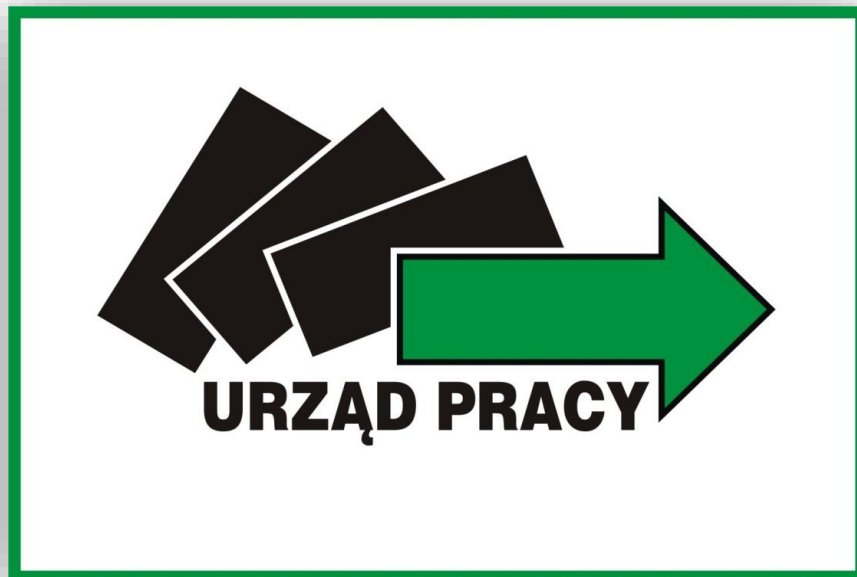


**INFORMACJA
O PRACY POWIATOWEGO URZĘDU PRACY
W GŁOGOWIE W 2016 R.**



SPIS TREŚCI

ROZDZIAŁ I STAN I STRUKTURA BEZROBOCIA	4
1. Zmiany poziomu i stopy bezrobocia w 2016 r.	4
2. Zwolnienia z przyczyn dotyczących zakładu pracy	6
3. Płynność bezrobocia	7
4. Bezrobotni zamieszkali na wsi	9
5. Bezrobotni według płci	12
6. Bezrobotni według wieku	13
7. Bezrobotni według poziomu wykształcenia	15
8. Bezrobotni według stażu pracy	16
9. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy.....	17
10. Bezrobotni według zawodów i specjalności oraz PKD.....	19
11. Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy	22
12. Osoby uprawnione do świadczeń z tytułu bezrobocia	24
13. Zatrudnianie cudzoziemców	24
ROZDZIAŁ II USŁUGI RYNKU PRACY	26
1. Pośrednictwo pracy	26
2. Wolne miejsca pracy i aktywizacji zawodowej	28
3. Pośrednictwo EURES	31
ROZDZIAŁ III AKTYWIZACJA OSÓB ZAREJESTROWANYCH W PUP	32
1. Szkolenia	32
2. Dotacje na podjęcie działalności gospodarczej	34
3. Refundacja kosztów wyposażenia stanowisk pracy	37
4. Finansowanie kosztów przejazdu	40
5. Refundowanie kosztów opieki nad dzieckiem	40
6. Dodatki aktywizacyjne	40
7. Staże	40
8. Instrumenty adresowane do bezrobotnych do 30 roku życia	41
9. Dofinansowanie wynagrodzeń bezrobotnych powyżej 50 roku życia	43
10. Krajowy Fundusz Szkoleniowy	44
11. Finansowanie kosztów studiów podyplomowych	45
12. Prace interwencyjne	45
13. Roboty publiczne	46
13.Prace społecznie użyteczne	46

14. Zlecenie działań aktywizacyjnych	46
ROZDZIAŁ IV – OSOBY OBJĘTE SUBSYDIOWANYMI PROGRAMAMI RYNKU PRACY	47
1. Aktywizacja osób zarejestrowanych	47
ROZDZIAŁ V DZIAŁANIA NA RZECZ OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH	49
1. Struktura osób niepełnosprawnych.....	49
2. Oferty pracy dla osób niepełnosprawnych	53
3. Wydatki oraz aktywizacja osób niepełnosprawnych	53
ROZDZIAŁ VI PROJEKTY I PROGRAMY REALIZOWANE PRZEZ PUP	54
1. Projekt współfinansowany z EFS	54
2. Projekty współfinansowane z rezerwy Ministra Pracy, Rodziny i Polityki Społecznej.....	55
ROZDZIAŁ VII WYDATKI NA OBSŁUGĘ RYNKU PRACY	56
ROZDZIAŁ VIII PROMOCJA DZIAŁAŃ URZĘDU	57

ROZDZIAŁ I

STAN I STRUKTURA BEZROBOCIA

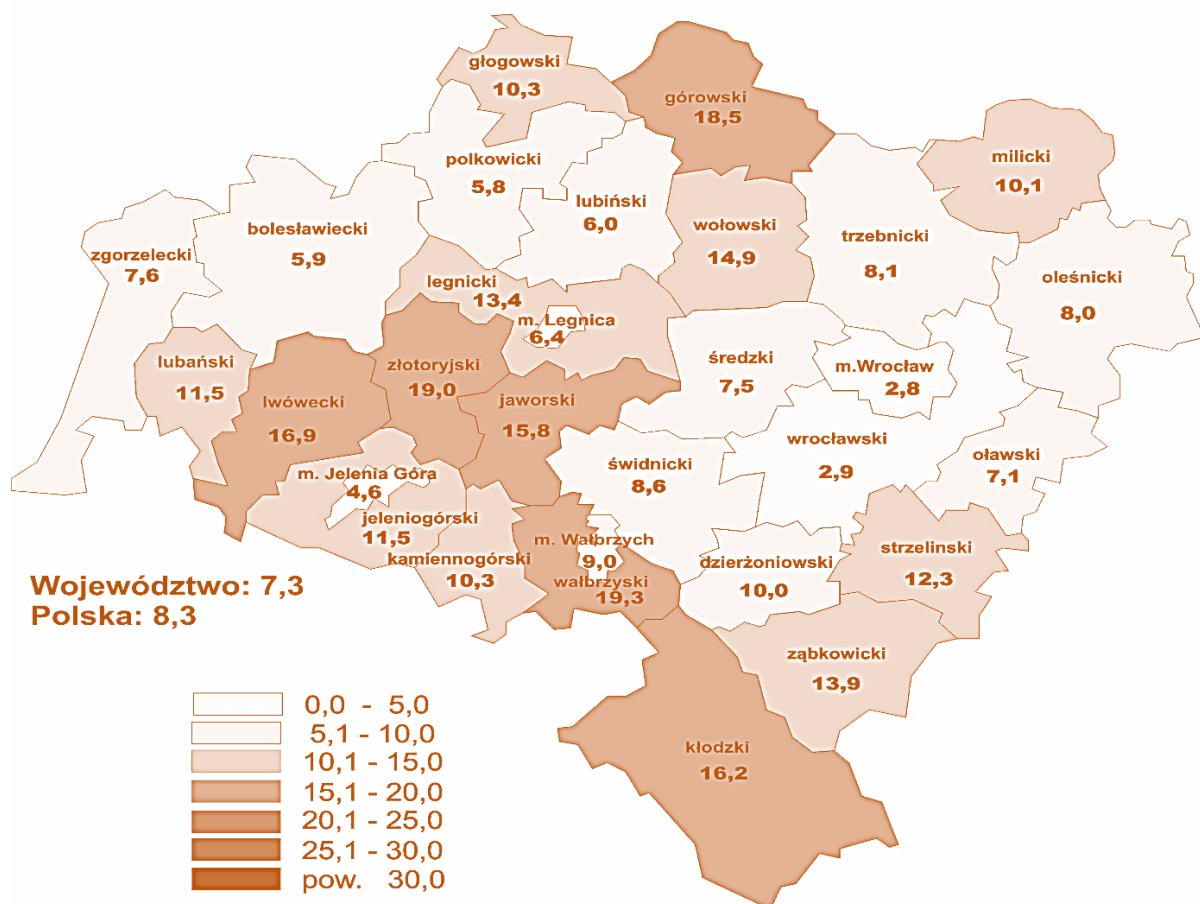
1. Zmiany poziomu i stopy bezrobocia w 2016 r.

W Polsce w końcu grudnia 2016 r. liczba bezrobotnych wynosiła **1.333,7** tys. osób i w ciągu roku uległa zmniejszeniu się o **229,7** tys. osób tj. o **14,7** %. Stopa bezrobocia rejestrowanego wyniosła **8,3%**.

W powiecie głogowskim odnotowano spadek liczby zarejestrowanych bezrobotnych w stosunku do grudnia 2015 r. o **679** osób tj. o **18,5** %. Porównując tempo spadku bezrobocia w minionym roku należy zauważyć, że w powiecie głogowskim było ono nieco wyższe od średniej ogólnopolskiej.

W końcu grudnia 2016 r. w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Głogowie pozostawało **2.995** bezrobotnych, a stopa bezrobocia wynosiła **10,3%** r. Należy podkreślić, że tak niskiego poziomu bezrobocia w powiecie głogowskim nie notowano od 1990 r.

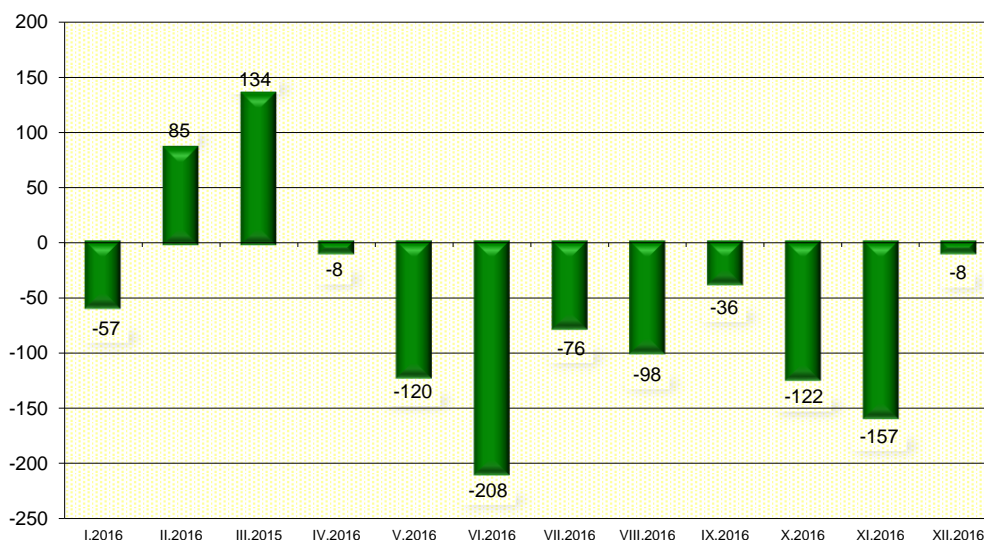
Poziom stopy bezrobocia w powiatach woj. dolnośląskiego wg stanu na 31 grudnia 2016 r.



Spadek poziomu bezrobocia w liczbach bezwzględnych w 2016 r. objął wszystkie grupy bezrobotnych: zarówno kobiety jak i mężczyzn, osoby zamieszkałe na wsi i w mieście, młodych bezrobotnych i osoby powyżej 50 roku życia. W wybranych grupach bezrobotnych odnotowano następujące zmiany liczby zarejestrowanych w odniesieniu do 2015 r.:

- ❖ W trakcie roku liczba zarejestrowanych bezrobotnych („napływ”) wyniosła **5.174** osoby i była o 327 osób mniejsza niż w 2015 r.
- ❖ „Odpływ”, czyli liczba osób wyrejestrowanych wyniosła **5.853** osoby i była o 113 osób mniejsza w porównaniu do 2015 r.
- ❖ Różnica między „napływem”, a „odpływem” była ujemna, co spowodowało spadek liczby bezrobotnych o 679 osób, tj. o 18,5%.
- ❖ Spadek bezrobocia był nieco wyższy w grupie bezrobotnych zamieszkałych na wsi niż w mieście, co spowodowało nieznaczny spadek udziału bezrobotnych zamieszkałych na wsi do ogółu bezrobotnych z 30,7 % do 30,2 %.
- ❖ Odnotowano nieco większy spadek bezrobocia w grupie kobiet niż mężczyzn. W 2016 r. grupa bezrobotnych kobiet zmniejszyła się o 493 osoby tj. o 21,5 %, a mężczyzn o 186 osób tj. o 13,5%. Odsetek bezrobotnych kobiet w końcu 2016 r. wynosił 60,1% i był mniejszy o 2,3 % porównaniu do roku poprzedniego, a mężczyzn wynosił 38,9 % i w porównaniu do 2015 r. wzrósł o 1,3%.
- ❖ W ciągu 2016 r. zgłoszono **2.687** wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej, tj. o 24 więcej niż w 2015 r. W tej liczbie 2.027 stanowiły miejsca zatrudnienia i innej pracy zarobkowej, tj. 75 % ogółu zgłoszonych ofert, a 25 % dotyczyło miejsc aktywizacji zawodowej w formie staży i prac społecznie- użytecznych. W porównaniu do 2015 r. odsetek zgłoszonych miejsc zatrudnienia wzrósł o 4 %, co należy uznać za korzystny symptom na lokalnym rynku pracy.
- ❖ W porównaniu do 2015 r. odnotowano spadek liczby osób podejmujących pracę niesubsydiowaną (o 218 osób), ale jednocześnie o 257 osób wzrosła liczba osób podejmujących pracę subsydiowaną. W efekcie procentowy udział osób wyłączonych z ewidencji osób bezrobotnych z powodu podjęcia pracy wzrósł z 54,1% do 55,8%.
- ❖ W ciągu 2016 r. liczba absolwentów, czyli osób w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki zmniejszyła się o 63 osoby, tj. o 26%. W analogicznym okresie ubiegłego roku odnotowano spadek tylko o 3 osoby. Odsetek tej grupy bezrobotnych w ogólnej liczbie zarejestrowanych zmniejszył się z 6,5% do 5,8%.
- ❖ Liczba osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy wynosiła **2.616** osoby, co stanowiło 87% ogółu zarejestrowanych i w porównaniu do 2015 r. zmniejszyła się o 632 osób, tj. 19 %.
- ❖ W 2016 r. odnotowano dalszy spadek liczby zarejestrowanych bezrobotnych, którzy utracili pracę z przyczyn dotyczących zakładu pracy (o 15 osób). Odsetek osób, które utraciły pracę z tego powodu w końcu 2016 r. wynosił 1,6 % (w 2015 r. 1,7%).

WZROST, SPADEK BEZROBOCIA W 2016 R.



2. Zwolnienia z przyczyn dotyczących zakładu pracy

W 2016 r. pięć zakładów zatrudniających pracowników z terenu powiatu głogowskiego zgłosiło zamiar dokonania zwolnienia pracowników w trybie ustawy o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników (dotyczy pracodawców zatrudniających co najmniej 20 pracowników). Były to:

- Bank Polski PKO (1 osoba),
- Bank BPH S.A. (4 osoby),
- TESCO (6 osób),
- 4 Regionalna Baza Logistyczna (1 osoba),
- Spółdzielnia Inwalidów „Kapciuszek” (16 osób).

Łącznie w 2016 r. zarejestrowało się 49 osób, które w okresie poprzedzającym rejestrację utraciły zatrudnienie z przyczyn dotyczących zakładu pracy. Poza w/w jednostkami zwolnienia objęły pracowników z małych firm, zatrudniających mniej niż 20 pracowników. W końcu roku w ewidencji bezrobotnych pozostawało 48 osób, które utraciły pracę z tego powodu, a udział tej grupy do ogółu bezrobotnych wynosił 1,6%.

OSOBY ZWOLNIONE Z PRZYCHYN DOTYCZĄCYCH ZAKŁADU PRACY							
Wyszczególnienie	Bezrobotni zarejestrowani		Bezrobotni, którzy podjęli pracę		Stan w końcu roku		
	ogółem	w tym kobiety	ogółem	w tym kobiety	ogółem	w tym kobiety	% do ogółu bezrob.
2014 r.	89	52	38	16	81	58	2,0%
2015r.	79	58	39	22	63	48	1,7%
2016 r.	49	33	27	16	48	35	1,6%
Wzrost/spadek do poprzedniego roku	-30	-25	-12	-6	-15	-13	-0,1

3. Płynność bezrobocia

„Napływ” i „odpływ” bezrobotnych oznaczają odpowiednio liczbę osób, które w danym okresie sprawozdawczym (np. roku) zostały zarejestrowane i wyłączone z ewidencji bezrobotnych. Wskaźniki te mają bezpośredni wpływ na wielkość bezrobocia.

W trakcie 2016 r. zarejestrowało się łącznie **5.174** bezrobotnych, czyli o 327 osób mniej niż rok wcześniej. Tradycyjnie w powiecie głogowskim kobiety stanowiły większość wśród zarejestrowanych, tak też było w 2016 r. – łącznie zarejestrowało się 2.778 kobiet i 2.396 mężczyzn, co stanowiło odpowiednio 54% i 46% ogółu zarejestrowanych.

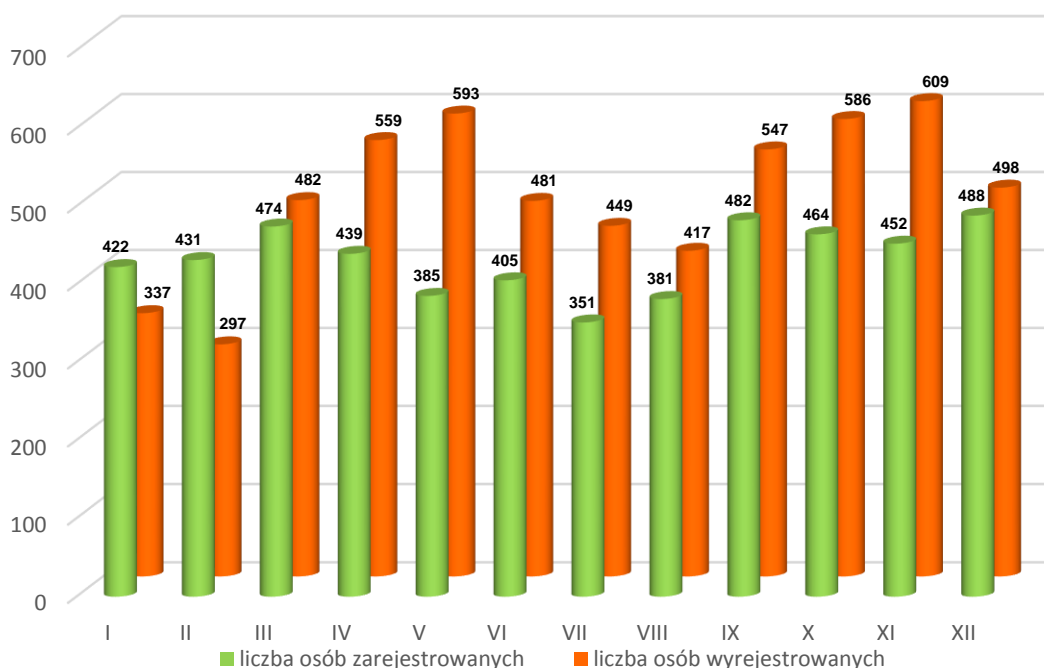
Porównując „napływ” bezrobotnych ze względu na ich miejsce zamieszkania, należy zwrócić uwagę, że wśród mieszkańców wsi był on niższy niż wśród mieszkańców Głogowa. W stosunku do 2015 r. procentowy udział osób zarejestrowanych zamieszkałych na wsi zmniejszył się o 6,2%, a zamieszkałych w mieście o 5,8%.

Analizując „napływ” poszczególnych grup bezrobotnych w porównaniu do ogólnej liczby zarejestrowanych, nie odnotowano istotnych zmian. Największe spadki zarejestrowanych odnotowano w grupie bezrobotnych do 30 roku życia o 1,8 % oraz w grupie absolwentów o 1,5%.

LICZBA BEZROBOTNYCH ZAREJESTROWANYCH (NAPŁYW)						
Wyszczególnienie	2015 r.	% udział do ogółu zarejestrowanych	2016 r.	% udział do ogółu zarejestrowanych	wzrost/spadek	
Napływ bezrobotnych ogółem	5.501	100,0	5.174	100,0	-----	
w tym:	zamieszkali na wsi	1.539	28,0	1.443	27,9	- 0,1
	zamieszkali w mieście	3.962	72,0	3.731	72,1	0,1
	kobiety	2.955	53,7	2.778	53,7	0
	mężczyźni	2.546	46,3	2.396	46,3	0
	z prawem do zasiłku	983	17,9	892	17,2	- 0,7
	zarejestrowanych po raz pierwszy	984	17,9	917	17,7	- 0,2
	zarejestrowanych po raz kolejny	4.517	82,1	4.257	82,3	0,2
	osoby do 30 roku życia	2.692	48,9	2.438	47,1	- 1,8
	w tym do 25 roku życia	1.639	29,8	1.547	29,9	0,1
	powyżej 50 roku życia	840	15,3	773	14,9	- 0,4
	osoby w okresie do 12 m-cy od dnia ukończenia nauki (absolwenci)	882	16,0	753	14,5	- 1,5
	niepełnosprawni	392	7,1	373	7,2	0,1
	po udziale w aktywnych formach aktywizacji bezrobotnych	838	15,2	754	14,6	- 0,6
	cudzoziemcy	8	0,1	6	0,1	0

Najtrudniejszą sytuację na rynku pracy przedkładającą się na większą liczbę zarejestrowanych bezrobotnych do wyrejestrowanych odnotowano w styczniu i lutym, natomiast w pozostałych miesiącach więcej osób traciło status bezrobotnego niż go nabyło.

NAPŁYW I ODPŁYW BEZROBOTNYCH W 2016 R.



W ciągu roku z różnych powodów status bezrobotnego utraciło **5.853** osób, tj. o 1,9 % mniej niż w 2015 r. W wyniku utrzymywania się ujemnego salda pomiędzy napływem i odpływem, odnotowano spadek liczby bezrobotnych o **679** osób.

W porównaniu z poprzednim rokiem w największym stopniu zwiększył się udział wyrejestrowanych, którzy:

- ❖ zostali skierowani do agencji zatrudnienia w ramach zlecenia działań aktywizacyjnych (4,2% ogółu wyrejestrowanych - w poprzednich latach nie aktywizowano bezrobotnych w ramach tej formy),
- ❖ podjęli pracę subsydiowaną (o 4,6%), w tym:
 - w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnych do 30 roku życia (o 2,2%),
 - w ramach robót publicznych (o 0,9%),
 - podjęcia działalności gospodarczej (o 0,5%),
 - podjęcia pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie (0,5%),
 - podjęcia pracy w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego pow. 50 roku życia (o 0,2%),
- ❖ zostali wyłączeni z powodu odmowy bez uzasadnionej przyczyny podjęcia pracy lub innej formy pomocy (o 0,6%).

Natomiast tendencje spadkowe w porównaniu do 2015 r. odnotowano w następujących grupach:

- ❖ osób podejmujących pracę niesubsydiowaną (-2,9%),
- ❖ osób pozbawionych statusu z powodu nie potwierdzenia gotowości do podjęcia pracy (-2,0%),
- ❖ mężczyzn wyłączonych z ewidencji (o -1,9%).

