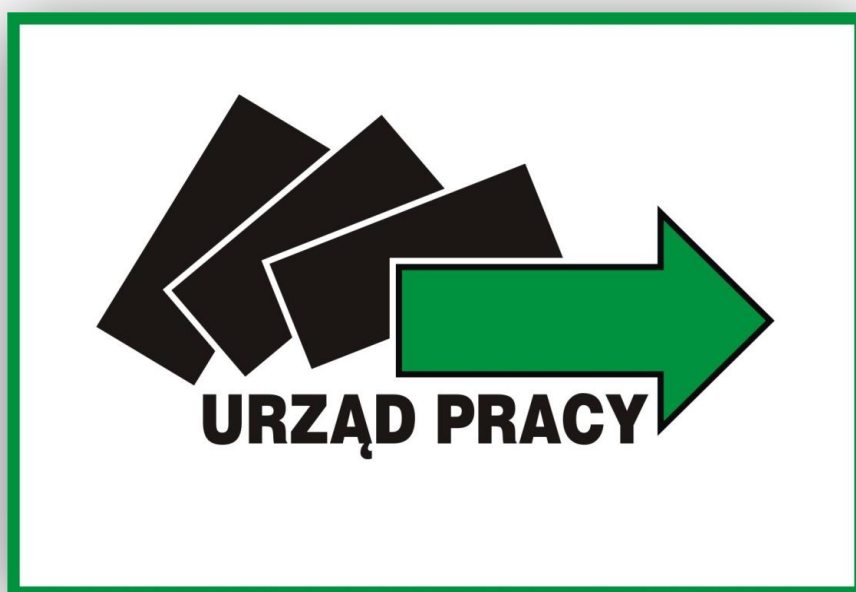


**ANALIZA
SYTUACJI NA LOKALNYM RYNKU PRACY
W ROKU 2013**



Głogów – kwiecień 2014 rok

SPIS TREŚCI

ROZDZIAŁ I STAN I STRUKTURA BEZROBOCIA W POWIECIE GŁOGOWSKIM	4
1. Zmiany poziomu i stopy bezrobocia w 2013 r.	4
2. Zwolnienia grupowe oraz z przyczyn zakładu pracy	6
3. Płynność bezrobocia	6
4. Bezrobotni według miejsca zamieszkania	7
5. Bezrobotni według płci	8
6. Bezrobotni według wieku	9
7. Bezrobocie młodzieży	9
8. Bezrobotni według poziomu wykształcenia	10
9. Bezrobotni według stażu pracy	11
10. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy.....	12
11. Bezrobotni według zawodów i specjalności oraz PKD.....	13
12. Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy	14
13. Osoby uprawnione do świadczeń z tytułu bezrobocia	15
14. Dodatki aktywizacyjne	16
ROZDZIAŁ II USŁUGI RYNKU PRACY	16
1. Oferty pracy, pośrednictwo pracy	16
2. Pośrednictwo EURES	19
3. Poradnictwo zawodowe	19
4. Pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy	22
5. Kursy i szkolenia	24
6. Finansowanie kosztów studiów podyplomowych	26

ROZDZIAŁ III INSTRUMENTY RYNKU PRACY	27
1. Staże	27
2. Dotacje na podjęcie działalności gospodarczej	28
3. Refundacja kosztów wyposażenia stanowisk pracy	30
4. Prace interwencyjne	31
5. Roboty publiczne	32
6. Finansowanie kosztów przejazdu	32
7. Refundowanie kosztów opieki nad dzieckiem	32
ROZDZIAŁ IV POZOSTAŁE SPOSOBY PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU	33
1. Prace społecznie użyteczne	33
2. Kontrakty socjalne	33
ROZDZIAŁ V DZIAŁANIA NA RZECZ OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH	33
1. Struktura osób niepełnosprawnych.....	33
2. Aktywizacja osób niepełnosprawnych	37
3. Wydatki na aktywizację osób niepełnosprawnych	38
ROZDZIAŁ VI PROJEKT I PROGRAMY REALIZOWANE PRZEZ PUP	40
1. Projekty współfinansowane z EFS	40
2. Projekty współfinansowane z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej.....	41
ROZDZIAŁ VII WYDATKI NA OBSŁUGĘ RYNKU PRACY	42
1. Struktura wydatków	42
2. Liczba uczestników oraz efektywność realizowanych form aktywizacji	43
ROZDZIAŁ VIII PROMOCJA DZIAŁAŃ URZĘDU	44

ROZDZIAŁ I

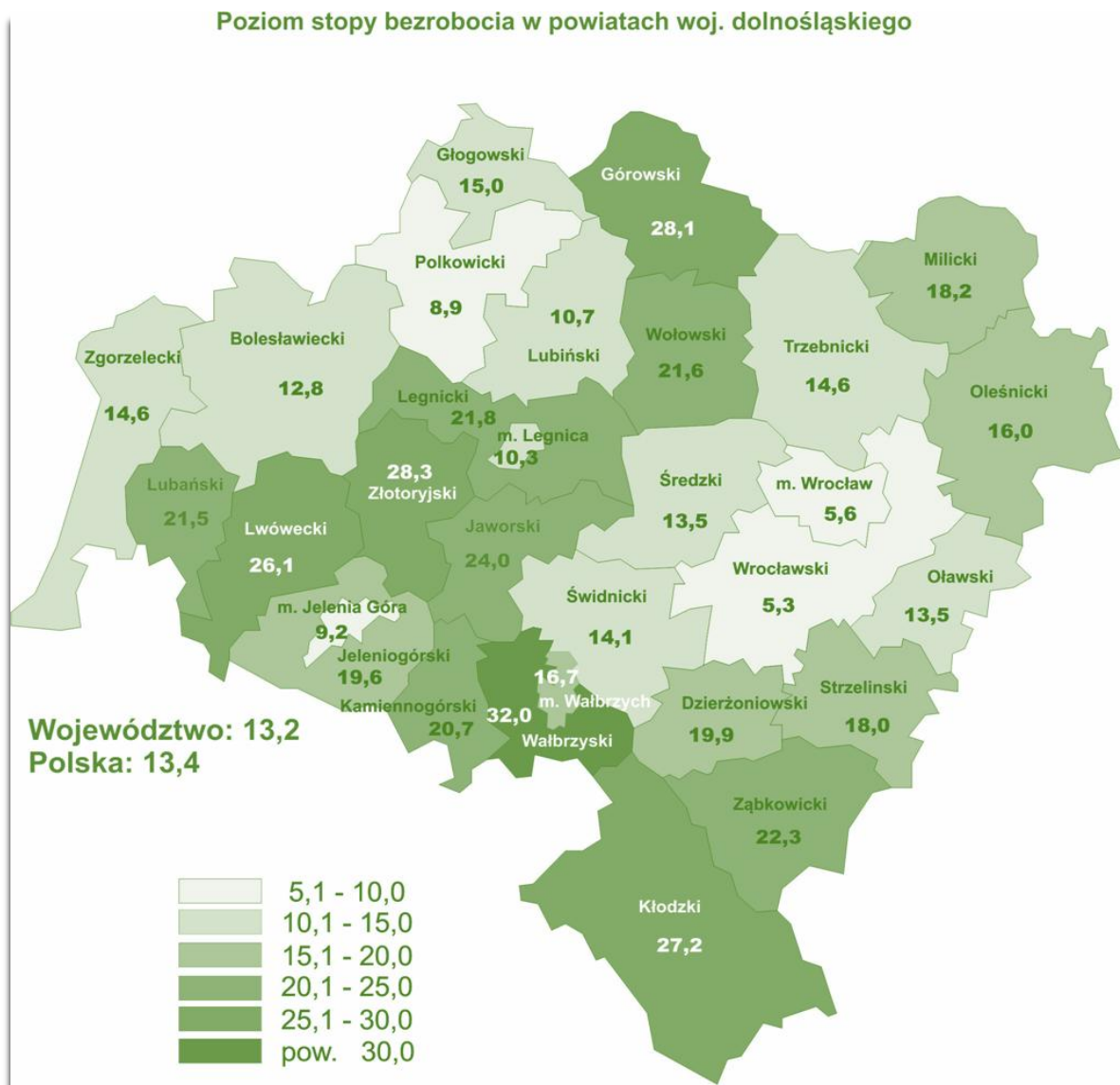
STAN I STRUKTURA BEZROBOCIA W POWIECIE GŁOGOWSKIM

1. Zmiany poziomu i stopy bezrobocia w 2013 r.

W latach 2003 – 2008 z roku na rok obserwowano tendencję spadku bezrobocia. Do końca 2007 r. zarówno liczba, jak i stopa bezrobocia zmniejszały się coraz szybciej. W końcu 2009 r. po raz pierwszy od kilku lat bezrobocie zwiększyło się, a od 2010 r. notowany był ponowny spadek liczby zarejestrowanych osób. W 2012 r. tendencja ta uległa odwróceniu i bezrobocie ponownie wzrosło. W 2013 r. odnotowano spadek liczby bezrobotnych w stosunku do poprzedniego roku

o 216 osób. W końcu grudnia 2013 r. w ewidencji Urzędu pozostawało **4.558** bezrobotnych.

Liczba zarejestrowanych bezrobotnych w stosunku do 2012 r. zmniejszyła się o 4,5%, a stopa bezrobocia z 15,7 % do 15,0% .

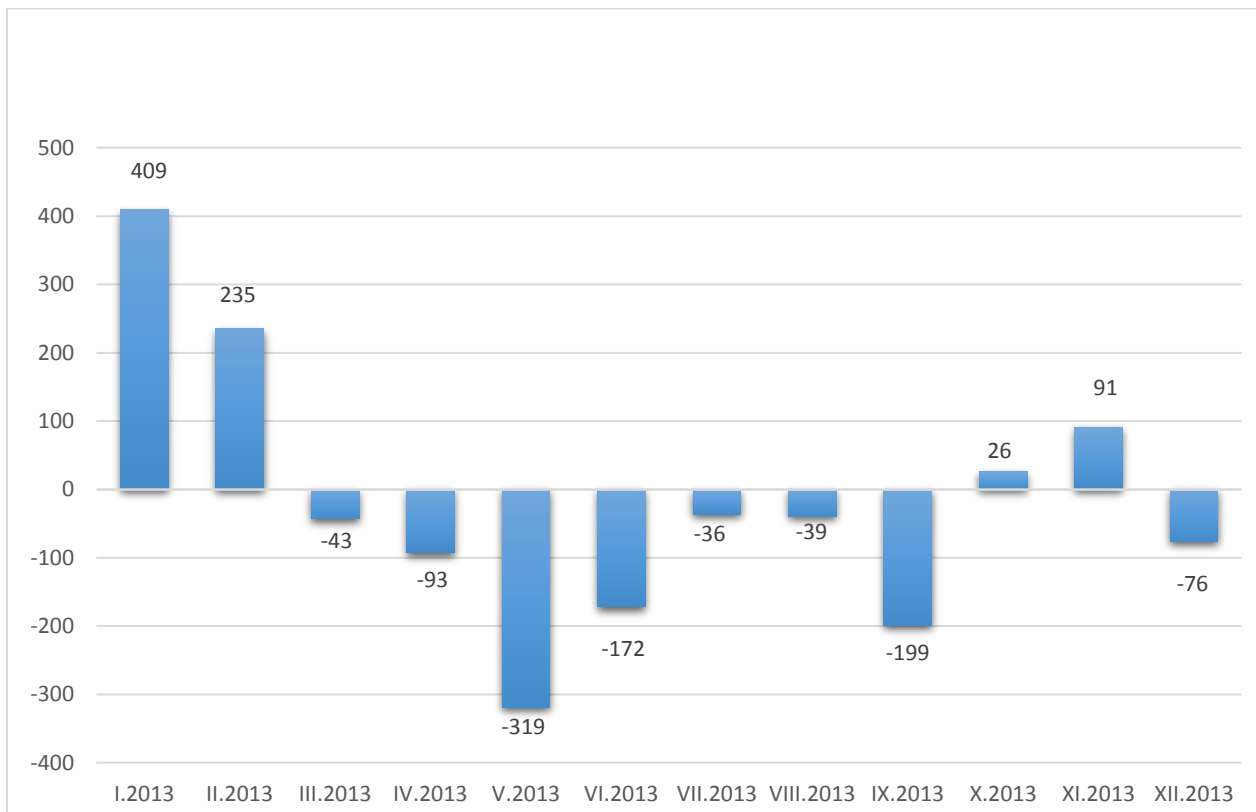


Spadek bezrobocia w 2013 r. był wynikiem większego „odpływu” z bezrobocia w stosunku do „napływu”, czyli liczby osób zarejestrowanych w trakcie roku.

W okresie 12 miesięcy 2013 r. napływ bezrobotnych był co prawda nieznacznie wyższy niż w analogicznym okresie poprzedniego roku (o 186 osób), ale jednocześnie w tym samym okresie odpływ bezrobotnych był o 816 osób większy niż rok wcześniej, co spowodowało spadek poziomu bezrobocia.

Potwierdzeniem poprawy sytuacji na rynku pracy była również większa liczba zgłoszonych ofert zatrudnienia - w stosunku do 2012 r. ich liczba wzrosła o 18%.

WZROST, SPADEK BEZROBOCIA W 2013 R.



W okresie dwunastu miesięcy 2013 r. zanotowano następujące zmiany w strukturze bezrobotnych:

- kolejny rok z rzędu odnotowano większy spadek liczby bezrobotnych kobiet niż mężczyzn - liczba bezrobotnych kobiet zmniejszyła się o 212 osób, a mężczyzn tylko o 4 osoby,
- w ciągu roku zarejestrowało się nieznacznie więcej młodzieży do 25 roku życia niż w 2012 r. (16 osób), ale również w trakcie roku wyrejestrowało się więcej młodzieży niż rok wcześniej (132 osoby), co spowodowało spadek odsetka tej grupy bezrobotnych do ogółu bezrobotnych z 19,8% do 18,4%,
- zanotowano wzrost liczby zarejestrowanych bezrobotnych, którzy utracili pracę z przyczyn dotyczących zakładu pracy o 77 osób - odsetek osób, które utraciły pracę z tego powodu w końcu grudnia 2013 r. wynosił 1,3% i w stosunku do poprzedniego roku wrósł o 0,5%,
- mimo spadku w 2013 r. liczby bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy w porównaniu do poprzedniego roku o 121 osób, odsetek tej grupy bezrobotnych w stosunku do ogółu zarejestrowanych wzrósł z 90,1% do 91,7%.

2. Zwolnienia grupowe oraz z przyczyn dotyczących zakładu pracy

W 2013 r. dwie firmy zatrudniające osoby z powiatu głogowskiego zgłosiły zamiar dokonania zwolnienia pracowników w trybie ustawy o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników (dotyczy pracodawców zatrudniających co najmniej 20 pracowników).

ZGŁOSZENIA ZWOLNIEŃ Z PRZYCZYN DOTYCZĄCYCH ZAKŁADU PRACY

Nazwa zakładu pracy	Branża	Liczba osób zgłoszonych do zwolnienia	Planowany termin dokonania zwolnień
PKO BP	bank	3	lutym-marzec 2013 r.
PZU	ubezpieczenia	1	kwiecień 2013 r.

Mimo, że liczba osób zgłoszonych do zwolnienia z przyczyn dot. zakładu w ramach tzw. zwolnień grupowych była mniejsza niż w 2012 r. o 19 osób, to w trakcie roku zarejestrowało się 10-krotnie więcej osób niż rok wcześniej, które w okresie poprzedzającym rejestrację w PUP utraciły zatrudnienie z przyczyn nie dotyczących pracowników. W praktyce zdecydowana większość zwolnień objęła pracowników z małych firm, zatrudniających mniej niż 20 pracowników.

W ciągu roku zarejestrowało się 85 osób zwolnionych z tego powodu, a udział tej grupy osób w stosunku do ogółu bezrobotnych wzrósł z 0,8% do 1,3%.

OSOBY ZWOLNIONE Z PRZYCZYN DOTYCZĄCYCH ZAKŁADU PRACY							
Wyszczególnienie	Bezrobotni zarejestrowani		Bezrobotni, którzy podjęli pracę		Stan w końcu roku		
	ogółem	w tym kobiety	ogółem	w tym kobiety	ogółem	w tym kobiety	% do ogółu bezrob.
2012 r.	8	6	11	8	39	33	0,8 %
2013 r.	85	47	29	17	59	40	1,3%
Wzrost/spadek do poprzedniego roku	+77	+41	+19	+9	+26	+7	+0,5%

3. Płynność bezrobocia

Napływ i odpływ bezrobotnych oznaczają odpowiednio liczbę osób, które w danym okresie sprawozdawczym (np. roku) zostały zarejestrowane oraz wyłączone z ewidencji bezrobotnych. Wskaźniki te mają bezpośredni wpływ na wielkość bezrobocia.

