

POWIATOWY URZĄD PRACY
W GŁOGOWIE

**ANALIZA
SYTUACJI NA LOKALNYM RYNKU PRACY
W ROKU 2006**

Głogów – maj 2007 rok

SPIS TREŚCI

1. Stan i struktura bezrobocia w powiecie głogowskim.....	3
1.1. Ocena zmian poziomu i stopy bezrobocia w 2006 r.	3
1.2. Bezrobotni według miejsca zamieszkania.....	5
1.3. Płynność bezrobocia.....	6
1.4. Bezrobotni według płci.....	8
1.5. Bezrobotni uprawnieni do zasiłku oraz innych świadczeń.....	9
1.6. Bezrobocie młodzieży.....	10
1.7. Zwolnienia z przyczyn zakładu pracy.....	12
1.8. Bezrobotni według wieku	13
1.9. Bezrobotni według poziomu wykształcenia.....	14
1.10. Bezrobotni według stażu pracy.....	15
1.11. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy.....	16
1.12. Bezrobotni według zawodów i specjalności.....	17
1.13. Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy.....	18
1.14. Osoby niepełnosprawne	
2. Działania w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej.....	21
2.1. Pośrednictwo pracy.....	21
2.2. Pośrednictwo EURES.....	22
2.3. Poradnictwo informacja zawodowa, Klub Pracy.....	23
2.4. Staż i przygotowanie zawodowe w miejscu pracy.....	24
2.5. Prace interwencyjne.....	25
2.6. Fininsowanie działalności gospodarczej oraz refundowanie kosztów wypożyczenia lub doposażenia stanowiska pracy.....	26
2.7. Szkolenia bezrobotnych i poszukujących pracy.....	28
2.8. Programy rynku pracy finansowane z Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego.....	30
3. Wydatki Funduszu Pracy	34

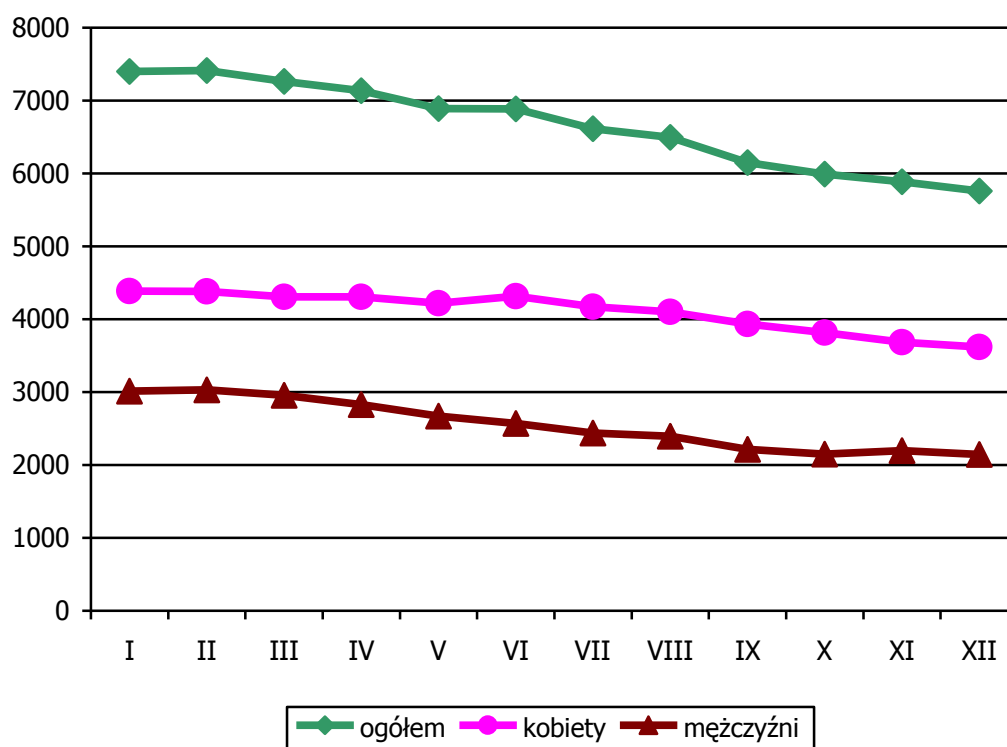
1. STAN I STRUKTURA BEZROBOCIA W POWIECIE GŁOGOWSKIM

1.1. Ocena zmian poziomu i stopy bezrobocia w 2006 r.

Po okresie krótkotrwałego wzrostu bezrobocia jaki notowano w styczniu i lutym od marca do końca roku następował systematyczny spadek liczby bezrobotnych.

W końcu grudnia 2006 r. liczba bezrobotnych zarejestrowanych w powiecie głogowskim wynosiła 5.760 osób i była o 1.495 osób tj. o 20,6% mniejsza niż w grudniu 2005 r. Stopa bezrobocia uległa obniżeniu z 22 do 18%.

Poziom bezrobocia w powiecie głogowskim w 2006 r.



Bilans sytuacji na rynku pracy w 2006 r. przedstawiał się następująco:

- W 2006 r. spadek bezrobocia był dwukrotnie większy niż w 2005 r. Najkorzystniejszą sytuację zanotowano w III kwartale 2006 r. – był to okres, w którym wystąpił największy odpływ z bezrobocia, zgłoszono największą liczbę

podjęć pracy oraz największą ilość ofert pracy. Duży udział w osiągnięciu poprawy sytuacji na rynku pracy miała dobra sytuacja w gospodarce – rosnący eksport, ożywienie inwestycyjne, któremu towarzyszył wzrost zatrudnienia.