Porównanie odpływu z ewidencji bezrobotnych w latach 2015 - 2016 ilustruje poniższe zestawienie:

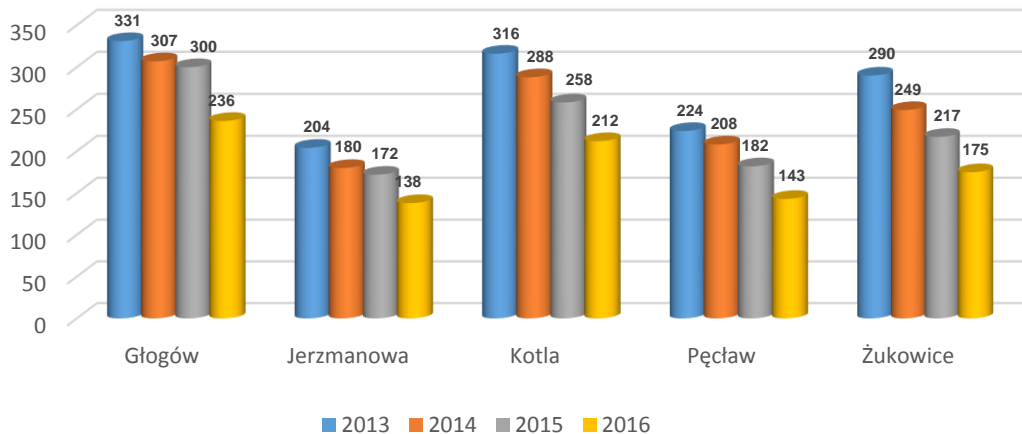
LICZBA BEZROBOTNYCH WYREJESTROWANYCH (ODPŁYW)					
Wyszczególnienie	2015 r.	% do ogółu wyrejestrowanych	2016 r.	% do ogółu wyrejestrowanych	wzrost/spadek
Osoby wyłączone z ewidencji bezrobotnych ogółem, w tym:	5.966	100,0	5.853	100,0	----
kobiety	3.223	54	3.271	55,9	1,9
mężczyźni	2.743	46	2.582	44,1	-1,9
z tego z przyczyn					
podjęcia pracy	3.230	54,1	3.269	55,8	1,7
z tego:					
niesubsydiowanej	2.714	45,5	2.496	42,6	-2,9
subsydiowanej	516	8,6	773	13,2	4,6
z tego:					
prac interwencyjnych	111	1,9	79	1,3	-0,6
robót publicznych	97	1,6	145	2,5	0,9
podjęcia działalności gospodarczej	105	1,7	131	2,2	0,5
podjęcia pracy w ramach ref. kosztów zatrudnienia bezrobotnego	147	2,5	147	2,5	0
podjęcia pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie	40	0,7	69	1,2	0,5
pojęcia pracy w ramach bonu zatrudnieniowego	8	0,1	4	0,07	-0,03
podjęcia pracy w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego pow.50 roku życia	5	0,08	18	0,3	0,2
inne (dofinansowanie wynagrodzenia bezrobotnych do 30 roku życia)	3	0,9	180	3,1	2,2
rozpoczęcia szkolenia	132	2,2	82	1,4	-0,8
rozpoczęcia stażu	722	12,1	624	10,7	-1,4
rozpoczęcia pracy społeczno-użytecznej	22	0,4	19	0,3	-0,1
skierowania do agencji zatrudnienia w ramach zlecania działań aktywizacyjnych	0	0	249	4,2	4,2
odmowy bez uzasadnionej przyczyny podjęcia propozycji pracy lub innej formy pomocy	45	0,7	79	1,3	0,6
niepotwierdzenia gotowości do pracy	926	15,5	790	13,5	-2,0
dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego	473	7,9	421	7,2	-0,7
podjęcia nauki	14	0,2	13	0,2	0
osiągnięcia wieku emerytalnego	48	0,8	47	0,8	0
nabycia praw emerytalnych lub rentowych	140	2,3	67	1,1	-1,2
nabycia praw do świadczenia przedemerytalnego	77	1,3	57	1,0	-0,3
innych	137	2,3	136	2,3	0
Stan bezrobotnych w końcu roku	3.674	----	2.995	----	- 679

4. Bezrobotni zamieszkali na wsi

W porównaniu do stanu z końca 2015 r. liczba bezrobotnych zamieszkałych na wsi zmniejszyła się z 1.129 do **904** osób (spadek o 225 osób tj. 19,9%). Udział bezrobotnych zamieszkałych na wsi do ogółu bezrobotnych obniżył się z 30,7 do **30,2 %**.

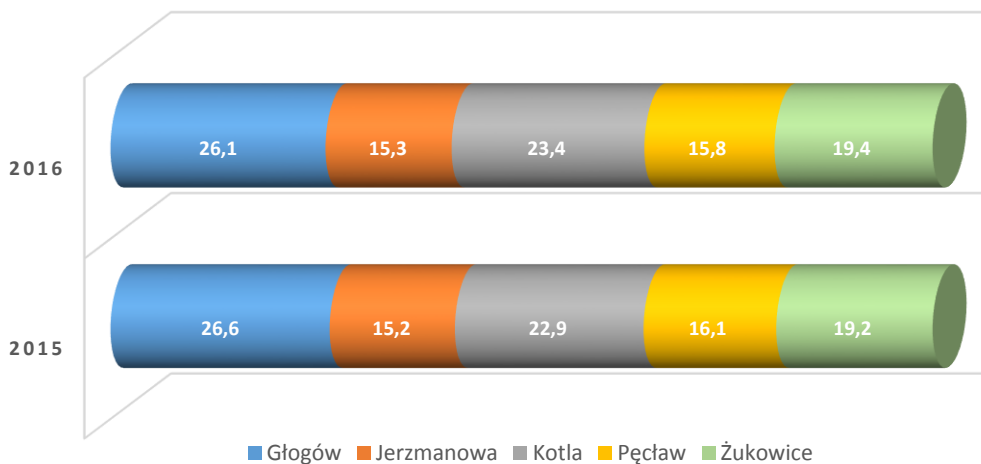
Porównanie liczby bezrobotnych w poszczególnych gminach wiejskich w okresie ostatnich 2 lat wskazuje, że najwięcej bezrobotnych ubyło w Gminie: Głogów (64 osoby) i Kotla (46 osób).

BEZROBOTNI ZAMIESZKAŁI NA WSI W LATACH 2013 - 2016



Natomiast z porównania udziału bezrobotnych w poszczególnych gminach do ogółu bezrobotnych zamieszkałych na wsi wynika, że zmniejszył się udział bezrobotnych w Gminie Głogów (o -0,2%) i Pęcław (o -0,3%), a wzrósł w pozostałych gminach, lecz zmiany były niewielkie, w zakresie od 0,1% do 0,6%.

UDZIAŁ BEZROBOTNYCH W POSZCZEGÓLNYCH GMINACH DO OGÓŁU ZAMIESZKAŁYCH NA WSI



Porównanie danych z zakresu napływu i odpływu z bezrobocia osób zamieszkałych na wsi wskazuje na następujące różnice w stosunku do poprzedniego roku:

- w 2016 r. spadek liczby bezrobotnych zamieszkałych na wsi był prawie dwukrotnie większy niż rok wcześniej i objął 225 osób (w 2015 r. o 103 osoby),
- w trakcie roku zarejestrowały się 1.443 osoby, tj. o 96 mniej niż w 2015 r., w tym samym czasie wyrejestrowanych zostało 1.668 osób tj. o 260 więcej niż w 2015 r.
- w 2016 r. odnotowano spadek liczby osób podejmujących pracę niesubsydiowaną (o 91 osób), przy jednoczesnym wzroście liczby osób podejmujących pracę subsydiowaną (o 66 osób).

NAPŁYW I ODPIYW BEZROBOTNYCH ZAMIESZKAŁYCH NA WSI							
Wyszczególnienie	2015 r.		2016 r.		Dynamika 2015r. =100%		
	Ogółem	%	Ogółem	%			
Osoby zarejestrowane „napływ”, z tego:	1.539		1.443		93,8		
kobiety	811	52,7	738	51,1	91,0		
mężczyźni	728	47,3	705	48,9	96,8		
zarejestrowani po raz pierwszy	286	18,6	255	17,7	89,2		
zarejestrowani po raz kolejny	1.253	81,4	1.188	82,3	94,8		
po pracach interwencyjnych	2	0,1	0	0	0		
po robotach publicznych	28	1,8	25	1,7	89,3		
po stażu	193	12,5	177	12,3	91,7		
po szkoleniu	37	2,4	28	1,9	75,68		
po pracach społecznie użytecznych	19	1,2	15	1,0	78,9		
Osoby wyłączone z ewidencji bezrobotnych „odpływ”, z tego:	1.642		1.668		101,6		
kobiety	890	54,2	895	53,7	100,6		
mężczyźni	752	45,8	773	46,3	102,8		
z tego z przyczyn	podjęcia pracy	907	55,2	882	52,9	97,2	
	z tego:	niesubsydiowanej	742	45,2	651	39,0	87,7
		subsydiowanej	165	10,0	231	13,8	140,0
	z tego:	prac interwencyjnych	14	0,9	32	1,9	228,6
		robót publicznych	65	4,0	62	3,7	95,4
		podjęcia działalności gospodarczej	30	1,8	31	1,9	103,3
		podjęcia pracy w ramach ref. kosztów zatrudnienia bezrobotnych	49	3,0	50	3,0	102,0
		podjęcia pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie	5	0,3	9	0,5	180,0
		podjęcia pracy w ramach bonu zatrudnieniowego	1	0,06	2	0,1	200,0
		podjęcia pracy w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego pow. 50 roku życia	1	0,06	6	0,4	600,0
		inne (podjęcia pracy w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego do 30 roku życia)	0	0	39	2,3	---
		rozpoczęcia szkolenia	36	2,2	28	1,7	77,8
		rozpoczęcia stażu	207	12,6	176	10,6	85,0
	rozpoczęcia prac społecznie-użytecznych	19	1,2	15	0,9	78,9	
	skierowania do agencji zatrudnienia w ramach zlecenia działań aktywizacyjnych	0	0	79	4,7	---	
	odmowy bez uzasadnionej przyczyny podjęcia propozycji pracy lub innej formy pomocy	7	0,4	24	1,4	342,9	
	niepotwierdzenia gotowości do pracy	225	13,7	247	14,8	109,8	
	dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego	128	7,8	112	6,7	87,5	
	podjęcia nauki	4	0,2	3	0,2	75,0	
	osiągnięcia wieku emerytalnego	8	0,5	15	0,9	187,5	
	nabycia praw emerytalnych lub rentowych	35	2,1	15	0,9	42,9	
	nabycia praw do świadczenia przedemerytalnego	11	0,7	9	0,5	81,8	
	innych	55	3,3	63	3,8	114,5	
Stan na dzień 31 grudnia	1.129		904		80,1		

Szczegółowe dane z zakresu stanu i struktury bezrobotnych, w poszczególnych gminach w końcu 2016 r przedstawia poniższe zestawienie:

STAN I STRUKTURA BEZROBOTNYCH ZAMIESZKAŁYCH NA WSI								
Wyszczególnienie		Razem		2016 r. wg gmin:				
		2015	2016	Głogów	Jerzmanowa	Kotla	Pęcław	Żukowice
Liczba bezrobotnych	ogółem	1.129	904	236	138	212	143	175
	kobiety	685	528	136	91	111	83	107
	z prawem do zasiłku	88	86	23	22	21	7	13
	zwolnieni z przyczyn dot. zakładu pracy	14	10	2	3	4	0	1
	osoby do 12 m-cy od dnia ukończenia szkoły	76	50	16	6	8	5	15
	cudzoziemcy	0	0	0	0	0	0	0
Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy	do 30 roku życia	350	237	65	28	51	39	54
	w tym do 25 roku życia	183	124	33	17	23	23	28
	długotrwale bezrobotne	675	523	126	74	127	90	106
	powyżej 50 roku życia	294	250	59	32	74	40	45
	korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej	61	80	8	20	25	18	9
	posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	233	197	54	26	40	33	44
	posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	5	3	1	0	2	0	0
niepełnosprawni	62	43	9	9	11	3	11	
Czas pozostawania bez pracy w miesiącach	do 1	94	69	23	16	10	9	11
	1 – 3	193	175	44	34	49	24	24
	3 – 6	154	124	33	14	26	16	35
	6 – 12	151	131	36	19	34	20	22
	12 – 24	184	131	32	22	33	21	23
	pow. 24	353	280	68	33	60	53	60
	wyższe	102	80	31	15	10	8	16
Wykształcenie	policealne i średnie zawodowe	234	199	57	34	36	28	44
	średnie ogólnokształcące	88	67	22	12	11	12	10
	zasadnicze zawodowe	315	246	72	34	56	47	37
	gimnazjalne i poniżej	390	312	54	43	99	48	68
	do 1 roku	231	177	48	23	35	35	36
Staż pracy ogółem	1 – 5	245	204	48	34	49	28	45
	5 – 10	179	139	41	21	34	17	26
	10 – 20	157	149	44	26	43	16	20
	20 – 30	79	77	18	15	20	13	11
	30 lat i więcej	32	25	4	4	7	5	5
	bez stażu	206	133	33	15	24	29	32

5. Bezrobotni według płci

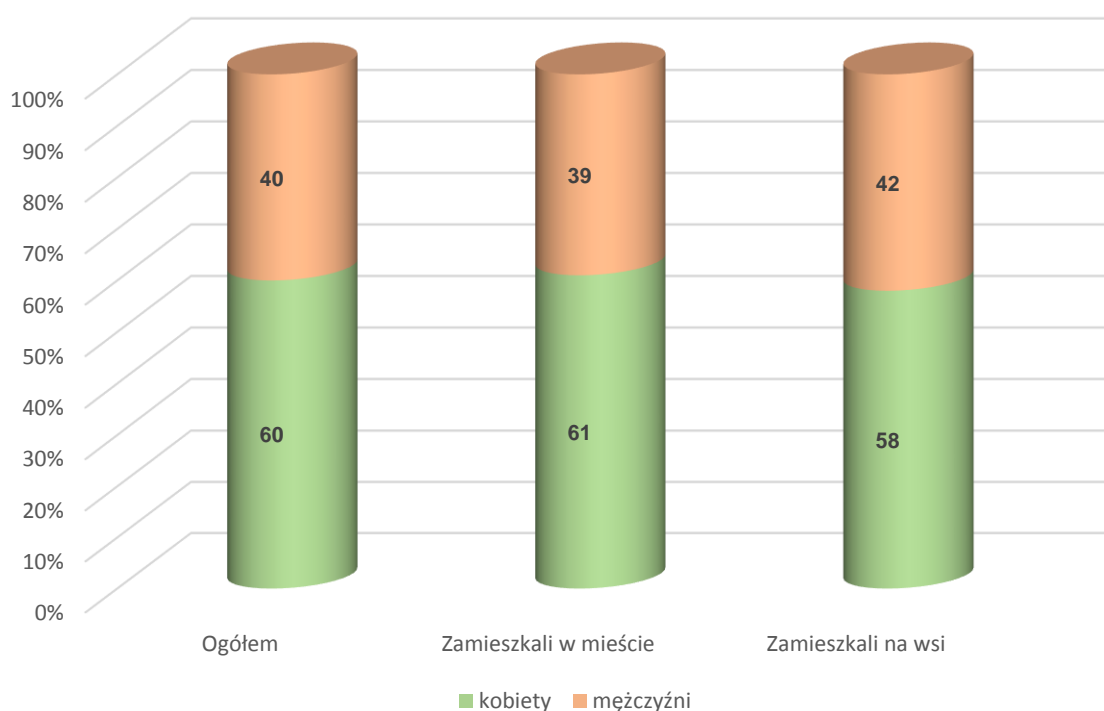
Od wielu lat w powiecie głogowskim poziom bezrobocia kobiet przewyższa poziom bezrobocia mężczyzn. Tendencja ta utrzymuje się w kontekście wykształcenia, wieku oraz czasu pozostawania bez pracy, na co wskazują dane przedstawione w dalszej części niniejszego opracowania. Bezrobotne kobiety są lepiej wykształcone, a mimo to częściej niż mężczyźni dotknięte są długotrwałym pozostawaniem bez pracy. Bezrobocie częściej dotyka również kobiety młodsze - dopiero po 45 roku życia poziom bezrobotnych kobiet jest niższy niż mężczyzn.

W końcu 2016 r. w ewidencji bezrobotnych pozostawało 1.801 kobiet i 1.194 mężczyzn. W porównaniu do 2015 r. grupa kobiet zmniejszyła się o 21,5 %, a mężczyzn o 13,5 %.

W latach 2003 – 2007 r. szybciej malała liczba bezrobotnych mężczyzn niż kobiet, co miało swoje odzwierciedlenie we wzroście odsetka kobiet w ogóle zarejestrowanych. W kolejnych latach ich udział ulegał stopniowemu obniżeniu - w 2011 r. wynosił - 63,7%, w 2012 r. - 61,3%, w 2013 r. – 59,6%. Od 2014 r. notowany był ponowny wzrost udziału kobiet - 2014 r. - 61,9%, 2015 r. – 62,4%. W 2016 r. wystąpił kolejny spadek do 60,1% ogółu zarejestrowanych.

W grupie bezrobotnych zamieszkałych w mieście odsetek bezrobotnych kobiet był o 3% większy niż zamieszkałych na wsi.

STRUKTURA BEZROBOTNYCH WG PŁCI I MIEJSCA ZAMIESZKANIA



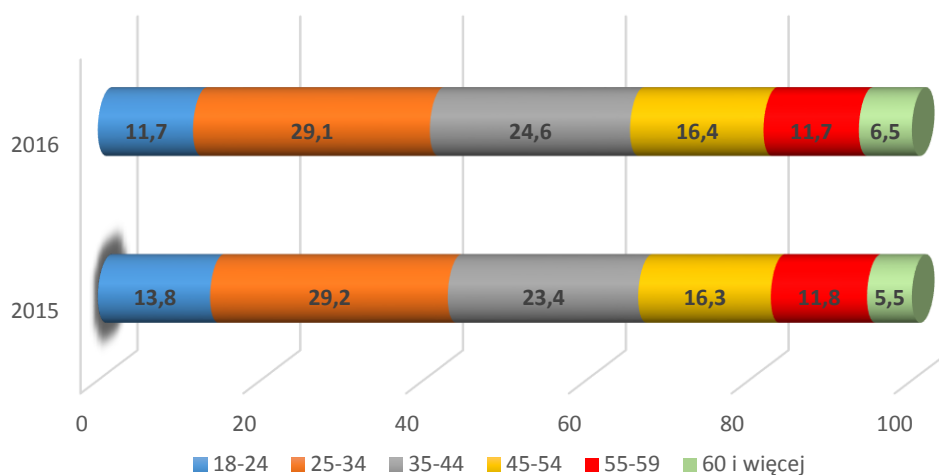
6. Bezrobotni według wieku

BEZROBOTNI WG WIEKU								
WIEK	31.12.2015 r.			% do ogółu bezrob.	31.12.2016 r.			wzrost/ spadek w%
	Ogółem	w tym kobiety			Ogółem	w tym kobiety	% do ogółu bezrob.	
18-24	508	323	13,8	350	186	11,7	-2,1	
25-34	1073	768	29,2	873	625	29,1	-0,1	
35-44	860	567	23,4	737	490	24,6	1,2	
45-54	598	363	16,3	490	270	16,4	-0,1	
55-59	433	237	11,8	351	201	11,7	-0,1	
60 i więcej	202	36	5,5	194	29	6,5	1,0	
Ogółem	3.674	2.859	100,0	2.995	1.801	100,0		

Podobnie jak w poprzednich latach, tak i w minionym roku największą pod względem liczebności grupę bezrobotnych stanowiły osoby młode – od 25 do 34 lat, których udział wynosił 29% ogółu zarejestrowanych.

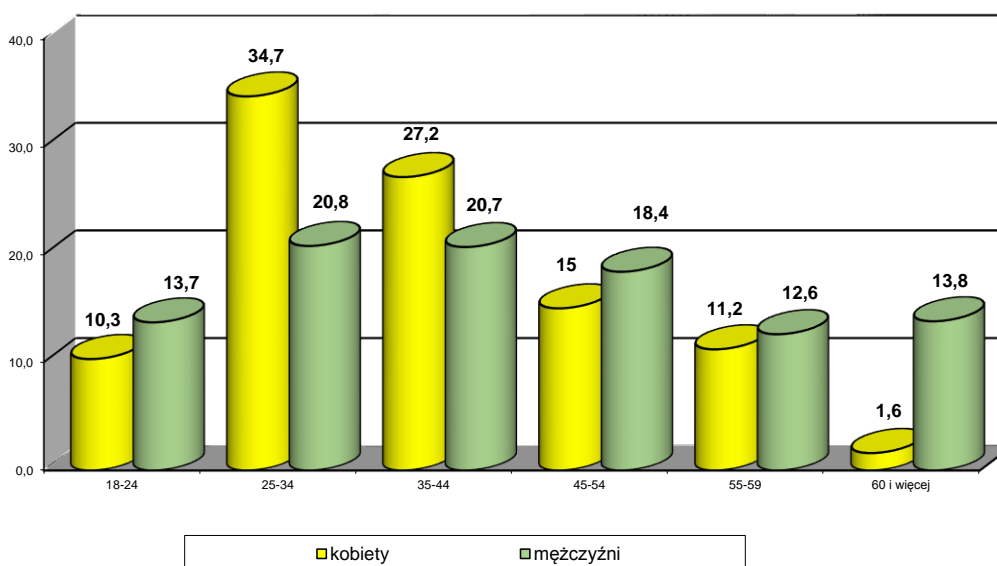
Najmniej licznie reprezentowane były osoby powyżej 60 roku życia (6,5%) oraz od 55 do 59 lat (11,7%). W porównaniu do 2015 r. w największym stopniu obniżył się udział młodych bezrobotnych do 24 roku życia (- 2,1%), a najbardziej wzrósł w grupie osób od 35 do 44 roku życia (o 1,2%) oraz osób powyżej 60 roku życia (wzrost o 1%).

STRUKTURA BEZROBOTNYCH WG WIEKU W LATACH 2015-2016



Struktura osób bezrobotnych według wieku i płci wskazuje, że w młodszych grupach wiekowych bezrobotnych, tj. do 44 roku życia, większość stanowią kobiety, powyżej 45 roku życia relacja ta uległa odwróceniu.

