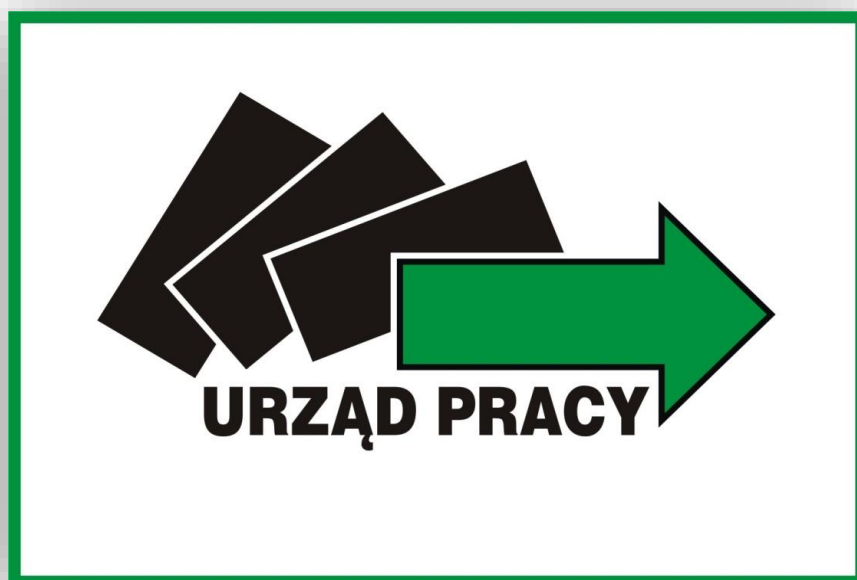


INFORMACJA
O PRACY POWIATOWEGO URZĘDU PRACY
W GŁOGOWIE W 2018 R.



Spis treści

ROZDZIAŁ I.....	4
STAN I STRUKTURA BEZROBOCIA.....	4
1. Zmiany poziomu i stopy bezrobocia w 2018 r.	4
2. Zwolnienia z przyczyn dotyczących zakładu pracy	6
3. Płynność bezrobocia.....	6
4. Bezrobotni zamieszkali na wsi	9
5. Bezrobotni według płci	13
6. Bezrobotni według wieku	14
7. Bezrobotni według poziomu wykształcenia	16
8. Bezrobotni według stażu pracy	17
9. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy.....	17
10. Bezrobotni według zawodów i specjalności oraz Polskiej Klasyfikacji Działalności	20
11. Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy.....	22
12. Osoby uprawnione do świadczeń z tytułu bezrobocia	23
ROZDZIAŁ II	30
USŁUGI RYNKU PRACY.....	30
1. Pośrednictwo pracy	30
2. Poradnictwo zawodowe	31
3. Wolne miejsca pracy i aktywizacji zawodowej.....	32
4. Pośrednictwo EURES.....	35
ROZDZIAŁ III.....	36
AKTYWIZACJA OSÓB BEZROBOTNYCH	36
1. Szkolenia.....	36
2. Dotacje na podjęcie działalności gospodarczej.....	39
3. Refundacja kosztów wyposażenia stanowisk pracy	41
4. Refundowanie kosztów opieki nad dzieckiem.....	43
5. Dodatki aktywizacyjne.....	43
6. Staże	43
7. Instrumenty adresowane do bezrobotnych do 30 roku życia.....	44
8. Dofinansowanie wynagrodzenia bezrobotnych powyżej 50 roku życia.....	45
9. Krajowy Fundusz Szkoleniowy.....	46
10. Finansowanie kosztów studiów podyplomowych.....	47

11. Prace interwencyjne.....	48
12. Roboty publiczne	48
13. Prace społecznie użyteczne	48
14. Bezrobotni objęci subsydiowanymi programami rynku pracy	48
ROZDZIAŁ IV	49
DZIAŁANIA NA RZECZ OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH.....	49
1. Struktura osób niepełnosprawnych	49
2. Oferty pracy dla osób niepełnosprawnych.....	54
3. Wydatki oraz aktywizacja osób niepełnosprawnych	55
ROZDZIAŁ V.....	55
PROJEKTY I PROGRAMY REALIZOWANE PRZEZ PUP.....	55
1. Projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego	55
2. Projekty współfinansowane z rezerwy Funduszu Pracy będącej w dyspozycji Ministra, Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej	57
ROZDZIAŁ VI	59
WYDATKI NA OBSŁUGĘ RYNKU PRACY.....	59
ROZDZIAŁ VII.....	60
PROMOCJA DZIAŁAŃ URZĘDU.....	60

ROZDZIAŁ I

STAN I STRUKTURA BEZROBOCIA

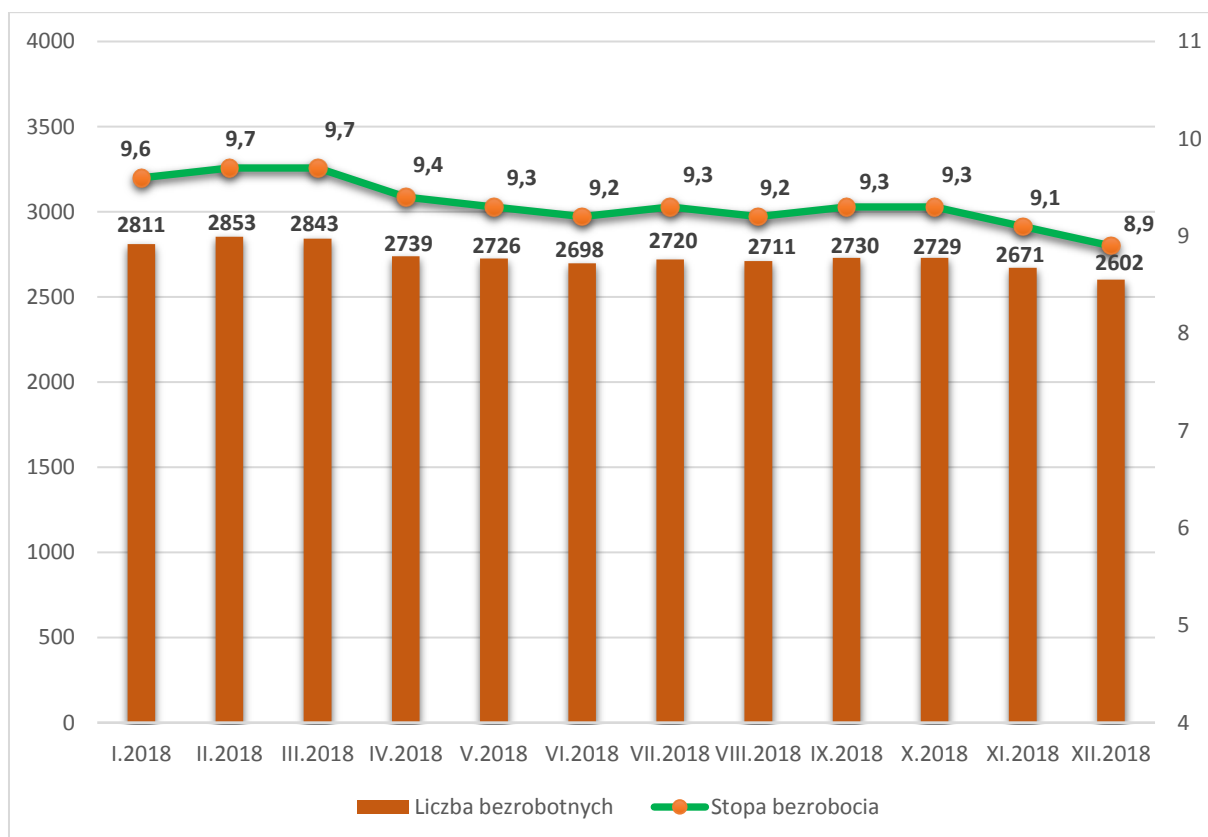
1. Zmiany poziomu i stopy bezrobocia w 2018 r.

Wg stanu na 31.12.2018 r. w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Głogowie pozostawało **2.602** bezrobotnych, a stopa bezrobocia wynosiła **8,9%**. Należy podkreślić, że tak niskiego poziomu bezrobocia w powiecie głogowskim nie notowano od 1990 r.

W końcu grudnia 2018 r. liczba bezrobotnych w Polsce wynosiła **1.081,7** tys. osób i w ciągu roku uległa zmniejszeniu się o **112,8** tys. osób tj. o **10%**. Stopa bezrobocia rejestrowanego w Polsce spadła z **6,6%** w grudniu 2017 r. do **5,8%** w grudniu 2018 r.

W stosunku do grudnia 2017 r. w powiecie głogowskim odnotowano spadek liczby zarejestrowanych bezrobotnych o **36** osób tj. o **0,2** %. Porównując tempo spadku bezrobocia w powiecie głogowskim do przeciętnej w kraju należy zauważyć, że w powiecie głogowskim było ono wolniejsze od średniej ogólnopolskiej.

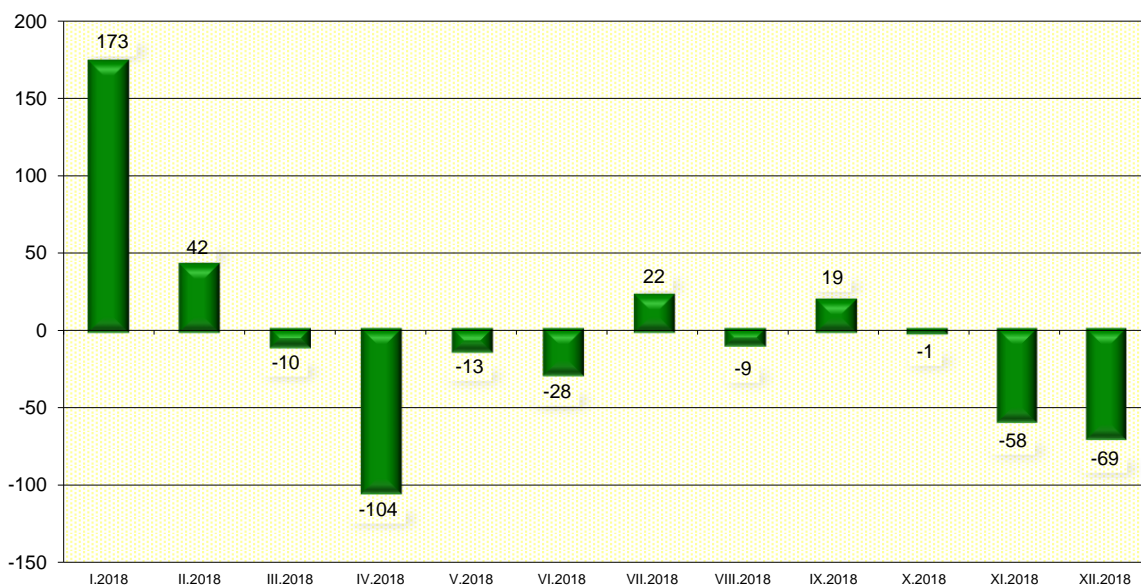
LICZBA BEZROBOTNYCH I STOPA BEZROBOCIA W POWIECIE GŁOGOWSKIM



W wybranych grupach bezrobotnych w odniesieniu do 2018 r. odnotowano następujące zmiany:

- ❖ W trakcie roku liczba zarejestrowanych bezrobotnych („napływ”) wyniosła **4.184** osób i była o 774 osoby mniejsza niż w 2017 r.
- ❖ „Odpływ”, czyli liczba osób wyrejestrowanych wyniósł **4.220** osób i był o 1.095 osób mniejszy niż w 2017 r.
- ❖ Spadek bezrobocia w 2018 r. był wolniejszy w poprzednich latach. W 2016 r. liczba bezrobotnych uległa zmniejszeniu o 679 osób (18%), a w 2017 r. o 357 osób (12%), a w 2018 r. o 36 osób (0,2%).
- ❖ W 2018 r. zgłoszono **2.176** wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej, tj. o 7% mniej niż w 2017 r.
- ❖ W ciągu 2018 r. liczba absolwentów, czyli osób w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki zmniejszyła się z 102 do 90 osób (o 12%). Odsetek tej grupy bezrobotnych w ogólnej liczbie zarejestrowanych zmniejszył się z 3,9% do 3,5%.
- ❖ Liczba osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy wynosiła **2.243** osoby, co stanowiło 86% ogółu zarejestrowanych i w porównaniu do 2017 r. zmniejszyła się o 53 osoby, tj. 2%.

WZROST, SPADEK BEZROBOCIA W 2018 R.



2. Zwolnienia z przyczyn dotyczących zakładu pracy

W 2018 r. tylko jeden zakład zatrudniający pracowników z terenu powiatu głogowskiego zgłosił zamiar dokonania zwolnienia pracowników w trybie ustawy o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników (dotyczy pracodawców zatrudniających co najmniej 20 pracowników). Było to:

- TESCO (7 osób).

Łącznie w 2018 r. zarejestrowało się 48 osób, które w okresie poprzedzającym rejestrację utraciły zatrudnienie z przyczyn dotyczących zakładu pracy. Poza w/w jednostką zwolnienia objęły pracowników z małych firm, zatrudniających mniej niż 20 pracowników. W końcu roku w ewidencji bezrobotnych pozostawało 36 osób, które utraciły pracę z tego powodu, a udział tej grupy do ogółu bezrobotnych zwiększył się w końcu roku z 1,3% do 1,4%.

OSOBY ZWOLNIONE Z PRZYCZYN DOTYCZĄCYCH ZAKŁADU PRACY							
Wyszczególnienie	Bezrobotni zarejestrowani		Bezrobotni, którzy podjęli pracę		Stan w końcu roku		
	ogółem	w tym kobiety	ogółem	w tym kobiety	ogółem	w tym kobiety	% do ogółu bezrob.
2015r.	79	58	39	22	63	48	1,7%
2016 r.	49	33	27	16	48	35	1,6%
2017 r.	48	39	30	22	34	30	1,3%
2018 r.	48	33	30	23	36	27	1,4%
Wzrost/spadek do poprzedniego roku	0	- 6	0	+1	+2	-3	

3. Płynność bezrobocia

„Napływ” i „odpływ” bezrobotnych oznaczają odpowiednio liczbę osób, które w danym okresie sprawozdawczym (np. roku) zostały zarejestrowane i wyłączone z ewidencji bezrobotnych. Wskaźniki te mają bezpośredni wpływ na wielkość bezrobocia.

„Napływ”

W 2018 r. zarejestrowało się łącznie **4.184** bezrobotnych, czyli o 774 (15,6%) osoby mniej niż rok wcześniej. W powiecie głogowskim kobiety stanowiły większość wśród zarejestrowanych, taka sytuacja wystąpiła również w 2017 r. – łącznie zarejestrowały się **2.394** kobiety i **1.790** mężczyzn, co stanowiło odpowiednio 57,2% i 42,8% ogółu zarejestrowanych.

LICZBA BEZROBOTNYCH ZAREJESTROWANYCH (NAPŁYW)						
Wyszczególnienie	2017 r.	% udział do ogółu zarejestrowanych	2018 r.	% udział do ogółu zarejestrowanych	wzrost/spadek	
Napływ bezrobotnych ogółem	4.958	100,0	4.184	100,0	-774	
w tym:	• zamieszkali na wsi	1.317	26,6	1.112	26,6	-205
	• zamieszkali w mieście	3.641	73,4	3.072	73,4	-569
	• kobiety	2.860	57,7	2.394	57,2	-466
	• mężczyźni	2.098	42,3	1.790	42,8	-308
	• z prawem do zasiłku	780	15,7	703	16,8	-77
	• zarejestrowanych po raz pierwszy	807	16,3	721	17,2	-86
	• zarejestrowanych po raz kolejny	4.151	83,7	3.463	82,8	-688
	• osoby do 30 roku życia	2.167	43,7	1.759	42,0	-408
	• w tym do 25 roku życia	1.312	26,5	1.103	26,4	-209
	• powyżej 50 roku życia	772	15,6	628	15,0	-144
	• osoby w okresie do 12 m-cy od dnia ukończenia nauki (absolwenci)	618	12,5	530	12,7	-88
	• niepełnosprawni	354	7,2	282	6,7	-72
	• po udziale w aktywnych formach aktywizacji bezrobotnych	598	12,1	485	11,6	-113
	• cudzoziemcy	4	0,1	13	0,3	9

„Odływ”

W 2018 r. z różnych powodów status bezrobotnego utraciło **4.220** osób, czyli o 1.095 (20,6 %) mniej niż w 2017 r. W wyniku utrzymywania się ujemnego salda pomiędzy napływem i odpływem odnotowano spadek liczby bezrobotnych o **36** osób.

W porównaniu do 2017 r. w największym stopniu zwiększył się udział wyrejestrowanych, którzy:

- ❖ podjęli pracę niesubsydiowaną z 41,6% do 47%
- ❖ niepotwierdzili gotowość do pracy z 12,3% do 15%

Natomiast największe spadki udziału wyrejestrowanych w porównaniu do 2017 r. odnotowano w następujących grupach:

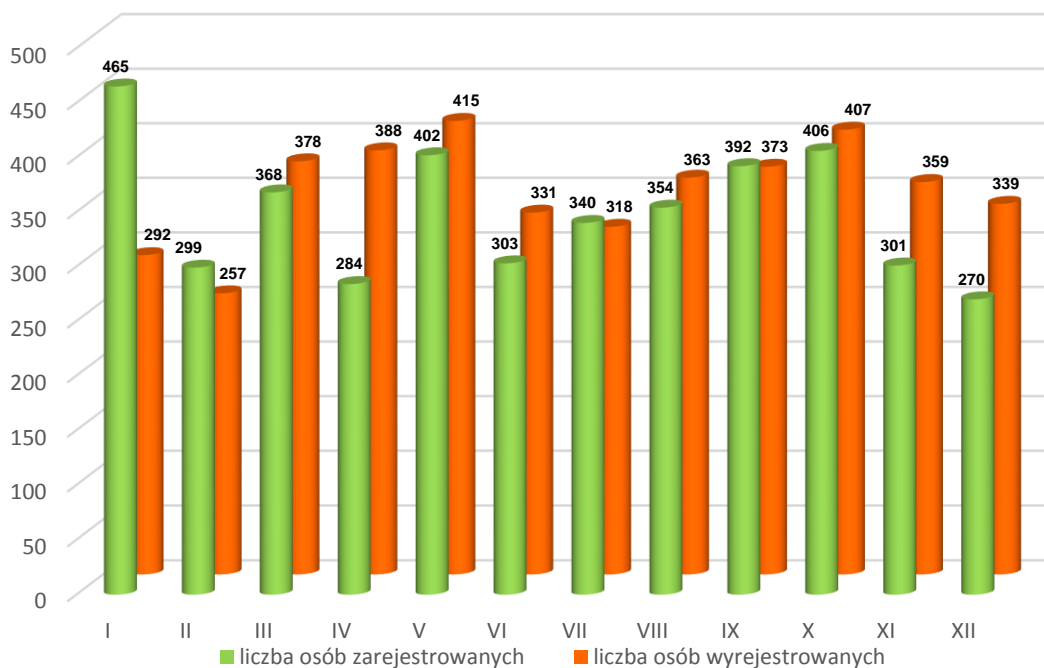
- ❖ osób skierowanych do agencji zatrudnienia z 4,1% do 0,4%,
- ❖ osób skierowanych na staż z 10,6% do 7,9%

Porównanie odpływu z ewidencji bezrobotnych w latach 2017 - 2018 ilustruje poniższe zestawienie:

LICZBA BEZROBOTNYCH WYREJESTROWANYCH (ODPŁYW)							
Wyszczególnienie	2017 r.	% do ogółu wyrejestrowanych	2018 r.	% do ogółu wyrejestrowanych	wzrost/spadek		
Osoby wyłączone z ewidencji bezrobotnych ogółem, w tym:	5.315	100,0	4220	100,0	-1095		
kobiety	2.990	56,3	2371	56,2	-619		
mężczyźni	2.325	43,7	1849	43,8	-476		
zamieszkali na wsi	1.399	26,3	1106	26,2	-293		
zamieszkali w mieście	3.916	73,7	3114	73,8	-802		
z tego z przyczyn	podjęcia pracy	2.966	55,8	2577	61,1	-389	
	z tego:	niesubsydiowanej	2.211	41,6	1983	47,0	-228
		subsydiowanej	755	14,2	594	14,1	-161
	z tego:	prac interwencyjnych	110	2,1	111	2,6	1
		robót publicznych	140	2,6	107	2,5	-33
		podjęcia działalności gospodarczej	114	2,1	118	2,8	4
		podjęcia pracy w ramach ref. kosztów zatrudnienia bezrobotnego	130	2,4	105	2,5	-25
		podjęcia pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie	95	1,8	83	2,0	-12
		pojęcia pracy w ramach bonu zatrudnieniowego	0	0	0	0	0
		podjęcia pracy w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego pow.50 roku życia	21	0,4	9	0,2	-12
		inne (dofinansowanie wynagrodzenia bezrobotnych do 30 roku życia)	145	2,7	61	1,4	-84
		rozpoczęcia szkolenia	97	1,8	74	1,8	-23
		rozpoczęcia stażu	566	10,6	332	7,9	-234
	rozpoczęcia pracy społeczno-użytecznej	15	0,3	7	0,2	-8	
	skierowania do agencji zatrudnienia w ramach zlecenia działań aktywizacyjnych	218	4,1	15	0,4	-203	
	odmowy bez uzasadnionej przyczyny podjęcia propozycji pracy lub innej formy pomocy	7	1,6	41	1,0	34	
	niepotwierdzenia gotowości do pracy	655	12,3	632	15,0	-23	
	dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego	375	7,1	315	7,5	-60	
	podjęcia nauki	11	0,2	6	0,1	-5	
	osiągnięcia wieku emerytalnego	106	2,0	72	1,7	-34	
	nabycia praw emerytalnych lub rentowych	57	1,1	17	0,4	-40	
	nabycia praw do świadczenia przedemerytalnego	34	0,6	16	0,4	-18	
	innych	128	2,4	116	2,7	-12	
Stan bezrobotnych w końcu roku	2.638		2602		-36		

Najtrudniejszą sytuację na rynku pracy przedkładającą się na większą liczbę zarejestrowanych bezrobotnych do wyrejestrowanych notowano w styczniu i lutym, natomiast w pozostałych miesiącach więcej osób traciło status bezrobotnego niż go nabywało.