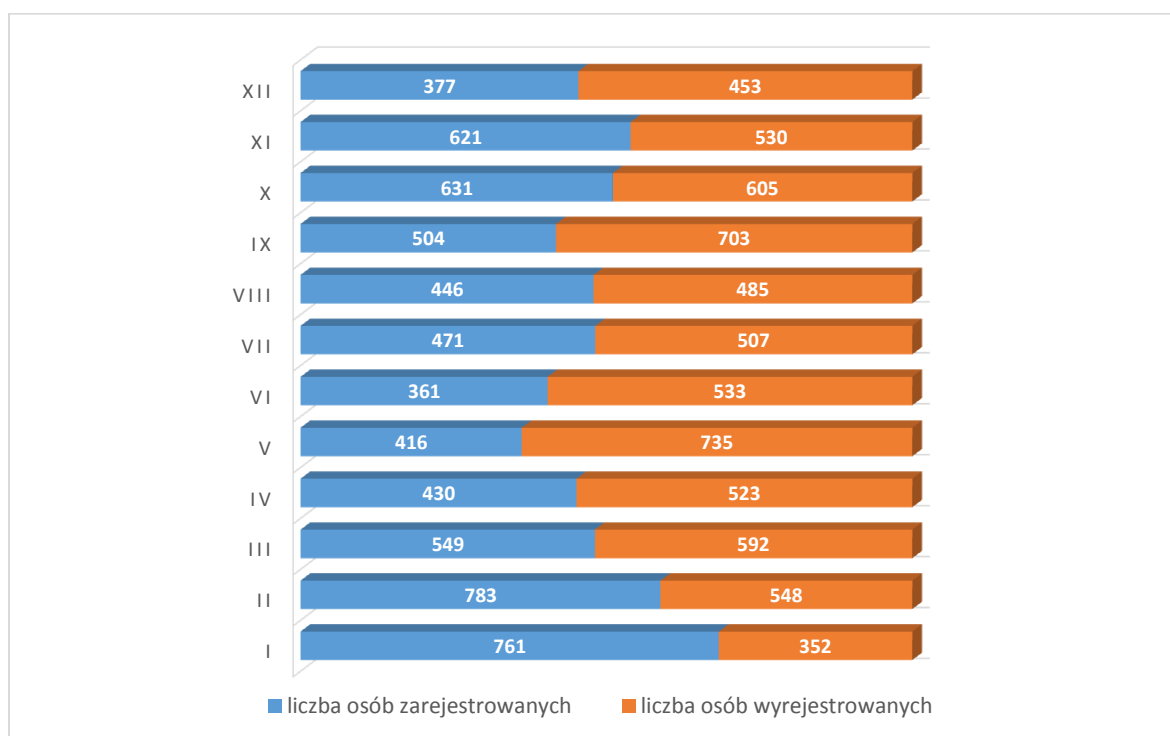
W 2013 r. zarejestrowało się 6.350 bezrobotnych, tj. o 3 % więcej niż rok wcześniej. W ciągu roku, z różnych powodów status bezrobotnego utraciło 6.566 osób, tj. o 14% więcej niż w 2012 r. W wyniku ujemnego salda pomiędzy napływami i odpływami odnotowano spadek liczby bezrobotnych o 216 osób.

„NAPŁYW” I „ODPŁYW” BEZROBOTNYCH							
Lata	Bezrobotni zarejestrowani			Bezrobotni wyrejestrowani			
	Ogółem	w tym:		Ogółem	w tym:		
		kobiety	młodzież		kobiety	młodzież	podjęcia

			do 25 roku życia			do 25 roku życia	pracy
2012	6.164	3.324	1.885	5.750	3.135	1.701	2.293
2013	6.350	3.285	1.901	6.566	3.497	1.833	3.351

Najtrudniejszą sytuację na rynku pracy przedkładającą się na największą liczbę zarejestrowanych bezrobotnych w stosunku do wyrejestrowanych odnotowano w styczniu, w lutym i listopadzie. Natomiast odwrotną tendencję - więcej wyrejestrowanych niż zarejestrowanych można było obserwować w maju, czerwcu i we wrześniu.

UDZIAŁ BEZROBOTNYCH ZAREJESTROWANYCH DO WYREJESTROWANYCH W 2013 R.

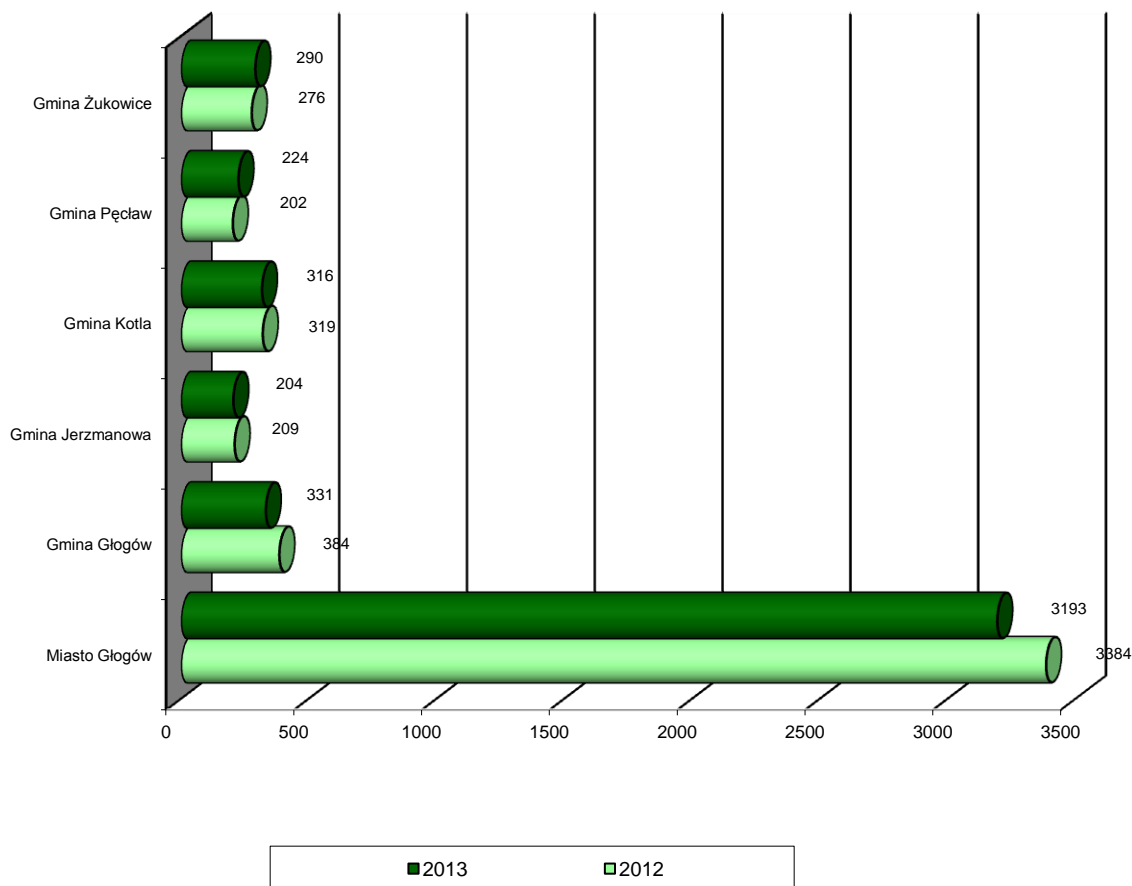


4. Bezrobotni według miejsca zamieszkania

W Polsce na wsi mieszka około 39% ogółu ludności, natomiast wśród bezrobotnych mieszkańcy wsi stanowią 29,9%. W Głogowie udział bezrobotnych zamieszkałych na wsi jest niższy od przeciętnej w kraju i w końcu 2013 r. wynosił 29,9%.

W porównaniu do stanu z końca 2012 r. liczba bezrobotnych zamieszkałych na wsi zmniejszyła się o 25 osób, a zamieszkałych w mieście o 191 osób. W wyniku większego spadku liczby bezrobotnych zamieszkałych w Głogowie, odsetek bezrobotnych zamieszkałych na wsi wzrósł z 29,1 do 29,9%.

BEZROBOTNI WEDŁUG MIEJSCA ZAMIESZKANIA



5. Bezrobotni według płci

W końcu 2013 r. w ewidencji bezrobotnych zarejestrowanych było 2.717 kobiet i 1.841 mężczyzn. W porównaniu do 2012 r. grupa kobiet zmniejszyła się o 7,2%, podczas gdy liczba mężczyzn pozostała prawie na tym samym poziomie (2012 – 1.845 osób, 2013 r. – 1.841 osób).

W latach 2003 – 2007 r. zdecydowanie szybciej zmniejszała się liczba bezrobotnych mężczyzn niż kobiet, co miało swoje odzwierciedlenie we wzroście odsetka kobiet wśród ogółu zarejestrowanych. W 2002 r. kobiety stanowiły 58% ogółu bezrobotnych, a w końcu 2007 r. już 66,9%. W kolejnych latach udział kobiet ulega stopniowemu obniżeniu: w końcu 2011 r. wyniósł - 63,7%, w 2012 r. - 61,3%, w 2013 r. – 59,6% ogółu zarejestrowanych.

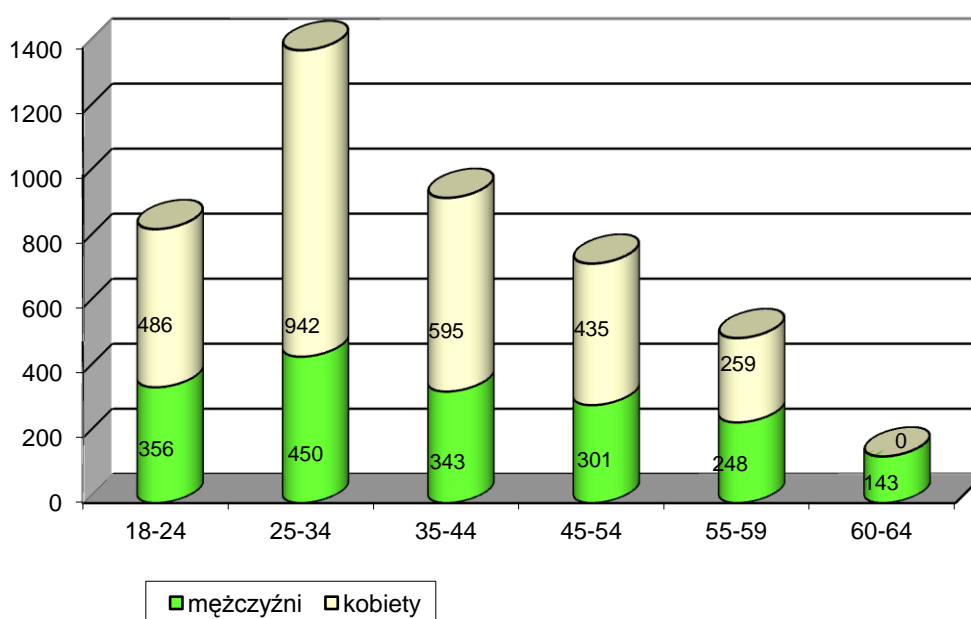
Jak wskazują przedstawione w dalszej części niniejszego opracowania dane statystyczne bezrobotne kobiety są znacznie lepiej wykształcone niż mężczyźni, charakteryzują się dłuższym stażem pracy i niestety dłużej niż mężczyźni pozostają w ewidencji bezrobotnych.

6. Bezrobotni według wieku

Podobnie jak w poprzednich latach w minionym roku największą pod względem liczebności grupę bezrobotnych stanowiły osoby młode – od 25 do 34 lat, których udział wynosił 30,5% ogółu zarejestrowanych.

W stosunku do 2012 r. tylko w dwóch najmłodszych grupach osób zarejestrowanych odnotowano spadek procentowego udziału bezrobotnych w porównaniu do ogółu zarejestrowanych (18-24 lata –z 19,8 do 18,4% i 25-34 lata z 32,2 do 30,5 %), natomiast w pozostałych grupach odnotowano tendencje wzrostowe, co wskazuje na powolny wzrost udziału bezrobotnych zaliczanych do starszych grup wiekowych.

BEZROBOTNI WEDŁUG WIEKU



7. Bezrobocie młodzieży (bezrobotni do 25 roku życia)

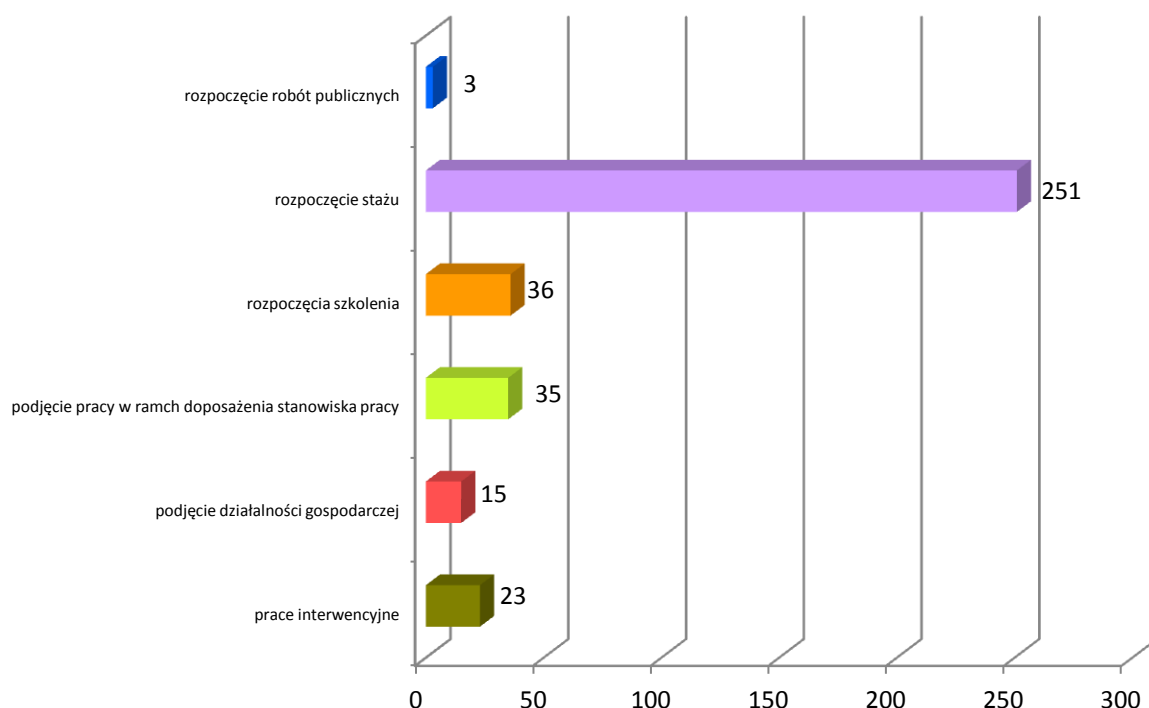
W 2013 r. zarejestrowało się 1.901 osób, które nie ukończyły 25 roku życia (o 16 osób więcej niż w 2012 r.). W tym samym okresie z ewidencji bezrobotnych wyłączono 1833 osób (o 132 więcej niż w 2012 r.). W końcu roku grupa młodzieży pozostającej w ewidencji PUP liczyła 842 osoby i w stosunku do poprzedniego roku była mniejsza o 104 osoby (11%). Procentowy udział młodzieży do ogółu bezrobotnych zmniejszył się z 19,8 do 18,4%.

Sytuacja absolwentów, czyli osób w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki nie uległa istotnym zmianom. W końcu grudnia 2013 r. absolwenci stanowili 7,5% wszystkich bezrobotnych, wobec 7,2% w końcu 2012 r. Napływ absolwentów w 2013 r. był o 10% wyższy niż rok wcześniej.

Po raz pierwszy rejestrowało się 40% młodzieży, natomiast 60% stanowiły ponowne rejestracje. Wśród pozostałych bezrobotnych zjawisko ponownych rejestracji miało znacznie większe rozmiary – tylko 11% ogółu zarejestrowanych to osoby rejestrujące się po raz pierwszy, a 89% stanowiły osoby powracające do ewidencji Urzędu po raz kolejny.

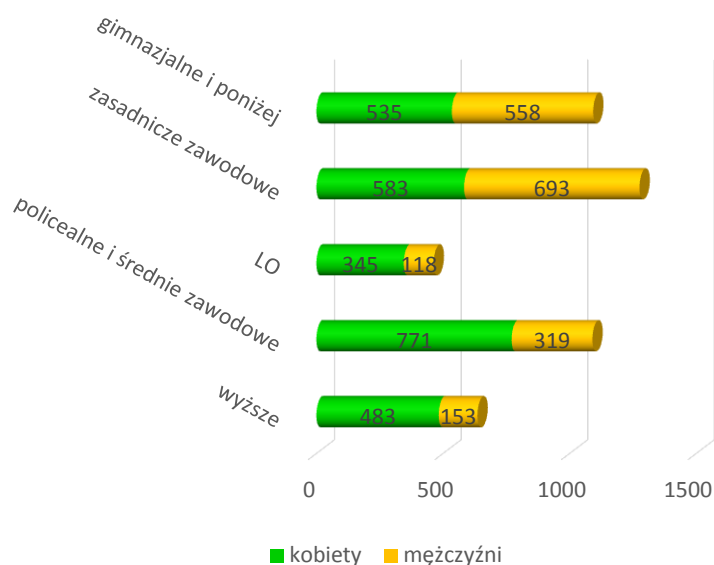
Warto podkreślić, że w stosunku do 2012 r. liczba młodzieży wyłączonej z ewidencji bezrobotnych z powodu podjęcia pracy wzrosła o 25%. W ciągu 2012 r. pracę podjęło 700 osób, a w 2013 r. 873 osoby. W porównaniu do 2012 r. o 183 osoby zwiększyła się liczba podjęć pracy niesubsydiowanej.

UDZIAŁ MŁODZIEŻY W SUBSYDIOWANYCH FORMACH AKTYWIZACJI



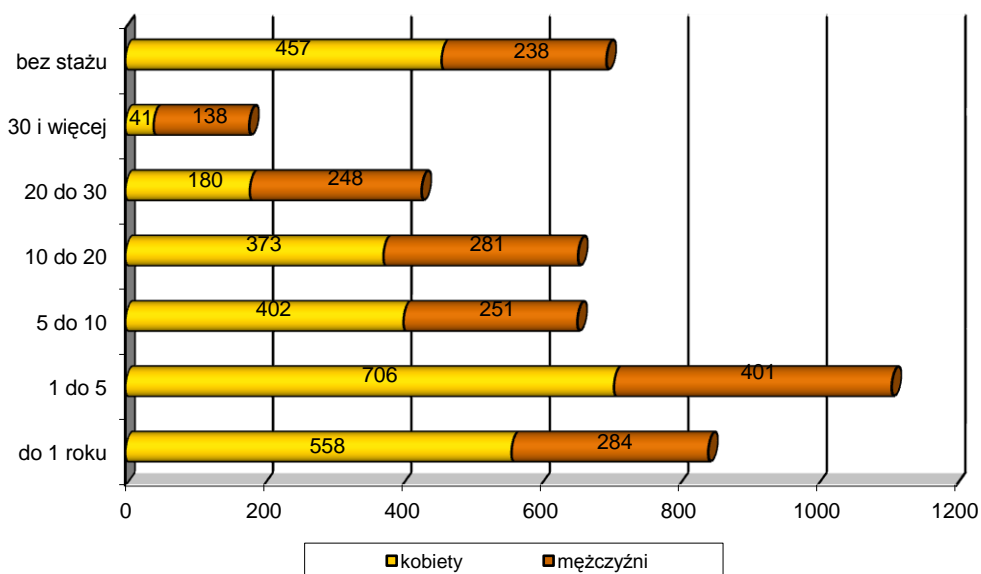
8. Bezrobotni według poziomu wykształcenia

Poziom wykształcenia bezrobotnych od kilku lat nie ulega istotnym zmianom. Trzy największe grupy bezrobotnych legitymujące się wykształceniem zasadniczym zawodowym, policealnym i średnim zawodowym oraz gimnazjalnym lub niższym stanowiły odpowiednio 28, 24 i 23,9% ogółu bezrobotnych. W porównaniu do 2012 r. najbardziej zmniejszyła się grupa bezrobotnych z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym oraz zasadniczym zawodowym. Dane dotyczące poziomu wykształcenia bezrobotnych przedstawia poniższy wykres:



9. Bezrobotni według stażu pracy

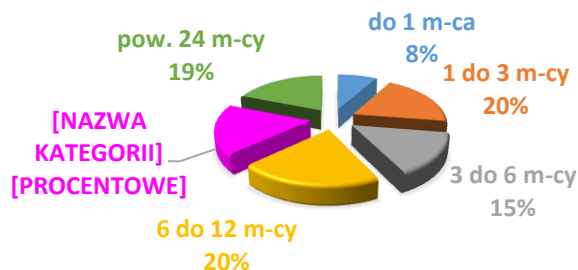
Podobnie jak w latach poprzednich wśród zarejestrowanych bezrobotnych najliczniejszą grupę stanowiły osoby, które w okresie poprzedzającym rejestrację w PUP były zatrudnione od 1 – 5 lat (24,3%). W ostatnich latach obserwowany jest powolny trend wzrostu udziału bezrobotnych legitymujących się dłuższym stażem pracy. Zestawienie bezrobotnych według stażu pracy przedstawia poniższy wykres:



10. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy

Jak wskazują dane statystyczne na rynku pracy coraz trudniej jest znaleźć pracę w krótkim czasie. Świadczy o tym fakt, iż wydłuża się czas pozostawania bez pracy osób poszukujących zatrudnienia.

