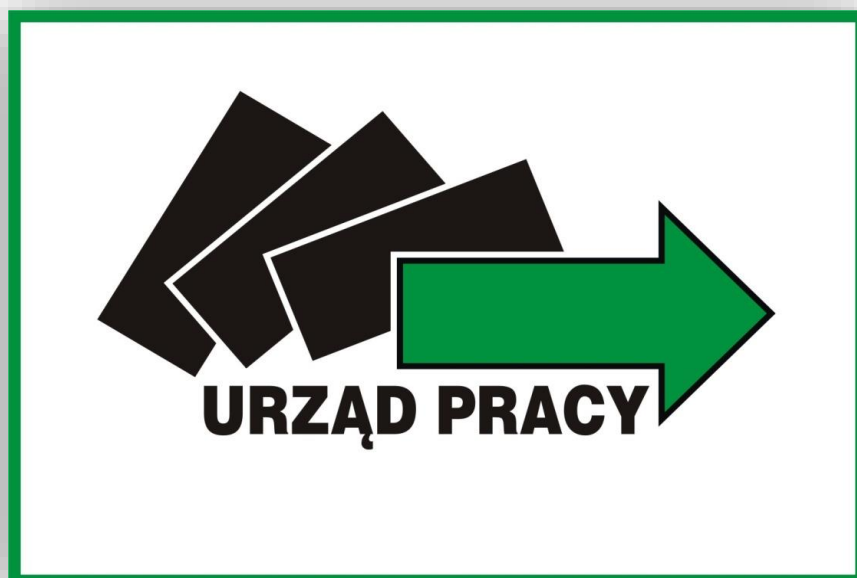


**INFORMACJA**  
**O PRACY POWIATOWEGO URZĘDU PRACY**  
**W GŁOGOWIE W 2015 R.**



## SPIS TREŚCI

### **ROZDZIAŁ I STAN I STRUKTURA BEZROBOCIA W POWIECIE GŁOGOWSKIM .....4**

1. Zmiany poziomu i stopy bezrobocia w 2015 r. ....	4
2. Zwolnienia z przyczyn dotyczących zakładu pracy .....	5
3. Płynność bezrobocia .....	6
4. Bezrobotni zamieszkali na wsi .....	8
5. Bezrobotni według płci .....	11
6. Bezrobotni według wieku .....	11
7. Bezrobotni według poziomu wykształcenia .....	12
8. Bezrobotni według stażu pracy .....	14
9. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy.....	15
10. Bezrobotni według zawodów i specjalności oraz PKD.....	17
11. Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy .....	19
12. Osoby uprawnione do świadczeń z tytułu bezrobocia .....	20
13. Zatrudnianie cudzoziemców .....	21

### **ROZDZIAŁ II USŁUGI RYNKU PRACY .....22**

1. Pośrednictwo pracy .....	22
2. Wolne miejsca pracy i aktywizacji zawodowej .....	24
3. Pośrednictwo EURES .....	27

### **ROZDZIAŁ III AKTYWIZACJA OSÓB ZAREJESTROWANYCH W PUP .....28**

1. Szkolenia .....	28
2. Dotacje na podjęcie działalności gospodarczej .....	30
3. Refundacja kosztów wyposażenia stanowisk pracy .....	33
4. Finansowanie kosztów przejazdu .....	35
5. Refundowanie kosztów opieki nad dzieckiem .....	35
6. Dodatki aktywizacyjne .....	36
7. Staże .....	36
8. Instrumenty adresowane do bezrobotnych do 30 roku życia .....	37
9. Dofinansowanie wynagrodzeń bezrobotnych powyżej 50 roku życia .....	38
10. Krajowy Fundusz Szkoleniowy .....	39
11. Prace interwencyjne .....	40
12. Roboty publiczne .....	40
13. Prace społecznie użyteczne .....	40

<b>ROZDZIAŁ IV – OSOBY OBJĘTE SUBSYDIOWANYMI PROGRAMAMI RYNKU PRACY .....</b>	<b>41</b>
1. Aktywizacja osób zarejestrowanych .....	41
<b>ROZDZIAŁ V DZIAŁANIA NA RZECZ OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH .....</b>	<b>42</b>
1. Struktura osób niepełnosprawnych.....	42
2. Oferty pracy dla osób niepełnosprawnych .....	46
3. Wydatki oraz aktywizacja osób niepełnosprawnych .....	46
<b>ROZDZIAŁ VI PROJEKTY I PROGRAMY REALIZOWANE PRZEZ PUP .....</b>	<b>48</b>
1. Projekt współfinansowany z EFS .....	48
2. Projekty współfinansowane z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej.....	49
3. Program Regionalny realizowany z inicjatywy Marszałka Województwa Dolnośląskiego.....	51
<b>ROZDZIAŁ VII WYDATKI NA OBSŁUGĘ RYNKU PRACY .....</b>	<b>51</b>
<b>ROZDZIAŁ VIII PROMOCJA DZIAŁAŃ URZĘDU .....</b>	<b>52</b>

## ROZDZIAŁ I

### STAN I STRUKTURA BEZROBOCIA W POWIECIE GŁOGOWSKIM

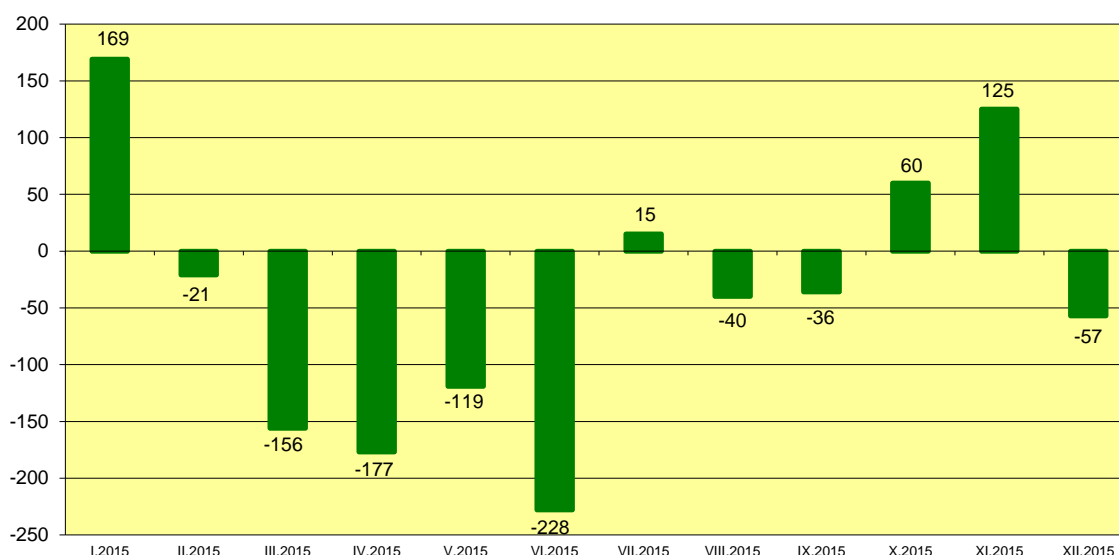
---

#### 1. Zmiany poziomu i stopy bezrobocia w 2015 r.

W okresie dwunastu miesięcy 2015 r. w powiecie głogowskim odnotowano spadek liczby zarejestrowanych bezrobotnych w stosunku do grudnia 2014 r. o 465 osób tj. o 11,2 %. Dla porównania w takim samym okresie 2014 r. zanotowano spadek o 419 osób (9,2%).

W końcu roku w ewidencji Urzędu pozostawało **3.674** bezrobotnych, a stopa bezrobocia wynosiła 12,2% (2014 r. – 13,6%). Porównując ostatnie lata należy zauważyć, że tak niskiego poziomu bezrobocia nie notowano od 2008 r. (na 31.12.2008 r. zarejestrowanych było 3.596 bezrobotnych, a stopa bezrobocia wynosiła 11%).

#### WZROST, SPADEK BEZROBOCIA W 2015 R.



Spadek poziomu bezrobocia w liczbach bezwzględnych objął wszystkie grupy bezrobotnych, zarówno kobiety, mężczyzn, zamieszkałych na wsi i w mieście, ale dopiero porównanie danych z zakresu poszczególnych grup bezrobotnych do ogółu zarejestrowanych informują w jakim stopniu wpłynęły one na zmianę struktury tych grup w porównaniu do 2014 r.

W końcu grudnia 2015 r. zanotowano następujące zmiany na rynku pracy w porównaniu do analogicznego okresu roku poprzedniego:

1. W trakcie roku „napływ” bezrobotnych do rejestracji był o 176 osób mniejszy niż w 2014 r. (2014 r. – 5.677 osób, 2015 r. – 5.501 osób).

„Odpływ”, czyli liczba osób wyrejestrowanych także była mniejsza niż rok wcześniej o 130 osób (2014 r. – 6.096 osób, 2015 r. – 5.966 osób). Różnica między napływem a odpływem była ujemna, co spowodowało spadek liczby bezrobotnych o 465 osób, tj. o 11,2%.

2. Spadek bezrobocia był nieco wyższy wśród mieszkańców Głogowa co spowodowało wzrost udziału bezrobotnych zamieszkałych na terenach wiejskich ( 2014 r. 29,8%, 2015 r. 30,7%).
3. W ciągu 2015 r. liczba absolwentów, czyli osób w okresie 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki zmniejszyła się minimalnie (o 3 osoby). W analogicznym okresie ubiegłego roku odnotowano spadek o 100 osób. Odsetek tej grupy bezrobotnych w ogólnej liczbie zarejestrowanych wzrósł z 5,8% do 6,5%.
4. Liczba osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy wynosiła 3.247 osób, co stanowiło 88% ogółu zarejestrowanych. W porównaniu do 2014 r. udział ten pozostał na tym samym poziomie. Po nowelizacji ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, obowiązującej od 27.05.2014 r. zmianie uległa definicja osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy i w związku z tym istnieje możliwość porównania tylko części danych z tego zakresu. Dotyczy to następujących grup osób:
  - **do 30 roku życia** - w ciągu roku zarejestrowano 2.692 osoby, które nie ukończyły 30 roku życia, a wyrejestrowano 2.784 osoby, w końcu roku udział tej grupy bezrobotnych do ogółu zarejestrowanych wynosił 28% i był o 2% niższy niż rok wcześniej,
  - **do 25 roku życia** – w ciągu roku zarejestrowano 1.639 osób, które nie ukończyły 25 roku życia tj. o 246 osób mniej niż w 2014 r., odsetek tej grupy do zarejestrowanych ogółem wynosił 13,8% i był niższy o 3,4% niż w 2014 r.,
  - **długotrwale bezrobotnych** – udział tej grupy bezrobotnych stanowił 58% ogółu zarejestrowanych i był o 1% wyższy niż rok wcześniej,
  - **powyżej 50 roku życia** -- udział tej grupy bezrobotnych stanowił 25,8% ogółu zarejestrowanych i był o 0,7% wyższy niż w 2014 r.,
  - **niepełnosprawnych** – udział tej grupy bezrobotnych stanowił 8% ogółu zarejestrowanych i był o 1% wyższy niż w 2014 r.
5. W porównaniu do 2014 r. odnotowano spadek liczby zgłoszonych ofert pracy. W 2015 r. wpłynęło 2.663 wolnych miejsc zatrudnienia i aktywizacji zawodowej tj. o 5,4% mniej niż rok wcześniej.
6. Wyjątkowo w latach 2012 - 2013 notowano większy spadek liczby bezrobotnych kobiet niż mężczyzn. Jednak od 2014 r. liczba bezrobotnych mężczyzn zmniejszała się szybciej, co spowodowało ponowny wzrost odsetka zarejestrowanych kobiet (2014 r. – 61,9%, 2015 r. – 62,4% ogółu zarejestrowanych).
7. W 2015 r. odnotowano ponowny spadek liczby zarejestrowanych bezrobotnych, którzy utracili pracę z przyczyn dotyczących zakładu pracy (o 18 osób). Odsetek osób, które utraciły pracę z tego powodu w końcu 2015 r. wynosił 1,7 % ( w 2014 r. 2%).

## **2. Zwolnienia z przyczyn dotyczących zakładu pracy**

W 2015 r. tylko jeden zakład zatrudniający pracowników z terenu powiatu głogowskiego zgłosił zamiar dokonania zwolnienia pracowników w trybie ustawy o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników (dotyczy pracodawców

zatrudniających co najmniej 20 pracowników). Był to Bank Polski PKO, który rozwiązał umowy o pracę z 3 pracownikami.

Łącznie w 2015 r. w PUP zarejestrowało się 79 osób, które w okresie poprzedzającym rejestrację utraciły zatrudnienie z przyczyn dotyczących zakładu pracy. Poza PKO BP były to zwolnienia, które objęły pracowników z małych firm, zatrudniających mniej niż 20 pracowników. W końcu roku w ewidencji bezrobotnych pozostawały 63 osoby, które utraciły pracę z tego powodu, a udział tej grupy osób w stosunku do ogółu bezrobotnych zmniejszył się z 2,0% do 1,7%.

OSOBY ZWOLNIONE Z PRZYCYN DOTYCZĄCYCH ZAKŁADU PRACY							
Wyszczególnienie	Bezrobotni zarejestrowani		Bezrobotni, którzy podjęli pracę		Stan w końcu roku		
	ogółem	w tym kobiety	ogółem	w tym kobiety	ogółem	w tym kobiety	% do ogółu bezrob.
2014 r.	89	52	38	16	81	58	2,0%
2015r.	79	58	39	22	63	48	1,7%
Wzrost/spadek do poprzedniego roku	-10	-6	+1	+6	-18	-10	-0,3%

### 3. Płynność bezrobocia

Napływ i odpływ bezrobotnych oznaczają odpowiednio liczbę osób, które w danym okresie sprawozdawczym (np. roku) zostały zarejestrowane i wyłączone z ewidencji bezrobotnych. Wskaźniki te mają bezpośredni wpływ na wielkość bezrobocia.

W 2015 r. łącznie zarejestrowało się 5.501 bezrobotnych, tj. o 3,1% mniej niż rok wcześniej. Tak niskiego poziomu osób zarejestrowanych nie notowano od wielu lat.

W ciągu roku, z różnych powodów status bezrobotnego utraciło 5.966 osób, tj. o 2,1% mniej niż w 2014 r. W wyniku utrzymywania się ujemnego salda pomiędzy napływem i odpływem odnotowano spadek liczby bezrobotnych o 465 osób.

LICZBA BEZROBOTNYCH ZAREJESTROWANYCH (NAPŁYW)					
Wyszczególnienie		2014 r.	% w ogólnej liczbie nowo zarejestrowanych	2015 r.	% w ogólnej liczbie nowo zarejestrowanych
Napływ bezrobotnych ogółem		5.677	100 %	5.501	100,0
w tym:	kobiety	3.000	52,8	2.955	53,7
	mężczyźni	2.677	47,2	2.546	46,3
	z prawem do zasiłku	954	16,8	983	17,9
	zarejestrowanych po raz pierwszy	976	17,2	984	19,9
	zarejestrowanych po raz kolejny	4.701	82,8	4.517	82,1
	do 25 roku życia	1.753	30,9	1.639	29,8
	powyżej 50 roku życia	796	14,0	840	15,3
	osoby w okresie do 12 m-cy od dnia ukończenia nauki (absolwenci)	852	15,0	882	16,0
	niepełnosprawni	434	7,6	392	7,1
	po udziale w aktywnych formach aktywizacji bezrobotnych	684	12,0	838	15,2
	cudzoziemcy	3	0,05	8	0,1

Analizując napływ poszczególnych grup bezrobotnych w porównaniu do ogólnej liczby zarejestrowanych należy zauważyć, że w 2015 r. w porównaniu do poprzedniego roku odnotowano wzrost udziału zarejestrowanych w następujących grupach:

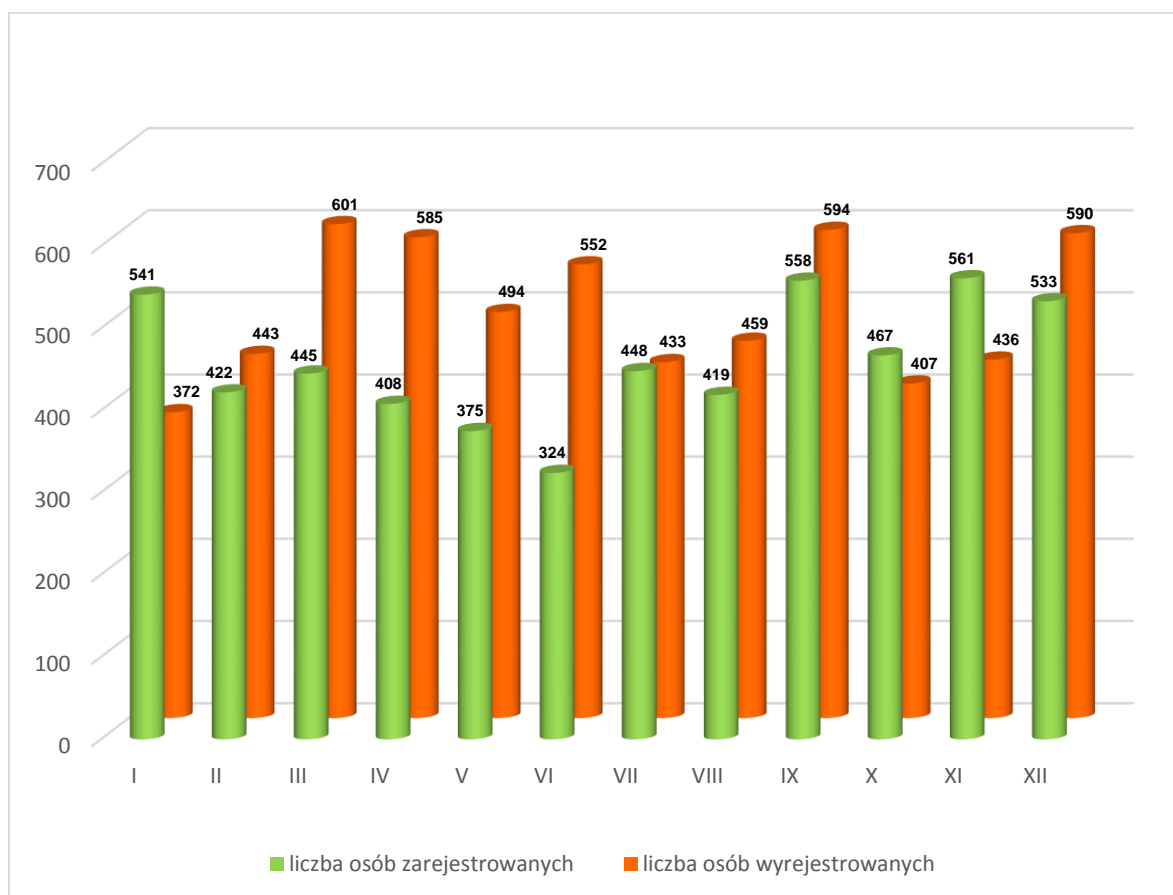
- osób po udziale w aktywnych formach aktywizacji (o 3,2%),
- osób z prawem do zasiłku (o 3,1%),
- osób zamieszkałych na wsi (o 2,3%),
- osób zarejestrowanych powyżej 50 roku życia, (o 1,3%),
- absolwentów (o 1%).

Natomiast spadek zarejestrowanych bezrobotnych wystąpił w następujących grupach:

- bezrobotnych zamieszkałych w mieście (o 2,3%),
- bezrobotnych do 25 roku życia (o 1,1%),
- osób niepełnosprawnych (o 0,5%).

Najtrudniejszą sytuację na rynku pracy przedkładającą się na największą liczbę zarejestrowanych bezrobotnych w stosunku do wyrejestrowanych odnotowano w listopadzie, wrześniu i styczniu. Natomiast odwrotną tendencję - więcej wyrejestrowanych niż zarejestrowanych można było obserwować w czerwcu, kwietniu, maju.

#### UDZIAŁ BEZROBOTNYCH ZAREJESTROWANYCH DO WYREJESTROWANYCH W 2015 R.



W okresie 2015 r. z ewidencji bezrobotnych wyłączono 5.966 osób tj. 2,1% mniej niż rok wcześniej. W porównaniu z poprzednim rokiem w największym stopniu zwiększył się udział wyrejestrowanych, którzy:

- rozpoczęli obywatelstwo (o 2,2%),
- podjęli pracę (o 1,6%),
- nabyli prawo do emerytury lub renty (o 1,5%).

Natomiast tendencje spadkowe w porównaniu do 2014 r. odnotowano w grupie bezrobotnych, którzy:

- zostali pozbawieni statusu z powodu nie potwierdzenia gotowości do podjęcia pracy (-3,4),
- dobrowolnie zrezygnowali z rejestracji w urzędzie (-3,3%).

