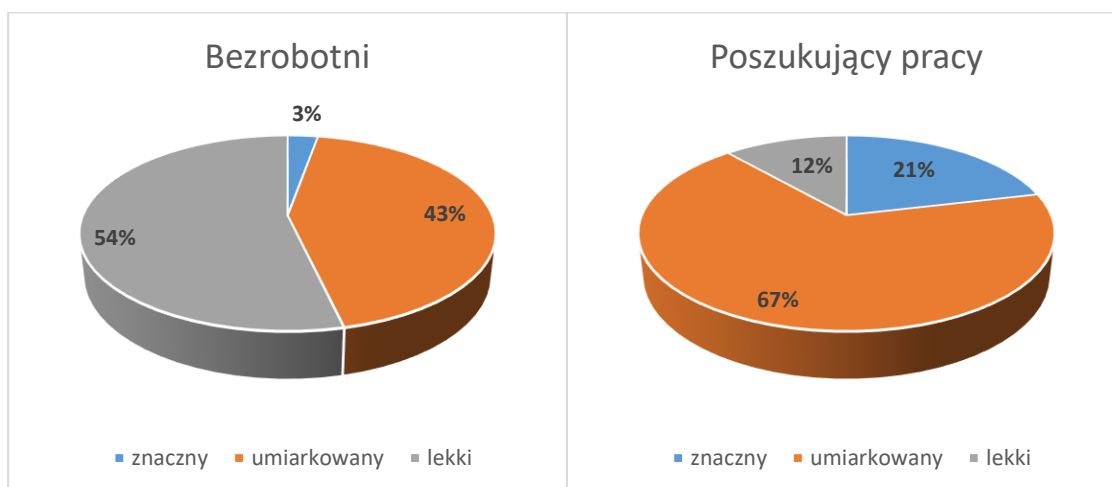
### DZIAŁANIA NA RZECZ OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH

#### 1. Struktura osób niepełnosprawnych

W końcu 2021 r. grupa zarejestrowanych osób niepełnosprawnych liczyła **240** osób, w tym 179 osób bezrobotnych i 61 osób uznanych za poszukujących pracy, niepozostających w zatrudnieniu.

W porównaniu do 2020 r. liczba osób niepełnosprawnych zwiększyła się o **9%**. Wzrost odnotowano zarówno wśród bezrobotnych (o 7 osób) jak i osób posiadających status poszukujących pracy (o 13 osób).

#### STRUKTURA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH WG STOPNIA NIEPEŁNOSPRAWNOŚCI (stan na 31 grudnia 2021)



Szczegółowe dane dotyczące stanu i struktury osób niepełnosprawnych w latach 2020 - 2021 przedstawia poniższe zestawienie:

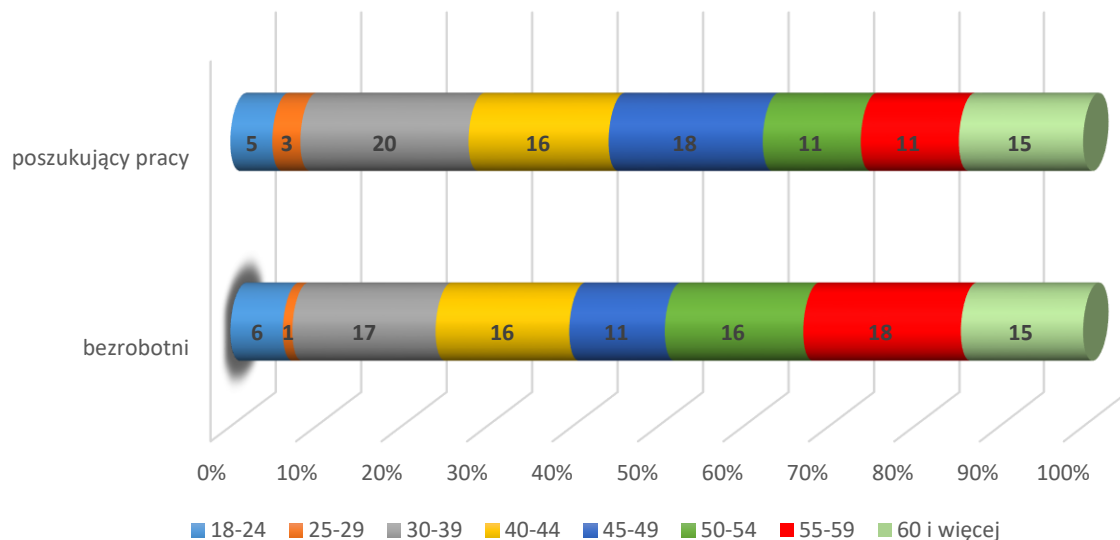
<b>STAN I STRUKTURA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH</b>						
<b>Wyszczególnienie</b>	<b>Ogółem</b>		<b>Bezrobotni</b>		<b>Poszukujący pracy</b>	
	<b>2020 r.</b>	<b>2021 r.</b>	<b>2020 r.</b>	<b>2021 r.</b>	<b>2020 r.</b>	<b>2021 r.</b>
<b>Według stopnia niepełnosprawności</b>						
znaczny	21	<b>18</b>	8	<b>5</b>	13	<b>13</b>
umiarkowany	97	<b>119</b>	69	<b>78</b>	28	<b>41</b>
lekki	102	<b>103</b>	95	<b>96</b>	7	<b>7</b>
<b>ogółem</b>	<b>220</b>	<b>240</b>	<b>172</b>	<b>179</b>	<b>48</b>	<b>61</b>
<b>Według płci</b>						
mężczyźni	117	<b>118</b>	89	<b>87</b>	28	<b>31</b>
kobiety	103	<b>122</b>	83	<b>92</b>	20	<b>30</b>
<b>Według miejsca zamieszkania</b>						
miasto	158	<b>165</b>	120	<b>119</b>	38	<b>46</b>
wieś	62	<b>175</b>	52	<b>160</b>	10	<b>15</b>
<b>Według poziomu wykształcenia</b>						
wyższe	20	<b>17</b>	16	<b>10</b>	4	<b>7</b>
policealne i średnie zawodowe	43	<b>44</b>	34	<b>35</b>	9	<b>9</b>
średnie ogólnokształcące	27	<b>23</b>	22	<b>20</b>	5	<b>3</b>
zasadnicze zawodowe	71	<b>89</b>	55	<b>66</b>	16	<b>23</b>
gimnazjalne i poniżej	59	<b>67</b>	45	<b>48</b>	14	<b>19</b>
<b>Według wieku</b>						
18-24 lata	10	<b>14</b>	9	<b>11</b>	1	<b>3</b>
25-29	12	<b>4</b>	9	<b>2</b>	3	<b>2</b>
30-39	37	<b>42</b>	25	<b>30</b>	12	<b>12</b>
40-44	38	<b>38</b>	29	<b>28</b>	9	<b>10</b>
45-49	35	<b>31</b>	24	<b>20</b>	11	<b>11</b>
50-54	36	<b>36</b>	32	<b>29</b>	4	<b>7</b>
55-59	27	<b>40</b>	25	<b>33</b>	2	<b>7</b>
60 i więcej	25	<b>35</b>	19	<b>26</b>	6	<b>9</b>
<b>Według czasu pozostawania bez pracy</b>						
do 1 m-ca	11		9	<b>10</b>	2	<b>0</b>
1-3	30		22	<b>26</b>	8	<b>13</b>
3-6	21		15	<b>15</b>	6	<b>6</b>
6-12	32		25	<b>21</b>	7	<b>10</b>
12-24	37		30	<b>25</b>	7	<b>12</b>
pow.24	89		71	<b>82</b>	18	<b>20</b>



Rozkład przyczyn niepełnosprawności w grupie bezrobotnych i poszukujących pracy przedstawia poniższa tabela:

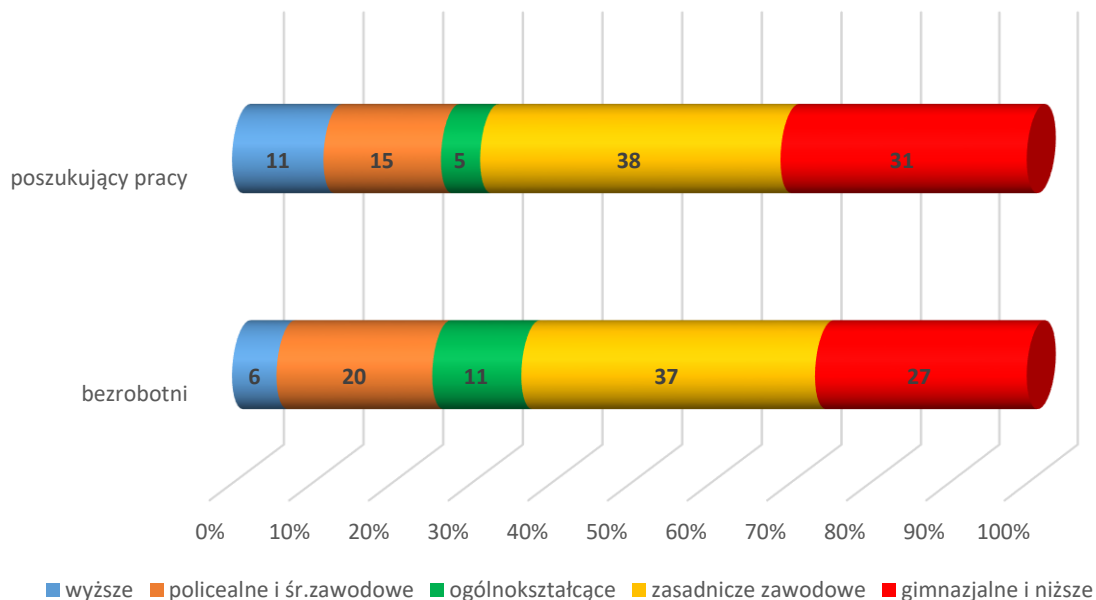
<b>OSOBY NIEPEŁNOSPRAWNE WG RODZAJU NIEPEŁNOSPRAWNOŚCI</b>						
<b>Rodzaj niepełnosprawności</b>	<b>Bezrobotni</b>			<b>Poszukujący pracy</b>		
	2020 r.	2021 r.	Wzrost/ spadek	2020 r.	2021 r.	Wzrost/ spadek
Upośledzenie umysłowe	10	<b>6</b>	-4	9	<b>14</b>	5
Choroby psychiczne	37	<b>38</b>	1	12	<b>13</b>	1
Zaburzenie głosu, mowy i choroby słuchu	7	<b>9</b>	2	2	<b>2</b>	0
Całościowe zaburzenia rozwojowe	0	<b>0</b>	0	1	<b>1</b>	0
Choroby narządu wzroku	26	<b>19</b>	-7	3	<b>4</b>	-1
Upośledzenia narządu ruchu	39	<b>48</b>	9	5	<b>7</b>	2
Epilepsja	6	<b>10</b>	4	2	<b>3</b>	1
Choroby układu oddechowego i układu krążenia	6	<b>10</b>	4	0	<b>1</b>	1
Choroby układu pokarmowego	3	<b>4</b>	1	1	<b>0</b>	-1
Choroby układu moczowo-płciowego	3	<b>3</b>	0	3	<b>3</b>	0
Choroby neurologiczne	20	<b>22</b>	2	6	<b>7</b>	1
Inne	14	<b>10</b>	-4	4	<b>5</b>	1
Nie ustalony	1	<b>0</b>	-1	0	<b>1</b>	1