Strukturę bezrobotnych wg czasu pozostawania bez pracy przedstawia poniższy wykres:



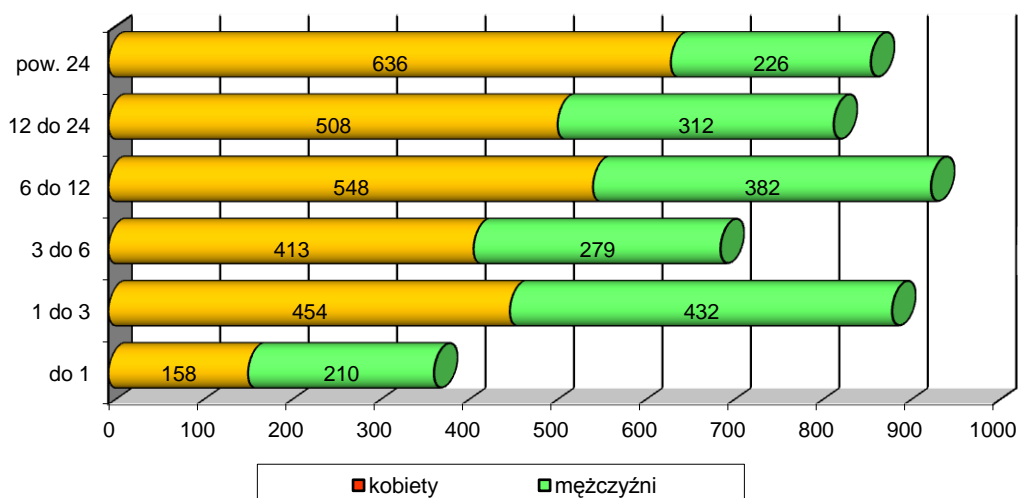
Porównanie danych dotyczących czasu pozostawania bez pracy w ostatnich dwóch latach wskazuje, że zmniejszenie liczby bezrobotnych w 2013 r. odnotowano tylko w 3 najkrótszych okresach pozostawania bez pracy tj.:

- do 1 m-ca (spadek o 20 osób),
- od 1 do 3m-cy (spadek o 30 osób),
- od 3 do 6 m-cy (spadek o 287 osób).

Natomiast w pozostałych grupach odnotowano tendencje wzrostowe tj.:

- od 6 do 12 m-cy (wzrost o 69 osób),
- od 12 do 24 m-cy (wzrost o 28 osób),
- powyżej 24 m-cy (wzrost o 33 osoby).

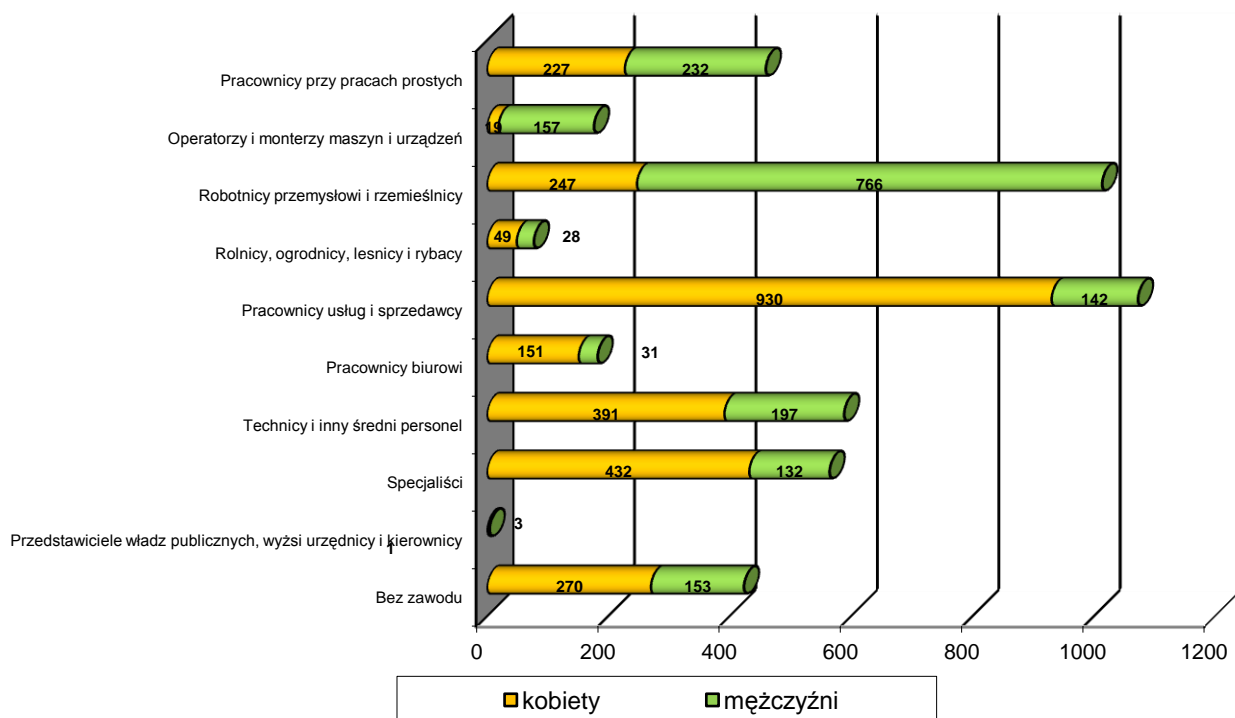
BEZROBOTNI WEDŁUG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY WG PŁCI



11. Bezrobotni według zawodów i specjalności oraz PKD

Spośród osób pozostających w ewidencji PUP w końcu grudnia 2013 r. największa liczba bezrobotnych reprezentowała zawody zaliczane do wielkiej grupy zawodowej „pracownicy usług i sprzedawcy” (23%). W następnej kolejności znajdowała się grupa „robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy” (22%) oraz „technicy i inny średni personel” (13%).

Najmniej licznie reprezentowane były grupy: „przedstawiciele władz publicznych (0,08%) oraz „rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy (2,7%). Zestawienie bezrobotnych wg grup zawodowych przedstawia poniższy wykres:



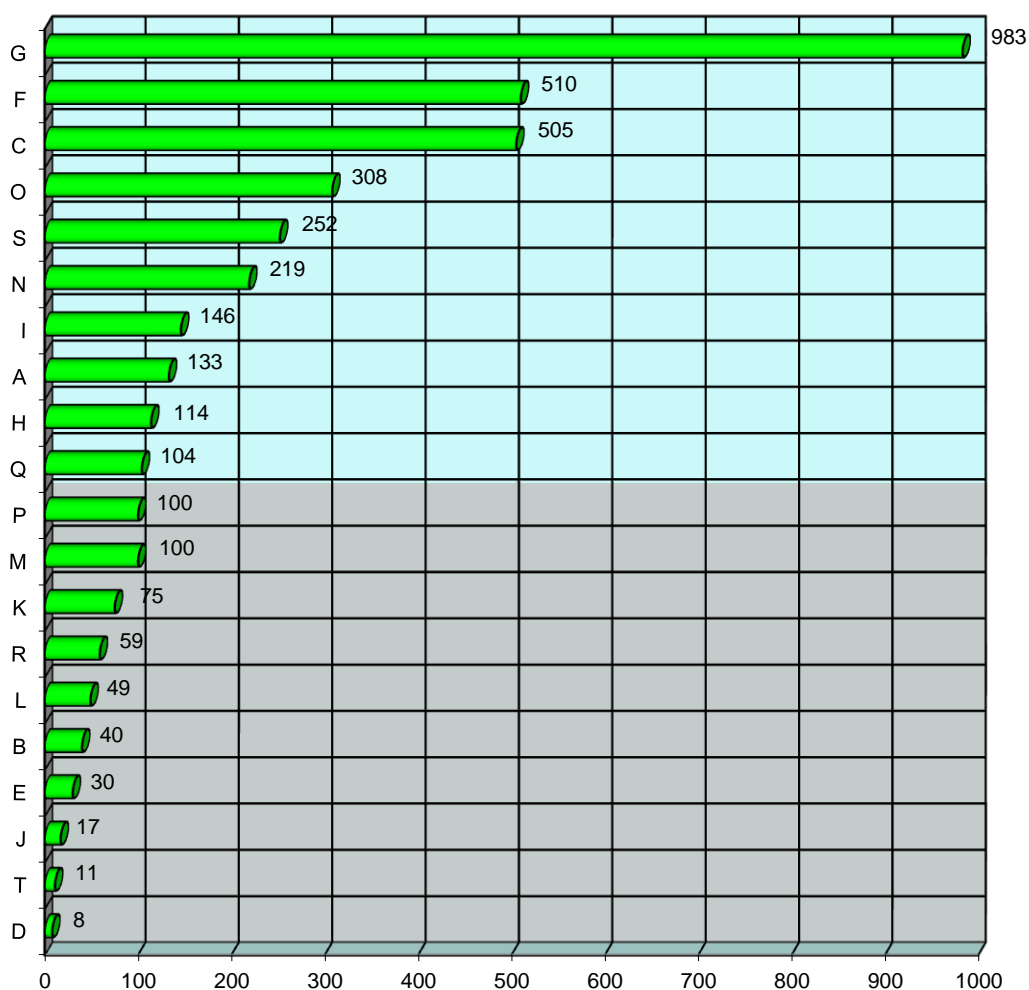
W populacji bezrobotnych dominują osoby, które przed nabyciem statusu bezrobotnego były zatrudnione. W końcu grudnia 2013 r. zbiorowość ta liczyła 3.863 osoby i stanowiła 85% ogółu zarejestrowanych, natomiast żadnej pracy zawodowej nie wykonywało 695 bezrobotnych (15%).

Bezpośrednio przed zarejestrowaniem się w PUP połowa bezrobotnych zatrudniona była u pracodawców z następujących sekcji działalności gospodarczej (PKD):

- handel hurt. i detal., naprawy sprzętu - 25%,
- budownictwo - 13%,
- przetwórstwo przemysłowe - 13%.

Szczegółowe dane dotyczące przynależności do PKD ostatniego pracodawcy bezrobotnych przedstawia poniższy wykres:

BEZROBOTNI WG PKD



G – handel hurtowy i detaliczny
F – budownictwo
C – przetwórstwo przemysłowe
O – administracja publiczna i obrona narodowa
S – pozostała działalność usługowa
N – działalność w zakresie usług administrowania i wspierająca
I – działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi
A – rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo
H – Transport i gospodarka magazynowa
Q – opieka zdrowotna i pomoc społeczna

P – edukacja
M – działalność profesjonalna naukowa i techniczna,
K – działalność finansowa i ubezpieczeniowa
R – działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją
L – działalność związana z obsługą rynku nieruchomości
B – górnictwo i wydobywanie
E – dostawa wody, gospodarka odpadami,
J – informacja i komunikacja
T – gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników
D – wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną i gaz

12. Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy

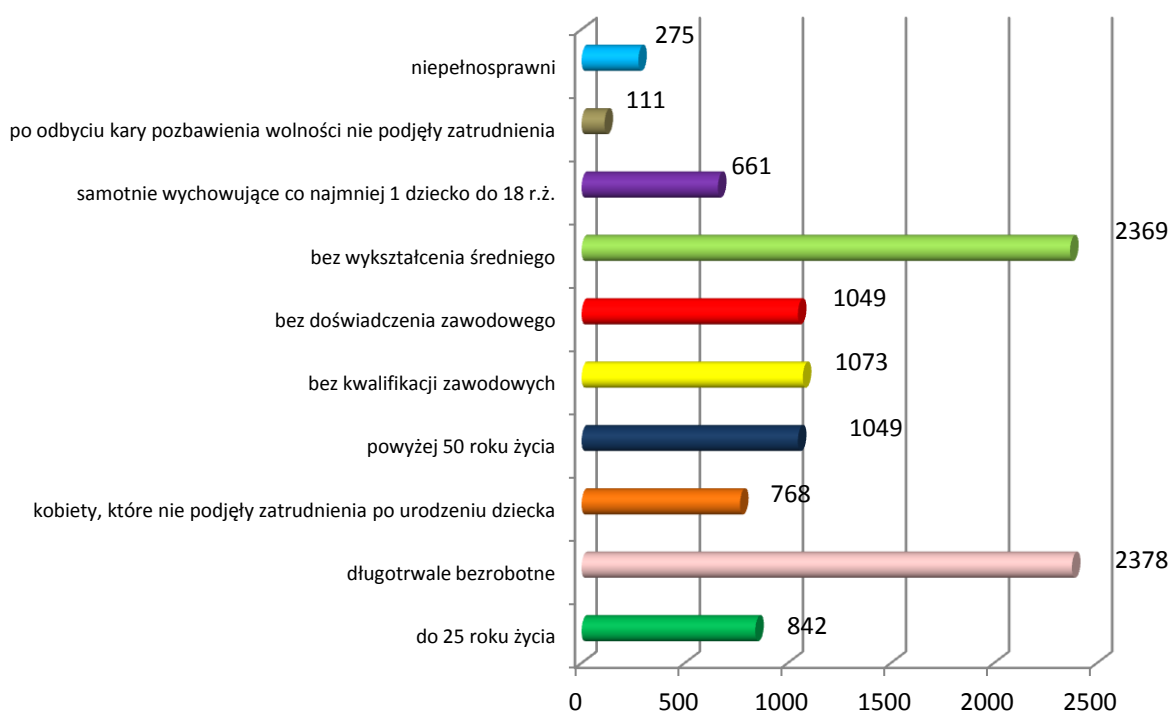
Art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy określa grupy bezrobotnych zaliczanych do osób pozostających w szczególnej sytuacji na rynku pracy, do których w szerszym zakresie kierowane są różne formy pomocy takie jak prace interwencyjne, staże, roboty publiczne.

W końcu 2013 r. warunki określone w art. 49 spełniało 4.181 osób, co oznaczało, że na 10 zarejestrowanych bezrobotnych 9 osób kwalifikowało się do grupy osób pozostających w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Trzeba jednak podkreślić, że jedna osoba może spełniać

kryteria kwalifikujące ją do jednoczesnego zaliczenia do kilku grup osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy (np. osoba powyżej 50 roku życia, będąca jednocześnie osobą niepełnosprawną).

Procentowy udział osób zaliczanych do kategorii znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy w porównaniu do końca 2012 r. zwiększył się z 90,1% do 91,7%.

OSOBY W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY



13. Osoby uprawnione do świadczeń z tytułu bezrobocia

W 2013 r. ustawowy okres pobierania zasiłku dla bezrobotnych osób, które nie ukończyły 50 roku życia na terenie powiatu głogowskiego wynosił 6 miesięcy. W końcu roku na 4.558 bezrobotnych, prawo do zasiłku przysługiwało 448 osobom, tj. 9,8% ogółu zarejestrowanych.

Poza zasiłkami, osobom zarejestrowanym przysługują inne świadczenia wynikające z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy - m. in. dodatki aktywizacyjne, stypendia.

Ponadto osoby bezrobotne z chwilą rejestracji uzyskują prawo do ubezpieczenia zdrowotnego, które finansowane jest z budżetu państwa, ze środków przekazanych przez Wojewodę. W 2013 r. na składkę zdrowotną za bezrobotnych nie posiadających prawa do zasiłku wydatkowano **3.101.555,27 zł**.

Na wydatki obligatoryjne tj. zasiłki dla bezrobotnych wraz z pochodnymi ZUS oraz na dodatki aktywizacyjne w 2013 r. wydatkowano **7.132.589,15 zł** tj. 45% ogółu wydatków.

Z uwagi na brak pozytywnych decyzji Marszałka Województwa Dolnośląskiego w 2013 r. nie wypłacano świadczeń transferowych za poszukiwanie pracy za granicą, jak również zasiłków dla osób po ustaniu zatrudnienia w krajach UE.

ŚWIADCZENIA WYPŁACONE W 2013 R.						
M-c	Zasiłki dla bezrob.	Dodatki aktywizacyjne	Stypendium z tytułu odbywania:		Stypendium dla pracujących (szkolenie)	Razem
			szkolenia	stażu		
I	744	59	---	245	---	1.048
II	812	67	---	250	---	1.129
III	875	62	1	224	---	1.162
IV	880	78	17	73	1	1.049
V	841	71	44	186	---	1.142
VI	799	78	30	324	---	1.231
VII	761	74	19	386	---	1.240
VIII	714	66	8	411	1	1.200
IX	610	69	25	408	1	1.113
X	578	80	24	451	1	1.134
XI	555	66	26	432	---	1.079
XII	521	54	43	325	---	943
Razem	8.690	824	237	3.715	4	13.470

W 2013 r. pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Głogowie wydali 17163 decyzje administracyjne. Ponadto wystawiono 2.608 informacji o dochodach oraz pobranych zaliczkach na podatek dochodowy PIT-11 oraz udzielono 1215 odpowiedzi na pisma różnych instytucji.