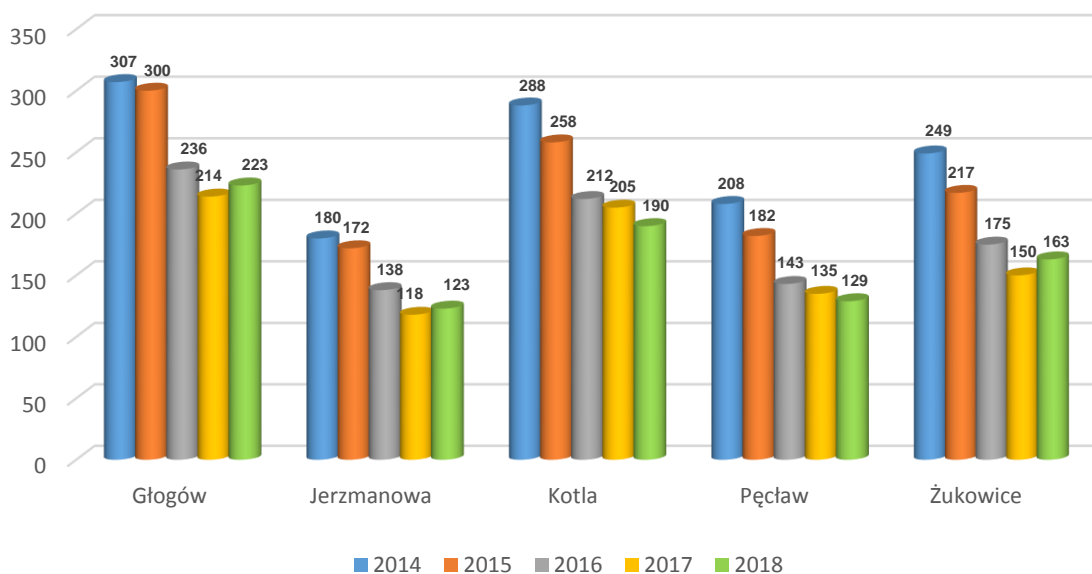
NAPŁYW I ODPŁYW BEZROBOTNYCH W 2018 R.



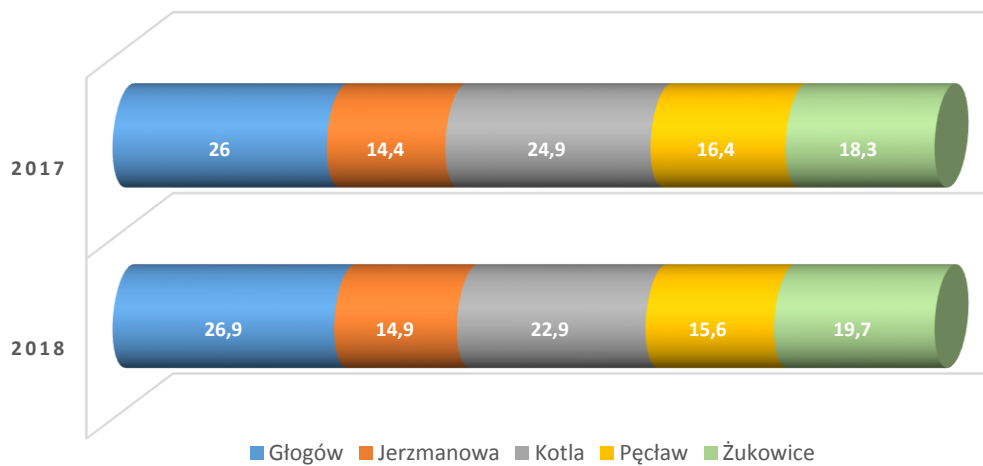
4. Bezrobotni zamieszkali na wsi

W końcu 2018 r. liczba bezrobotnych zamieszkałych na wsi wynosiła **828** bezrobotnych i w porównaniu do stanu z końca 2017 r. zwiększyła się o 6 osób (0,7%). Udział bezrobotnych zamieszkałych na wsi do ogółu bezrobotnych wzrósł z **31,2 % do 31,8%**.

BEZROBOTNI ZAMIESZKALI NA WSI W LATACH 2014 - 2018



STRUKTURA BEZROBOTNYCH ZAMIESZKAŁYCH NA WSI W LATACH 2017 – 2018



Porównanie danych z zakresu napływu i odpływu z bezrobocia w 2018 r. osób zamieszkałych na wsi wskazuje na następujące różnice w stosunku do poprzedniego roku:

- w trakcie roku zarejestrowało się 1.112 osób, tj. o 205 mniej niż w 2017 r., w tym samym czasie wyrejestrowanych zostało 1.106 osób tj. o 293 mniej niż w 2017 r.
- różnica między napływem a odpływem była dodatnia, w wyniku czego liczba bezrobotnych uległa zwiększeniu o 6 osób,

NAPŁYW I ODPIYW BEZROBOTNYCH ZAMIESZKAŁYCH NA WSI										
Wyszczególnienie	2017 r.		2018 r.		Wzrost/ spadek					
	Ogółem	%	Ogółem	%						
Osoby zarejestrowane „napływ”, z tego:	1.317		1.112		-205					
kobiety	716	54,4	643	57,8	-73					
mężczyźni	601	45,6	569	51,2	-32					
zarejestrowani po raz pierwszy	204	15,5	205	18,4	1					
zarejestrowani po raz kolejny	1.113	84,5	907	81,6	-206					
po pracach interwencyjnych	0	0	0	0	0					
po robotach publicznych	28	2,1	8	0,7	-20					
po stażu	122	9,3	86	7,7	-36					
po szkoleniu	22	1,7	20	1,8	-2					
po pracach społecznie użytecznych	10	0,8	30	2,7	20					
Osoby wyłączone z ewidencji bezrobotnych „odpływ”, z tego:	1.399		1.106		-293					
kobiety	751	53,7	588	53,2	-163					
mężczyźni	648	46,3	518	46,8	-130					
z tego z przyczyn	podjęcia pracy		773		55,2	661	59,8	-112		
z tego z przyczyn	z tego:	niesubsydiowanej		568		40,6	502	45,4	-66	
		subsydiowanej		205		14,6	159	14,4	-46	
		z tego:	prac interwencyjnych		29		2,1	30	2,7	1
			robót publicznych		54		3,9	40	3,6	-14
			podjęcia działalności gospodarczej		32		2,3	34	3,1	2
			podjęcia pracy w ramach ref. kosztów zatrudnienia bezrobotnych		36		2,6	22	2,0	-14
			podjęcia pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie		13		0,9	14	1,3	1
			podjęcia pracy w ramach bonu zatrudnieniowego		0		0	0	0	0
			podjęcia pracy w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego pow. 50 roku życia		7		0,	2	0,2	-5
			inne (podjęcia pracy w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego do 30 roku życia)		34		2,4	17	1,5	-17
			rozpoczęcia szkolenia		22		1,6	20	1,8	-2
			rozpoczęcia stażu		149		10,6	76	6,9	-73
		rozpoczęcia prac społecznie-użytecznych		10		0,7	3	0,3	-7	
		skierowania do agencji zatrudnienia w ramach zlecenia działań aktywizacyjnych		66		4,7	6	0,5	-60	
odmowy bez uzasadnionej przyczyny podjęcia propozycji pracy lub innej formy pomocy		17		1,2	8	0,7	-9			
niepotwierdzenia gotowości do pracy		168		12,0	173	15,6	5			
dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego		06		7,6	88	8,0	82			
podjęcia nauki		4		0,3	1	0,1	-3			
osiągnięcia wieku emerytalnego		28		2,0	19	1,7	-9			
nabycia praw emerytalnych lub rentowych		13		0,9	4	0,4	-9			
nabycia praw do świadczenia przedemerytalnego		5		0,4	2	0,2	-3			
innych		38		2,7	45	4,1	7			
Stan na dzień 31 grudnia		822		828		6				

Szczegółowe dane z zakresu stanu i struktury bezrobotnych, w poszczególnych gminach w końcu 2018 r. przedstawia poniższe zestawienie:

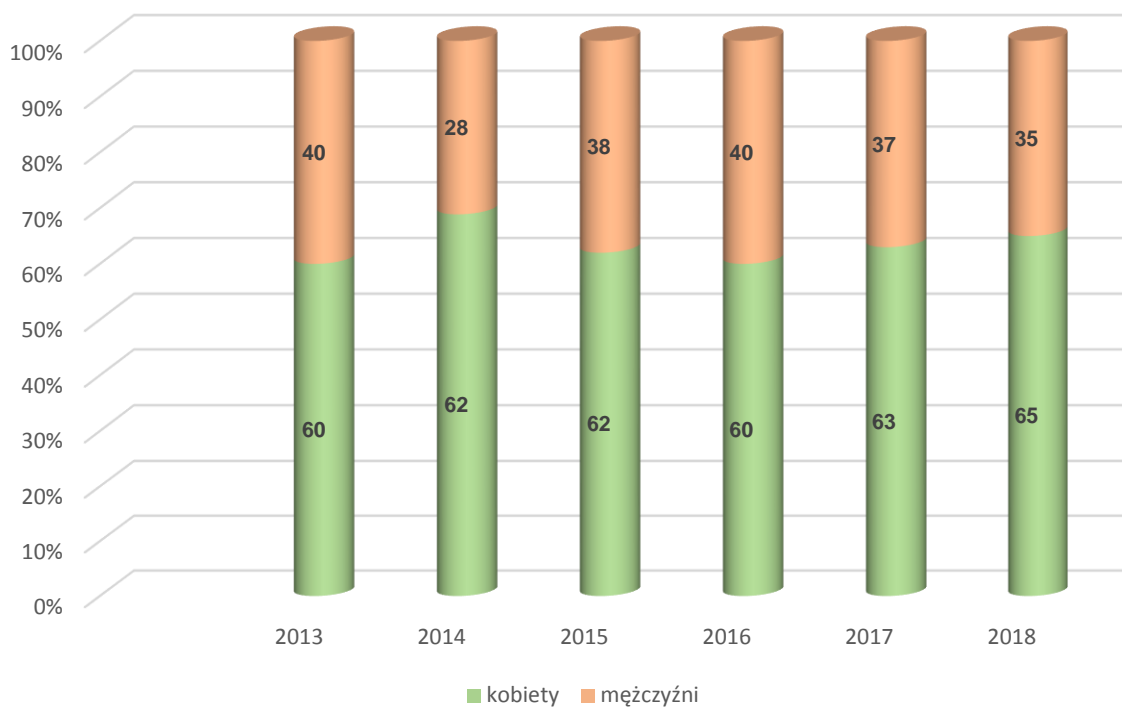
STAN I STRUKTURA BEZROBOTNYCH ZAMIESZKAŁYCH NA WSI								
Wyszczególnienie		Razem		2018 r. wg gmin:				
		2017 r.	2018 r.	Głogów	Jerzmanowa	Kotla	Pęcław	Żukowice
Liczba bezrobotnych	ogółem	882	828	223	123	190	129	163
	kobiety	493	548	153	87	115	85	108
	z prawem do zasiłku	81	74	21	15	14	10	14
	zwolnieni z przyczyn dot. zakładu pracy	7	8	3	1	2	1	1
	osoby do 12 m-cy od dnia ukończenia szkoły	30	33	9	8	5	7	4
	cudzoziemcy	1	0	0	0	0	0	0
Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy	do 30 roku życia	203	183	52	28	30	31	42
	w tym do 25 roku życia	97	90	29	11	19	14	17
	długotrwale bezrobotne	507	530	137	72	126	90	105
	powyżej 50 roku życia	245	227	64	27	60	34	42
	korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej	75	46	10	11	10	9	6
	posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	188	224	62	29	43	36	54
	posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	2	5	3	0	1	0	1
	niepełnosprawni	48	52	13	10	14	7	8
Czas pozostawania bez pracy w miesiącach	do 1	75	59	12	12	12	11	12
	1 – 3	167	120	37	16	31	16	20
	3 – 6	86	91	22	17	23	13	16
	6 – 12	104	156	50	26	28	21	31
	12 – 24	147	129	31	15	28	19	36
	pow. 24	243	273	71	37	68	49	48
	Wykształceni	wyższe	85	82	30	20	10	9
policealne i średnie zawodowe	186	183	61	23	43	24	32	
średnie ogólnokształcące	56	69	11	19	9	13	17	
zasadnicze zawodowe	213	236	61	29	58	42	46	
gimnazjalne i poniżej	282	258	60	32	70	41	55	
Staż pracy ogółem	do 1 roku	157	167	54	25	26	29	33
	1 – 5	191	201	46	34	47	28	46
	5 – 10	133	134	41	18	30	16	29
	10 – 20	147	146	44	23	46	14	19
	20 – 30	67	50	11	7	12	8	12
	30 lat i więcej	20	21	6	3	3	5	4
	bez stażu	107	109	21	13	26	29	20

5. Bezrobotni według płci

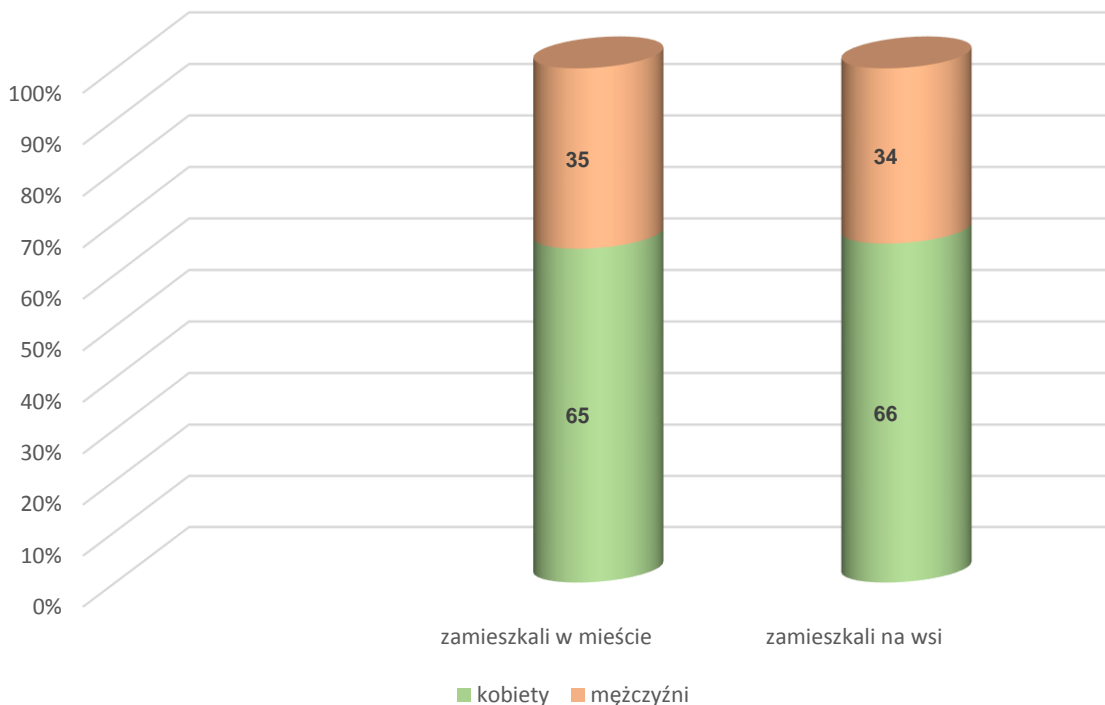
Od wielu lat w powiecie głogowskim poziom bezrobocia kobiet jest wyższy niż w grupie mężczyzn. Tendencja ta utrzymuje się w kontekście wykształcenia, wieku oraz czasu pozostawania bez pracy, na co wskazują dane przedstawione w dalszej części niniejszego opracowania. Bezrobotne kobiety są lepiej wykształcone, a mimo to częściej niż mężczyźni dotknięte są długotrwałym pozostawaniem bez pracy. Bezrobocie częściej dotyka również kobiety młodsze - dopiero po 45 roku życia poziom bezrobotnych kobiet jest niższy niż mężczyzn.

W końcu 2018 r. w ewidencji bezrobotnych pozostawało **1.694** kobiet i **908** mężczyzn. Udział kobiet zwiększył się z 63% w 2017 r. do 65% w roku 2018.

Udział kobiet zamieszkałych na wsi zwiększył się z 56% w roku 2017 do 66% w roku 2018.



STRUKTURA BEZROBOTNYCH WG PŁCI I MIEJSCA ZAMIESZKANIA



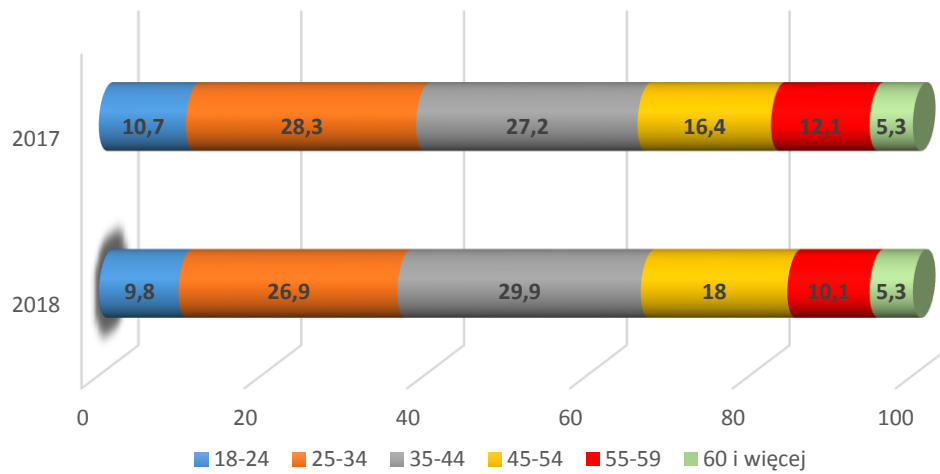
6. Bezrobotni według wieku

BEZROBOTNI WG WIEKU								
WIEK	31.12.2017 r.			% do ogółu bezrob.	31.12.2018 r.			wzrost/ spadek w%
	Ogółem	w tym kobiety			Ogółem	w tym kobiety	% do ogółu bezrob.	
18-24	281	181	10,7	254	171	9,8	-27	
25-34	748	577	28,3	701	546	26,9	-47	
35-44	717	488	27,2	777	538	29,9	60	
45-54	433	246	16,4	469	283	18,0	36	
55-59	320	179	12,1	262	156	10,1	-58	
60 i więcej	139	0	5,3	139	0	5,3	0	
Ogółem	2.638	1.671	100,0	2602	1694	100,0	-36	

Podobnie jak w poprzednich latach, tak i w minionym roku największą pod względem liczebności grupę bezrobotnych stanowiły osoby w wieku – od 25 do 44 lat, których udział wynosił 57% ogółu zarejestrowanych.

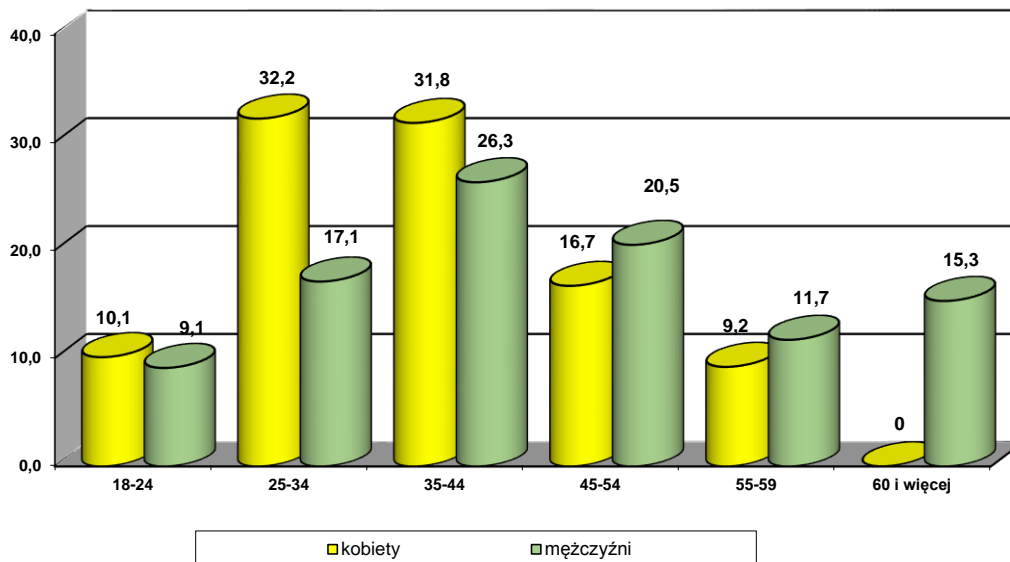
Najmniej licznie reprezentowane były osoby powyżej 60 roku życia (5,3%).

STRUKTURA BEZROBOTNYCH WG WIEKU W LATACH 2017-2018



Struktura bezrobotnych według wieku i płci wskazuje, że w młodszych grupach wiekowych bezrobotnych, tj. do 44 roku życia, większość stanowią kobiety, a powyżej 45 roku życia relacja ta uległa odwróceniu.

STRUKTURA BEZROBOTNYCH WEDŁUG WIEKU I PŁCI

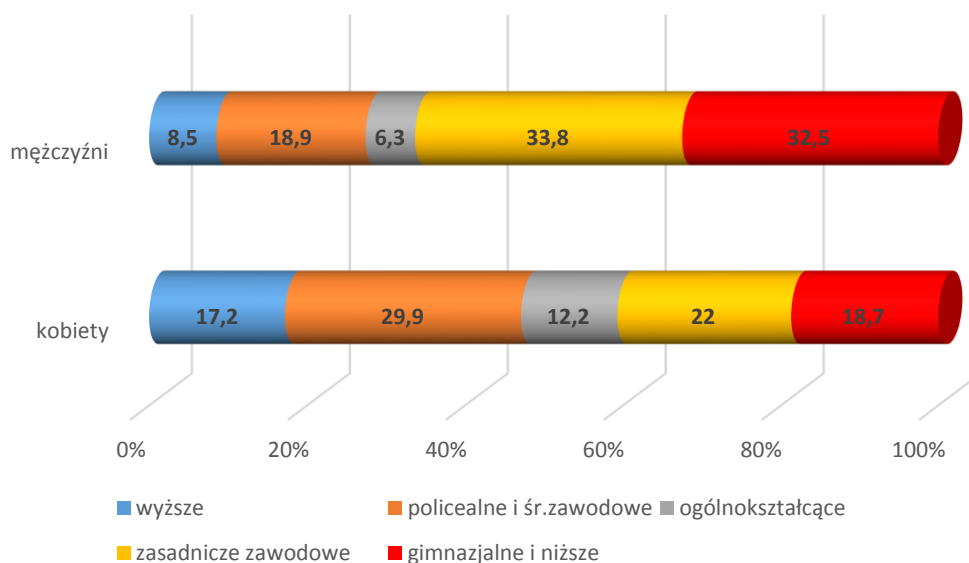


7. Bezrobotni według poziomu wykształcenia

Podobnie jak w kraju tak i w powiecie głogowskim największą grupę bezrobotnych stanowią osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym oraz średnim zawodowym po 26,1% ogółu zarejestrowanych.