Porównanie odpływu z ewidencji bezrobotnych w latach 2014-2015 ilustruje poniższe zestawienie:

<b>LICZBA BEZROBOTNYCH WYREJESTROWANYCH (ODPŁYW)</b>						
<b>Wyszczególnienie</b>	<b>2014 r.</b>	<b>% w ogólnej liczbie wyrejestrowanych</b>	<b>2015 r.</b>	<b>% w ogólnej liczbie wyrejestrowanych</b>		
Osoby wyłączone z ewidencji bezrobotnych ogółem, w tym:	6.096	100,0	5.966	100,0		
kobiety	3.155	51,8	3.223	54		
mezczyźni	2.941	48,2	2.743	46		
ego z przyczyn	podjęcia pracy	3.199	52,5	3.230	54,1	
	z tego:	niesubsydiowanej	2.716	44,6	2.714	45,5
		subsydiowanej	483	7,9	516	8,6
	z tego:	prac interwencyjnych	132	2,2	111	1,9
		robót publicznych	97	1,6	97	1,6
		podjęcia działalności gospodarczej	108	1,8	105	1,7
		podjęcia pracy w ramach ref. kosztów zatrudnienia bezrobot.	135	2,2	147	2,5
		inne	11	0,2	53	0,9
	rozpoczęcia szkolenia	79	1,3	132	2,2	
	rozpoczęcia stażu	601	9,9	722	12,1	
	rozpoczęcia pracy społeczno-użytecznej	30	0,5	22	0,4	
	odmowy bez uzasadnionej przyczyny podjęcia propozycji pracy lub innej formy pomocy	35	0,6	45	0,7	
	niepotwierdzenia gotowości do pracy	1.153	18,9	926	15,5	
	dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego	681	11,2	473	7,9	
	podjęcia nauki	25	0,4	14	0,2	
	osiągnięcia wieku emerytalnego	32	0,5	48	0,8	
	nabycia praw emerytalnych lub rentowych	49	0,8	140	2,3	
	nabycia praw do świadczenia przedemerytalnego	56	0,9	77	1,3	
	innych	124	2,0	137	2,3	

#### **4. Bezrobotni zamieszkali na wsi**

Analiza danych statystycznych dotyczących bezrobocia na wsi, niezależnie od źródeł jego pochodzenia potwierdza niekorzystną sytuację na rynku pracy ludności zamieszkałej na terenach wiejskich. Bezrobocie na wsi ma inny charakter niż w mieście, jest bardziej trwałe, a rynek pracy mniej elastyczny. Mimo, że na wsi mieszka ok.39% ludności Polski, to wśród bezrobotnych osoby te stanowią

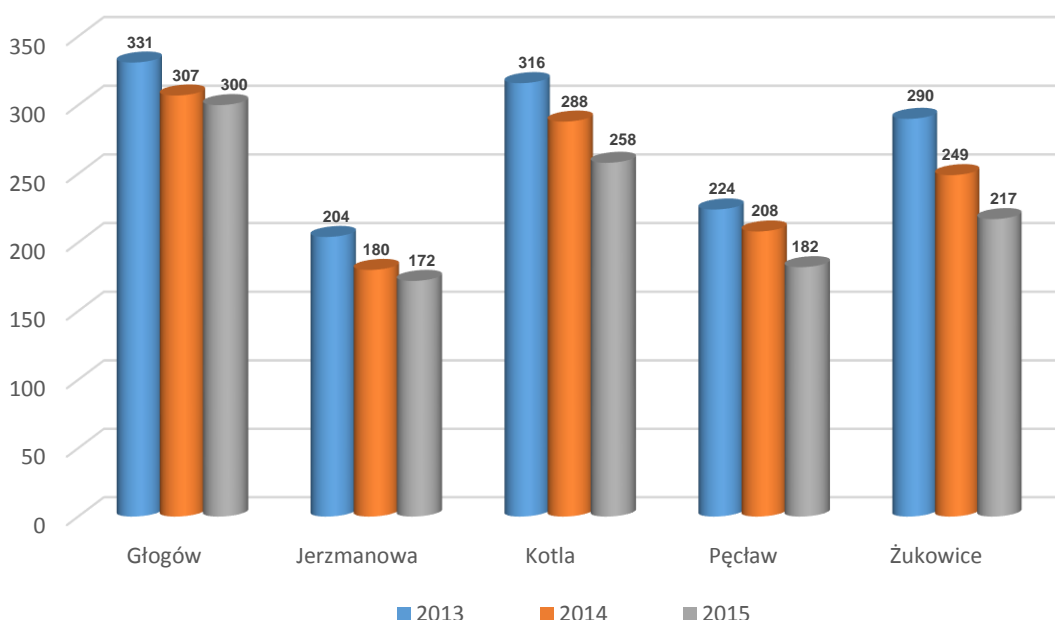


ok. 43%. Relacje te pogarszają się w miesiącach jesienno-zimowych, gdy nie ma prac sezonowych. Wtedy bezrobotni na wsiach stanowią ok. 45% wszystkich zarejestrowanych.

O tym, że bezrobocie na wsi ma inny charakter świadczy fakt, że jest ono bardziej trwałe. Poziom życia, dochody jakimi dysponują mieszkańcy wsi są niewystarczające aby w miejscu ich zamieszkania powstał lokalny rynek usług. Stąd też aby ograniczyć bezrobocie w tej grupie bezrobotnych nadal potrzebne są działania interwencyjne organizowane wspólnie z samorządami takie jak prace interwencyjne czy roboty publiczne.

W powiecie głogowskim udział bezrobotnych zamieszkałych na wsi w końcu 2015 r. wynosił 30,7% ogółu zarejestrowanych. W porównaniu do stanu z końca 2014 r. liczba bezrobotnych zamieszkałych na wsi zmniejszyła się o 103 osoby (o 8,4%), a zamieszkałych w mieście o 362 osoby (o 12,5%).

### BEZROBOTNI ZAMIESZKALI NA WSI W LATACH 2013 - 2015



Analizując dane statystyczne z zakresu wyrejestrowanych bezrobotnych uwzględnieniem miejsca zamieszkania bezrobotnych należy zwrócić uwagę na następujące różnice:

- w minionym roku bezrobotni zamieszkali na wsi wykazali większą aktywność w zakresie poszukiwania zatrudnienia – 55,2% wyłączonych z ewidencji stanowiły osoby, które podjęły pracę, podczas gdy w grupie bezrobotnych zamieszkałych w mieście wskaźnik ten było o 1,5% niższy,
- wśród bezrobotnych zamieszkałych na wsi odmowa przyjęcia propozycji pracy lub innej formy pomocy stanowiła 0,4% ogółu wyłączeń, a wśród mieszkańców miasta 0,9%,
- bezrobotni zamieszkali na wsi wykazali się również większym zdyscyplinowaniem jeśli chodzi o stosowanie się do wymogów ustawowych mających wpływ na zachowanie statusu osoby bezrobotnej – 13,7% bezrobotnych zamieszkałych na wsi zostało wyłączonych z ewidencji z powodu nie potwierdzenia gotowości do pracy, podczas gdy w grupie mieszkańców Głogowa wskaźnik ten wynosił 16,2%.

Dane dotyczące struktury osób zarejestrowanych według czasu pozostawania bez pracy oraz poziomu wykształcenia wskazują, iż osoby zamieszkałe na wsi są bardziej zagrożone długotrwałym bezrobociem oraz posiadają niższe kwalifikacje zawodowe.

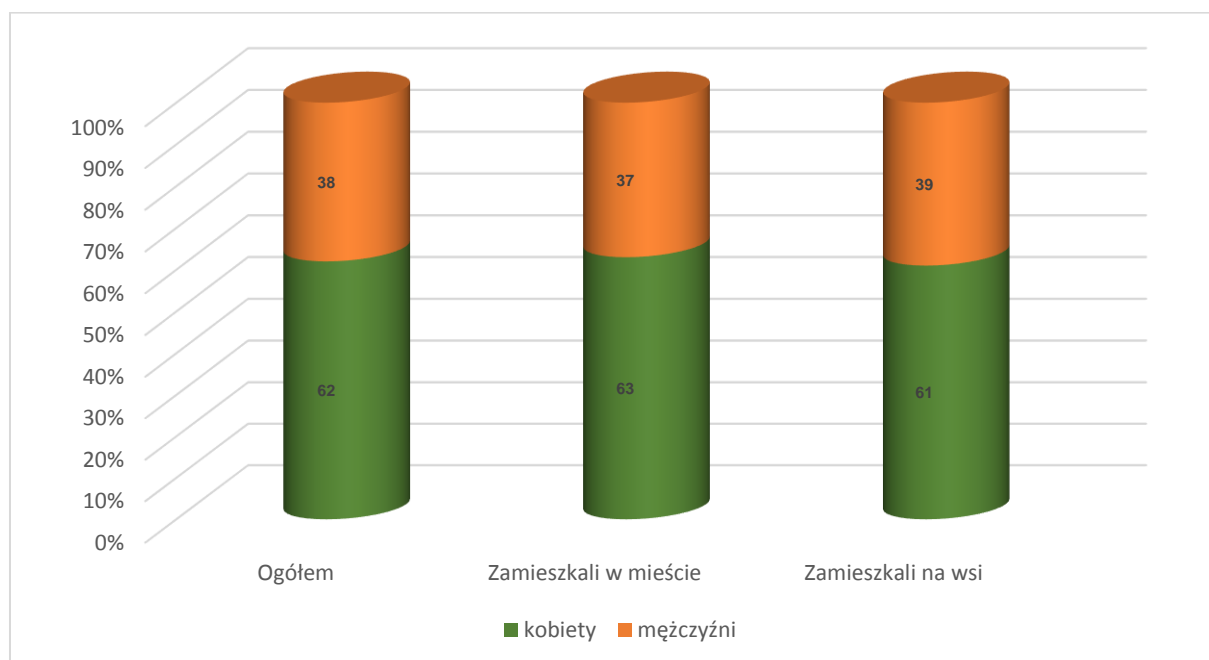
<b>BEZROBOTNI WG MIEJSCA ZAMIESZKANIA</b>						
<b>Wyszczególnienie</b>	<b>Zamieszkali na wsi</b>		<b>Zamieszkali w mieście</b>			
	<b>ogółem</b>	<b>%</b>	<b>ogółem</b>	<b>%</b>		
Bezrobotni zarejestrowani „napływ” ogółem, w tym	1.539	100,0	3.962	100,0		
kobiety	811	52,7	2.144	54,1		
mężczyźni	728	47,3	1.818	45,9		
Osoby wyłączone z ewidencji bezrobotnych „odpływ” ogółem, w tym:	1.642	100,00	4324	100,0		
kobiety	890	54,2	2.333	54,0		
mężczyźni	752	45,8	1.991	46,0		
z tego z przyczyn	podjęcia pracy	907	55,2	2.323	53,7	
	z tego:	niesubsydiowanej	742	82,0	1.972	85,0
		subsydiowanej	165	18,0	351	15,0
	z tego:	prac interwencyjnych	14	8,5	97	27,6
		robót publicznych	65	39,4	32	9,1
		podjęcia działalności gospodarczej	30	18,2	75	21,4
		podjęcia pracy w ramach ref. kosztów zatrudnienia bezrobotnych	49	29,7	98	27,9
		inne	0	0	3	0,07
	rozpoczęcia szkolenia	36	2,2	98	2,3	
	rozpoczęcia stażu	207	12,6	515	11,9	
	rozpoczęcia pracy społeczno-użytecznej	19	1,2	3	0,07	
	odmowy bez uzasadnionej przyczyny podjęcia propozycji pracy lub innej formy pomocy	7	0,4	38	0,9	
	niepotwierdzenia gotowości do pracy	225	13,7	701	16,2	
	dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego	128	7,8	345	7,9	
	podjęcia nauki	4	0,2	10	0,2	
	osiągnięcia wieku emerytalnego	8	0,5	40	0,9	
	nabycia praw emerytalnych lub rentowych	35	2,1	105	2,4	
	nabycia praw do świadczenia przedemerytalnego	11	0,7	66	1,5	
	innych	55	3,3	82	1,9	
<b>STAN I STRUKTURA BEZROBOTNYCH NA DZIEŃ 31.12.2015 R.</b>						
Bezrobotni ogółem, w tym:	1.129	100,0	2.545	100,0		
kobiety	685	60,7	1.609	63,2		
mężczyźni	444	39,3	96	36,8		
z prawem do zasiłku	88	7,8	327	12,8		
Według czasu pozostawania bez pracy:						
do 1 m-ca	94	8,3	228	8,9		
1 – 3	193	17,1	461	18,1		
3 – 6	154	13,6	358	14,1		
6 – 12	151	13,4	381	15,0		
12 – 24	184	16,3	447	17,6		
pow. 24 m-ce	353	31,3	670	26,3		
Według wykształcenia						
wyższe	102	9,1	385	15,1		
policealne i średnie zawodowe	234	20,7	668	26,3		
średnie ogólnokształcące	88	7,8	272	10,7		
zasadnicze zawodowe	315	27,9	705	27,7		
gimnazjalne i poniżej	390	34,5	515	20,2		

## 5. Bezrobotni według płci

Od wielu lat poziom bezrobocia kobiet przewyższa poziom bezrobocia mężczyzn. Tendencja ta utrzymuje się w kontekście wykształcenia, wieku oraz czasu pozostawania bez pracy. Bezrobotne kobiety są lepiej wykształcone, a mimo to częściej niż mężczyźni dotknięte są długotrwałym pozostawaniem bez pracy. Bezrobocie częściej dotyka również kobiety młodsze - dopiero po 45 roku życia poziom bezrobotnych kobiet jest niższy niż mężczyzn.

W końcu 2015 r. w ewidencji bezrobotnych pozostawały 2.294 kobiety i 1.380 mężczyzn. W porównaniu do 2014 r. grupa kobiet zmniejszyła się o 10,5%, a mężczyzn o 12,5%.

W latach 2003 – 2007 r. szybciej malała liczba bezrobotnych mężczyzn niż kobiet, co miało swoje odzwierciedlenie we wzroście odsetka kobiet wśród ogółu zarejestrowanych. W kolejnych latach ich udział ulegał stopniowemu obniżeniu (w 2011 r. - 63,7%, w 2012 r. - 61,3%, w 2013 r. – 59,6%), a od 2014 r. notowany jest ponowny wzrost (2014 r. - 61,9%, 2015 r. – 62,4%).



## 6. Bezrobotni według wieku

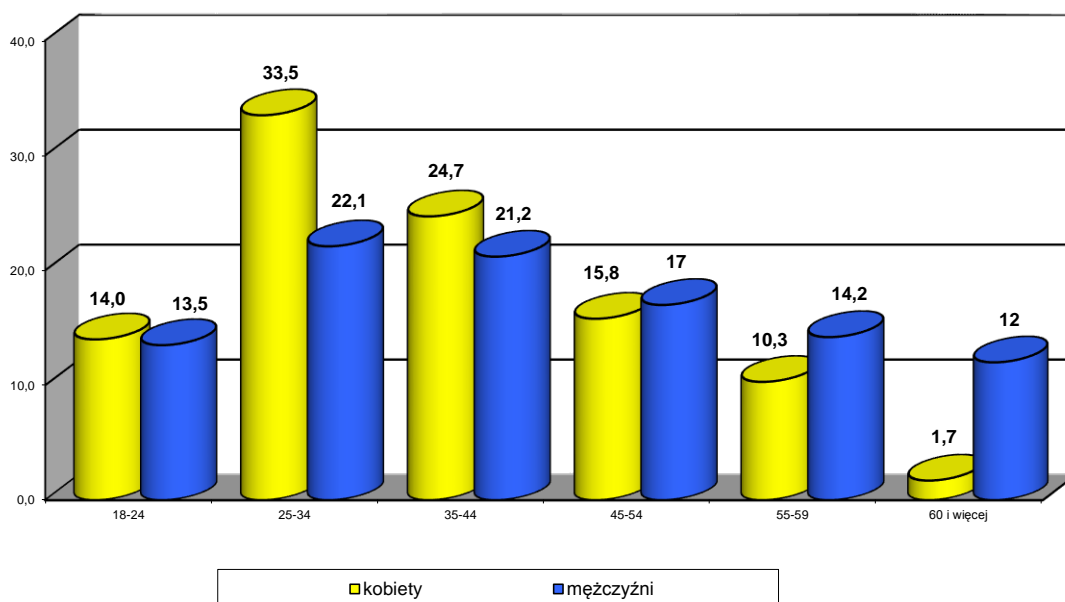
Podobnie jak w poprzednich latach w minionym roku największą pod względem liczebności grupę bezrobotnych stanowiły osoby młode – od 25 do 34 lat, których udział wynosił 29% ogółu zarejestrowanych.

Najmniej licznie reprezentowane były osoby powyżej 60 roku życia (5,5%) oraz od 55 do 59 lat (11,8%). W porównaniu do 2014 r. w największym stopniu obniżył się udział młodych bezrobotnych do 24 roku życia (spadek o 1,1%), a najbardziej zwiększył się w grupie osób powyżej 60 roku życia (wzrost o 0,9%).

<b>BEZROBOTNI WG WIEKU</b>						
<b>WIEK</b>	<b>31.12.2014 r.</b>		<b>% do ogółu bezrob.</b>	<b>31.12.2015 r.</b>		<b>% do ogółu bezrob.</b>
	<b>Ogółem</b>	<b>w tym kobiety</b>		<b>Ogółem</b>	<b>w tym kobiety</b>	
18-24	615	395	14,9	508	323	13,8
25-34	1242	861	30,0	1073	768	29,2
35-44	939	602	22,7	860	567	23,4
45-54	672	416	16,2	598	363	16,3
55-59	481	265	11,6	433	237	11,8
60 i więcej	190	23	4,6	202	36	5,5
<b>Ogółem</b>	<b>4.139</b>	<b>2.562</b>	<b>100,0</b>	<b>3.674</b>	<b>2.859</b>	<b>100,0</b>

Struktura bezrobotnych według wieku i płci osób wskazuje, że w młodszych grupach wiekowych bezrobotnych, tj. do 44 roku życia, większość stanowią kobiety, natomiast w grupie osób powyżej 45 roku życia relacja ta uległa odwróceniu.

### **STRUKTURA BEZROBOTNYCH WEDŁUG WIEKU I PŁCI**



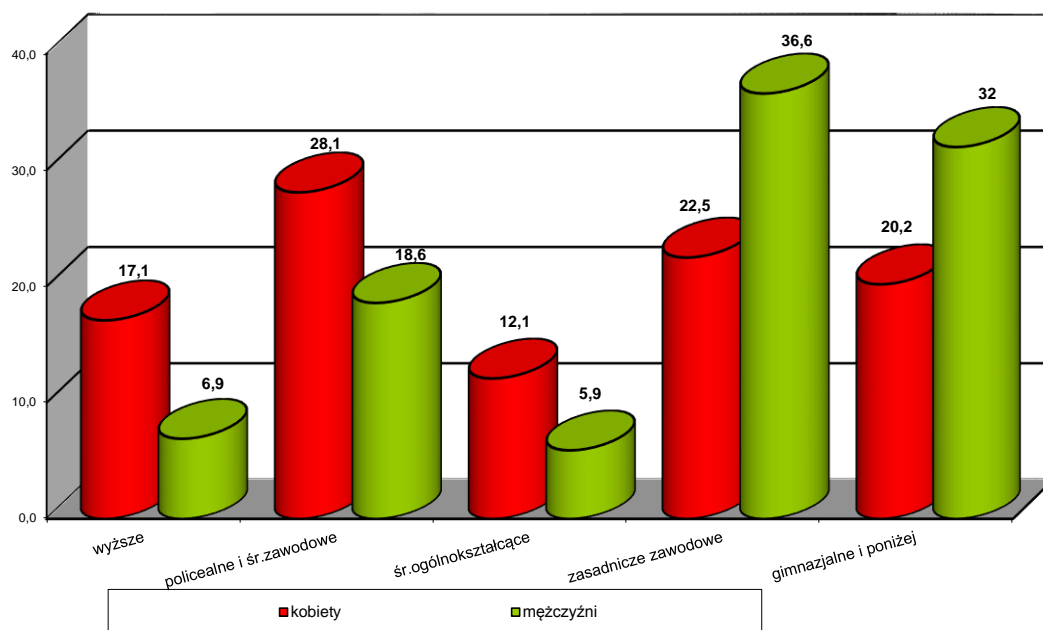
### **7. Bezrobotni według poziomu wykształcenia**

Poziom wykształcenia bezrobotnych od kilku lat ulega stopniowemu podwyższeniu. Nie mniej jednak od wielu lat w powiecie głogowskim największą grupę bezrobotnych stanowią osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym – 27,8% ogółu zarejestrowanych. W następnej kolejności znajdują się osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym oraz gimnazjalnym i niższym – po 24,6.

<b>BEZROBOTNI WEDŁUG WYKSZTAŁCENIA</b>					
<b>Wyszczególnienie</b>	<b>31.12.2014 r.</b>		<b>31.12.2015 r.</b>		<b>wzrost/spadek</b>
	<b>Ogółem</b>	<b>% do ogółu</b>	<b>Ogółem</b>	<b>% do ogółu</b>	
<b>Ogółem, w tym:</b>	<b>4.139</b>	<b>100,0</b>	<b>3.674</b>	<b>100,0</b>	
wyższe	584	14,1	487	13,2	- 0,9
policealne i średnie zawodowe	1.002	24,2	902	24,6	0,4
średnie ogólnokształcące	383	9,3	360	9,8	0,5
zasadnicze zawodowe	1.167	28,2	1.020	27,8	- 0,4
gimnazjalne i poniżej	1.003	24,2	905	24,6	0,4

W porównaniu do 2014 r. najbardziej zmniejszyła się grupa bezrobotnych z wykształceniem wyższym( o 0,9%) oraz zasadniczym zawodowym (o 0,4%).

#### **STRUKTURA BEZROBOTNYCH WEDŁUG WYKSZTAŁCENIA I PŁCI**



Porównanie danych z zakresu wykształcenia przy uwzględnieniu płci osób zarejestrowanych wskazuje, że w grupach skupiających osoby posiadające wykształcenie wyższe i średnie zdecydowanie dominują kobiety, w pozostałych zaś mężczyźni.

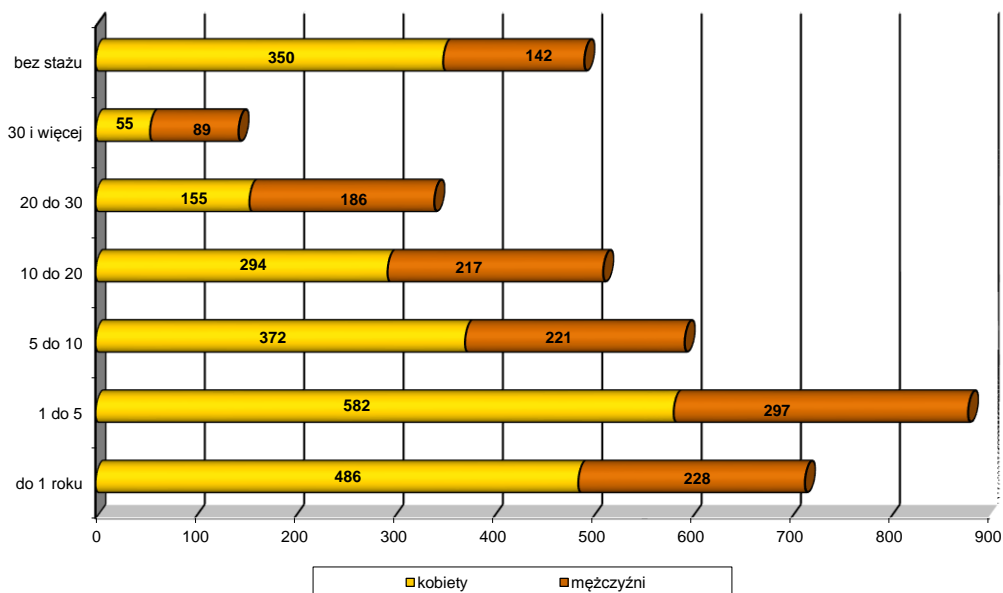
## 8. Bezrobotni według stażu pracy

Podobnie jak w latach poprzednich wśród zarejestrowanych bezrobotnych najliczniejszą grupę stanowiły osoby, które w okresie poprzedzającym rejestrację w PUP były zatrudnione od 1 – 5 lat (23,9%), a najmniejszą osoby zatrudnione przez okres 30 lat i więcej (3,9%).