### STRUKTURA WIEKU OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH (stan na 31 grudnia 2021)

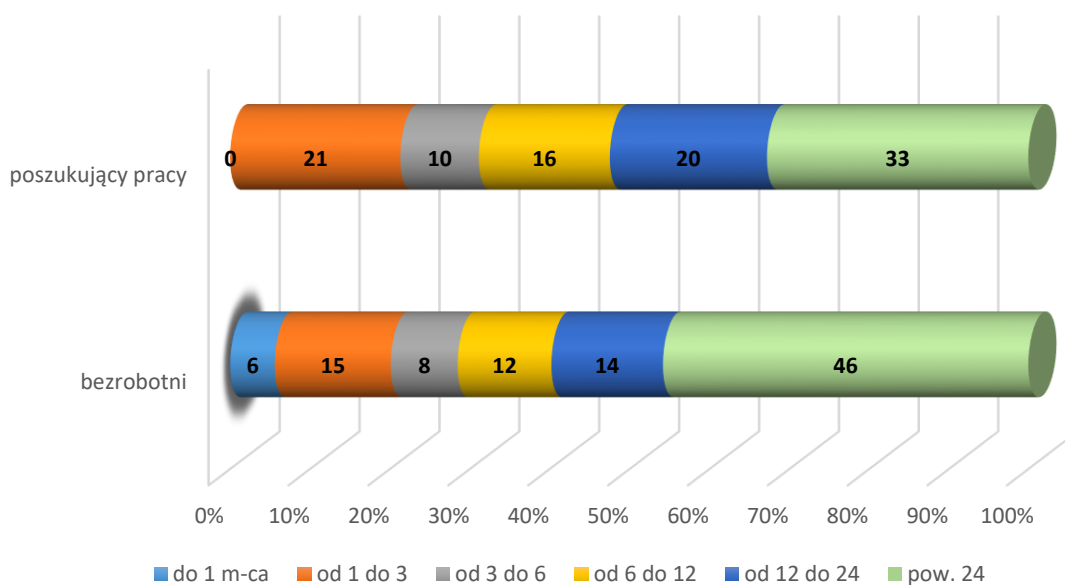


Poziom wykształcenia osób niepełnosprawnych od kilku lat nie ulegał istotnym zmianom. Zarówno w grupie bezrobotnych jak i poszukujących pracy najczęściej osób posiadało wykształcenie zasadnicze zawodowe, a następnie gimnazjalne i niższe.