BEZROBOTNI WG WYKSZTAŁCENIA							
WIEK	31.12.2017 r.		% do ogółu	31.12.2018 r.			wzrost/ spadek
	Ogółem	w tym kobiety		Ogółem	w tym kobiety	% do ogółu	
wyższe	381	315	14,4	369	292	14,2	-12
policealne i średnie zawodowe	657	472	24,9	678	506	26,1	21
średnie ogólnokształcące	256	194	9,7	263	206	10,1	7
zasadnicze zawodowe	707	367	26,8	680	373	26,1	-27
gimnazjalne i niższe	637	323	24,2	612	317	23,5	-25
Ogółem	2.638	1.671	100,0	2602	1694	100,0	-36

STRUKTURA BEZROBOTNYCH WEDŁUG WYKSZTAŁCENIA I PŁCI



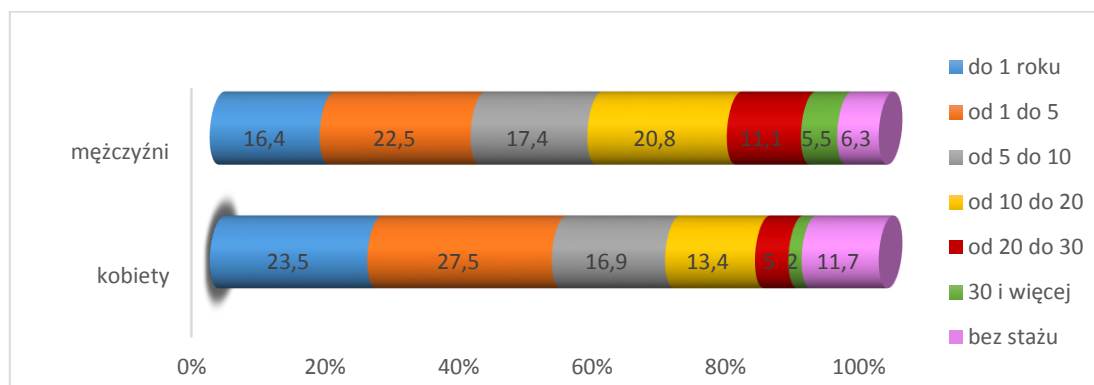
Porównanie danych z zakresu wykształcenia i płci bezrobotnych jednoznacznie wskazuje, że w grupach skupiających osoby posiadające wykształcenie wyższe i średnie zdecydowanie dominowały kobiety, w pozostałych zaś mężczyźni.

8. Bezrobotni według stażu pracy

Podobnie jak w latach poprzednich wśród zarejestrowanych bezrobotnych najliczniejszą grupę stanowiły osoby, które w okresie poprzedzającym rejestrację były zatrudnione od 1 – 5 lat (25,7%). Najmniejszy odsetek, tj. 3,1% stanowiły osoby zatrudnione powyżej 30 lat.

BEZROBOTNI WEDŁUG STAŻU PRACY							
Wyszczególnienie	31.12.2017 r.			31.12.2018 r.			wzrost/ spadek
	Ogółem	w tym kobiety	% do ogółu	Ogółem	w tym kobiety	% do ogółu	
do 1 roku	538	363	20,4	547	398	21,0	9
1 – 5	681	464	25,8	670	466	25,7	-11
5 – 10	453	299	17,2	445	287	17,1	-8
10 – 20	428	231	16,2	416	227	16,0	-12
20 – 30	209	90	7,9	185	84	7,1	-24
30 i więcej	82	27	3,1	84	34	3,2	2
bez stażu	247	197	9,4	255	198	9,8	8
Ogółem	2.638	1.671	100%	2602	1694	100,0	-36

STRUKTURA BEZROBOTNYCH WG STAŻU PRACY I PŁCI



Porównanie stażu pracy z uwzględnieniem płci osób zarejestrowanych wskazuje, że zarówno wśród kobiet jak i mężczyzn najliczniejsze grupy stanowiły osoby ze stażem pracy od 1-5 lat. Porównanie to wskazuje również, że udział kobiet nie posiadających stażu pracy był dwukrotnie wyższy niż wśród mężczyzn.

9. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy

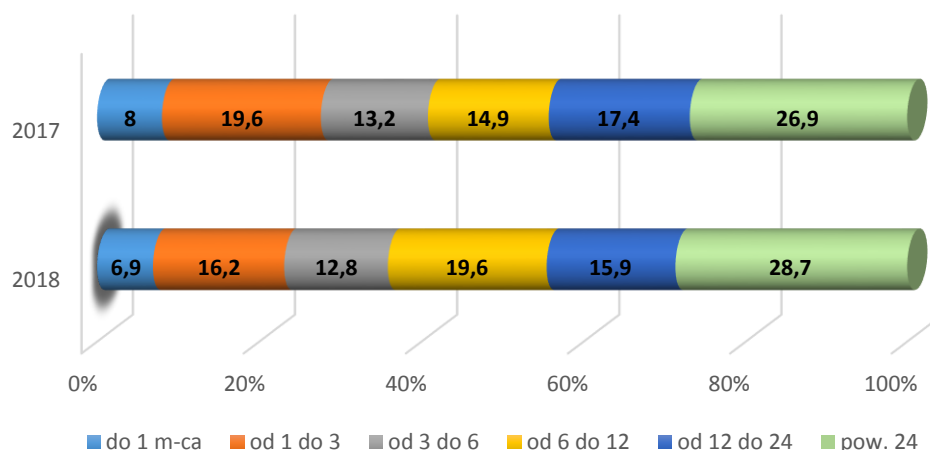
Do 2015 r. obserwowane było zjawisko systematycznego wydłużania się czasu pozostawania bez pracy. Najbardziej rósł udział osób pozostających bez pracy powyżej 24 miesięcy. W 2016 r. PUP zawarł „umowę o świadczenie działań aktywizacyjnych”, której celem jest aktywizacja osób długotrwale bezrobotnych. Między innymi dzięki tym działaniom w 2016 r. nieznacznie obniżył się poziom

długotrwałego bezrobocia. Od 2017 r. zjawisko to ponownie zaczęło się nasilać. Udział osób bez pracy powyżej 24 miesięcy wzrósł z 26,9% w 2017 r. do 28,7% w roku 2018.

BEZROBOTNI WEDŁUG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY							
Wyszczególnienie	31.12.2017 r.			31.12.2018 r.			wzrost/ spadek
	Ogółem	w tym kobiety	% do ogółu	Ogółem	w tym kobiety	% do ogółu	
do 1 m-ca	210	105	8,0	179	86	6,9	-31
1 – 3	518	296	19,6	422	246	16,2	-96
3 – 6	349	228	13,2	332	197	12,8	-17
6 – 12	394	253	14,9	509	353	19,6	115
12 – 24	459	313	17,4	414	295	15,8	-45
pow. 24	708	476	26,9	746	517	28,7	38
Ogółem	2.638	1.671	100,0	2602	1964	100,0	-36

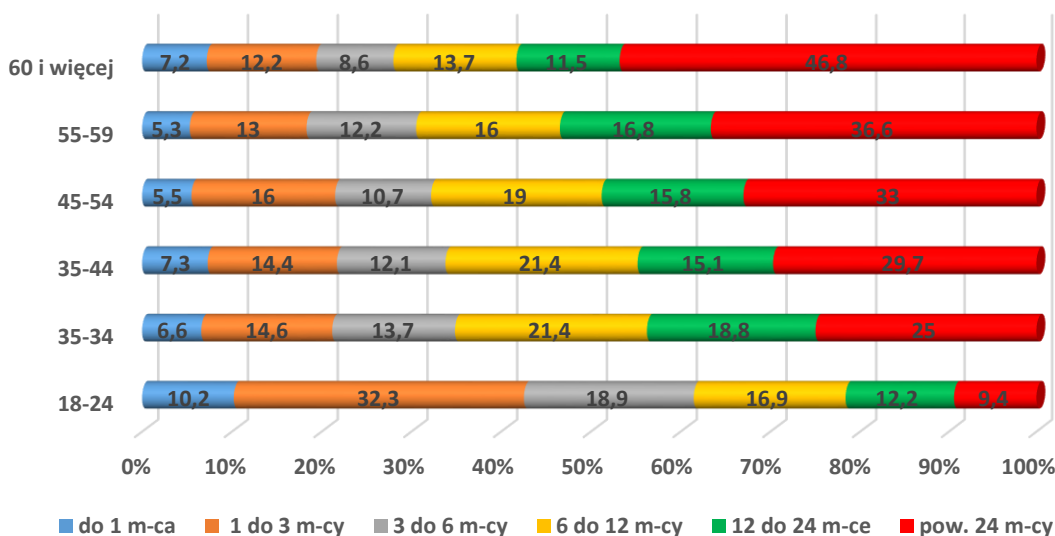
Za długotrwale bezrobotnego uznaje się osobę, która w okresie ostatnich 2 lat pozostawała w rejestrze PUP przez minimum 12 miesięcy, z wyłączeniem okresu odbywania stażu. Niestety, długotrwale bezrobotni stanowią w wielu urzędach pracy około połowy albo i więcej wszystkich zarejestrowanych. To jednocześnie grupa, którą najtrudniej zaktywizować i trzeba ponieść największe koszty aktywizacji.

STRUKTURA BEZROBOTNYCH WG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY W LATACH 2017-2018



Zagrożenie dłuższym okresem pozostawania bez zatrudnienia rośnie wraz z wiekiem bezrobotnych. Ponad połowa bezrobotnych powyżej 60 roku życia pozostawała bez pracy powyżej 12 miesięcy.

STRUKTURA BEZROBOTNYCH WG WIEKU I CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY



Porównanie danych z zakresu czasu pozostawania bez pracy przy uwzględnieniu płci osób zarejestrowanych wskazuje, że w grupie skupiającej osoby o najdłuższym okresie pozostawania bez pracy dominowały kobiety.

Podobne relacje można zaobserwować przy porównaniu okresu pozostawania bez pracy z wykształceniem osób bezrobotnych – im wyższy poziom wykształcenia, tym krótszy okres pozostawania bez pracy.

BEZROBOTNI WEDŁUG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY W POWIĄZANIU Z WIEKIEM, WYKSZTAŁCENIEM, STAŻEM PRACY									
Kategoria		Liczba bezrobotnych	z tego wg. czasu pozostawania bez pracy w miesiącach						% pow. 12 m-cy
			do 1 m-ca	1 – 3 m-cy	3 – m-cy	6 – 12 m-cy	12 – 24 m-ce	pow. 24 m-cy	
wg wieku	18 – 24	254	26	82	48	43	31	24	21,7
	25 – 34	701	46	102	96	150	132	175	43,8
	35 – 44	777	57	112	94	166	117	231	44,8
	45 – 54	469	26	75	50	89	74	155	48,8
	55 – 59	262	14	34	32	42	44	96	53,4
	60 lat i więcej	139	10	17	12	19	16	65	58,3
wg wykształcenia	wyższe	369	31	69	54	83	57	75	35,8
	policealne i średnie zawodowe	678	46	107	96	134	119	176	43,5
	średnie ogólnokształcące	263	19	42	35	53	47	67	43,3
	zasadnicze zawodowe	680	39	107	82	127	107	218	47,8
	gimnazjalne i poniżej	612	44	97	65	112	84	210	48,0
wg stażu pracy	do 1 roku	547	35	88	71	128	92	133	41,1
	1 – 5	670	42	108	90	130	124	176	44,8
	5 – 10	445	31	75	55	78	63	143	46,3
	10 – 20	416	32	63	54	79	69	19	45,2
	20 – 30	185	18	34	19	36	24	54	42,2
	30 lat i więcej	84	4	16	20	13	11	20	36,9
	bez stażu	255	17	38	23	45	31	101	51,8

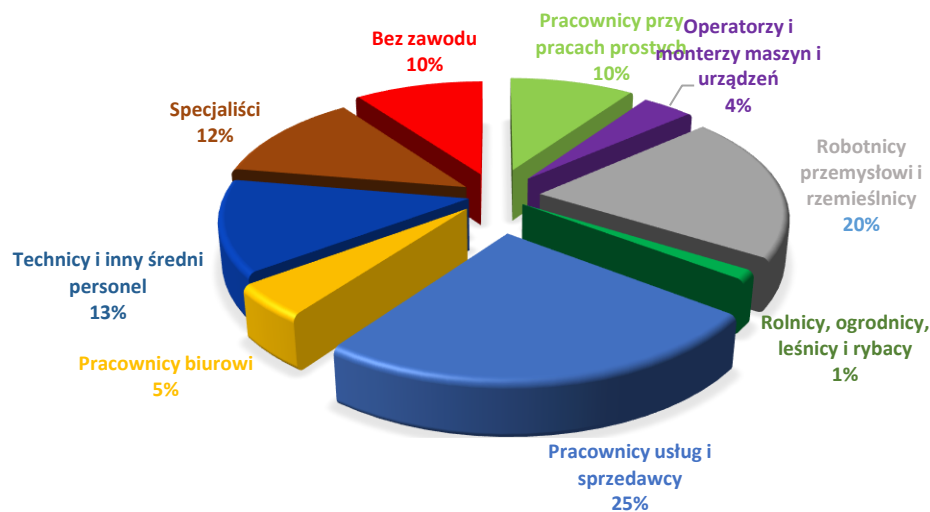
10. Bezrobotni według zawodów i specjalności oraz Polskiej Klasyfikacji Działalności

W końcu 2018 r. na 2.602 bezrobotnych 2.344 osoby tj. 90,1% zarejestrowanych posiadały kwalifikacje zawodowe, a 258 osób nie udokumentowało faktu posiadania zawodu poświadczonego dyplomem, świadectwem, zaświadczeniem instytucji szkoleniowej lub innym dokumentem uprawniającym do wykonywania zawodu.

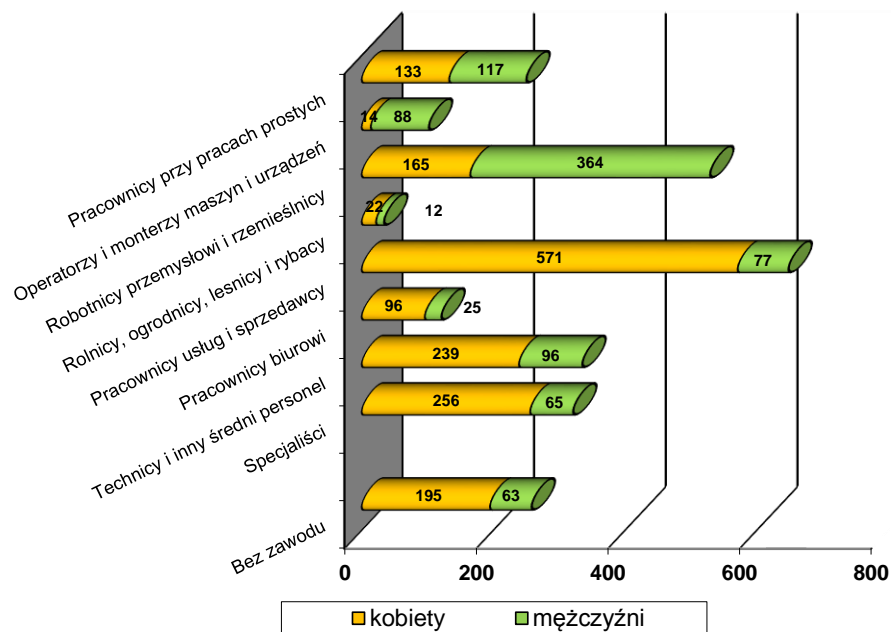
Podobnie jak w latach poprzednich największa liczba bezrobotnych legitymowała się zawodami zaliczanymi do wielkiej grupy zawodowej „pracownicy usług i sprzedawcy”, stanowiącej 25% ogółu zarejestrowanych. W następnej kolejności znajdowała się grupa „robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy” - 20%.

Strukturę bezrobotnych wg wielkich grup zawodowych według stanu na 31.12.2018 r. przedstawia poniższy wykres. W wykresie nie uwzględniono grupy „siły zbrojne” z powodu braku zarejestrowanych w tej grupie oraz grupy „wyżsi urzędnicy i kierownicy”, która były reprezentowana tylko przez 4 osoby (0,2%).

STRUKTURA BEZROBOTNYCH W PODZIALE NA WIELKIE GRUPY ZAWODOWE



BEZROBOTNI WEDŁUG WIELKICH GRUP ZAWODOWYCH ORAZ PŁCI



Porównanie kwalifikacji zawodowych i płci bezrobotnych jednoznacznie wskazuje na dominację kobiet w wielkich grupach zawodowych skupiających pracowników „usług i sprzedawców”, „specjalistów” oraz „pracowników biurowych”. Natomiast wśród mężczyzn były to grupy „robotników przemysłowych i rzemieślników”, „pracowników przy pracach prostych” oraz „techników i innego personelu średniego”.

Struktura bezrobotnych wg sekcji PKD informuje w jakich sekcjach gospodarki bezrobotni byli zatrudnieni w okresie poprzedzającym rejestrację w PUP. Analiza tych danych wskazuje, że najwięcej osób pracowało w zakładach pracy należących do następujących sekcji PKD:

- handel hurt. i detal., naprawy sprzętu (G) - 21%,
- przetwórstwo przemysłowe (C) - 12%,

BEZROBOTNI WG SEKCJI PKD W LATACH 2017 - 2018				
Sekcja PKD		Liczba bezrobotnych wg stanu na dzień		wzrost/spadek
Nazwa	Symbol	31.12.2017 r.	31.12.2018 r.	
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	A	76	62	-14
Górnictwo i wydobywanie	B	18	21	3
Przetwórstwo przemysłowe	C	328	307	-21
Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	D	1	0	-1
Dostawa wody, gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	E	28	26	-2
Budownictwo	F	281	265	-16
Handel hurtowy i detaliczny, naprawy pojazdów samochodowych, włączając motocykle	G	557	538	-19
Transport i gospodarka magazynowa	H	62	68	6
Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	I	106	104	-2
Informacja i komunikacja	J	17	19	2
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	K	50	44	-6
Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	L	24	24	0
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	M	53	50	-3
Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	N	186	186	0
Administracja publiczna i obrona narodowa, obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	O	194	193	-1
Edukacja	P	72	104	32
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	Q	82	72	-10
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	R	28	27	-1
Pozostała działalność usługowa	S	172	147	-25
Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników, gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby	T	10	9	-1
Organizacje i zespoły eksterytorialne	U	0	0	0
Działalność niezidentyfikowana		46	81	35
Dotychczas niepracujący		247	255	8
Ogółem		2.638	2.602	-36

11. Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy

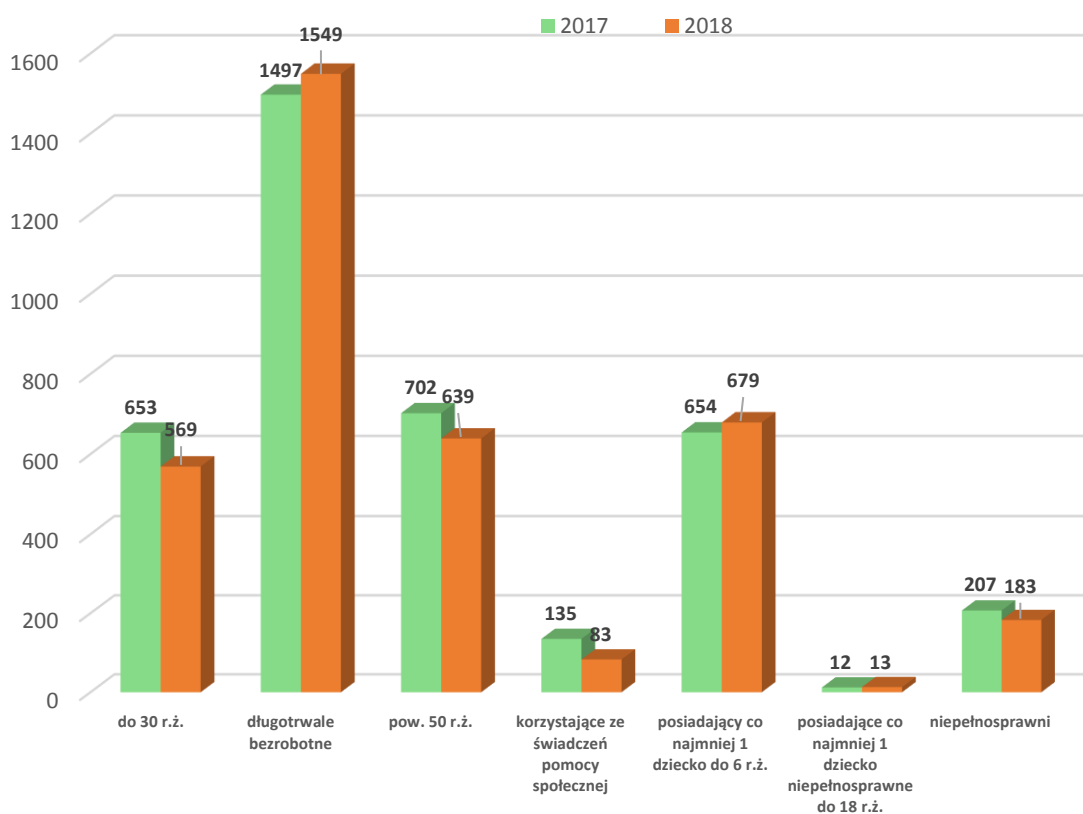
Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy określa grupy bezrobotnych zaliczanych do pozostających w szczególnej sytuacji na rynku pracy, do których w szerszym zakresie kierowane są różne formy pomocy takie jak prace interwencyjne, staże, roboty publiczne.

W końcu 2018 r. liczba osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy wynosiła 2.243 osoby i zmniejszyła się o 53 osoby w porównaniu do roku 2017.

Największe zmiany do 2017 r. w poszczególnych grupach osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy odnotowano:

- w grupie bezrobotnych korzystających ze świadczeń pomocy społecznej, która obniżyła się o 39%
- w grupie bezrobotnych do 30 roku życia, która obniżyła się o 13%,

OSOBY W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY W LATACH 2017 – 2018



12. Osoby uprawnione do świadczeń z tytułu bezrobocia

W powiecie głogowskim ustawowy okres pobierania zasiłku dla bezrobotnych dla osób, które nie ukończyły 50 roku życia wynosił 180 dni. W końcu roku na **2.606** bezrobotnych, prawo do zasiłku przysługiwało **294** osobom, tak więc statystycznie do tego świadczenia uprawniony był co 9 bezrobotny. Poza zasiłkami, osobom zarejestrowanym przysługiwały inne świadczenia wynikające z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy - m. in. dodatki aktywizacyjne i stypendia.