- Napływ bezrobotnych w 2006 r. był o 1.010 osób mniejszy niż w roku poprzednim. Mimo to procentowy udział rejestrującej się młodzieży do 24 roku życia w ogóle zarejestrowanych wzrósł z 39 do 41%. Świadczy to, że dla wielu młodych ludzi kontakt z rynkiem pracy zaczyna się od rejestracji w Urzędzie i początkową aktywizacją w formie szkolenia lub stażu pracy.
- Odpływ z bezrobocia był mniejszy niż w 2005 r. o 234 osoby, mimo to o 1% wzrosła liczba wyłączeń z tytułu podjęcia pracy.
- Duży spadek bezrobocia zanotowano wśród osób o największej aktywności zawodowej, czyli w tzw. wieku mobilnym (18-44 lata). Populacja bezrobotnych należących do tej grupy zmniejszyła się o 1.202 osoby, tj. 23%.
- Podobnie jak w poprzednich latach w 2006 r. bezrobocie szybciej spadało w grupie mężczyzn. W stosunku do 2005 r. populacja kobiet zmalała o 733 osoby tj. 17%, podczas gdy odsetek mężczyzn zmniejszył się o 26%. W końcu roku odsetek zarejestrowanych kobiet wzrósł z 59 do 63%. Powodem takiej sytuacji jest znacznie mniejsza liczba ofert pracy dla kobiet, związku z tym kobiety znacznie częściej wyrażały chęć uczestnictwa w szkoleniach, stażach lub przygotowaniach zawodowych, umożliwiających okresową aktywizację i utrzymanie kontaktu z rynkiem pracy.
- Ze względu na poziom wykształcenia największy spadek bezrobocia zanotowano w grupie osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym (500 osób) oraz policealnym i średnim zawodowym (456). Pomimo spadku bezrobocia we wszystkich grupach bezrobotnych, w stosunku do ogółu bezrobotnych odnotowano wzrost odsetka bezrobotnych z wykształceniem wyższym oraz gimnazjalnym i niższym.

- Grupą bezrobotnych, którą od kilku lat charakteryzuje największy spadek stanowią osoby zwolnione z przyczyn dotyczących zakładów pracy – w 2006 r. nastąpił dalszy spadek tej populacji o 41,7%.

1.2. Bezrobotni według miejsca zamieszkania

Wysoki stopień urbanizacji powiatu głogowskiego powoduje, że udział bezrobotnych zamieszkałych na wsi jest znacznie niższy od przeciętnej w kraju (42% ogółu bezrobotnych). Mimo znacznego spadku poziomu bezrobocia w ubiegłym roku, procentowy udział bezrobotnych zamieszkałych na wsi wzrósł z 25,4% do 26,8%, co wynikało z wolniejszego odpływu z ewidencji Urzędu bezrobotnych zamieszkałych na wsi.

W ciągu roku liczba bezrobotnych zamieszkałych w Głogowie zmniejszyła się o 22%, natomiast liczba bezrobotnych zamieszkałych na wsi o 16%.

Wśród gmin wiejskich w 2006 r. największy spadek bezrobocia wystąpił w gminach Głogów (20,3%) i Jerzmanowa (18,3%), najmniejszy zaś w gminie Pęcław (12,1%).

Tabela 1

LICZBA BEZROBOTNYCH W LATACH 2005 - 2006

Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych		Dynamika 2004=100%
	31.12.2005 r.	31.12.2006 r.	
Ogółem w tym	7.255	5.760	79,4
• zamieszkali w mieście	5.414	4.219	77,9
• zamieszkali na wsi	1.841	1.541	83,7
z tego:			
- Gmina Głogów	482	384	79,7
- Gmina Jerzmanowa	273	223	81,7
- Gmina Kotła	413	363	87,9
- Gmina Pęcław	307	257	83,7
- Gmina Żukowice	366	314	85,8

1.3. Płynność bezrobocia – „napływ” i „odpływ”

Napływ i odpływ bezrobotnych oznaczają odpowiednio liczbę osób, które w danym okresie sprawozdawczym (np. roku) zostały zarejestrowane oraz z różnych powodów, wyłączone z ewidencji bezrobotnych. Wskaźniki te mają bezpośredni wpływ na wielkość bezrobocia.

W 2006 r. zarejestrowało się 7.674 bezrobotnych, tj. o 11,6% mniej niż rok wcześniej. W porównaniu do 2005 r. napływ rejestrujących się mężczyzn był mniejszy o 15%, a kobiet prawie o 9%.

Po raz pierwszy zarejestrowało się 19% bezrobotnych, natomiast 81% stanowiły osoby, które powracały do ewidencji PUP po raz kolejny.

Tabela 2

BEZROBOTNI ZAREJESTROWANI "NAPŁYW" W LATACH 2005 – 2006

WYSZCZEGÓLNIENIE	Ogółem		Dynamika 2004=100 %
	2005	2006	
Nowo zarejestrowani bezrobotni "napływ"	8.684	7.674	88,4
w tym:			
• kobiety	4.482	4.091	91,3
• mężczyźni	4.202	3.583	85,3
z tego powracający do rejestracji:			
- po raz pierwszy	1.750	1.454	83,1
- po raz kolejny (od 1990 r.)	6.934	6.220	89,7
w tym powracający do rejestracji:			
- po pracach interwencyjnych	59	50	84,7
- po robotach publicznych	50	2	0,04
- po stażu	386	554	123,1
- po odbyciu przygot. zawodowego	210	240	114,3
.....- po szkoleniu	486	475	97,7

Analizując „napływ” bezrobotnych pod kątem ich ostatniego miejsca pracy należy zauważyć, że najwięcej bezrobotnych w okresie poprzedzającym rejestrację, zarejestrowało się po ustaniu zatrudnienia w następujących sekcjach:

- handel hurtowy i detaliczny - 31%
- przetwórstwo przemysłowe - 19%
- budownictwo - 12%

Natomiast najmniejszy „napływ” bezrobotnych wystąpił w następujących sekcjach:

- zaopatr. w energię elektr. ,gaz, wodę - 0,3%,
- gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników - 0,4%,
- górnictwo - 0,5%.