### STRUKTURA WYKSZTAŁCENIA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH (stan na 31 grudnia 2021)

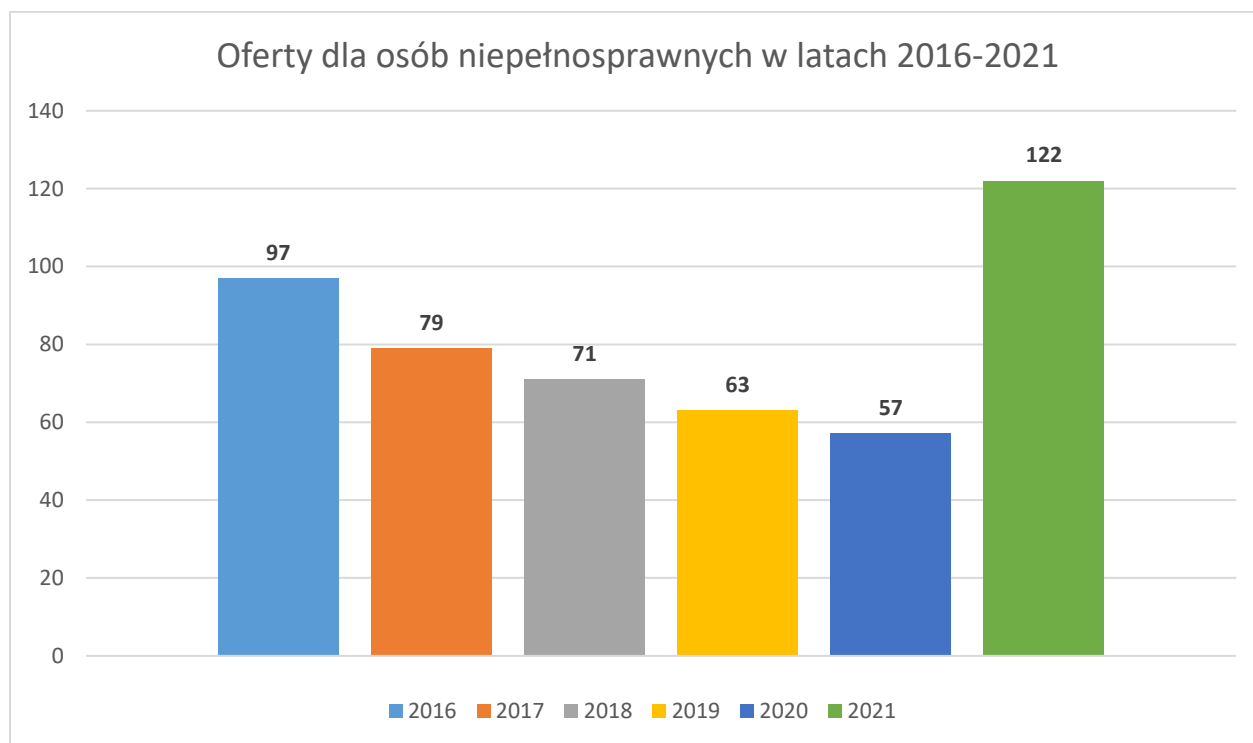


### STRUKTURA CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH (stan na 31 grudnia 2021)



## 2. Oferty pracy dla osób niepełnosprawnych

W 2021 r. do PUP zgłoszono 1.918 wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej, w tym 122 skierowane były do osób niepełnosprawnych (6,4%).



W ostatnich latach obserwowany jest spadek liczby ofert pracy dla osób niepełnosprawnych. Najczęściej zgłaszane oferty pracy dla tej grupy osób dotyczyły zatrudnienia na stanowiskach robotników gospodarczych (15 miejsc pracy), łąziennych (14 miejsc pracy), sprzątarek biurowych (12 miejsc pracy).

### 3. Wydatki oraz aktywizacja osób niepełnosprawnych

Liczbę osób niepełnosprawnych objętych programami na rzecz promocji zatrudnienia w powiązaniu z poniesionymi wydatkami na poszczególne formy przedstawia poniższa tabela:

AKTYWIZACJA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH								
Programy na rzecz promocji zatrudnienia	Ogółem osoby objęte aktywizacją		w tym:				Kwota	
			bezrobotni		osoby poszukujące pracy			
	2020 r.	2021 r.	2020 r.	2021 r.	2020 r.	2021 r.	2020 r.	2021 r.
Staż	9	15	7	8	2	7	51.577,24	125.636,26
Szkolenia	4	3	3	2	1	1	11.727,73	13.270,75
Zwrot kosztów wyposażenia stanowiska pracy	1	3	1	2	0	1	16.000,00	69.000,00
Dotacje na podjęcie działalności gospodarczej	5	5	5	5	0	0	104.000,00	110.000,00
Prace interwencyjne	4	4	4	4	0	0	9.664,66	14.599,05
Prace społecznie - użyteczne	0	0	0	0	0	0	-	-
Roboty publiczne	7	8	7	8	0	0	57.673,42	98.219,33
Szkolenie w zakresie umiejętności poszukiwania pracy	0	0	0	0	0	0	-	-
Refundacja kosztów zatrudnienia osoby pow. 50 r.ż.	0	0	0	0	0	0	-	-
Studia podyplomowe	1	0	1	0	0	0	2.845,15	-
Bon na zasiedlenie	4	0	4	0	0	0	20.000,00	-
<b>RAZEM</b>	35	38	32	29	3	9	274.997,30	430.725,39

## ROZDZIAŁ V

### PROJEKTY I PROGRAMY REALIZOWANE PRZEZ PUP

---

#### Projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego

Powiatowy Urząd Pracy w Głogowie w 2021 r. realizował trzy projekty współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego:

- Projekt **„Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie głogowskim (V)”** w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER) 2014-2020 – poddziałanie 1.1.1. Projekt realizowany w ramach inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych.