STRUKTURA BEZROBOTNYCH WEDŁUG WIEKU I PŁCI



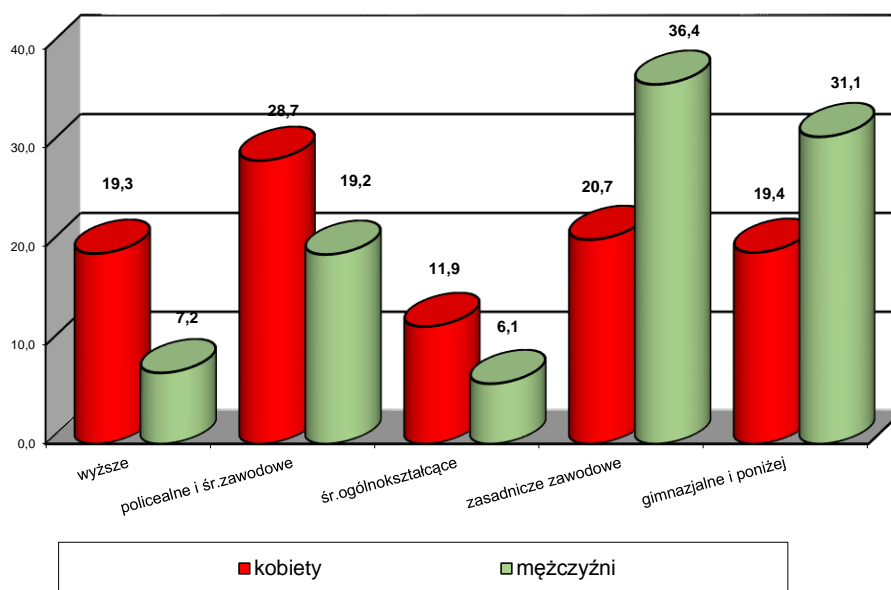
7. Bezrobotni według poziomu wykształcenia

Poziom wykształcenia bezrobotnych od kilku lat ulega stopniowemu podwyższeniu. W powiecie głogowskim nadal największą grupę bezrobotnych stanowią osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym – 27,0% ogółu zarejestrowanych. W następnej kolejności znajdowały się osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym oraz gimnazjalnym i niższym - stanowiący odpowiednio 24,9 % i 24,1% ogółu zarejestrowanych.

BEZROBOTNI WG WYKSZTAŁCENIA							
WIEK	31.12.2015 r.		% do ogółu	31.12.2016 r.			wzrost/ spadek
	Ogółem	w tym kobiety		Ogółem	w tym kobiety	% do ogółu	
wyższe	487	392	13,2	433	347	14,4	+1,20
policealne i średnie zawodowe	902	645	24,6	746	517	24,9	+0,3
średnie ogólnokształcące	360	278	9,8	287	214	9,6	-0,2
zasadnicze zawodowe	1.020	515	27,8	808	373	27,0	-0,8
gimnazjalne i niższe	905	464	24,6	721	350	24,1	-,5
Ogółem	3.674	2.294	100,0	2.995	1.801	100,0	

W porównaniu do 2015 r. najbardziej zmniejszyła się grupa bezrobotnych z wykształceniem zasadniczym zawodowym – o 0,8% oraz gimnazjalnym i niższym o 0,5 %. Wzrost udziału zarejestrowanych w ogóle bezrobotnych wystąpił w grupie osób, które ukończyły studia wyższe o 1,2% oraz szkołę policealną i średnią zawodową o 0,3%.

STRUKTURA BEZROBOTNYCH WEDŁUG WYKSZTAŁCENIA I PŁCI



Porównanie danych z zakresu wykształcenia i płci bezrobotnych wskazuje, że w grupach skupiających osoby posiadające wykształcenie wyższe i średnie zdecydowanie dominowały kobiety, w pozostałych zaś mężczyźni.

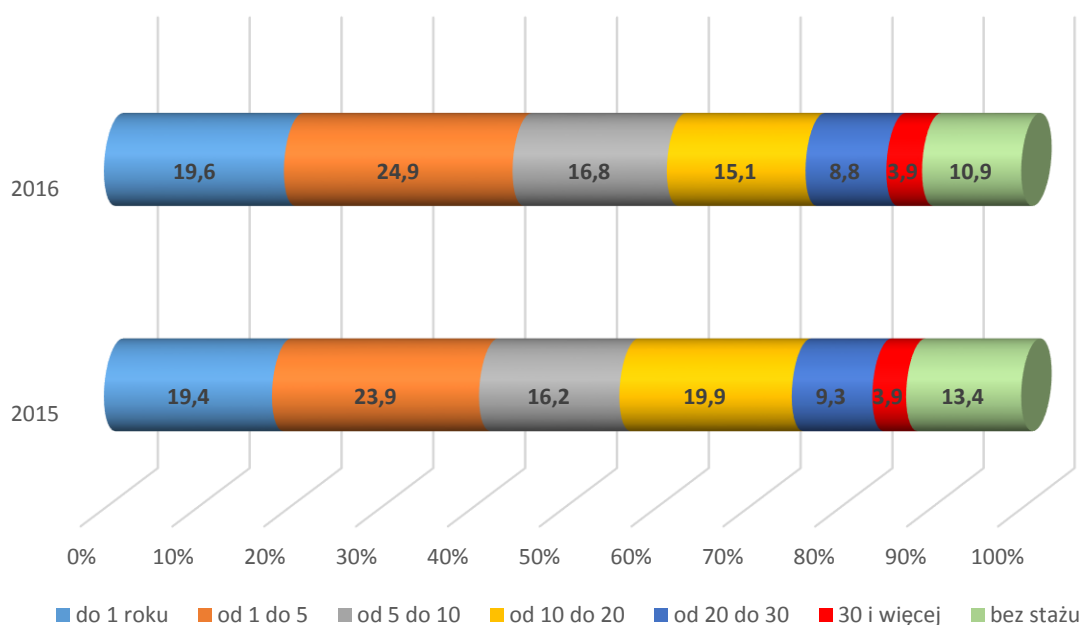
8. Bezrobotni według stażu pracy

Podobnie jak w latach poprzednich wśród zarejestrowanych bezrobotnych najliczniejszą grupę stanowiły osoby, które w okresie poprzedzającym rejestrację były zatrudnione od 1 – 5 lat (24,9%). Najmniejszy odsetek, tj. 3,9% stanowiły osoby zatrudnione powyżej 30 lat. W porównaniu do 2015 r. najbardziej, bo o 2,5% zmniejszył się udział osób nie posiadających stażu pracy, a największy wzrost odnotowano w grupie pracujących od 10 – 20 lat (o 1,2%).

BEZROBOTNI WEDŁUG STAŻU PRACY							
Wyszczególnienie	31.12.2015 r.			31.12.2016 r.			wzrost/ spadek
	Ogółem	w tym kobiety	% do ogółu	Ogółem	w tym kobiety	% do ogółu	
do 1 roku	714	486	19,4	587	381	19,6	0,2
1 – 5	879	582	23,9	745	475	24,9	1,0
5 – 10	593	372	16,2	503	314	16,8	0,6
10 – 20	511	294	19,9	453	245	15,1	1,2
20 – 30	341	155	9,3	262	120	8,8	-0,5
30 i więcej	144	55	3,9	118	30	3,9	0
bez stażu	492	350	13,4	327	236	10,9	-2,5
Ogółem	3.674	2.294	100,0	2.995	1.801	100,0	-----

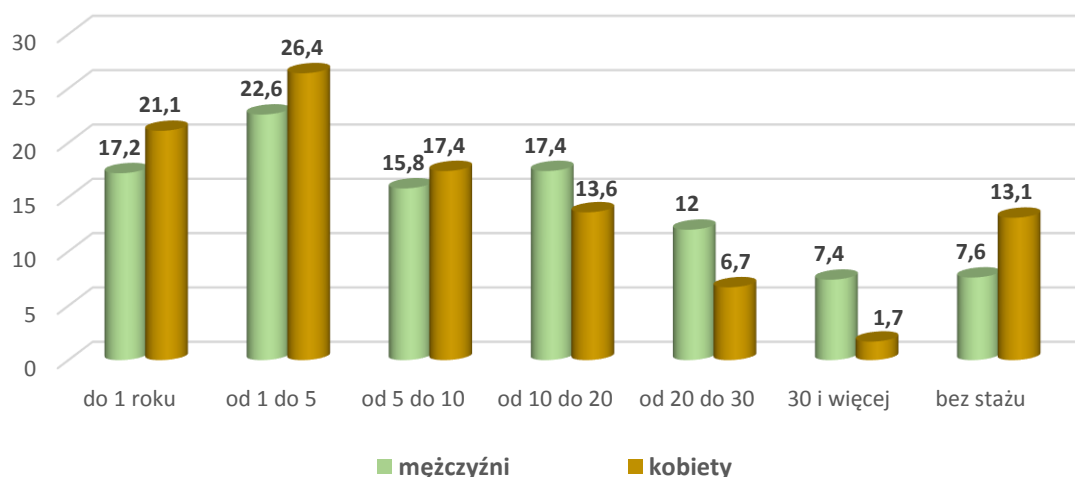
Zmiany w strukturze bezrobotnych wg stażu pracy były raczej niewielkie, ale do pozytywnych należy zaliczyć spadek udziału osób bez stażu pracy (o 2,5%).

STRUKTURA BEZROBOTNYCH WG STAŻU PRACY W LATACH 2015 -2016



Porównanie stażu pracy z uwzględnieniem płci osób zarejestrowanych wskazuje, że zarówno wśród kobiet jak i mężczyzn najliczniejsze grupy stanowiły osoby ze stażem pracy od 1-5 lat, w drugiej kolejności do 1 roku oraz od 5-10 lat.

STRUKTURA BEZROBOTNYCH WG STAŻU PRACY I PŁCI WG STANU NA 31.12.2016 R.



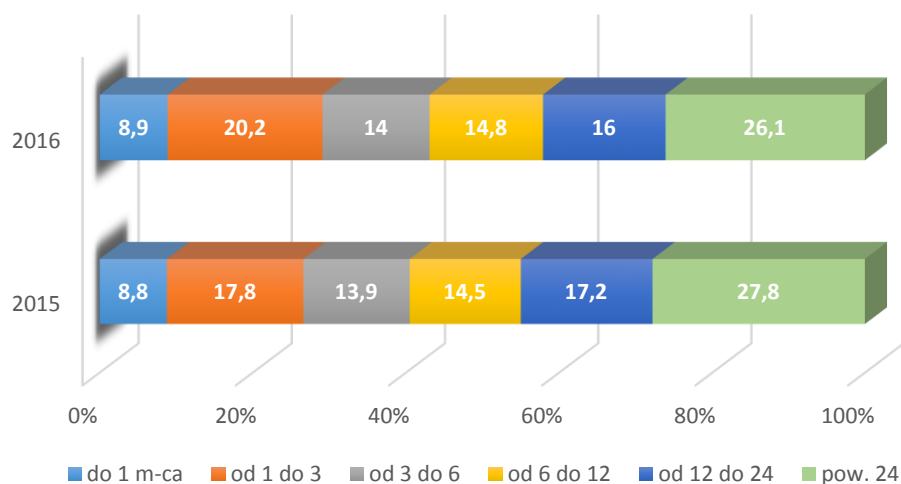
9. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy

Do 2015 r. obserwowane było zjawisko systematycznego wydłużania się czasu pozostawania bez pracy. Najbardziej rósł udział osób pozostających bez pracy od 12 do 24 miesięcy oraz powyżej 24 miesięcy. W 2016 r. PUP zawarł „umowę o świadczenie działań aktywizacyjnych”, której celem jest aktywizacja osób długotrwale bezrobotnych. Skierowanie w 2016 r. 249 bezrobotnych do agencji zatrudnienia w ramach zlecenia działań aktywizacyjnych, spowodowało spadek udziału bezrobotnych pozostających bez pracy powyżej 12 i 24 miesięcy, odpowiednio o 1,2% i 1,7%.

BEZROBOTNI WEDŁUG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY							
Wyszczególnienie	31.12.2015 r.			31.12.2016 r.			wzrost/ spadek
	Ogółem	w tym kobiety	% do ogółu	Ogółem	w tym kobiety	% do ogółu	
do 1 m-ca	322	138	8,8	267	108	8,9	+0,1
1 – 3	654	394	17,8	607	321	20,2	+2,4
3 – 6	512	312	13,9	419	256	14,0	+0,1
6 – 12	532	316	14,5	443	275	14,8	+0,3
12 – 24	631	420	17,2	478	286	16,0	-1,2
pow. 24	1.023	714	27,8	781	555	26,1	-1,7
Ogółem	3.674	2.294	100,0	2.995	1.801	100,0	

Mimo największego spadku bezrobocia w grupie skupiającej osoby o najdłuższym okresie pozostawania bez pracy, tj. pow. 24 m-cy, nadal ta grupa bezrobotnych stanowiła najliczniejszą grupę w porównaniu do ogółu zarejestrowanych (26 %). Szczegółową strukturę bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy przedstawia poniższy wykres:

STRUKTURA BEZROBOTNYCH WG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY



Zagrożenie dłuższym okresem pozostawania bez zatrudnienia rośnie wraz z wiekiem bezrobotnych. Ponad połowa bezrobotnych powyżej 60 roku życia pozostawała bez pracy powyżej 12 miesięcy.

Podobne relacje można zaobserwować przy porównaniu okresu pozostawania bez pracy z wykształceniem osób bezrobotnych – im wyższy poziom wykształcenia, tym krótszy okres pozostawania bez pracy.

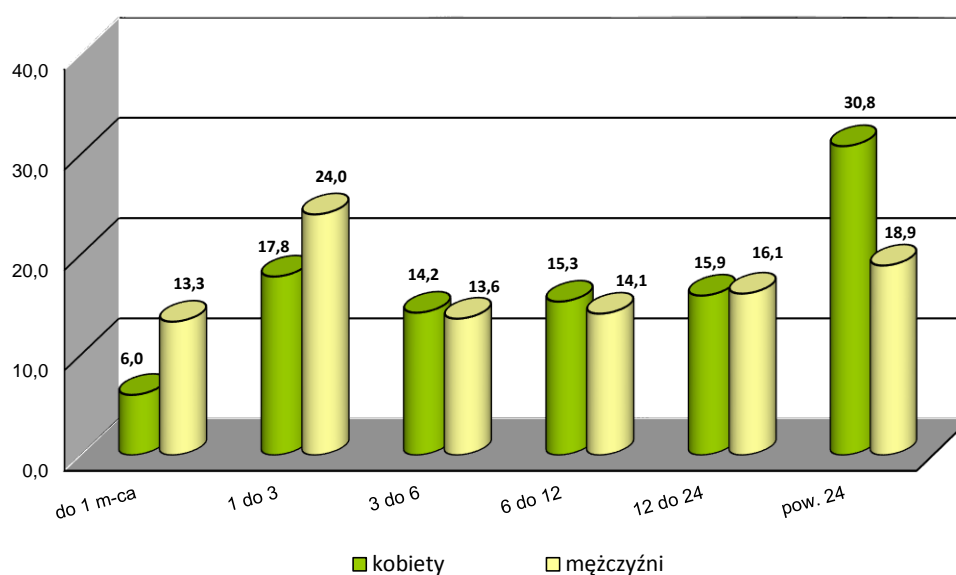
Brak natomiast wyraźnej korelacji pomiędzy stażem pracy jakim legitymują się bezrobotni, a okresem pozostawania bez zatrudnienia.

BEZROBOTNI WEDŁUG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY W POWIĄZANIU Z WIEKIEM, WYKSZTAŁCENIEM, STAŻEM PRACY									
Kategoria		Liczba bezrobotnych	z tego wg. czasu pozostawania bez pracy w miesiącach						% pow. 12 m-cy
			do 1	1 - 3	3 - 6	6 - 12	12 - 24	pow. 24	
wg wieku	18 – 24	350	74	116	90	45	19	6	7,1
	25 – 34	873	79	175	126	146	152	195	39,7
	35 – 44	737	54	133	100	124	120	206	44,2
	45 – 54	490	32	90	51	61	87	169	52,2
	55 – 59	351	22	58	38	40	66	127	55,0
	60 lat i więcej	194	6	35	14	27	34	78	57,7
wg wykształcenia	wyższe	433	49	99	77	77	57	74	30,2
	policealne i średnie zawodowe	746	59	163	117	117	118	172	38,9
	średnie ogólnokształcące	287	26	58	44	42	47	70	40,8
	zasadnicze zawodowe	808	76	153	102	108	135	234	45,7
	gimnazjalne i poniżej	721	57	134	79	99	121	231	48,9

wg stażu pracy	do 1 roku	587	74	142	77	86	79	129	35,4
	1 – 5	745	71	153	101	102	132	186	42,7
	5 – 10	503	31	85	76	99	88	124	42,1
	10 – 20	453	35	81	66	65	74	132	45,5
	20 – 30	262	18	48	35	38	49	74	46,9
	30 lat i więcej	118	9	34	9	22	20	24	37,3
	bez stażu	327	29	64	55	31	36	112	45,3

Porównanie danych z zakresu czasu pozostawania bez pracy przy uwzględnieniu płci osób zarejestrowanych wskazuje, że w grupie skupiającej osoby o najdłuższym okresie pozostawania bez pracy zdecydowanie dominowały kobiety.

STRUKTURA BEZROBOTNYCH WG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY I PŁCI

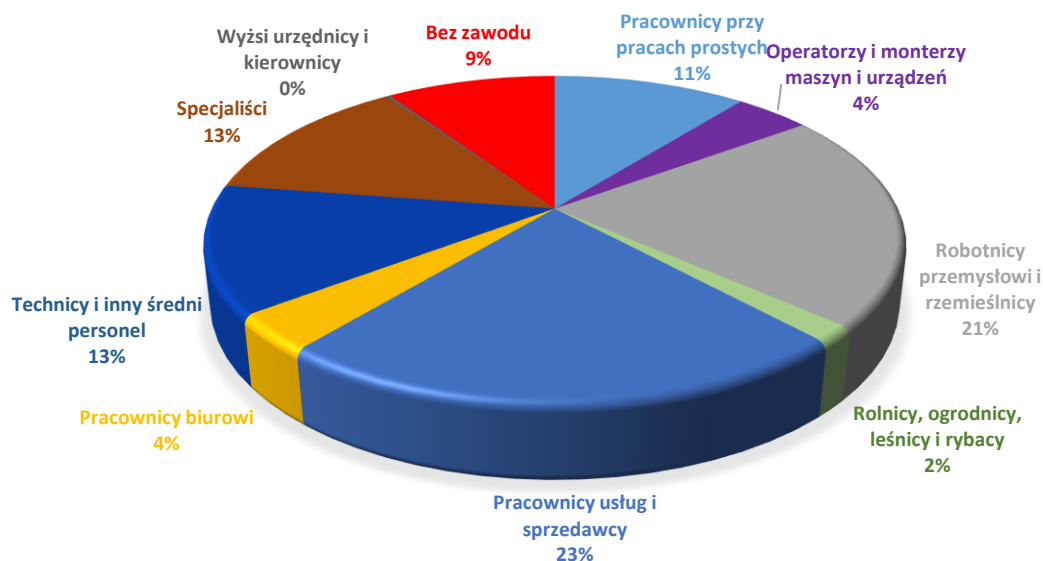


10. Bezrobotni według zawodów i specjalności oraz PKD

W końcu 2016 r. na **2.995** bezrobotnych 2.712 osób, tj. 90,5% zarejestrowanych posiadało kwalifikacje zawodowe, a 283 osoby (9,5%) nie udokumentowało faktu posiadania jakiegokolwiek zawodu poświadczonego dyplomem, świadectwem, zaświadczeniem instytucji szkoleniowej lub innym dokumentem uprawniającym do wykonywania zawodu.

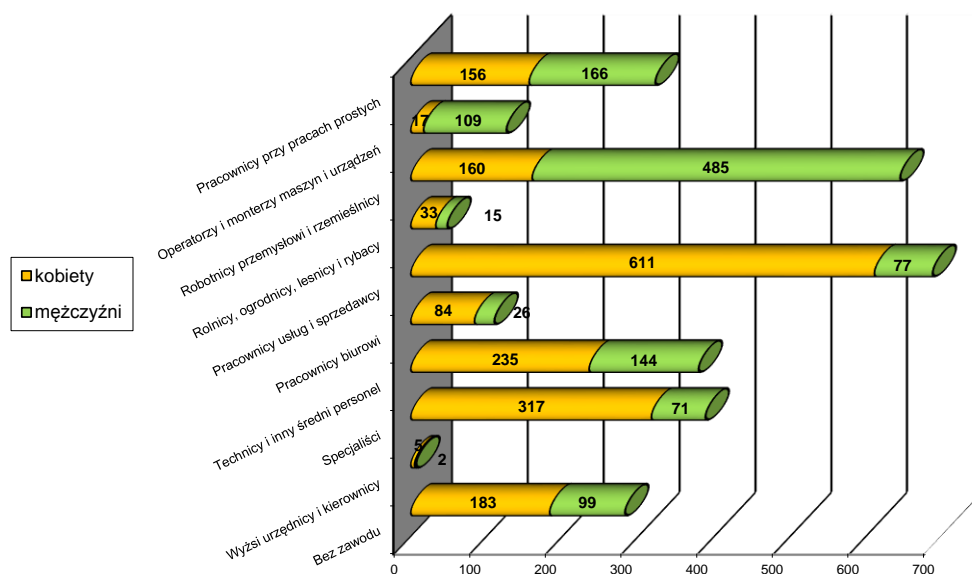
Podobnie jak w latach poprzednich największa liczba bezrobotnych posiadała zawody zaliczane do wielkiej grupy zawodowej „pracownicy usług i sprzedawcy” (22,9%). W następnej kolejności znajdowała się grupa „robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy” (21,5 %) oraz „specjaliści” (12,9%). Strukturę zarejestrowanych wg wielkich grup zawodowych przedstawia poniższy wykres:

**STRUKTURA ZAREJESTROWANYCH BEZROBOTNYCH WG STANU NA 31.12.2016 R.
W PODZIALE NA WIELKIE GRUPY ZAWODOWE**



Natomiast zróżnicowanie zawodów bezrobotnych przy uwzględnieniu płci zarejestrowanych ilustruje poniższy wykres:

BEZROBOTNI WEDŁUG WIELKICH GRUP ZAWODOWYCH



Analiza struktury bezrobotnych wg sekcji PKD informuje w jakich sekcjach gospodarki bezrobotni byli zatrudnieni w okresie poprzedzającym rejestrację w PUP. Jak wskazują dane statystyczne najczęściej osób pracowało w zakładach pracy należących do następujących sekcji PKD:

- handel hurt. i detal., naprawy sprzętu - 19,0 %,
- przetwórstwo przemysłowe - 12,5 %,
- budownictwo - 11,5 %.