Na świadczenia z tytułu bezrobocia, tj. zasiłki dla bezrobotnych, dodatki aktywizacyjne i stypendia wraz z pochodnymi ZUS, w 2018 r. wydatkowano **5.710.151,93 zł**, tj. o 37% więcej niż w 2017 r.

ILOŚĆ ŚWIADCZEŃ WYPŁACONYCH W 2017 R.					
M-c	Zasiłki dla bezrobotnych	Dodatki aktywizacyjne	Stypendium z tytułu odbywania:		Razem
			szkolenia/studia podyplomowe	stażu	
I	296	60	14	171	541
II	297	60	12	149	518
III	302	60	17	133	512
IV	293	62	31	158	54
V	262	53	27	159	501
VI	258	52	31	130	471
VII	245	48	34	169	496
VIII	254	39	10	177	480
IX	265	39	9	189	502
X	254	53	30	178	515
XI	278	58	25	169	530
XII	288	57	48	146	539
Razem	3.292	641	288	1.928	6.149

Ponadto w 2018 r. wydano między innymi:

- 10.010 decyzji administracyjnych,
- 794 postanowień i zawiadomień o wszczęciu postępowania,
- 1.118 informacji o dochodach oraz pobranych zaliczkach na podatek dochodowy PIT-11,
- 5.877 zaświadczeń.

Natomiast w ramach współpracy z innymi organizacjami i instytucjami udzielono 1.62 odpowiedzi na pisma dotyczące osób zarejestrowanych.

13. Zatrudnianie cudzoziemców

Od 1 stycznia 2018 r. obowiązują nowe zasady dot. zatrudniania cudzoziemców. Wprowadzone zostało zezwolenie na pracę sezonową oraz „nowe oświadczenie” (o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi) tzw. praca krótkoterminowa.

Praca krótkoterminowa może być wykonywana na podstawie:

- „nowego” oświadczenia – oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi oraz
- zezwolenia na pracę sezonową.

Do pracy w związku z oświadczeniem uprawnieni są nadal obywatele sześciu państw (Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdawii, Rosji i Ukrainy), natomiast zezwolenia na pracę sezonową dotyczą obywateli wszystkich państw trzecich. Zezwolenie na pracę sezonową uprawnia do pracy w podklasach uznanych za sezonowe (zgodnie z rozporządzeniem Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 8 grudnia 2017 r. w sprawie podklas działalności według Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD), w których wydawane są zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca.), natomiast oświadczenie może dotyczyć wszystkich pozostałych podklas.

Praca sezonowa może być wykonywana przez okres nie dłuższy niż 9 miesięcy w roku kalendarzowym, a praca w związku z oświadczeniem przez okres 6 miesięcy (max.180 dni) w ciągu kolejnych 12 miesięcy.

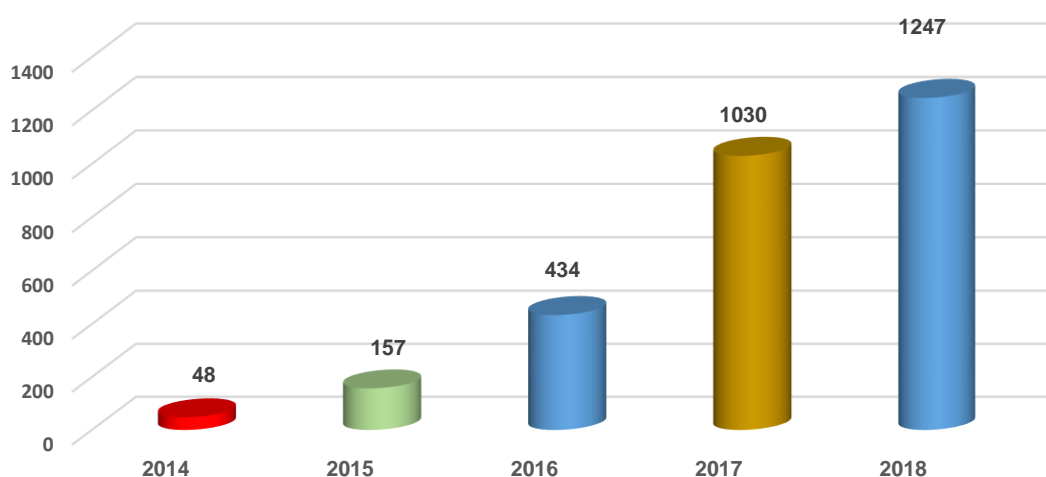
W 2018 r. do urzędu wpłynęło **1247 oświadczeń** o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom. Z powyższej liczby 1206 oświadczeń wpisano do ewidencji oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom, natomiast w stosunku do 13 odmówiono wpisania oświadczenia do ewidencji, a do 28 postępowanie umorzono lub pozostało bez rozpoznania.

Z liczby 1206 (111 oświadczeń dla kobiet, 1095 dla mężczyzn) oświadczeń wpisanych do ewidencji, oświadczenia rejestrowano dla obywateli :

- Ukrainy - 1171,
- Gruzji - 19,
- Białorusi - 10,
- Mołdawii - 5 ,
- Rosji - 1.

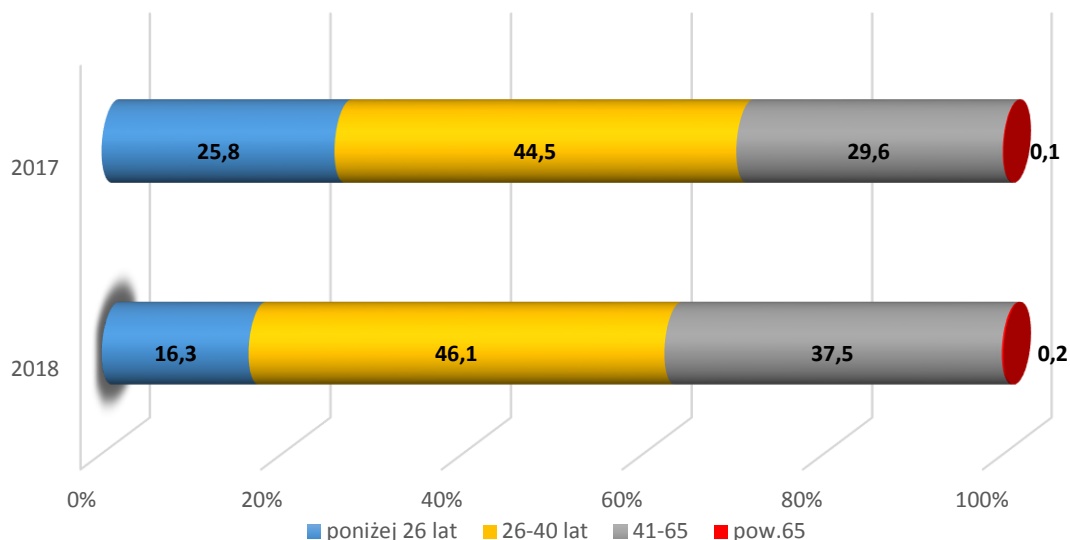
Tak jak w przypadku „starych” oświadczeń, dominującą grupą cudzoziemców podejmujących zatrudnienie w związku z oświadczeniem o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi są obywatele Ukrainy.

LICZBA ZAREJESTROWANYCH OŚWIADCZEŃ O ZAMIARZE POWIERZENIA WYKONYWANIA PRACY CUDZOZIEMCOM W LATACH 2015 - 2018



Cudzoziemcy podejmujący pracę w powiecie głogowskim to głównie osoby młode – między 26 a 40 rokiem życia (46,1%).

**STRUKTURA WIEKU CUDZOZIEMCÓW PODEJMUJĄCYCH PRACĘ
W POWIECIE GŁOGOWSKIM W LATACH 2017 - 2018**



Cudzoziemcy byli zatrudniani przez pracodawców wywodzących się z następujących sekcji Polskiej Klasyfikacji Działalności:

- C - przetwórstwo przemysłowe – 415 osób,
- E - dostawa wody, gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją - 2 osoby,
- F – budownictwo – 517 osób,
- G - handel hurtowy i detaliczny , naprawa pojazdów samochodowych – 33 osoby,
- H - transport i gospodarka magazynowa - 148 osób,
- I - działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi - 17 osób,
- L - działalność związana z obsługą rynku nieruchomości – 2 osoby,
- M - działalność profesjonalna, naukowa i techniczna - 1 osoba,
- N - działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca – 61 osób,
- Q - opieka zdrowotna i pomoc społeczna – 4 osoby,
- S - pozostała działalność usługowa – 6 osób

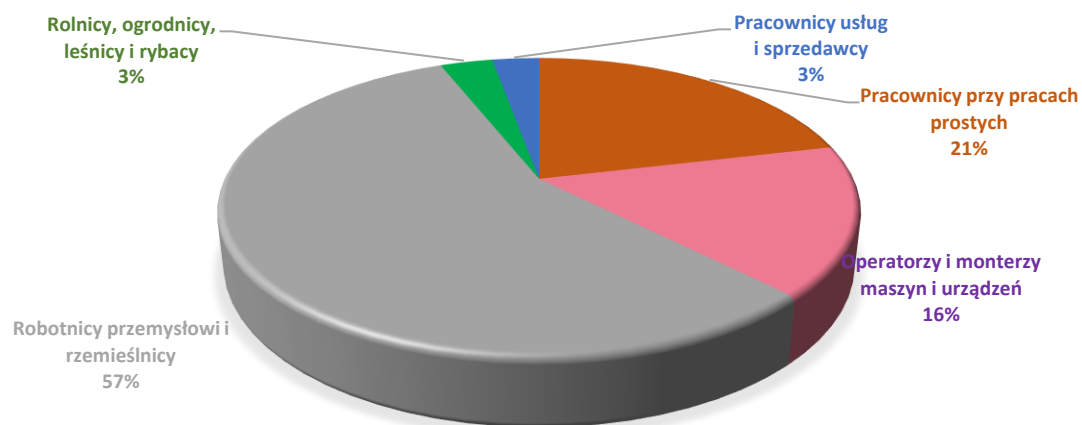
Spośród cudzoziemców podejmujących pracę w powiecie głogowskim najwięcej osób było zatrudnianych w charakterze:

- betoniarz –zbrojarz – 9 osób,
- brukarz, cieśla, dekarz – 29 osób,
- cukiernik, pomocniczy robotnik konserwacji terenów zieleni– 2 osoby,
- kierowcy (sam. ciężarowych, dostawczych, ciągników siodłowych) – 146 osób,
- elektryk instalacji elektrycznych – 4 osoby,
- fryzjer – 1 osoba,

- kamieniarz – 4 osoby,
- krawiec – 2 osoby,
- kucharz, pomoc kuchenna – 12 osób,
- lakiernik samochodowy - 1 osoba,
- malarz budowlany – 40 osób,
- mechanik – 2 osoby,
- mechanik pojazdów samochodowych i mechanik samochodów ciężarowych – 8 osób,
- monter konstrukcji i monter konstrukcji stalowych – 291 osób,
- monter ociepleń – 6 osób,
- murarz, murarz-tylnik – 118 osób,
- monter urządzeń energetyki odnawialnej – 39 osób,
- ogrodnik terenów zielonych, pomocniczy robotnik konserwacji terenów zieleni – 43 osoby,
- operator koparki, operator koparko-ładowarki, operator sprzętu ciężkiego – 5 osób,
- pomocniczy robotnik, pomocniczy robotnik budowlany - 135 osób,
- pomocniczy robotnik drogowy – 85 osób,
- pozostali pracownicy obsługi biurowej – 3 osoby,
- pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani - 9 osób,
- pozostali robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani, pozostali robotnicy budowlani robót - 32 osoby,
- pozostali robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich – 4 osoby,
- pozostały średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany – 2 osoby w sektorze - działalność szpitali,
- sprzątaczkę biurową, pozostałe pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i podobne - 6 osób,
- robotnik gospodarczy – 5 osób,
- rozbieracz-wykrawacz – 4 osoby,
- spawacz, ślusarz – 54 osoby,
- wulkanizator – 5 osób,
- zbrojarz – 4 osoby.

Szczegółową strukturę osób podejmujących pracę według podziału na wielki grupy zawodów i specjalności (z wyłączeniem grupy specjalistów, którą reprezentowała 1 osoba), przedstawia poniższy wykres:

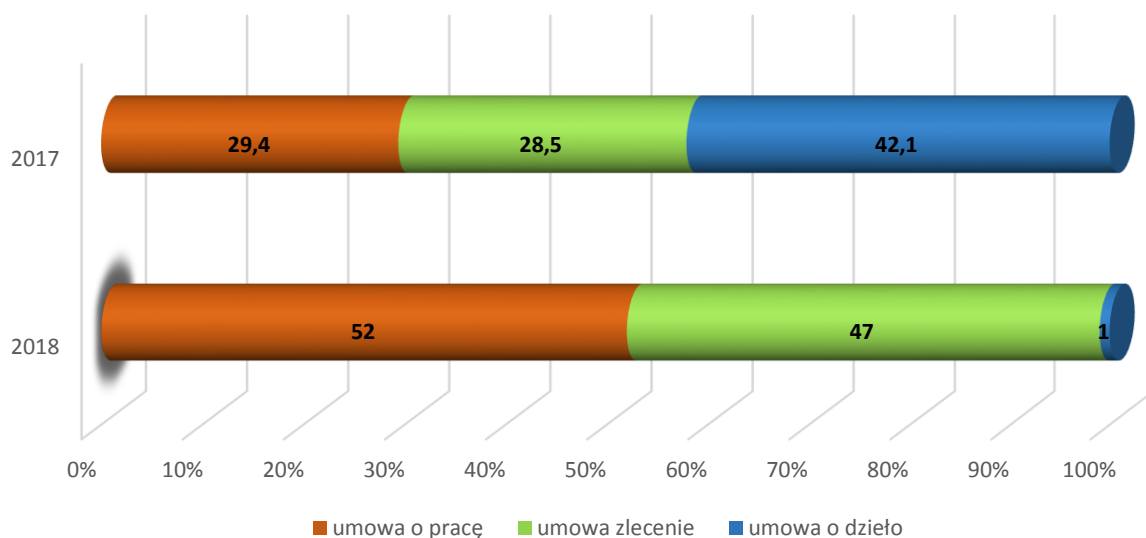
STRUKTURA CDZOZIEMCÓW W PODZIALE NA WIELKIE GRUPY ZAWODOWE



W 2018 r. pracodawcy deklarowali zatrudnienie cudzoziemców w ramach poniższych rodzajów umów:

- pracę na czas nieokreślony - 1 osoba,
- pracę na czas określony - 629 osób,
- na czas wykonywania określonej pracy - 1 osoba,
- zlecenia - 569 osób,
- dzieło - 6 osób

PORÓWNANIE STRUKTURY ZATRUDNIENIA CUDZOZIEMCÓW W LATACH 2017-2018



Zezwolenia na pracę sezonową

O zezwolenie na pracę sezonową pracodawca może się starać zarówno dla cudzoziemca przebywającego już w Polsce i posiadającego tytuł pobytowy umożliwiający wykonywanie pracy, który wjechał w innym celu niż praca sezonowa, np. gdy cudzoziemiec przebywa w ramach ruchu bezwizowego lub posiada inny tytuł pobytowy, w tym wizę (z wyjątkiem wiz wydanych w celach: turystycznym, korzystania z ochrony czasowej lub przyjazdu ze względów humanitarnych) - tzw. „ścieżka krajowa”, jak i dla cudzoziemca, który dopiero będzie ubiegał się o wjazd do Polski w celu wykonywania pracy sezonowej - tzw. „ścieżka dyrektywowa”. W zależności od przypadku postępowanie w sprawie wydania zezwolenia na pracę sezonową różni się, m.in. „ścieżka krajowa” nie wymaga wpisu do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej i wydania zaświadczenia o takim wpisie.

W przypadku, gdy wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową dotyczy cudzoziemca, który będzie ubiegał się o wjazd do Polski w celu wykonywania pracy sezonowej (tzw. „ścieżka dyrektywowa”), zezwolenie na pracę sezonową starosta wydaje dopiero po wjeździe cudzoziemca na terytorium RP na podstawie wiza wydanej w celu wykonywania pracy sezonowej lub w ramach ruchu bezwizowego w celu pracy sezonowej. Wcześniej wydawane jest zaświadczenie o wpisie do ewidencji wniosków, na podstawie którego cudzoziemiec może wjechać w ramach ruchu bezwizowego lub ubiegać się o wizę. W takim przypadku po wjeździe cudzoziemca i po przekazaniu przez pracodawcę do powiatowego urzędu pracy informacji o zgłoszeniu się cudzoziemca w celu wykonywania pracy sezonowej, cudzoziemiec może wykonywać pracę na warunkach określonych w zaświadczeniu i praca ta jest uważana za legalną do dnia doręczenia decyzji starosty w sprawie zezwolenia na pracę sezonową. A zatem w tej sytuacji cudzoziemiec może pracować jeszcze przed wydaniem zezwolenia na pracę sezonową.

W roku 2018 do urzędu wpłynęło 19 wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.

Osiem wniosków złożonych było w tzw. „ścieżce dyrektywowej” i zostały wpisane do ewidencji, 8 w tzw. „ścieżce krajowej”, natomiast w stosunku do 2 wniosków postępowanie umorzono.

Wydano 14 decyzji w sprawie zezwoleń na pracę sezonową dla obywateli Ukrainy (14 mężczyzn i 1 kobiety).

ROZDZIAŁ II

USŁUGI RYNKU PRACY

1. Pośrednictwo pracy

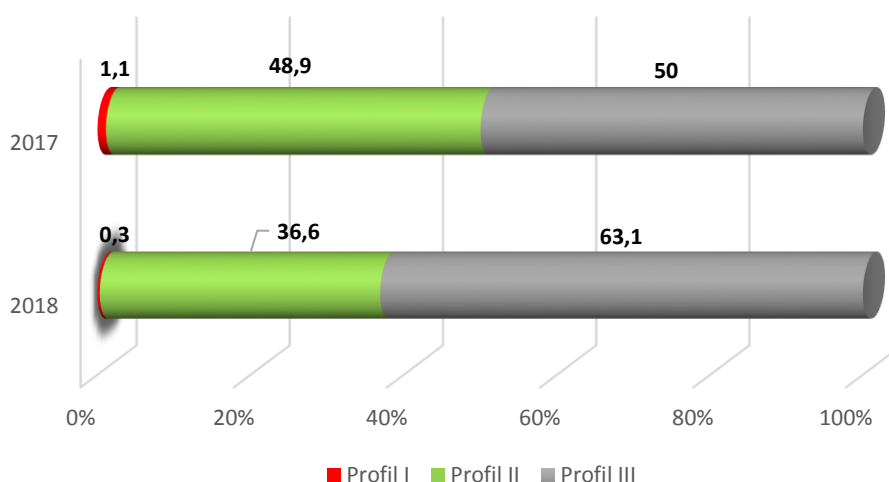
Nowelizacja ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, która weszła w życie w 2014 r. do zadań samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy wprowadziła obowiązek ustalania **profilu** dla bezrobotnych. Każdy bezrobotny po zarejestrowaniu przypisany zostaje do jednego z trzech profili i otrzymuje pomoc adekwatną do swoich potrzeb. Profil pomocy można ustalić ponownie, jeżeli w trakcie realizacji działań nastąpi zmiana sytuacji bezrobotnego w zakresie oddalenia od rynku pracy lub zmiana gotowości do wejścia lub powrotu na rynek pracy.

Ustanowiono trzy profile pomocy i formy pomocy stosowane w ramach tych profili:

1. profil pomocy **I** – pośrednictwo pracy, a także w uzasadnionych przypadkach poradnictwo zawodowe lub inne formy pomocy;
2. profil pomocy **II** – usługi i instrumenty rynku pracy, działania aktywizacyjne zlecone przez urząd pracy oraz inne formy pomocy z wyłączeniem Programu Aktywizacja i Integracja;
3. profil pomocy **III** – Program Aktywizacja i Integracja, działania aktywizacyjne zlecone przez urząd pracy, programy specjalne, skierowanie do zatrudnienia wspieranego u pracodawcy lub podjęcia pracy w spółdzielni socjalnej zakładanej przez osoby prawne oraz w uzasadnionych przypadkach poradnictwo zawodowe.

Łącznie w 2018 r. profilowaniem objęto **4.273** bezrobotnych. W końcu roku z ustalonym profilem pomocy pozostawało **2.557** osób tj. 98% wszystkich zarejestrowanych.

PORÓWNANIE STRUKTURY PROFILI POMOCY W LATACH 2017-2018



Ponadto osoby zarejestrowane aktywizowane były w oparciu o Indywidualny Plan Działania. W 2018 r. IPD objętych zostało **3.757** osób pozostające w ewidencji PUP.

2. Poradnictwo zawodowe

Poradnictwo zawodowe jest usługą rynku pracy i polega na udzielaniu pomocy w rozwiązywaniu problemów zawodowych osób zgłaszających się po taką pomoc, która może być świadczona w formie indywidualnego kontaktu pracownika urzędu z osobą potrzebującą pomocy lub za pośrednictwem łącza telefonicznego albo internetowego, jak również porad grupowych. W ramach poradnictwa zawodowego można uzyskać pomoc m.in. w zakresie: wyboru lub zmiany zawodu, zaplanowania kariery zawodowej, uzupełnienia kwalifikacji zawodowych, określenia swoich kompetencji i zainteresowań, zaplanowania rozwoju zawodowego.

W 2018 r. doradcy zawodowi udzielili 6 **porad indywidualnych**. W ramach 18 grup **poradami grupowymi** objęto **142** bezrobotnych.

Ponadto doradcy klienta indywidualnego prowadzili **grupowe spotkania informacyjne**, których celem było przedstawienie osobom bieżącej informacji na temat sytuacji na lokalnym rynku pracy, form aktywizacji przewidzianych dla poszczególnych grup bezrobotnych (absolwenci, kobiety, zatrudnienie za granicą, itp.). W ramach 64 grup w/w informacji udzielono **276** osobom.

Doradcy zawodowi prowadzili również 3 tygodniowe szkolenia z zakresu **umiejętności poszukiwania pracy**. Zajęcia te skierowane były w szczególności do osób nie posiadających żadnego doświadczenia w poszukiwaniu pracy, zostały zniechęcone dotychczasowymi porażkami i problemami w sferze zawodowej lub wyrażały gotowość powrotu na rynek pracy po długim okresie przerwy w zatrudnieniu. Zajęcia prowadzone były z wykorzystaniem komputerów z dostępem do Internetu w zakresie pisania dokumentów aplikacyjnych. W 2018r. w ramach 1 grupy w szkoleniu z wyżej wymienionego zakresu udział wzięło **12 osób** (w tym 1 osoba poszukująca pracy).