14. Dodatki aktywizacyjne

Świadczenie to przysługuje bezrobotnym posiadającym prawo do zasiłku, jeżeli w wyniku skierowania przez PUP podejmą zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy i otrzymają wynagrodzenie niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę lub podejmą zatrudnienie lub inną pracę zarobkową z własnej inicjatywy. Wysokość dodatku wynosi 50 % zasiłku.

W 2013 r. prawo do dodatku aktywizacyjnego nabyło 344 bezrobotnych, w ciągu roku na wypłatę tego świadczenia wydatkowano **228.318,40 zł**

ROZDZIAŁ II

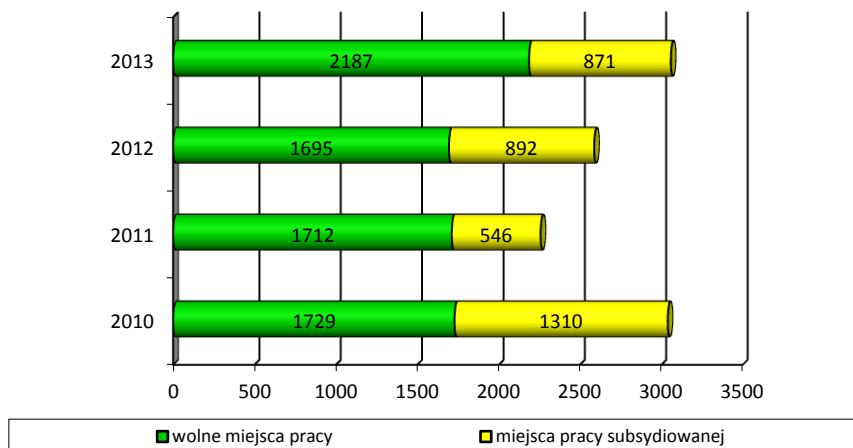
USŁUGI RYNKU PRACY

1. Oferty pracy, pośrednictwo pracy

W 2013 r. do PUP w Głogowie wpłynęło 3.058 wolnych miejsc zatrudnienia i aktywizacji zawodowej i było to o 18% więcej niż w 2012 r.

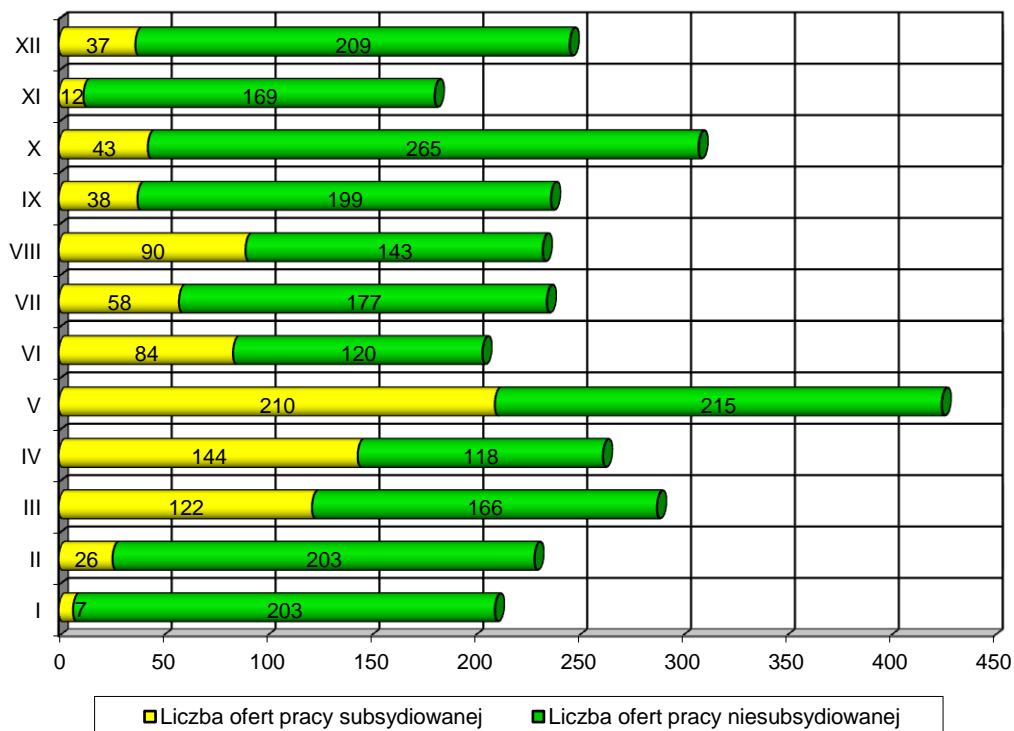
Oferty dotyczące zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej stanowiły 72% ogółu zgłoszonych ofert, a 28% ofert dotyczyła miejsc pracy i aktywizacji zawodowej częściowo subsydiowanej z FP, PFRON lub EFS.

WOLNE MIEJSCA PRACY I AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ ORAZ MIEJSCA PRACY SUBSYDIOWANEJ



Najwięcej ofert pracy zgłoszono w maju i październiku, a najmniej w listopadzie i czerwcu. Zestawienie porównawcze zgłoszonych miejsc pracy w okresie 12 miesięcy 2013 r. przedstawia poniższy wykres:

ZGŁOSZONE OFERTY PRACY W OKRESIE STYCZEŃ-GRUDZIEŃ 2013



Podział ofert pracy według sekcji Polskiej Klasyfikacji Działalności pozwala na ustalenie z jakiej sekcji gospodarki pochodziło najwięcej zgłoszonych ofert pracy. Należy zwrócić uwagę, że wykazana liczba ofert pracy w podziale na sekcje PKD jest niższa ogólnej liczby ofert pracy.

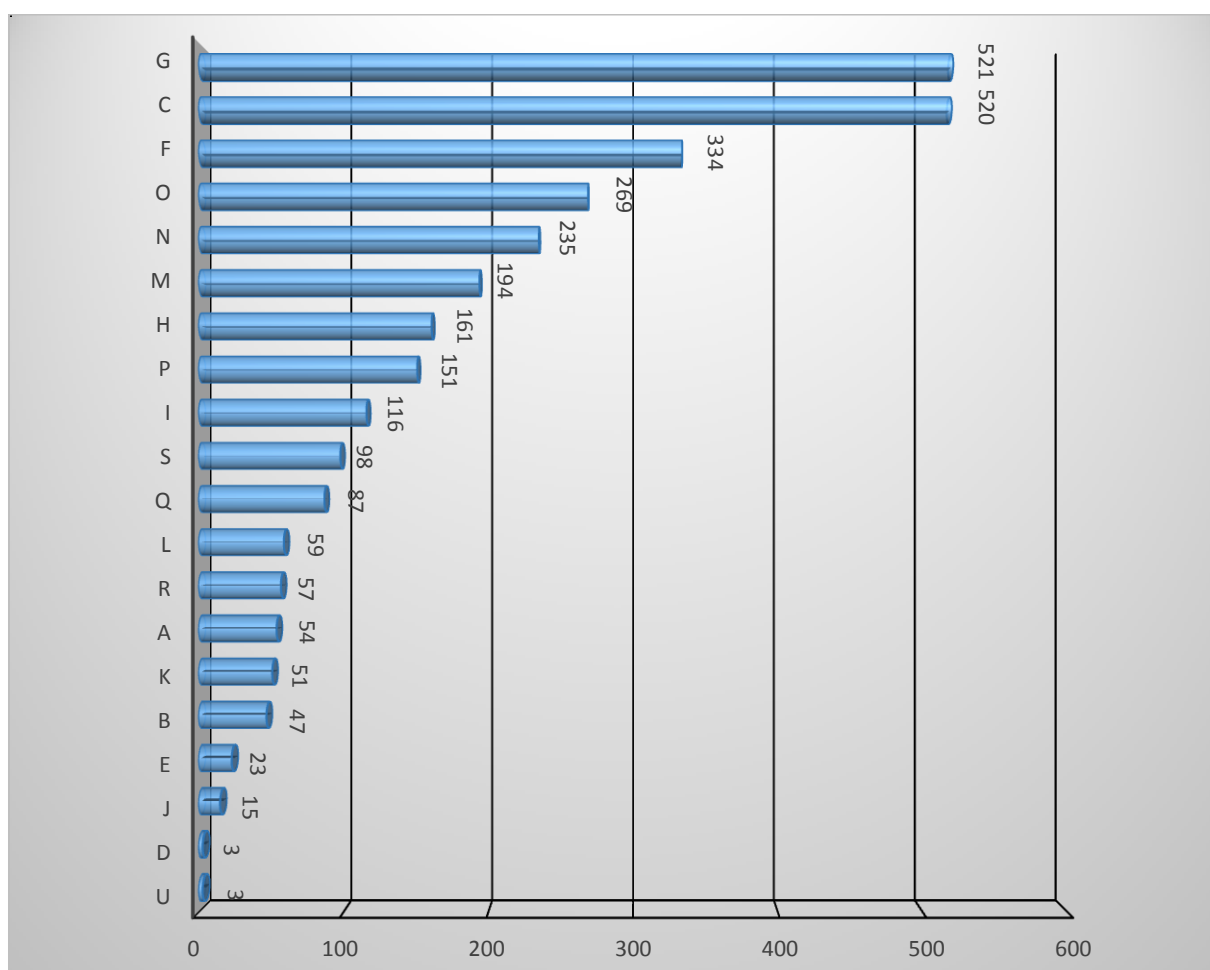
Przyczyną tego zjawiska jest wycofywanie pewnej liczby ofert przez podmioty składające zapotrzebowanie na pracowników.

Analiza napływu ofert pracy uwzględniająca podział pracodawców zgodnie z sekcjami Polskiej Klasyfikacji Działalności wskazuje, że największa liczba ofert pochodziła z następujących sekcji:

- (G) handel hurtowy i detaliczny oraz przetwórstwo przemysłowe – 17 %,
- (C) przetwórstwo przemysłowe – 17%,
- (F) budownictwo – 11%,
- (O) administracja publiczna – 9%.

Od pracodawców zaliczanych do wymienionych sekcji PKD wpłynęło 54% ogółu ofert pracy.

OFERTY PRACY W POSZCZEGÓLNYCH SEKCJACH PKD W 2013 R.



G – handel hurtowy i detaliczny
 C – przetwórstwo przemysłowe
 F – budownictwo
 O – administracja publiczna i obrona narodowa
 N – działalność w zakresie usług administrowania i wspierająca
 M – działalność profesjonalna naukowa i techniczna,
 H – Transport i gospodarka magazynowa
 P – edukacja
 I – działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi
 S – pozostała działalność usługowa

Q – opieka zdrowotna i pomoc społeczna
 L – działalność związana z obsługą rynku nieruchomości
 R – działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją
 A – rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo
 K – działalność finansowa i ubezpieczeniowa
 B – górnictwo i wydobywanie
 E – dostawa wody, gospodarka odpadami,
 J – informacja i komunikacja
 D – wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną i gaz
 U – organizacje i zespoły eksterytorialne

Na wniosek pracodawców zainteresowanych doborem odpowiednich kandydatów do pracy

w 2013 r. zorganizowano 67 giełd pracy, w których udział wzięło 1134 osoby.

2. Pośrednictwo EURES

W ramach realizacji zadań pośrednictwa EURES współpracowano głównie z Wojewódzkim Urzędem Pracy we Wrocławiu, który w ramach funkcjonującego systemu przekazywał informacje o ofertach pracy dostępnych w państwach Unii Europejskiej oraz Europejskiego Obszaru Gospodarczego.

W 2013 r. w ramach pośrednictwa pracy EURES nawiązano kontakt z 845 bezrobotnymi i poszukującymi pracy, z których:

- 309 osobom udzielono ogólnych informacji na temat pośrednictwa EURES,
- 109 osobom udzielono informacji na temat warunków życia w krajach Europejskiego Obszaru Gospodarczego,
- 427 osobom udzielono informacji o ofertach pracy i sposobach jej poszukiwania.

W ciągu roku wpłynęło 491 zagranicznych ofert pracy. Zdecydowana większość ofert przeznaczona była dla kierowców, pracowników z branży gastronomicznej, pokojówek, opiekunów osób starszych, pracowników sezonowych. Obserwowany był również wymóg dotyczący znajomości języka danego kraju.

3. Poradnictwo zawodowe

Poradnictwo zawodowe prowadzone przez PUP w Głogowie opiera się na usługach związanych z pomocą osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w diagnozie ich sytuacji zawodowej, identyfikacji potencjalnych obszarów doskonalenia zawodowego i potrzeb szkoleniowych, a także udzielaniem informacji na temat sytuacji na rynku pracy i wsparciem osób w powrocie do aktywności zawodowej. Praca doradców zawodowych z osobami zarejestrowanymi w PUP skupia się przede wszystkim na odzyskaniu przez te osoby wiary w siebie, podwyższeniu niskiej samooceny oraz pomocy w określeniu własnych możliwości na rynku pracy.

Poradnictwo zawodowe w 2013 r. było realizowane poprzez:

- poradnictwo indywidualne (580 osób skorzystało z rozmowy wstępnej, 382 osoby z porady indywidualnej),
- poradnictwo grupowe (66 osób),
- informację zawodową (w spotkaniach uczestniczyło 914 osób)

Poradnictwo indywidualne (rozmowy wstępne i porady indywidualne) to proces podczas, którego doradca zawodowy w sposób celowy wykorzystuje procedury i techniki rozmowy doradczej motywując klienta do swobodnego wypowiedzania się oraz aktywnego współdziałania w rozwiązywaniu jego problemów.

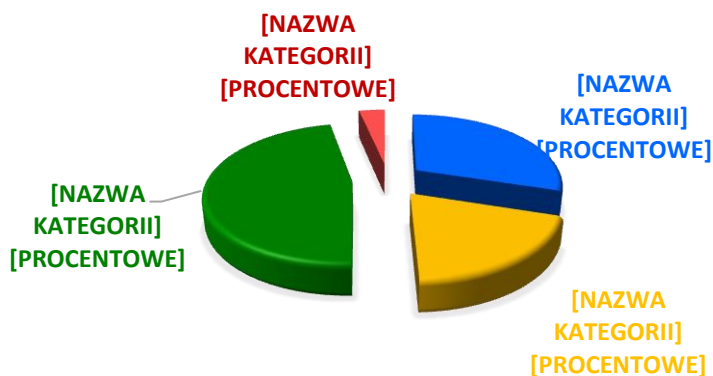
Porady grupowe polegają na grupowej pracy z ludźmi w atmosferze otwartości i akceptacji.

W ramach tych spotkań jest możliwość zbadania i zdefiniowania własnego problemu zawodowego,

dokonania adekwatnej oceny siebie oraz rozwijania umiejętności podejmowania decyzji dotyczących planowania własnej kariery zawodowej.

Natomiast informacja zawodowa (indywidualna i grupowa) polega na udzielaniu osobom zarejestrowanym informacji na temat praw i obowiązków osób bezrobotnych, usług i instrumentów rynku pracy oraz ogólnej sytuacji na rynku pracy.

KORZYSTAJĄCY Z PORADNICTWA ZAWODOWEGO I INFORMACJI ZAWODOWEJ W 2013 R.

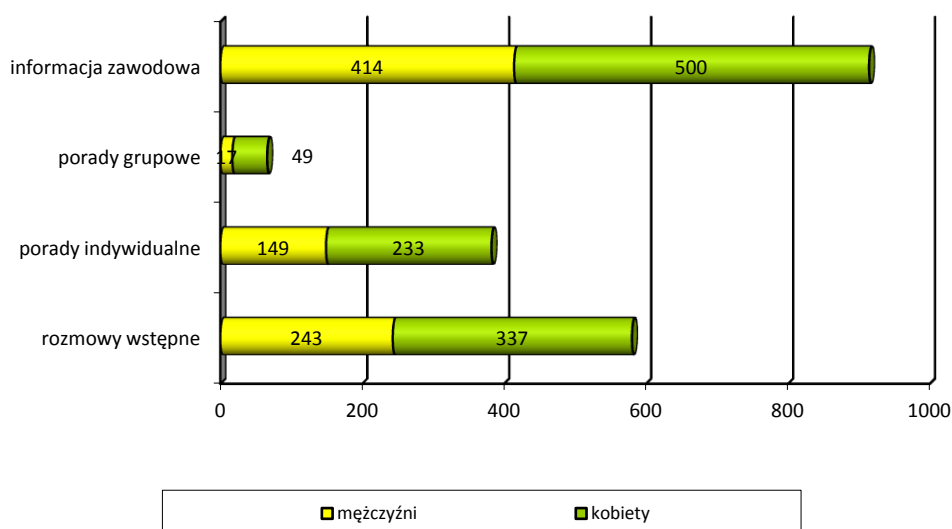


W

2013
r. z
usług
świa
dczo
nych
przez
dora

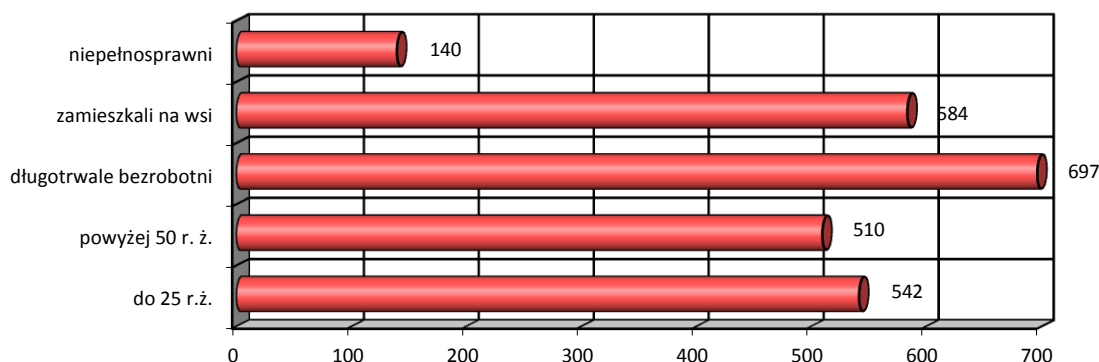
dców zawodowych skorzystało 1.942 osób. Najwięcej, bo 914 osób skorzystało z grupowej informacji zawodowej, 580 osób z rozmowy wstępnej, 382 osoby z porady indywidualnej i 66 z porady grupowej. W poszczególnych formach poradnictwa zawodowego znacznie częściej udział brały kobiety, które stanowiły przeciętnie 60 % każdej grupy korzystającej z usług doradców zawodowych.