Tabela 3

"NAPŁYW" BEZROBOTNYCH WG SEKCJI W LATACH 2005 – 2006

SEKCJA		Ogółem		Dynamika
		2005	2006	
Rolnictwo, łowiectwo, leśnictwo	o	245	239	97,5
	k	105	108	
Rybołówstwo, rybactwo	o	2	0	0
	k	0	0	
Górnictwo, kopalnictwo	o	42	26	61,9
	k	7	3	
Przetwórstwo przemysłowe	o	1.206	1000	82,9
	k	640	473	
Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, wodę	o	23	15	65,2
	k	7	2	
Budownictwo	o	831	635	76,4
	k	54	70	
Handel hurt. i detal., napr. pojazd. mechan., motocykli oraz art. użytku osobist. i dom.	o	1.667	1622	99,7
	k	1.125	1.142	
Hotele i restauracje	o	237	195	82,3
	k	182	159	
Transport, gospodarka magazynowa i łączność	o	262	166	63,3
	k	89	60	
Pośrednictwo finansowe	o	53	81	152,8
	k	34	70	
Obsługa nieruchomości, wynajem nauka i usługi związ. z prow. dział. gospod.	o	389	363	93,3
	k	179	171	
Adm. publiczna i obrona narodowa, obow. ubezpiecz. społ. i pow. bezp.. zdrowotne	o	310	222	71,6
	k	149	93	
Edukacja	o	118	132	111,8
	k	91	101	
Ochrona zdrowia i opieka społeczna	o	144	128	88,8
	k	120	105	
Pozostała dział. usług., komunalna, społeczna, indywidualna	o	314	408	129,9
	k	198	241	
Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników	o	20	19	95,0
	k	13	17	
Dotychczas nie pracujący	o	2.821	2.383	84,5
	k	1.489	1.276	
Ogółem	o	8.684	7.674	88,4
	k	4.482	4.091	

W ciągu 2006 roku, z różnych powodów status bezrobotnego utraciło 9.169 osób, tj. o 2,5% mniej niż w 2005 r. Z ogółu wyrejestrowanych – 4.122 osoby podjęły pracę. W stosunku do 2005 r. udział osób podejmujących pracę wzrósł o 1,1%, natomiast o 9% wzrósł udział bezrobotnych rozpoczynających szkolenia, staże oraz przygotowania zawodowe.

Tabela 4

ODPŁYW BEZROBOTNYCH W LATACH 2005 - 2006

Wyszczególnienie		2005 r.		2006 r.	
		ogółem	%	ogółem	%
Odływ bezrobotnych		9.403	100,0	9.169	100,0
w tym: kobiety		4.887	52,0	4.824	52,6
mężczyźni		4.516	48,0	4.345	47,4
z tego z tytułu:					
w tym z powodu	podjęcia pracy	4.078	43,4	4.122	45,0
	niesubsydiowanej	3.767		3.852	
	z tego sezonowej	165		124	
	subsydiowanej	311		270	
	prac interwencyjnych	150		105	
	robót publicznych	62		0	
	podjęcia działalności gospodarczej	76		86	
	podjęcia pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia	18		74	
	inne	5		5	
	rozpoczęcia szkolenia	491	5,2	480	5,2
	rozpoczęcia stażu	538	5,7	658	7,2
	rozpoczęcia przygotowania zawodowego	317	3,3	332	3,6
	wykonywania prac społecznie użytecznych	0	0	10	0,1
	nie potwierdzenia gotowości do podj. pracy	2.958	31,4	2.547	27,8
	dobrowolnej rezygnacji	545	5,7	607	6,6
	podjęcia nauki	25	0,3	34	0,4
	ukończenia 60/65	3	0	9	0,1
	nabycia praw emerytalnych lub rentowych	129	1,7	103	1,1
	innych	319	3,3	267	2,9

1.4. Bezrobotni według płci

Trudności kobiet z wejściem i utrzymaniem pozycji na rynku pracy nie wynikają z ich niższych kwalifikacji. Przeciwnie, kobiety w Polsce w porównaniu z mężczyznami posiadają wyższe kwalifikacje i znacznie wyższą skłonność do ich podnoszenia.

Mimo to gospodarka regionu głogowskiego z dominacją przemysłu ciężkiego oraz praktycznym upadkiem przemysłu lekkiego na początku lat 90 – tych nie sprzyja zatrudnieniu kobiet. W końcu roku odsetek kobiet w populacji bezrobotnych wzrósł do 62,8%, tj. o 2,9% więcej niż w końcu 2005 r.

Tabela 5

BEZROBOTNI WG PŁCI W LATACH 2005 - 2006

WYSZCZEGÓLNIENIE		Liczba bezrobotnych				
		Ogółem	w t y m:			
			mężczyźni	% do ogółu bezrob.	kobiety	% do ogółu bezrob.
Ogółem	2005 .	7.255	2.905	40,1	4.350	59,9
	2006	5.760	2.143	37,2	3.617	62,8
w tym:						
miasto Głogów.	2005 r	5.414	2.046	37,8	3.368	62,2
	2006r.	4.219	1.468	34,8	2.751	65,2
gminy wiejskie	2005 .	1.841	859	46,7	982	53,3
	2006 r	1.541	675	43,8	866	56,2

1.5. Bezrobotni uprawnieni do zasiłku oraz innych świadczeń

Liczba osób zarejestrowanych w Urzędzie, uprawnionych do zasiłku dla bezrobotnych od wielu lat systematycznie maleje. Na koniec 2006 r. prawo do zasiłku posiadało 16,3% bezrobotnych. Statystycznie prawo do tego świadczenia posiadał co 6 zarejestrowany bezrobotny.

Tabela 6

BEZROBOTNI Z PRAWEM DO ZASIŁKU W LATACH 2005 - 2006

Stan na 31 grudnia	Liczba bezrobotnych		% udział bezrobotnych uprawnionych do zasiłku
	Ogółem	w tym uprawnionych do zasiłku	
2005 r.	7.255	1.207	16,6
2006 r.	5.760	940	16,3

Z uwagi na fakt, że stopa bezrobocia w powiecie głogowskim przekraczała 125% stopy bezrobocia w kraju (obowiązującej w dniu 30 czerwca 2005 r.), w 2006 r. zasiłek dla bezrobotnych wypłacany był przez okres 12 miesięcy.