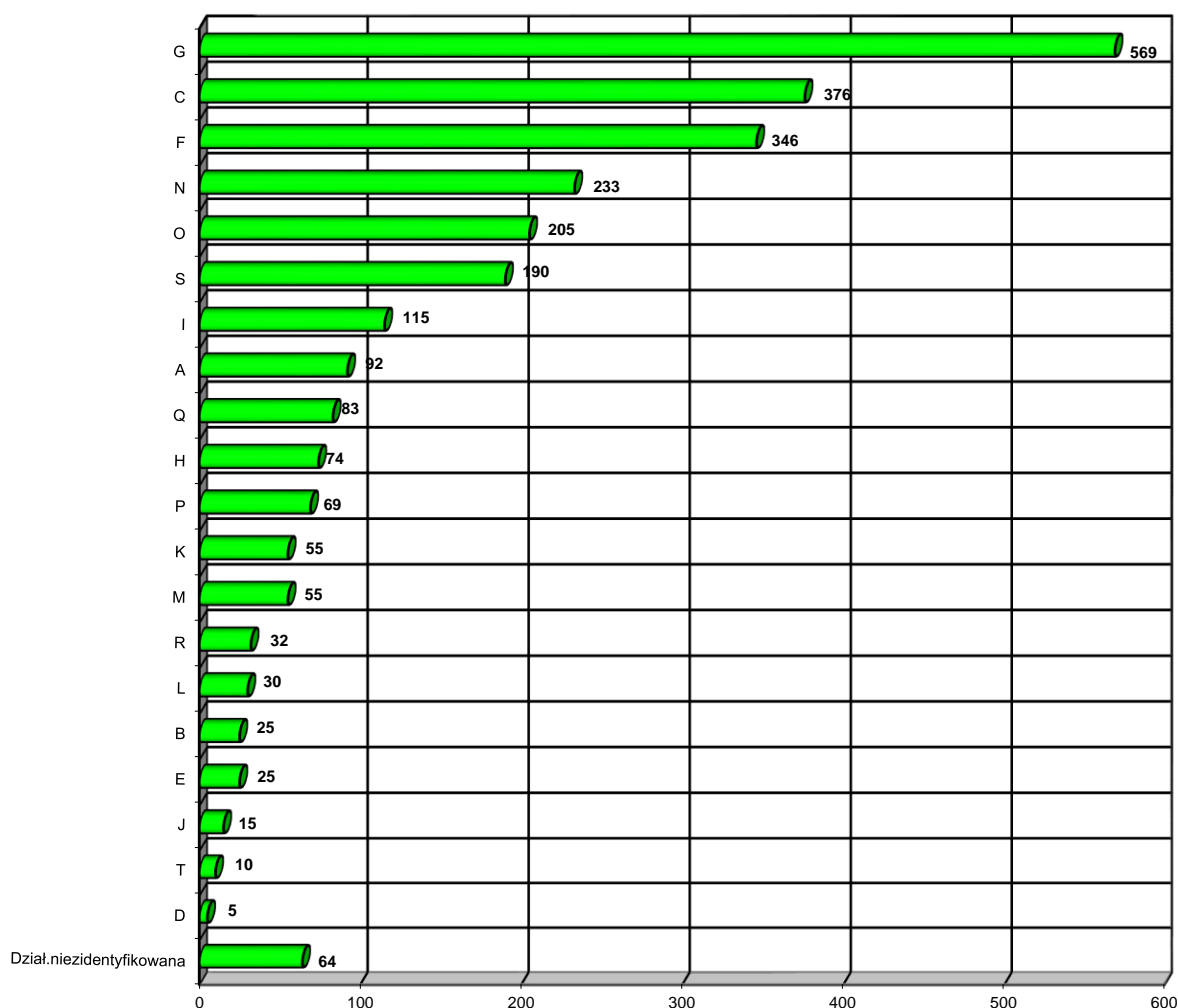
Najmniej osób (poniżej 1%) pracowało w następujących sekcjach:

- wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, gorącą wodę - 0,2%;
- gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników - 0,3%;
- informacja i komunikacja - 0,5%.

BEZROBOTNI ZAREJESTROWANI WG SEKCJI PKD W LATACH 2015 - 2016				
Sekcja PKD		Liczba bezrobotnych wg stanu na dzień		wzrost/spadek
Nazwa	Symbol	31.12.2015 r.	31.12.2016 r.	
Przetwórstwo przemysłowe	C	430	376	- 54
Handel hurtowy i detaliczny, naprawy pojazdów samochodowych, włączając motocykle	G	734	569	- 165
Budownictwo	F	392	346	- 46
Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	N	271	233	- 38
Administracja publiczna i obrona narodowa, obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	O	266	205	- 61
Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	I	118	115	- 3
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	R	38	32	- 6
Edukacja	P	84	69	- 15
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	M	79	55	- 24
Transport i gospodarka magazynowa	H	84	74	- 10
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	Q	106	83	- 23
Pozostała działalność usługowa	S	205	190	- 15
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	A	125	92	- 33
Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	L	39	30	- 9
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	K	71	55	- 16
Dostawa wody, gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	E	22	25	3
Górnictwo i wydobywanie	B	33	25	- 8
Informacja i komunikacja	J	17	15	- 2
Organizacja i zespoły eksterytorialne	U	0	0	0
Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników, gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby	T	9	10	1
Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	D	5	5	0
Działalność niezidentyfikowana		54	64	10
Dotychczas niepracujący		492	327	- 165
Ogółem		3.674	2.995	- 679

Szczegółowe dane dotyczące przynależności do PKD ostatniego pracodawcy bezrobotnych przedstawia poniższy wykres:

**BEZROBOTNI ZAREJESTROWANI W POSZCZEGÓLNYCH SEKCJACH PKD
WG STANU NA 31.12.2016 R.**



A – rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo
B – górnictwo i wydobywanie
C – przetwórstwo przemysłowe
D – wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną i gaz
E – dostawa wody, gospodarka odpadami,
F – budownictwo
G – handel hurtowy i detaliczny
H – transport i gospodarka magazynowa
I – działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi
J – informacja i komunikacja

K – działalność finansowa i ubezpieczeniowa
L – działalność związana z obsługą rynku nieruchomości
M – działalność profesjonalna naukowa i techniczna,
N – działalność w zakresie usług administrowania i wspierająca
O – administracja publiczna i obrona narodowa
P – edukacja
R – działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją
S – pozostała działalność usługowa
T – gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników
Q – opieka zdrowotna i pomoc społeczna

11. Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy

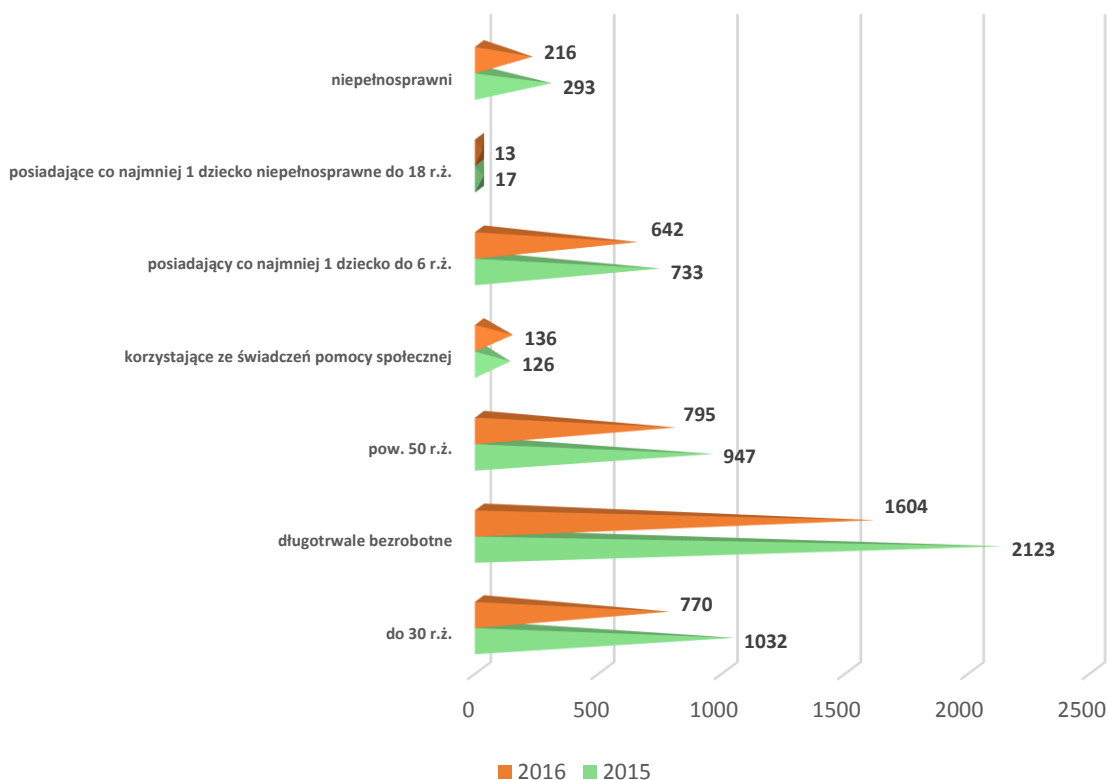
Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy określa grupy bezrobotnych zaliczanych do pozostających w szczególnej sytuacji na rynku pracy, do których w szerszym zakresie kierowane są różne formy pomocy takie jak prace interwencyjne, staże, roboty publiczne.

W końcu 2016 r. grupa osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy liczyła **2.616** bezrobotnych, co stanowiło **87 %** ogółu bezrobotnych. W porównaniu do stanu z końca 2015 r. populacja osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy legła zmniejszeniu o **621** osób. W poszczególnych grupach odnotowano następujące zmiany:

- o 262 osoby, tj. o 25 % zmniejszyła się liczba bezrobotnych w wieku do 30 roku życia,
- o 158 osób, tj. 31 % zmniejszyła się liczba bezrobotnych w wieku do 25 roku życia,
- o 519 osób, tj. o 24 zmniejszyła się liczba długotrwale bezrobotnych,
- o 152 osoby, tj. o 16% zmniejszyła się liczba bezrobotnych powyżej 50 roku życia,
- o 10 osób, tj. 8% wzrosła liczba bezrobotnych korzystających ze świadczeń pomocy społecznej,
- o 91 osób, tj. o 12% zmniejszyła się liczba bezrobotnych posiadających co najmniej 1 dziecko do 6 roku życia,
- o 4 osoby, tj. o 24% zmniejszyła się liczba bezrobotnych posiadających co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia,
- o 77 osób tj. o 6% zmniejszyła się liczba niepełnosprawnych bezrobotnych.

Trzeba jednak zwrócić uwagę, że jedna osoba może spełniać kryteria kwalifikujące ją do jednoczesnego zaliczenia do kilku grup osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy (np. osoba powyżej 50 roku życia, będąca jednocześnie osobą niepełnosprawną i będąca długotrwale bezrobotną).

OSOBY W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY W LATACH 2015 - 2016



12. Osoby uprawnione do świadczeń z tytułu bezrobocia

W powiecie głogowskim ustawowy okres pobierania zasiłku dla bezrobotnych dla osób, które nie ukończyły 50 roku życia wynosił 180 dni. W końcu roku na 2.995 bezrobotnych, prawo do zasiłku przysługiwało **357** osobom, tak więc statystycznie do świadczenia uprawniony był co 8 bezrobotny. Poza zasiłkami, osobom zarejestrowanym przysługiwały inne świadczenia wynikające z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy - m. in. dodatki aktywizacyjne i stypendia.

Na świadczenia z tytułu bezrobocia, tj. zasiłki dla bezrobotnych, dodatki aktywizacyjne i stypendia wraz z pochodnymi ZUS, w 2016 r. wydatkowano **4.660.340,92 zł**, tj. o 10% mniej niż w 2015 r.

ILOŚĆ ŚWIADCZEŃ WYPŁACONYCH W 2016 R.					
M-c	Zasiłki dla bezrobotnych	Dodatki aktywizacyjne	Stypendium z tytułu odbywania:		Razem
			szkolenia/studia podyplomowe	stażu	
I	494	37	19	236	786
II	489	33	20	170	712
III	462	35	28	145	670
IV	489	52	48	146	735
V	488	56	31	216	791
VI	478	54	33	324	889
VII	450	51	37	384	922
VIII	460	43	11	528	1042
IX	448	47	14	473	982
X	419	48	19	514	1000
XI	429	50	50	490	1019
XII	444	51	54	401	950
Razem	5.550	557	364	4.027	10.498

Ponadto w 2016 r. wydano między innymi:

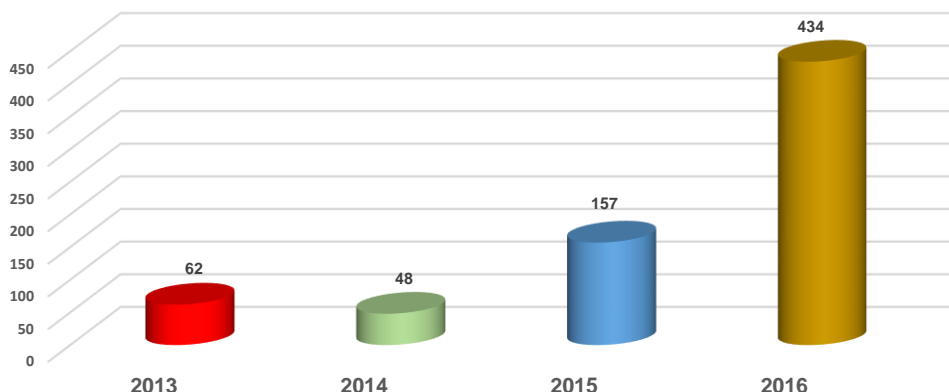
- 14.000 decyzji administracyjnych,
- 790 postanowień i zawiadomień o wszczęciu postępowania,
- 1.836 informacji o dochodach oraz pobranych zaliczkach na podatek dochodowy PIT-11,
- 2.630 zaświadczeń.

Natomiast w ramach współpracy z innymi organizacjami i instytucjami udzielono 1.467 odpowiedzi na pisma dotyczące osób zarejestrowanych.

13. Zatrudnianie cudzoziemców

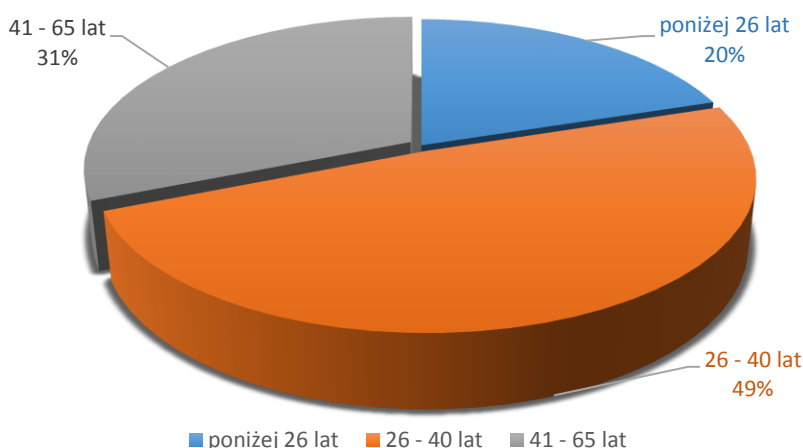
W 2016 r. odnotowano dalszy wzrost liczby cudzoziemców podejmujących pracę na lokalnym rynku pracy. W trakcie roku zarejestrowano 434 oświadczenia o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcom, to jest prawie trzykrotnie więcej niż w 2015 r. W 2016 r. 97% cudzoziemców podejmujących pracę w powiecie głogowskim stanowili obywatele Ukrainy, 2% Mołdowii i 1% Białorusi.

LICZBA ZAREJESTROWANYCH OŚWIADCZEŃ O ZAMIARZE POWIERZENIA WYKONYWANIA PRACY CUDZOZIEMCOM W LATACH 2013 - 2016



W grupie cudzoziemców podejmujących pracę dominowały osoby młode – między 26 a 40 rokiem życia (49%). W następnej kolejności znajdowały się osoby między 41 a 65 rokiem życia (31%) i poniżej 26 roku życia (20%).

STRUKTURA WIEKU CUDZOZIEMCÓW PODEJMUJĄCYCH PRACĘ

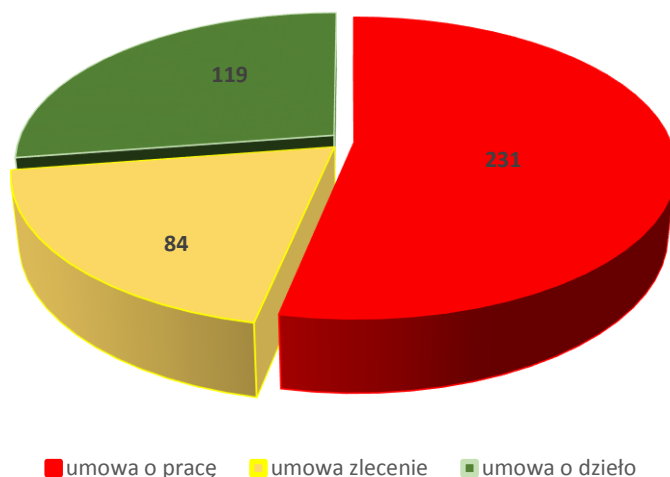


Osoby zatrudniane w ramach oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcom posiadały następujące kwalifikacje:

- spawacze i kierowcy – 171 osób,
- pracownicy przy pracach prostych (brukarz, pracownik fizyczny, pracownik budowlany) – 137 osób,
- operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń – 65 osób,
- pracownicy usług i sprzedawcy – 40 osób,
- technicy i inny średni personel – 10 osób,
- specjaliści – 8 osób,
- rolnicy, ogrodnicy – 3 osoby.

Cudzoziemcy najczęściej zatrudniani byli w ramach umowy o pracę, co zadeklarowało 53% pracodawców, 27% w ramach umowy o dzieło, a 19% w ramach umowy zlecenia.

FORMY ZATRUDNIENIA CUDZOZIEMCÓW W 2016 R.



ROZDZIAŁ II USŁUGI RYNKU PRACY

1. Pośrednictwo pracy

Nowelizacja ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, która weszła w życie w 2014 r. do zadań samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy wprowadziła obowiązek ustalania **profilu** dla bezrobotnych.

Zadania z tego zakresu powierzono doradcom klienta indywidualnego, tj. pracownikom bezpośrednio obsługującym osoby bezrobotne (pośrednikom pracy i doradcom zawodowym). Każdy z bezrobotnych przypisany zostaje do jednego z trzech profili i otrzymuje pomoc adekwatną do swoich potrzeb. Profil pomocy można ustalić ponownie, jeżeli w trakcie realizacji działań nastąpi zmiana sytuacji bezrobotnego w zakresie oddalenia od rynku pracy lub zmiana gotowości do wejścia lub powrotu na rynek pracy.

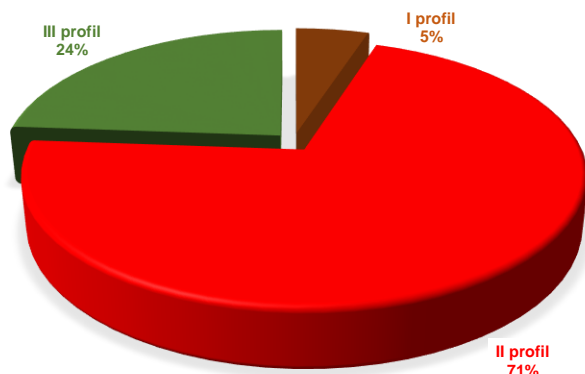
Ustanowiono trzy profile pomocy i formy pomocy stosowane w ramach tych profili:

1. profil pomocy I – pośrednictwo pracy, a także w uzasadnionych przypadkach poradnictwo zawodowe lub inne formy pomocy;
2. profil pomocy II – usługi i instrumenty rynku pracy, działania aktywizacyjne zlecone przez urząd pracy oraz inne formy pomocy z wyłączeniem Programu Aktywizacja i Integracja;

3. profil pomocy III – Program Aktywizacja i Integracja, działania aktywizacyjne zlecone przez urząd pracy, programy specjalne, skierowanie do zatrudnienia wspieranego u pracodawcy lub podjęcia pracy w spółdzielni socjalnej zakładanej przez osoby prawne oraz w uzasadnionych przypadkach poradnictwo zawodowe.

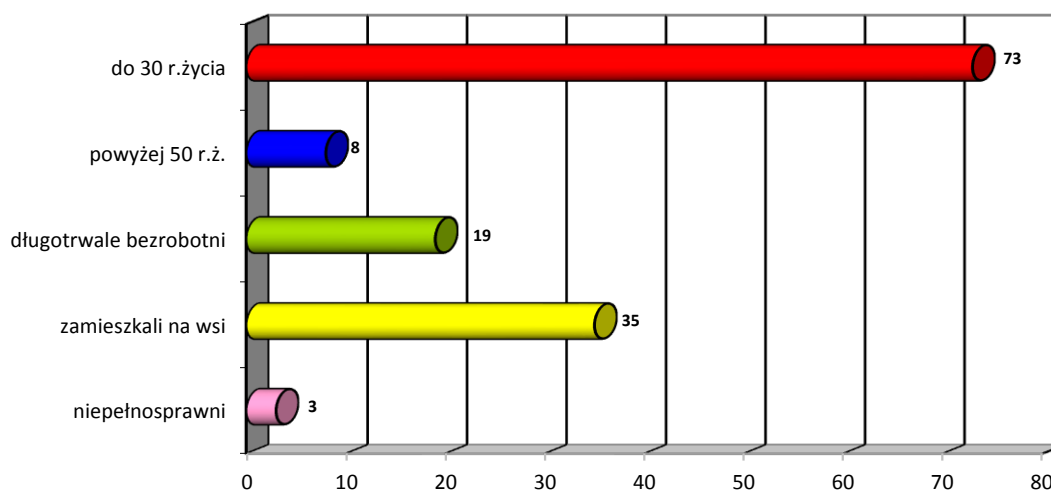
Łącznie w 2016 r. profilowaniem objęto **5.835** bezrobotnych. W końcu roku w ewidencji pozostawały 2.922 osoby z ustalonym profilem pomocy.

STRUKTURA BEZROBOTNYCH WG USTALONEGO PROFILU POMOCY W 2016 R.



Ponadto osoby zarejestrowane aktywizowane były w oparciu o Indywidualny Plan Działania. W 2016 r. IPD objętych zostało **5.379 osób**, w tym 5.337 bezrobotnych i 42 osoby poszukujące pracy. Doradcy zawodowi udzielali także **porad grupowych**. W ramach 14 grup z porad skorzystały **132** osoby, w tym 78 kobiet.

WYBRANE KATEGORIE OSÓB KORZYSTAJĄCYCH Z PORAD GRUPOWYCH W 2016 R.



Ponadto doradcy klienta indywidualnego prowadzili **informacje grupowe**, których celem było przedstawienie osobom bieżącej informacji na temat sytuacji na lokalnym rynku pracy, form aktywizacji przewidzianych dla poszczególnych grup bezrobotnych (absolwenci, kobiety, zatrudnienie za granicą, itp.). W ramach 165 grup w/w informacji udzielono **685** bezrobotnym, w tym 358 kobietom.

Doradcy klienta indywidualnego prowadzili również 3 tygodniowe szkolenia z zakresu **umiejętności poszukiwania pracy**. Zajęcia te skierowane były w szczególności do osób nie posiadających żadnego doświadczenia w poszukiwaniu pracy, zostały zniechęcone dotychczasowymi porażkami i problemami w sferze zawodowej lub wyrażały gotowość powrotu na rynek pracy po długim okresie przerwy w zatrudnieniu. Zajęcia prowadzone były z wykorzystaniem komputerów z dostępem do Internetu w zakresie pisania dokumentów aplikacyjnych. W 2016 r. w szkoleniach z wyżej wymienionego zakresu udział wzięło **35 osób**, w tym 29 kobiet.