Doradcy zawodowi brali także udział w spotkaniach młodzieżą szkolną oraz osobami odbywającymi karę pozbawienia wolności. Na spotkaniach tych prowadzone były zajęcia aktywizacyjne dla młodzieży, prezentowano usługi oferowane przez PUP, omawiano aktualną sytuację na lokalnym rynku pracy, informowano o zawodach deficytowych i nadwyżkowych na rynku pracy.

UDZIAŁ DORADCÓW ZAWODOWYCH W ZAJĘCIACH Z MŁODZIEŻĄ SZKOLNĄ		
Nazwa jednostki	Data spotkania	Osoby uczestniczące w spotkaniu
Spotkanie z uczniami Szkoły Podstawowej Nr 9 w Głogowie	01.01.2018 r. 05.01.2018 r. 27.04.2018 r.	19 uczniów 16 uczniów 23 uczniów
Zajęcia z doradztwa zawodowego z uczniami Szkoły Podstawowej w Kotli	05.02.2018 r. 07.02.2018 r. 28.02.2018 r. 01.03.2018 r.	44 uczniów 47 uczniów 24 uczniów 21 uczniów
Zajęcia z doradztwa zawodowego z uczniami Gimnazjum Gminnego w Kotli	08.02.2018 r. 05.03.2018 r. 06.03.2018 r. 07.03.2018 r.	25 uczniów 23 uczniów 24 uczniów 23 uczniów
Zajęcia z doradztwa zawodowego z uczniami Zespołu Szkół Samochodowych i Budowlanych w Głogowie	13.02.2018 r. 20.02.2018 r.	52 uczniów 23 uczniów
Zajęcia z doradztwa zawodowego z uczniami IV klasy Technikum Nr 6 w Głogowie	23.02.2018 r.	21 uczniów
Mini Targi Pracy „Zaprzyjaźnij się z rynkiem pracy” w Zespole Szkół Ekonomicznych	06.06.2018 r.	100 uczniów
Zajęcia z doradztwa zawodowego z uczniami Szkoły Podstawowej Nr 3 w Głogowie	16.03.2018 r. 23.03.2018 r.	34 uczniów 36 uczniów
Zajęcia z doradztwa zawodowego z uczniami Gimnazjum ASLAN w Głogowie	06.04.2018 r. 13.11.2018 r. 14.12.2018 r.	11 uczniów 12 uczniów 13 uczniów
Zajęcia z doradztwa zawodowego z uczniami Szkoły Podstawowej w Serbach	18.04.2018 r.	13 uczniów
Zajęcia z doradztwa zawodowego z młodzieżą przebywającą w Zakładzie Poprawczym i Schronisku dla Nieletnich w Głogowie	11.05.2018 r.	12 osób
Zajęcia z doradztwa zawodowego z uczniami Szkoły Mistrzostwa Sportowego w Głogowie	28.09.2018 r.	22 uczniów
RAZEM		638 osób

3. Wolne miejsca pracy i aktywizacji zawodowej

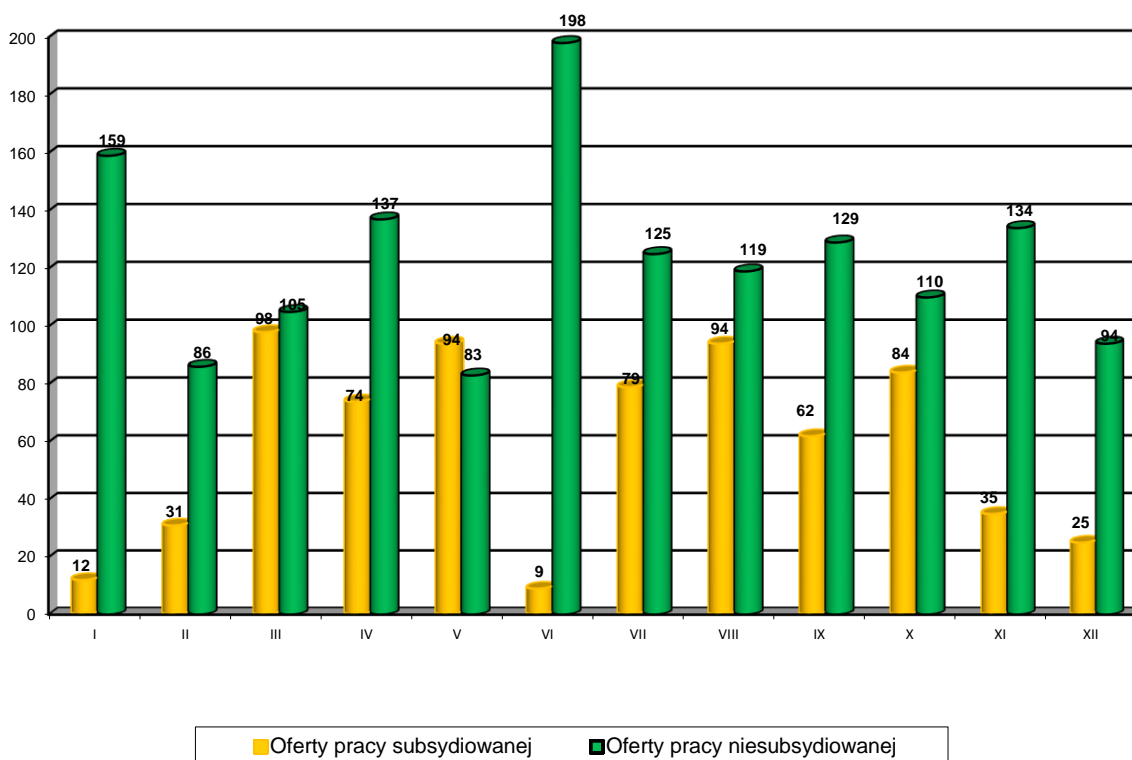
W 2018 r. pracodawcy zgłosili **2.176** wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej, tj. o 7% mniej niż rok wcześniej. Statystycznie na 1 zgłoszone w 2018 r. wolne miejsce pracy przypadają przeciętnie 2 nowo zarejestrowanych. Z sektora publicznego pochodziło 396 ofert (18%), a 1.780 (82%) dotyczyło zatrudnienia w sektorze prywatnym.

Oferty pracy subsydiowanej z FP, PFRON lub EFS stanowiły 36% ogółu zgłoszonych ofert, podczas gdy w 2017 r. udział ten wyniósł 51%.

WOLNE MIEJSCA PRACY I AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ W LATACH 2017 - 2018									
Wyszczególnienie		Ogółem		z tego:					
				pracy subsydiowanej		z sektora publicznego		sezonowej	
		2017	2018	2017	2018	2017	2018	2017	2018
Ogółem wolne miejsca pracy i aktywizacji zawodowej		2.333	2176	1196	787	427	396	88	324
z ogółem	zatrudnienie lub inna praca zarobkowa	1.731	1822	594	433	279	322	88	324
	miejsca aktywizacji zawodowej	602	354	602	354	148	74	0	0
	z tego:								
	staże	580	345	580	345	132	67	0	0
	przygotowanie zaw. dorosłych	0	0	0	0	0	0	0	0
	prace społecznie użyteczne	22	9	22	9	16	7	0	0
	dla niepełnosprawnych	79	72	19	14	12	8	1	17
dla absolwentów	17	15	17	0	3	1	0	15	

Zestawienie porównawcze liczby zgłoszonych wolnych miejsc pracy w rozbiciu na oferty subsydiowane i niesubsydiowane przedstawiono w wykresie:

NAPŁYW OFERT PRACY W 2018 R.

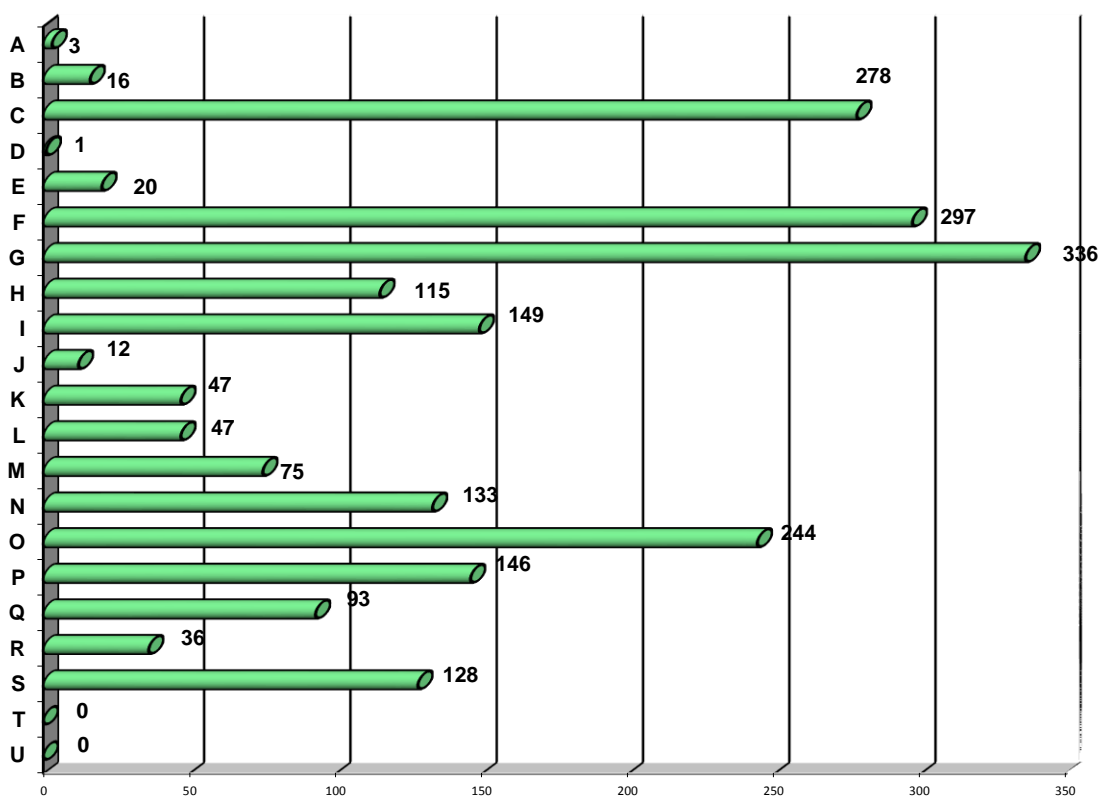


Podział ofert pracy według sekcji Polskiej Klasyfikacji Działalności pozwala na ustalenie z jakiej sekcji gospodarki pochodziły zgłoszone oferty pracy. W 2018 r. najczęściej wolnych miejsc pracy pochodziło z następujących sekcji:

- **(G)** handel hurtowy i detaliczny - 15%,
- **(F)** budownictwo - 14%,
- **(C)** przetwórstwo przemysłowe - 13%,

Od pracodawców zaliczanych do wyżej wymienionych sekcji PKD ogółem wpłynęło 42% wszystkich ofert pracy.

NAPŁYW OFERT PRACY WG SEKCJI PKD W 2018 R



A – rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo

B – górnictwo i wydobywanie

C – przetwórstwo przemysłowe

D – wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną i gaz

E – dostawa wody, gospodarka odpadami,

F – budownictwo

G – handel hurtowy i detaliczny

H – Transport i gospodarka magazynowa

I – działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi

J – informacja i komunikacja

K – działalność finansowa i ubezpieczeniowa

L – działalność związana z obsługą rynku nieruchomości

M – działalność profesjonalna naukowa i techniczna,

N – działalność w zakresie usług administrowania i wspierająca

O – administracja publiczna i obrona narodowa

P – edukacja

Q – opieka zdrowotna i pomoc społeczna

R – działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją

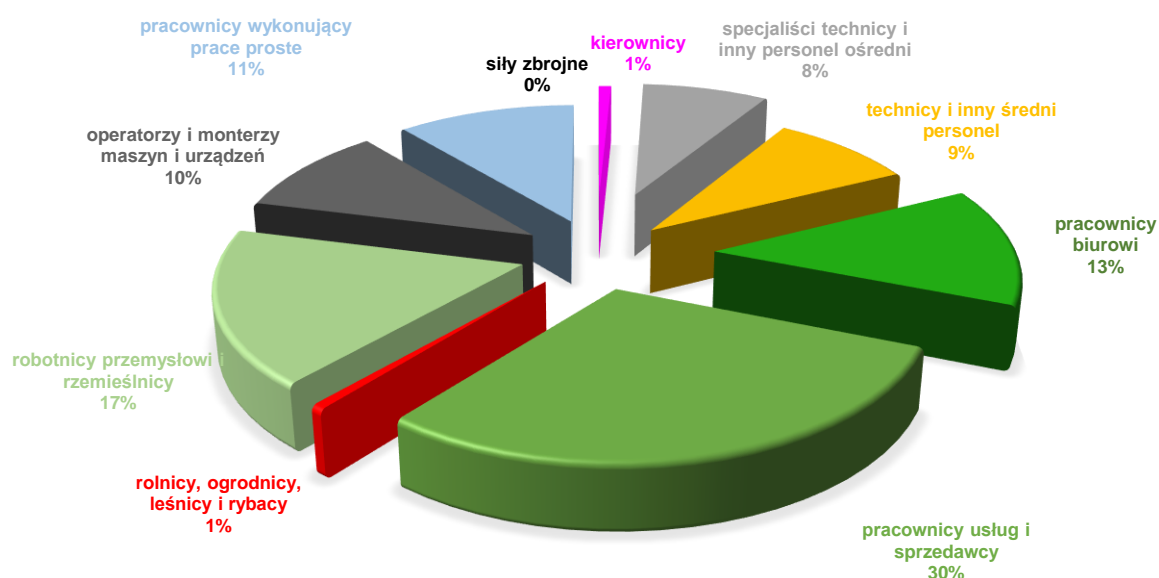
S – pozostała działalność usługowa

U – organizacje i zespoły eksterytorialne

Z analizy napływu ofert pracy w rozbiciu na wielkie grupy zawodowe wynika, że największa liczba ofert skierowana była do:

- „pracowników usług i sprzedawców” – 30% ogółu ofert,
- „robotników przemysłowych i rzemieślników” – 17% ogółu ofert.
- „pracowników biurowych” – 13% ogółu ofert,

STRUKTURA NAPŁYWU OFERT PRACY WG WIELKICH GRUP ZAWODOWYCH W 2018 R.



4. Pośrednictwo EURES

EURES jest siecią współpracy publicznych służb zatrudnienia i ich partnerów na rynku pracy wspierającą mobilność w dziedzinie zatrudnienia na poziomie międzynarodowym. W ramach realizacji zadań pośrednictwa EURES współpracowano głównie z Dolnośląskim Wojewódzkim Urzędem Pracy w Legnicy, który w ramach funkcjonującego systemu przekazywał informacje o ofertach pracy dostępnych w państwach Unii Europejskiej oraz Europejskiego Obszaru Gospodarczego.

W 2018 r. w ramach pośrednictwa pracy EURES nawiązano kontakt z **131** bezrobotnymi i poszukującymi pracy, którym udzielono następujących informacji:

- 42 osobom o ofertach pracy i sposobach poszukiwania pracy za granicą,
- 58 osobom na temat pośrednictwa EURES,
- 31 osobom na temat warunków życia w krajach Europejskiego Obszaru Gospodarczego.

W ciągu roku wpłynęło 765 ofert pracy z zagranicy obejmujących 5.451 wolnych miejsc pracy. Zagraniczni pracodawcy poszukiwali najczęściej pracowników:

- pracowników magazynu,
- pracowników produkcji,
- pracowników inwentaryzacji,
- animatorów.

Najwięcej ofert pracy pochodziło z Niemiec, Holandii, Norwegii, Austrii. Oferty pracy zawierały wymóg znajomości języka kraju, z którego pochodziły.

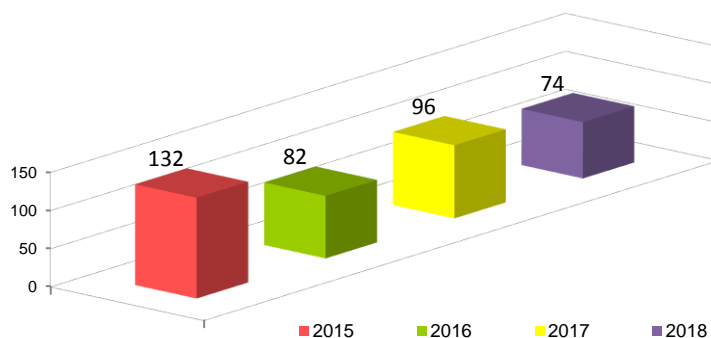
Najwięcej ofert pracy pochodziło z Niemiec, Austrii i Wielkiej Brytanii. Oferty pracy zawierały wymóg znajomości języka kraju, z którego pochodziły.

ROZDZIAŁ III AKTYWIZACJA OSÓB BEZROBOTNYCH

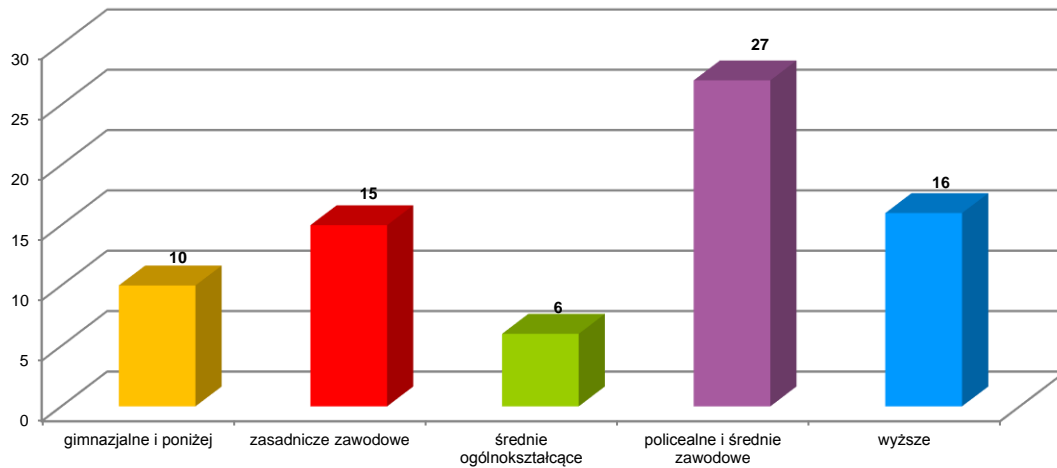
1. Szkolenia

PUP organizuje i finansuje szkolenia bezrobotnych w celu podniesienia ich kwalifikacji zawodowych, zwiększających szanse na podjęcie lub utrzymanie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej. W 2018 r. na szkolenia indywidualne skierowano **74** bezrobotnych. Do końca roku szkolenia ukończyło 71 bezrobotnych.

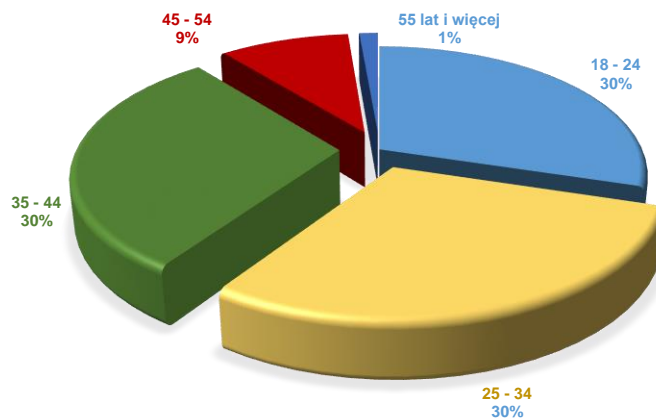
BEZROBOTNI SKIEROWANI NA SZKOLENIA W LATACH 2015 – 2018



STRUKTURA WYKSZTAŁCENIA BEZROBOTNYCH SKIEROWANYCH NA SZKOLENIA W 2018 R.



STRUKTURA WIEKU BEZROBOTNYCH SKIEROWANYCH NA SZKOLENIA W 2018 R.



Kierunki organizowanych szkoleń w powiązaniu ze źródłem finansowania szkolenia oraz liczbą uczestników przedstawia poniższe zestawienie:

KIERUNKI SZKOLEŃ OSÓB BEZROBOTNYCH W 2018 R.	
Rodzaj szkolenia	Ilość osób
• fotografia dziecięcia i noworodkowa	1
• instruktor nauki jazdy kat. B	1
• Java Deweloper WEB	1
• kurs instruktorski masażu Shantala	1
• kurs masażu orientalnego	1
• kwalifikacja wstępna przyspieszona kat. C, CE	8
• kwalifikacja wstępna przyspieszona kat. D, DE	5
• makijaż permanentny	5
• malarz-piaskarz	1
• operator koparko-ładowarki	4
• operator maszyn przodkowych: ładowarek łyżkowych	1
• operator urządzeń transportu bliskiego	2
• opiekun w żłobku lub klubie dziecięcym	1
• palacz c.o.	2
• prawo jazdy kat. B+E	1
• prawo jazdy kat. C	3
• prawo jazdy kat. C+E	8
• prawo jazdy kat. D	4
• prawo jazdy kat. T	1
• program do projektowania KD MAX	1
• program komputerowy Excel	1
• przedłużanie rzęs, medycyna estetyczna, makijaż permanentny	1
• sekretarka medyczna	1
• SEP do 1 KV	1
• spawanie blach i rur elektroda otuloną	1
• spawanie blach i rur metodą MAG	3
• spawanie blach i rur metodą MIG	1
• spawanie blach i rur metodą TIG	2
• stylizacja i zdobienie paznokci	4
• stylizacja rzęs	1
• szkolenie okresowe C, CE	2
• szkolenie z technik dostępu linowego IRATA	1
• wstrzykiwanie kwasu hialuronowego	1
• zawodowy kurs stylizacji rzęs, henna i depilacja woskiem	1
• zawodowy kurs wizażu	1
Ogółem	74

Podnoszeniem lub zmianą kwalifikacji większą aktywnością wykazywali się mężczyźni, którzy stanowili 61% ogółu osób skierowanych na szkolenia.

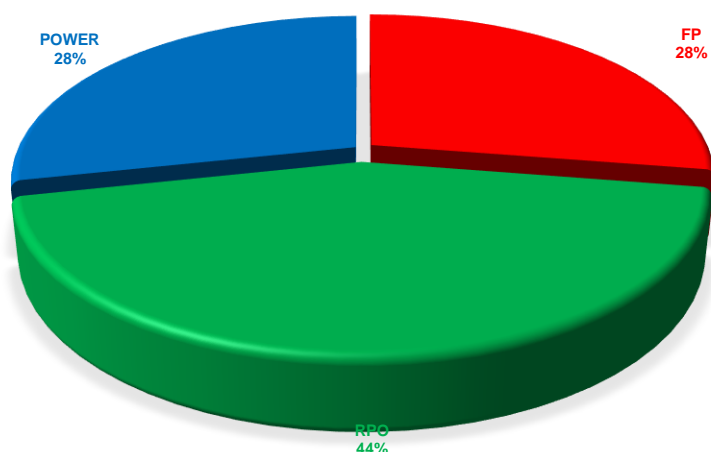
2. Dotacje na podjęcie działalności gospodarczej

W 2018 r. zainteresowanie ze strony osób bezrobotnych dofinansowaniem rozpoczęcia własnej działalności gospodarczej utrzymywało się na takim samym poziomie jak w roku poprzednim.