Poza zasiłkami dla bezrobotnych, osobom spełniającym warunki określone w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wypłacono następujące świadczenia:

Tabela 7

INNE ŚWIADCZENIA WYPŁACONE W 2006 R.

Lp.	Rodzaj świadczenia	Ilość wypłaconych świadczeń
1	Dodatki aktywizacyjne	1.600
2	Dodatki szkoleniowe	522
3	Stypendium - nauka	142
4	Stypendium - szkolenie	329
5	Stypendium - staż	3.133
6	Stypendium - przygotowanie zawodowe	1.644

1.6. Bezrobocie młodzieży

Ludzie młodzi, zarówno w kraju jak i w naszym powiecie stanowią jedną największych i najważniejszych grup ryzyka zatrudnieniowego. W końcu 2006 r. udział młodzieży w ogóle bezrobotnych wynosił 21,8%. W porównaniu do 2005 r. wskaźnik ten uległ obniżeniu o 2,7%.

Zarysowującą się tendencją spadkową bezrobotnych do 25 roku życia to przede wszystkim wynik większej aktywności tych osób, a także efekty realizacji projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego.

Tabela 8

BEZROBOTNA MŁODZIEŻ W LATACH 2002 - 2006

Wyszczególnienie	Stan na dzień 31.12.				
	2002	2003	2004	2005	2006
Liczba bezrobotnych	9.203	9.009	7.974	7.255	5.760
Liczba młodzieży w wieku 18 – 24 lata	2.740	2.520	2.121	1.779	1.253
% udział młodzieży w populacji bezrobotnych	29,8	28,0	26,6	24,5	21,8

Bilans bezrobotnej młodzieży (napływ, odpływ) w ciągu ostatnich 2 lat przedstawia poniższa tabela

Tabela 9

BILANS BEZROBOTNYCH W WIEKU 18-24 LATA

„Napływ” i „odpływ” bezrobotnych		2005 r.	2006 r.	Dynamika 2005 r. =100%
Osoby zarejestrowane:		2.995	3.119	104,1
	• po raz pierwszy	1.196	1.065	73,2
	• po raz kolejny	1.799	2.054	114,2
po pracach interwencyjnych		5	4	80,0
po robotach publicznych		11	1	9,1
po stażu		282	492	174,5
po odbyciu przygotowania zawodowego		85	38	44,7
po szkoleniu		63	145	230,1
Osoby wyłączone z ewidencji		3.091	3.368	109,0
z tego z przyczyn:	podjęcia pracy	1.047	1.319	126,0
	niesubsydiowanej	985	1.251	127,0
	w tym sezonowej	21	23	109,5
	subsydiowanej	62	68	109,7
	prac interwencyjnych	26	21	80,8
	robót publicznych	16	0	0
	podjęcia dział. gospodarczej	13	20	153,8
	podjęcia pracy w związku z refund kosztów zatrudnienia	7	26	371,4
	inne	0	1	0
	rozpoczęcia szkolenia	190	154	81,0
	rozpoczęcia stażu	465	609	131,0
	rozpoczęcia przygot. zawodowego	111	0	0
	prace społ.-użyteczne	0	0	0
	niepotwierdzenia gotowości do pracy	1.047	961	91,7
	dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrob.	142	194	136,6
	podjęcia nauki	7	31	442,8
	ukończenia 60/65 lat	0	0	0
	nabycie praw emeryt. lub rentowych	3	4	133,3
	innych	79	96	121,5

W porównaniu do 2005 r. liczba rejestrującej się młodzieży była wyższa o 4%, ale warto zwrócić uwagę, że w tym samym okresie udział młodzieży podejmującej pracę wzrósł o 26%, a rozpoczynających odbywanie stażu o 31%.

1.7. Zwolnienia z przyczyn zakładu pracy

W 2006 r. dalszej poprawie uległa sytuacja w zakresie zwolnień grupowych oraz rejestracji osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy. W ciągu roku wpłynęły dwa zawiadomienia o planowanych zwolnieniach grupowych z następujących zakładów pracy:

- z Obrzańskiej Spółdzielni Mleczarskiej w Kościanie, gdzie przewidywano zwolnienie 75 pracowników,
- Regionalnego Węzła Łączności we Wrocławiu – gdzie przewidywano, zwolnienie 2 pracowników z powiatu głogowskiego.

Należy zaznaczyć, że obowiązek zawiadamiania organu zatrudnienia o zamierzonym rozwiązaniu stosunków pracy z przyczyn dotyczących zakładu pracy, mają te jednostki organizacyjne, które jednorazowo lub w okresie nie dłuższym niż 3 miesiące, przewidują rozwiązanie umowy z grupą pracowników obejmującą co najmniej 10% załogi w zakładach zatrudniających do 1.000 pracowników lub co najmniej 100 pracowników w zakładach zatrudniających powyżej 1.000 pracowników. Obowiązek ten nie występuje, gdy następują zwolnienia mniejszych grup pracowników. Dlatego też zawsze liczba osób rejestrujących się po utracie pracy z przyczyn dotyczących zakładu, jest większa od liczby osób, które były przewidziane do zwolnienia w ramach zwolnień grupowych.

W 2006 r. z przyczyn dotyczących zakładu pracy (zwolnienia indywidualne i grupowe) zarejestrowało się 107 osób tj. o 21% mniej niż 2005 r. Podobnie jak w latach poprzednich większość tej populacji stanowiły kobiety (80%).

W końcu 2006 r. w ewidencji bezrobotnych pozostawało 161 osób, które utraciły pracę z tego powodu. W porównaniu do 2005 r. populacja ta zmniejszyła się o 42%.