Doradcy klienta indywidualnego brali także udział w spotkaniach młodzieżą szkolną oraz osobami odbywającymi karę pozbawienia wolności. Na spotkaniach tych prezentowano usługi oferowane przez PUP oraz omawiano aktualną sytuację na lokalnym rynku pracy.

UDZIAŁ DORADCÓW KLIENTA INDYWIDUALNEGO W SPOTKANIACH POZA URZĘDEM		
Nazwa jednostki/ ilość osób	Data spotkania	Osoby uczestniczące w spotkaniu
Zespół Szkół Samochodowych i Budowlanych	22.01.2016	60
Zakład Poprawczy i Schronisko dla Nieletnich	26.04.2016	12
	27.04.2016	12
Zespół Szkół Ekonomicznych im. Jana Pawła II w Głogowie	19.05.2016	53
	25.05.2016	15
Zespół Szkół z Oddziałami Integracyjnymi w Głogowie	18.11.2016	25

Inne grupie pracowników – doradcom klienta instytucjonalnego powierzone zostały zadania z zakresu współpracy z pracodawcami, poprzez informowanie o wszystkich formach wsparcia na które można liczyć przy tworzeniu nowych miejsc i stanowisk pracy.

Na wniosek pracodawców zainteresowanych doбором odpowiednich kandydatów do pracy w 2016 r. zorganizowano **21 giełd pracy**, w których udział wzięło **214 osób**.

2. Wolne miejsca pracy i aktywizacji zawodowej

W 2016 r. pracodawcy zgłosili **2.687** wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej, tj. o 24 więcej niż rok wcześniej. Statystycznie na 1 zgłoszone w 2016 r. wolne miejsce pracy przypadało przeciętnie 1,9 nowo zarejestrowanych bezrobotnych (w 2015 r. 2,1). Z sektora publicznego pochodziły 443 oferty (16,5%), a 2.244 oferty (83,5%) dotyczyły zatrudnienia w sektorze prywatnym.

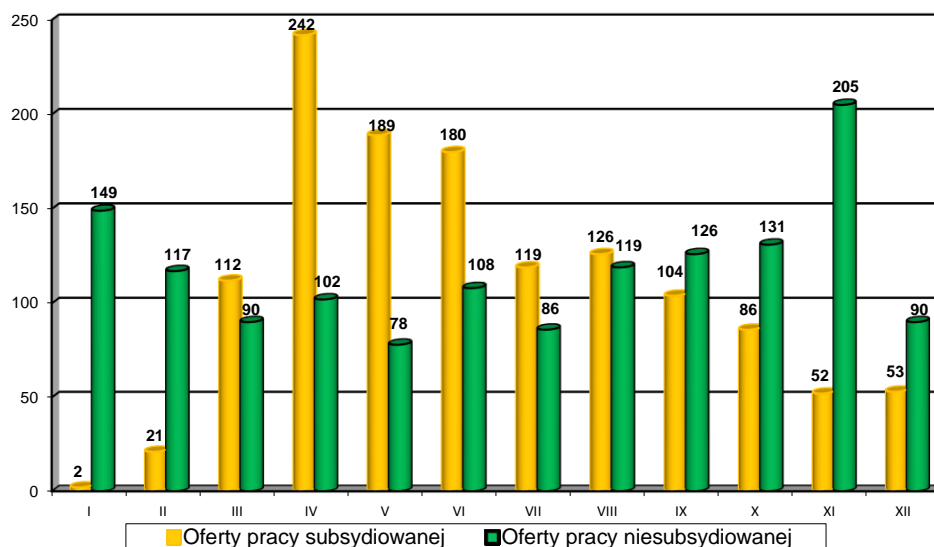
Oferty subsydiowane z FP, PFRON lub EFS stanowiły 24,6% ogółu zgłoszonych ofert, a 3,6% ofert skierowanych było do osób niepełnosprawnych.

W 2016 r. 51,3% ogółu subsydiowanych ofert pracy dotyczyło miejsc aktywizacji zawodowej, z czego 49,7% przypadało na staż, a 1,6% prac społecznie użytecznych.

WOLNE MIEJSCA PRACY I AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ W 2016 R.										
Wyszczególnienie	Ogółem		z tego:							
			pracy subsydiowanej		z sektora publicznego		sezonowej			
	2015	2016	2015	2016	2015	2016	2015	2016		
Ogółem wolne miejsca pracy i aktywizacji zawodowej	2.663	2.687	1.091	1.286	430	443	97	67		
z ogółem	zatrudnienie lub inna praca zarobkowa	1.897	2.027	329	626	251	260	97	67	
	miejsca aktywizacji zawodowej	766	660	766	660	166	183	0	0	
	z tego:	staże	579	639	579	39	117	168	0	0
		przygotowanie zaw. dorosłych	0	0	0	0	0	0	0	0
		prace społecznie użyteczne	21	21	21	21	21	15	0	0
		dla niepełnosprawnych	99	97	22	21	9	10	11	1
	dla absolwentów	1	0	1	0	0	0	0	0	

Najwięcej ofert pracy wpłynęło w kwietniu, maju i czerwcu, a najmniej w styczniu i lutym. Zestawienie porównawcze liczby zgłoszonych wolnych miejsc pracy w rozbiciu na oferty subsydiowane i niesubsydiowane przedstawia poniższy wykres:

NAPŁYW OFERT PRACY W 2016 R.

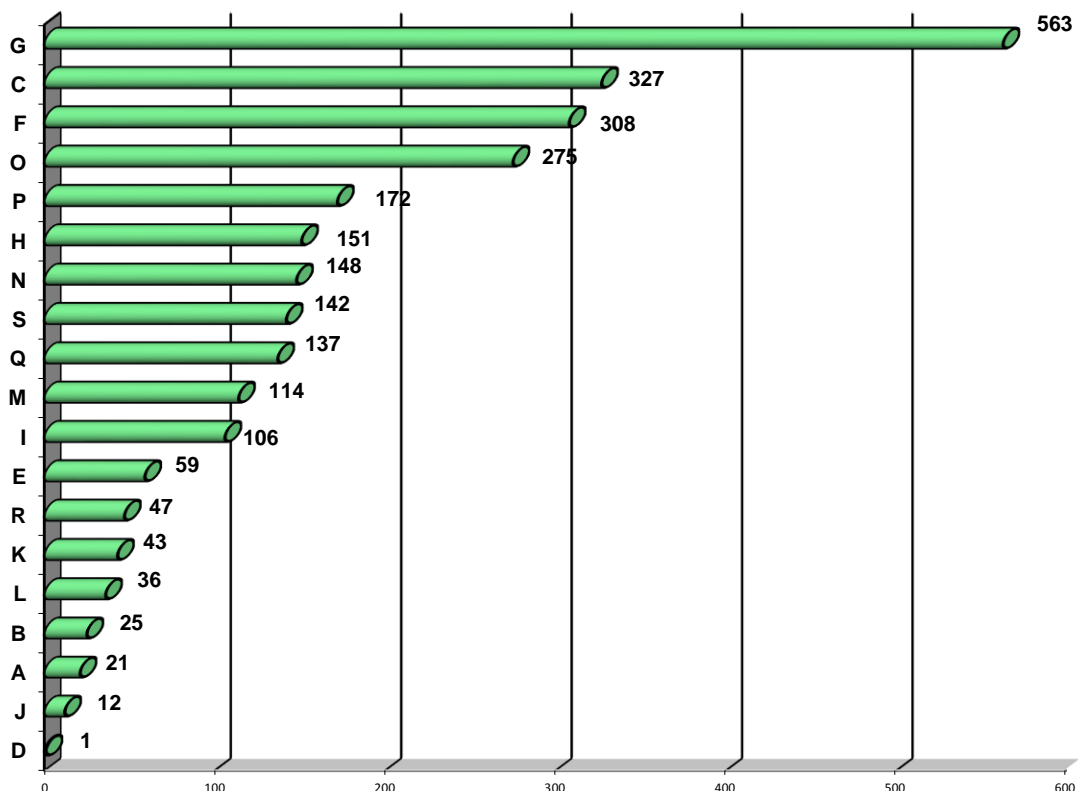


Podział ofert pracy według sekcji Polskiej Klasyfikacji Działalności pozwala na ustalenie z jakiej sekcji gospodarki pochodziły zgłoszone oferty pracy. Podobnie jak w latach poprzednich najwięcej wolnych miejsc pracy pochodziło z następujących sekcji:

- **(G)** handel hurtowy i detaliczny - 21,0%,
- **(C)** przetwórstwo przemysłowe - 12,2%,
- **(F)** budownictwo - 11,5%.

Od pracodawców zaliczanych do wyżej wymienionych sekcji PKD ogółem wpłynęło 44,7% wszystkich zgłoszonych ofert pracy.

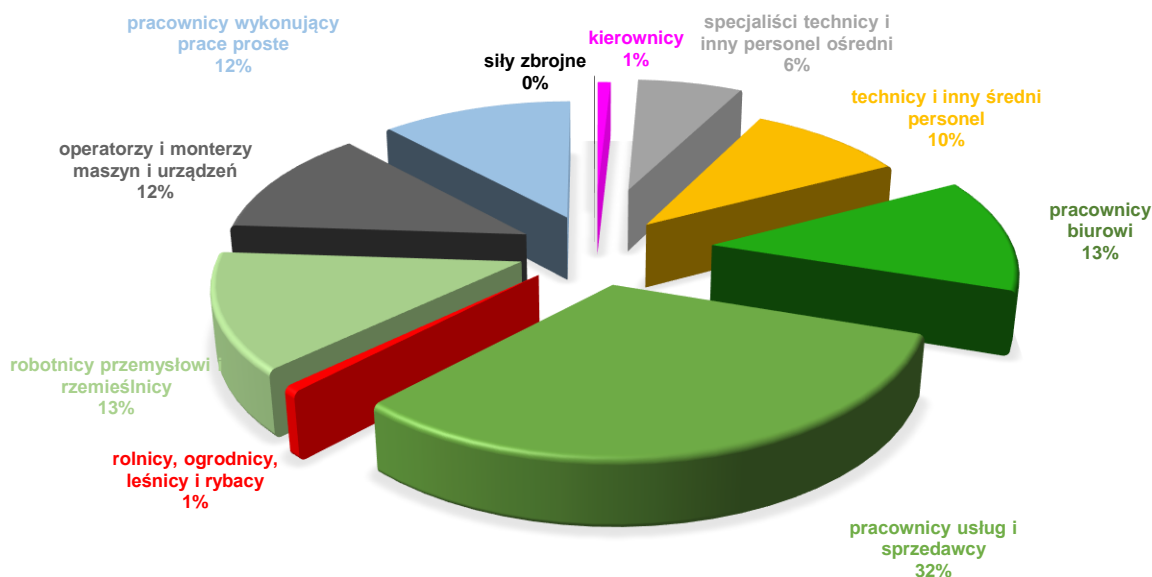
NAPŁYW OFERT PRACY WG SEKCJI PKD W 2016 R.



- | | |
|-------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------|
| A – rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo | K – działalność finansowa i ubezpieczeniowa |
| B – górnictwo i wydobywanie | L – działalność związana z obsługą rynku nieruchomości |
| C – przetwórstwo przemysłowe | M – działalność profesjonalna naukowa i techniczna, |
| D – wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną i gaz | N – działalność w zakresie usług administrowania i wspierająca |
| E – dostawa wody, gospodarka odpadami, | O – administracja publiczna i obrona narodowa |
| F – budownictwo | P – edukacja |
| G – handel hurtowy i detaliczny | Q – opieka zdrowotna i pomoc społeczna |
| H – Transport i gospodarka magazynowa | R – działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją |
| I – działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi | S – pozostała działalność usługowa |
| J – informacja i komunikacja | |

Z analizy napływu ofert pracy w rozbiciu na wielkie grupy zawodowe wynika, że największa liczba ofert dotyczyła zatrudnienia w grupie zawodów „pracownicy usług i sprzedawcy” - 861 ofert, „robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy” – 354 oferty oraz „pracownicy biurowi” - 346 ofert. Napływ niewielkiej liczby ofert pracy odnotowano w wielkich grupach zawodowych „siły zbrojne” – 1 oferta, rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy” - 19 ofert oraz „kierownicy” - 22 oferty.

STRUKTURA NAPŁYWU OFERT PRACY W WIELKICH GRUPACH ZAWODOWYCH W 2016 R.



3. Pośrednictwo EURES

EURES jest siecią współpracy publicznych służb zatrudnienia i ich partnerów na rynku pracy wspierającą mobilność w dziedzinie zatrudnienia na poziomie międzynarodowym. W ramach realizacji zadań pośrednictwa EURES współpracowano głównie z Dolnośląskim Wojewódzkim Urzędem Pracy we Wrocławiu, który w ramach funkcjonującego systemu przekazywał informacje o ofertach pracy dostępnych w państwach Unii Europejskiej oraz Europejskiego Obszaru Gospodarczego.

W 2016 r. w ramach pośrednictwa pracy EURES nawiązano kontakt z 777 bezrobotnymi i poszukującymi pracy, którym udzielono następujących informacji:

- 326 osobom na temat pośrednictwa EURES,
- 190 osobom na temat warunków życia w krajach Europejskiego Obszaru Gospodarczego,
- 261 osobom o ofertach pracy i sposobach poszukiwania pracy za granicą.

W ciągu roku wpłynęły 1.052 oferty pracy z zagranicy obejmujące 6.021 wolnych miejsc pracy. Zagraniczni pracodawcy poszukiwali najczęściej pracowników na niżej wymienione stanowiska pracy:

- operator wózków widłowych,
- pracownik montażu,
- dostawca- monter mebli,
- pracownik magazynu,
- rzeźnik.

Najwięcej ofert pracy pochodziło z Niemiec, Czech i Wielkiej Brytanii. Oferty pracy zawierały wymóg znajomości języka kraju, z którego pochodziły.

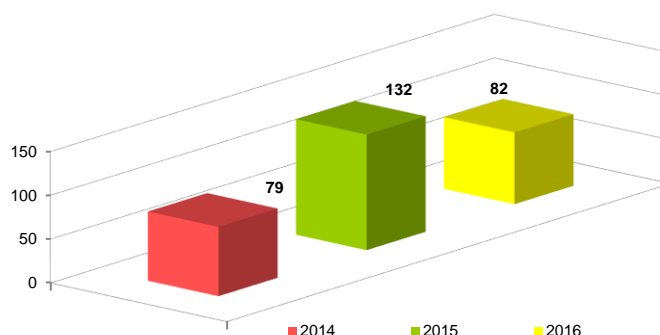
ROZDZIAŁ III

AKTYWIZACJA OSÓB ZARAJESTROWANYCH W PUP

1. Szkolenia

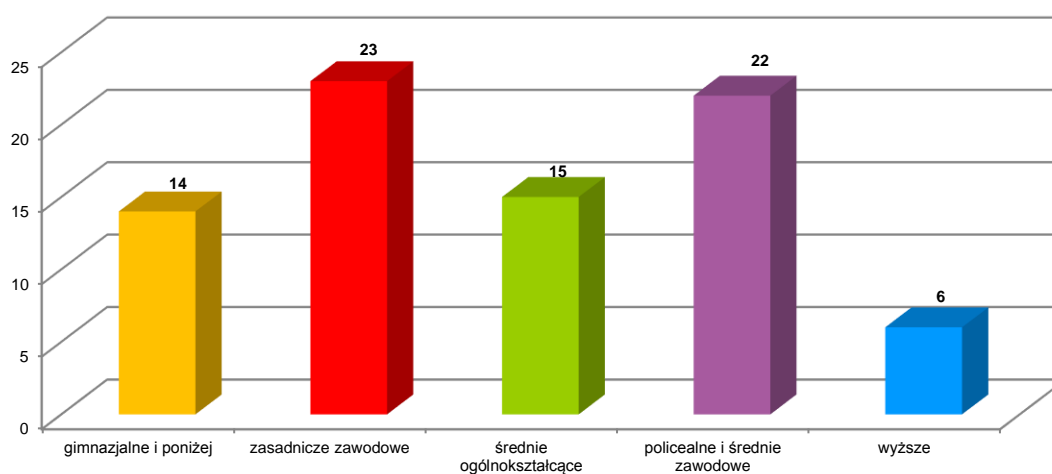
PUP organizuje i finansuje szkolenia bezrobotnych w celu podniesienia ich kwalifikacji zawodowych, zwiększających szanse na podjęcie lub utrzymanie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej. W 2016 r. skierowano na szkolenia indywidualne **85** osób, w tym 82 bezrobotnych (38% mniej niż w 2015 r.) i 3 osoby poszukujące pracy. Do końca roku szkolenia ukończyło 80 bezrobotnych.

BEZROBOTNI SKIEROWANI NA SZKOLENIA W LATACH 2014 – 2016



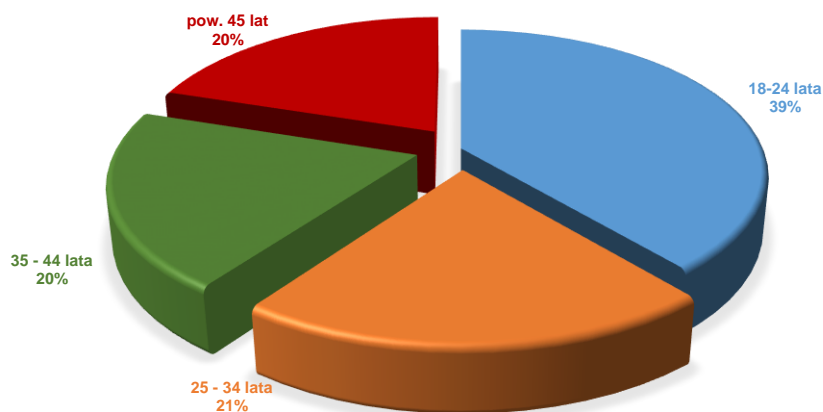
W grupie osób, które ukończyły szkolenia największy udział miały osoby posiadające wykształcenie zasadnicze zawodowe – 28,8% oraz policealne i średnie zawodowe – 27,5%. W najmniejszym stopniu ze szkoleń korzystały osoby z wykształceniem wyższym – 7,5%.

WYKSZTAŁCENIE OSÓB, KTÓRE UKOŃCZYŁY SZKOLENIE W 2016 R.



Ze względu na wiek osób biorących udział w szkoleniach obserwowana była zależność, że im osoby młodsze, tym większe zainteresowanie zdobywaniem nowych umiejętności, uprawnień lub kwalifikacji w ramach szkoleń.

STRUKTURA WIEKU OSÓB, KTÓRE UKOŃCZYŁY SZKOLENIA W 2016 R.



Kierunki organizowanych szkoleń przedstawia poniższe zestawienie:

KIERUNKI SZKOLEŃ W 2016 R.	
Rodzaj szkolenia	Liczba skierowanych osób
Prawo jazdy kat. C + E	12
Kwalifikacja wstępna przyspieszona kat. C, CE	10
Kwalifikacja wstępna przyspieszona kat. D, DE	6
Prawo jazdy kat. D	5
Spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi metodą TIG	5
Szkolenie na uprawnienia energetyczne E1	4
Operator koparko-ładowarki w zakresie III klasy	3
Palacz CO – uprawnienia energetyczne E-2	3
Kosztorysowanie robót w budownictwie	2
Instruktor nauki jazdy kat. B	2
Szkolenie przygotowujące do egzaminu na technika warsztatu tachografów cyfrowych	2
Spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi metodą MAG	2
Spawanie blach i rur elektrodą otulona – spoiny pachwinowe	2
Sprawdzanie tachografów analogowych – kurs metrologicznych	2
Operator wózków jezdniowych i bezpieczna wymiana butli gazowych	2
Prawo jazdy kat. C	1
Szkolenie certyfikacyjne FRIS	1
Szkolenie okresowe kat. D, DE	1
Fryzjer	1
Kwalifikacja wstępna kat. D, DE	1
Kurs florystyczny	1
Operator maszyn przodkowych: wozów odstawczych urobku	1
Kurs archiwisty	1
Szkolenie w zakresie budowy, konserwacji przenośników taśmowych oraz urządzeń do rozbijania brył	1
Kurs groomerski	1
Szkolenie z zakresu budowy oraz zdobień paznokci	1
Szkolenie okresowe kat. C, CE	1
Global Wind Organization Basic Safety Training	1

Projektowanie ogrodów	1
Stylizacja paznokci	1
Kwalifikacja wstępna kat. C, CE	1
Operator maszyn przodkowych: ładowarek łyżkowych	1
Spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi – gr. 21 aluminium	1
Spawanie gazowe blach	1
Prawo jazdy kat. B + E	1
Spawanie blach i rur spoinami czołowymi metodą MAG	1
Operator koparki w zakresie III kl. uprawnień	1
Masaż sportowy	1
RAZEM	85

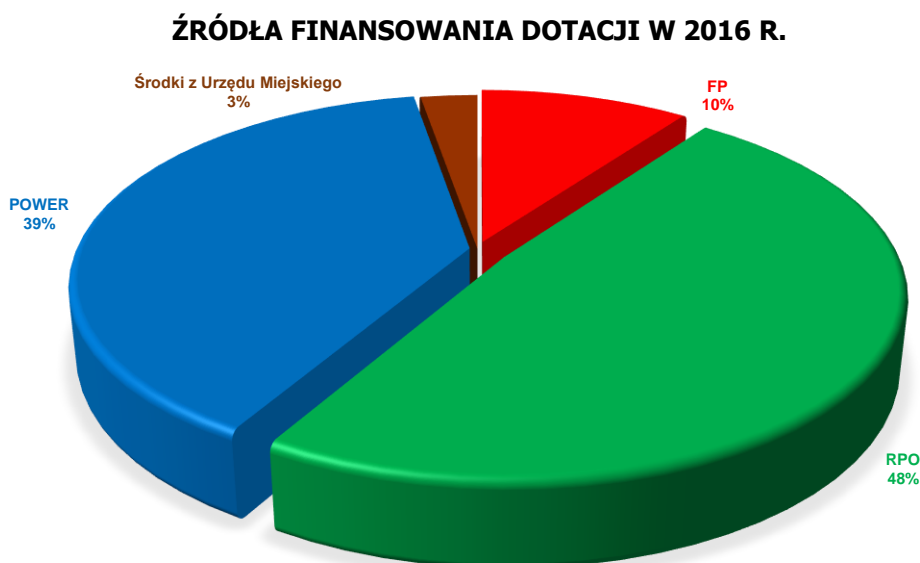
W podnoszeniu lub zmianie kwalifikacji większą aktywnością wykazywali się mężczyźni, którzy stanowili 78% osób kierowanych na szkolenia.

2. Dotacje na podjęcie działalności gospodarczej

W 2016 r. zainteresowanie ze strony osób bezrobotnych dofinansowaniem rozpoczęcia własnej działalności gospodarczej było nieznacznie większe jak w latach poprzednich.

W trakcie roku złożono ogółem 133 wnioski (o 24% więcej niż w 2015 r.), z których pozytywnie rozpatrzono i przyznano środki na podjęcie działalności gospodarczej dla **131 osób**.