OSOBY KORZYSTAJĄCE Z USŁUG PORADNICTWA ZAWODOWEGO W 2013 R.



W największym stopniu z porad doradców zawodowych korzystały osoby pozostające w ewidencji Urzędu powyżej 12 miesięcy, osoby zamieszkałe na wsi oraz osoby młode do 25 roku życia.

WYBRANE KATEGORIE BEZROBOTNYCH KORZYSTAJĄCYCH Z USŁUG PORADNICTWA ZAWODOWEGO I INFORMACJI ZAWODOWEJ



D

oradcy zawodowi w ramach udzia-
lanej także
informacji zawodowej spotykali się także
z młodzieżą szkolną udzielając informacji o lokalnym rynku pracy i formach wsparcia dostępnych w urzędach pracy. Na spotkaniach tych prezentowany był również wachlarz usług oferowanych przez PUP oraz przedstawiano sytuację i trendy na lokalnym rynku pracy, udzielano informacji na temat zawodów przyszłości. Spotkania takie odbyły się 27.02.2013 r. w Zespole Szkół Samochodowych i Budowlanych, (w spotkaniu uczestniczyło 6 klas - 80 osób) i 04.04.2013 r. w Zespole Szkół Przyrodniczych (w spotkaniu uczestniczyły 4 klasy – 40 osób).

Ponadto doradcy zawodowi badali wśród osób zainteresowanych predyspozycje zawodowe w ramach innych przedsięwzięć, włączając się do udziału w Głogowskich Targach Kariery Zawodowej (17.01.2013 r.), Targach zorganizowane przez OHP pt. „ Z myślą o przyszłości” (19.04.2013 r.) oraz Akademickiego Dnia Przedsiębiorczości (20.09.2013 r.).

Doradcy zawodowi włączali się również do realizacji **Indywidualnych Planów Działania. IPD** - to osobisty program poszukiwania pracy przygotowany przy współpracy osoby bezrobotnej lub poszukującej pracy z pośrednikiem pracy, doradcą zawodowym, pośrednikiem pracy czy też liderem Klubu Pracy, który polega na ustaleniu z pozostającym bez pracy szeregu działań dostosowanych do jego sytuacji osobistej i lokalnego rynku pracy.

W 2013 r. IPD objęto 2.537 bezrobotnych (w tym 1.445 kobiet) oraz 7 osób poszukujących pracy (w tym 4 kobiety) W trakcie roku realizację IPD zakończyło 62 bezrobotnych (w tym 27 kobiet). Realizację IPD przerwało 2.096 osób, w tym z powodu podjęcia pracy 1.118 , tj. 53 % osób objętych tym programem.

Efektem działań doradców zawodowych w minionym roku było podjęcie pracy przez 270 bezrobotnych korzystających wcześniej z usług poradnictwa zawodowego, 22 osoby skierowano

na szkolenia zawodowe, 39 osób skierowano na zajęcia w zakresie umiejętności poszukiwania pracy lub zajęcia aktywizacyjne, a 29 osób rozpoczęło szkolenie w Klubie Pracy z zakresu aktywnego poszukiwania pracy.

4. Pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy

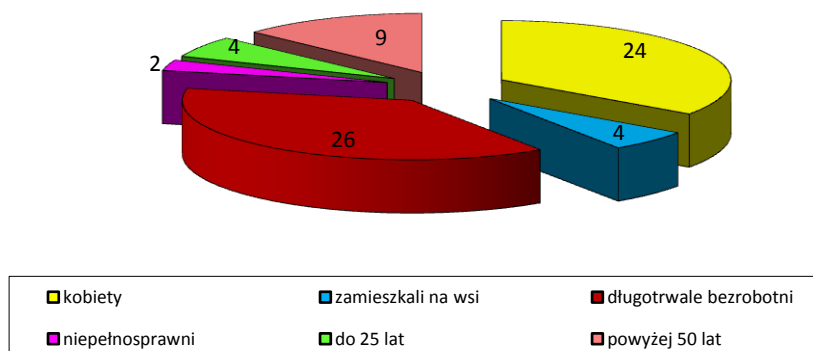
Kolejną formą pomocy dla osób pozostających bez pracy stanowiły działania realizowane **w ramach Klubu Pracy**. Osoby zgłaszające się do Klubu Pracy korzystały z następujących rodzajów wsparcia:

- szkoleń z zakresu umiejętności poszukiwania pracy,
- zajęć aktywizacyjnych,
- dostępu do informacji i elektronicznych baz danych służących uzyskaniu umiejętności poszukiwania pracy.

Szkolenia **z zakresu umiejętności poszukiwania pracy** trwają trzy tygodnie i realizowane są w szczególności dla osób nie posiadających żadnego doświadczenia w poszukiwaniu pracy, zostały zniechęcone dotychczasowymi porażkami i problemami w sferze zawodowej, albo wyrażają gotowość powrotu na rynek pracy po długim okresie przerwy w zatrudnieniu. Zajęcia prowadzone są z wykorzystaniem komputerów z dostępem do Internetu w zakresie pisania dokumentów aplikacyjnych.

W 2013 r. w szkoleniach z wyżej wymienionego zakresu udział wzięło 30 osób. Zorganizowano 3 grupy szkoleniowe. Zajęcia trwały przez 15 dni i obejmowały od 80 do 40 godzin zajęć teoretycznych i 15 godzin zajęć praktycznych. Po ukończeniu szkoleń 8 osób podjęło pracę.

WYBRANE KATEGORIE UCZESTNIKÓW SZKOLEŃ W ZAKRESIE AKTYWNEGO POSZUKIWANIA PRACY



Natomiast **zajęcia aktywizacyjne** mają na celu przekazanie podstawowych informacji dotyczących poszukiwania pracy w zakresie pisania dokumentów aplikacyjnych, zasad autoprezentacji podczas rozmowy kwalifikacyjnej, bilansu predyspozycji zawodowych, metod i technik szukania pracy oraz prowadzenia własnej działalności gospodarczej.

W 2013 r. w ramach zajęć aktywizacyjnych zorganizowano 56 spotkań grupowych, w których udział wzięło 338 osób.

Tematyka zajęć aktywizacyjnych obejmowała następujące zagadnienia:

„Przygotowanie do rozmowy kwalifikacyjnej” (15 zajęć – 104 uczestników), wskazanie na najbardziej istotne elementy przed rozmową kwalifikacyjną, analiza pytań standardowych i trudnych, zwrócenie uwagi na komunikację niewerbalną, pokazanie korzyści wynikających z poprawnej autoprezentacji, przedstawienie przebiegu rozmowy kwalifikacyjnej, przeprowadzenie próbnej rozmowy kwalifikacyjnej.

„CV- moja wizytówka” (9 zajęć – 49 uczestników), omówienie roli dokumentów podczas poszukiwania pracy, poznanie zasad sporządzania dokumentów aplikacyjnych, nabycie praktycznych umiejętności poprawnego pisania dokumentów aplikacyjnych, określenie predyspozycji zawodowych i osobowych niezbędnych do pracy na danym stanowisku.

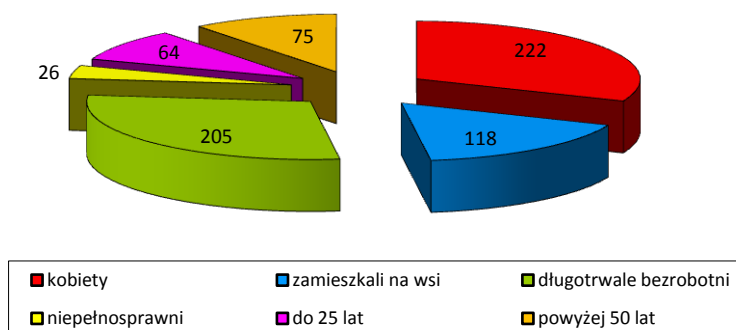
„Mini-klub pracy” (6 zajęć – 41 uczestników), poznanie własnych predyspozycji osobowych i cech charakteru przydatnych w pracy, poznanie metod i technik poszukiwania pracy, nabycie umiejętności z zakresu pisania dokumentów aplikacyjnych oraz autoprezentacji w trakcie rozmowy kwalifikacyjnej.

„Internet narzędziem poszukiwania pracy” (10 zajęć - 64 uczestników), opanowanie przez uczestników umiejętności poruszania się i poszukiwania informacji na temat zatrudnienia, ofert pracy i rynku pracy w „wirtualnym świecie”.

„Trening z komunikacji interpersonalnej” (9 zajęć – 48 uczestników), zapoznanie z zasadami skutecznej komunikacji, niezbędnej w relacjach międzyludzkich.

„Podstawy obsługi komputera dla osób poszukujących pracy” (14 zajęć – 77 uczestników) , nabycie umiejętności obsługi komputera w celu poszukiwania i zdobycia pracy.

WYBRANE KATEGORIE UCZESTNIKÓW ZAJĘĆ AKTYWIZACYJNYCH



W trakcie roku zajęcia aktywizacyjne ukończyło 335 osób, z których pracę podjęło 67 osób.

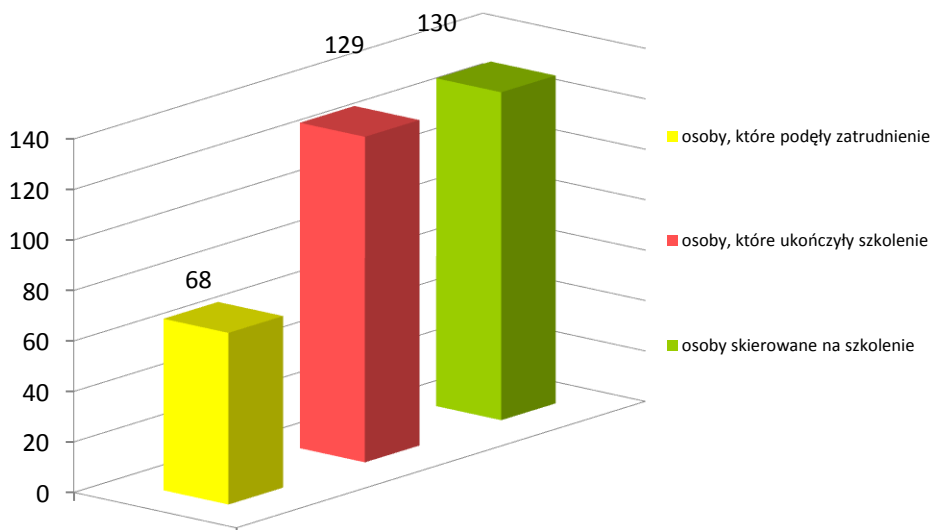
Odpowiednie wyposażenie techniczne Klubu Pracy pozwoliło na urozmaicenie prowadzonych zajęć o możliwość wyświetlania prezentacji multimedialnych, filmów instruktażowych, czy korzystanie z kamery przy symulacji rozmów kwalifikacyjnych.

Dużym zainteresowaniem ze strony bezrobotnych cieszyła się również możliwość bezpłatnego korzystania z Internetu oraz telefonu umożliwiającego kontakt z pracodawcami. Poza uczestnikami zajęć organizowanych w Klubie Pracy z dostępu do Internetu i drukowania dokumentów aplikacyjnych skorzystało 1279 osób i 304 osoby z dostępu do telefonu.

5. Kursy i szkolenia

Stosując zasady wynikające ze standardów i warunków prowadzenia usług rynku pracy w zakresie organizacji szkoleń w 2013 r. kontynuowano działania w zakresie diagnozowania zapotrzebowania na zawody, specjalności i kwalifikacje na rynku pracy. Biorąc pod uwagę przedstawione przez osoby zarejestrowane w PUP wnioski o sfinansowanie kosztów szkolenia, zawierające uzasadnienie jego celowości, w trybie indywidualnym do odbycia szkolenia w 2013 r. skierowano 127 bezrobotnych i 3 osoby poszukujące pracy. W trakcie roku szkolenia ukończyło 129 osób, z których na zatrudnienie w trakcie lub po jego ukończeniu podjęło 68 osób, tj. 53% osób, które zakończyły udział w tej formie aktywizacji.

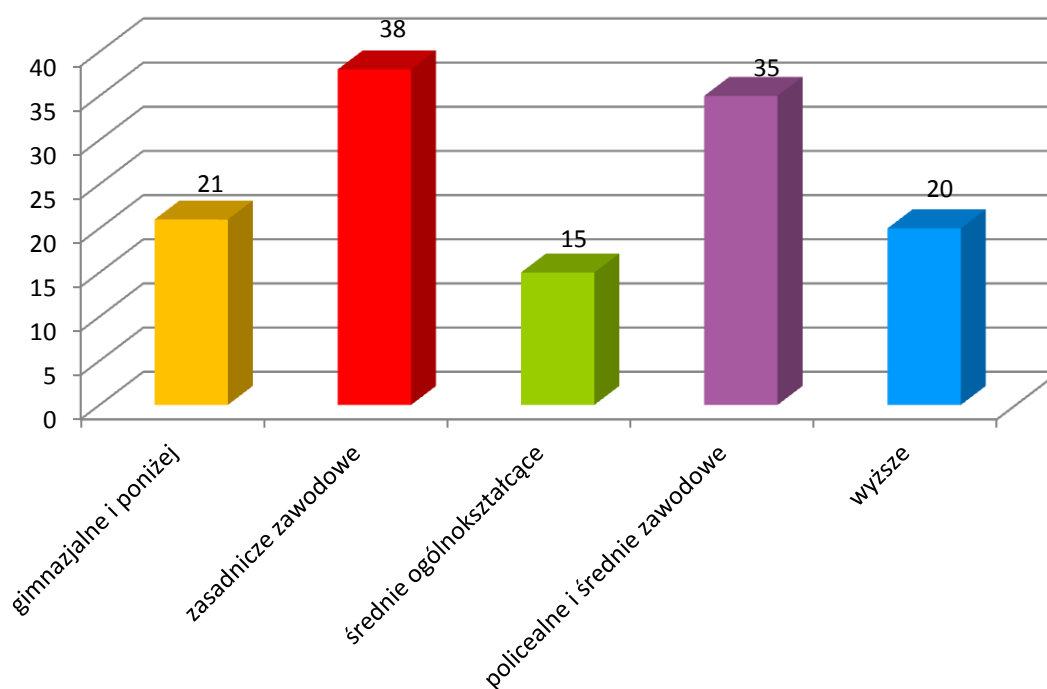
SZKOLENIA OSÓB ZAREJESTROWANYCH W ROKU 2013



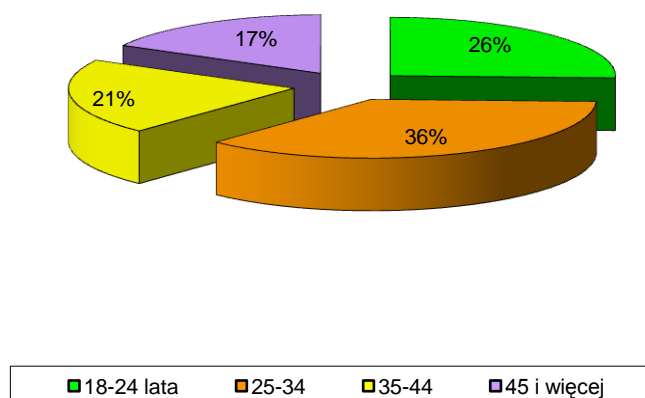
Wśród osób objętych szkoleniami największy udział miały osoby posiadające wykształcenie zasadnicze zawodowe - 29% oraz policealne i średnie zawodowe - 27%. Udział osób posiadających wykształcenie wyższe i gimnazjalne był na takim samym poziomie jak w roku ubiegłym i wynosił 16%.

W najmniejszym stopniu ze szkoleń korzystały osoby z wykształceniem ogólnokształcącym - 12%.

OSOBY, KTÓRE UKOŃCZYŁY SZKOLENIA WG POZIOMU WYKSZTAŁCENIA



OSOBY, KTÓRE UKOŃCZYŁY SZKOLENIA WG WIEKU



62 % osób, które ukończyły szkolenia to osoby młode - do 25 roku życia (33) i w wieku 25-34 lata (47). W porównaniu do 2012 r. znacznie wzrósł udział osób powyżej 45 roku życia biorących udział w szkoleniach z 5% do 21%.

KIERUNKI SZKOLEŃ 2013 R.	
Rodzaj szkolenia	Liczba skierowanych osób
Prawo jazdy kat. C	18
Prawo jazdy kat. D	13 w tym 1 osoba poszukująca pracy
Prawo jazdy kat. C+E	3
Kwalifikacja wstępna przyspieszona kat. D, DE	11 w tym 1 osoba poszukująca pracy
Kwalifikacja wstępna przyspieszona kat. C, CE	6
Kwalifikacja wstępna przyspieszona kat. D, DE	2
Spawanie MAG	7
Spawanie elektrodą otuloną	4
Spawanie TIG	4
Operator maszyn górniczych	7
Szkolenie okresowe kat. C, CE	4
Operator koparko-ładowarki w zakresie III klasy uprawnień	4
Operator pilarki spalinowej - drwal	4
Uprawnienia SEP do 1 kV/pow.20 kV	3
Kadry i płace	3
Przedłużanie i zagęszczanie rżęs	3
Szkolenie okresowe kat. D, DE	2
Palacz co	2
Kurs języka niemieckiego	2
Palacz c.o.	2
Sprzedawca	2 w tym 1 osoba poszukująca pracy
Kadry i płace	1
Audyt energetyczny	1
Przewóz drogowy materiałów niebezpiecznych	1
Kurs języka niemieckiego	1
Kur języka angielskiego	1
Kurs sekretarski z obsługą biura i komputera	1
Instruktor nauki jazdy kat. B	1
RAZEM	97

6. Finansowanie kosztów studiów podyplomowych

Na wniosek osoby bezrobotnej istnieje możliwość sfinansowania z Funduszu Pracy kosztów studiów podyplomowych (do wysokości 100%, jednak nie więcej niż 300% przeciętnego wynagrodzenia).