Tabela 10

**„NAPŁYW” ORAZ PODJĘCIA PRACY OSÓB ZWOLNIONYCH Z PRZYCZYN
DOT. ZAKŁADU PRACY**

Wyszczególnienie	„Napływ”		Podjęcia pracy		Stan w końcu roku	
	ogółem	w tym kobiety	ogółem	w tym kobiety	ogółem	w tym kobiety
2005 r.	135	72	180	107	276	189
2006	107	86	103	59	161	121
Dynamika 2005=100%	79,2	119,4	57,2	55,1	58,3	64,0

1.8. Bezrobotni według wieku

Od wielu lat najliczniejszą grupę bezrobotnych stanowią osoby młode. Co prawda udział młodzieży do 24 roku życia w ogólnej liczbie bezrobotnych w ostatnich latach ulega stopniowemu obniżeniu, ale za to rośnie udział bezrobotnych powyżej 35 roku życia.

Jednocześnie ograniczenie możliwości przechodzenia na świadczenia przedemerytalne powoduje, że jedyną grupą bezrobotnych, która w 2006 r. nie uległa zmniejszeniu, a wręcz przeciwnie powiększyła się – stanowiły osoby powyżej 60 roku życia.

Tabela 11

STRUKTURA BEZROBOTNYCH WG WIEKU

WIEK	Stan na 31.12.2005		% do ogółu bezrob.	Stan na 31.12.2006		% do ogółu bezrob.	Dynamika 2004 r. =100 %
	Ogółem	w tym kobiety		Ogółem	w tym kobiety		
18-24	1.779	996	24,5	1.253	738	21,8	70,4
25-34	2.220	1.395	30,6	1.753	1.193	30,4	79,0
35-44	1.188	763	16,4	979	650	17,0	82,4
45-54	1.685	1.037	23,2	1.397	887	24,2	82,9
55-59	356	159	4,9	333	149	5,8	93,5
60 i więcej	27	0	0,4	45	0	0,8	166,7

1.9. Bezrobotni według poziomu wykształcenia

Wykształcenie podobnie jak wiek silnie determinuje pozycję danej osoby na rynku pracy. Z analizy populacji bezrobotnych ze względu na poziom wykształcenia wynika, że osoby lepiej wykształcone mają większe szanse na podjęcie zatrudnienia. Świadczy o tym przede wszystkim fakt, że osoby te najkrócej pozostają w ewidencji Urzędu, najdłużej zaś osoby bez kwalifikacji zawodowych. Z drugiej jednak strony należy zwrócić uwagę, że w ostatnich latach dynamika wzrostu bezrobocia wśród osób z wyższym wykształceniem jak i osób o najniższym jego poziomie (gimnazjalne i poniżej) systematycznie rośnie.

Tabela 12

BEZROBOTNI WG WYKSZTAŁCENIA I CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY

Czas pozostawania bez pracy w m-cach	Poziom wykształcenia							
	wyższe		średnie		zasadnicze zawodowe		gimnazjalne i poniżej	
	31.12. 2005	31.12. 2006	31.12. 2005	31.12. 2006	31.12. 2005	31.12. 2006	31.12. 2005	31.12. 2006
Ogółem	432	393	2.456	1.852	2.328	1.828	2.039	1.687
% do ogółu bezrob.	6,0	6,8	33,8	32,1	32,1	31,8	28,1	29,3
w tym:								
do 1 m-ca	46	26	199	115	189	100	132	83
% do ogółu bezrob.	10,7	6,6	8,1	6,2	8,1	5,5	6,5	4,9
1 - 3	106	127	489	393	349	319	302	271
% do ogółu bezrob.	24,6	32,3	19,9	21,2	15,0	17,5	14,8	16,1
3 - 6	103	89	498	345	334	247	257	185
% do ogółu bezrob.	23,8	22,7	20,3	18,6	14,3	13,5	12,6	11,0
6 - 12	58	67	438	335	350	290	286	239
% do ogółu bezrob.	13,4	17,0	17,8	18,1	15,0	15,9	14,0	14,1
12 - 24	70	47	311	271	379	299	317	271
% do ogółu bezrob.	16,2	12,0	12,7	14,7	16,3	16,3	15,6	16,1
powyżej 24	49	37	521	393	727	573	745	638
% do ogółu bezrob.	11,3	9,4	21,1	21,2	31,3	31,3	36,5	37,8

Poziom wykształcenia bezrobotnych w powiązaniu z miejscem zamieszkania na dzień 31.12.2006 r. przedstawia poniższa tabela.

Tabela 13

BEZROBOTNI WG MIEJSCA ZAMIESZKANIA I POZIOMU WYKSZTAŁCENIA

Poziom wykształcenia	Bezrobotni wg miejsca zamieszkania:			
	Miasto		Wieś	
	Ogółem	%	Ogółem	%
Ogółem:	4.219	100,0	1.541	100,0
w tym wykształcenie:				
• wyższe	347	8,2	46	3,0
• policealne i średnie zawodowe	1.093	25,9	269	17,5
• średnie ogólnokształcące	402	9,5	88	5,7
• zasadnicze zawodowe	1.319	31,3	509	33,0
• gimnazjalne i poniżej	1.058	25,1	629	40,8

1.10. Bezrobotni według stażu pracy

W końcu roku z ogółu bezrobotnych, w okresie poprzedzającym rejestrację zatrudnione były 4.492 osoby, tj. 78% ogółu bezrobotnych.

Najliczniejszą grupę stanowiły osoby ze stażem od 1 roku do 5 lat, a najmniejszą – osoby posiadające ponad 30-letni okres zatrudnienia.