W trakcie roku do PUP wpłynęły 127 wniosków o udzielenie środków na podjęcie działalności gospodarczej, z których pozytywnie rozpatrzono i przyznano środki finansowe dla **117 BEZROBOTNYCH**.

Łączny koszt dotacji w 2018 r. wyniósł **1.978.100,00 zł**.

STRUKTURA ŹRÓDEŁ FINANSOWANIA DOTACJI W 2018 R.

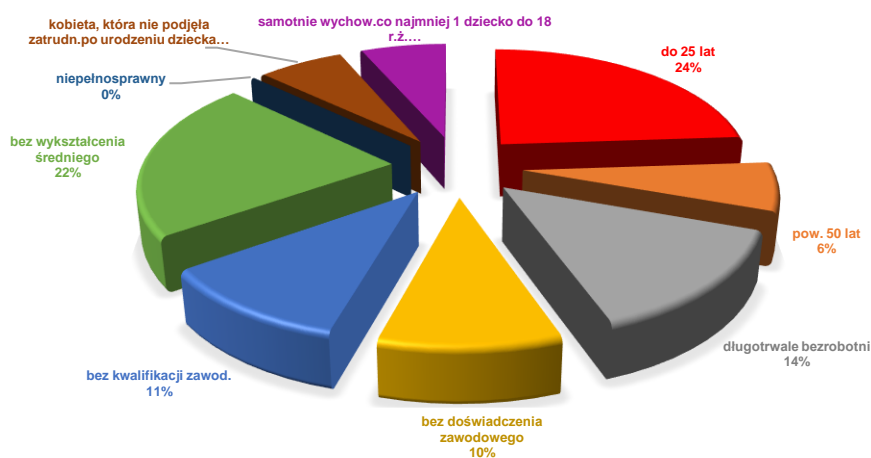


Ze względu na profil uruchamianej działalności gospodarczej, najwięcej, osób otrzymało dotacje na działalność budowlaną, fryzjerstwo i usługi kosmetyczne oraz na działalność handlową.

DOTACJE NA URUCHOMIENIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ W 2018 R.	
Rodzaj działalności gospodarczej	Liczba udzielonych dotacji
• działalność budowlana	18
• działalność edukacyjna	7
• działalność gastronomiczna	4
• działalność medyczna (fizjoterapia, usługi opiekuńcze)	3
• działalność prawnicza	4
• działalność produkcyjna	6
• działalność w zakresie specjalistycznego projektowania	3
• działalność związana z fotografią i reklamą	3
• fryzjerstwo, kosmetyka	26
• handel hurtowy i detaliczny	14
• konserwacje, naprawy pojazdów samochodowych i maszyn	6
• pośrednictwo i doradztwo	1
• pozostała działalność usługowa	15
• rozrywka i rekreacja	3
• świadczenie usług taksówkarskich	4
OGÓŁEM	117

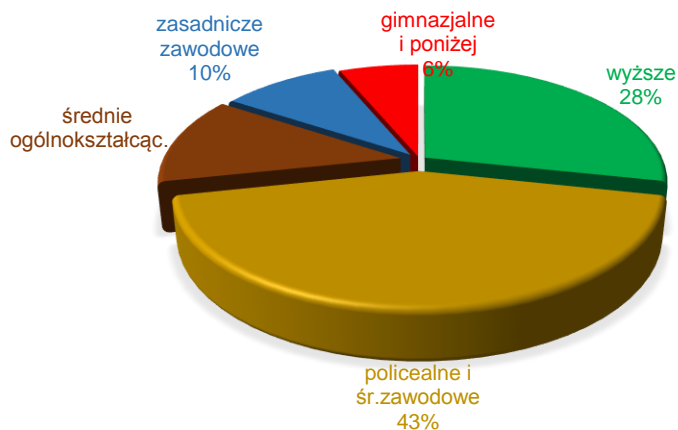
W grupie bezrobotnych, którym przyznano środki finansowe na rozpoczęcie działalności gospodarczej dużą aktywność przejawiały osoby zamieszkałe w mieście oraz kobiety, które stanowiły odpowiednio 71% i 61% ogółu osób, którym przyznano środki na ten cel.

WYBRANE KATEGORIE OSÓB, KTÓRYM PRZYZNANO ŚRODKI NA ROZPOCZĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ W 2018 R.



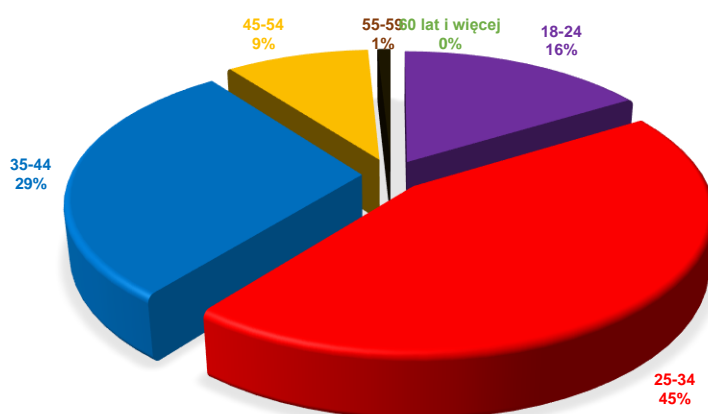
Bezrobotni, którym przyznano środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej w zdecydowanej większości legitymowali się wykształceniem średnim (48%) i wyższym (37%).

STRUKTURA WYKSZTAŁCENIA BEZROBOTNYCH, KTÓRYM PRZYZNANO ŚRODKI NA ROZPOCZĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ W 2018 R.



O pomoc finansową na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej ubiegały się głównie osoby młode, w wieku 25-44 lat, którzy stanowili 89% ogółu bezrobotnych, którym przyznano środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

STRUKTURA WIEKU BEZROBOTNYCH, KTÓRZY OTRZYMALI ŚRODKI NA ROZPOCZĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ W 2018 R.



3. Refundacja kosztów wyposażenia stanowisk pracy

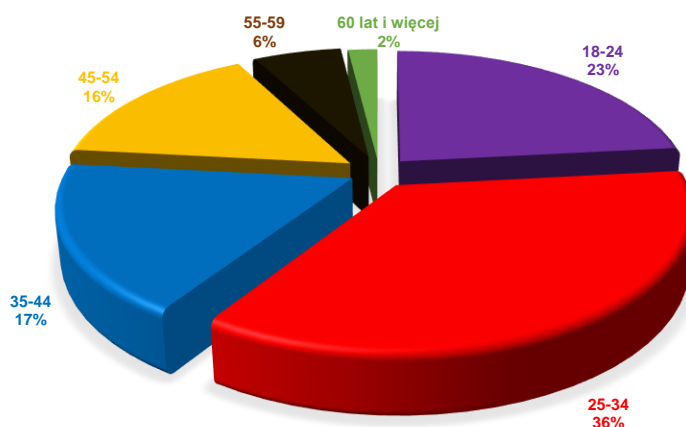
Podmioty prowadzące działalność gospodarczą mogą ubiegać się o zrefundowanie kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego, w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak od 6-krotnej wysokości przeciętnego wynagrodzenia. Pracodawca, który korzysta z tej formy wsparcia zobowiązany jest do utrzymania stanowiska pracy przez 24 miesiące.

W 2018 r. zawarto umowy z 42 pracodawcami, którzy utworzyli **57** nowych stanowisk pracy. Łącznie ciągu roku w ramach powyższej formy aktywizacji do pracy skierowano 105 bezrobotnych, w tym 57 osób w ramach nowoutworzonych stanowisk pracy, a 48 osób w wyniku uzupełnienia zatrudnienia na stanowiskach pracy utworzonych w poprzednich latach (w przypadku rozwiązania umowy o pracę przed upływem 24 miesięcy od momentu udzielenia refundacji, pracodawca jest zobowiązany zatrudnić innego bezrobotnego).

Koszt udzielonych refundacji z tytułu doposażenia stanowisk pracy w 2018 r. wyniósł **854.900,00 zł**.

W grupie bezrobotnych skierowanych do pracy w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, bezrobotni zamieszkali w mieście stanowili 77%, a osoby zamieszkałe na wsi 23% ogółu skierowanych. Mężczyźni stanowili 49%, a kobiety 51% ogółu osób zatrudnionych. Pracę na tych stanowiskach pracy podejmowali przede wszystkim ludzie młodzi - w wieku 18 – 44 lata, którzy stanowili łącznie 82% ogółu bezrobotnych zaktywizowanych w ramach tej formy.

**STRUKTURA WIEKU BEZROBOTNYCH PODEJMUJĄCYCH PRACĘ
W RAMACH DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY W 2018 R.**



DOPOSAŻENIA LUB WYPOSAŻENIA STANOWISK PRACY W 2018 R.	
Nazwa stanowiska	Liczba utworzonych stanowisk
• brukarz	1
• cieśla	3
• piekarz	1
• dekorator- cukiernik	1
• doradca klienta	1
• elektryk	2
• fizjoterapeuta	4
• fotograf - grafik komputerowy	2
• monter instalacji wodno-kanalizacyjnej	1
• monter wykładziny	1
• monter mebli - projektant	1
• nauczyciel przedszkola	1
• opiekunka	8
• pracownik budowlany	4
• pracownik obsługi technologiczno - administracyjnej	6
• robotnik ogólnobudowlany	1
• sprzedawca	5
• geolog	1
• pracownik agencji reklamowej	1
• ogrodnik	2
• płytkarz	1
• kierowca	2
• spedytor	1
• pracownik gospodarczy	1
• magazynier	3
• fryzjer	2
OGÓŁEM	57

4. Refundowanie kosztów opieki nad dzieckiem

Bezrobotnym samotnie wychowującym co najmniej jedno dziecko można zrefundować koszty opieki nad dzieckiem do lat 7, w wysokości nie wyższej niż połowa zasiłku dla bezrobotnych (po udokumentowaniu poniesionych kosztów). Warunkiem uzyskania refundacji jest podjęcie zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, skierowanie na staż, przygotowanie zawodowe dorosłych lub szkolenie oraz uzyskiwanie miesięcznego przychodu nie przekraczającego minimalnego wynagrodzenia za pracę.

W 2018 r. ze względu na ograniczone środki na aktywizację PUP nie refundował kosztów opieki nad dzieckiem. 1 osoba bezrobotna z powodu trudnej sytuacji materialnej wystąpiła z wnioskiem o refundację i otrzymała zwrot za 1 miesiąc w wysokości **415,60 zł**.

5. Dodatki aktywizacyjne

Świadczenie to przysługuje bezrobotnym posiadającym prawo do zasiłku, jeżeli w wyniku skierowania przez PUP podejmą zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy i otrzymają wynagrodzenie niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę lub podejmą zatrudnienie lub inną pracę zarobkową z własnej inicjatywy.

W 2018 r. prawo do dodatku aktywizacyjnego z tytułu podjęcia zatrudnienia w wyniku podjęcia pracy z własnej inicjatywy nabyło 204 bezrobotnych, w tym 123 kobiety.

W ciągu roku na wypłatę tego świadczenia wydatkowano **190.866,90 zł**.

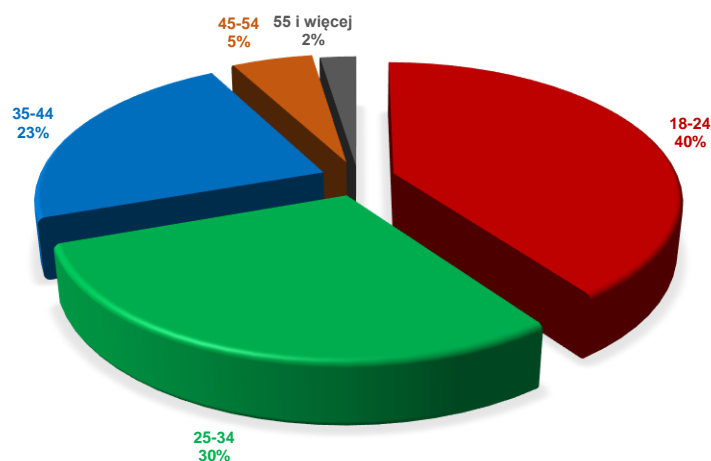
6. Staże

Ta forma aktywizacji od wielu lat cieszy się dużą popularnością, zarówno wśród bezrobotnych, jak i pracodawców. Celem stażu jest nabycie praktycznych umiejętności do wykonywania pracy poprzez wykonywanie zadań w miejscu pracy. Staż może trwać do 6 miesięcy, za wyjątkiem osób do 30 roku życia, które mogą go odbywać do 12 miesięcy. W okresie jego odbywania stażyscie przysługuje stypendium w wysokości 120% zasiłku dla bezrobotnych.

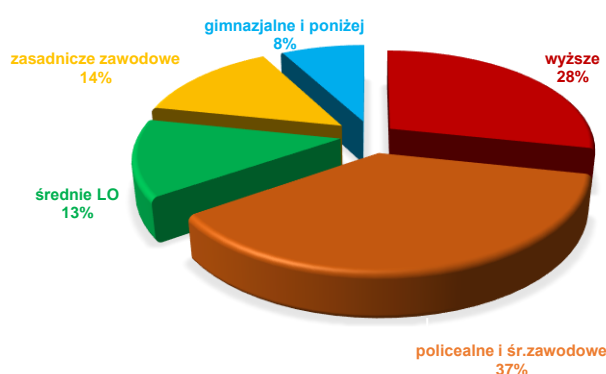
W 2018 r. do odbycia stażu skierowano **332** bezrobotnych. Podobnie jak w latach poprzednich częściej aktywizację w formie stażu podejmowały kobiety, które stanowiły 71% ogółu osób rozpoczynających staż. Ze względu na miejsce zamieszkania podział ten przedstawiał się następująco: osoby zamieszkałe na wsi stanowiły 23%, a bezrobotni zamieszkali w mieście stanowili 77% ogółu skierowanych do odbycia stażu.

Zdecydowana większość staży tj. - 78% odbywało się w zakładach pracy należących do sektora prywatnego, a 22% w podmiotach należących do sektora publicznego.

STRUKTURA WIEKU BEZROBOTNYCH ODBYWAJĄCYCH STAŻ



STRUKTURA WYKSZTAŁCENIA BEZROBOTNYCH ODBYWAJĄCYCH STAŻ



7. Instrumenty adresowane do bezrobotnych do 30 roku życia

- ❖ Refundacja części kosztów zatrudnienia bezrobotnego do 30 roku życia.

Pracodawca może zawrzeć z PUP umowę, na podstawie której co miesiąc przez rok otrzyma refundację części kosztów poniesionych na wynagrodzenia oraz składki na ubezpieczenia społeczne za zatrudnienie skierowanego przez urząd pracy bezrobotnego do 30 roku życia.

Obowiązkiem pracodawcy jest utrzymanie zatrudnienia w pełnym wymiarze czasu pracy przez okres, za który dokonywana jest refundacja, a po jej zakończeniu dalsze zatrudnienie bezrobotnego przez kolejne 12 miesięcy. Łączny okres zatrudnienia bezrobotnego do 30 roku życia wynosi 24 miesiące. Niewywiązanie się z warunków umowy powoduje obowiązek zwrotu uzyskanej pomocy w kwocie

proporcjonalnej do okresu, w którym nie utrzymano zatrudnienia skierowanej osoby, wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od dnia otrzymania refundacji. O refundację mogą ubiegać się pracodawcy lub przedsiębiorcy, u których w okresie ostatnich 6 miesięcy przed złożeniem wniosku nie nastąpiło zmniejszenie zatrudnienia z przyczyn dotyczących zakładu pracy.

W 2018 r. w ramach umów o zrefundowanie części kosztów zatrudnienia bezrobotnych do 30 roku życia, skierowano do pracy 61 bezrobotnych. **Wydatki na ten cel wyniosły 2.307.432,22 zł.**

❖ Bon stażowy

Bon stażowy daje możliwość skierowania do odbycia stażu u pracodawcy wskazanego przez bezrobotnego na okres 6 miesięcy, o ile pracodawca zobowiąże się zatrudnić tę osobę po zakończeniu stażu na okres kolejnych 6 miesięcy. W ramach bonu stażowego podlegają finansowaniu:

- koszty przejazdu do i z miejsca odbywania stażu,
- koszty niezbędnych badań lekarskich lub psychologicznych.

Przyznanie bonu stażowego następuje na podstawie umowy zawartej między pracodawcą, a urzędem pracy, wg programu określonego w umowie. Pracodawca, który zatrudni bezrobotnego przez deklarowany okres (6 miesięcy) otrzymuje premię w wysokości ok.1.500,00 zł. Wsparcie dla pracodawców udzielane jest na zasadach pomocy de minimis.

W 2018 r. zawarto 1 umowę w sprawie finansowania tej formy aktywizacji tylko w ramach umów zawartych w poprzednim roku finansowano koszty przejazdu do i z miejsca odbywania stażu oraz koszty premii dla pracodawcy. Łącznie na ten program wydatkowano **1.191,17 zł.**

❖ Bon na zasiedlenie

Przyznanie bonu na zasiedlenie następuje w związku z podjęciem pracy przez bezrobotnego poza miejscem zamieszkania, jeżeli odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu i powrotu z tej miejscowości przekracza co najmniej 3 godz.

W 2018 r. zawarto **76** umów o przyznanie bonu na zasiedlenie, przeznaczając na ten cel kwotę **380.000,00 zł.**

8. Dofinansowanie wynagrodzenia bezrobotnych powyżej 50 roku życia

Pracodawca, który zatrudni skierowaną osobę bezrobotną, która ukończyła 50 rok życia, może otrzymać dofinansowanie wynagrodzenia w kwocie określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 50% minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie.

DOFINANSOWANIE ZA ZATRUDNIENIE OSOBY W WIEKU 50+		
Okres dofinansowania	Wysokość dofinansowania	Obowiązkowy okres zatrudnienia po zakończeniu dofinansowania
12 m-cy – osoba w wieku 50-60 lat	½ minimalnego wynagrodzenia	6 miesięcy
24 m-ce – osoba po 60 roku życia	½ minimalnego wynagrodzenia	12 miesięcy

W 2018 r. w ramach powyższej formy do pracy skierowano 9 bezrobotnych, w tym **6** na nowo utworzonych stanowiskach pracy, a 3 w ramach uzupełnienia zatrudnienia, przeznaczając na ten cel **89.027,31 zł.**

9. Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Krajowy Fundusz Szkoleniowy stanowi wydzieloną część Funduszu Pracy, przeznaczoną na dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców. Celem utworzenia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. Zwiększenie inwestycji w potencjał kadrowy powinno poprawić zarówno pozycję firm jak i samych pracowników na konkurencyjnym rynku pracy. Środki Funduszu Pracy w formie Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) przeznaczone są na finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców.

W 2018 r. w ramach priorytetów określonych przez Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej była możliwość finansowania :

- 1) kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych,
- 2) kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy,
- 3) wsparcia kształcenia ustawicznego osób , które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej.

Ponadto w ramach środków pozyskanych z rezerwy Ministra, zgodnie priorytetami określonymi przez Radę Rynku Pracy była możliwość finansowania kształcenia ustawicznego:

- 1) osób, które nie posiadały matury,
- 2) osób po 45 roku życia,
- 3) osób niepełnosprawnych,
- 4) w zakładach, w których wszczęto proces restrukturyzacji.

W 2018 roku w ramach **41** umów zawartych z **34** pracodawcami, ze środków KFS skorzystały łącznie **171 osób**, w tym 12 pracodawców i 159 pracowników. Na ten cel wydatkowano kwotę **237.459,28 zł**, tj. o 75% więcej niż w 2017 r.

Największym zainteresowaniem podobnie jak w minionym roku cieszyły się szkolenia z zakresu kosmetologii, edukacji wczesnopreszkolnej, spawania, obsługi koparko-ładowarki, obsługi suwnicy, zabiegów stomatologicznych.

SZKOLENIA W RAMACH KRAJOWEGO FUNDUSZU SZKOLENIOWEGO W 2018 R.				
Lp.	Formy działań	Kwota wydatków	Ilość pracodawców	Ilość pracowników
1.	Kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców, w tym:	237.459,28	12	159
	• <i>kursy i studia podyplomowe</i>	<i>233.823,88</i>	<i>12</i>	<i>159</i>
	• <i>egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych</i>	<i>3.585,40</i>	<i>0</i>	<i>39</i>
	• <i>badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończeniu kształcenia</i>	<i>50</i>	<i>0</i>	<i>1</i>
2.	Promocja KFS	37.838,08	----	----
RAZEM		275.297,36	12	159

10. Finansowanie kosztów studiów podyplomowych

Na wniosek osoby bezrobotnej istnieje możliwość sfinansowania kosztów studiów podyplomowych (do wysokości 100%, jednak nie więcej niż 300% przeciętnego wynagrodzenia).

W 2018 r. umowy w sprawie sfinansowania kosztów studiów podyplomowych zawarto z 11 bezrobotnymi (w tym 10 kobiet). Największym zainteresowaniem cieszyły się następujące kierunki studiów:

- logopedia – 3 osoby,
- edukacja przedszkolna i wczesnoszkolna – 3 osoby,
- zarządzanie zasobami ludzkimi, kadry i płace - 2 osoby,

W pojedynczych przypadkach, wybierane były m.in. następujące kierunki studiów: nowoczesne zarządzanie kadrami, przygotowanie nauczycielskie, wczesna nauka języka obcego, oligofrenopedagogika administracja i zarządzanie.

Ogółem w trakcie roku wydatki związane ze studiami podyplomowymi (w tym koszty studiów, stypendium, składki i ubezpieczenia) wyniosły **51.893,94 zł**.

11. Prace interwencyjne

Prace interwencyjne są instrumentem rynku pracy pozwalającym na organizację miejsc pracy dla bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Pracodawca tworzący miejsce pracy w ramach prac interwencyjnych otrzymuje zwrot części kosztów przeznaczonych na wynagrodzenie, nagrody oraz składki na ubezpieczenie społeczne.

Łącznie w 2018 r. do pracy w ramach prac interwencyjnych skierowano do pracy 111 bezrobotnych, w tym **90** w ramach nowoutworzonych stanowisk pracy, a 21 w ramach uzupełnienia zatrudnienia na wcześniej utworzonych stanowiskach pracy.