BEZROBOTNI WEDŁUG STAŻU PRACY					
Wyszczególnienie	31.12.2014 r.		31.12.2015 r.		wzrost/spadek
	Ogółem	% do ogółu	Ogółem	% do ogółu	
<b>Ogółem, w tym:</b>	<b>4.139</b>	<b>100,0</b>	<b>3.674</b>	<b>100,0</b>	
do 1 roku	791	19,1	714	19,4	0,3
1 – 5	987	23,8	879	23,9	0,1
5 – 10	647	15,6	593	16,2	0,6
10 – 20	589	14,2	511	13,9	- 0,3
20 – 30	393	9,5	341	9,3	- 0,2
30 i więcej	158	3,8	144	3,9	0,1
bez stażu	574	14,0	492	13,4	- 0,6

Porównując staż pracy przy uwzględnieniu płci osób zarejestrowanych należy zwrócić uwagę, że zarówno wśród kobiet i mężczyzn najliczniejsze grupy stanowią osoby ze stażem pracy od 1-5 lat, następnie do 1 roku oraz od 5-10 lat.

### BEZROBOTNI WG STAŻU PRACY I PŁCI



## 9. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy

Dane dotyczące czasu pozostawania bez pracy informują, że coraz trudniej jest znaleźć pracę w stosunkowo krótkim czasie. Świadczy o tym fakt, iż nadal wydłuża się czas pozostawania bez pracy osób poszukujących zatrudnienia.

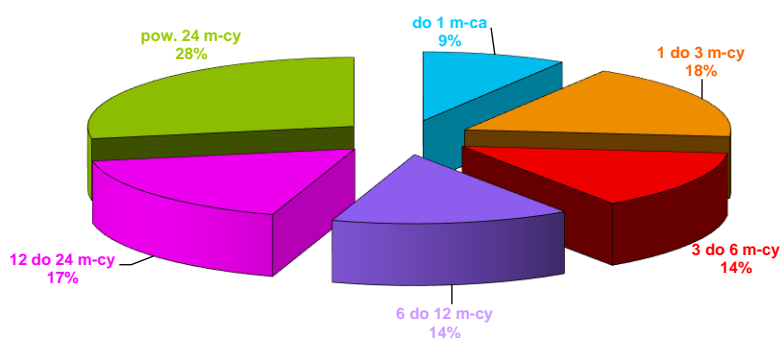
W porównaniu do 2014 r. najbardziej zwiększył się udział osób najdłużej pozostających bez pracy, tj. powyżej 24 miesięcy (wzrost z 23,7 do 27,8%)

BEZROBOTNI WEDŁUG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY					
Wyszczególnienie	31.12.2014 r.		31.12.2015 r.		wzrost/spadek
	Ogółem	% do ogółu	Ogółem	% do ogółu	
<b>Ogółem, w tym:</b>	<b>4.139</b>	<b>100,0</b>	<b>3.674</b>	<b>100,0</b>	
do 1 m-ca	322	7,8	322	8,8	1,0
1 – 3	794	19,2	654	17,8	- 1,4
3 – 6	570	13,8	512	13,9	0,1
6 – 12	695	16,8	532	14,5	- 2,3
12 – 24	775	18,7	631	17,2	- 1,5
pow. 24	983	23,7	1.023	27,8	4,1

Z analizy czasu pozostawania bez pracy w powiązaniu z ustalonym profilem pomocy wynika, że do III profilu pomocy kwalifikowało się 42% pozostających bez pracy od 12 do 24 miesięcy oraz 54% bezrobotnych pozostających bez pracy pow. 24 m-cy.

Podobnie jak w poprzednich latach najliczniejszą grupę bezrobotnych w końcu 2015 r. stanowiły osoby pozostające bez pracy powyżej 24 miesięcy, a najmniej liczną osoby pozostające bez pracy do jednego miesiąca. Szczegółową strukturę bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy przedstawia poniższy wykres:

### BEZROBOTNI WG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY



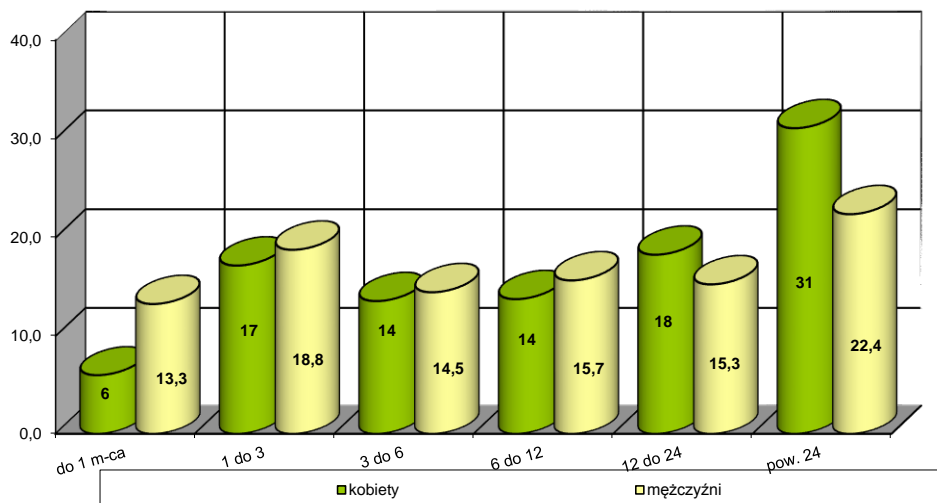
Zagrożenie pozostawaniem bez zatrudnienia przez okres 12 miesięcy rośnie wraz z wiekiem bezrobotnych, ponad połowa (61,9%) osób w wieku powyżej 60 lat pozostawała bez pracy powyżej 12 miesięcy. Najwięcej wśród osób pozostających bez pracy powyżej 12 miesięcy legitymowało się

wykształceniem gimnazjalnym lub niższym oraz zasadniczym zawodowym (odpowiednio 49 i 48% dla każdej z tych grup). Brak natomiast wyraźnej korelacji pomiędzy stażem pracy jakim legitymują się bezrobotni, a okresem pozostawania bez zatrudnienia. Udział procentowy bezrobotnych w poszczególnych przedziałach czasowych okresu pozostawania bez pracy obrazuje poniższa tabela.

<b>BEZROBOTNI WEDŁUG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY</b>							
<b>Kategoria</b>		<b>Okres pozostawania bez pracy w miesiącach</b>					<b>udział % powyżej 12 m-cy</b>
		<b>do 1</b>	<b>1 - 3</b>	<b>3 - 6</b>	<b>6 - 12</b>	<b>pow. 12 m-cy</b>	
wg wieku	18 – 24	96	139	123	53	97	19,1
	25 – 34	100	203	149	173	448	41,8
	35 – 44	59	137	111	135	418	48,6
	45 – 54	36	83	70	84	325	54,3
	55 – 59	22	68	39	63	241	55,7
	60 lat i więcej	9	24	20	24	125	61,9
wg wykształcenia	wyższe	45	106	86	69	181	37,2
	policealne i średnie zawodowe	88	148	141	146	379	42,0
	średnie ogólnokształcące	40	75	49	45	151	41,9
	zasadnicze zawodowe	80	158	143	148	491	48,1
	gimnazjalne i poniżej	69	167	93	124	452	49,9
wg stażu pracy	do 1 roku	81	154	101	93	285	39,9
	1 – 5	87	148	129	134	381	43,3
	5 – 10	46	107	83	85	272	45,9
	10 – 20	37	75	62	84	253	49,5
	20 – 30	19	51	46	54	171	50,1
	30 lat i więcej	8	34	21	32	49	34,0
	bez stażu	44	85	70	50	243	49,4

Porównanie danych w zakresie czasu pozostawania bez pracy w rozbiciu na płeć osób zarejestrowanych wskazuje, że w dwóch ostatnich grupach skupiających osoby o najdłuższym okresie pozostawania bez pracy zdecydowanie dominują kobiety.

#### **STRUKTURA CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY WEDŁUG PŁCI (w %)**



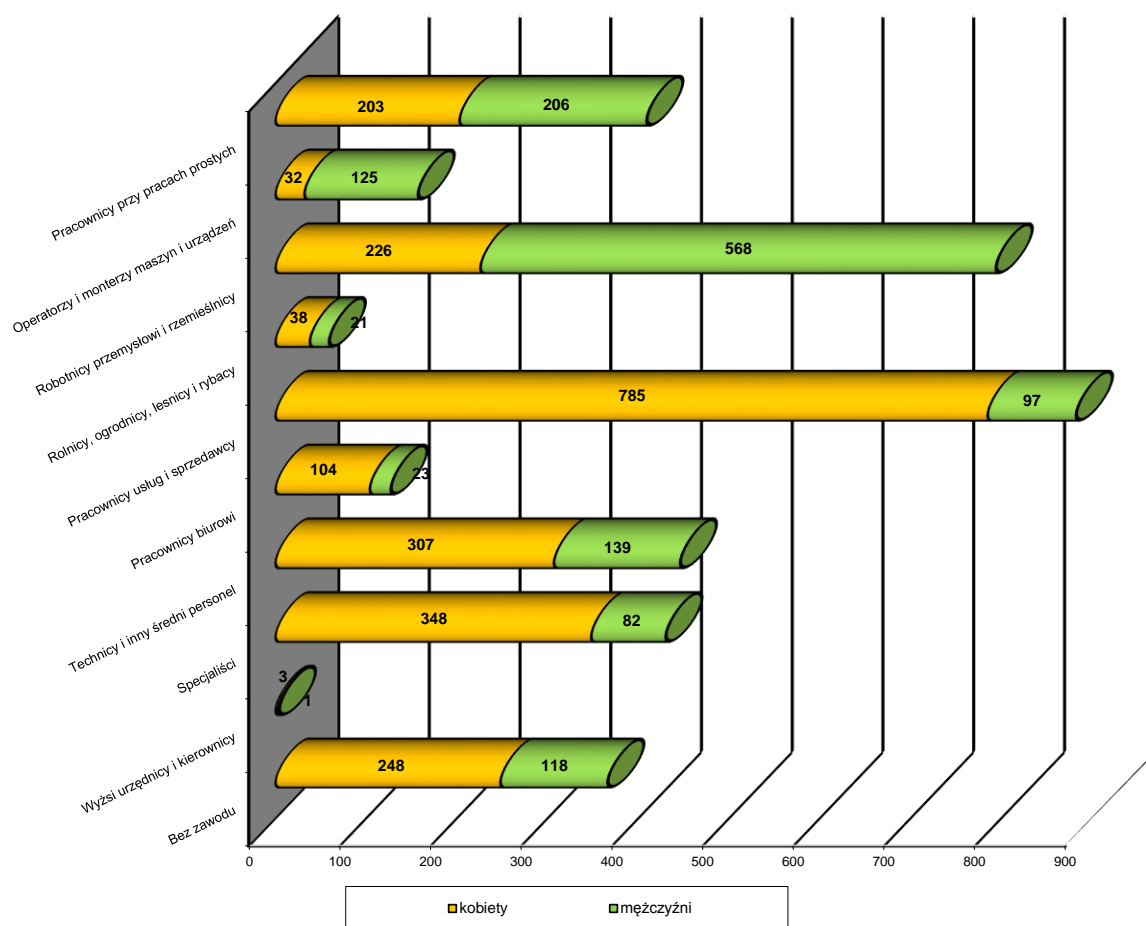


## 10. Bezrobotni według zawodów i specjalności oraz PKD

W końcu 2015 r. w ogóle zarejestrowanych bezrobotnych 3.308 osób (90%) posiadało kwalifikacje zawodowe, a 366 osób (10%) nie udokumentowało faktu posiadania jakiegokolwiek zawodu poświadczanego dyplomem, świadectwem, zaświadczeniem instytucji szkoleniowej lub innym dokumentem uprawniającym do wykonywania zawodu.

Podobnie jak w 2014 r. tak i w końcu grudnia 2015 r. największa liczba zarejestrowanych bezrobotnych posiadała zawody zaliczane do wielkiej grupy zawodowej „pracownicy usług i sprzedawcy” (24%). W następnej kolejności znajdowała się grupa „robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy” (22%) oraz „technicy i inny średni personel” (12%). Szczegółową strukturę zarejestrowanych wg wielkich grup zawodowych przedstawia poniższy wykres:

### STRUKTURA BEZROBOTNYCH WEDŁUG WIELKICH GRUP ZAWODOWYCH



Z kolei analiza struktury bezrobotnych wg sekcji PKD informuje w jakich sekcjach gospodarki osoby te były zatrudnione w okresie poprzedzającym rejestrację w PUP.

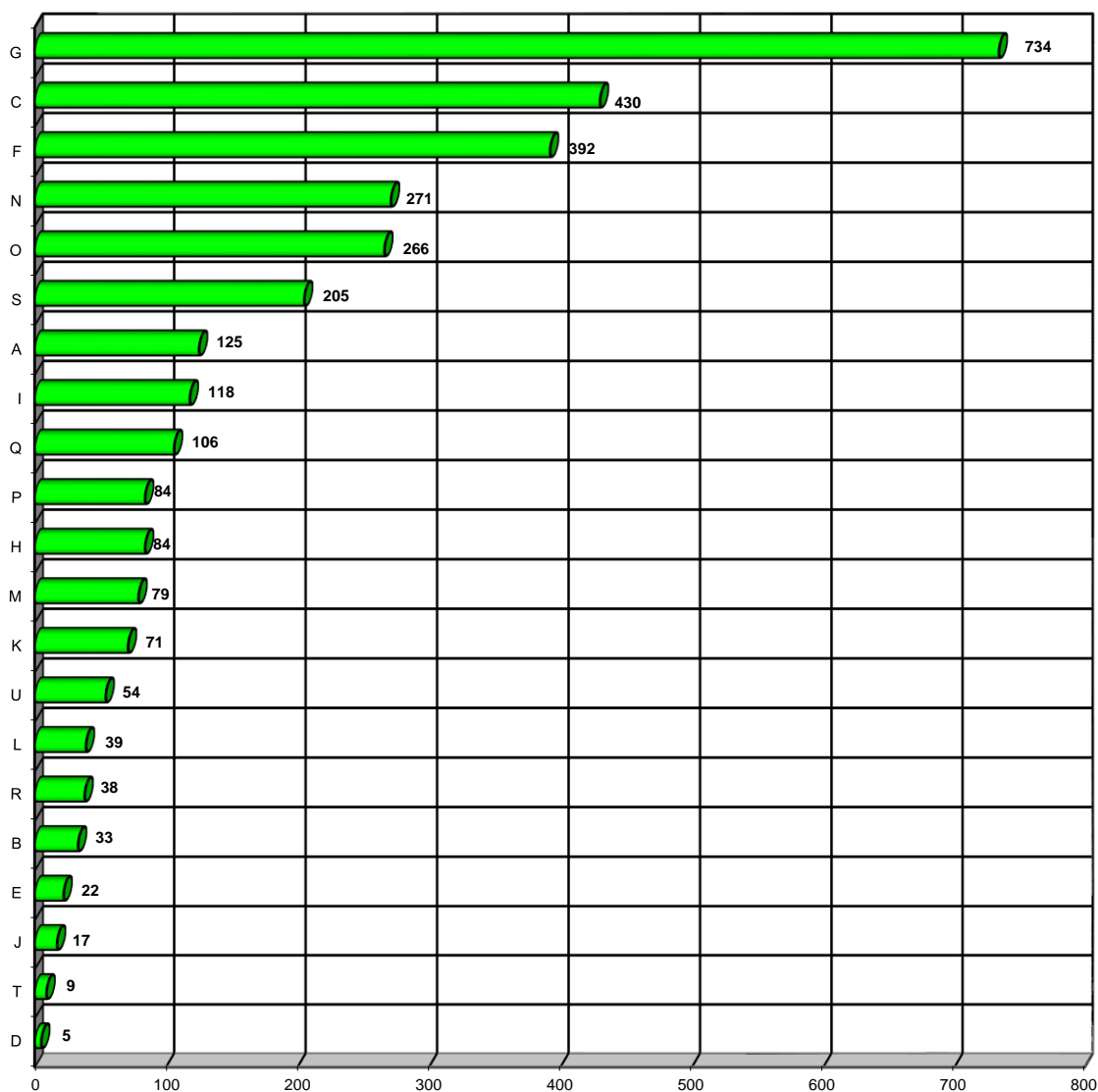
Bezpośrednio przed zarejestrowaniem się w PUP połowa bezrobotnych zatrudniona była u pracodawców z następujących sekcji działalności gospodarczej (PKD):

- handel hurt. i detal., naprawy sprzętu - 20%,
- przetwórstwo przemysłowe - 12%.
- budownictwo - 11%,
- administracja publiczna - 7%

<b>BEZROBOTNI ZAREJESTROWANI WG SEKCJI PKD</b>				
<b>Sekcja PKD</b>		<b>Zarejestrowani bezrobotni stan na dzień</b>		<b>wzrost/spadek</b>
<b>Nazwa</b>	<b>Symbol</b>	<b>31.12.2014 r.</b>	<b>31.12.2015 r.</b>	
<b>Ogółem, w tym:</b>		<b>4.139</b>	<b>3.674</b>	- 465
Przetwórstwo przemysłowe	C	501	430	- 71
Handel hurtowy i detaliczny, naprawy pojazdów samochodowych, włączając motocykle	G	859	734	- 125
Budownictwo	F	443	392	- 51
Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	N	257	271	14
Administracja publiczna i obrona narodowa, obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	O	296	266	- 30
Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	I	126	118	- 8
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	R	41	38	- 3
Edukacja	P	100	84	- 16
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	M	96	79	- 17
Transport i gospodarka magazynowa	H	92	84	- 8
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	Q	119	106	- 13
Pozostała działalność usługowa	S	229	205	- 24
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	A	127	125	- 2
Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	L	37	39	2
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	K	72	71	- 1
Dostawa wody, gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	E	28	22	- 6
Górnictwo i wydobywanie	B	34	33	- 1
Informacja i komunikacja	J	18	17	- 1
Organizacja i zespoły eksterytorialne	U	0	0	0
Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników, gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby	T	13	9	- 4
Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	D	9	5	- 4
Działalność niezidentyfikowana		68	54	- 14
Dotychczas niepracujący		574	492	- 82

Szczegółowe dane dotyczące przynależności do PKD ostatniego pracodawcy bezrobotnych przedstawia poniższy wykres:

## BEZROBOTNI WG PKD



**A** – rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo  
**B** – górnictwo i wydobywanie  
**C** – przetwórstwo przemysłowe  
**D** – wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną i gaz  
**E** – dostawa wody, gospodarka odpadami,  
**F** – budownictwo  
**G** – handel hurtowy i detaliczny  
**H** – transport i gospodarka magazynowa  
**I** – działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi  
**J** – informacja i komunikacja

**K** – działalność finansowa i ubezpieczeniowa  
**L** – działalność związana z obsługą rynku nieruchomości  
**M** – działalność profesjonalna naukowa i techniczna,  
**N** – działalność w zakresie usług administrowania i wspierająca  
**O** – administracja publiczna i obrona narodowa  
**P** – edukacja  
**R** – działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją  
**S** – pozostała działalność usługowa  
**T** – gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników  
**Q** – opieka zdrowotna i pomoc społeczna

### 11. Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy określa grupy bezrobotnych zaliczanych do osób pozostających w szczególnej sytuacji na rynku pracy, do których w szerszym zakresie kierowane są różne formy pomocy takie jak prace interwencyjne, staże, roboty publiczne.

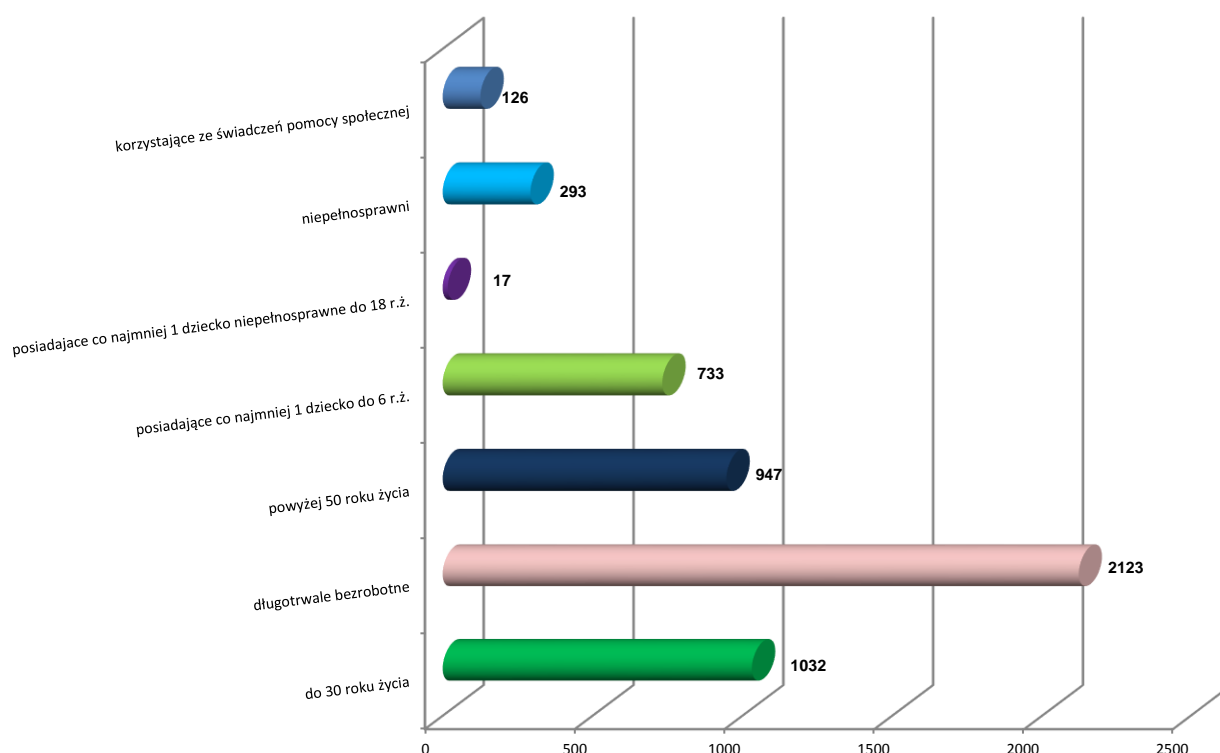
Nowelizacja ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy obowiązująca od 27 maja 2014 r. wprowadziła zmianę definicji osób zaliczanych do grona osób będących w szczególnej

sytuacji na rynku pracy, stąd też nie ma możliwości pełnego porównania danych w tym zakresie z latami poprzednimi.