Tabela 14

BEZROBOTNI WG STAŻU PRACY

Staż pracy w latach	Stan na 31.12.2005 r.		% do ogółu bezrob.	Stan na 31.12.2006 r.		% do ogółu bezrob.
	Ogółem	w tym kobiet		Ogółem	w tym kobiet	
do 1 roku	866	562	11,9	767	506	13,3
1 – 5	1.495	918	20,7	1.275	819	22,1
5 – 10	995	602	13,7	778	506	13,5
10 – 20	1.155	731	15,9	909	583	15,8
20 – 30	815	396	11,2	663	315	11,5
30 i więcej	119	14	1,6	100	23	1,7
bez stażu	1.810	1.127	25,0	1.268	865	22,0

1.11. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy

Do najtrudniejszych problemów rynku pracy należy bezrobocie długookresowe, gdyż im dłuższy okres pozostawania bez pracy tym większe zniechęcenie, brak aktywności w samodzielnym poszukiwaniu pracy i w efekcie utrata gotowości do podjęcia zatrudnienia.

Ze względu na czas pozostawania bez pracy na koniec 2006 r. najliczniejszą populację stanowili bezrobotni pozostający w ewidencji Urzędu powyżej 24 miesięcy (28,5%), a następną od 1 do 3 miesięcy (19,3%).

Tabela 15

BEZROBOTNI WG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY

Wyszczególnienie	ogółem	Czas pozostawania bez pracy w miesiącach					
		do 1	1-3	3-6	6-12	12-24	powyżej 24
31.12.2005 r.	7.255	566	1.246	1.192	1.132	1.077	2.042
% do ogółu bezrobotnych	100,0	7,8	17,2	16,4	15,6	14,8	28,2
31.12.2006 r.	5.760	324	1.110	866	931	888	1.641
% do ogółu bezrobotnych	100,0	5,6	19,3	15,0	16,2	15,4	28,5
wzrost/spadek		-2,2	4,8	-1,4	0,6	0,6	0,3

Ze względu na niższe kwalifikacje oraz mniejszą liczbę miejsc pracy na wsi, natężenie długotrwałym bezrobociem wśród bezrobotnych zamieszkałych na wsi jest wyższe.

Tabela 16

BEZROBOTNI WG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY I MIEJSCA ZAMIESZKANIA

Wyszczególnienie	31.12.	Czas pozostawania bez pracy w miesiącach					
		do 1 m-ca	1 -3	3 - 6	6 - 12	12 - 24	pow.24 m-cy
		w %					
• miasto Głogów	2005	8,0	17,4	17,4	15,6	14,8	26,8
	2006	6,2	20,1	15,5	16,5	14,7	27,0
• gminy wiejskie	2005	7,0	16,5	13,9	15,6	14,9	32,1
	2006	4,2	16,9	13,8	15,2	14,4	32,5

1.12. Bezrobotni według zawodów i specjalności

W końcu 2006 r. w populacji bezrobotnych zarejestrowanych w Urzędzie 4.980 osób posiadało kwalifikacje zawodowe, natomiast 780 nie posiadało zawodu.

Tabela 17

BEZROBOTNI WG ZAWODÓW

Nr grupy	Nazwa grupy zawodowej	2005	2006	dynamika 2005=100 %
Ogółem		7.255	5.760	79,4
1	Parlamentarzyści, wyżsi urzędnicy, kierownicy	1	1	100,0
2	Specjaliści	422	383	90,7
3	Technicy i inny śred. personel	1.241	979	78,9
4	Pracownicy biurowi	320	266	83,1
5	Prac. usł. osob. i sprzedawcy	1.281	1.079	84,2
6	Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	93	97	104,3
7	Robotnicy przemysł. i rzemieślnicy	1.773	1.330	75,0
8	Operat. i mont. maszyn i urządzeń	262	193	73,7
9	Pracownicy przy prac. prost.	806	651	80,8
	Siły zbrojne	1	1	100,0
	Bez zawodu	1.055	780	73,9

W ostatnich latach w zasadzie nie zaszły istotne zmiany w zakresie największych grup zawodów – nadal najliczniejsza była grupa **7** – robotników przemysłowych i rzemieślników oraz **5** – pracowników usług osobistych i sprzedawców. Mimo spadku bezrobocia prawie we wszystkich grupach zawodowych, takiej poprawy nie zanotowano jedynie w grupie **6**.

W końcu grudnia 2006 r. największe grupy bezrobotnych stanowiły osoby reprezentujące następujące zawody:

- sprzedawcy 780,
- sprzątaczkę 190,
- technicy ekonomiści 185,
- technicy prac biurowych 177,
- murarze 132,
- kucharze 129,
- mechanicy samochodowi 117
- krawcy 113,
- technicy mechanicy 112.

1.13. Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy definiuje 6 grup bezrobotnych szczególnie zagrożonych na rynku pracy, do których kierowane są szczególne formy pomocy. Są to między innymi prace interwencyjne, staże, przygotowania zawodowe.

Tabela 18

OSOBY W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY

Lp.	Wyszczególnienie	2005	2006	Dynamika 2005=100%
1	Do 25 roku życia	1.861	1.253	67,3
2	Osoby, które ukończyły szkołę wyższą, do 27 roku życia	54	92	170,4
3	Długotrwale bezrobotni	4.668	3.499	75,0
4	Osoby powyżej 50 roku życia	1.260	1.063	84,4
5	Osoby bez kwalifikacji zawodowych	783	1.509	192,7
6	Samotnie wychowujący co najmniej 1 dziecko do 7 lat	352	344	97,7
7	Niepełnosprawni	310	281	90,6

Mimo znacznego spadku bezrobocia w 2006 r. nie odnotowano takiej poprawy w grupie osób bez kwalifikacji zawodowych i absolwentów szkół wyższych. Pierwsza z wymienionych grup zwiększyła się od 93%, a druga o 70%.

1.14. Bezrobotni niepełnosprawni

W 2006 r. liczba niepełnosprawnych bezrobotnych uległa zmniejszeniu w stosunku do 2005 r. o 30%. Omawiana grupa w końcu 2006 r. liczyła 281 osób i stanowiła 4,8% ogółu bezrobotnych.

Podobnie jak w poprzednich latach w tej populacji największą grupę stanowiły osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym – 40%, a także podstawowym i niepełnym podstawowym - 36%.