Łączny koszt dotacji w 2016 r. wyniósł **2.200.071,75 zł** (w tym 60.000,00 zł stanowiły środki pozyskane z Urzędu Miejskiego w Głogowie, z których udzielono 3 dotacje).



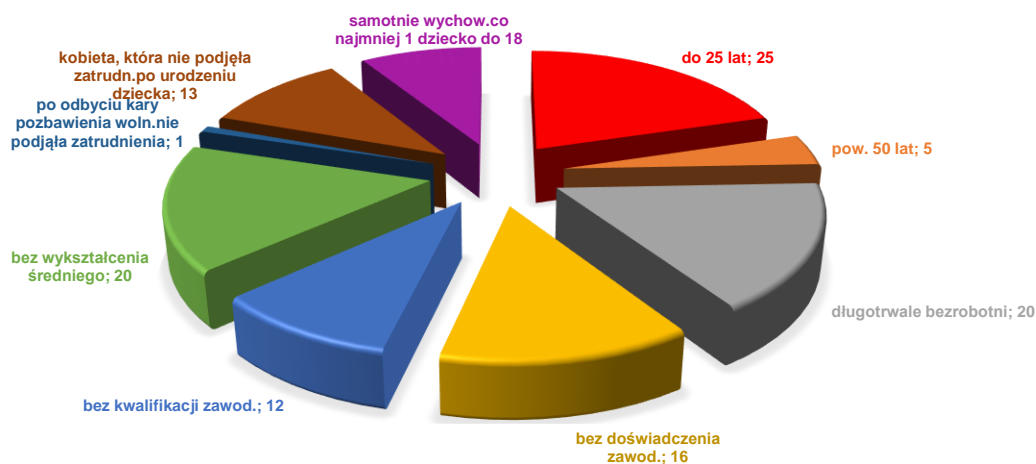
Ze względu na profil uruchamianej działalności gospodarczej, najczęściej, bo 105 osób otrzymało dotacje na działalność usługową, 20 na działalność handlową i 6 na produkcyjną.

DOTACJE NA URUCHOMIENIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ W 2016 R.	
Rodzaj działalności gospodarczej	Liczba udzielonych dotacji
USŁUGI	
• działalność agencji reklamowych	2
• usługi finansowe i ubezpieczeniowe	2
• działalność ubezpieczeniowa	1
• działalność usługowa związana z administracyjną obsługą biura, agencja zatrudnienia	2
• działalność w zakresie opieki zdrowotnej i fizjoterapii	3
• działalność w zakresie poligrafii i drukowania	1
• konserwacja i naprawa pojazdów samochodowych, mechanika pojazdowa	2
• nauka języków obcych	2
• oprogramowanie i doradztwo informatyczne	2
• pośrednictwo w obrocie nieruchomościami	1
• przewóz osób TAXI	2
• specjalistyczne projektowanie	2
• sprzątanie budynków i obiektów przemysłowych,	5
• usługi budowlane i wykończeniowe	19
• usługi edukacyjne	6
• usługi fotograficzne	4
• usługi fryzjerskie i kosmetyczne	16
• usługi gastronomiczne	7
• usługi prawnicze	4
• wykonywanie instalacji wodno - kanalizacyjnych, ciepłych, gazowych i klimatyzacyjnych	1
• diagnostyka i naprawa układów automatyki przemysłowej, grzewczej, chłodniczej, wentylacji	1
• działalność usługowa związana z przewodnikami	1
• zagospodarowanie terenów zielonych	1
• inżynieria i związane z nią doradztwo techniczne	3
• nagrania dźwiękowe i muzyczne	1
• działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	3
• konserwacja i restauracja dzieł sztuki	1
• myjnia samochodowa	1
• naprawy mechaniczne, elektryczne, naprawy opon i dętek, piaskowanie	1
• obróbka mechaniczna elementów metalowych	1
• pranie i czyszczenie wyrobów włókienniczych i futrzastych	1
• regeneracja filtrów cząstek stałych DPF w pojazdach samochodowych	1
• wykonywanie instalacji elektrycznych	2
• wykonywanie konstrukcji i pokryć dachowych	3
HANDEL	
• handel art. spożywczymi i przemysłowymi	2
• pozostała sprzedaż detaliczna	8
• sprzedaż detaliczna kwiatów	3
• sprzedaż detaliczna w niewyspecjalizowanych sklepach z przewagą żywności, napojów i wyrobów tytoniowych	2
• sprzedaż detalicznej wyrobów farmaceutycznych	1
• sprzedaż detaliczna komputerów i oprogramowania	1
• sprzedaż wysyłkowa i przez internet	3
DZIAŁALNOŚĆ PRODUKCYJNA	
• produkcja biżuterii	1
• produkcja filmów nagrań wideo	1
• produkcja gotowych wyrobów tekstylnych	1
• produkcja pozostałych maszyn specjalnego przeznaczenia	1
• produkcja wyrobów gdzie indziej nie sklasyfikowanych	1
• produkcja wyrobów z betonu, gipsu i cementu, sprzedaż przez internet ręcznie wykonanych rzeźb	1

Wśród ogółu osób, którym przyznano dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej dużą aktywność przejawiały:

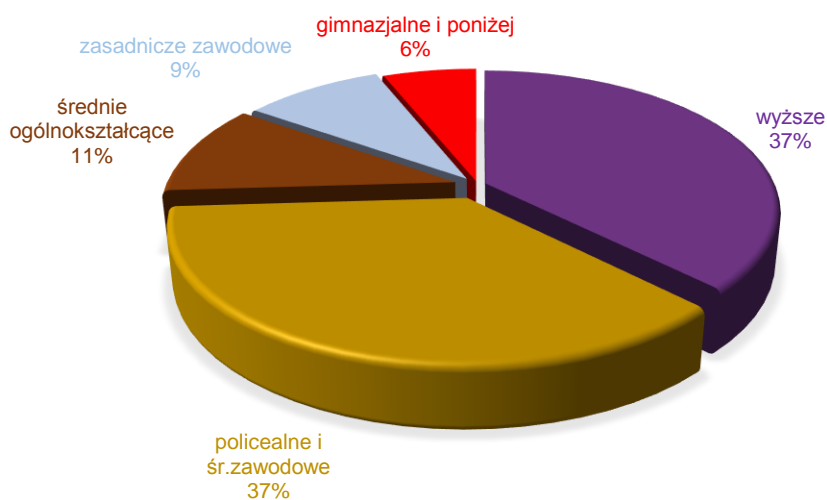
- osoby zamieszkałe w Głogowie – 75,6%,
- kobiety – 56,5%,
- długotrwale bezrobotni – 15,3%.

WYBRANE KATEGORIE OSÓB, KTÓRYM PRZYZNANO ŚRODKI NA ROZPOCZĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ W 2016 R.



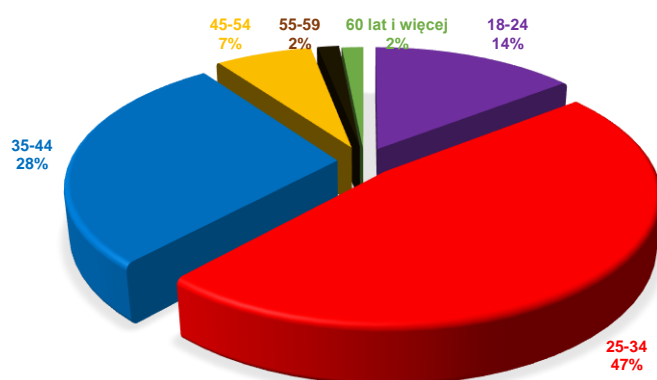
Bezrobotni, którym przyznano środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej w zdecydowanej większości legitymowali się wykształceniem średnim (48%) i wyższym (37%).

STRUKTURA WYKSZTAŁCENIA BEZROBOTNYCH, KTÓRYM PRZYZNANO ŚRODKI NA ROZPOCZĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ W 2016 R.



O pomoc finansową na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej ubiegały się głównie osoby młode, w wieku 25-44 lat, którzy stanowili 90% ogółu bezrobotnych, którym przyznano środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

STRUKTURA WIEKU BEZROBOTNYCH, KTÓRYM PRZYZNAANO ŚRODKI NA ROZPOCZĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ W 2016 R.



3. Refundacja kosztów wyposażenia stanowisk pracy

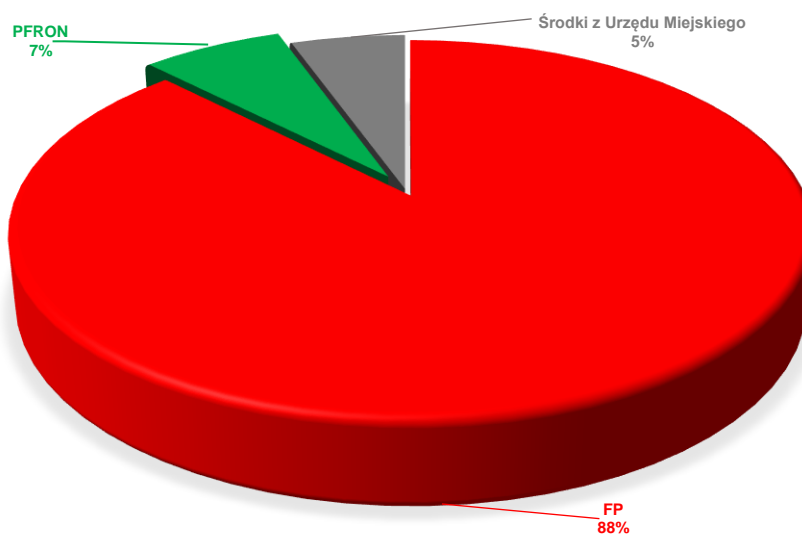
Podmioty prowadzące działalność gospodarczą mogą ubiegać się o zrefundowanie z Funduszu Pracy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego, w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak od 6-krotnej wysokości przeciętnego wynagrodzenia. Pracodawca, który korzysta z takiej formy wsparcia zobowiązany jest do utrzymania stanowiska pracy przez 24 miesiące.

W 2016 r. zawarto umowy z 64 pracodawcami, którzy utworzyli nowe stanowiska pracy (w tym 2 dla osób poszukujących pracy). W ciągu roku do w ramach powyższej formy aktywizacji skierowano do pracy 147 bezrobotnych (97 mężczyzn i 50 kobiet), z tego 85 osób w ramach uzupełnienia zatrudnienia (w przypadku rozwiązania umowy o pracę przed upływem 24 miesięcy od momentu udzielenia refundacji, pracodawca jest zobowiązany zatrudnić innego bezrobotnego).

Łączny koszt udzielonych refundacji kosztów doposażenia stanowisk pracy w 2016 r. wyniósł **1.092.400,00 zł**, w tym:

- 60.000,00 zł pochodziło ze środków pozyskanych z Urzędu Miejskiego w Głogowie, w ramach których doposażono 4 stanowiska pracy,
- 75.000,00 zł pochodziło ze środków PFRON, w ramach których doposażono 3 stanowiska pracy.

ŹRÓDŁA FINANSOWANIA KOSZTÓW DOPOSAŻENIA STANOWISK PRACY W 2016 R.



Wśród bezrobotnych skierowanych do pracy w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, bezrobotni zamieszkali w Głogowie stanowili 66%, a osoby zamieszkałe na wsi 34% ogółu skierowanych.

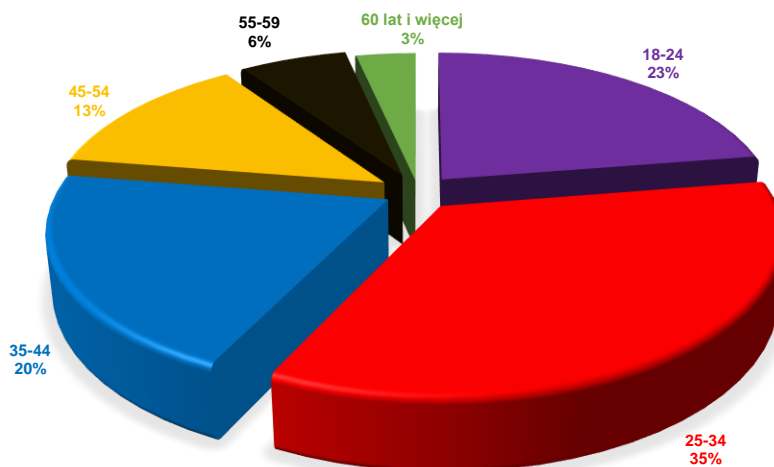
DOPOSAŻENIA LUB WYPOSAŻENIA STANOWISK PRACY W 2016 R.	
Nazwa stanowiska	Liczba utworzonych stanowisk
USŁUGI	
• dekarz	2
• elektryk	1
• fizjoterapeuta	1
• fizjoterapeuta – groomer	1
• kierowca	3
• kosmetyczka, pomoc kosmetyczna	4
• kosztorysant – serwis instalacji	1
• krawcowa	1
• księgowa	1
• kucharz – sprzedawca	2
• mechanik pojazdów samochodowych	1
• mechanik lakiernik	1
• montażysta	1
• monter konstrukcji aluminiowych	1
• murarz – szpachlarz	2
• operator ładowarki	2
• operator podnośnika koszowego	1
• operator zagęszczarki	2
• parkingowy	1
• piekarz – krajalniczy	1
• pomoc nauczyciela	2
• pomocnik cieśli	1
• pomocnik kamieniarza	1
• pracownik administracyjno-biurowy	5
• pracownik budowlany	5
• prace porządkowe	2

• pracownik restauracji/koktajlbaru	1
• serwisant	1
• technik farmacji	1
HANDEL	
• analityk sprzedaży – sprzedawca	1
• doradca handlowy	2
• handlowiec	2
• sprzedawca – informatyk	1
• kasjer – sprzedawca	2
• sprzedawca	5
OSOBY POSZUKUJĄCE PRACY	
• stolarz	1
• parkingowy	1

Podobnie jak w poprzednich latach największy udział osób podejmujących pracę w ramach tej formy aktywizacji miały osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym, gimnazjalnym oraz policealnym i średnim zawodowym – odpowiednio 30%, 27% 23% , a najmniejszy przypadła na osoby, które ukończyły studia wyższe i liceum ogólnokształcące – po 10%.

Pracę na utworzonych w ramach tej formy stanowiskach w 2016 r. podejmowali przede wszystkim ludzie młodzi, w wieku 18 - 44 lata, którzy stanowili 78% ogółu skierowanych bezrobotnych.

STRUKTURA WIEKU BEZROBOTNYCH SKIEROWANYCH NA UTWORZONE STANOWISKA PRACY W 2016 R.



4. Finansowanie kosztów przejazdu

W minionym roku kontynuowano działania w zakresie refundowania kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania do miejsca odbywania stażu, szkolenia lub korzystania z poradnictwa zawodowego położonego w innej miejscowości niż stałe miejsce zamieszkania bezrobotnego. W 2016 r. koszty przejazdu zrefundowano 3 bezrobotnym, w tym 2 osobom na staż i 1 osobie do pracy. Na ten cel w ciągu roku wydatkowano **1.890,00 zł**.

5. Refundowanie kosztów opieki nad dzieckiem

Bezrobotnym samotnie wychowującym co najmniej jedno dziecko można zrefundować koszty opieki nad dzieckiem do lat 7, w wysokości nie wyższej niż połowa zasiłku dla bezrobotnych (po udokumentowaniu poniesionych kosztów). Warunkiem uzyskania refundacji jest podjęcie zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, skierowanie na staż, przygotowanie zawodowe dorosłych lub szkolenie oraz uzyskiwanie miesięcznego przychodu nie przekraczający minimalnego wynagrodzenia za pracę.

W 2016 r. umowy dotyczące zwrotu kosztów opieki nad dzieckiem zawarto z 48 osobami, w tym 44 w okresie odbywania stażu i 4 w okresie szkolenia. Łączne koszty z tego tytułu wyniosły **58.701,60 zł**.

6. Dodatki aktywizacyjne

Świadczenie to przysługuje bezrobotnym posiadającym prawo do zasiłku, jeżeli w wyniku skierowania przez PUP podejmą zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy i otrzymają wynagrodzenie niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę lub podejmą zatrudnienie lub inną pracę zarobkową z własnej inicjatywy.

W 2016 r. prawo do dodatku aktywizacyjnego z tytułu podjęcia zatrudnienia w wyniku podjęcia pracy z własnej inicjatywy nabyło **220** bezrobotnych, w tym 129 kobiet. W ciągu roku na wypłatę tego świadczenia wydatkowano **168.801,70 zł**

7. Staże

Ta forma aktywizacji od wielu lat cieszy się dużą popularnością, zarówno wśród bezrobotnych, jak i pracodawców. Celem stażu jest nabycie praktycznych umiejętności do wykonywania pracy poprzez wykonywanie zadań w miejscu pracy. Staż może trwać do 6 miesięcy, za wyjątkiem osób do 30 roku życia, które mogą go odbywać do 12 miesięcy. W okresie jego odbywania stażyscie przysługuje stypendium w wysokości 120% zasiłku dla bezrobotnych.

W 2016 r. do odbycia stażu skierowano 637 osób, w tym 33 osoby w ramach bonu stażowego. Staż znacznie częściej rozpoczynały kobiety, które stanowiły 75,8% ogółu osób skierowanych do odbycia

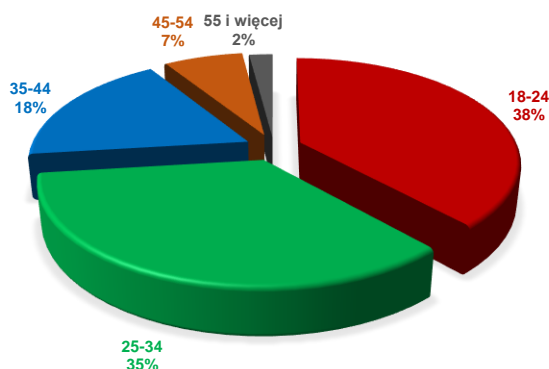
tej formy aktywizacji. Natomiast jeśli chodzi o miejsce zamieszkania bezrobotnych, to osoby zamieszkałe na wsi stanowiły 28%, a mieszkańcy Głogowa 72% ogółu skierowanych.

W ogólnej liczbie skierowanych do odbycia stażu **624** osoby posiadały status osoby bezrobotnej, a **13** osób status poszukujących pracy.

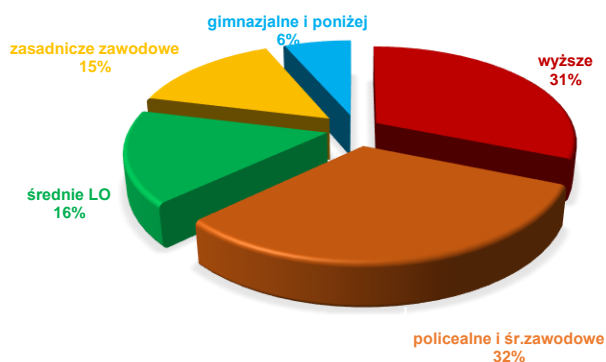
Zdecydowana większość staży, bo aż 74% odbywała się w zakładach należących do sektora prywatnego, a 26% w podmiotach należących do sektora publicznego.

Strukturę uczestników stażu wg wieku i wykształcenia przedstawiają poniższe wykresy.

STRUKTURA UCZESTNIKÓW STAŻU WG WIEKU



STRUKTURA UCZESTNIKÓW STAŻU WG WYKSZTAŁCENIA



8. Instrumenty adresowane do bezrobotnych do 30 roku życia

❖ Refundacja części kosztów zatrudnienia bezrobotnego do 30 roku życia.

Pracodawca lub przedsiębiorca może zawrzeć umowę, na podstawie której co miesiąc przez rok otrzyma refundację części kosztów poniesionych na wynagrodzenia oraz składki na ubezpieczenia społeczne za zatrudnienie skierowanego przez urząd pracy bezrobotnego do 30 roku życia.

Obowiązkiem pracodawcy jest utrzymanie zatrudnienia **w pełnym wymiarze czasu pracy** skierowanego bezrobotnego przez okres, za który dokonywana jest refundacja, a po jej zakończeniu dalsze zatrudnienie bezrobotnego przez kolejne **12 miesięcy. Łączny okres zatrudnienia bezrobotnego do 30 roku życia wynosi 24 miesiące.** Niewywiązanie się z warunków umowy

powoduje obowiązek zwrotu uzyskanej pomocy w kwocie proporcjonalnej do okresu, w którym nie utrzymano zatrudnienia skierowanej osoby, wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od dnia otrzymania refundacji za pierwszy miesiąc. O refundację mogą ubiegać się pracodawcy lub przedsiębiorcy, u których w okresie ostatnich **6 miesięcy** przed złożeniem wniosku nie nastąpiło zmniejszenie zatrudnienia z przyczyn dotyczących zakładu pracy.

W 2016 r. zawarto 159 umów z pracodawcami w sprawie refundacji kosztów z tytułu zatrudnienia bezrobotnych do 30 roku życia. W trakcie roku skierowano do pracy 180 bezrobotnych, w tym 95 kobiet (w tym 21 osób w ramach uzupełnienia zatrudnienia na wcześniej utworzonych stanowiskach pracy). **Wydatki na ten cel wyniosły 1.329.500,00 zł.**

❖ Bon szkoleniowy

Bon szkoleniowy jest formą aktywizacji adresowaną do bezrobotnych, którzy nie ukończyli 30 roku życia i stanowi gwarancję skierowania bezrobotnego na wskazane przez niego szkolenie, a także opłacenie kosztów, które zostaną poniesione w związku z jego podjęciem. W ramach bonu szkoleniowego mogą zostać sfinansowane, **do wysokości do 100% przeciętnego wynagrodzenia**, koszty:

- jednego lub kilku szkoleń,
- niezbędnych badań lekarskich lub psychologicznych,
- przejazdu na szkolenia,
- zakwaterowania, jeśli zajęcia odbywają się poza miejscem zamieszkania.

Przyznanie i realizacja bonu szkoleniowego następuje na podstawie Indywidualnego Planu Działania oraz uprawdopodobnienia podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej. W sytuacji, gdy koszt szkolenia przekroczy wysokość określoną w bonie, osoba bezrobotna sama pokrywa koszty przekraczające wskazany limit.

W 2016 r. nie realizowano bonów szkoleniowych.

❖ Bon stażowy

Bon stażowy daje możliwość skierowania do odbycia stażu u pracodawcy wskazanego przez bezrobotnego na okres 6 miesięcy, o ile pracodawca zobowiąże się zatrudnić tę osobę po zakończeniu stażu na okres kolejnych 6 miesięcy. W ramach bonu stażowego podlegają finansowaniu:

- koszty przejazdu do i z miejsca odbywania stażu,
- koszty niezbędnych badań lekarskich lub psychologicznych.

Przyznanie bonu stażowego następuje na podstawie Indywidualnego Planu Działania. Staż odbywa się na podstawie umowy zawartej między pracodawcą, a urzędem pracy, wg programu określonego w umowie. Pracodawca, który zatrudni bezrobotnego przez deklarowany okres 6 miesięcy otrzymuje premię w wysokości ok.1.500,00 zł. Wsparcie dla pracodawców udzielane jest na zasadach pomocy de minimis.