Z uwagi na ograniczoną ilość środków na aktywizację osób zarejestrowanych w 2013 r., nie zawierano kolejnych umów gwarantujących finansowanie kosztów studiów podyplomowych. W ramach umowy zawartej w ubiegłych latach jednej osobie sfinansowano stypendium za okres studiów podyplomowych w kwocie **1.267,47 zł.**

ROZDZIAŁ III

INSTRUMENTY RYNKU PRACY

1. Staże

Ta forma aktywizacji od wielu lat cieszy się dużą popularnością, zarówno wśród osób bezrobotnych, jak i pracodawców. Jest szczególnie ceniona przez ludzi młodych – absolwentów szkół wyższych i średnich wchodzących dopiero na zawodową ścieżkę.

Staże trwające od 3 do 6 miesięcy proponowane są osobom bezrobotnym po 50 roku życia; długotrwale bezrobotnym; kobietom, które po urodzeniu dziecka nie podjęły zatrudnienia; osobom bez kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia zawodowego lub bez wykształcenia średniego; bezrobotnym samotnie wychowującym przynajmniej jedno dziecko do 18 roku życia; tym, którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia, osobom niepełnosprawnym.

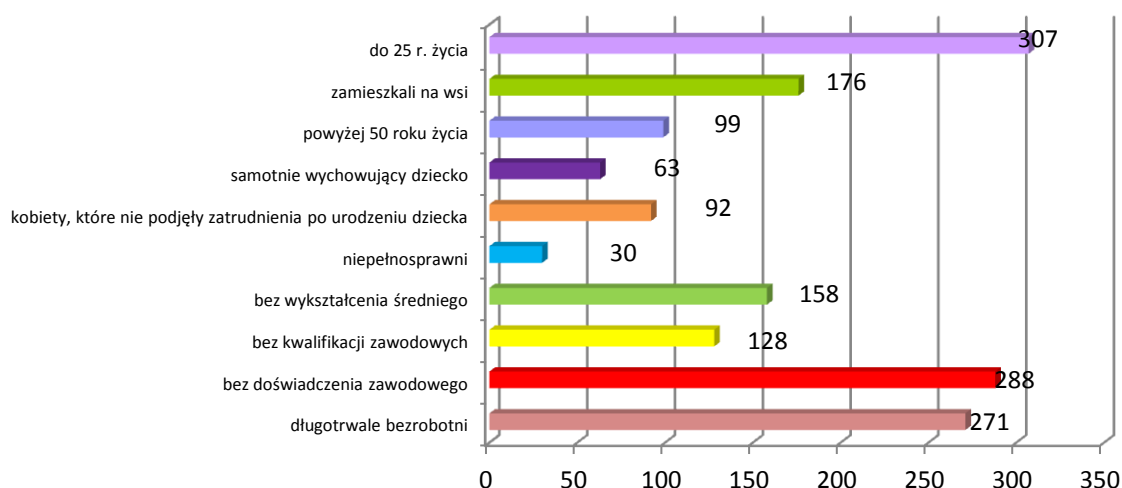
Staże trwające od 3 miesięcy do 12 miesięcy kierowane są do osób bezrobotnych do 25 roku życia, a także do tych, którzy w przeciągu 12 miesięcy od dnia ukończenia szkoły wyższej nie ukończyli 27 roku życia.

Staże umożliwiają przyszłym pracodawcom przeszkolenie i przygotowanie kandydata do pracy przed jego zatrudnieniem. Z kolei dla bezrobotnego odbywającego staż jest to okazja na poznanie i rozwijanie tego, czego nauczył się od strony teoretycznej.

W 2013 r. do odbycia stażu skierowano 576 osób (561 bezrobotnych i 15 osób poszukujących pracy).

W ciągu roku odbywanie stażu ukończyły 664 osoby (611 bezrobotnych i 23 osoby poszukujące pracy). W tym miejscu trzeba zaznaczyć, że zawsze część osób kierowanych na tę formę aktywizacji, zwłaszcza w IV kwartale poprzedniego roku kończy jego odbywanie w następnym roku kalendarzowym. Stąd też co roku liczba osób kończących odbywanie stażu jest większa od liczby osób kierowanych do odbycia stażu. W trakcie lub po ukończeniu stażu pracę podjęło 372 bezrobotnych, tj. 56% osób, które zakończyły odbywanie stażu.

WYBRANE KATEGORIE OSÓB, KTÓRE UKOŃCZYŁY ODBYWANIE STAŻU



Bezrobotni kierowani do odbycia stażu najczęściej byli kierowani na następujące stanowiska:

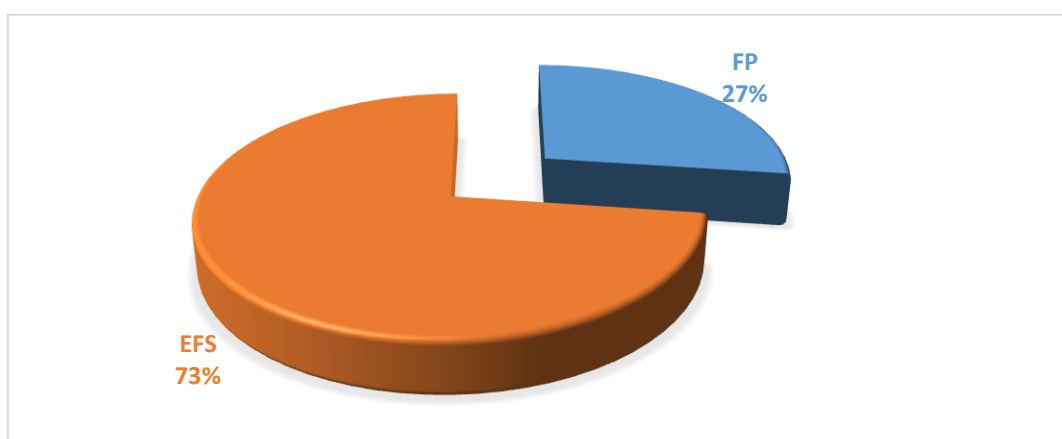
- pomoc nauczyciela (szkoły, przedszkola),
- sprzedawca – kasjer,
- pracownik biurowy,
- kucharz, kelner.

2. Dotacje na podjęcie działalności gospodarczej

W 2013 r. zainteresowanie ze strony osób bezrobotnych dofinansowaniem do rozpoczęcia własnej działalności gospodarczej było równie duże jak w latach poprzednich. O pomoc finansową w tym zakresie ubiegało się wiele osób. W ciągu roku złożono ogółem 148 wniosków, z których pozytywnie rozpatrzono i przyznano środki na podjęcie działalności gospodarczej dla 92 bezrobotnych (jedna osoba po otrzymaniu dotacji zrezygnowała z uruchomienia działalności gospodarczej i zwróciła przyznane środki).

Łączny koszt dotacji w 2013 r. wyniósł 1.705.972,91 zł.

ŹRÓDŁA FINANSOWANIA DOTACJI W 2013 R.



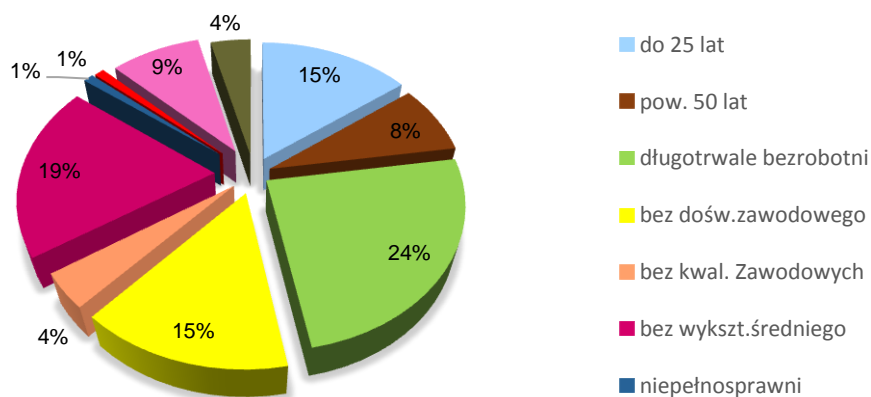
Ze względu na profil działalności zdecydowana większość ogółu beneficjentów podjęła działalność usługową (78 osób), 30 osób uruchomiło działalność handlową, a tylko 2 produkcyjną.

Rodzaj działalności - profil	Liczba osób, którym przyznano dotację
USŁUGI	
• Wychowanie przedszkolne	2
• Inżynieria i związane z nią doradztwo techniczne	2
• Naprawa i konserwacja komputerów i urządzeń peryferyjnych	1
• Usługi szkoleniowe	5
• Wykonywanie konstrukcji i pokryć dachowych	4
• Udzielanie kredytów, pośrednictwo pieniężne	2

• Mechanika samochodowa	9
• Działalność rozrywkowa i rekreacyjna	2
• Działalność prawnicza	1
• Stolarka budowlana	1
• Działalność ubezpieczeniowa, brokerska	3
• Usługi zegarmistrzowskie	1
• Usługi projektowe i kosztorysowe	2
• Projektowanie i zakładanie terenów zielonych	3
• Przewóz osób - taxi	1
• Renowacja mebli i przedmiotów dekoracyjnych	1
• Opieka nad zwierzętami	1
• Gabinet masażu	1
• Wypożyczalnia sprzętu	1
• Usługi psychologiczne	1
• Usługi budowlane	6
• Działalność wspomagająca prowadzenie biura	1
• Usługi fotograficzne	1
• Usługi kosmetyczne	3
• Usługi fryzjerskie	5
• Prowadzenie terapii indywidualnych i grupowych	1
• Kancelaria prawna	2
• Usługi finansowe	1
• Prowadzenie kawiarni	1
• Wystawianie przedstawień artystycznych	1
• Usługi agroturystyczne	1
• Usługi pielęgnacji dłoni i paznokci	1
• Utrzymywanie porządku w budynkach	2
• Wykonywanie instalacji wodno-kanalizacyjnych	1
• Usługi florystyczne	1
• Mobilna myjnia parowa	1
• Gabinet trychologiczny (leczenie schorzeń związanych z włosami)	1
• Naprawa, konserwacja i sprzedaż motocykli	1
• Prowadzenie portali internetowych	1
HANDEL	
• Sprzedaż wyrobów tytoniowych	1
• Sprzedaż wyrobów tekstylnych	1
• Sprzedaż samochodów	1
• Sprzedaż art. spożywczych i przemysłowych	3
• Sprzedaż części i akcesoriów do pojazdów samochodowych	1
• Sprzedaż kwiatów	2
• Sprzedaż wyrobów ze skóry	1
• Sprzedaż odzieży używanej	1
• Gabinet podologiczny (leczenie stóp i paznokci)	1
• Przygotowanie terenów pod zabudowę	1
DZIAŁALNOŚĆ PRODUKCYJNA	
• Produkcja wyrobów z papieru i tektury	1
• Produkcja płyt, arkuszy, rur plastikowych	1
• Produkcja produktów opałowych	1

Wśród osób, które otrzymały dotacje dużą aktywność przejawiały kobiety, które stanowiły 55 % ogółu osób, którym przyznano środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Bezrobotni zamieszkali w Głogowie stanowili 71 %, a zamieszkali na wsi 29% ogółu osób, którym przyznano dotacje.

STRUKTURA BEZROBOTNYCH, KTÓRYM PRZYZNANO ŚRODKI NA ROZPOCZĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ W 2013 R.



3. Refundacja kosztów wyposażenia stanowisk pracy

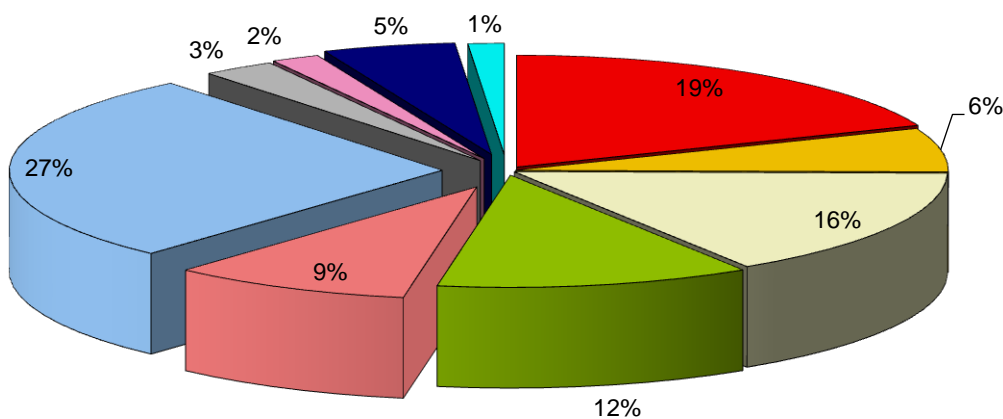
Podmioty prowadzące działalność gospodarczą mogą ubiegać się o zrefundowanie kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego, w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak od 6-krotnej wysokości przeciętnego wynagrodzenia. Pracodawca, który korzysta z takiej formy wsparcia zobowiązany jest do utrzymania stanowiska pracy przez 24 miesiące.

W 2013 r. zawarto umowy z 56 pracodawcami, którzy utworzyli 58 nowych stanowisk pracy. W ciągu roku na utworzone stanowiska pracy w ramach zrefundowanych środków skierowano 103 bezrobotnych (58 mężczyzn i 45 kobiet), w tym 45 osób w ramach uzupełnienia zatrudnienia (w przypadku rozwiązania umowy o pracę przed upływem 24 miesięcy od momentu udzielenia refundacji, pracodawca jest zobowiązany zatrudnić innego bezrobotnego).

UTWORZONE STANOWISKA PRACY, W WYNIKU PRZYZNANYCH REFUNDACJI	
Rozdaj działalności	Liczba skierowanych osób
USŁUGI	
• Fryzjer	1
• Kucharze, kelnerzy, barmani,	5
• Stolarze	4
• Mechanicy, lakiernicy samochodowi	3
• Wulkanizator	1
• Doradca ubezpieczeniowy	1
• Pracownik administracyjny	5
• Usługi leśne	1
• Usługi budowlane	6
• Piekarz	1
• Fizjoterapeuta	1
• Instruktor nauki jazdy	1

• Florysta	1
• Technik farmacji	1
• Szwaczka, krawcowa, krojczy	3
• Nauczyciel przedszkola	1
• Rejestratorka	2
• Spedytor	1
• Pracownik porządkowy	1
• Magazynier	1
• Operator wózka widłowego	1
• Prawnik	1
• Hydraulik	1
• Specjalista ds. żywienia krów	1
• Kamieniarz	1
• Kierowca autobusu	1
• Projektant wnętrz	1
HANDEL	
• Sprzedawca	9
• Fakturzysta	1

STRUKTURA BEZROBOTNYCH ZATRUDNIONYCH W RAMACH DOSPOSAŻENIA STANOWISK PRACY



■ do 25 roku życia	■ pow. 50 lat
■ długotrwale bezrob.	■ bez doświadczenia zawod.
■ bez kwalifikacji zawod.	■ bez wykształcenia średniego
■ niepełnosprawni	■ kobieta, która nie podjęła zatrudn. po urodz. dziecka
■ samotnie wychowujący dziecko	■ po odbyciu kary pozbawienia wolności

4. Prace interwencyjne

Prace interwencyjne są instrumentem rynku pracy pozwalającym na organizację miejsc pracy dla bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Pracodawca tworzący miejsce pracy w ramach prac interwencyjnych otrzymuje z Funduszu Pracy zwrot części kosztów przeznaczonych na wynagrodzenie, nagrody oraz składki na ubezpieczenie społeczne.

W 2013 r. ta forma aktywizacji realizowana była także w ramach środków pozyskanych z rezerwy Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej przeznaczonej na pomoc osobom bezrobotnym.

Łącznie w 2013 r. do wykonywania prac interwencyjnych skierowano **128** osób, w tym 71 kobiet. Na tę formę wsparcia wydatkowano **397.626,86 zł.**

5. Roboty publiczne

Roboty publiczne dają szansę osobom bezrobotnym będącym w szczególnej sytuacji na rynku pracy oraz dłużnikom alimentacyjnym na powrót na rynek pracy poprzez zatrudnienie przy wykonywaniu prac organizowanych przez gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką: ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki.

W 2013 r. do wykonywania robót publicznych łącznie skierowano **38** bezrobotnych. Z tej grupy osób 35 bezrobotnych uczestniczyło w programach zorganizowanych przez Starostę Głogowskiego wspólnie z gminami wiejskimi i Dolnośląskim Urzędem Melioracji i Urządzeń Wodnych pn. „Bezrobotni dla gospodarki wodnej” mającym na celu wykonywanie prac melioracyjnych przy rowach i ciekach wodnych oraz pn. „Drogi powiatowe na terenach gmin wiejskich” (sprzątanie, koszenie trawy).

Wydatki na roboty publiczne w 2013 r. wyniosły **395.127,80 zł.**

6. Finansowanie kosztów przejazdu

W minionym roku PUP kontynuował działania w zakresie refundowania kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania do miejsca odbywania stażu położonego w innej miejscowości niż stałe miejsce zamieszkania bezrobotnego. Ze względu na brak dostatecznej ilości środków finansowych zwrotem kosztów przejazdu w 2013 r. objęto:

- 31 osób, które podjęły zatrudnienie w KFC i przyuczały się do pracy w placówkach tej firmy w Lesznie, Legnicy i Lubinie,
- 20 osób, które wzięły udział w „Targach informacji o mobilności” w Legnicy,
- 13 osób, które wzięły udział w „Transgranicznym Dniu Informacyjno –Rekrutacyjnym” w Zgorzelcu,
- 6 osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, które zostały skierowane do odbycia stażu,
- 1 osobę skierowaną na szkolenie do Lubina.

Na ten cel w ciągu roku wydatkowano **8.554,55 zł.**

7. Refundowanie kosztów opieki nad dzieckiem

Bezrobotnym samotnie wychowującym co najmniej jedno dziecko można zrefundować koszty opieki nad dzieckiem do lat 7, w wysokości nie wyższej niż połowa zasiłku dla bezrobotnych (po udokumentowaniu poniesionych kosztów). Warunkiem uzyskania refundacji jest podjęcie zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, skierowanie na staż, przygotowanie zawodowe dorosłych lub

szkolenie oraz uzyskiwanie miesięcznego przychodu nie przekraczający minimalnego wynagrodzenia za pracę.