Głównym celem projektu była aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych do 30 roku życia w celu zwiększenia szans na nabycie praktycznych umiejętności, dostosowanie kwalifikacji do potrzeb rynku pracy, wsparcie finansowe umożliwiające podjęcie działalności gospodarczej jak również wsparcie finansowe osób zamierzających podjąć pracę poza miejscem dotychczasowego zamieszkania.

W 2021 r. działaniami przewidzianymi w projekcie objęto **187** osoby w ramach następujących form aktywizacji:

- w ramach staży zaktywizowano **92** osoby,
- na szkolenia skierowano **2** osób,
- po przyznaniu środków finansowych działalność gospodarczą rozpoczęło **29** osoby,
- poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie pracę podjęło **21** osób,
- w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego pracę podjęło **16** osoby.
- W ramach instrumentów dofinansowania COVID-19 **27** osób

Wsparcie oferowane uczestnikom projektu było zgodne z ich Indywidualnym Planem Działania. Osoby, które zostały objęte pomocą w ramach projektu to osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Całkowita wartość projektu w 2021 r. wyniosła **1.975.903,48 zł**.

- Projekt **„Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie głogowskim (VI)”** w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER) 2014-2020 – poddziałanie 1.1.1. Projekt realizowany w ramach inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych.

Głównym celem projektu była aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych do 30 roku życia w celu zwiększenia szans na nabycie praktycznych umiejętności, dostosowanie kwalifikacji do potrzeb rynku pracy, wsparcie finansowe umożliwiające podjęcie działalności gospodarczej jak również wsparcie finansowe osób zamierzających podjąć pracę poza miejscem dotychczasowego zamieszkania.

W 2021 r. działaniami przewidzianymi w projekcie objęto **15** osób w ramach następujących form aktywizacji:

- po przyznaniu środków finansowych działalność gospodarczą rozpoczęło **5** osób,
- poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie pracę podjęło **7** osób,
- w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego pracę podjęły **3** osoby.

Wsparcie oferowane uczestnikom projektu było zgodne z ich Indywidualnym Planem Działania. Osoby, które zostały objęte pomocą w ramach projektu to osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Całkowita wartość projektu w 2021 r. wyniosła **195.000,00 zł**.

- Projekt **„Powiat Głogowski 2020 – kierunek praca”(VI)** w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Dolnośląskiego (RPO) 2014-2020 – Działanie 8.1 Projekty Powiatowych Urzędów Pracy.

Głównym celem projektu była aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych powyżej 30 roku życia mająca na celu zwiększenie szans na nabycie praktycznych umiejętności, dostosowanie posiadanych kwalifikacji zawodowych do potrzeb rynku pracy, wsparcie finansowe umożliwiające podjęcie działalności gospodarczej.

W 2021 r. działaniami przewidzianymi w projekcie objęto **146** osoby w ramach następujących programów:

- w ramach staży zaktywizowano **72** osoby,
- na szkolenia skierowano **4** osoby,
- po przyznaniu środków finansowych działalność gospodarczą rozpoczęło **45** osób,
- w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego pracę podjęło **25** osób.

Wsparcie oferowane uczestnikom projektu było zgodne z ich Indywidualnym Planem Działania. Większość osób, które zostały objęte pomocą w ramach projektu stanowiły osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Całkowita wartość projektu w 2021 r. wyniosła **2.066.669,98 zł**.