Biorąc pod uwagę stopień niepełnosprawności największą grupę stanowiły osoby z lekkim stopniem niepełnosprawności - 82%, następnie z umiarkowanym - 16% oraz znacznym – 2%

W omawianym okresie zarejestrowanych było także 98 osób niepełnosprawnych, posiadających status poszukujących pracy. W stosunku do stanu sprzed roku grupa ta pozostała na tym samym poziomie (99 osób w 2005 r.).

Największą przeszkodę w podjęciu pracy przez osoby niepełnosprawne stanowią niskie kwalifikacje zawodowe, a także ograniczenia zdrowotne.

Tabela 19

STRUKTURA ZAREJESTROWANYCH OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH

Wyszczególnienie	31.12.2005			31.12.2006		
	Ogółem	Bezrobotni niepełnospr.	Poszukujący pracy niepełnospr.	Ogółem	Bezrobotni niepełnospr.	Poszukujący pracy niepełnospr.
1. Ogółem	409	304	99	379	281	98
2. Struktura według stopnia niepełnosprawności:						
znaczny	23	1	22	31	5	26
umiarkowany	88	42	46	96	45	51
lekki	292	261	31	252	231	21
3. Struktura według wykształcenia						
wyższe	10	6	4	12	7	5
policealne i średnie zawodowe	68	52	16	64	47	17
średnie ogólnokształcące	22	19	3	17	14	3
zasadnicze zawodowe	147	122	25	137	111	26
podstawowe i niepełne podstawowe	156	105	51	149	102	47

W 2006 r. bezrobotnych niepełnosprawnych objęto następującymi działaniami aktywizacyjnymi :

- 28 osób objęto indywidualnym poradnictwem zawodowym,
- 2 osoby uczestniczyły w szkoleniu w zakresie aktywnego poszukiwania pracy,

- 16 osób wzięło udział w zajęciach aktywizacyjnych realizowanych w ramach pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy,
- 3 osoby brały udział w szkoleniach,
- 12 osób skierowano do odbycia przygotowania zawodowego.

W omawianym okresie do Urzędu wpłynęło 70 ofert dla osób niepełnosprawnych, co stanowiło 4,2% ogólnej liczby ofert pracy. Najczęściej były to oferty na stanowiska ochrony mienia oraz usługi porządkowe.

2. DZIAŁANIA W ZAKRESIE PROMOCJI ZATRUDNIENIA, ŁAGODZENIA SKUTKÓW BEZROBOCIA ORAZ AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ

2.1. Pośrednictwo pracy

Podstawowym celem publicznych służb zatrudnienia jest sprawne pośrednictwo pracy, polegające na udzielaniu pomocy bezrobotnym w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia, a pracodawcom w pozyskaniu odpowiednich pracowników.

W 2006 r. ponownie nastąpił wzrost liczby ofert pracy pozyskanych przez Urząd. W ciągu roku zgłoszono 1669 ofert pracy, z czego 72% pochodziło od pracodawców z sektora prywatnego. Prawie co druga wpływająca oferta pracy była propozycją odbycia stażu lub przygotowania zawodowego.

Dużym zainteresowaniem ze strony pracodawców cieszyła się organizacja giełd pracy, mających na celu dobór odpowiednich pracowników. Łącznie zorganizowano 19 giełd pracy, w których udział wzięło 215 bezrobotnych. W efekcie tych spotkań zatrudnienie uzyskało 59 osób.

W wyniku przeprowadzenia 271 wizyt w zakładach pracy pozyskano 157 ofert pracy.

Tabela nr 20

OFERTY PRACY W LATACH 2005-2006

Wyszczególnienie		Liczba ofert pracy		
		Razem	w tym:	
			subsydiowane*	niesubsydiowane
w tym	2005 r.	1.451	1.116	335
	2006 r.	1.669	1.195	474
	dla osób niepełnosprawnych	2005 r.	68	33
	2006 r.	70	32	38

* - oferty subsydiowane ze środków Funduszu Pracy i PFRON

Zgłoszone oferty pracy według Polskiej Klasyfikacji Działalności pozwalają na ustalenie z jakiej sekcji gospodarki oferty te pochodziły. Dane te zostały przedstawione w tabeli

21 bez uwzględniania ofert odwołanych. W 2006 r. pracodawcy odwołali 114 ofert, a w analogicznym okresie 2005 r. – 48 ofert.

Tabela 21

OFERTY PRACY WG PKD W LATACH 2005- 2006

Seksja P K D	Oferty pracy		wzrost/ spadek	Dynamika 2005 r. = 100%
	2005	2006		
Ogółem	1.403	1.555	152	
Rolnictwo, łowiectwo, leśnictwo	0	1	1	0
Górnictwo i kopalnictwo	11	12	1	109,1
Działalność produkcyjna	195	229	34	117,4
Zaop. w ener. elektr., gaz i wodę	6	17	11	283,3
Budownictwo	54	56	2	103,7
Handel hurt. detal.	334	404	70	120,9
Hotele i restauracje	38	52	14	120,9
Transport, gosp.magaz. łączność	52	39	-13	75,0
Pośrednictwo finansowe	36	55	19	152,8
Obsługa nieruchomości, wynajem	116	126	10	108,6
Administracja publiczna	293	235	-58	80,2
Edukacja	85	105	20	123,5
Ochrona zdrowia i opieka społ.	114	138	24	121,1
Pozostała dział. usług.	69	85	16	123,2
Gospodarstwa domowe	0	1	1	0

2.2. Pośrednictwo pracy EURES

Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wyodrębniła z usług pośrednictwa – pośrednictwo EURES, w ramach którego osobom zainteresowanym pracą za granicą (zarówno zarejestrowanym w PUP jak i nie zarejestrowanym) przekazywane są informacje na temat sieci Europejskich Służb Zatrudnienia – sposobów szukania ofert pracy, jak i warunków życia i pracy w krajach Europejskiego Obszaru Gospodarczego.