W końcu 2015 r. warunki określone w art. 49 spełniało 3.247 osób, co oznaczało, że na 10 zarejestrowanych bezrobotnych aż 9 kwalifikowało się do grupy osób pozostających w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Trzeba jednak podkreślić, że jedna osoba może spełniać kryteria kwalifikującą ją do jednoczesnego zaliczenia do kilku grup osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy (np. osoba powyżej 50 roku życia, będąca jednocześnie osobą niepełnosprawną i będąca długotrwale bezrobotną).

Procentowy udział bezrobotnych zaliczanych do kategorii osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy w porównaniu do końca 2014 r. pozostał na takim samym poziomie i wynosił 88,3% ogółu zarejestrowanych.

### OSOBY W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY



## 12. Osoby uprawnione do świadczeń z tytułu bezrobocia

Na terenie powiatu głogowskiego ustawowy okres pobierania zasiłku dla bezrobotnych dla osób, które nie ukończyły 50 roku życia wynosił 180 dni. W końcu roku na 3.674 bezrobotnych, prawo do zasiłku przysługiwało 415 osobom, tj. 11,3% ogółu zarejestrowanych. Poza zasiłkami, osobom zarejestrowanym przysługują inne świadczenia wynikające z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy - m. in. dodatki aktywizacyjne i stypendia.

Na świadczenia z tytułu bezrobocia, tj. zasiłki dla bezrobotnych, dodatki aktywizacyjne i stypendia wraz z pochodnymi ZUS, w 2015 r. wydatkowano **9.503.141,10 zł**.

ŚWIADCZENIA WYPŁACONE W 2015 R.					
M-c	Zasiłki dla bezrobotnych	Dodatki aktywizacyjne	Stypendium z tytułu odbywania:		Razem
			szkolenia/studia podyplomowe	stażu	
I	523	51	----	231	805
II	578	59	----	171	808
III	545	68	2	171	786
IV	537	75	20	181	813
V	511	79	8	182	780
VI	494	71	9	193	767
VII	472	66	24	316	878
VIII	481	55	18	393	947
IX	497	41	16	438	992
X	467	60	27	537	1.091
XI	459	55	29	521	1.064
XII	490	54	117	541	1.202
<b>Razem</b>	<b>6.054</b>	<b>734</b>	<b>270</b>	<b>3.875</b>	<b>10.993</b>

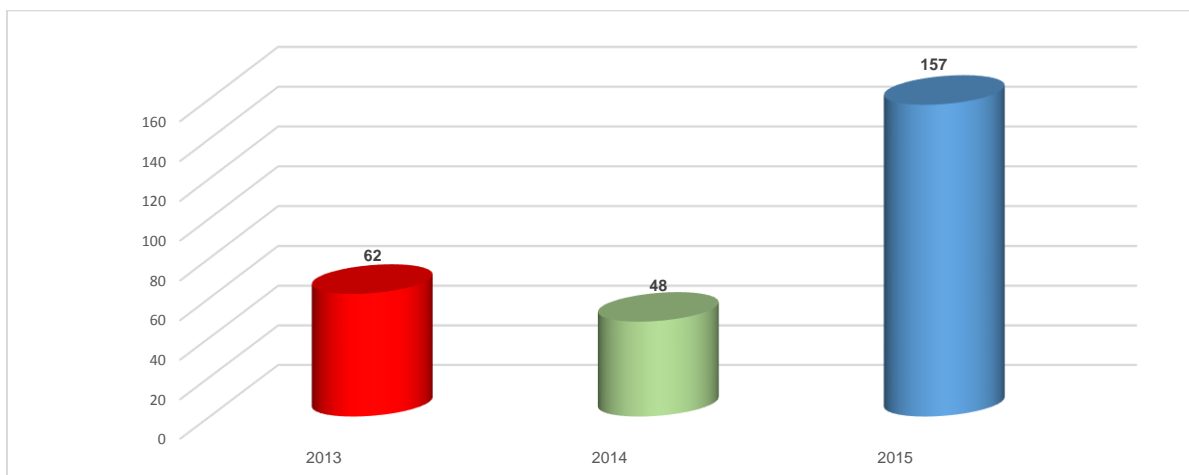
W 2015 r. pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Głogowie wydali 14.442 decyzje administracyjne. Ponadto wystawiono:

- 1.533 informacji o dochodach oraz pobranych zaliczkach na podatek dochodowy PIT-11,
- 4.249 zaświadczeń potwierdzających różnego rodzaju fakty,
- udzielono 2.499 odpowiedzi na pisma różnych instytucji.

### 13. Zatrudnianie cudzoziemców

W 2015 r. w PUP w Głogowie zarejestrowano 157 oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcom, to jest trzykrotnie więcej niż w 2014 r. Oświadczenia dotyczyły zatrudnienia obywateli Ukrainy i tylko 1 osoby z Mołdawii. Cudzoziemcy podejmowali zatrudnienie głównie przy pracach budowlanych oraz w znacznie mniejszym stopniu w charakterze pracowników pomocniczych przy hodowli zwierząt.

#### LICZBA ZAREJESTROWANYCH OŚWIADCZEŃ



## ROZDZIAŁ II

### USŁUGI RYNKU PRACY

---

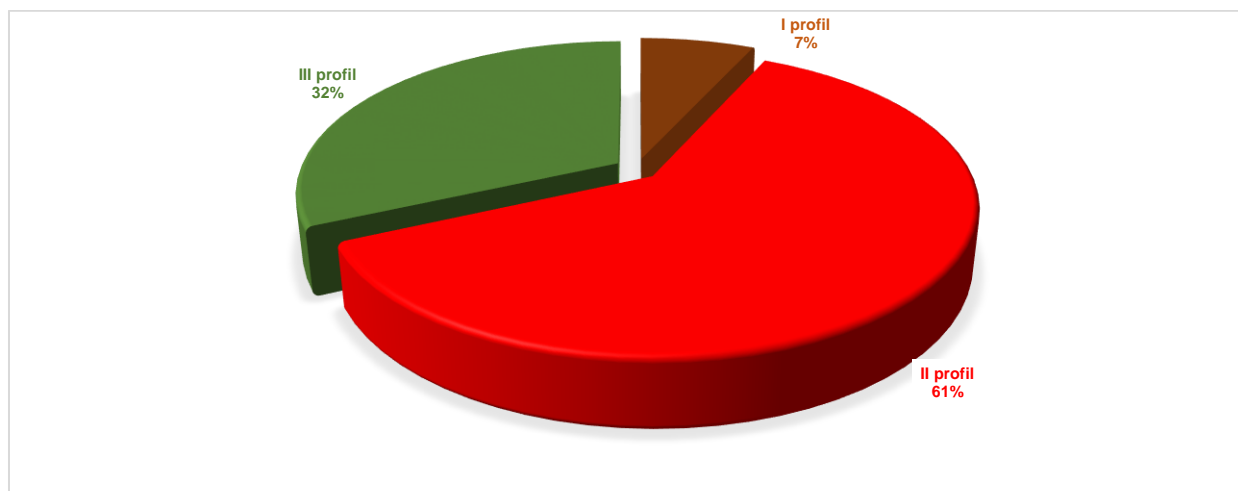
#### 1. Pośrednictwo pracy

Nowelizacja ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, która weszła w życie od 27.05.2014 r. wprowadziła wiele zmian w zakresie obsługi klientów urzędu, poprzez wprowadzenie funkcji doradcy klienta.

Większość zadań z zakresu pośrednictwa pracy powierzono **doradcom klienta indywidualnego**, tj. pracownikom bezpośrednio obsługującym osoby bezrobotne (pośrednikom pracy i doradcom zawodowym).

Od dnia wejścia w życie nowelizacji ustawy, niezwłocznie po rejestracji doradcy klienta indywidualnego ustalają dla bezrobotnych profil pomocy. Każdy z bezrobotnych przypisany zostaje do jednego z trzech profili i otrzymuje pomoc adekwatną do swoich potrzeb. W 2015 r. profilowaniem objęto 4.800 bezrobotnych. W końcu roku w ewidencji pozostawały 3.603 osoby z ustalonym profilem pomocy.

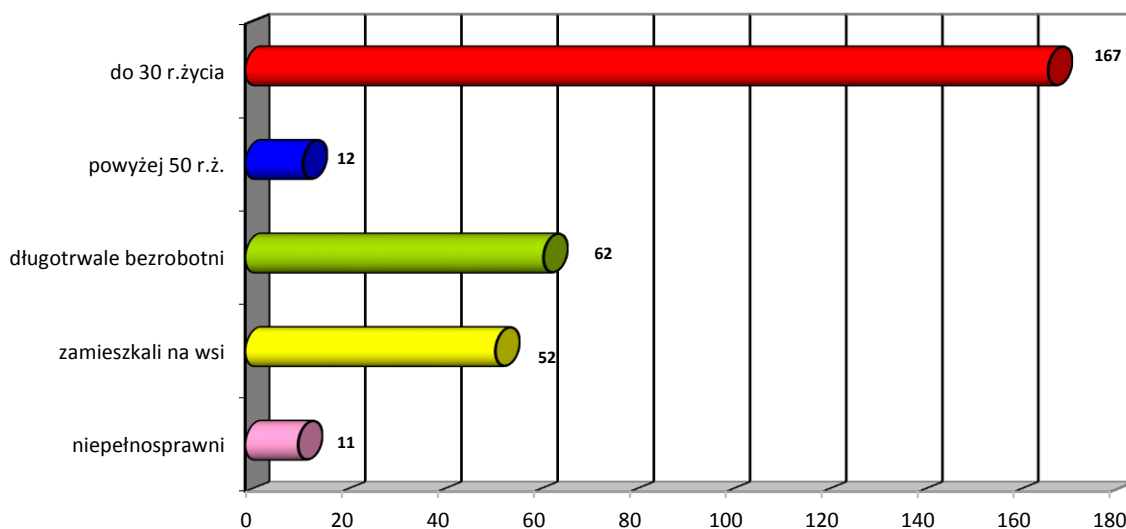
#### STRUKTURA BEZROBOTNYCH WG USTALONEGO PROFILU POMOCY W 2015 R.



Osoby zarejestrowane aktywizowane były w oparciu o Indywidualny Plan Działania, z uwzględnieniem ustalonego profilu pomocy. Doradcy klienta indywidualnego prowadzili pośrednictwo pracy, ale także informowali z jakich form wsparcia mogą korzystać osoby zarejestrowane. W 2015 r. IPD objętych zostało **4.446 osób**, w tym 4.398 bezrobotnych i 48 osób poszukujących pracy.

Poza udzielaniem indywidualnej pomocy osobom bezrobotnym doradcy zawodowi udzielali również porad grupowych. W ramach 27 grup z porad skorzystały 204 osoby, w tym 148 kobiet.

## WYBRANE KATEGORIE OSÓB KORZYSTAJĄCYCH Z PORAD GRUPOWYCH W 2015 R.



Doradcy klienta indywidualnego prowadzili również informacje grupowe, których celem było przedstawienie bieżącej informacji na temat sytuacji na lokalnym rynku pracy, form aktywizacji przewidzianych dla poszczególnych grup bezrobotnych (absolwenci, kobiety, zatrudnienie za granicą, itp.). W ramach 345 grup w/w informacji udzielono **1.712** bezrobotnym, w tym 973 kobietom.

Ponadto doradcy klienta indywidualnego prowadzili 3 tygodniowe szkolenia z zakresu **umiejętności poszukiwania pracy**. Zajęcia te przeznaczone są w szczególności dla osób nie posiadających żadnego doświadczenia w poszukiwaniu pracy, zostały zniechęcone dotychczasowymi porażkami i problemami w sferze zawodowej, albo wyrażają gotowość powrotu na rynek pracy po długim okresie przerwy w zatrudnieniu. Zajęcia prowadzone są z wykorzystaniem komputerów z dostępem do Internetu w zakresie pisania dokumentów aplikacyjnych. W 2015 r. w szkoleniach z wyżej wymienionego zakresu udział wzięło **50 osób**, w tym 46 bezrobotnych i 4 osoby poszukujące pracy.

Doradcy klienta indywidualnego brali także udział w spotkaniach młodzieżą szkolną oraz osobami odbywającymi karę pozbawienia wolności. Na spotkaniach tych prezentowano usługi oferowane przez PUP, omawiano sytuacje i trendy na lokalnym rynku pracy oraz udzielano indywidualnych porad.

UDZIAŁ DORADCÓW KLIENTA INDYWIDUALNEGO W SPOTKANIACH POZA URZĘDEM		
Nazwa jednostki/ ilość osób	Data spotkania	Osoby uczestniczące w spotkaniu
Zespół Szkół Samochodowych i Budowlanych	09.01.2015 r.	35
	16.01.2015 r.	40
Zespół Szkół Politechnicznych	13.02.2015 r.	45
Zakład Karny	27.02.2015 r.	7
	15.05.2015 r.	8
	16.10.2015 r.	10
Zakład Poprawczy i Schronisko dla Nieletnich	13.03.2015 r.	11
Zespół Szkół Przyrodniczych – Technikum Nr 6	27.03.2015 r.	60
Szkoła Podstawowa nr 10	29.05.2015 r.	25

Podobnie zorganizowane zostały działania w stosunku do klientów instytucjonalnych. Każdy pracodawca, który korzysta z pomocy urzędu pracy na stałe współpracuje z jednym pracownikiem urzędu – **doradcą klienta instytucjonalnego**, który stosownie do potrzeb pracodawcy udziela mu pomocy oraz utrzymuje regularne kontakty z pracodawcą.

Na wniosek pracodawców zainteresowanych doбором odpowiednich kandydatów do pracy w 2015 r. zorganizowano **35 giełd pracy**, w których udział wzięły **334 osoby**.

## 2. Wolne miejsca pracy i aktywizacji zawodowej

W minionym roku w powiecie głogowskim nie odnotowano poprawy sytuacji pod względem ilości zgłoszonych ofert pracy. W 2015 r. pracodawcy zgłosili 2.663 wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej, tj. o 152 mniej niż rok wcześniej. Z sektora publicznego pochodziło 430 ofert (16%), a pozostałe dotyczyły zatrudnienia w sektorze prywatnym.

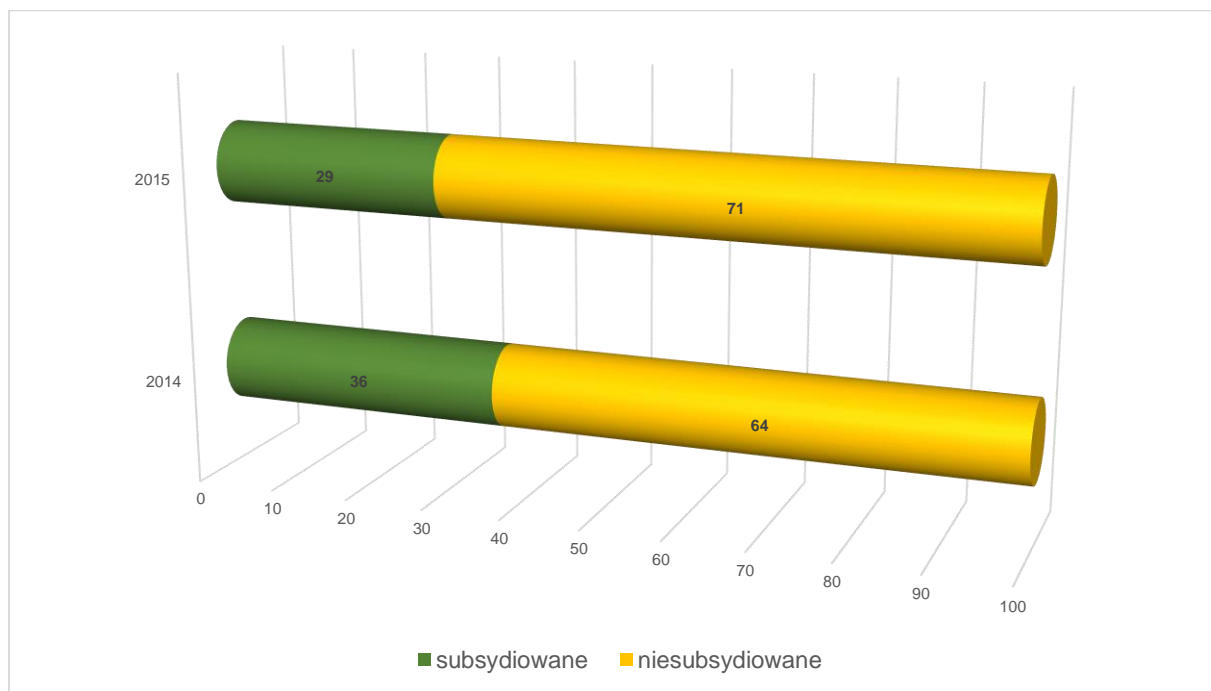
Oferty subsydiowane z FP, PFRON lub EFS stanowiły 29% ogółu zgłoszonych ofert, w tym oferty skierowane do osób niepełnosprawnych 3,7%.

70% ogółu subsydiowanych ofert pracy dotyczyło aktywizacji w ramach stażu.

WOLNE MIEJSCA PRACY I AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ W 2015 R.					
Wyszczególnienie		Ogółem	z tego:		
			pracy subsydiowane*	z sektora publicznego	sezonowej
Ogółem wolne miejsca pracy i aktywizacji zawodowej		2.663	1.091	430	97
z ogółem	zatrudnienie lub inna praca zarobkowa	1.897	329	251	97
	miejsca aktywizacji zawodowej	766	766	166	0
	z tego:				
	staże	579	579	117	0
	przygotowanie zaw. dorosłych	0	0	0	0
	prace społecznie użyteczne	21	21	21	0
	dla niepełnosprawnych	99	22	9	11
dla absolwentów	1	1	0	0	

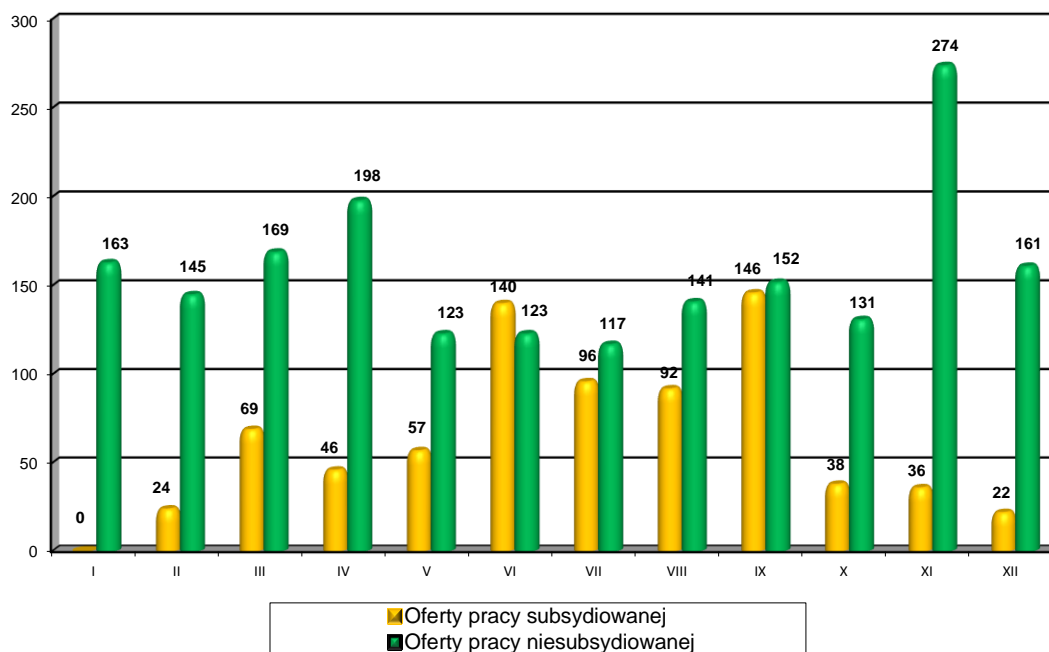


## STRUKTURA OFERT PRACY (w %)



Najwięcej ofert pracy wpłynęło w listopadzie, kwietniu i marcu, a najmniej w styczniu, lutym. Zestawienie porównawcze liczby zgłoszonych wolnych miejsc pracy w rozbiciu na oferty subsydiowane i niesubsydiowane przedstawia poniższy wykres:

## LICZBA OFERT PRACY W OKRESIE STYCZEŃ-GRUDZIEŃ 2015

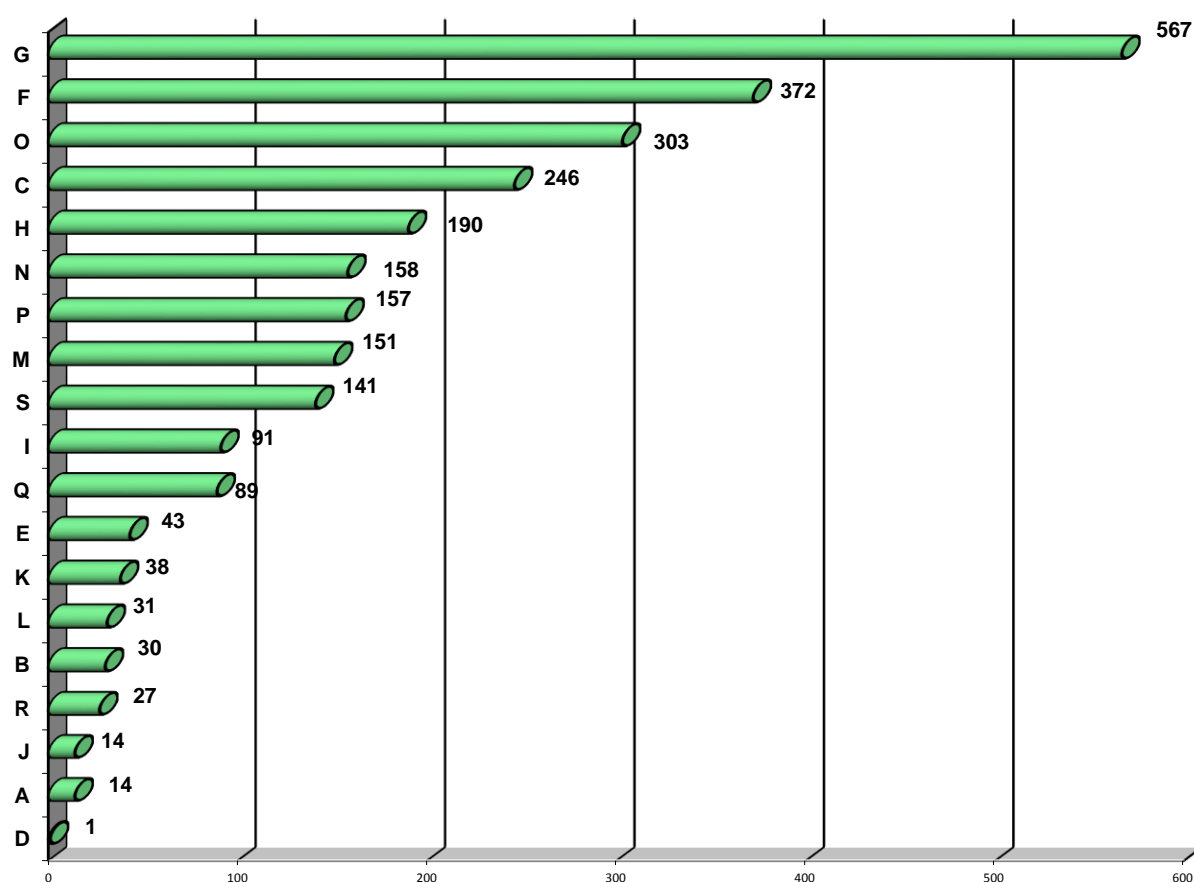


Podział ofert pracy według sekcji Polskiej Klasyfikacji Działalności pozwala na ustalenie z jakiej sekcji gospodarki pochodziło najwięcej zgłoszonych ofert pracy. Podobnie jak w poprzednich latach najwięcej ofert pochodziło z następujących sekcji:

- **(G)** handel hurtowy i detaliczny – 21%,
- **(F)** budownictwo – 14%,
- **(O)** administracja publiczna i obrona narodowa – 11%

Od pracodawców zaliczanych do wyżej wymienionych sekcji PKD wpłynęło 46% ogółu zgłoszonych ofert pracy.

### NAPŁYW OFERT PRACY W POSZCZEGÓLNYCH SEKCJACH PKD W 2015 R.



**A** – rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo

**B** – górnictwo i wydobywanie

**C** – przetwórstwo przemysłowe

**D** – wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną i gaz

**E** – dostawa wody, gospodarka odpadami,

**F** – budownictwo

**G** – handel hurtowy i detaliczny

**H** – Transport i gospodarka magazynowa

**I** – działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi

**J** – informacja i komunikacja

**K** – działalność finansowa i ubezpieczeniowa

**L** – działalność związana z obsługą rynku nieruchomości

**M** – działalność profesjonalna naukowa i techniczna,

**N** – działalność w zakresie usług administrowania i wspierająca

**O** – administracja publiczna i obrona narodowa

**P** – edukacja

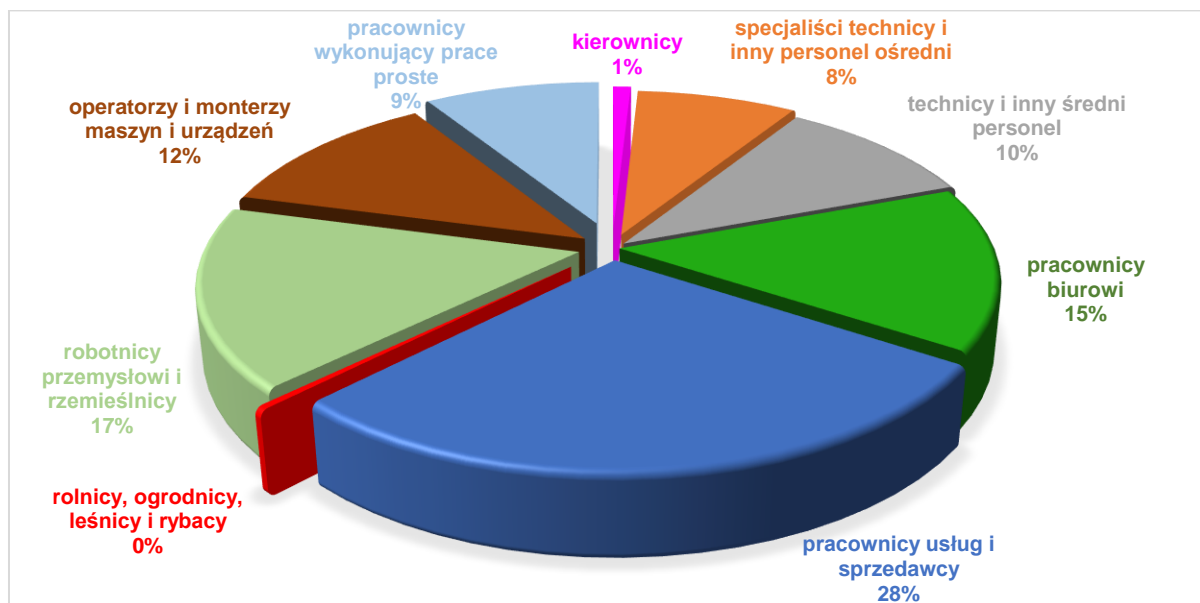
**Q** – opieka zdrowotna i pomoc społeczna

**R** – działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją

**S** – pozostała działalność usługowa

Z analizy napływu ofert pracy w rozbiciu na wielkie grupy zawodowe wynika, że największa liczba ofert pracy dotyczyła pracy w grupie zawodów „pracownicy usług i sprzedawcy” - 752 oferty , „robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy” - 437 ofert oraz „pracownicy biurowi” - 397 ofert. Napływ niewielkiej liczby ofert pracy odnotowano w wielkich grupach zawodowych „rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy” - 9 ofert oraz „kierownicy” - 24 oferty.

### STRUKTURA NAPŁYWU OFERT PRACY W 2015 R. W PODZIALE NA WIELKIE GRUPY ZAWODOWE



### 3. Pośrednictwo EURES

W ramach realizacji zadań pośrednictwa EURES współpracowano głównie z Dolnośląskim Wojewódzkim Urzędem Pracy we Wrocławiu, który w ramach funkcjonującego systemu przekazywał informacje o ofertach pracy dostępnych w państwach Unii Europejskiej oraz Europejskiego Obszaru Gospodarczego.

W 2015 r. w ramach pośrednictwa pracy EURES nawiązano kontakt z 667 bezrobotnymi i poszukującymi pracy, którym udzielono następujących informacji:

- 295 osobom na temat pośrednictwa EURES,
- 113 osobom na temat warunków życia w krajach Europejskiego Obszaru Gospodarczego,
- 259 osobom o ofertach pracy i sposobach poszukiwania pracy za granicą.

W ciągu roku wpłynęło 865 ofert pracy z zagranicy zawierających 5.945 wolnych miejsc pracy. Najwięcej ofert skierowanych było dla osób posiadających następujące kwalifikacje: opiekun osoby starszej pielęgniarz, magazynier, operator wózka widłowego, pracownik budowlany, pracownik produkcji, mechanik, kierowca. Zdecydowana większość ofert pracy pochodziła z Niemiec, Czech i Wielkiej Brytanii. Oferty pracy zawierały wymóg znajomości języka kraju, z którego pochodziły.

## ROZDZIAŁ III

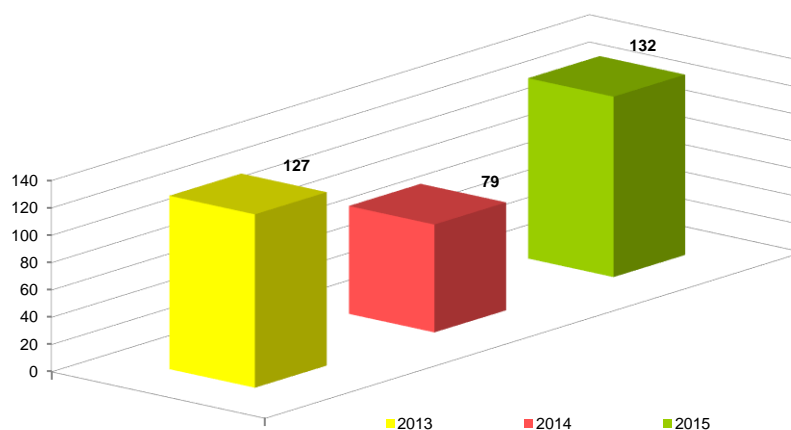
### AKTYWIZACJA OSÓB ZARAJESTROWANYCH W PUP

---

#### 1. Szkolenia

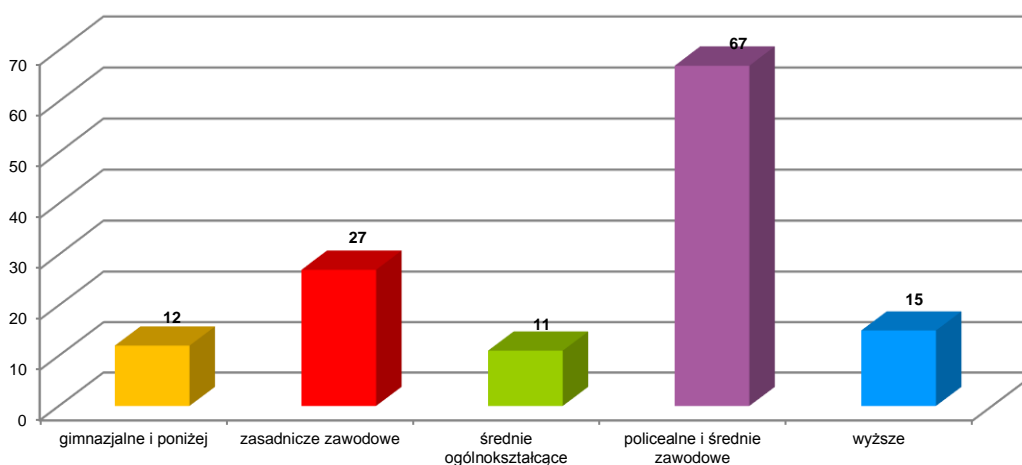
W 2015 r. kontynuowano działania w zakresie diagnozowania zapotrzebowania na zawody i kwalifikacje na rynku pracy. Biorąc pod uwagę wnioski o sfinansowanie kosztów szkolenia przedstawiane przez osoby zarejestrowane, zawierające uzasadnienie jego celowości, w trybie indywidualnym do odbycia szkolenia skierowano 132 bezrobotnych, którzy ukończyli 135 rodzajów szkoleń (1 osoba bezrobotna skorzystała z 3 szkoleń w ramach bonu szkoleniowego).

#### OSOBY SKIEROWANE NA SZKOLENIA W LATACH 2013 - 2015



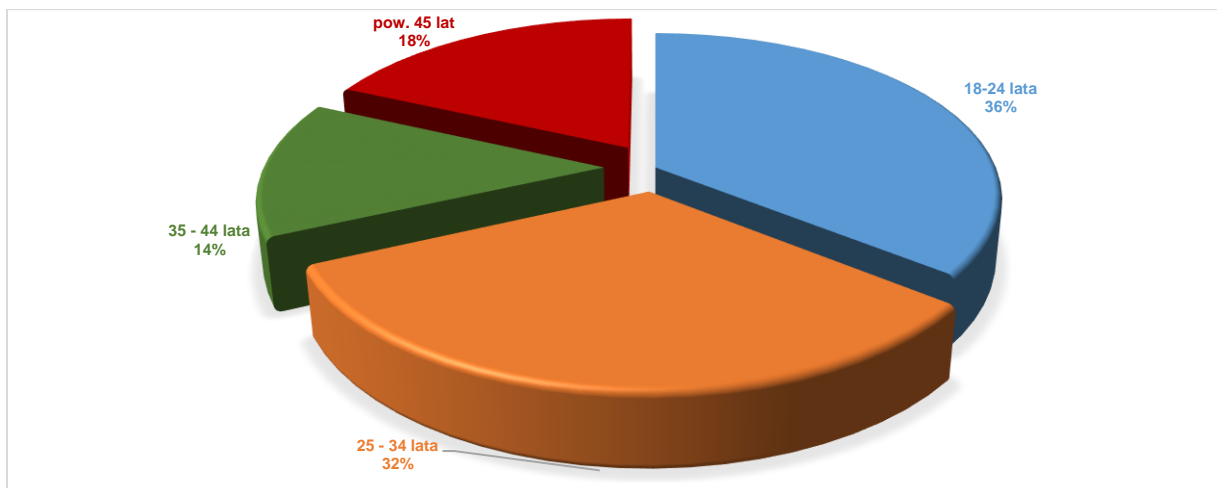
W grupie osób objętych szkoleniami największy udział miały osoby posiadające wykształcenie policealne i średnie zawodowe – 51% oraz zasadnicze zawodowe – 20%. W najmniejszym stopniu ze szkoleń korzystały osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym - 8%.

#### WYKSZTAŁCENIE OSÓB BIORĄCYCH UDZIAŁ W SZKOLENIACH



Jeśli chodzi o wiek osób biorących udział w szkoleniach to obserwowana była zależność, że im osoby młodsze tym większe zainteresowanie zdobywaniem nowych umiejętności, uprawnień lub kwalifikacji.

### STRUKTURA WIEKU OSÓB BIORĄCYCH UDZIAŁ W SZKOLENIACH



Kierunki szkoleń przeprowadzonych dla klientów urzędu przedstawia poniższe zestawienie:

RODZAJE SZKOLEŃ 2015 R.	
Rodzaj szkolenia	Liczba skierowanych osób
Kwalifikacja wstępna przyspieszona kat. C, CE	9
Kwalifikacja wstępna przyspieszona kat. D, DE	12
Prawo jazdy kat. C	14
Prawo jazdy kat. C + E	9
Prawo jazdy kat. D	15
Operator maszyn górniczych (wozów wiertniczych i kotwiących)	6
Spawanie TIG	2
Szkolenie na uprawnienia elektroenergetyczne E1	1
Operator wózka jezdniowego	16
Spawanie MAG	6
Operator koparko-ładowarki w zakresie III klasy uprawnień	1
Spawanie MIG	1
Spawanie metoda MIG	1
Szkolenie okresowe kat. C, CE	1
Operator pomp do mieszanki betonowej	1
Obsługa urządzeń transportu bliskiego	1
Kurs kwalifikacyjny na stanowisko nastawniczego	5
Kurs kwalifikacyjny na stanowisko dyżurnego ruchu	2
Kurs doszkalający kat. D	1
Szkolenie z zakresu programu MS Exel z możliwością posługiwania się nim w języku angielskim	1
Kurs dietetyki i odchudzania I i II stopnia	1
Instruktor sportu w specjalności pływanie	1
Szkolenie z e-marketingu	1

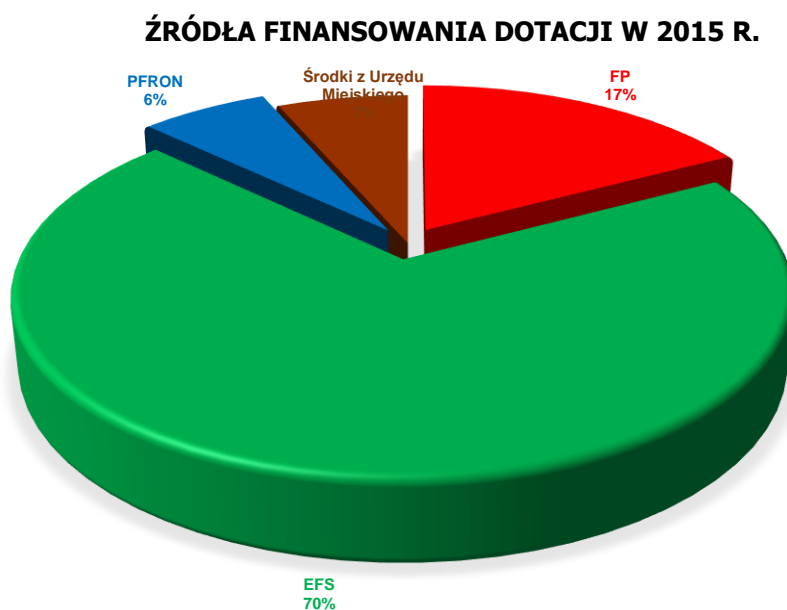
Opiekun osób starszych	1
Obsługa suwnic kat. IS	17
Innowacyjne technologie kosmetyczne	2
Kurs kwalifikacyjny na stanowisko dróżnika przejazdowego	2
Operator koparki jednonaczyniowej w zakresie III klasy uprawnień	1
Kurs masażu orientalnych i ajurwedyjskich	1
Palacz CO – uprawnienia energetyczne E-2	2
Kurs na diagnostę samochodowego	1
<b>RAZEM</b>	<b>135</b>

## 2. Dotacje na podjęcie działalności gospodarczej

W 2015 r. zainteresowanie ze strony osób bezrobotnych dofinansowaniem do rozpoczęcia własnej działalności gospodarczej było nieznacznie mniejsze jak w latach poprzednich.

W trakcie roku złożono ogółem 107 wniosków (o 20% mniej niż w 2014 r.), z których pozytywnie rozpatrzono i przyznano środki na podjęcie działalności gospodarczej dla **106 osób** (w tym 1 osoba poszukująca pracy). W ramach ogólnej liczby udzielonych dotacji, 6 dotacji zostało sfinansowanych ze środków pozyskanych z Urzędu Miejskiego w Głogowie.

Łączny koszt dotacji w 2015 r. wyniósł **1.534.572,01 zł.**



Ze względu na profil działalności najwięcej osób uruchomiło działalność usługową (89), 15 osób działalność handlową i 1 produkcyjną.