### **Projekty finansowane ze środków Funduszu Pracy**

Powiatowy Urząd Pracy w Głogowie w 2021 r. realizował działania mające na celu rozwiązanie problemów związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19. Na ten cel otrzymaliśmy środki w wysokości 9.060.405,00 zł. Usługi realizowane przez **Powiatowe Urzędy Pracy:**

- Dotacja na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy określonych branż (art.15z4)
- Niskooprocentowana pożyczka z Funduszu Pracy dla mikroprzedsiębiorców (art. 15z5d)
- Niskooprocentowana pożyczka z Funduszu Pracy dla organizacji pozarządowych (art. 15z5da)

- Dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorców samozatrudnionych (art. 15zzc)
- Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od nich składek na ubezpieczenia społeczne dla mikroprzedsiębiorców, małych i średnich przedsiębiorców (art. 15zzb)
- Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od nich składek na ubezpieczenia społeczne dla organizacji pozarządowych (art. 15zze)
- Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz składek na ubezpieczenia społeczne dla kościelnej osoby prawnej działającej na podstawie przepisów o stosunku Państwa do Kościoła Katolickiego w Rzeczypospolitej Polskiej, o stosunku Państwa do innych kościołów i związków wyznaniowych oraz o gwarancjach wolności sumienia i wyznania, oraz jej jednostce organizacyjnej (art. 15zze2).

Łącznie podpisano **1.329** umów. Całkowita wartość programu w 2021 r. wyniosła **7.061.979,20 zł.**

## ROZDZIAŁ VI

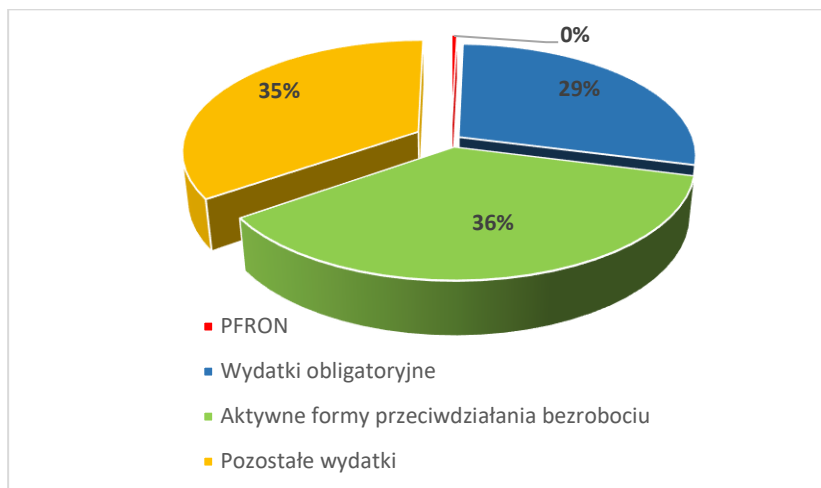
### WYDATKI NA OBSŁUGĘ RYNKU PRACY

Na obsługę rynku pracy oraz realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w 2021 r. wydatkowano **22.076.524,57 zł**, tj. o 42% mniej niż w 2020 r.