Na tę formę aktywizacji wydatkowano **580.620,24 zł.**

12. Roboty publiczne

Roboty publiczne dają szansę osobom bezrobotnym będącym w szczególnej sytuacji na rynku pracy oraz dłużnikom alimentacyjnym na powrót na rynek pracy poprzez zatrudnienie przy wykonywaniu prac organizowanych przez gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką: ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki.

W 2018 r. do odbycia robót publiczne łącznie skierowano 107 bezrobotnych, w tym **101** osób w ramach nowoutworzonych stanowisk pracy, a 6 w ramach uzupełnienia zatrudnienia na wcześniej utworzonych stanowiskach pracy.

Wydatki na roboty publiczne wyniosły **657.155,02 zł.**

13. Prace społecznie użyteczne

Ta forma aktywizacji przeznaczona jest dla osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku i organizowana jest przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej.

Na wniosek gminy do prac społecznie użytecznych kierowane są osoby bezrobotne korzystające ze świadczeń pomocy społecznej, w wymiarze do 10 godzin tygodniowo.

W 2018 r. na wniosek 3 jednostek gminnych do prac społecznie użytecznych skierowano **7** bezrobotnych. Na ten cel wydatkowano **6.002,82 zł.**

14. Bezrobotni objęci subsydiowanymi programami rynku pracy

W 2018 r. subsydiowanymi programami rynku pracy objęto łącznie **1.444 bezrobotnych**. Poszczególnymi programami objęto następującą ilość osób:

1) **767** bezrobotnych podjęło subsydiowane zatrudnienie, tj.:

- 111 osób skierowano do wykonywania prac interwencyjnych, z czego **90** w ramach nowo utworzonych miejsc pracy, a 21 w ramach uzupełnienia zatrudnienia,
- 107 osób rozpoczęło wykonywanie robót publicznych, z czego **101** w ramach nowo utworzonych miejsc pracy, a 6 w ramach uzupełnienia zatrudnienia,

- 117 osób otrzymało środki na podjęcie działalności gospodarczej,
 - 107 osób podpisało umowę w sprawie przyznania bonu na zasiedlenie, a 95 osób podjęło pracę poza miejscem zamieszkania,
 - 9 osób podjęło pracę w ramach dofinansowania wynagrodzenia bezrobotnego powyżej 50 roku życia, z czego **6** w ramach nowo utworzonych miejsc pracy, 3 w ramach uzupełnienia zatrudnienia,
 - 105 osób podjęło pracę w ramach refundacji kosztów doposażenia stanowiska pracy, w tym **57** w ramach nowo utworzonych miejsc pracy, a 48 w ramach uzupełnienia zatrudnienia,
 - 61 osób podjęło pracę w ramach refundacji kosztów wynagrodzenia bezrobotnego do 30 roku życia, w tym **61** w ramach nowo utworzonych miejsc pracy,
- 2) na szkolenie skierowano **74** osoby,
 - 3) do odbycia stażu skierowano **332** osoby,
 - 4) prace społecznie użyteczne rozpoczęło **7** osób.

Liczba osób objętych wyżej wymienionymi formami aktywizacji była o 4% niższa niż w 2017 r., a osoby skierowane do uczestnictwa w programach rynku pracy stanowiły 27% odpływu bezrobotnych (w 2017 r. - 26%).

ROZDZIAŁ IV

DZIAŁANIA NA RZECZ OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH

1. Struktura osób niepełnosprawnych

W końcu 2018 r. grupa zarejestrowanych osób niepełnosprawnych liczyła **254** osoby, w tym 183 bezrobotnych i 71 osób uznanych za poszukujących pracy, niepozostających w zatrudnieniu.

W porównaniu do 2017 r. liczba osób niepełnosprawnych zmniejszyła się o **11%**. Spadek odnotowano zarówno wśród bezrobotnych (o 24 osoby) jak i osób posiadających status poszukujących pracy (o 7 osób).

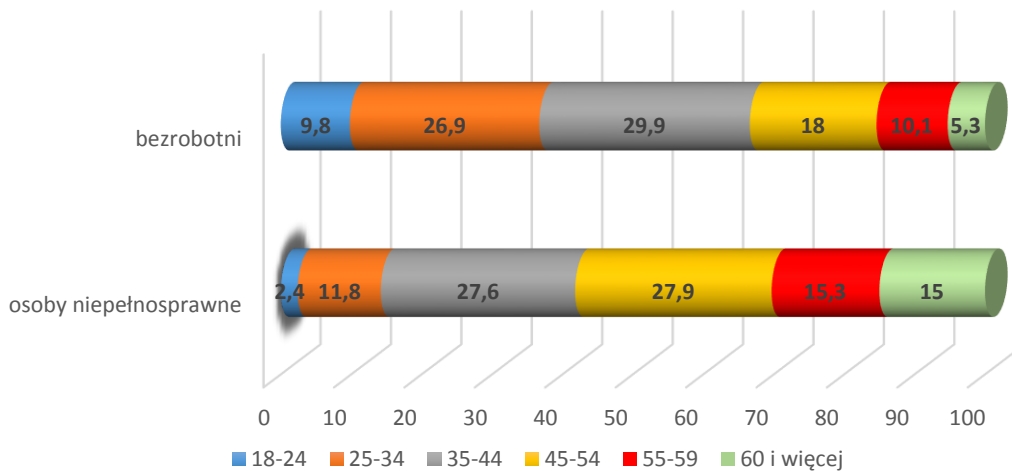
W ciągu roku zarejestrowało się („napływ”) 348 osób niepełnosprawnych (282 bezrobotnych i 66 poszukujących pracy), w tym 180 mężczyzn (52%) i 168 kobiet (48%). Różnice między „napływem” ogółu bezrobotnych a „napływem” osób niepełnosprawnych przedstawiały się następująco:

- w grupie osób niepełnosprawnych prawie co 3 rejestrująca się osoba ukończyła 50 rok życia, podczas gdy w grupie bezrobotnych co 7 zarejestrowany był w wieku powyżej 50 lat,
- w grupie osób niepełnosprawnych co 6 rejestrujący się nie ukończył 30 roku życia, a w grupie bezrobotnych co 2 zarejestrowany nie ukończył 30 roku życia.

Szczegółowe dane dotyczące stanu i struktury osób niepełnosprawnych w latach 2017 - 2018 przedstawia poniższe zestawienie:

STAN I STRUKTURA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH						
Wyszczególnienie	Ogółem		Bezrobotni niepełnosprawni		Poszukujący pracy niepełnosprawni	
	2017 r.	2018 r.	2017 r.	2018 r.	2017 r.	2018 r.
Według stopnia niepełnosprawności						
znaczny	27	26	8	8	19	18
umiarkowany	105	103	62	63	43	40
lekki	153	125	137	112	16	13
ogółem	285	254	207	183	78	71
Według płci						
kobiety	153	119	117	83	36	36
mężczyźni	132	135	90	100	42	35
Według miejsca zamieszkania						
miasto	220	187	159	131	61	56
wieś	65	67	48	52	17	15
Według poziomu wykształcenia						
wyższe	20	15	9	4	11	11
policealne i średnie zawodowe	48	43	32	32	16	11
średnie ogólnokształcące	27	21	21	20	6	1
zasadnicze zawodowe	109	109	89	83	20	26
gimnazjalne i poniżej	81	66	56	44	25	22
Według wieku						
18-24 lata	18	6	14	6	4	0
25-29	11	15	7	10	4	5
30-39	54	49	34	34	20	15
40-44	42	38	29	24	13	14
45-49	23	36	14	25	9	11
50-54	40	33	37	29	3	4
55-59	60	42	55	37	5	5
60 i więcej	37	35	17	18	20	17
Według czasu pozostawiania bez pracy						
do 1 m-ca	21	12	15	10	6	2
1-3	48	41	35	26	13	15
3-6	29	29	27	23	2	6
6-12	42	41	36	32	6	9
12-24	43	37	28	30	15	7
pow.24	102	94	66	62	36	32

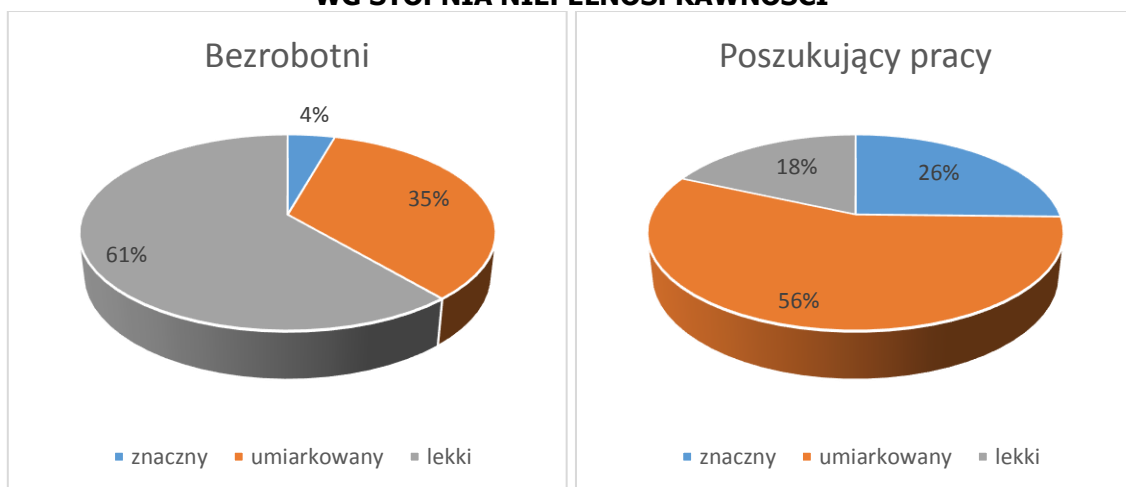
PORÓWNANIE STRUKTURY WIEKU BEZROBOTNYCH I OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH



W 2018 r. w strukturze osób niepełnosprawnych ze względu na orzeczony stopień niepełnosprawności zmniejszył się odsetek osób z lekkim stopniem niepełnosprawności o 18% w porównaniu z rokiem 2017. Podobnie jak w latach poprzednich największą grupę stanowiły osoby z **lekkim** stopniem niepełnosprawności - **49%** ogółu zarejestrowanych, następnie z **umiarkowanym** – **41 %** oraz **znacznym** **10%**.

W porównaniu do 2017 r. w grupie bezrobotnych udział osób z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności wzrósł z 30 do 35%, z lekkim obniżył się z 66 do 61%, a ze znacznym pozostał na tym samym poziomie i wynosił 4%. Natomiast w grupie osób poszukujących pracy odnotowano wzrost udziału osób ze znacznym z 24 do 26% i umiarkowanym stopniem niepełnosprawności z 55 do 56%, a spadek objął osoby z lekkim stopniem z 22 do 18%.

PORÓWNANIE STRUKTURY OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH WG STOPNIA NIEPEŁNOSPRAWNOŚCI

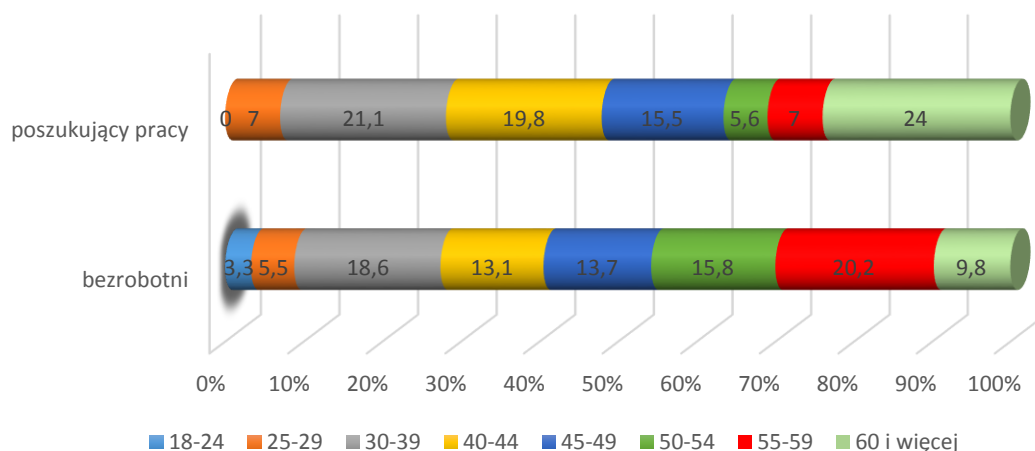


Rozkład przyczyn niepełnosprawności w grupie bezrobotnych i poszukujących pracy przedstawia się podobnie. Zarówno wśród bezrobotnych jak i poszukujących pracy najczęstszą przyczyną niepełnosprawności były choroby psychiczne oraz upośledzenie narządu ruchu. Pełne dane z zakresu przyczyn niepełnosprawności przedstawia poniższa tabela:

OSOBY NIEPEŁNOSPRAWNE WG RODZAJU NIEPEŁNOSPRAWNOŚCI						
Rodzaj niepełnosprawności	Bezrobotni			Poszukujący pracy		
	2017 r.	2018 r.	Wzrost/ spadek	2017 r.	2018 r.	Wzrost/ spadek
Upośledzenie umysłowe	4	5	1	14	11	-3
Choroby psychiczne	44	30	-14	18	21	3
Zaburzenie głosu, mowy i choroby słuchu	15	10	-5	0	2	2
Choroby narządu wzroku	18	21	3	3	7	4
Upośledzenia narządu ruchu	44	44	0	16	8	-8
Epilepsja	7	11	4	2	2	0
Choroby układu oddechowego i układu krążenia	25	14	-11	1	0	-1
Choroby układu pokarmowego	4	9	5	0	0	0
Choroby układu moczowo-płciowego	11	9	-2	1	0	-1
Choroby neurologiczne	21	11	-10	10	7	-3
Inne	14	12	-2	12	13	1
Nie ustalony	0	7	7	1	0	-1

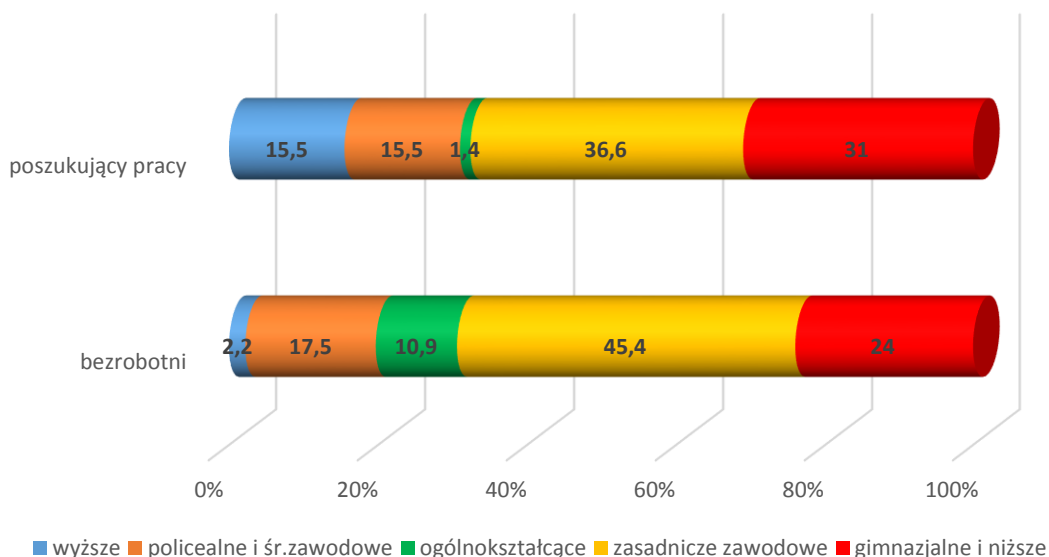
Wśród bezrobotnych niepełnosprawnych największą grupę stanowiły osoby w wieku 55-59 lat (20,2% ogółu zarejestrowanych), a najmniejszą od 18 do 24 roku życia (3,3%). Natomiast wśród poszukujących pracy najliczniejszą grupę stanowiły osoby powyżej 60 lat (24%), a najmniejszą od 25 do 29 lat (7%) i od 25 do 29 lat (7%).

STRUKTURA WIEKU OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH



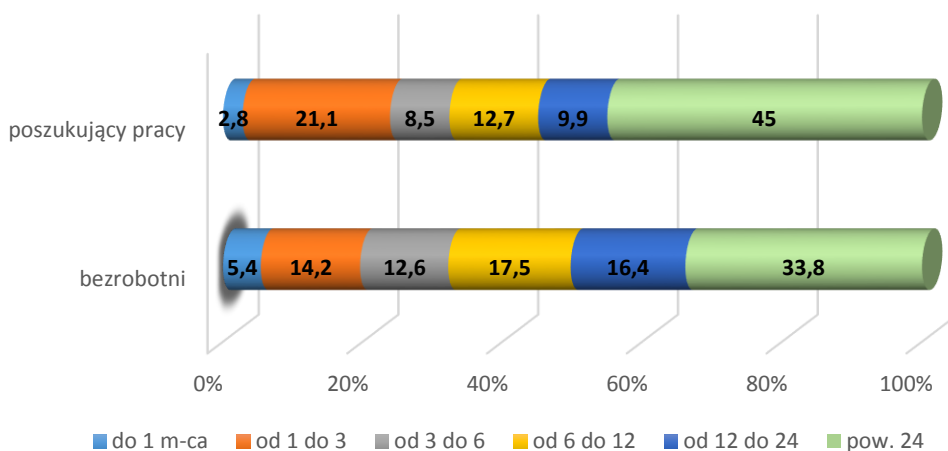
Poziom wykształcenia osób niepełnosprawnych od kilku lat nie ulegał istotnym zmianom. Zarówno w grupie bezrobotnych jak i poszukujących pracy najczęściej osób posiadało wykształcenie zasadnicze zawodowe, a następnie gimnazjalne i niższe.

STRUKTURA WYKSZTAŁCENIA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH



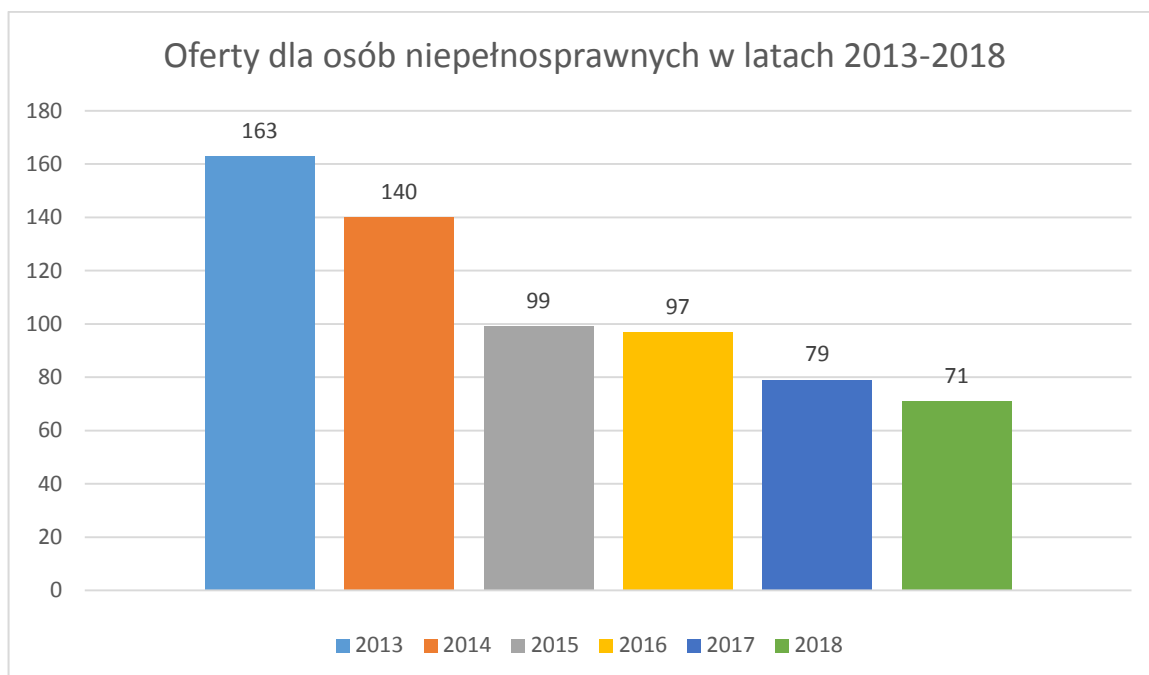
Porównanie struktury wykształcenia w grupie niepełnosprawnych bezrobotnych i poszukujących pracy wskazuje iż łącznie 67,6% osób poszukujących pracy legitymowało się wykształceniem zasadniczym zawodowym i gimnazjalnym, podczas gdy w grupie bezrobotnych udział ten wynosił 69,4%.

STRUKTURA CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH



2. Oferty pracy dla osób niepełnosprawnych

W 2018 r. do PUP zgłoszono 2.176 wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej, w tym 71 skierowanych było do osób niepełnosprawnych (3,3%).



W ostatnich latach obserwowany jest spadek liczby ofert pracy dla osób niepełnosprawnych. Najczęściej zgłaszane oferty pracy dla tej grupy osób dotyczyły zatrudnienia na stanowiskach pracowników porządkowych, robotników gospodarczych, sprzątaczek biurowych.

3. Wydatki oraz aktywizacja osób niepełnosprawnych

Liczbę osób niepełnosprawnych objętych programami na rzecz promocji zatrudnienia w powiązaniu z poniesionymi wydatkami na poszczególne formy przedstawia poniższa tabela:

AKTYWIZACJA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH								
Programy na rzecz promocji zatrudnienia	Ogółem osoby objęte aktywizacją		w tym:				Kwota	
			bezrobotni		osoby poszukujące pracy			
	2017 r.	2018 r.	2017 r.	2018 r.	2017 r.	2018 r.	2017 r.	2018 r.
Staż	32	24	27	16	5	8	193.877,67	144.228,28
Szkolenia	3	5	2	2	1	3	8.105,00	12.073,53
Zwrot kosztów wyposażenia stanowiska pracy	1	2	0	1	1	1	30.000,00	45.000,00
Dotacje na podjęcie działalności gospodarczej	2	3	1	2	1	1	20.000,00	59.000,00
Prace interwencyjne	5	6	4	5	1	1	12.402,32	24.603,09
Prace społecznie - użyteczne	1	0	1	0	---	---	1.108,08	0
Roboty publiczne	12	11	12	11	---	---	83.938,70	65.548,66
Szkolenie w zakresie umiejętności poszukiwania pracy	1	1	1	0	0	1	683,36	683,36
Refundacja kosztów zatrudnienia osoby pow. 50 r.ż.	0	0	0	0	---	---	0	0
Studia podyplomowe	0	0	0	0	---	---	0	0
Bon na zasiedlenie	1	1	1	1	0	0	7.000,00	5.000,00
RAZEM	57		49	1	9	15	355.518,09	356.136,92

ROZDZIAŁ V

PROJEKTY I PROGRAMY REALIZOWANE PRZEZ PUP

1. Projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego

Powiatowy Urząd Pracy w Głogowie w 2018 r. realizował dwa projekty współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego:

- Projekt „**Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie głogowskim (III)**” w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER) 2014-2020 – poddziałanie 1.1.2. Projekt realizowany w ramach inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych.