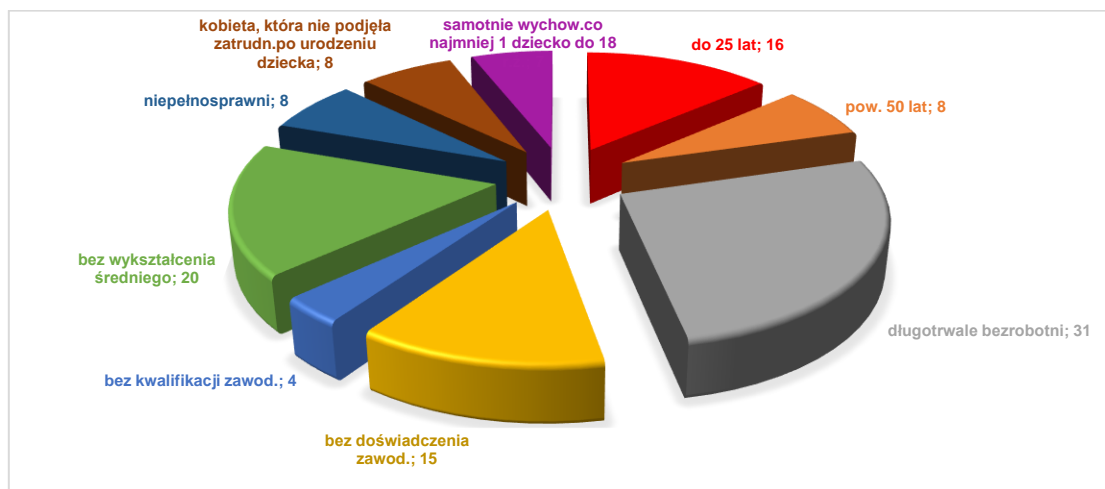
Rodzaj działalności - profil	Liczba osób, którym przyznano dotację
<b>USŁUGI</b>	
• działalność agencji reklamowych	2
• działalność agentów i pośredników turystycznych	1
• działalność rachunkowo – księgową	1

• działalność ubezpieczeniowa, brokerska	2
• działalność usługowa związana z administracyjną obsługą biura – agencja zatrudnienia	1
• działalność usługowa związana z prowadzeniem solarium	1
• działalność w zakresie opieki zdrowotnej	3
• działalność w zakresie poligrafii i drukowania	2
• działalność w zakresie telekomunikacji bezprzewodowej z wyłączeniem telekomunikacji satelitarnej	1
• działalność związana z oceną ryzyka i szacowania poniesionych strat	1
• działalność związana ze sportem	4
• inżynieria i związana z nią doradztwo techniczne	3
• konserwacja i naprawa pojazdów samochodowych, mechanika pojazdowa	5
• naprawa i konserwacja maszyn i urządzeń	2
• naprawa i konserwacja mebli	1
• naprawa i konserwacja sprzętu telekomunikacyjnego	1
• nauka języków obcych	1
• obróbka metali i nakładanie powłok na metale	1
• opieka nad zwierzętami domowymi	1
• oprogramowanie i doradztwo informatyczne	1
• pośrednictwo w obrocie nieruchomościami	1
• pośrednictwo w sprzedaży miejsca na cele reklamowe w mediach elektronicznych	1
• projektowanie i aranżacja wnętrz,	1
• przewóz osób TAXI	2
• specjalistyczne projektowanie	1
• sprzątanie budynków i obiektów przemysłowych,	4
• usługi budowlane	8
• usługi edukacyjne	3
• usługi fotograficzne	4
• usługi fryzjerskie i kosmetyczne	12
• usługi gastronomiczne	5
• usługi prawnicze	6
• usługi tatuaży i piercingu	1
• wykonywanie badań silników, pojazdów samochodowych, sprzętu elektronicznego, wykonywanie pomiarów uszkodzeń	1
• wykonywanie instalacji wodno - kanalizacyjnych, ciepłych, gazowych i klimatyzacyjnych	1
• wynajem i dzierżawa maszyn i urządzeń budowlanych	1
• zagospodarowanie terenów zielonych	1
• zarządzanie urządzeniami informatycznymi	1
<b>HANDEL</b>	
• handel art. spożywczymi i przemysłowymi	1
• pozostała sprzedaż	3
• sprzedaż artykułów używanych,	2
• sprzedaż detaliczna mebli, sprzętu oświetleniowego i pozostałych artykułów użytku domowego prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach	3
• sprzedaż detaliczna w niewyspecjalizowanych sklepach z przewagą żywności, napojów i wyrobów tytoniowych	1
• sprzedaż detalicznej pozostałych nowych wyrobów prowadzonych w wyspecjalizowanych sklepach - rękodzieło (rzemiosło)	1
• sprzedaż hurtowa i detaliczna samochodów osobowych i furgonetek	1
• sprzedaż wysyłkowa i przez internet	3
<b>DZIAŁALNOŚĆ PRODUKCYJNA</b>	
• produkcja mebli	1

Wśród ogółu osób, którym przyznano dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej dużą aktywność przejawiały:

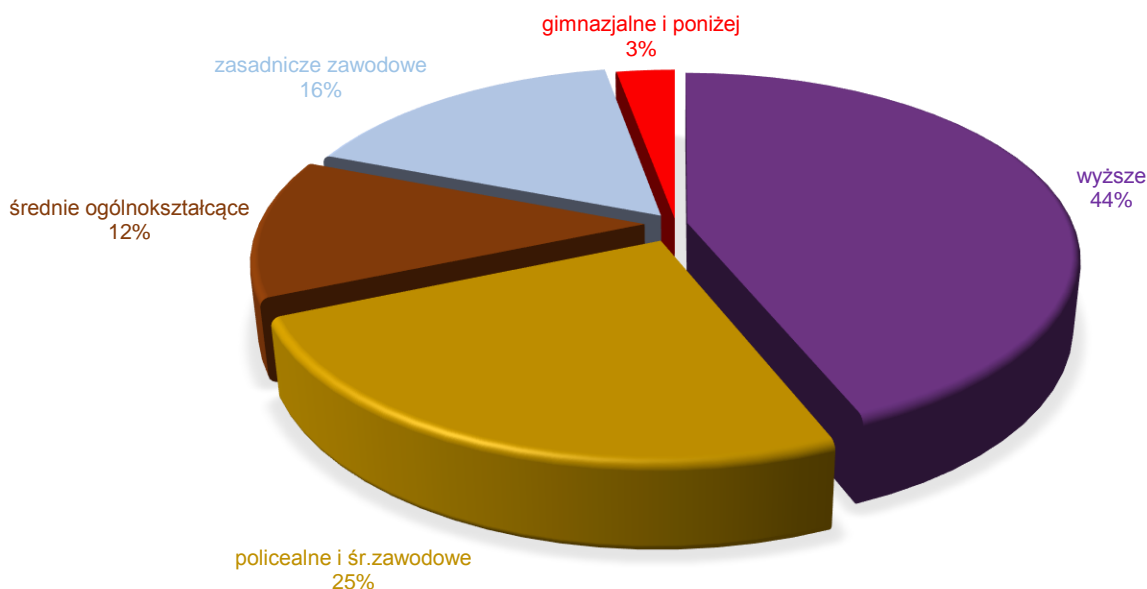
- osoby zamieszkałe w Głogowie – 71,4%,
- kobiety – 68,6%,
- długotrwale bezrobotni – 29,5%.

**WYBRANE KATEGORIE OSÓB, KTÓRYM PRZYZNANO ŚRODKI NA ROZPOCZĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ W 2015 R.**



Bezrobotni, którym przyznano środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej w zdecydowanej większości legitymowali się wykształceniem wyższym (44%) i średnim (37%) natomiast z wykształceniem gimnazjalnym i niższym tylko 3%.

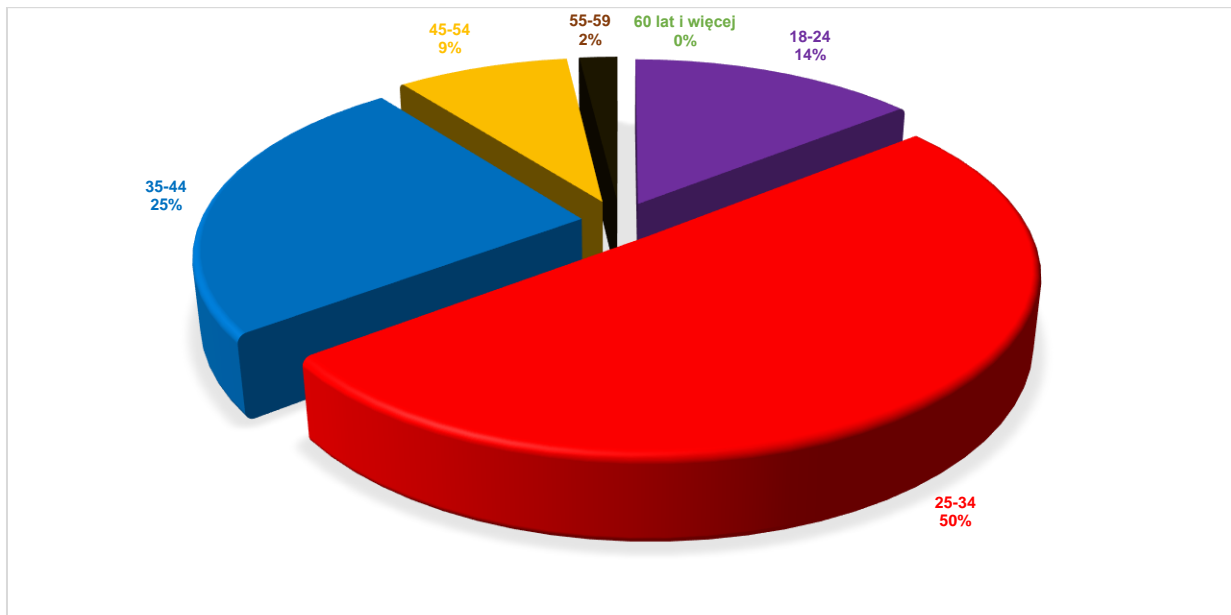
**STRUKTURA WYKSZTAŁCENIA BEZROBOTNYCH, KTÓRYM PRZYZNANO ŚRODKI NA ROZPOCZĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ W 2015 R.**



O pomoc finansową na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej w 2015 r. ubiegali się przede wszystkim ludzie młodzi, w wieku 25-44 lat, którzy stanowili 75% ogółu bezrobotnych, którym przyznano środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej.



### STRUKTURA WIEKU BEZROBOTNYCH, KTÓRYM PRYZNANO ŚRODKI NA ROZPOCZĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ W 2015 R.



### 3. Refundacja kosztów wyposażenia stanowisk pracy

Podmioty prowadzące działalność gospodarczą mogą ubiegać się o zrefundowanie z Funduszu Pracy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego, w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak od 6-krotnej wysokości przeciętnego wynagrodzenia.

Pracodawca, który korzysta z takiej formy wsparcia zobowiązany jest do utrzymania stanowiska pracy przez 24 miesiące.

W 2015 r. zawarto umowy z 76 pracodawcami, którzy utworzyli 94 nowe stanowiska pracy. W ciągu roku na utworzone stanowiska pracy skierowano 147 bezrobotnych (95 mężczyzn i 52 kobiety), w tym 53 osoby w ramach uzupełnienia zatrudnienia (w przypadku rozwiązania umowy o pracę przed upływem 24 miesięcy od momentu udzielenia refundacji, pracodawca jest zobowiązany zatrudnić innego bezrobotnego).

Łączny koszt refundacji kosztów doposażenia stanowiska pracy w 2015 r. wyniósł **1.509.100,00 zł.**

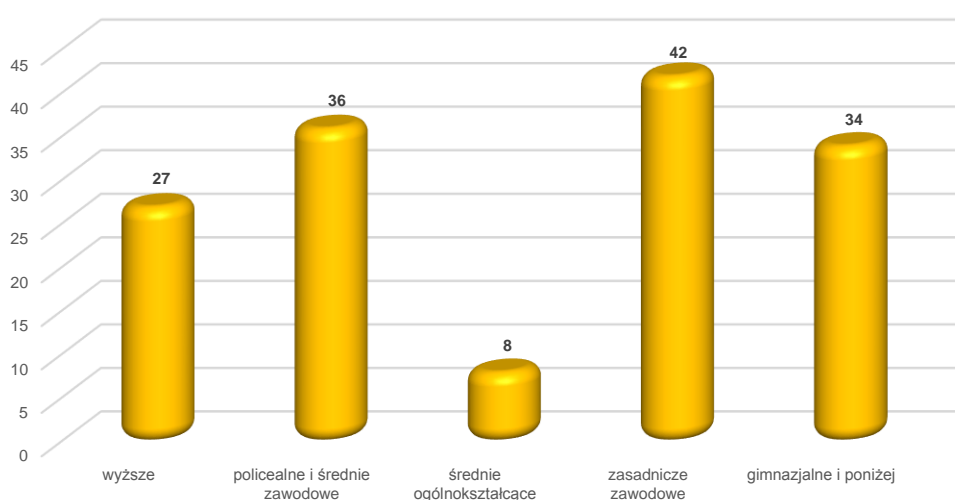
Wśród bezrobotnych skierowanych do pracy w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, bezrobotni zamieszkali w Głogowie stanowili 67%, a osoby zamieszkałe na wsi 33% ogółu skierowanych.

<b>UTWORZONE STANOWISKA PRACY, W WYNIKU PRZYZNANYCH REFUNDACJI</b>	
Nazwa stanowiska	Liczba skierowanych osób
<b>USŁUGI</b>	
• administrator ekranu LED	1
• analityk d/s kompleksowej obsługi warsztatu	1
• aplikant adwokacki	1
• asystent optometry	1
• blacharz-dekarz	2
• cieśla szalunkowy	2
• dekarz	2
• doradca techniczno-handlowy	1
• dozorca	1
• elektryk	3
• fotograf	1
• fryzjer	1
• grafik DTP	1
• informatyk	1
• kelner - barman	3
• kierowca	2
• kierownik działu logistyki	1
• kominiarz	1
• kosmolog z umiejętnością stylizacji i wizażu	1
• kosmetyczka	4
• krawcowa	1
• księgowa	1
• kucharz	2
• magazynier – monter mebli	1
• mechanik	1
• mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych	1
• monter instalacji sanitarnych	1
• monter instalacji teletechnicznych	1
• monter instalacji wodno-kanalizacyjnej	1
• monter konstrukcji aluminiowych	1
• murarz-tylnik	2
• obsługa parkingu	1
• odlewnik figur dekoracyjnych	1
• ogrodnik	1
• operator koparki	1
• operator urządzeń obróbki końcowej	1
• operator zestawu igłofiltrowego – pracownik ogólnobudowlany	2
• operator zestawu przeciskowego, pracownik budowlany	2
• pedikierka - podolog	1
• pomocnik mechanika-dostawca części samochodowych	1
• posadźkarz	2
• pracownik biurowy	4
• pracownik obsługi klienta w wypożyczalni sprzętu budowlanego	1
• pracownik ogólnobudowlany	11
• pracownik punktu kawiarnianego	1
• rejestratorka medyczna	1
• serwisant – monter instalacji fotowoltanicznych	1
• specjalista ds. marketingu i sprzedaży	1
• specjalista ds. produkcji i sprzedaży papeterii ślubnej	1
• specjalista pomiarów	1
• stolarz - cieśla	1

• stolarz-dekorator	2
• stylistka paznokci	1
• technik anestezjolog	1
• technik farmacji	1
• wychowawca świetlicy	2
<b>HANDEL</b>	
• sprzedawca	7

Bezrobotni, skierowani na utworzone w ramach refundacji kosztów wyposażenia stanowisk pracy legitymowali się wykształceniem średnim (30%) i zawodowym (29%) natomiast z wykształceniem gimnazjalnym i niższym 23%.

### **WYKSZTAŁCENIE BEZROBOTNYCH, KTÓRYM PRZYZNANO ŚRODKI NA ROZPOCZĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ W 2015 R.**



#### **4. Finansowanie kosztów przejazdu**

W minionym roku kontynuowano działania w zakresie refundowania kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania do miejsca odbywania stażu, szkolenia lub korzystania z poradnictwa zawodowego położonego w innej miejscowości niż stałe miejsce zamieszkania bezrobotnego. W 2015 r. koszty przejazdu zrefundowano 12 bezrobotnym (5 osób dojazd na staż, 4 na szkolenie, 2 w celu korzystania z poradnictwa zawodowego). Na ten cel w ciągu roku wydatkowano **2.524,86 zł**.

#### **5. Refundowanie kosztów opieki nad dzieckiem**

Bezrobotnym samotnie wychowującym co najmniej jedno dziecko można zrefundować koszty opieki nad dzieckiem do lat 7, w wysokości nie wyższej niż połowa zasiłku dla bezrobotnych (po udokumentowaniu poniesionych kosztów). Warunkiem uzyskania refundacji jest podjęcie zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, skierowanie na staż, przygotowanie zawodowe dorosłych lub szkolenie oraz uzyskiwanie miesięcznego przychodu nie przekraczający minimalnego wynagrodzenia za pracę.

W 2015 r. zawarto umowy o zwrot kosztów opieki nad dzieckiem z 22 osobami. Łączne koszty z tego tytułu wyniosły **16.128,88 zł**.

## 6. Dodatki aktywizacyjne

Świadczenie to przysługuje bezrobotnym posiadającym prawo do zasiłku, jeżeli w wyniku własnej inicjatywy lub skierowania przez PUP podejmą zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy i otrzymają wynagrodzenie niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę.

W 2015 r. prawo do dodatku aktywizacyjnego z tytułu podjęcia zatrudnienia w wyniku skierowania przez PUP nabyła 1 osoba, a z własnej inicjatywy 264 bezrobotnych, w tym 158 kobiet.

W ciągu roku na wypłatę tego świadczenia wydatkowano **220.246,50 zł**

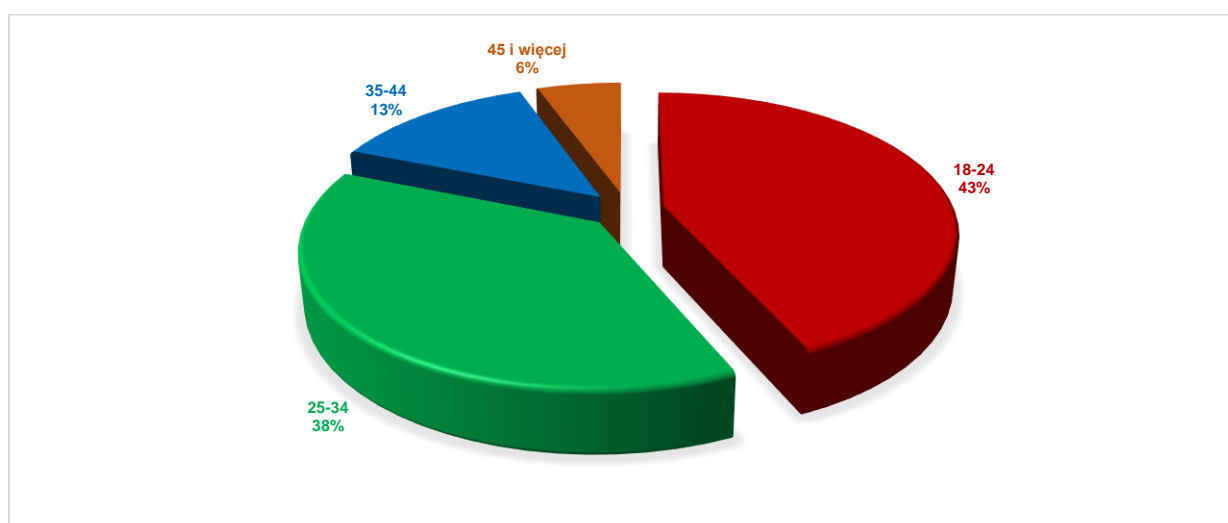
## 7. Staże

Ta forma aktywizacji od wielu lat cieszy się dużą popularnością, zarówno wśród bezrobotnych, jak i pracodawców. Celem stażu jest nabycie praktycznych umiejętności do wykonywania pracy poprzez wykonywanie zadań w miejscu pracy. Staż może być odbywany przez okres do 6 miesięcy, za wyjątkiem osób do 30 roku życia, które mogą odbywać staż do 12 miesięcy. W okresie jego odbywania stażyscie przysługuje stypendium w wysokości 120% zasiłku dla bezrobotnych.

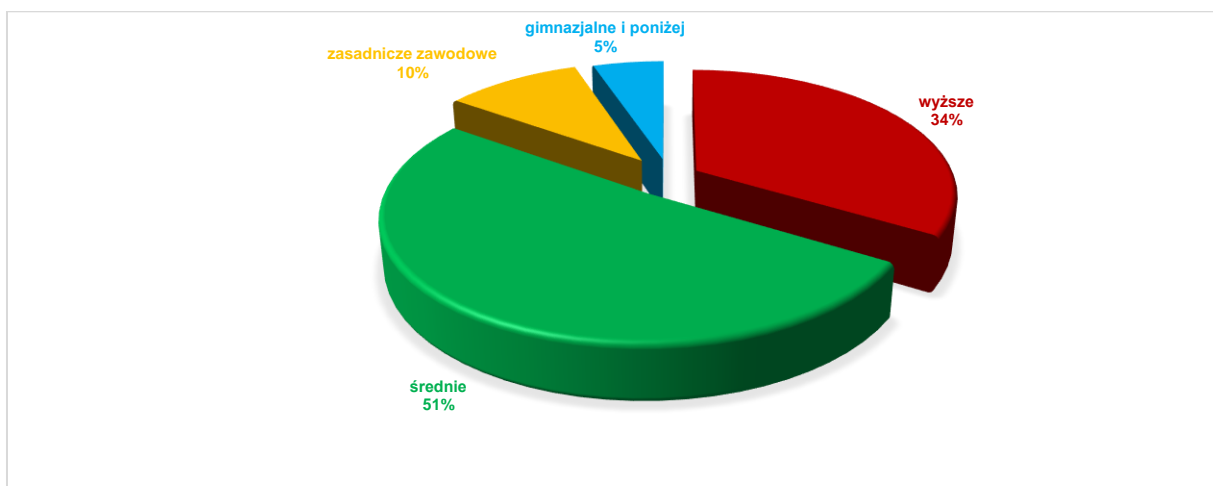
W 2015 r. do odbycia stażu skierowano 738 osób, w tym 90 osób w ramach bonu stażowego. Do odbycia stażu znacznie częściej kierowane były kobiety, które stanowiły 71% ogółu osób skierowanych do odbycia tej formy aktywizacji. Natomiast jeśli chodzi o miejsce zamieszkania bezrobotnych to osoby zamieszkałe na wsi stanowiły 29%, a mieszkańcy Głogowa 71% ogółu skierowanych. W ogólnej liczbie skierowanych do odbycia stażu 722 osoby posiadały status osoby bezrobotnej, a 16 osób poszukujących pracy. Zdecydowana większość staży, bo aż 80% odbywało się w firmach należących do sektora prywatnego, a 20% w podmiotach należących do sektora publicznego.

Strukturę uczestników stażu wg wieku i wykształcenia przedstawiają poniższe wykresy.

### STRUKTURA UCZESTNIKÓW STAŻU WG WIEKU



## STRUKTURA UCZESTNIKÓW STAŻU WG WYKSZTAŁCENIA



### 8. Instrumenty adresowane do bezrobotnych do 30 roku życia

#### ▪ Bon szkoleniowy

Bon szkoleniowy jest formą aktywizacji adresowaną do bezrobotnych, którzy nie ukończyli 30 roku życia i stanowi gwarancję skierowania bezrobotnego na wskazane przez niego szkolenie, a także opłacenie kosztów, które zostaną poniesione w związku z jego podjęciem. W ramach bonu szkoleniowego mogą zostać sfinansowane, **do wysokości do 100% przeciętnego wynagrodzenia**, koszty:

- jednego lub kilku szkoleń,
- niezbędnych badań lekarskich lub psychologicznych,
- przejazdu na szkolenia,
- zakwaterowania, jeśli zajęcia odbywają się poza miejscem zamieszkania.

Przyznanie i realizacja bonu szkoleniowego następuje na podstawie Indywidualnego Planu Działania oraz uprawdopodobnienia podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej. W sytuacji, gdy koszt szkolenia przekroczy wysokość określoną w bonie, osoba bezrobotna sama pokrywa koszty przekraczające wskazany limit.

**W 2015 r. zrealizowano 5 bonów szkoleniowych, przeznaczając na ten cel kwotę 7.520,75 zł.**

#### ▪ Bon stażowy

Bon stażowy daje możliwość skierowania do odbycia stażu u pracodawcy wskazanego przez bezrobotnego na okres 6 miesięcy, o ile pracodawca zobowiąże się zatrudnić tę osobę po zakończeniu stażu na okres kolejnych 6 miesięcy. W ramach bonu stażowego podlegają finansowaniu:

- koszty przejazdu do i z miejsca odbywania stażu,
- koszty niezbędnych badań lekarskich lub psychologicznych.