W 2013 r. zawarto umowy o zwrot kosztów opieki nad dzieckiem z 7 osobami, ponadto świadczenie to finansowano 3 osobom, z którymi umowy zostały zawarte w 2012 r.

Łączne koszty z tego tytułu wyniosły **6.996,13 zł.**

ROZDZIAŁ IV

POZOSTAŁE SPOSOBY PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU

1. Prace społecznie użyteczne

Ta forma aktywizacji przeznaczona jest dla osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku i organizowana jest przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej.

Na wniosek gminy do prac społecznie użytecznych kierowane są osoby bezrobotne korzystające ze świadczeń pomocy społecznej, w wymiarze do 10 godzin tygodniowo.

W 2013 r. do prac społecznie użytecznych skierowano **20** bezrobotnych, w tym 15 kobiet. Na ten cel wydatkowano **19.948,80 zł.**

2. Kontrakty socjalne

Osoba bezrobotna będąca w szczególnej sytuacji na rynku pracy, korzystająca ze świadczeń pomocy społecznej, na wniosek ośrodka pomocy społecznej, może być skierowana przez PUP

do uczestnictwa w kontrakcie socjalnym, indywidualnym programie usamodzielnienia, lokalnym programie pomocy społecznej lub uczestnictwa w indywidualnym programie zatrudnienia socjalnego.

W 2013 r. w wyniku podpisania kontraktu socjalnego z ewidencji bezrobotnych wyłączono 46 osób, w tym 34 kobiety.

ROZDZIAŁ V

DZIAŁANIA NA RZECZ OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH

1. Struktura osób niepełnosprawnych

W końcu 2013 r. grupa zarejestrowanych osób niepełnosprawnych liczyła 390 osób, w tym 275 bezrobotnych i 115 osób uznanych za poszukujących pracy, niepozostających w zatrudnieniu.

W porównaniu do 2012 r. liczba osób niepełnosprawnych zwiększyła się o 2%. Warto podkreślić, że wzrost ten objął wyłącznie osoby niepełnosprawne posiadające status

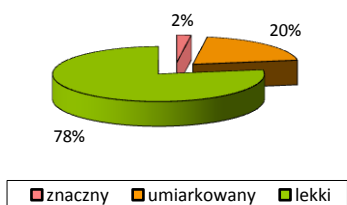
poszukujących pracy (wzrost o 28 osób), podczas gdy liczba niepełnosprawnych bezrobotnych obniżyła się o 21 osób.

W 2013 r. struktura osób niepełnosprawnych według stopnia niepełnosprawności nie uległa istotnym zmianom. Podobnie jak w latach poprzednich największą grupę stanowiły osoby z lekkim stopniem niepełnosprawności - 59,7%, umiarkowanym – 30,8%, oraz znacznym 9,5% ogółu osób niepełnosprawnych.

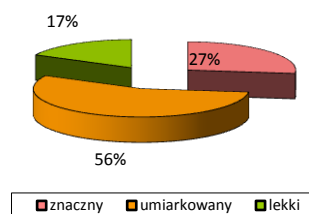
Porównując dane dotyczące stopnia niepełnosprawności wśród osób bezrobotnych i poszukujących pracy należy zwrócić uwagę, że osoby poszukujące pracy charakteryzowały się wyższym stopniem niepełnosprawności, co ilustruje poniży wykres:

NIEPEŁNOSPRAWNI WG STOPNIA NIEPEŁNOSPRAWNOŚCI

Niepełnosprawni bezrobotni



Poszukujący pracy



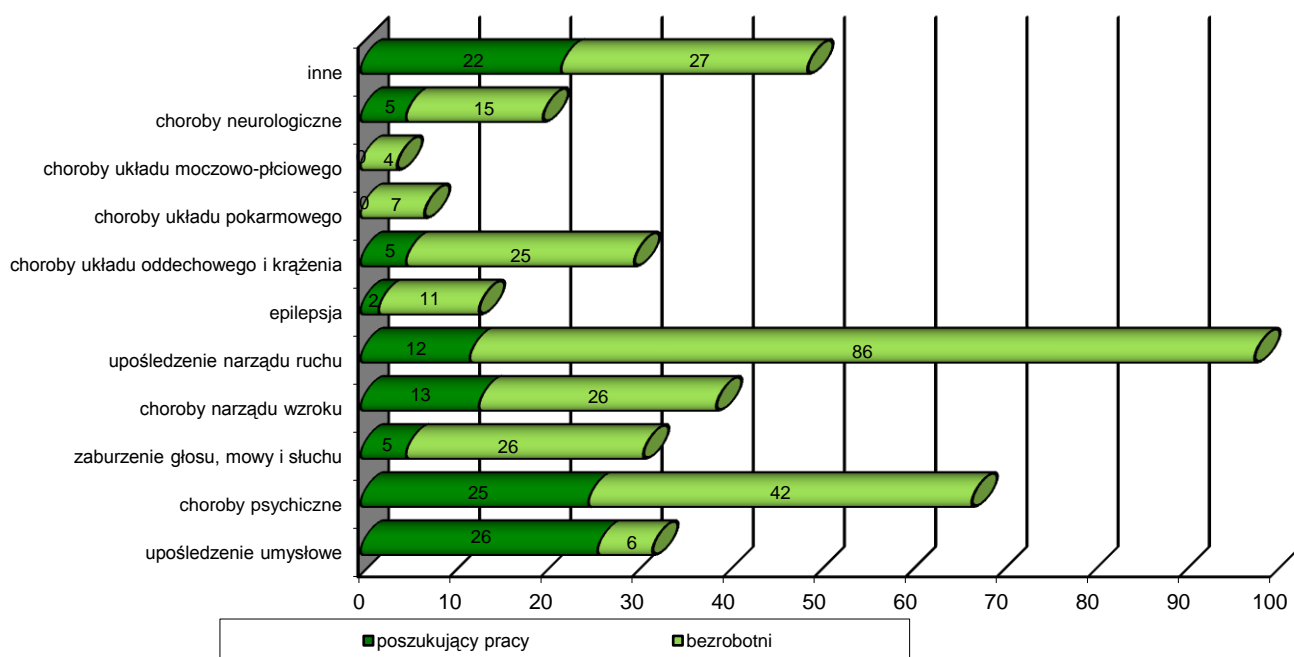
Najczęstszą przyczyną niepełnosprawności osób niepełnosprawnych były następujące schorzenia:

- upośledzenia narządu ruchu (86),
- choroby psychiczne (42),
- zaburzenia głosu mowy i choroby słuchu (26),
- choroby narządu wzroku (26)

natomiast wśród osób poszukujących pracy:

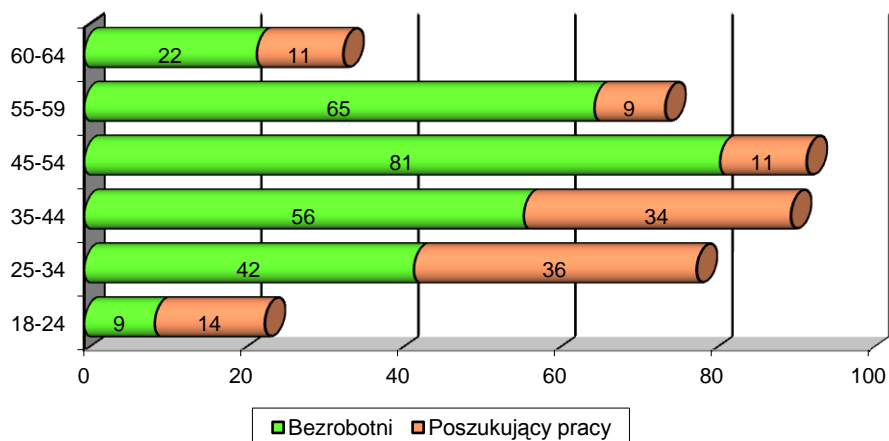
- upośledzenie umysłowe (26),
- choroby psychiczne (25),
- choroby narządu wzroku (13).

OSOBY ZAREJESTROWANE WEDŁUG RODZAJU NIEPEŁNOSPRAWNOŚCI



Struktura zarejestrowanych osób niepełnosprawnych ze względu na wiek wskazuje, że populacja osób poszukujących pracy była znacznie młodsza niż bezrobotnych. Wśród bezrobotnych 55 % zarejestrowanych stanowiły osoby między 18 a 45 rokiem życia, a 61 % to osoby od 45 do 60 roku życia. Natomiast wśród osób poszukujących pracy udział ten wynosił 73% w grupie osób pomiędzy 18 a 45 rokiem życia i 27 % od 45 do 60 roku życia.

OSOBY NIEPEŁNOSPRAWNE WEDŁUG WIEKU



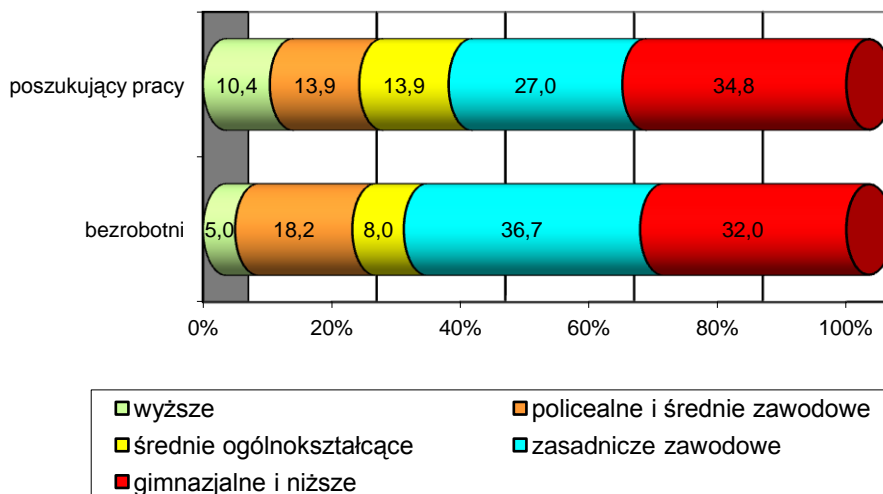
Poziom wykształcenia osób niepełnosprawnych od kilku lat nie ulega istotnym zmianom.

Dwie największe grupy osób legitymowały się następującym wykształceniem:

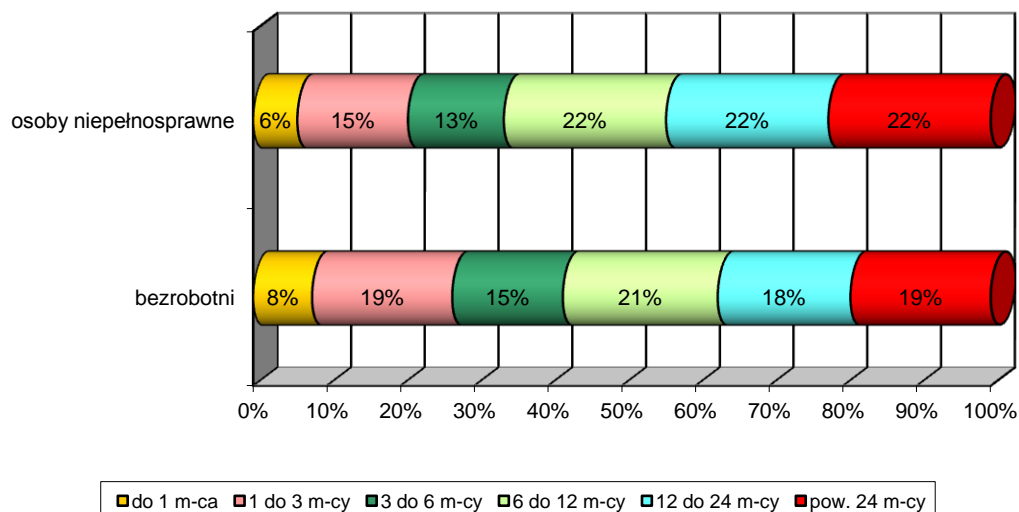
- bezrobotni - zasadnicze zawodowe (37%) i gimnazjalne i niższe (32%),
- poszukujący pracy - gimnazjalne i niższe (35%) i zasadnicze zawodowe (27%).

Różnice w poziomie wykształcenia między osobami bezrobotnymi i poszukującymi pracy przedstawia poniższy wykres:

STRUKTURA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH WG WYKSZTAŁCENIA



Z analizy czasu pozostawania bez pracy ogółu bezrobotnych i grupy osób niepełnosprawnych wynika, że osoby niepełnosprawne dłużej pozostają w ewidencji urzędu. Strukturę porównawczą czasu pozostawania bez pracy przedstawia poniższy wykres:



Szczegółowe dane dotyczące stanu i struktury osób niepełnosprawnych w latach 2012-2013 r. przedstawia poniższe zestawienie:

OSOBY BĘDĄCE W EWIDENCJI OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH						
Wyszczególnienie	Ogółem		Bezrobotni niepełnosprawni		Poszukujący pracy niepełnosprawni	
	2012	2013	2012	2013	2012	2013
Według stopnia niepełnosprawności						
znaczny	31	37	8	6	23	31
umiarkowany	119	120	67	56	52	64
lekki	233	233	221	213	12	20
ogółem	383	390	296	275	87	115
Według płci						
kobiety	183	192	127	128	56	64
mężczyźni	200	198	169	147	31	51
Według miejsca zamieszkania						
miasto	288	295	225	212	63	83
wieś	95	95	71	63	24	32
Według poziomu wykształcenia						
wyższe	17	26	14	14	3	12
policealne i średnie zawodowe	68	66	61	50	7	16
średnie ogólnokształcące	37	38	28	22	9	16
zasadnicze zawodowe	148	132	115	101	33	31
gimnazjalne i poniżej	113	128	78	88	35	40
Według wieku						
18-24 lata	34	23	19	9	15	14
25-34	72	78	51	42	21	36
35-44	94	90	67	56	27	34
45-54	90	92	76	81	14	11
55-59	72	74	69	65	3	9
60 i więcej	21	33	14	22	7	11
Według czasu pozostawania bez pracy						
do 1 m-ca	20	24	18	19	2	5
1-3	68	58	54	40	14	18

3-6	75	52	53	36	22	16
6-12	74	86	60	60	14	26
12-24	68	85	55	57	13	28
pow.24	78	85	56	63	22	22

2. Aktywizacja zawodowa osób niepełnosprawnych

Z uwagi na częściową refundację pracodawcom kosztów zatrudnienia osób niepełnosprawnych, liczba ofert pracy zgłaszanych do PUP z przeznaczeniem dla tej grupy osób była nieznacznie wyższa w porównaniu do ogółu bezrobotnych. Świadczy o tym fakt, że na 1 zgłoszoną ofertę pracy w 2013 r. przypadało 2,4 bezrobotnych, podczas gdy w grupie osób niepełnosprawnych wynik ten wynosił 1,4 osoby.

W ciągu 2013 r. zgłoszono ogółem 3.058 wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej, z czego 163 skierowane były do osób niepełnosprawnych (5,3% ogółu ofert, w 2012 r. - 6%, w 2011 r. - 6,5%).

Pracodawcy najczęściej poszukiwali osób do pracy na takich stanowiskach jak: pracownik porządkowy (35), pracownik ochrony (29), sprzedawca-kasjer (14), pracownik administracyjno-biurowy (10), pracownik gospodarczy(10).

3. Wydatki na aktywizację osób niepełnosprawnych

Na aktywizację osób niepełnosprawnych PUP w 2013 r. dysponował **środkami PFRON** w wysokości 184.103,00 zł. Środki te zostały wykorzystane w 99,99% tj. 184.100,27 zł. Kwota ta pozwoliła na aktywizację 21 osób niepełnosprawnych bezrobotnych i poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu.

WYDATKI Z PFRON NA AKTYWIZACJĘ OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH					
Lp.	Podstawa prawna	Zadanie	Plan	Wykonanie	Wykonanie w %
2	Art.26e	Dokonywanie zwrotu kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej	50.000	50.000	100
3	Art. 35a ust.1 pkt 6a	Finansowanie wydatków na instrumenty lub usługi rynku pracy określone w ustawie o promocji, w odniesieniu do osób niepełnosprawnych zarejestrowanych jako poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu, zgodnie z art.11	134.103	134.100,27	99,99
SUMA			184.103	184.100,27	99,99

W ramach wymienionych środków w 2013 r. zrefundowano 2 podmiotom prowadzącym działalność gospodarczą koszty wyposażenia stanowisk pracy w wysokości 50.000,00 zł. Do pracy na nowo utworzone stanowiska skierowano 2 osoby niepełnosprawne na następujące stanowiska:

- fotograf (1 os.) – Studio Multimedialne Marcin Siwek,
- pomoc kuchenna (1 os.) – P.P.C. Piotr Tatarynowicz.

Do odbycia 6-cio miesięcznych staży zostało skierowanych 15 osób niepełnosprawnych. Koszt, który został poniesiony w ramach tego zadania, wyniósł 118.210,37 zł. Kwota ta, poza wypłatą stypendiów stażowych, obejmowała również koszt badań lekarskich – 870,00 zł.

Ponadto zorganizowano 3 szkolenia indywidualne dla 2 osób niepełnosprawnych poszukujących pracy. Jedna osoba uczestniczyła w szkoleniu: „prawo jazdy kat. D”, „Kwalifikacja wstępna przyspieszona dla kierowców wykonujących transport drogowy – przewóz osób”, a druga w szkoleniu „profesjonalny sprzedawca”. Koszt szkoleń wyniósł 10.589,22 zł.

W trzytygodniowym szkoleniu z zakresu umiejętności poszukiwania pracy uczestniczyła 1 osoba niepełnosprawna poszukująca pracy – koszt szkolenia wyniósł 677,19 zł.

Do firmy DUO-MED Iwona Smęda w ramach prac interwencyjnych skierowano do pracy i następnie zrefundowano wynagrodzenia dla 1 osoby niepełnosprawnej poszukującej pracy w wysokości 4.623,49 zł.

W 2013 r. PUP realizował projekt systemowy pt. „ Pogoda na pracę ” **współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego**, w ramach którego na działania aktywizacyjne dla osób bezrobotnych dysponowano kwotą 3.026.400,00 zł.

Wśród zaktywizowanych bezrobotnych (336 osób) było 21 osób niepełnosprawnych *(ze środków EFS w ramach projektu pn. "Pogoda na pracę" oraz Funduszu Pracy korzystać mogą jedynie osoby bezrobotne)*.