W 2016 r. w ramach zawartych umów zrealizowano 33 bony stażowe (w tym 31 dla kobiet), przeznaczając na ten cel kwotę 327.926,77 zł.

❖ Bon zatrudnieniowy

Przyznanie bonu zatrudnieniowego następuje na podstawie Indywidualnego Planu Działania i stanowi dla przyszłego pracodawcy gwarancję refundacji części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne w związku z zatrudnieniem bezrobotnego. Realizacja bonu zatrudnieniowego następuje na podstawie umowy zawartej między PUP a pracodawcą, w ramach której:

- pracodawca zobowiązany jest do zatrudnienia przez okres 18 m-cy,
- PUP refunduje pracodawcy część kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne przez okres 12 miesięcy, w wysokości 100% kwoty zasiłku.

W 2016 r. w ramach bonów zatrudnieniowych zaktywizowano 4 bezrobotnych (w tym 3 kobiety), przeznaczając na ten cel kwotę 73.904,78 zł.

❖ Bon na zasiedlenie

Przyznanie bonu na zasiedlenie następuje w związku z podjęciem pracy przez bezrobotnego poza miejscem zamieszkania, jeżeli odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu i powrotu z tej miejscowości przekracza co najmniej 3 godz.

W 2016 r. zawarto 69 umów o przyznanie bonu na zasiedlenie, przeznaczając na ten cel kwotę 525.000,00 zł.

9. Dofinansowanie wynagrodzenia bezrobotnych powyżej 50 roku życia

Pracodawca, który zatrudni skierowaną osobę bezrobotną powyżej 50 roku życia, może otrzymać dofinansowanie wynagrodzenia w kwocie określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 50% minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie.

DOFINANSOWANIE ZA ZATRUDNIENIE OSOBY W WIEKU 50+		
Okres dofinansowania	Wysokość dofinansowania	Obowiązkowy okres zatrudnienia po zakończeniu dofinansowania
12 m-cy – osoba w wieku 50-60 lat	½ minimalnego wynagrodzenia	6 miesięcy
24 m-ce – osoba po 60 roku życia	½ minimalnego wynagrodzenia	12 miesięcy

W 2016 r. w ramach powyższej formy do pracy skierowano 18 bezrobotnych (w tym 13 kobiet), a na ten cel wydatkowano 100.168,72 zł.

10. Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Środki Funduszu Pracy w formie Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) przeznaczone są na finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców. W 2016 r. PUP w Głogowie korzystał z priorytetu umożliwiającego finansowanie :

- a) wsparcia zawodowego kształcenia ustawicznego, tj. pozostającego w bezpośrednim związku z branżą lub zawodem, mającego na celu uzyskanie lub uaktualnienie kompetencji do celów zawodowych,
- b) kształcenia ustawicznego pracowników, którzy mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej,
- c) wsparcia młodych, nowozatrudnionych pracowników na podstawie umów, o których mowa w art.150f ust.1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Środki KFS przyznaje się na wniosek pracodawcy (na podstawie umowy zawartej z PUP) w kwocie:

- 80% kosztów kształcenia ustawicznego, nie więcej niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego pracownika,
- 100% kosztów kształcenia ustawicznego, nie więcej niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego pracownika – w przypadku mikroprzedsiębiorstwa rozumianego jako przedsiębiorstwa zatrudniającego mniej niż 10 pracowników, których roczny obrót lub całkowity bilans roczny nie przekracza 2 mln. EURO zgodnie z zał. Nr 1 do rozporządzenia komisji (WE) nr 800/2008 z dnia 6.08.2008 r.).

Środki z KFS przyznane pracodawcy na sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego stanowią pomoc udzieloną zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.

W 2016 roku w ramach 48 umów zawartych z 45 pracodawcami, ze środków KFS skorzystało łącznie 177 osób, w tym 12 pracodawców i 165 pracowników. Na ten cel wydatkowano kwotę **320.000,00 zł**. Największym zainteresowaniem cieszyły się szkolenia w zakresie nauki języka angielskiego, kosmetyczki, fryzjerstwa, kursy dla pracowników biurowych, szkolenia komputerowe, kursy dla kierowców zawodowych.

SZKOLENIA Z KRAJOWEGO FUNDUSZU SZKOLENIOWEGO W 2016 R.				
Lp.	Formy działań	Wykonanie	Ilość pracodawców	Ilość pracowników
1.	Kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców, w tym:	297.956,16	12	165
	<i>kursy i studia podyplomowe</i>	<i>294.040,16</i>	<i>12</i>	<i>165</i>
	<i>egzamininy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych</i>	<i>2.492,00</i>	<i>1</i>	<i>3</i>
	<i>badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończeniu kształcenia</i>	<i>1.424,00</i>	<i>0</i>	<i>10</i>
2.	Promocja KFS	22.043,84	----	----
RAZEM		320.000,00	12	165

11. . Finansowanie kosztów studiów podyplomowych

Na wniosek osoby bezrobotnej istnieje możliwość sfinansowania kosztów studiów podyplomowych (do wysokości 100%, jednak nie więcej niż 300% przeciętnego wynagrodzenia).

W 2016 r. umowy w sprawie sfinansowania kosztów studiów podyplomowych zawarto z 24 bezrobotnymi (w tym 23 kobietami). Największym zainteresowaniem cieszyły się następujące kierunki studiów:

- oligofrenopedagogika – 5,
- zarządzanie zasobami ludzkimi, kadry i płace -5,
- wycena nieruchomości- 2,
- przygotowanie pedagogiczne 2,

w pojedynczych przypadkach, wybierane były następujące kierunki studiów:

- gospodarka nieruchomościami,
- zamówienia publiczne,
- instruktor teatralny,
- zarządzanie jakością,
- wychowanie przedszkolne i kształcenie zintegrowane,
- psychodietetyka,
- logopedia,
- psychologia transportu,
- chemia dla nauczycieli,

Ogółem wydatki związane ze studiami podyplomowymi (w tym koszty studiów, stypendium, składki i ubezpieczenia) wyniosły **113.757,31 zł.**

12. Prace interwencyjne

Prace interwencyjne są instrumentem rynku pracy pozwalającym na organizację miejsc pracy dla bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Pracodawca tworzący miejsce pracy w ramach prac interwencyjnych otrzymuje z Funduszu Pracy zwrot części kosztów przeznaczonych na wynagrodzenie, nagrody oraz składki na ubezpieczenie społeczne. W 2015 r. zwrot kosztów z tytułu zatrudnienia bezrobotnego w ramach prac interwencyjnych wynosił miesięcznie ok. 980 zł za jedną osobę.

Łącznie w 2016 r. zawarto 65 umów w sprawie organizacji prac interwencyjnych w ramach których skierowano do pracy **79** osób (łącznie z uzupełnieniami) , w tym 47 kobiet. Najczęściej organizatorami prac interwencyjnych były jednostki samorządowe (5) i oświatowe (3) oraz GOK i ZGM. Na tę formę aktywizacji wydatkowano **265.183,37 zł.**

13. Roboty publiczne

Roboty publiczne dają szansę osobom bezrobotnym będącym w szczególnej sytuacji na rynku pracy oraz dłużnikom alimentacyjnym na powrót na rynek pracy poprzez zatrudnienie przy wykonywaniu prac organizowanych przez gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką: ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki.

W 2016 r. do 10 jednostek organizujących roboty publiczne łącznie skierowano **145** bezrobotnych (łącznie z uzupełnieniami), w tym 73 kobiety. Bezrobotni uczestniczyli w programach zorganizowanych przez Starostę Głogowskiego wspólnie z gminami wiejskimi i Dolnośląskim Urzędem Melioracji i Urządzeń Wodnych pn. „Bezrobotni dla gospodarki wodnej” mającym na celu wykonywanie prac melioracyjnych przy rowach i ciekach wodnych oraz w programie pn. „Bezrobotni dla gmin” (sprzątanie, koszenie trawy).

Wydatki na roboty publiczne wyniosły **894.275,00 zł.**

14. Prace społecznie użyteczne

Ta forma aktywizacji przeznaczona jest dla osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku i organizowana jest przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej.

Na wniosek gminy do prac społecznie użytecznych kierowane są osoby bezrobotne korzystające ze świadczeń pomocy społecznej, w wymiarze do 10 godzin tygodniowo.

W 2016 r. na wniosek 4 jednostek gminnych do prac społecznie użytecznych skierowano **19** bezrobotnych, w tym 12 kobiet. Na ten cel wydatkowano **19.498,32 zł.**

15. Zlecenie działań aktywizacyjnych

Marszałek Województwa w ramach środków Funduszu Pracy może zlecić wykonanie działań aktywizacyjnych agencji zatrudnienia. Działania aktywizacyjne to pakiet działań mających na celu podjęcie i utrzymanie przez bezrobotnego odpowiedniej pracy lub działalności gospodarczej.

Zlecenie działań aktywizacyjnych jest rozwiązaniem, które z jednej strony ma na celu zwiększenie dostępu osób bezrobotnych do oferty dostępnej na otwartym rynku, z drugiej zaś pozwala samorządowi województwa reagować na problemy pojawiające się na regionalnym rynku pracy.

Działaniami aktywizacyjnymi obejmuje się długotrwale bezrobotnych, w tym bezrobotnych, dla których ustalono II lub III profil pomocy.

Wojewódzki Urząd Pracy dokonuje wyboru powiatów, z których kierowani są bezrobotni do realizatora, uzgadnia z Powiatowymi Urzędami Pracy zakres i warunki zlecenia działań aktywizacyjnych, a następnie zawiera z wybranym realizatorem oraz z powiatowymi urzędami pracy umowę o świadczenie działań aktywizacyjnych. Powiatowy Urząd Pracy dokonuje rekrutacji i kieruje bezrobotnych do agencji

zatrudnienia. W dniu 05 sierpnia 2016 r. w Wałbrzychu została zawarta „umowa o świadczenie działań aktywizacyjnych” osób długotrwale bezrobotnych z powiatu górowskiego, głogowskiego, kłodzkiego i wrocławskiego.

W ramach wymienionej umowy docelowo działaniami aktywizacyjnymi objętych zostanie 300 bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Głogowie w tym:

- a) 100 osób do 25 roku życia z ustalonym II lub III profilem pomocy,
- b) 80 osób z ustalonym II profilem pomocy,
- c) 120 osób z ustalonym III profilem pomocy.

W ramach realizacji wymienionej umowy w 2016 r. do agencji zatrudnienia skierowano **249** długotrwale bezrobotnych, w tym 167 kobiet. W okresie udziału bezrobotnego w działaniach aktywizacyjnych urząd pracy nie kieruje do bezrobotnego innych form pomocy, o których mowa w ustawie. Skierowanie bezrobotnego do realizatora nie powoduje utraty statusu bezrobotnego, za wyjątkiem niestawienia się bezrobotnego na spotkanie, odmowy lub przerwania udziału w działaniach aktywizacyjnych. W wyniku nie zastosowania się do wymienionych wymagań statusu osoby bezrobotnej pozbawiono łącznie 55 osób, w tym z powodu:

- odmowy udziału w działaniach - 32 osoby,
- przerwania działania - 11 osób,
- nie zgłoszenia się do agencji po otrzymaniu skierowania - 12 osób.

Koszty związane z finansowaniem działań aktywizacyjnych ponosi Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy.

ROZDZIAŁ IV

OSOBY OBJĘTE SUBSYDIOWANYMI PROGRAMAMI RYNKU PRACY

1. Aktywizacja osób zarejestrowanych

W 2016 r. subsydiowanymi programami rynku pracy objęto łącznie **1.498 bezrobotnych**, w tym 886 kobiet (59%) oraz 450 osób zamieszkałych na wsi (30%).

Poszczególnymi programami objęto następującą ilość osób:

1) **773** bezrobotnych rozpoczęło subsydiowane zatrudnienie, tj.:

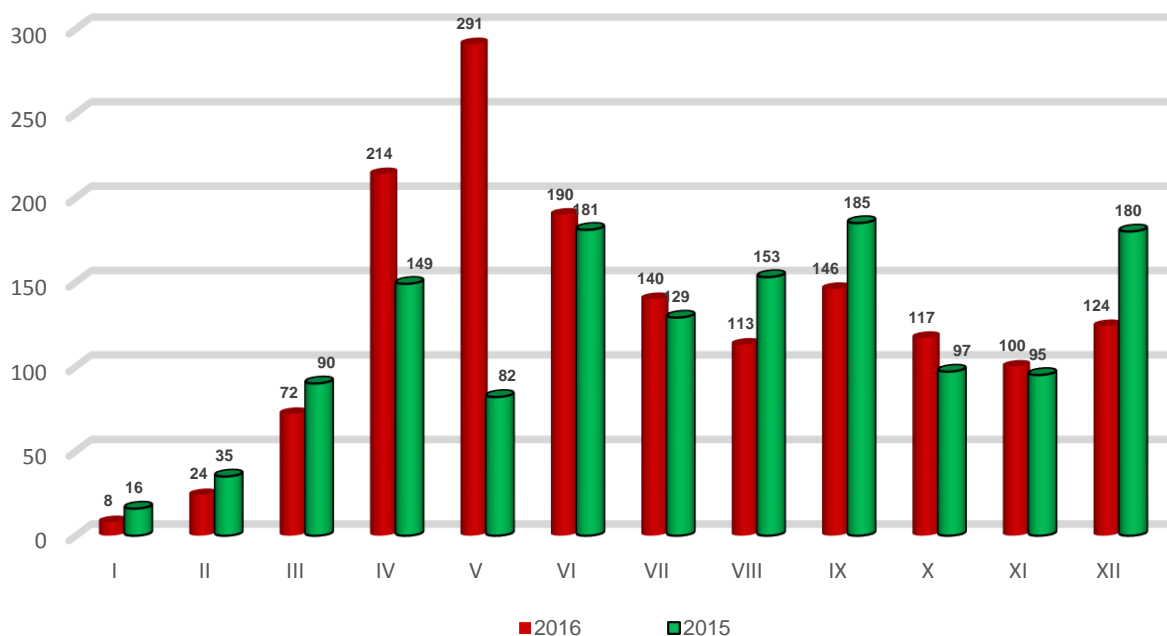
- **79** osób skierowano do wykonywania prac interwencyjnych, z czego 65 osób w ramach nowo utworzonych miejsc pracy, a 14 w ramach uzupełnienia zatrudnienia,
- **145** osób roboty publiczne, z czego 135 osób w ramach nowo utworzonych miejsc pracy, a 10 osób w ramach uzupełnienia zatrudnienia,
- **131** osób otrzymało środki na podjęcie działalności gospodarczej,
- **69** osób podjęło pracę poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie,
- **4** osoby podjęły pracę w ramach bonu zatrudnieniowego,

- **18** osób (w tym 1 osoba w ramach uzupełnienia zatrudnienia) podjęło pracę w ramach dofinansowania wynagrodzenia bezrobotnego powyżej 50 roku życia,
 - **147** osób (w tym 85 osób w ramach nowo utworzonych miejsc pracy, a 64 osoby w ramach uzupełnienia zatrudnienia) podjęło pracę w ramach refundacji kosztów doposażenia stanowiska pracy,
 - **180** osób podjęło pracę w ramach refundacji kosztów wynagrodzenia bezrobotnego do 30 roku życia, w tym 21 w ramach uzupełnienia zatrudnienia,
- 2) na szkolenie skierowano **82** osoby,
 - 3) w ramach staży zaktywizowano **624** osoby, w tym 33 w ramach bonu stażowego,
 - 4) prace społecznie użyteczne rozpoczęło **19** osób.

Liczba osób objętych wyżej wymienionymi formami aktywizacji była o 13% wyższa niż w 2015 r., a osoby skierowane do uczestnictwa w programach rynku pracy stanowiły 26% odpływu bezrobotnych (w 2015 r. - 22%).

Porównanie liczby bezrobotnych objętych subsydiowanymi programami rynku pracy w latach 2015-2016 przedstawia poniższy wykres:

BEZROBOTNI OBJĘCI SUBSYDIOWANYMI PROGRAMAMI RYNKU PRACY W LATACH 2015 - 2016



ROZDZIAŁ V

DZIAŁANIA NA RZECZ OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH

1. Struktura osób niepełnosprawnych

W końcu 2016 r. grupa zarejestrowanych osób niepełnosprawnych liczyła **310** osób, w tym 216 bezrobotnych i 94 osoby uznane za poszukujących pracy, niepozostające w zatrudnieniu.

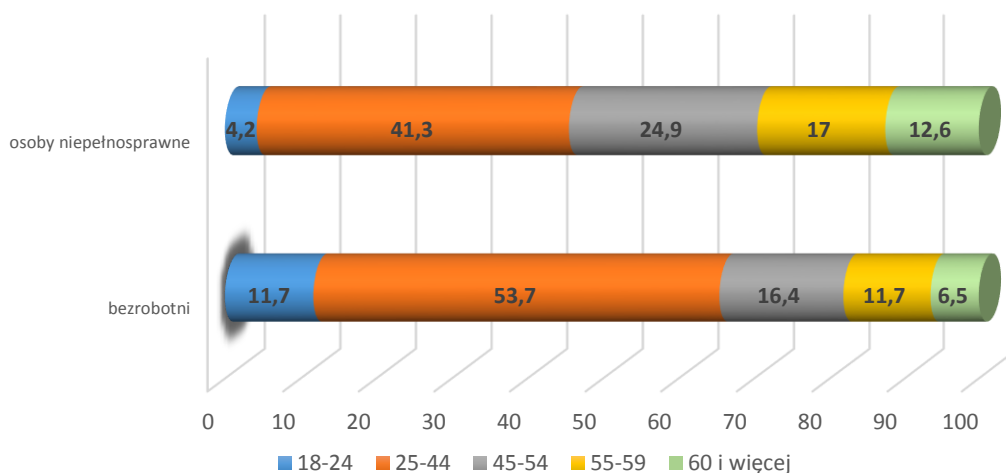
W porównaniu do 2015 r. liczba osób niepełnosprawnych zmniejszyła się o **22%**. Spadek odnotowano zarówno wśród bezrobotnych (o 77 osób) jak i osób posiadających status poszukujących pracy (o 12 osób).

W ciągu roku zarejestrowało się („napływ”) 448 osób niepełnosprawnych (374 bezrobotnych i 74 poszukujących pracy), w tym 230 mężczyzn (51%) i 218 kobiet (49%). Różnice między „napływem” bezrobotnych nie posiadających orzeczenia o stopniu niepełnosprawności a „napływem” osób niepełnosprawnych przedstawiały się następująco:

- w grupie osób niepełnosprawnych (bezrobotni i poszukujący pracy) prawie co 3 rejestrująca się osoba ukończyła 50 rok życia, podczas gdy w grupie bezrobotnych statystycznie co 7 zarejestrowany bezrobotny był w wieku powyżej 50 lat,
- w grupie niepełnosprawnych co 6 rejestrująca się osoba nie ukończyła 30 roku życia, a w grupie bezrobotnych co 2 zarejestrowany nie ukończył 30 roku życia.

Porównanie struktury wieku wyżej wymienionych grup zarejestrowanych potwierdza wyższy udział osób starszych w grupie osób niepełnosprawnych.

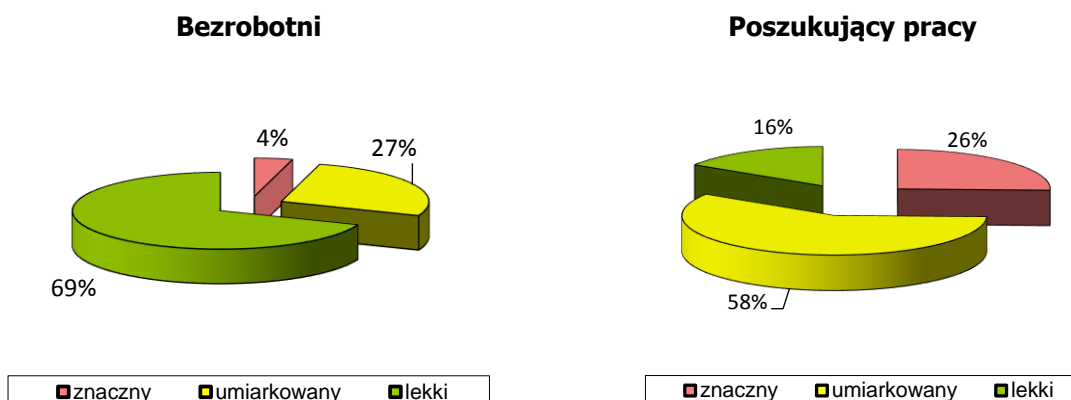
PORÓWNANIE STRUKTURY WIEKU BEZROBOTNYCH I OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH



W 2016 r. struktura osób niepełnosprawnych ze względu na orzeczony stopień niepełnosprawności nie uległa istotnym zmianom. Podobnie jak w latach poprzednich największą grupę stanowiły osoby z **lekkim** stopniem niepełnosprawności - **53%** ogółu zarejestrowanych osób niepełnosprawnych, następnie z **umiarkowanym** – **36 %** oraz **znacznym** **11%**. W porównaniu do

2015 r. odnotowano spadek udziału bezrobotnych o lekkim stopniu niepełnosprawności, przy jednoczesnym wzroście z wyższymi stopniami. W grupie bezrobotnych udział osób ze znacznym stopniem niepełnosprawności wzrósł z 1 do 4%, z umiarkowanym z 24 do 27%, a z lekkim obniżył się z 75 do 69%. Podobnie w grupie osób poszukujących pracy odnotowano wzrost udziału osób ze znacznym stopniem z 23 do 25 % i umiarkowanym z 58 do 59% , a spadek objął osoby z lekkim stopniem niepełnosprawności z 19 do 16%.