Przyznanie bonu stażowego następuje na podstawie Indywidualnego Planu Działania. Staż odbywa się na podstawie umowy zawartej między pracodawcą, a urzędem pracy, wg programu określonego w umowie. Pracodawca, który zatrudni bezrobotnego przez deklarowany okres 6 miesięcy otrzymuje premię w wysokości ok.1.500,00 zł. Wsparcie dla pracodawców udzielane jest na zasadach pomocy de minimis.

**W 2015 r. w ramach zawartych umów zrealizowano 90 bonów stażowych, przeznaczając na ten cel kwotę 87.951,03 zł.**

▪ **Bon zatrudnieniowy**

Przyznanie bonu zatrudnieniowego następuje na podstawie Indywidualnego Planu Działania i stanowi dla przyszłego pracodawcy gwarancję refundacji części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne w związku z zatrudnieniem bezrobotnego. Realizacja bonu zatrudnieniowego następuje na podstawie umowy zawartej między PUP a pracodawcą, w ramach której:

- pracodawca zobowiązany jest do zatrudnienia przez okres 18 m-cy,
- PUP refunduje pracodawcy część kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne przez okres 12 miesięcy, w wysokości 100% kwoty zasiłku.

**W 2015 r. w ramach zawartych umów zrealizowano 8 bonów zatrudnieniowych, przeznaczając na ten cel kwotę 45.845,50 zł.**

▪ **Bon na zasiedlenie**

Przyznanie bonu na zasiedlenie następuje w związku z podjęciem pracy przez bezrobotnego poza miejscem zamieszkania, jeżeli odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu i powrotu z tej miejscowości przekracza co najmniej 3 godz.

**W 2015 r. zawarto 40 umów o przyznanie bonu na zasiedlenie, przeznaczając na ten cel kwotę 330.973,96 zł.**

## 9. Dofinansowanie wynagrodzenia bezrobotnych powyżej 50 roku życia

Pracodawca, który zatrudni skierowaną osobę bezrobotną powyżej 50 roku życia, może otrzymać dofinansowanie wynagrodzenia w kwocie określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 50% minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie.

<b>DOFINANSOWANIE ZA ZATRUDNIENIE OSOBY W WIEKU 50+</b>		
Okres dofinansowania	Wysokość dofinansowania	Obowiązkowy okres zatrudnienia po zakończeniu dofinansowania
12 m-cy – osoba w wieku 50-60 lat	½ minimalnego wynagrodzenia	6 miesięcy
24 m-ce – osoba po 60 roku życia	½ minimalnego wynagrodzenia	12 miesięcy

**W 2015 r. w ramach powyższej formy do pracy skierowano 5 osób, a na ten cel wydatkowano 5.244,37 zł.**

## 10. Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Środki Funduszu Pracy w formie Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) przeznaczone są na finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców. Zgodnie z decyzją Ministra Pracy i Polityki Społecznej obecnie można je przeznaczać na wsparcie osób w wieku powyżej 45 roku życia. Pracodawca może ubiegać się o środki z KFS z przeznaczeniem na finansowanie:

- określenia potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS,
- kursów i studiów podyplomowych realizowanych z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
- egzaminów umożliwiających uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- badań lekarskich i psychologicznych wymaganych do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
- ubezpieczenia od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

Środki KFS przyznaje się na wniosek pracodawcy (na podstawie umowy zawartej z PUP) w kwocie:

- 80% kosztów kształcenia ustawicznego, nie więcej niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego pracownika,
- 100% kosztów kształcenia ustawicznego, nie więcej niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego pracownika – w przypadku mikroprzedsiębiorstwa rozumianego jako przedsiębiorstwa zatrudniającego mniej niż 10 pracowników, których roczny obrót lub całkowity bilans roczny nie przekracza 2 mln. EURO zgodnie z zał. Nr 1 do rozporządzenia komisji (WE) nr 800/2008 z dnia 6.08.2008 r.).

Środki z KFS przyznane pracodawcy na sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego stanowią pomoc udzieloną zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.

W 2015 roku w ramach 39 umów zawartych z 34 pracodawcami, ze środków KFS skorzystało 116 osób, w tym 19 pracodawców i 97 pracowników. Na ten cel wydatkowano kwotę **361.999,66 zł**. Największy zainteresowaniem cieszyły się szkolenia w zakresie nauki języka angielskiego oraz kosmetologii.

<b>SZKOLENIA Z KRAJOWEGO FUNDUSZU SZKOLENIOWEGO W 2015 R.</b>				
<b>Lp.</b>	<b>Formy działań</b>	<b>Wykonanie</b>	<b>Ilość pracodawców</b>	<b>Ilość pracowników</b>
1.	Kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców, w tym:	320.000,00	19	97
	kursy i studia podyplomowe	314.188,00	19	97
	egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych	5.332,00	1	14
	badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończeniu kształcenia	480,00	0	6
2.	Promocja KFS	41.999,66	----	----
<b>RAZEM</b>		<b>361.999,66</b>	<b>19</b>	<b>97</b>

## **11. Prace interwencyjne**

Prace interwencyjne są instrumentem rynku pracy pozwalającym na organizację miejsc pracy dla bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Pracodawca tworzący miejsce pracy w ramach prac interwencyjnych otrzymuje z Funduszu Pracy zwrot części kosztów przeznaczonych na wynagrodzenie, nagrody oraz składki na ubezpieczenie społeczne. W 2015 r. zwrot kosztów z tytułu zatrudnienia bezrobotnego w ramach prac interwencyjnych wynosił miesięcznie ok. 980 zł za jedną osobę.

W 2015 r. ta forma aktywizacji realizowana była także w ramach środków pozyskanych z rezerwy Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej przeznaczonej na pomoc osobom bezrobotnym.

Łącznie w 2015 r. do wykonywania prac interwencyjnych skierowano **111** osób, w tym 87 kobiet. Na tę formę aktywizacji wydatkowano **35.491,98 zł**.

## **12. Roboty publiczne**

Roboty publiczne dają szansę osobom bezrobotnym będącym w szczególnej sytuacji na rynku pracy oraz dłużnikom alimentacyjnym na powrót na rynek pracy poprzez zatrudnienie przy wykonywaniu prac organizowanych przez gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką: ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki.

W 2015 r. do wykonywania robót publicznych łącznie skierowano **97** bezrobotnych (łącznie z uzupełnieniami). Bezrobotni uczestniczyli w programach zorganizowanych przez Starostę Głogowskiego wspólnie z gminami wiejskimi i Dolnośląskim Urzędem Melioracji i Urządzeń Wodnych pn. „Bezrobotni dla gospodarki wodnej” mającym na celu wykonywanie prac melioracyjnych przy rowach i ciekach wodnych oraz w programie pn. „Bezrobotni dla gmin” (sprzątanie, koszenie trawy).

Wydatki na roboty publiczne wyniosły **686.077,92 zł**.

## **13. Prace społecznie użyteczne**

Ta forma aktywizacji przeznaczona jest dla osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku i organizowana jest przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej.

Na wniosek gminy do prac społecznie użytecznych kierowane są osoby bezrobotne korzystające ze świadczeń pomocy społecznej, w wymiarze do 10 godzin tygodniowo.

W 2015 r. do prac społecznie użytecznych skierowano **22** bezrobotnych, w tym 18 kobiet. Na ten cel wydatkowano **22.628,16 zł**.



## ROZDZIAŁ IV

### OSOBY OBJĘTE SUBSYDIOWANYMI PROGRAMAMI RYNKU PRACY

---

#### 1. Aktywizacja osób zarejestrowanych

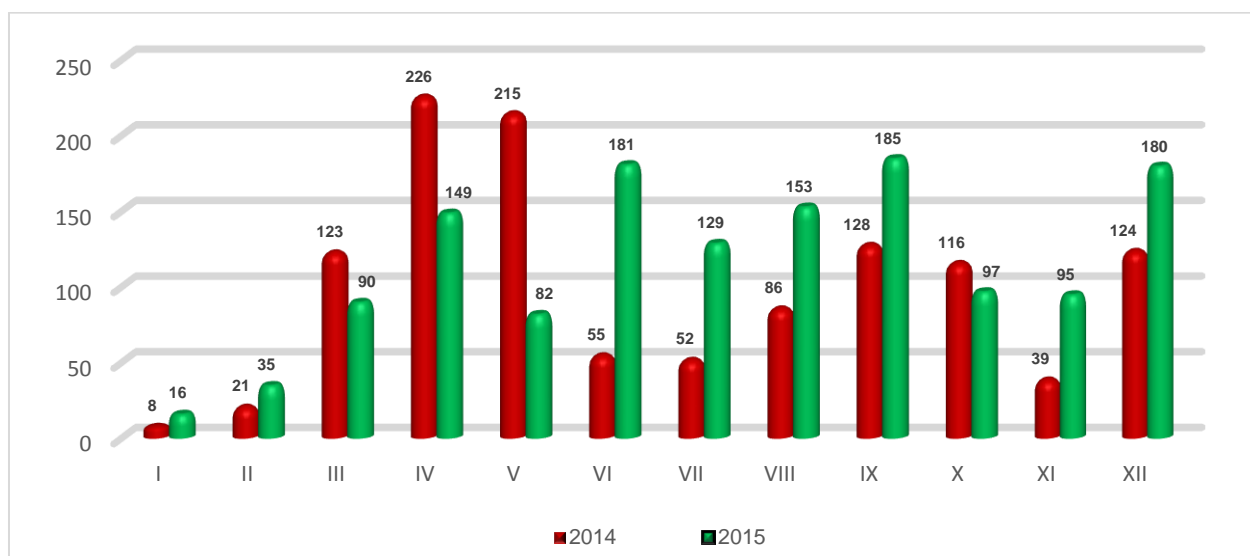
W 2015 r. subsydiowanymi programami rynku pracy, które szczegółowo opisano w poprzednich rozdziałach zaktywizowano łącznie **1.322 bezrobotnych**, w tym:

- **516** bezrobotnych rozpoczęło subsydiowane zatrudnienie, tj.:
  - 1) prace interwencyjne **111** osób, z czego 98 osób w ramach nowo utworzonych miejsc pracy, a 13 osób w ramach uzupełnienia zatrudnienia, (2014 r. – 132),
  - 2) roboty publiczne **97** osób, z czego 79 osób w ramach nowo utworzonych miejsc pracy, a 18 osób w ramach uzupełnienia zatrudnienia, (2014 r. – 97),
  - 3) środki na podjęcie działalności gospodarczej - **105** osób, w tym w ramach bonu na zasiedlenie 2 osoby, (2014 r. – 108),
  - 4) środki na podjęcie działalności gospodarczej z PFRON w ramach Programu Wyrównywanie Różnic Między Regionami II **3** osoby,
  - 5) podjęcia pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie **40** osób,
  - 6) podjęcia pracy w ramach bonu zatrudnieniowego **8** osób,
  - 7) podjęcia pracy w ramach dofinansowania wynagrodzenia bezrobotnego powyżej 50 roku życia – **5** osób, z czego 4 osoby w ramach nowo utworzonych miejsc pracy, a 1 osoba w ramach uzupełnienia zatrudnienia,
  - 8) w ramach refundacji kosztów doposażenia stanowiska pracy **147** osób, z czego 90 osób w ramach nowo utworzonych miejsc pracy, a 57 osób w ramach uzupełnienia zatrudnienia, (2014 r. -135),
- na szkolenie skierowano **132** osoby, w tym w ramach bonu szkoleniowego 5 (2014 r. – 79 osób),
- w ramach staży zaktywizowano **722** osoby, w tym 90 w ramach bonu stażowego (2014 r. – 601),
- prace społecznie użyteczne rozpoczęły **22** osoby, (2014 r. – 20 osób).

Liczba osób objętych wyżej wymienionymi formami aktywizacji była o 17% wyższa niż w 2014 r., a osoby skierowane do uczestnictwa w programach rynku pracy stanowiły 22% odpływu bezrobotnych (w 2014 r. 20%).

Porównanie liczby bezrobotnych objętych subsydiowanymi programami rynku pracy w latach 2014-2015 przedstawia poniższy wykres:

## BEZROBOTNI OBJĘCI SUBSYDIOWANYMI PROGRAMAMI RYNKU PRACY



## ROZDZIAŁ V

### DZIAŁANIA NA RZECZ OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH

#### 1. Struktura osób niepełnosprawnych

W końcu 2015 r. grupa zarejestrowanych osób niepełnosprawnych liczyła 399 osób, w tym 293 bezrobotnych i 106 osób uznanych za poszukujących pracy, niepozostających w zatrudnieniu.

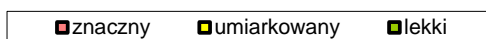
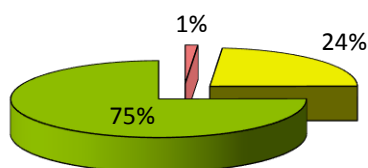
W porównaniu do 2014 r. liczba osób niepełnosprawnych zmniejszyła się o 6%. Spadek liczby osób niepełnosprawnych odnotowano zarówno wśród osób bezrobotnych (spadek o 15 osób) jak i wśród osób posiadających status poszukujących pracy (spadek o 9 osób).

W 2015 r. struktura osób niepełnosprawnych ze względu na stopień niepełnosprawności nie uległa istotnym zmianom. Podobnie jak w latach poprzednich największą grupę stanowiły osoby z lekkim stopniem niepełnosprawności (60,2% ogółu zarejestrowanych osób niepełnosprawnych) następnie z umiarkowanym – 32,8% oraz znacznym 7,0%.

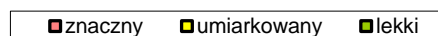
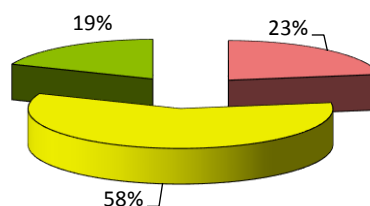
Porównując dane dotyczące stopnia niepełnosprawności w grupie osób bezrobotnych i poszukujących pracy - należy zwrócić uwagę, że osoby poszukujące pracy charakteryzowały się wyższym stopniem niepełnosprawności.

## NIEPEŁNOSPRAWNI WG STOPNIA NIEPEŁNOSPRAWNOŚCI

### Niepełnosprawni bezrobotni



### Poszukujący pracy



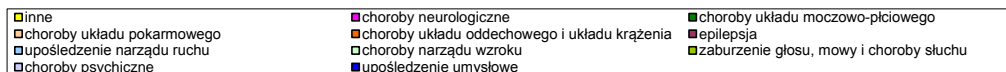
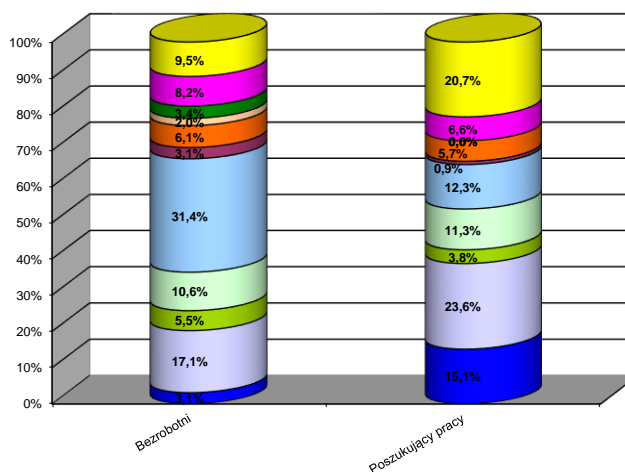
Najczęstszą przyczyną niepełnosprawności osób bezrobotnych były następujące schorzenia:

- upośledzenia narządu ruchu (92),
- choroby psychiczne (50),
- choroby narządu wzroku (31),

natomiast wśród osób poszukujących pracy:

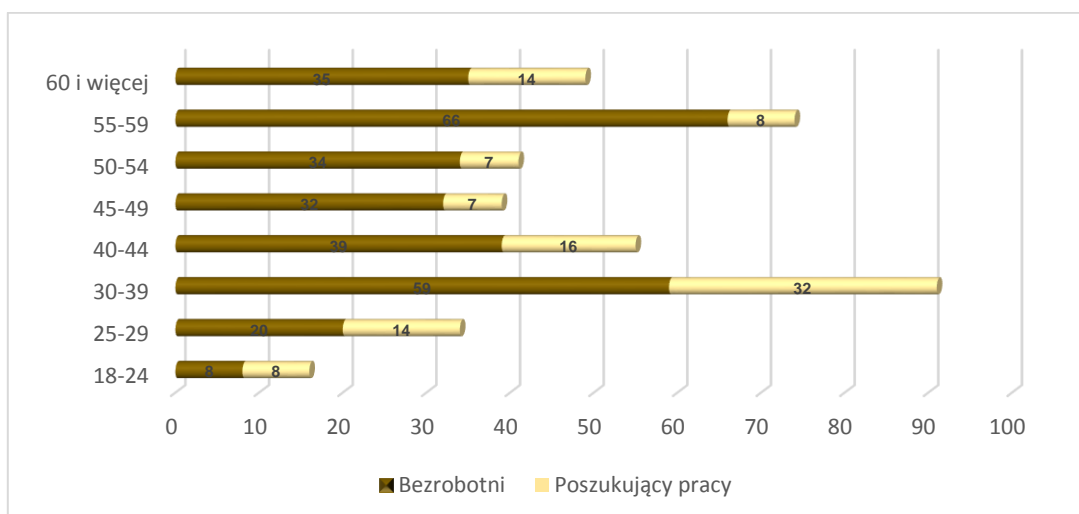
- choroby psychiczne (25),
- upośledzenie umysłowe (16),
- upośledzenie narządu ruchu (13).

## OSOBY NIEPEŁNOSPRAWNE WEDŁUG RODZAJU NIEPEŁNOSPRAWNOŚCI



Wśród bezrobotnych największą grupę stanowiły osoby w wieku 55-59 lat (22,5% ogółu zarejestrowanych), a najmniejszą od 18 do 24 roku życia (2,7%). Natomiast wśród poszukujących pracy najwięcej było osób w wieku od 30 do 39 roku życia (30,2%), a najmniej od 45 do 49 lat i od 50 do 54 lat (po 6,6%).

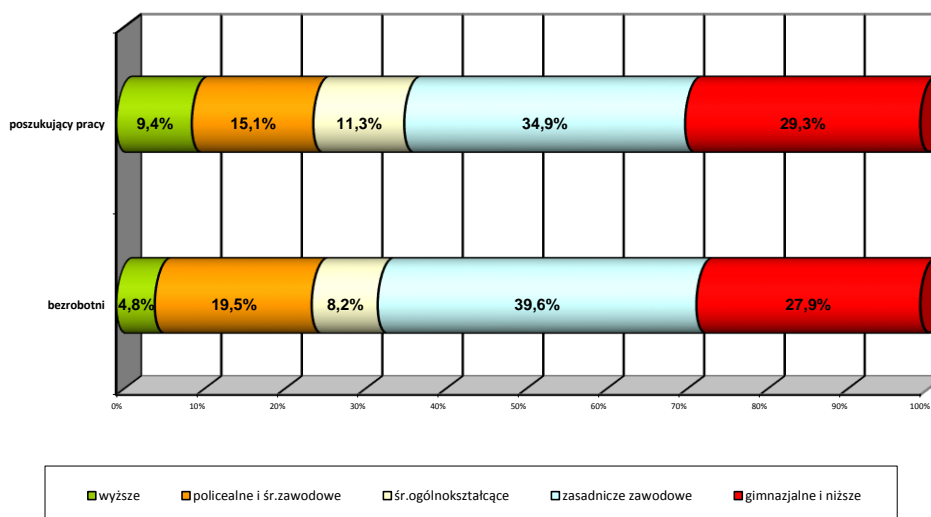
## OSOBY NIEPEŁNOSPRAWNE WEDŁUG WIEKU



Poziom wykształcenia osób niepełnosprawnych od kilku lat nie ulega istotnym zmianom. Zarówno w grupie bezrobotnych jak i poszukujących pracy najczęściej osób posiadało wykształcenie zasadnicze zawodowe (39,6% i 34,9%) oraz gimnazjalne i niższe (27,9% i 34,9%).

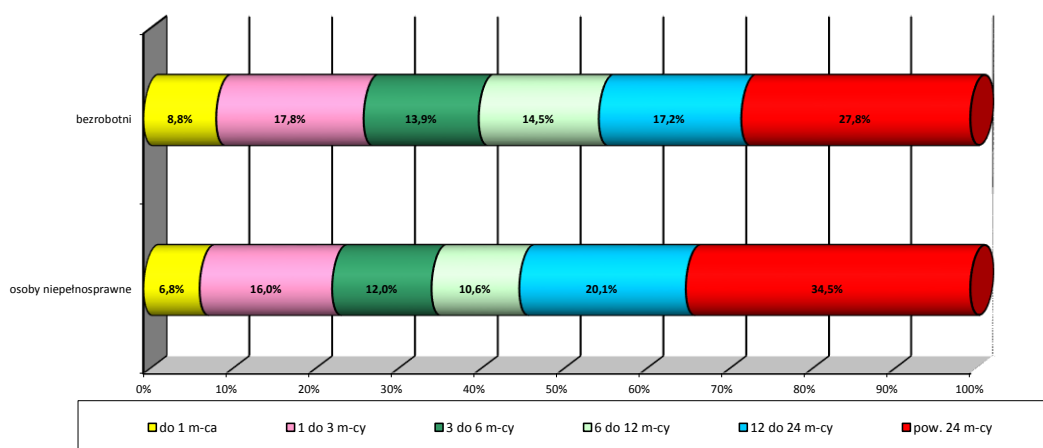
Różnice w poziomie wykształcenia między osobami bezrobotnymi i poszukującymi pracy przedstawia poniższy wykres:

## STRUKTURA WYKSZTAŁCENIA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH



Porównanie czasu pozostawania bez pracy ogółu bezrobotnych do grupy osób niepełnosprawnych wskazuje, że osoby niepełnosprawne dłużej pozostają w ewidencji urzędu.