Jedna osoba otrzymała jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej w kwocie 20.000,00 zł, a pozostałe osoby zostały skierowane do odbycia 6-cio miesięcznych staży. Wydatki poniesione w ramach w/w projektu dla osób niepełnosprawnych wyniosły 154.776,14 zł.

Działania podejmowane w 2013 r. na rzecz osób niepełnosprawnych poza środkami PFRON i EFS finansowane były również **ze środków Funduszu Pracy**. W ramach tych środków PUP zrefundował podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą koszty wyposażenia stanowiska pracy w wysokości 16.000,00 zł, na które skierowano 1 osobę niepełnosprawną (bezrobotny).

Z możliwości odbycia szkolenia indywidualnego skorzystało 4 niepełnosprawnych bezrobotnych: „Kurs podstawowy IBITA Babath dla dorosłych”, „Eksplatacja urządzeń i sieci ciepłogazowych”, „Szkolenie okresowe kat. C, CE”, „Przedłużanie i zagęszczanie rzęs metodą 1:1 Nouveau Lashes”. Koszt w/w szkoleń wyniósł 8.945,12 zł.

Koszt szkolenia trzytygodniowego z zakresu umiejętności poszukiwania pracy dla 1 osoby bezrobotnej niepełnosprawnej wyniósł 652,91 zł. Ponadto 7 niepełnosprawnych bezrobotnych skorzystało z odbycia 6-cio miesięcznych staży.

Jednej osobie bezrobotnej niepełnosprawnej zrefundowano koszty opieki nad dzieckiem do lat 7 na kwotę 900 zł, a 2 osobom niepełnosprawnym zrefundowano koszty przejazdu na targi pracy do Zgorzelca w kwocie 105,88 zł.

W Gminie Miejskiej Głogów zorganizowano roboty publiczne dla 3 osób niepełnosprawnych bezrobotnych na kwotę 32.141,20 zł oraz zrefundowano koszty wynagrodzenia w ramach prac interwencyjnych za 6 osób bezrobotnych niepełnosprawnych na kwotę 21.182,72 zł.

Ponadto w 2013 r. w zajęciach aktywizacyjnych w Klubie Pracy uczestniczyło 26 osób posiadających orzeczenie o stopniu niepełnosprawności (21 bezrobotnych oraz 5 poszukujących pracy). Zajęcia aktywizacyjne miały na celu przekazanie podstawowych informacji pomocnych przy znalezieniu odpowiedniego zatrudnienia. Natomiast z usług doradcy zawodowego skorzystało 169 osób niepełnosprawnych: 40 uczestniczyło w rozmowie wstępnej, 95 skorzystało z porady indywidualnej, 3 z porady grupowej oraz 71 osób niepełnosprawnych wzięło udział w spotkaniach grupowych w ramach udzielanej przez doradcę informacji zawodowej.

WYDATKI I AKTYWIZACJA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH W 2013 ROKU								
Forma aktywizacji	PFRON		EFS		FP		OGÓŁEM	
	Ilość osób	Kwota	Ilość osób	Kwota	Ilość osób	Kwota	Ilość osób	Kwota
Staż	15	118.210,37	20	134.776,14	7	59.178,52	42	312.165,03
Szkolenia	3	11.266,41	-	-	5	9.598,03	8	20.864,44
Zwrot kosztów wyposażenia stanowiska pracy	2	50.000,00	-	-	1	16.000,00	3	66.000,00
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	-	-	1	20.000,00	-	-	1	20.000,00
Prace interwencyjne	1	4.623,49	-	-	6	21.182,72	7	25.806,21
Prace społecznie - użyteczne	-	-	-	-	-	-	-	-
Roboty publiczne	-	-	-	-	3	32.141,20	3	32.141,20
Koszty opieki nad dzieckiem lub dziećmi do lat 7	-	-	-	-	1	900,00	1	900,00
Koszty przejazdu	-	-	-	-	2	105,88	2	105,88
RAZEM	21	184.100,27	21	154.776,14	25	139.106,35	67	477.982,76

ROZDZIAŁ VI

PROJEKTY I PROGRAMY REALIZOWANE PRZEZ PUP

1. Projekt współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego

W wyniku udziału w konkursie ogłoszonym przez Wojewódzki Urząd Pracy we Wrocławiu, Powiatowy Urząd Pracy w Głogowie w 2013 r. kontynuował realizację projektu . „**Pogoda na pracę**” Okres realizacji projektu 02 stycznia 2008 r. do 31 grudnia 2013 r.

Głównym celem projektu, jest aktywizacja zawodowa bezrobotnych w celu zwiększenia szans na uzyskanie zatrudnienia, dostosowanie kwalifikacji do potrzeb rynku pracy oraz wsparcie finansowe umożliwiające tworzenie nowych miejsc pracy.

W 2013 r. zaktywizowano grupę 336 osób poprzez:

Lp.	Forma aktywizacji	Liczba osób
1	Staże	250
2	Szkolenia	20
3	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	66
SUMA		336

Wsparcie oferowane uczestnikom projektu było zgodne z ich Indywidualnym Planem Działania. Większość osób, które zostały objęte pomocą w ramach projektu to osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Całkowita wartość projektu w 2013 r. wyniosła **3.026.399,50 zł**. Najwięcej środków przeznaczono na dofinansowanie do rozpoczęcia własnej działalności gospodarczej, organizację staży oraz szkolenia indywidualne .

2. Projekty współfinansowane z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej

W 2013 r. Powiatowy Urząd Pracy w Głogowie kontynuował działania mające na celu pozyskanie dodatkowych środków z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenie skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób zarejestrowanych.

Środki finansowe pozostające do dyspozycji Ministra Pracy i Polityki Społecznej służą wspieraniu lokalnych i regionalnych rynków pracy. Minister właściwy ds. pracy może przeznaczyć z własnej inicjatywy lub na wniosek marszałka województwa rezerwę Funduszu Pracy na finansowanie zadań określonych w Ustawie z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. W szczególności mogą być one przeznaczone dla samorządów województw i powiatów, na terenie których nastąpiło znaczne pogorszenie sytuacji na rynku pracy, miały miejsce klęski żywiołowe o znacznym zakresie i skutkach lub są realizowane programy dot. restrukturyzacji zatrudnienia.

W wyniku podjętych działań w 2013 r. pozyskano środki na realizację dwóch programów:

Program na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej skierowany do bezrobotnych **do 30 roku życia – 679.999,02 zł**

Lp.	Forma aktywizacji	Liczba osób
1	Staże	60
2	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	1
3	Prace interwencyjne	10
4	Refundacja doposażenia stanowiska pracy	12
Razem		83

Program na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej skierowany do bezrobotnych **spełniających art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy – 841.499,12 zł.**

Lp.	Forma aktywizacji	Liczba osób
1	Staże	30
2	Szkolenia	9
3	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	16
4	Prace interwencyjne	10
5	Refundacja doposażenia stanowiska pracy	19
6	Roboty publiczne	3
RAZEM		87

ROZDZIAŁ VII

WYDATKI NA OBSŁUGĘ RYNKU PRACY

1. Struktura wydatków

Na obsługę rynku pracy oraz aktywizację osób bezrobotnych w 2013 r. wydatkowano 15.813.738,41 zł tj. o 11% więcej niż w 2012 r.

W ramach posiadanych środków na aktywizację osób bezrobotnych wydatkowano 7.908.890,90 zł z czego 81% tej kwoty stanowiły środki Funduszu Pracy, a 19% środki z Europejskiego Funduszu Społecznego.

Wydatki obowiązkowe (zasiłki dla bezrobotnych, świadczenia ZUS, dodatki obowiązkowe) stanowiły 45% ogółu wydatków, a 50% wydatków wiązało się z finansowaniem aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu.

WYDATKI FUNDUSZU PRACY I EFS			
Lp.	Wyszczególnienie	31.12.2012 r.	31.12.2013 r.

I	WYDATKI OBLIGATORYJNE	6.536.393,42	7.132.589,15
1.	Zasiłki dla bezrobotnych	4.983.252,37	5.398.844,94
2.	Składki ZUS od świadczeń wypłaconych osobom bezrobotnym	1.330.656,09	1.505.425,81
3.	Dodatki aktywizacyjne	222.484,96	228.318,40
II	AKTYWNE FORMY PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU	7.160.545,83	7.908.890,90
1.	Prace interwencyjne	371.926,19	397.626,86
2.	Roboty publiczne	351.733,75	395.127,80
3.	Szkolenia	323.736,55	354.315,41
4.	Staże	2.585.300,04	3.841.070,98
5.	Przygotowanie zawodowe	0	0
6.	Prace społecznie-użyteczne	22.644,30	19.948,80
7.	Dojazdy	16.360,24	8.554,55
8.	Środki na podjęcie działalności gospodarczej	1.930.304,44	1.705.972,91
9.	Wyposażenie stanowisk pracy	1.492.906,99	1.130.000,00
10.	Stypendium - nauka	7.095,00	0
11.	Stypendium-studia podyplomowe	3.315,24	1.267,47
12.	Koszty studiów podyplomowych	4.000,00	0
13.	Opieka nad dzieckiem lub osobą zależną	4.345,29	6.996,13
14.	Badania lekarskie	46.887,80	48.009,99
III	POZOSTAŁE WYDATKI	535.179,73	772.258,36
	R A Z E M (I+II+III)	14.232.118,98	15.813.738,41

Poza Funduszem Pracy i Europejskim Funduszem Społecznym niewielka część wydatków na aktywizację zawodową osób niepełnosprawnych finansowana była z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych. Łącznie z PFRON wydatkowano 184.100,27 zł. Szczegółową strukturę wydatków w tym zakresie przedstawiono w części dotyczącej aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych.

2. Liczba uczestników oraz efektywność realizowanych form aktywizacji

W ramach posiadanych środków na aktywizację osób zarejestrowanych w PUP, różnymi formami aktywizacji objęto 1.072 osoby. Wskaźnik efektywności tychże programów wyniósł 66% (pomiarów efektywności dokonuje się w okresie 3 miesięcy od momentu zakończenia udziału osoby bezrobotnej w wybranej formie aktywizacji).

LICZBA UCZESTNIKÓW ORAZ EFEKTYWNOŚĆ POSZCZEGÓLNYCH FORM AKTYWIZACJI W 2013 R.				
Rodzaj programu	Osoby, które:			Efektywność w % (4:3)
	rozpoczęły program	zakończyły program	podjęły pracę w trakcie lub po zakończeniu programu	
1	2	3	4	5
Szkolenia	130 (w tym 3 osoby poszukujące pracy)	129	68	53%
Staż	561 (w tym 3 osoby poszukujące pracy)	664	391	59%

Prace interwencyjne	128	113	97	86%
Roboty publiczne	38	63	30	32%
Prace społecznie użyteczne	20	20	3	15%
Dofinansowanie do działalności gospodarczej	92	92	92	100%
Doposażenia lub wyposażenia stanowisk pracy	103	103	103	100%
OGÓŁEM	1.072	1.184	784	66%

ROZDZIAŁ VIII

PROMOCJA DZIAŁAŃ URZĘDU

Powiatowy Urząd Pracy w Głogowie podobnie jak w poprzednich latach informował o swoich usługach biorąc udział w organizowanych przez siebie przedsięwzięciach jak również włączał się do realizacji inicjatyw podejmowanych przez inne instytucje.

17 stycznia w Hali Widowiskowo-Sportowej odbyły się **Targi Kariery Zawodowej**. Udział w nich wzięło 30 wystawców - szkoły wyższe, policealne, instytucje szkoleniowe oraz instytucje rynku pracy. Targi cieszyły się dużym zainteresowaniem młodzieży ponadgimnazjalnej i mieszkańców powiatu głogowskiego.

Podczas Targów można było zapoznać się z szeroką ofertą edukacyjną szkół wyższych m. in. z Wrocławia, Głogowa, Polkowic, Leszna, Zielonej Góry czy Lubina. Zainteresowane osoby mogły również zapoznać się z propozycjami szkół policealnych i instytucji szkoleniowych działających na terenie Głogowa.

Na stoisku Powiatowego Urzędu Pracy można było zbadać swoje predyspozycje zawodowe i nauczyć się prawidłowo sporządzać życiorys i list motywacyjny.

21 lutego w Domu Uzdrawienia Chorych w Głogowie odbyła się konferencja "**Pieniądze dla Twojej firmy**", w której wzięło udział ponad 100 przedstawicieli firm z powiatu głogowskiego.

W programie konferencji znalazły się m.in. wystąpienia zaproszonych przez PUP przedstawicieli instytucji finansowych.

Nie zabrakło informacji dotyczących funduszy i szkoleń w ramach środków z Unii Europejskiej. Informacje w tym zakresie pracodawcy uzyskali od Agencji Rozwoju Regionalnego ARLEG, firmy Euro Spektrum z Wrocławia oraz SEKA S.A. oddział we Wrocławiu.

Uzupełnieniem przedstawionych informacji była oferta firmy leasingowej i największych głogowskich banków – Banku Zachodniego WBK i PKO.

Pracownicy Urzędu przedstawili zasady i warunki ubiegania się o środki finansowe, a także pozostałą ofertę skierowaną do pracodawców, którą dysponuje Powiatowy Urząd Pracy.

15 marca w Domu Uzdrawienia Chorych odbyło się spotkanie informacyjne "**Założ własny biznes**". Celem spotkania było przedstawienie osobom zainteresowanym założeniem własnej firmy, możliwości pozyskania środków na jej otwarcie, a także kroków związanych z jej założeniem, w tym m.in.:

- jak dokonać wpisu do Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej (CEIDG),
- jakie są aktualne wysokości składek na ubezpieczenia społeczne i jak dokonać zgłoszenia rozpoczęcia działalności w Zakładzie Ubezpieczeń Społecznych,
- możliwości wykorzystania platformy usług elektronicznych ZUS - www.pue.zus.pl,
- o prawach i obowiązkach podatnika, sposobie załatwiania spraw w Urzędzie Skarbowym,
- zasadach ubiegania się o środki na podjęcie działalności gospodarczej dla osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP, procedurze i terminie naboru wniosków, a także informacje o innych usługach PUP, z których mogą korzystać przyszli przedsiębiorcy.

Ponadto przedstawiciele Banku Zachodniego WBK przekazali informację, na co zwracać uwagę przy wyborze banku po otwarciu firmy.

Agencja Rozwoju Regionalnego ARLEG przygotowała pakiet wiadomości nt. zasad udzielania niskoprocentowanych pożyczek na działalność gospodarczą, aktualnych możliwości pozyskania środków finansowych na start, a także zaprosiła do korzystania z bezpłatnych usług konsultantów.

Uzupełnieniem działań przewidzianych w akcji "Założ własny biznes" było wystąpienie przedstawiciela firmy EuroSpektrum z Wrocławia nt. możliwości rozwoju firm po ich otwarciu.

Spotkanie cieszyło się bardzo dużym zainteresowaniem. Wzięło w nim udział ponad 120 osób zainteresowanych otwarciem własnej firmy. Osoby te otrzymały pakiet niezbędnej wiedzy potrzebnej do startu z własnym biznesem.

19 kwietnia w Zespole Szkół Zawodowych w Głogowie odbyły się „**Targi Pracy**” zorganizowane przez Dolnośląską Wojewódzką Komendę Ochotniczych Hufców Pracy. Akcja kierowana była do młodzieży,

a jej celem było przybliżenie tematyki z zakresu rynku pracy, pracodawców oraz ofert pracy. W targach uczestniczyli również pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Głogowie. Stoisko informacyjne z ofertami pracy w Polsce i za granicą odwiedziło wielu młodych ludzi. Pracownicy PUP udzielili zainteresowanym konsultacji w zakresie rejestracji w PUP oraz ofert pracy dla młodych ludzi. Młodzież korzystała również z usług doradców zawodowych PUP, którzy badali predyspozycje zawodowe.

W dniu 16 maja do Głogowa ponownie zawitał Work Bus, czyli mobilne biuro rekrutacji a wraz z nim oferty pracy z Niemiec, Francji i Belgii. Każdy zainteresowany uzyskał informacje związane

z zatrudnieniem za granicą. Specjaliści ds. rekrutacji podpowiadali jak zredagować dokumenty aplikacyjne, jak przygotować się do rozmowy z pracodawcą i planowo podejść do szukania pracy oraz odpowiadali na liczne pytania osób poszukujących pracy.

Na oferty pracy za granicą mogli liczyć przede wszystkim osoby z doświadczeniem w branży budowlanej lub opiece nad osobami starszymi. Ponadto dostępne były oferty z branży lotniczej i hotelarskiej.

W dniu 01 lipca Powiatowy Urząd Pracy w Głogowie w Miejskim Ośrodku Kultury zorganizował coroczną akcję "Praca dla młodych". W akcji wzięło udział wielu młodych głogowian, którzy podczas prezentacji na sali widowiskowej dowiedzieli się m. in. jak dostać się na staż, jak poszukiwać pracy lub jak zostać wolontariuszem. Ponadto najważniejsze informacje związane z zatrudnianiem młodych osób przekazał przedstawiciel Państwowej Inspekcji Pracy.

Osoby zainteresowane korzystały z konsultacji na stoiskach informacyjnych: PUP Głogów, EURES, OHP, Wojskowej Komendy Uzuppełnień, agencji zatrudnienia, Stowarzyszenia SZANSA, Państwowej Inspekcji Pracy.

Akcja cieszyła się dużym zainteresowaniem, a prezentacji wysłuchało ponad 100 młodych ludzi.

15 sierpnia odbyło się wspólne święto Powiatu Głogowskiego, Wojska Polskiego i Parafii Kolegiackiej - "**W cieniu Kolegiaty**". Obchody cieszyły się bardzo dużym zainteresowaniem mieszkańców powiatu głogowskiego. Swoje stoiska zaprezentowały m.in. gminy powiatu głogowskiego, organizacje, stowarzyszenia i instytucje zajmujące się pomocą społeczną. Bardzo dużym zainteresowaniem cieszyło się stoisko informacyjne Powiatowego Urzędu Pracy w Głogowie. Chętni mogli zapoznać się z aktualnymi ofertami pracy, z aktualną ofertą i najbliższymi działaniami PUP w zakresie form pomocy kierowanej do osób bezrobotnych i poszukujących pracy, w tym niepełnosprawnych.