OSOBY NIEPEŁNOSPRAWNE WG STOPNIA NIEPEŁNOSPRAWNOŚCI

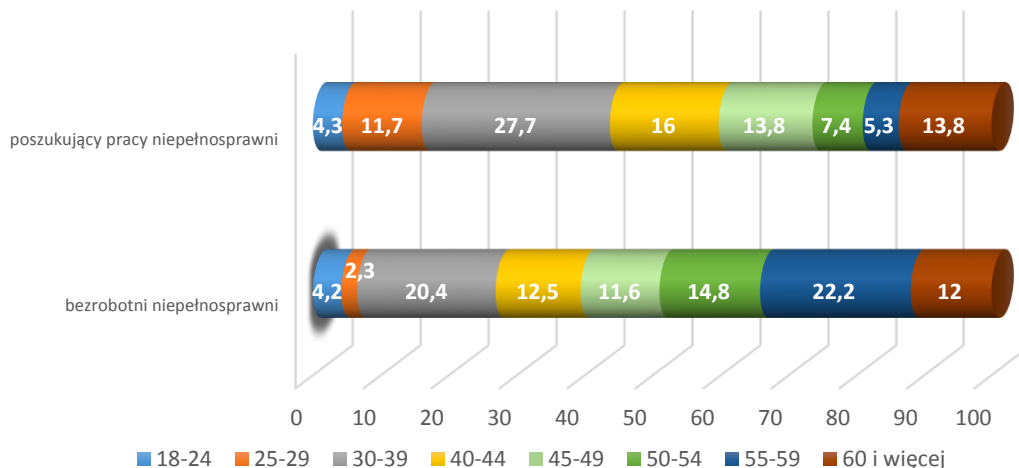


Inaczej przedstawia się rozkład przyczyn niepełnosprawności w grupie bezrobotnych i poszukujących pracy. O ile wśród bezrobotnych najczęstszą przyczyną niepełnosprawności było upośledzenie narządu ruchu, to wśród poszukujących pracy były choroby psychiczne. Pełne dane z zakresu przyczyn niepełnosprawności przedstawia poniższa tabela:

OSOBY NIEPEŁNOSPRAWNE WG RODZAJU NIEPEŁNOSPRAWNOŚCI						
Rodzaj niepełnosprawności	Bezrobotni			Poszukujący pracy		
	2015 r.	2016 r.	Wzrost/ spadek	2015 r.	2016 r.	Wzrost/ spadek
Upośledzenie umysłowe	9	6	- 3	16	18	2
Choroby psychiczne	50	36	- 14	25	23	- 2
Zaburzenie głosu, mowy i choroby słuchu	16	9	- 7	4	1	- 3
Choroby narządu wzroku	31	19	- 12	12	6	- 6
Upośledzenia narządu ruchu	92	60	- 32	13	12	- 1
Epilepsja	9	6	- 3	1	3	2
Choroby układu oddechowego i układu krążenia	18	23	5	6	5	-1
Choroby układu pokarmowego	6	3	- 3	0	0	0
Choroby układu moczowo-płciowego	10	9	- 1	0	1	1
Choroby neurologiczne	24	22	- 2	7	10	3
Inne	28	23	- 5	21	14	-7
Nie ustalony	0	0	0	1	1	0

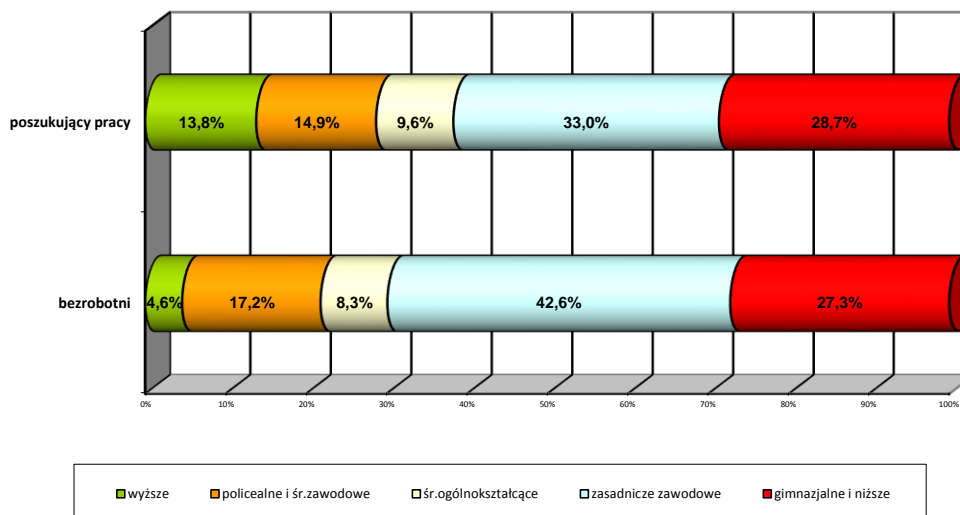
Wśród bezrobotnych niepełnosprawnych największą grupę stanowiły osoby w wieku 55-59 lat (22% ogółu zarejestrowanych), a najmniejszą od 25 do 29 roku życia (2%). Natomiast wśród poszukujących pracy najwięcej było osób od 30 do 39 roku życia (28%), a najmniej od 18 do 24 lat (4%).

STRUKTURA WIEKU OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH



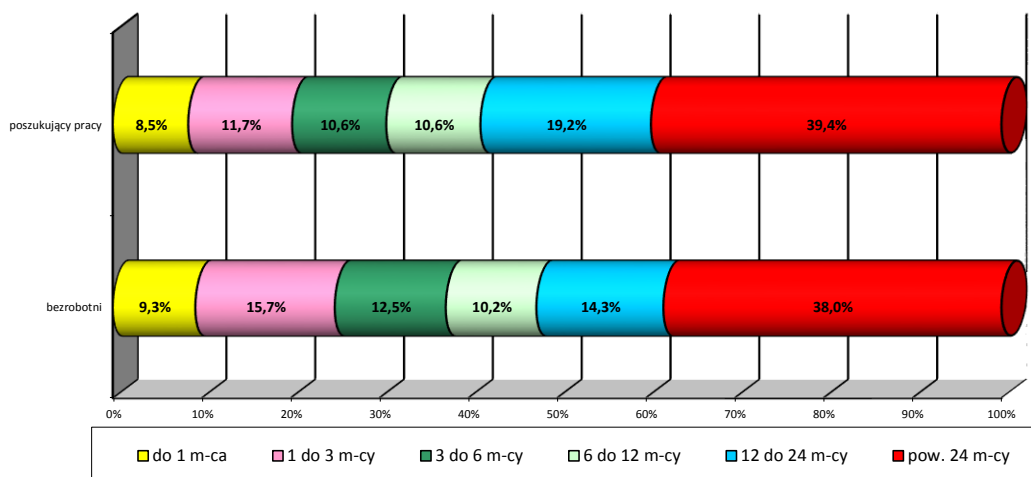
Poziom wykształcenia osób niepełnosprawnych od kilku lat nie ulega istotnym zmianom. Zarówno w grupie bezrobotnych jak i poszukujących pracy najwięcej osób posiadało wykształcenie zasadnicze zawodowe (43% i 33%) oraz gimnazjalne i niższe (27% i 29%).

STRUKTURA WYKSZTAŁCENIA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH



Porównanie czasu pozostawania bez pracy osób niepełnosprawnych wskazuje, że osoby poszukujące pracy dłużej pozostają w ewidencji urzędu.

STRUKTURA CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH



Szczegółowe dane dotyczące stanu i struktury osób niepełnosprawnych w latach 2015 - 2016 przedstawia poniższe zestawienie:

STAN I STRUKTURA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH						
Wyszczególnienie	Ogółem		Bezrobotni niepełnosprawni		Poszukujący pracy niepełnosprawni	
	2015 r.	2016 r.	2015 r.	2016 r.	2015 r.	2016 r.
Według stopnia niepełnosprawności						
znaczny	28	33	4	9	24	24
umiarkowany	131	113	69	58	62	55
lekki	240	164	220	149	20	15
ogółem	399	310	293	216	106	94
Według płci						
kobiety	212	170	161	122	51	48
mężczyźni	187	140	132	94	55	46
Według miejsca zamieszkania						
miasto	316	246	231	73	85	73
wieś	83	64	62	43	21	21
Według poziomu wykształcenia						
wyższe	24	23	14	10	10	13
policealne i średnie zawodowe	73	51	57	37	16	14
średnie ogólnokształcące	36	27	24	18	12	9
zasadnicze zawodowe	153	123	116	92	37	31
gimnazjalne i poniżej	113	86	82	59	31	27
Według wieku						
18-24 lata	16	13	8	9	8	4
25-29	34	16	20	5	14	11
30-39	91	70	59	44	32	26
40-44	55	42	39	27	16	15
45-49	39	38	32	25	7	13
50-54	41	39	34	32	7	7
55-59	74	53	66	48	8	5
60 i więcej	49	39	35	26	14	13

Według czasu pozostawania bez pracy						
do 1 m-ca	26	28	20	0	6	8
1-3	56	45	47	34	9	11
3-6	49	37	35	27	14	10
6-12	48	32	31	22	17	10
12-24	81	49	59	31	22	18
pow.24	139	119	101	82	38	37

2. Oferty pracy dla osób niepełnosprawnych

Na zgłoszonych w 2016 r. 2.687 wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej, 97 ofert, tj. 3,6% ogółu ofert skierowanych było do osób niepełnosprawnych.

W ostatnich latach obserwowany jest spadek liczby ofert pracy dla osób niepełnosprawnych. Jeszcze w 2011 r. oferty dla tej grupy stanowiły – 6,5 % ogółu wolnych miejsc, w 2012 r. - 6%, w 2013 r. – 5,3%, w 2014 r. – 5% , 2015 r. – 3,7%.

Najczęściej zgłaszane oferty pracy dotyczyły zatrudnienia osób niepełnosprawnych na stanowiskach: pracownik ochrony, pracownik porządkowy, sprzętaczki, sprzedawca-kasjer, dozorca.

3. Wydatki oraz aktywizacja osób niepełnosprawnych

Liczbę osób niepełnosprawnych objętych programami na rzecz promocji zatrudnienia w powiązaniu z poniesionymi wydatkami na poszczególne formy przedstawia poniższa tabela:

AKTYWIZACJA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH								
Programy na rzecz promocji zatrudnienia	Ogółem osoby objęte aktywizacją		w tym:				Kwota	
			bezrobotni		osoby poszukujące pracy			
	2015 r.	2016 r.	2015 r.	2016 r.	2015 r.	2016 r.	2015 r.	2016 r.
Staż	34	40	18	27	16	13	165.058,77	241.318,15
Szkolenia	5	8	2	5	3	3	15.841,76	21.35,34
Zwrot kosztów wyposażenia stanowiska pracy	4	3	0	1	4	2	104.500,00	75.000,00
Dotacje na podjęcie działalności gospodarczej	9	1	8	1	1	---	197.100,00	17.000,00
Prace interwencyjne	14	2	14	2	0	---	43.276,61	4.869,94
Prace społecznie - użyteczne	2	2	2	2	0	---	1.438,56	2.332,80
Roboty publiczne	8	7	8	7	0	---	72.565,26	45.306,71
Szkolenie w zakresie umiejętności poszukiwania pracy	6	1	2	---	4	1	3.998,22	683,36
Refundacja kosztów zatrudnienia osoby pow. 50 r.ż.	1	1	1	1	0	---	985,95	6.228,26
Studia podyplomowe	2	1	2	1	0	---	6.777,39	2.900,00
RAZEM	85	66	57	47	28	19	611.542,52	416.996,56

ROZDZIAŁ VI

PROJEKTY I PROGRAMY REALIZOWANE PRZEZ PUP

1. Projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego

Powiatowy Urząd Pracy w Głogowie w 2016 r. realizował dwa projekty współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego:

- Projekt **„Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie głogowskim (II)”** w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER) 2014-2020 – poddziałanie 1.1.2

Głównym celem projektu była aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych do 30 roku życia w celu zwiększenia szans na nabycie praktycznych umiejętności, dostosowanie kwalifikacji do potrzeb rynku pracy, wsparcie finansowe umożliwiające podjęcie działalności gospodarczej jak również wsparcie finansowe osób zamierzających podjąć pracę poza miejscem dotychczasowego zamieszkania.

W 2016 r. działaniami przewidzianymi w projekcie objęto **368** osób w ramach następujących programów:

- w ramach staży zaktywizowano **240** osób,
- na szkolenia skierowano **17** osób,
- po przyznaniu środków finansowych działalność gospodarczą rozpoczęło **51** osób,
- poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie pracę podjęło **60** osób.

Wsparcie oferowane uczestnikom projektu było zgodne z ich Indywidualnym Planem Działania. Osoby, które zostały objęte pomocą w ramach projektu to osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Całkowita wartość projektu w 2016 r. wyniosła **2.79.731,11 zł**.

- Projekt **„Powiat Głogowski 2020 – kierunek praca”(II)** w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Dolnośląskiego (RPO) 2014-2020 – działanie 8.1

Głównym celem projektu była aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych powyżej 30 roku życia mająca na celu zwiększenie szans na nabycie praktycznych umiejętności, dostosowanie posiadanych kwalifikacji zawodowych do potrzeb rynku pracy, wsparcie finansowe umożliwiające podjęcie działalności gospodarczej.

W 2016 r. działaniami przewidzianymi w projekcie objęto **254** osoby w ramach następujących programów:

- w ramach staży zaktywizowano **170** osób,
- na szkolenia skierowano **21** osób,
- po przyznaniu środków finansowych działalność gospodarczą rozpoczęło **63** osoby.

Wsparcie oferowane uczestnikom projektu było zgodne z ich Indywidualnym Planem Działania. Większość osób, które zostały objęte pomocą w ramach projektu to osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Całkowita wartość projektu w 2016 r. wyniosła **2.161.955,15 zł**.

2. Projekty współfinansowane z rezerwy Ministra Pracy, Rodziny i Polityki Społecznej

W 2016 r. Powiatowy Urząd Pracy w Głogowie kontynuował działania mające na celu pozyskanie dodatkowych środków z rezerwy Ministra Pracy, Rodziny i Polityki Społecznej na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenie skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób zarejestrowanych.

Środki finansowe pozostające do dyspozycji Ministra Pracy i Polityki Społecznej służą wspieraniu lokalnych i regionalnych rynków pracy. Minister właściwy ds. pracy może przeznaczyć z własnej inicjatywy lub na wniosek marszałka województwa rezerwę Funduszu Pracy na finansowanie zadań określonych w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. W szczególności mogą być one przeznaczone dla samorządów województw i powiatów, na terenie których nastąpiło znaczne pogorszenie sytuacji na rynku pracy, miały miejsce klęski żywiołowe o znacznym zakresie i skutkach lub są realizowane programy dot. restrukturyzacji zatrudnienia.

W wyniku podjętych działań w 2016 r. pozyskano środki na realizację dwóch programów:

1. Program na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej skierowany do bezrobotnych powyżej 50 roku życia – **223.071,86 zł**.

W 2016 r. działaniami przewidzianymi w programie objęto **19** osób, w tym w ramach:

- refundacji kosztów doposażenia stanowiska pracy pracę podjęło **10** osób,
- dofinansowania wynagrodzenia osób powyżej 50 roku życia pracę podjęło **9** osób.

2. Program na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej skierowany do bezrobotnych spełniających warunki określone w art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy – osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy (osoby powyżej 30 roku życia długotrwale bezrobotne lub korzystające ze świadczeń pomocy społecznej) – **27.000,00 zł**. W ramach realizacji tego programu **11** osób skierowano do odbycia stażu.

ROZDZIAŁ VII

WYDATKI NA OBSŁUGĘ RYNKU PRACY

Na obsługę rynku pracy oraz realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w 2016 r. wydatkowano **16.984.916,71 zł**, tj. o 8% więcej niż w 2015 r.

Wydatki obligatoryjne (zasiłki dla bezrobotnych, świadczenia ZUS, dodatki aktywizacyjne) w kwocie **4.660.340,92 zł** stanowiły 27% ogółu wydatków, tj. o 6% mniej niż w 2015 r. Na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu wydatkowano **11.144.465,76 zł**, tj. 65% ogółu wydatków i było to o 21% więcej niż w 2015 r. Dodatkowo środki na aktywizację bezrobotnych w 2016 r. zostały zwiększone o 120.000,00 zł w ramach dotacji celowej z Urzędu Miejskiego w Głogowie z przeznaczeniem na dotacje dla osób rozpoczynających działalność gospodarczą i doposażenie miejsc pracy.

WYDATKI Z FUNDUSZU PRACY, EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO, PAŃSTWOWEGO FUNDUSZU REHABILITACJI OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH, URZĘDU MIEJSKIEGO			
Lp.	Wyszczególnienie	31.12.2015 r.	31.12.2016 r.
I	WYDATKI OBLIGATORYJNE, w tym:	5.195.716,64	4.660.340,92
1.	Zasiłki dla bezrobotnych	3.903.843,17	3.5531.573,92
2.	Dodatki aktywizacyjne	220.246,50	168.801,70
3	Składki na ubezpieczenia społeczne	1.071.626,97	959.965,30
II	AKTYWNE FORMY PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU, w tym:	9.181.011,24	11.144.465,76
1.	Prace interwencyjne	354.491,98	265.183,37
2.	Roboty publiczne	686.077,92	894.275,00
3.	Szkolenia	321.642,43	234.902,58
4.	Bony szkoleniowe (stypendium, dojazdy, badania)	20.371,95	0
5.	Stáže	3.290.985,77	4.050.556,23
6.	Bony stażowe (stypendium, dojazdy, badania)	911.860,44	327.926,77
7.	Prace społecznie-użyteczne	22.628,16	19.498,32
8.	Koszty dojazdów do pracy, do miejsca odbywania stażu, przygotowania zawodowego, na targi pracy	3.001,60	1.890,00
9.	Środki na podjęcie działalności gospodarczej	1.534.572,01	2.140.071,75
10.	Dofinansowanie wynagrodzenia bezrobotnych powyżej 50 roku życia	5.244,37	100.168,72
11	Dofinansowanie wynagrodzenia bezrobotnych do 30 roku życia	0	1.329.500,00
12	Koszty wyposażenia stanowisk pracy	1.509.100,00	957.400,00
13	Koszty zakwaterowania	0	3.893,33
14	Studia podyplomowe, w tym	78.493,27	113.757,31
	❖ <i>stypendium i składki</i>	<i>4.043,27</i>	<i>34.313,34</i>
	❖ <i>koszty studiów podyplomowych</i>	<i>74.450,00</i>	<i>78.565,00</i>
	❖ <i>koszty ubezpieczenia osób podejmujących studia podyplomowe</i>	0	878,97
15.	Opieka nad dzieckiem lub osobą zależną	16.128,88	58.701,60
16.	Badania lekarskie	49.593,00	47.836,00
17.	Bon zasiedleniowy	330.973,96	525.000,00
18.	Bon zatrudnieniowy	45.845,50	73.904,78
III	Krajowy Fundusz Szkoleniowy	361.999,66	320.000,00

IV	Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych	325.000,00	195.000,00
V	Środki z Urzędu Miejskiego na podjęcie działalności gospodarczej i doposażenie miejsc pracy	115.000,00	120.000,00
VI	POZOSTAŁE WYDATKI, w tym fakultatywne	501.424,35	545.110,03
R A Z E M (I+II+III+IV+V+VI)		15.680.151,89	16.984.916,71

ROZDZIAŁ VIII

PROMOCJA DZIAŁAŃ URZĘDU

Powiatowy Urząd Pracy w Głogowie podobnie jak w poprzednich latach informował o swoich usługach biorąc udział w organizowanych przez siebie przedsięwzięciach jak również włączał się do realizacji inicjatyw podejmowanych przez inne instytucje.

1. Spotkanie biznesowe „Do dyspozycji mamy duże pieniądze”.

W dniu 25.02.2016 r., w Hotelu QUBUS w Głogowie, odbyły się 2 spotkania biznesowe pn. "DO DYSPOZYCJI MAMY DUŻE PIENIĄDZE", skierowane do głogowskich pracodawców. W spotkaniach wzięło udział ponad 160 osób.

W trakcie spotkania poinformowano pracodawców o planach w zakresie aktywizacji osób zarejestrowanych w PUP w 2016 r. oraz wysokości środków finansowych przeznaczonych na poszczególne programy (ok. 12 milionów złotych). Zaprezentowano następujące tematy:

- zasady finansowania szkoleń, kursów, studiów podyplomowych, dla pracodawców i ich pracowników w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego,
- zasady refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy,
- dopłaty do wynagrodzeń, m.in. poprzez refundację wynagrodzeń za osobę do 30 roku życia oraz po ukończeniu 50 roku życia.

2. Spotkanie promocyjne „Twój pomysł – nasze pieniądze – załóż własną firmę”.

W dniu 15.03.2016 r. w głogowskim zamku odbyło się spotkanie promocyjne pn. "TWÓJ POMYSŁ. NASZE PIENIĄDZE. ZAŁÓŻ WŁASNĄ FIRME", w którym udział wzięło 60 osób. Uczestnicy spotkania uzyskali informację na temat co, jak, gdzie i kiedy należy zrobić przy zakładaniu własnej firmy.

W trakcie spotkania zostały omówione następujące tematy:

- Zakład Ubezpieczeń Społecznych, Urząd Miejski, Urząd Skarbowy – rejestracja działalności i zasady oraz obowiązki wynikające z prowadzenia firmy;
- Bank Zachodni WBK - nowoczesne metody poszukiwania kontrahentów i analiz rynkowych;
- Agencja Rozwoju Regionalnego ARLEG - informacje o środkach unijnych na otwarcie działalności gospodarczej;

- Spółdzielnia Mieszkaniowa NADODRZE - m.in. akcje dot. ulg w wynajmie lokali;
- katalog-ABC.pl - portal nowych rozwiązań promujących przedsiębiorców.

3. Spotkanie dla pracodawców "SAME KORZYŚCI Zatrudniając osobę niepełnosprawną!"

W dniu 14.04.2016 r. w Restauracji Hotelu QUBUS w Głogowie odbyło się spotkanie dla pracodawców "SAME KORZYŚCI ZATRUDNIAJĄC OSOBĘ NIEPEŁNOSPRAWNĄ!". Udział w spotkaniu wzięło 38 osób. Uczestnicy spotkania mieli okazję zapoznać się jakie korzyści wynikają z zatrudnienia osób niepełnosprawnych. Przedstawiono następujące prezentacje:

- Powiatowy Urząd Pracy w Głogowie - same korzyści zatrudniając osobę niepełnosprawną;
- Centrum DZWONI - korzyści dla pracodawców zatrudniających osoby niepełnosprawne;
- Fundacja EUDAJMONIA - zatrudnienie wspomagane;
- Państwowa Inspekcja Pracy - kontrola organów PIP w podmiotach zatrudniających osoby niepełnosprawne.

4. Spotkanie dla Absolwentów na temat staży.

W dniu 31 maja 2016 r. w Restauracji Hotelu QUBUS w Głogowie odbyło się SPOTKANIE DLA ABSOLWENTÓW. W spotkaniu udział wzięli absolwenci szkół oraz osoby do 25 roku życia.

Uczestnikom spotkania przedstawiono następujące informacje:

- jak dostać się na staż,
- co zrobić żeby po odbytym stażu zostać zatrudnionym,
- jakie są różnice między stażem unijnym, a stażem z Funduszu Pracy,
- jak wnioskować o dotację na przyznanie środków na podjęcie działalności gospodarczej,
- jak zdobyć pieniądze na szkolenie,
- jakie wnioski należy składać przy poszczególnych formach wsparcia.

5. Konferencja „Rok Pracodawcy”

Dnia 15 grudnia 2016 r. w Restauracji Hotelu QUBUS w Głogowie odbyła się konferencja ROK PRACODAWCY. Podczas konferencji wręczone zostały odznaczenia Złote Herby Powiatu.

Pracodawcom przedstawiono wstępną informację z jakich form dofinansowania będą mogli skorzystać w 2017 r.

Program konferencji zawierał następującą tematykę:

- Gmina Miejska Głogów, a Przedsiębiorcy;
- Ile pieniędzy z Urzędu Pracy na: maszyny, sprzęt i wyposażenie stanowisk pracy;
- Krajowy Fundusz Szkoleniowy - czyli jak za darmo przeszkolić swoich pracowników;
- Staże - ile, kto i na jakich zasadach;
- Agencja Rozwoju Regionalnego ARLEG S.A. i WYG International Sp. z o.o.