<b>WYDATKI Z FUNDUSZU PRACY, EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO, PAŃSTWOWEGO FUNDUSZU REHABILITACJI OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH</b>			
<b>Lp.</b>	<b>Wyszczególnienie</b>	<b>31.12.2020 r.</b>	<b>31.12.2021 r.</b>
<b>I</b>	<b>WYDATKI OBLIGATORYJNE, w tym:</b>	<b>5.282.518,08</b>	<b>6.310.727,13</b>
1.	Zasiłki dla bezrobotnych	3.794.783,29	4.590.192,81
2.	Dodatki aktywizacyjne	479.450,90	439.376,30
3.	Składki na ubezpieczenia społeczne	1.008.283,89	1.281.158,02
<b>II</b>	<b>AKTYWNE FORMY PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU, w tym:</b>	<b>32.223.229,88</b>	<b>7.993.357,06</b>
1.	Szkolenia	82.925,97	107.525,25
2.	Prace społecznie-użyteczne	522,00	0,00
3.	Roboty publiczne	578.594,96	1.052.833,72
4.	Koszty wyposażenia stanowisk pracy	719.800,00	1.232.300,00
5.	Środki na podjęcie działalności gospodarczej	1.619.700,00	2.732.857,83
6.	Prace interwencyjne	186.253,80	226.013,20
7.	Refundacja składek na ubezpieczenie społeczne	10.091,79	10.193,90
8.	Studia podyplomowe	36.474,68	68.207,55
9.	Stáže	1.186.716,90	1.657.131,09
	w tym bon stażowy	1.568,50	0,00
10.	Bon zasiedleniowy	231.464,11	180.000,00
11.	Dofinansowanie wynagrodzenia bezrobotnych powyżej 50 roku życia	33.862,50	4.200,00
12.	Badania lekarskie	23.216,00	31.131,00
13.	Krajowy Fundusz Szkoleniowy	838.174,82	674.507,20
14.	Koszty przejazdu, zakwaterowania	0,00	1.160,00
15.	Opieka nad dzieckiem lub osobą zależną	0,00	1.600,00
16.	Inne instrumenty rynku pracy	26.675.432,35	189,65
<b>III</b>	<b>POZOSTAŁE WYDATKI</b>	<b>500.403,07</b>	<b>7.678.912,97</b>
1.	Audyt zewnętrzny	0,00	0,00
2.	Opłaty sądowe, egzekucyjne i odsetki	6.091,12	8.190,25
3.	Pobór składek	0,00	0,00
4.	Szkolenia kadr służb zatrudnienia, UW i OHP	31.229,80	33.665,47
6.	Wynagrodzenia i składki pracowników PUP	0,00	0,00
7.	Refundacja dodatków do wynagrodzeń	113.822,94	132.566,58
8.	Wydatki kwalifikowane EFS	0,00	0,00
9.	Wysyłka zawiadomień, druki, prowizje bankowe, komunikacja	100.598,41	91.547,51
10.	Odsetki i koszty obsługi rachunków bankowych	0,00	2.760,00
11.	Poradnictwo zawodowe, badania i ekspertyzy	26.086,76	20.509,76
12.	Rozwój i eksploatacja systemu teleinformatycznego	167.747,25	121.602,88
13.	Rady rynku pracy	15.960,00	0,00
14.	Partnerstwo lokalne, system EURES, konferencje MRPIPS	987,86	1.164,99
15.	Inne wydatki Funduszu Pracy	37.878,93	7.266.905,53
16.	Pracownicze Plany Kapitałowe	0,00	0,00
<b>IV</b>	<b>Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych</b>	<b>66.987,42</b>	<b>93.527,41</b>
<b>R A Z E M ( I+II+III+IV)</b>		<b>38.073.141,45</b>	<b>22.076.524,57</b>



## STRUKTURA WYDATKÓW NA OBSŁUGĘ RYNKU PRACY W 2021 R.



## ROZDZIAŁ VII

### PROMOCJA DZIAŁAŃ URZĘDU

---

Powiatowy Urząd Pracy w Głogowie ze względu na sytuację epidemiologiczną z powodu COVID – 19 w 2021 roku Powiatowy Urząd Pracy zrealizował jedno wydarzenie:

#### Święto „W cieniu Kolegiaty”

**15 sierpnia 2021 r.** podobnie jak w poprzednich latach pracownicy PUP uczestniczyli w obchodach wspólnego Święta Powiatu Głogowskiego, Wojska Polskiego i Parafii Kolegiackiej - "W cieniu Kolegiaty". Uroczystość ta cieszyła się bardzo dużym zainteresowaniem mieszkańców powiatu głogowskiego. Swoje stoiska prezentowały m.in. gminy powiatu głogowskiego, organizacje, stowarzyszenia i instytucje zajmujące się pomocą społeczną. Bardzo dużym zainteresowaniem cieszyło się stoisko informacyjne Powiatowego Urzędu Pracy w Głogowie. Zainteresowani mogli zapoznać się z aktualnymi ofertami pracy i najbliższymi działaniami PUP w zakresie form pomocy kierowanej do osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Na stoisku dostępne były ulotki informacyjne i poradniki zarówno dla bezrobotnych, osób niepełnosprawnych i pracodawców.