Głównym celem projektu była aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych do 30 roku życia w celu zwiększenia szans na nabycie praktycznych umiejętności, dostosowanie kwalifikacji do potrzeb rynku pracy, wsparcie finansowe umożliwiające podjęcie działalności gospodarczej jak również wsparcie finansowe osób zamierzających podjąć pracę poza miejscem dotychczasowego zamieszkania.

W 2018 r. działaniami przewidzianymi w projekcie objęto **226** osób w ramach następujących form aktywizacji:

- w ramach staży zaktywizowano **138** osób,
- na szkolenia skierowano **10** osób,
- po przyznaniu środków finansowych działalność gospodarczą rozpoczęło **33** osoby,
- poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie pracę podjęło **36** osób,
- w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego pracę podjęło **9** osób.

Wsparcie oferowane uczestnikom projektu było zgodne z ich Indywidualnym Planem Działania. Osoby, które zostały objęte pomocą w ramach projektu to osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Całkowita wartość projektu w 2018 r. wyniosła **2.004.700,70 zł**.

- Projekt **„Powiat Głogowski 2020 – kierunek praca”(IV)** w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Dolnośląskiego (RPO) 2014-2020 – Działanie 8.1 Projekty Powiatowych Urzędów Pracy.

Głównym celem projektu była aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych powyżej 30 roku życia mająca na celu zwiększenie szans na nabycie praktycznych umiejętności, dostosowanie posiadanych kwalifikacji zawodowych do potrzeb rynku pracy, wsparcie finansowe umożliwiające podjęcie działalności gospodarczej.

W 2018 r. działaniami przewidzianymi w projekcie objęto **169** osób w ramach następujących programów:

- w ramach staży zaktywizowano **107** osób,
- na szkolenia skierowano **10** osób,
- po przyznaniu środków finansowych działalność gospodarczą rozpoczęło **52** osoby.

Wsparcie oferowane uczestnikom projektu było zgodne z ich Indywidualnym Planem Działania. Większość osób, które zostały objęte pomocą w ramach projektu stanowiły osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Całkowita wartość projektu w 2018 r. wyniosła **1.390.634,08 zł**.

2. Projekty współfinansowane z rezerwy Funduszu Pracy będącej w dyspozycji Ministra, Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

W 2018 r. Powiatowy Urząd Pracy w Głogowie kontynuował działania mające na celu pozyskanie dodatkowych środków z rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenie skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób zarejestrowanych.

Środki finansowe pozostające do dyspozycji Ministra Pracy i Polityki Społecznej służą wspieraniu lokalnych i regionalnych rynków pracy. Minister właściwy ds. pracy może przeznaczyć z własnej inicjatywy lub na wniosek marszałka województwa rezerwę Funduszu Pracy na finansowanie zadań określonych w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. W szczególności mogą być one przeznaczone dla samorządów województw i powiatów, na terenie których nastąpiło znaczne pogorszenie sytuacji na rynku pracy, miały miejsce klęski żywiołowe o znacznym zakresie i skutkach lub są realizowane programy dot. restrukturyzacji zatrudnienia.

W wyniku podjętych działań w 2018 r. pozyskano środki na realizację poniższych programów.

Program aktywizacji zawodowej osób długotrwale bezrobotnych.

Działaniami przewidzianymi w programie objęto **16** osób w ramach następujących form aktywizacji:

- szkolenia - 2 osoby,
- roboty publiczne - 7 osób,
- refundacja kosztów zatrudnienia bezrobotnego – 3 osoby,
- staże – 3 osoby,
- dotacje na działalność gospodarczą – 1 osoba

Całkowita wartość programu wyniosła **136.300,25 zł**

Program aktywizacji zawodowej w wieku 45 lat i powyżej.

Działaniami przewidzianymi w programie objęto **55** osób w ramach następujących form aktywizacji:

- szkolenia – 1 osoba,
- prace interwencyjne - 1 osoba,
- roboty publiczne – 46 osób,
- dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia – 3 osoby,
- refundacja kosztów zatrudnienia bezrobotnego – 3 osoby,
- staże – 1 osoba

Całkowita wartość programu wyniosła **353.674,85 zł**

Inny program, którego realizacja wynikać będzie z diagnozy bieżących potrzeb rynku pracy (Luki kompetencyjne)

Działaniami przewidzianymi w programie objęto **11** osób w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego.

Całkowita wartość programu wyniosła **165.000,00 zł**

Inny program, którego realizacja wynikać będzie z diagnozy bieżących potrzeb rynku pracy (ARiMR)

Działaniami przewidzianymi w programie objęto **1** osobę w ramach stażu.

Całkowita wartość programu wyniosła **1.394,06 zł**

Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi

Działaniami przewidzianymi w programie objęto **21** osób w ramach następujących form aktywizacji:

- prace interwencyjne - 2 osoby,
- roboty publiczne – 10 osób,
- bon na zasiedlenie – 6 osób,
- refundacja kosztów zatrudnienia bezrobotnego – 2 osoby,
- staże – 1 osoba

Całkowita wartość programu wyniosła **129.797,94 zł**

Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia oraz na terenach rewitalizowanych, a także realizowany w ramach Narodowego Programu Mieszkaniowego Mieszkanie Plus I

Działaniami przewidzianymi w programie objęto **101** osób w ramach następujących form aktywizacji:

- szkolenia – 12 osób,
- prace interwencyjne - 28 osób,
- roboty publiczne – 17 osób,
- bon na zasiedlenie – 18 osób,
- refundacja kosztów zatrudnienia bezrobotnego – 14 osób,
- studia podyplomowe – 4 osoby,
- dotacje na działalność gospodarczą – 8 osób

Całkowita wartość programu wyniosła **621.957,61 zł**

Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia oraz na terenach rewitalizowanych, a także realizowany w ramach Narodowego Programu Mieszkaniowego Mieszkanie Plus II

Działaniami przewidzianymi w programie objęto **101** osób w ramach następujących form aktywizacji:

- szkolenia – 11 osób,
- prace interwencyjne - 4 osoby,
- staże – 35 osób,
- bon na zasiedlenie – 14 osób,
- refundacja kosztów zatrudnienia bezrobotnego – 15 osób,
- studia podyplomowe – 6 osób,
- bony stażowe – 1 osoba

Całkowita wartość programu wyniosła **652.613,49 zł**

ROZDZIAŁ VI

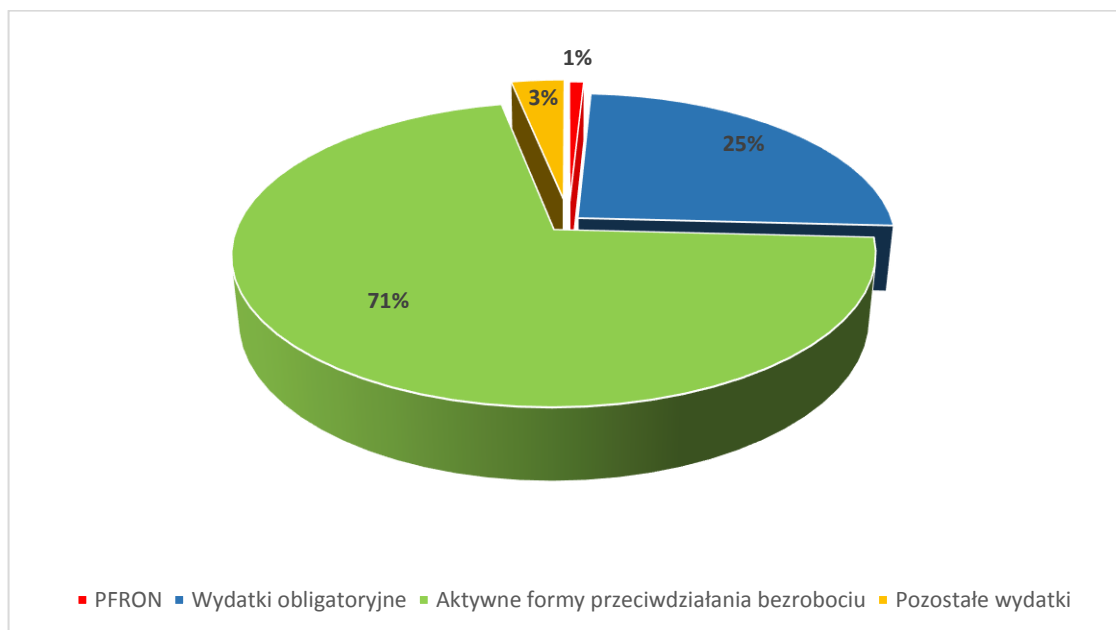
WYDATKI NA OBSŁUGĘ RYNKU PRACY

Na obsługę rynku pracy oraz realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w 2018 r. wydatkowano **13.533.784,35 zł**, tj. o 21,6% mniej niż w 2017 r.

W porównaniu do 2017 r. odnotowano wzrost udziału wydatków jedynie na PFRON (o 18,5%). W pozostałych grupach wydatki uległy zmniejszeniu.

WYDATKI Z FUNDUSZU PRACY, EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO, PAŃSTWOWEGO FUNDUSZU REHABILITACJI OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH			
Lp.	Wyszczególnienie	31.12.2017 r.	31.12.2018 r.
I	WYDATKI OBLIGATORYJNE, w tym:	4.159.292,36	3.378.651,07
1.	Zasiłki dla bezrobotnych	3.112.497,93	2.506.775,42
2.	Dodatki aktywizacyjne	179.586,60	190.866,90
3.	Składki na ubezpieczenia społeczne	867.207,83	681.008,75
II	AKTYWNE FORMY PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU, w tym:	12.456.939,40	9.606.962,16
1.	Prace interwencyjne	365.659,90	580.620,24
2.	Roboty publiczne	1.049.316,73	657.155,02
3.	Szkolenia	302.962,51	197.823,20
5.	Staże	3.362.512,29	2.081.629,20
6.	Bony stażowe (stypendium, dojazdy, badania)	34.215,09	232,80
7.	Bon zasiedleniowy	742.544,60	380.000,00
8.	Bon zatrudnieniowy	12.584,20	0
9.	Prace społecznie-żyteczne	16.042,86	6002,82
10.	Koszty dojazdów do pracy, do miejsca odbywania stażu, przygotowania zawodowego, na targi pracy	0	395,52
11.	Środki na podjęcie działalności gospodarczej	1.969.778,34	1.977.603,94
12.	Dofinansowanie wynagrodzenia bezrobotnych powyżej 50 roku życia	160.966,89	189.027,31
13.	Dofinansowanie wynagrodzenia bezrobotnych do 30 roku życia	2.714.200,00	2.307.432,22
14.	Koszty wyposażenia stanowisk pracy	977.199,74	854.900,00
15.	Koszty zakwaterowania	0	0
16.	Studia podyplomowe, w tym	81.666,00	51.893,94
	❖ <i>stypendium i składki</i>	<i>37.225,12</i>	<i>15.365,66</i>
	❖ <i>koszty studiów podyplomowych</i>	<i>43.975,00</i>	<i>36.450,00</i>
	❖ <i>koszty ubezpieczenia osób podejmujących studia podyplomowe</i>	<i>465,88</i>	<i>78,28</i>
17.	Opieka nad dzieckiem lub osobą zależną	55.297,77	12.513,59
18.	Badania lekarskie	50.239,00	34.435,00
19.	Krajowy Fundusz Szkoleniowy	561.483,48	275.297,36
III	Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych	97.451,79	115.465,31
IV	Środki z Urzędu Miejskiego na podjęcie działalności gospodarczej i doposażenie miejsc pracy	0	0
VI	POZOSTAŁE WYDATKI, w tym fakultatywne	559.735,12	432.705,81
R A Z E M (I+II+III+IV+V+VI)		17.273.418,67	13.533.784,35

STRUKTURA WYDATKÓW NA OBSŁUGĘ RYNKU PRACY W 2018 R.



ROZDZIAŁ VII

PROMOCJA DZIAŁAŃ URZĘDU

Powiatowy Urząd Pracy w Głogowie podobnie jak w poprzednich latach informował o swoich usługach biorąc udział w organizowanych przez siebie przedsięwzięciach jak również włączał się do realizacji inicjatyw podejmowanych przez inne instytucje.

Do najważniejszych wydarzeń w 2018 r. należały:

1. Konferencja „Rok pracodawcy”.

W dniu 31.01.2018 r. w Hotel QUBUS Głogów odbyła się konferencja „Rok pracodawcy”, podczas której zostały wręczone Złote Herby Powiatu Głogowskiego za wzorową współpracę w 2017 r. z Powiatowym Urzędem Pracy, tworzenie nowych miejsc pracy, korzystanie z ofert aktywizacyjnych i szkoleniowych.

Złote Herby Powiatu Głogowskiego otrzymali: Piekarnia - Cukiernia Ryszard Witczak, „Optoart” Dorota Szerment, "DOMATOR" Zarządzanie Nieruchomościami Ewa Kuć-Brzonkalik, "AHIROO" Agata Gajewska-Frackowiak, PPH KOMFORT Beata Kobus, Studio Kosmetyczne "SATIN" Marcin Zarzycki, TOLIMA s.c Tomasz Kurzawa, PW PEN Ryszard Kulesza, „GASTRO-POL" Sylwia Nowak, RAGEN SP. Z O.O. Paweł Iwasików, Przedsiębiorstwo Inżynieryjno Budowlane "AMPEX" Piotr Słodyka, DOM-BUD Dominik Dworzański, Sklep „Home&You” Dorota Grzelak, Elmine Sp. z o.o. Adam Krzyszkowski, Przedszkole

Niepubliczne „Poziomka” Ewa Czaińska, KGHM Polska Miedź SA O/Huta Miedzi Głogów Czesław Cichoń, Spółdzielnia Mieszkaniowa Nadodrże Mirosław Dąbrowski, E-Tower Famaba Jarosław Trawiński.

Na konferencji również odbyły się następujące prezentacje:

- Sędzia Sądu Pracy – ważniejsze zagadnienia,
- Jak wypromować swoją firmę na Facebooku,
- Oferta Powiatowego Urzędu Pracy dla pracodawców,
- Zatrudnianie cudzoziemców w 2018 r.

2. Konferencja „Warsztaty dotyczące Krajowego Funduszu Szkoleniowego”

W dniu 12.02.2018 odbyła się konferencja - warsztaty w Hotel QUBUS Głogów dla pracodawców zainteresowanych kształceniem ustawicznym pracowników jak i pracodawców. Pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Głogowie, w Lubinie i w Polkowicach przedstawili zasady i priorytety wydatkowania środków KFS na 2018 r., a także udzielali szczegółowych informacji i wskazówek w zakresie prawidłowego wypełniania wniosków o przyznanie środków na kursy, studia podyplomowe czy egzaminy. Omówione zostały również problemy i trudności w aplikowaniu o środki z KFS.

3. Konferencja i warsztaty "Twój pomysł, nasze pieniądze"

W dniu 15.03.2018 r. w Hotelu Qubus w Głogowie odbyła się konferencja "Twój pomysł, nasze pieniądze" na której przedstawione zostały informacje na temat co, jak, gdzie i kiedy należy zrobić przy zakładaniu własnej firmy. A więc o dotacjach, pożyczkach i innych dofinansowaniach.

Ponadto w ramach dobrych praktyk głos zabrał Pan Krzysztof Mecel z Restauracji "Do Sushi", który podzielił się swoimi doświadczeniami nt. otwierania działalności i dotacji z Urzędu Pracy.

Odbyły się m.in. następujące prezentacje:

- Powiatowy Urząd Pracy – zasady składania wniosków o udzielenie dotacji, na co można wydatkować przyznane środki, warunki i terminy rozliczania dotacji, terminy rejestracji działalności gospodarczej,
- Fundusz Regionu Wałbrzyskiego.
- Środki na otwarcie firmy – RPO WD, Działanie 8.3, Działanie 8.3 lista,

Po konferencji w Powiatowym Urzędzie Pracy w Głogowie prowadzone były warsztaty dla osób zainteresowanych uruchomieniem działalności gospodarczej, na których przekazywano praktyczne wskazówki w sprawie wypełniania wniosków jak również omawiano procedury związane z rozpoczęciem i prowadzeniem działalności gospodarczej (przygotowanie modeli biznesowych, określenie grup klientów i strategii budowania relacji, przygotowanie analizy finansowej przedsiębiorstwa, poznanie nowoczesnych narzędzi marketingu internetowego).

4. Interakcja "Witamy na rynku pracy"

W dniu 23 kwietnia 2018 r. Powiatowy Urząd Pracy w Głogowie przeprowadził interakcję z głogowskimi absolwentami szkół, mającą na celu przekazanie ważnych informacji nt. rynku pracy, tzw. "niezbędnik".

Odbyły się prelekcje:

- Powiatowego Urzędu Pracy w Głogowie,
- Dolnośląskiego Wojewódzkiego Urzędu Pracy - EURES,
- 1. Centrum Informacji i Planowania Kariery w Legnicy,
- 2. Młodzieżowego Centrum Kariery w Głogowie,
- 3. Państwowej Inspekcji Pracy w Legnicy.

5. Święto „W cieniu Kolegiaty”

15 sierpnia 2018 r. podobnie jak w poprzednich latach pracownicy PUP uczestniczyli w obchodach wspólnego Święta Powiatu Głogowskiego, Wojska Polskiego i Parafii Kolegiackiej - "W cieniu Kolegiaty". Uroczystość ta cieszyła się bardzo dużym zainteresowaniem mieszkańców powiatu głogowskiego. Swoje stoiska prezentowały m.in. gminy powiatu głogowskiego, organizacje, stowarzyszenia i instytucje zajmujące się pomocą społeczną. Bardzo dużym zainteresowaniem cieszyło się stoisko informacyjne Powiatowego Urzędu Pracy w Głogowie. Zainteresowani mogli zapoznać się z aktualnymi ofertami pracy i najbliższymi działaniami PUP w zakresie form pomocy kierowanej do osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Na stoisku dostępne były ulotki informacyjne i poradniki zarówno dla bezrobotnych, osób niepełnosprawnych i pracodawców.

Powiatowy Urząd Pracy w Głogowie w roku 2018 miał swój udział również w następujących akcjach:

6. II Powiatowe Targi Aktywności dla Niepełnosprawnych i Seniorów

W dniu 19 października 2018 w hali sportowej Zespołu Placówek Szkolno-Wychowawczych w Głogowie PUP wzięło udział w podsumowaniu II Powiatowych Targów Aktywności dla Niepełnosprawnych i Seniorów. PUP zaprezentował swą ofertę dla osób niepełnosprawnych. Osobom zainteresowanym przedstawił oferty pracy oraz wskazał usługi i instrumenty rynku pracy z których mogą skorzystać osoby niepełnosprawne.

7. Europejskie Dni Pracodawców

W dniach 5 - 16 listopada 2018 r. odbyły się Europejskie Dni Pracodawców. Celem tego wydarzenia było wzmocnienie współpracy pomiędzy publicznymi służbami zatrudnienia a pracodawcami, podniesienie wiedzy pracodawców w zakresie dostosowania kwalifikacji osób bezrobotnych i poszukujących pracy do

potrzeb pracodawców, kreowania pozytywnego i profesjonalnego wizerunku urzędów pracy, a także pomoc w znalezieniu odpowiednich kandydatów do pracy.

Pracodawcy odgrywają kluczową rolę zarówno dla rozwoju gospodarki, jak i realizacji efektywnych działań na rzecz rynku pracy.

PUP zaplanował następujące wydarzenia, których celem było wspieranie współpracy:

- wizyty w zakładach pracy
Doradcy klienta instytucjonalnego z PUP Głogów odwiedzili 64 pracodawców w zakładach pracy
- spotkania biznesowe
W PUP Głogów odbyły się spotkania z pracodawcami z branż: gastronomia, transport ciężarowy, handel i produkcja. Poruszone zostały tematy dot. problemów, planów i współpracy z PUP oraz rekrutacji pracowników.
- poranna kawa z zastępcą dyrektora PUP w Głogowie
Rozmowa dotyczyła współpracy z urzędem pracy i oferowanej pomocy.

8. Światowy Tydzień Przedsiębiorczości w Polsce.

W dniach 12-18.11.2018r. PUP wspólnie z Miejską Strefą Biznesu w Głogowie, z Funduszem Regionu Wałbrzyskiego oraz z Centrum Informacji i Planowania w Legnicy zorganizował Światowe Dni Przedsiębiorczości w ramach których zorganizował następujące akcje:

- 13 listopada 2018 r. Chłopska Szkoła Biznesu - gra planszowa
miejsce: Powiatowy Urząd Pracy w Głogowie - Celem gry było kształtowanie postawy przedsiębiorczej wśród młodych ludzi, kreowanie pozytywnego wizerunku przedsiębiorcy, zachęcenie do podejmowania inicjatyw oraz rozwijanie kreatywności i samodzielności w działaniu
- 14 listopada 2018 r. warsztaty jak otrzymać dotację z Powiatowego Urzędu Pracy w Głogowie
miejsce: Powiatowy Urząd Pracy w Głogowie. - Przybliżono zasady przyznawania dotacji na podjęcie działalności gospodarczej, jak poprawnie przygotować wniosek, przedstawiano tematy związane z marketingiem, promocją i biznes planem
- 15 listopada szkolenie pieniądze na start oraz na rozwój przedsiębiorstwa
miejsce: Miejska Strefa Biznesu - Głogów targowisko w programie odbyły się 2 spotkania.
Pierwsza część dla osób zamierzających otworzyć działalność.

Omówiono źródła finansowania:

1. Mikropożyczka
2. Pierwszy biznes – Wsparcie w Starcie II

Drugą część przewidziana była dla przedsiębiorców. Omówiono tematy dotyczące: efektywności energetycznej oraz Inwestycji Innowacji Energetyki

9. Dzień Kariery Zawodowej w Zespole Szkół Politechnicznych w Głogowie.

W dniu 29 listopada 2018r. PUP uczestniczył w Dniu Kariery Zawodowej w Zespole Szkół Politechnicznych w Głogowie i przedstawił prezentacje na temat pomocy skierowanej do osób młodych tj. o stażach, szkoleniach, dotacjach na działalność oraz o bonach na zasiedlenie.