## STRUKTURA CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY



Szczegółowe dane dotyczące stanu i struktury osób niepełnosprawnych w końcu 2015 r. przedstawia poniższe zestawienie:

OSOBY NIEPEŁNOSPRAWNE			
Wyszczególnienie	Ogółem	Bezrobotni niepełnosprawni	Poszukujący pracy niepełnosprawni
<b>Według stopnia niepełnosprawności</b>			
znaczny	28	4	24
umiarkowany	131	69	62
lekki	240	220	20
<b>ogółem</b>	<b>399</b>	<b>293</b>	<b>106</b>
<b>Według płci</b>			
kobiety	212	161	51
mężczyźni	187	132	55
<b>Według miejsca zamieszkania</b>			
miasto	316	231	85
wieś	83	62	21
<b>Według poziomu wykształcenia</b>			
wyższe	24	14	10
policealne i średnie zawodowe	73	57	16
średnie ogólnokształcące	36	24	12
zasadnicze zawodowe	153	116	37
gimnazjalne i poniżej	113	82	31
<b>Według wieku</b>			
18-24 lata	16	8	8
25-29	34	20	14
30-39	91	59	32
40-44	55	39	16
45-49	39	32	7
50-54	41	34	7
55-59	74	66	8
60 i więcej	49	35	14

<b>Według czasu pozostawania bez pracy</b>			
do 1 m-ca	26	20	6
1-3	56	47	9
3-6	49	35	14
6-12	48	31	17
12-24	81	59	22
pow.24	139	101	38

## **2. Oferty pracy dla osób niepełnosprawnych**

Na zgłoszonych w 2015 r. 2.663 wolne miejsca pracy i aktywizacji zawodowej 99 ofert adresowanych było do osób niepełnosprawnych (3,7% ogółu ofert, w 2014 r. – 5%, w 2013 r. – 5,3%, w 2012 r. - 6%, w 2011 r. – 6,5%).

Pracodawcy najczęściej poszukiwali kandydatów do pracy na stanowiska: pracownik porządkowy, pracownik ochrony, sprzedawca-kasjer, dozorca, pomoc kuchenna.

## **3. Wydatki oraz aktywizacja osób niepełnosprawnych**

Powiatowy Urząd Pracy w Głogowie w 2015 r. dysponował środkami PFRON w wysokości **211.500,00 zł**, które wykorzystane zostały w całości. Kwota ta umożliwiła aktywizację 27 osób niepełnosprawnych (bezrobotnych i poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu).

<b>LP.</b>	<b>Zadanie</b>	<b>Ilość osób</b>	<b>Wydatki z PFRON</b>
1.	Zwrot kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej	4	104.500,00
2.	Finansowanie wydatków na instrumenty lub usługi rynku pracy, w tym	23	107.000,00
	• staże	16	95.150,00
	• szkoleniu z zakresu umiejętności poszukiwania pracy	4	2.734,00
	• szkolenia	3	9.116,00
<b>Razem</b>		<b>27</b>	<b>211.500</b>

Należy podkreślić, że ze środków PFRON przede wszystkim finansowana jest aktywizacja osób niepełnosprawnych poszukujących pracy nie pozostających w zatrudnieniu. Natomiast niepełnosprawni posiadający status osób bezrobotnych mogą otrzymać dotację na podjęcie działalności gospodarczej lub skierowanie na stanowisko pracy utworzone w ramach zwrotu kosztów jego wyposażenia.

Ponadto ze środków PFRON, w ramach „Programu wyrównywania różnic między regionami II” 4 osobom niepełnosprawnym (w tym 1 osoba poszukująca pracy) przyznano jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej na łączną kwotę **113.500,00 zł**.

W 2015 r. PUP w Głogowie realizował dwa projekty pt. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie głogowskim I” i „Powiat Głogowski 2020 – kierunek praca” **współfinansowane przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego**. W ramach w/w projektów zaktywizowano 17 osób niepełnosprawnych, przeznaczając na ten cel kwotę **129.800,17 zł**, w tym:

- 5 osób otrzymało jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej - 83.600,00 zł,
- 1 osoba została skierowana na szkolenie indywidualne - 3.195,76 zł
- 11 osób zostało skierowanych do odbycia stażu - 43.004,41 zł.

Ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach projektów pn. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie głogowskim I” i „Powiat Głogowski 2020 – kierunek praca” oraz Funduszu Pracy korzystać mogą jedynie osoby bezrobotne.

Działania podejmowane w 2015 r. na rzecz osób niepełnosprawnych poza środkami PFRON i EFS finansowane były również ze środków Funduszu Pracy. W ramach FP zaktywizowano 37 osób niepełnosprawnych, przeznaczając na ten cel kwotę **156.742,35 zł**, w tym:

- 1 osobę skierowano na szkolenie indywidualne - 3.530,00 zł,
- 2 osoby skierowano na 3 tygodniowe szkolenie z zakresu umiejętności poszukiwania pracy - 1.264,22 zł,
- 7 osób skierowano do odbycia stażu – 26.904,36 zł,
- 8 osób skierowano do wykonywania robót publicznych – 72.565,26 zł,
- 14 osób skierowano do wykonywania prac interwencyjnych – 43.276,61 zł,
- 2 osoby skierowano do wykonywania prac społecznie-użytecznych – 1.438,56 zł,
- zrefundowano koszty zatrudnienia 1 osoby niepełnosprawnej powyżej 50 roku życia - 985,95 zł,
- 2 osoby otrzymały dofinansowanie do studiów podyplomowych - 6.777,39 zł.

Formy aktywizacji i ilość objętych nimi osób przedstawia poniższa tabela:

<b>WYDATKI NA AKTYWIZACJĘ OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH</b>										
Forma aktywizacji	PFRON		„Wyrównywanie różnic między regionami”		EFS		Fundusz Pracy		OGÓŁEM	
	Ilość osób	Kwota	Ilość osób	Kwota	Ilość osób	Kwota	Ilość osób	Kwota	Ilość osób	Kwota
Staż	16	95.150,00	-	-	11	43.004,41	7	26.904,36	34	165.058,77
Szkolenia	3	9.116,00	-	-	1	3.195,76	1	3.530,00	5	15.841,76
Zwrot kosztów wyposażenia stanowiska pracy	4	104.500,00	-	-	-	-	-	-	4	104.500,00
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	-	-	4	113.500,00	5	83.600,00	-	-	9	197.100,00
Prace interwencyjne	-	-	-	-	-	-	14	43.276,61	14	43.276,61

Prace społecznie użyteczne	-	-	-	-	-	-	2	1.438,56	2	1.438,56
Roboty publiczne	-	-	-	-	-	-	8	72.565,26	8	72.565,26
Szkolenie w zakresie umiejętności poszukiwania pracy	4	2.734,00	-	-	-	-	2	1.264,22	6	3.998,22
Refundacja kosztów zatrudnienia osoby pow. 50 r.ż.	-	-	-	-	-	-	1	985,95	1	985,95
Studia podyplomowe	-	-	-	-	-	-	2	6.777,39	2	6.777,39
<b>RAZEM</b>	<b>27</b>	<b>211.500,00</b>	<b>4</b>	<b>113.500,00</b>	<b>17</b>	<b>129.800,17</b>	<b>37</b>	<b>156.742,35</b>	<b>85</b>	<b>611.542,52</b>

## ROZDZIAŁ VI

### PROJEKTY I PROGRAMY REALIZOWANE PRZEZ PUP

#### 1. Projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego

Powiatowy Urząd Pracy w Głogowie w 2015 r. realizował dwa projekty współfinansowane przez UE ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego:

- Projekt „*Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie głogowskim (I)*” w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER) 2014-2020 – poddziałanie 1.1.2

Głównym celem projektu była aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych do 30 r.ż. w celu zwiększenia szans na nabycie praktycznych umiejętności, dostosowanie kwalifikacji do potrzeb rynku pracy, wsparcie finansowe umożliwiające podjęcie działalności gospodarczej oraz wsparcie finansowe dla osób zamierzających podjąć pracę poza miejscem dotychczasowego zamieszkania.

W 2015 r. zaktywizowano grupę 288 osób poprzez:

Lp.	Forma aktywizacji	Liczba osób
1	Stáže	215
2	Szkolenia	9
3	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	35
4	Bony na zasiedlenie	29
<b>SUMA</b>		<b>288</b>

Wsparcie oferowane uczestnikom projektu było zgodne z ich Indywidualnym Planem Działania. Osoby, które zostały objęte pomocą w ramach projektu to osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Całkowita wartość projektu w 2015 r. wyniosła **1.878.844,46 zł.**



- Projekt „Powiat Głogowski 2020 – kierunek praca” w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Dolnośląskiego (RPO) 2014-2020 – działanie 8.1

Głównym celem projektu była aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych od 30 r.ż. w celu zwiększenia szans na nabycie praktycznych umiejętności, dostosowanie kwalifikacji do potrzeb rynku pracy, wsparcie finansowe umożliwiające podjęcie działalności gospodarczej.

W 2015 r. zaktywizowano grupę 130 osób poprzez:

Lp.	Forma aktywizacji	Liczba osób
1	Staże	71
2	Szkolenia	17
3	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	42
<b>SUMA</b>		<b>130</b>

Wsparcie oferowane uczestnikom projektu było zgodne z ich Indywidualnym Planem Działania. Większość osób, które zostały objęte pomocą w ramach projektu to osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Całkowita wartość projektu w 2015 r. wyniosła **1.062.620,87 zł.**

## **2. Projekty współfinansowane z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej**

W 2015 r. Powiatowy Urząd Pracy w Głogowie kontynuował działania mające na celu pozyskanie dodatkowych środków z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenie skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób zarejestrowanych.

Środki finansowe pozostające do dyspozycji Ministra Pracy i Polityki Społecznej służą wspieraniu lokalnych i regionalnych rynków pracy. Minister właściwy ds. pracy może przeznaczyć z własnej inicjatywy lub na wniosek marszałka województwa rezerwę Funduszu Pracy na finansowanie zadań określonych w Ustawie z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. W szczególności mogą być one przeznaczone dla samorządów województw i powiatów, na terenie których nastąpiło znaczne pogorszenie sytuacji na rynku pracy, miały miejsce klęski żywiołowe o znacznym zakresie i skutkach lub są realizowane programy dot. restrukturyzacji zatrudnienia.

W wyniku podjętych działań w 2015 r. pozyskano środki na realizację pięciu programów:

**Program na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej skierowany do bezrobotnych do 25 roku życia – 499.969,12 zł.**

Lp.	Forma aktywizacji	Liczba osób
1	Staże	15
2	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	5
3	Prace interwencyjne	6
4	Refundacja doposażenia stanowiska pracy	8
5	Roboty publiczne	9
6	Bon zatrudnieniowy	5
7	Bon stażowy	22
8	Bon szkoleniowy	5
<b>Razem</b>		<b>75</b>

**Program na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej skierowany do bezrobotnych powyżej 50 roku życia – 240.593,45 zł.**

Lp.	Forma aktywizacji	Liczba osób
1	Roboty publiczne	12
2	Refundacja doposażenia stanowiska pracy	3
3	Staże	23
4	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	1
5	Dofinansowanie wynagrodzenia osób pow. 50 r.ż.	4
<b>RAZEM</b>		<b>43</b>

**Program na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej skierowany do bezrobotnych spełniających warunki określone w art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy – osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy (dla osób do 30 r.ż. lub długotrwale bezrobotnych) – 235.288,37 zł.**

Lp.	Forma aktywizacji	Liczba osób
1	Staże	16
2	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	1
3	Refundacja doposażenia stanowiska pracy	4
4	Roboty publiczne	8
5	Bon na zasiedlenie	1
<b>Razem</b>		<b>30</b>

**Program na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej skierowany do bezrobotnych pomiędzy 30 - 50 rokiem życia – 574.062,68 zł.**

Lp.	Forma aktywizacji	Liczba osób
1	Staż	29
2	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	9
3	Refundacja doposażenia stanowiska pracy	21
<b>RAZEM</b>		<b>59</b>

**Program na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej skierowany do bezrobotnych spełniających warunki określone w art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy – osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy – 400.000,00 zł.**

Lp.	Forma aktywizacji	Liczba osób
2	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	1
3	Refundacja doposażenia stanowiska pracy	23
<b>Razem</b>		<b>24</b>

### **3. Program Regionalny realizowany z inicjatywy Marszałka Województwa Dolnośląskiego**

Realizacja Programu Regionalnego ma na celu zwiększenie wpływu Samorządu Województwa Dolnośląskiego na kształtowanie regionalnej polityki rynku pracy oraz stworzenie dodatkowych możliwości aktywizacji osób bezrobotnych. W 2015 roku Program Regionalny adresowany był do osób długotrwale bezrobotnych.

Całkowita wartość programu w 2015 r. wyniosła **481.205,68 zł.**

Lp.	Forma aktywizacji	Liczba osób
1	Bon stażowy	20
2	Szkolenia	5
3	Refundacja doposażenia stanowiska pracy	8
4	Prace interwencyjne	7
5	Roboty publiczne	20
<b>Razem</b>		<b>60</b>

## **ROZDZIAŁ VII**

### **WYDATKI NA OBSŁUGĘ RYNKU PRACY**

Na obsługę rynku pracy oraz realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w 2015 r. wydatkowano **15.563.814,39 zł**, tj. o 6% więcej niż w 2014 r.

Wydatki obligatoryjne (zasiłki dla bezrobotnych, świadczenia ZUS, dodatki aktywizacyjne) w kwocie **5.195.716,64 zł** stanowiły 33% ogółu wydatków. Na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu wydatkowano **9.181.011,24 zł**, tj. 59% ogółu środków. Dodatkowo środki na aktywizację bezrobotnych w 2015 r. zostały zwiększone o 115.000,00 zł w ramach dotacji celowej z Urzędu Miejskiego w Głogowie z przeznaczeniem na dotacje dla osób rozpoczynających działalność gospodarczą.

<b>WYDATKI Z FUNDUSZU PRACY, EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO, PAŃSTWOWEGO FUNDUSZU REHABILITACJI OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH, URZĘDU MIEJSKIEGO</b>			
<b>Lp.</b>	<b>Wyszczególnienie</b>	<b>31.12.2014 r.</b>	<b>31.12.2015 r.</b>
<b>I</b>	<b>WYDATKI OBLIGATORYJNE, w tym:</b>	<b>5.123.004,09</b>	<b>5.195.716,64</b>
1.	Zasiłki dla bezrobotnych	3.883.379,94	3.903.843,17
2.	Dodatki aktywizacyjne	179.676,50	220.246,50
3.	Składki na ubezpieczenia społeczne	1.059.947,65	1.071.626,97
<b>II</b>	<b>AKTYWNE FORMY PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU, w tym:</b>	<b>8.737.782,63</b>	<b>9.181.011,24</b>
1.	Prace interwencyjne	420.599,27	354.491,98
2.	Roboty publiczne	646.581,56	686.077,92
3.	Szkolenia	244.469,58	321.642,43
4.	Bony szkoleniowe (stypendium, dojazdy, badania)	9.227,90	20.371,95
5.	Staże	3.482.420,23	3.290.985,77
6.	Bony stażowe (stypendium, dojazdy, badania)	173.061,80	911.860,44
7.	Prace społecznie-użyteczne	25.379,22	22.628,16
8.	Koszty dojazdów do pracy, do miejsca odbywania stażu, przygotowania zawodowego, na targi pracy	2.646,97	3.001,60
9.	Środki na podjęcie działalności gospodarczej	2.113.632,37	1.534.572,01
10.	Dofinansowanie wynagrodzenia skierowanych bezrobotnych pow. 50 r.ż.	0	5.244,37
11.	Koszty wyposażenia stanowisk pracy	1.526.000,00	1.509.100,00
12.	Stypendium - nauka	0	0
13.	Stypendium-studia podyplomowe	0	4.043,27
14.	Koszty studiów podyplomowych	0	74.450,00
15.	Opieka nad dzieckiem lub osobą zależną	4.831,27	16.128,88
16.	Badania lekarskie	39.323,04	49.593,00
17.	Bon zasiedleniowy	49.000,00	330.973,96
18.	Bon zatrudnieniowy	609,42	45.845,50
<b>III</b>	<b>Krajowy Fundusz Szkoleniowy</b>	<b>51.117,99</b>	<b>361.999,66</b>
<b>IV</b>	<b>Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych</b>	<b>319.050,00</b>	<b>325.000,00</b>
1.	PFRON – limit podstawowy	227.000,00	211.500,00
2.	Program Wyrównywania Różnic między Regionami II	92.050,00	113.500,00
<b>V</b>	<b>Środki z Urzędu Miejskiego na podjęcie działalności gospodarczej</b>	<b>0</b>	<b>115.000,00</b>
<b>VI</b>	<b>POZOSTAŁE WYDATKI, w tym fakultatywne</b>	<b>511.138,83</b>	<b>501.424,35</b>
<b>R A Z E M ( I+II+III+IV+V+VI)</b>		<b>14.742.093,54</b>	<b>15.680.151,89</b>

## **ROZDZIAŁ VIII**

### **PROMOCJA DZIAŁAŃ URZĘDU**

Powiatowy Urząd Pracy w Głogowie podobnie jak w poprzednich latach informował o swoich usługach biorąc udział w organizowanych przez siebie przedsięwzięciach jak również włączał się do realizacji inicjatyw podejmowanych przez inne instytucje.

## **Szkolenie informacyjne "NIE MA PROBLEMU Z ZAŁOŻENIEM WŁASNEJ FIRMY".**

**16 kwietnia 2015 r.** odbyło się szkolenie, którego celem było przedstawienie osobom zainteresowanym założeniem własnej firmy możliwości pozyskania środków na jej otwarcie, a także informacji dotyczącej kroków związanych z jej założeniem.

W pierwszej części szkolenia uczestnicy dowiedzieli się m.in.:

- jak dokonać wpisu do Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej (CEIDG),
- jakie są aktualne wysokości składek na ubezpieczenia społeczne i jak dokonać zgłoszenia w Zakładzie Ubezpieczeń Społecznych (ZUS),
- o możliwościach platformy usług elektronicznych ZUS - [www.pue.zus.pl](http://www.pue.zus.pl),
- o prawach i obowiązkach podatnika, sposobie załatwiania spraw w Urzędzie Skarbowym.

Ponadto przedstawiciele Banku Zachodniego WBK przekazali informację, na co zwracać uwagę przy wyborze banku po otwarciu firmy.

W drugiej części szkolenia, uczestnicy nabyli wiedzę na temat możliwości pozyskania pieniędzy na otwarcie własnego biznesu.

Zastępca Dyrektora PUP Głogów przybliżył zasady ubiegania się o środki na podjęcie działalności gospodarczej dla osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Głogów. Poinformował o procedurze i terminie naboru wniosków, a także omówił zasady wypełniania poszczególnych części wniosku. Przekazał również informacje o innych usługach PUP, z których mogą korzystać przyszli przedsiębiorcy.

Agencja Rozwoju Regionalnego ARLEG przygotowała pakiet wiadomości nt. zasad udzielania niskoprocentowanych pożyczek na działalność gospodarczą, aktualnych możliwości pozyskania środków finansowych na start, a także zaprosiła do korzystania z bezpłatnych usług konsultantów.

Spotkanie cieszyło się bardzo dużym zainteresowaniem. Wzięło w nim udział ponad 100 osób zainteresowanych otwarciem własnej firmy. Osoby te otrzymały pakiet niezbędnej wiedzy potrzebnej do startu z własnym biznesem.

## **Święto „W cieniu Kolegiaty”**

**15.08.2015 r.** odbyło się wspólne święto Powiatu Głogowskiego, Wojska Polskiego i Parafii Kolegiackiej - "W cieniu Kolegiaty". Obchody cieszyły się bardzo dużym zainteresowaniem mieszkańców powiatu głogowskiego. Swoje stoiska zaprezentowały m.in. gminy powiatu głogowskiego, organizacje, stowarzyszenia i instytucje zajmujące się pomocą społeczną. Bardzo dużym zainteresowaniem cieszyło się stoisko informacyjne Powiatowego Urzędu Pracy w Głogowie. Chętni mogli zapoznać się z aktualnymi ofertami pracy, z aktualną ofertą i najbliższymi działaniami PUP w zakresie form pomocy kierowanej do osób bezrobotnych i poszukujących pracy, w tym niepełnosprawnych. Na stoisku dostępne były ulotki informacyjne i poradniki zarówno dla bezrobotnych, niepełnosprawnych jak i pracodawców.

## **„100 nowych miejsc pracy"**

**12 października 2015 roku** odbyło się spotkanie dla Pracodawców, którzy zadeklarowali udział w tworzeniu nowych stanowisk pracy. Celem spotkania było przekazanie informacji nt. refundacji kosztów wyposażenia stanowisk pracy dla zatrudnianych bezrobotnych. Poinformowano również

o zasadach ubiegania się o środki z Krajowego Funduszu Szkoleniowego na finansowanie kursów, egzaminów, studiów podyplomowych, dla pracodawców i ich pracowników.

#### **IV Akademicki Dzień Przedsiębiorczości**

**18.11.2015 r.** odbył się IV Akademicki Dzień Przedsiębiorczości. Partnerem przedsięwzięcia był Powiatowy Urząd Pracy w Głogowie.

Doradcy zawodowi PUP Głogów poprowadzili dla studentów warsztaty pt. „Krok po kroku w stronę zatrudnienia”. W specjalnie utworzonym w tym dniu punkcie informacyjnym PUP Głogów można było m.in. skonsultować się z pracownikami PUP Głogów, zapoznać się z ofertami pracy, sprawdzić swoje predyspozycje zawodowe.

#### **Szkolenia w zakresie pozyskania pieniędzy i prowadzenia firmy**

**W 2015 r.** cyklicznie (w m-cach marzec, kwiecień, czerwiec, lipiec, wrzesień, listopad) odbywały się 2-dniowe szkolenia zorganizowane przez PUP Głogów, przy współpracy z Bankiem Zachodnim WBK Grupa Santander, na których można było dowiedzieć się m.in.:

- jak pozyskać środki finansowe z Powiatowego Urzędu Pracy w Głogowie na rozpoczęcie własnej firmy (na co zwrócić uwagę wypełniając wniosek, jakie dokumenty przygotować itp.),
- jakie są zasady udzielania dotacji i warunki, które należy spełnić otrzymując środki z PUP,
- jak założyć działalność i jak ją prowadzić.