W 2006 r. w ramach pośrednictwa pracy EURES nawiązano kontakt z 2.458 bezrobotnymi i poszukującymi pracy, 276 osobom udzielono informacji na temat warunków życia w krajach Europejskiego Obszaru Gospodarczego. Uzyskaniem informacji o ofertach pracy i sposobach jej poszukiwania zainteresowanych było 1.938 osób.

W omawianym okresie dysponowano 221 ofertami pracy. Najwięcej ofert zatrudnienia skierowanych było dla osób z kwalifikacjami z branży budowlanej i gastronomicznej oraz dla opiekunów osób starszych. Najwięcej propozycji zatrudnienia pochodziło z Czech, Wielkiej Brytanii, Hiszpanii i Irlandii.

2.3. Poradnictwo, informacja zawodowa, Klub pracy

Istotną częścią działalności PUP w sferze łagodzenia skutków bezrobocia jest prowadzenie poradnictwa zawodowego oraz zajęć aktywizujących w Klubie Pracy.

Z usług poradnictwa zawodowego w 2006 r. skorzystało 1.135 osób, z tego 1.100 w ramach poradnictwa indywidualnego i 35 w ramach poradnictwa grupowego. Usługi doradcze dotyczyły w większości przekwalifikowania zawodowego, podwyższania kwalifikacji i możliwości skierowania na szkolenie. Efektem działań doradców zawodowych w 2006 r. było podjęcie pracy przez 161 osób, tj. 14% osób korzystających z poradnictwa zawodowego, natomiast na szkolenia zawodowe skierowano 281 osób.

Doradca zawodowy udziela również informacji o zawodach, rynku pracy oraz możliwościach szkolenia i kształcenia, z wykorzystaniem zasobów informacji w formie drukowanej, audiowizualnej i innych nowoczesnych technik przekazu informacji opartych na technologii komputerowej. W 2006 r. informację zawodową dla uczniów i ich rodziców na zaproszenie szkół prowadzono w następujących jednostkach:

- Gimnazjum nr 3 w Głogowie z Oddziałami Integracyjnymi im. Jana z Głogowa przy ul. Gustawa Morcinka 2,
- Gimnazjum nr 1 w Głogowie przy ul. Sikorskiego .

Ponadto doradca zawodowy uczestniczył w 5 spotkaniach z żołnierzami zasadniczej służby wojskowej odchodzącymi do rezerwy. Na tych spotkaniach przedstawione zostały informacje na temat obowiązujących przepisów prawnych ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz form pomocy w aktywnym poszukiwaniu zatrudnienia z jakich mogą korzystać osoby zarejestrowane w PUP. Ogółem w spotkaniach tych wzięło udział 561 osób, w tym 371 uczniów gimnazjów i 190 żołnierzy rezerwy.

Kolejną formą pomocy osobom pozostającym bez pracy stanowią działania realizowane w Klubie Pracy. Pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy polegała na przygotowaniu bezrobotnych i poszukujących pracy do samodzielnego i aktywnego poszukiwania zatrudnienia.

W 2006 r. w zajęciach w Klubie Pracy uczestniczyły 764 osoby, w tym 77 w 3-tygodniowych szkoleniach z zakresu umiejętności poszukiwania pracy i 687 w zajęciach aktywizacyjnych.

Celem 3-tygodniowych szkoleń z zakresu umiejętności poszukiwania pracy jest zmiana postawy osób bezrobotnych na aktywną i samodzielną przez osoby nie posiadające żadnego doświadczenia w poszukiwaniu pracy albo zostały zniechęcone dotychczasowymi

porażkami i problemami w sferze zawodowej. Z ogólnej liczby osób biorących udział w szkoleniach z zakresu umiejętności poszukiwania zatrudnienia pracę podjęło 10 osób, 53 skierowano do odbycia przygotowania zawodowego, 1 osobę skierowano do odbycia stażu.

Natomiast zajęcia aktywizacyjne miały na celu przekazanie podstawowych informacji dotyczących poszukiwania pracy w zakresie pisania dokumentów aplikacyjnych, zasad autoprezentacji podczas rozmowy kwalifikacyjnej, bilansu predyspozycji zawodowych. Z ogólnej liczby osób biorących udział w zajęciach aktywizacyjnych pracę podjęło 318 osób, w tym między innymi 284 bezrobotnych do 25 roku życia, 181 kobiet, 71 mieszkańców wsi, 9 osób długotrwale bezrobotnych, 14 bez kwalifikacji zawodowych.

Dużym zainteresowaniem ze strony bezrobotnych spotkała się również możliwość bezpłatnego korzystania z Internetu. W Klubie Pracy do tego celu przystosowano 3 stanowiska komputerowe, natomiast dla każdej z gmin wiejskich zakupiono jedno stanowisko komputerowe. W 2006 r. poza uczestnikami zajęć organizowanych w Klubie Pracy z dostępu do Internetu tylko w PUP w Głogowie skorzystało ok. 500 osób.

Ponadto na mocy podpisanego porozumienia z Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie zorganizowano i przeprowadzono zajęcia z zakresu autoprezentacji oraz dróg poszukiwania pracy dla 50 wychowanków rodzin zastępczych i placówek wychowawczo-opiekuńczych, a także dla 50 osób z zaburzeniami psychicznymi.

Dodatkowo dla więźniów kończących odbywanie kary pozbawienia wolności zorganizowano dwa spotkania grupowe w celu zapoznania ich z usługami i instrumentami świadczonymi przez PUP oraz podstawowymi zagadnieniami dotyczącymi poszukiwania zatrudnienia. Dla tej grupy osób zorganizowano również 10 dniowe zajęcia aktywizacyjne, w trakcie których między innymi sporządzono bilans predyspozycji zawodowych tych osób, zapoznano ich z różnymi formami poszukiwania pracy, przedstawiono zagadnienia związane z zakładaniem działalności gospodarczej itp.

2.4. Staż i przygotowanie zawodowe w miejscu pracy

Staż są formą aktywizacji zawodowej bezrobotnych do 25 lat lub do 27 roku życia (jeżeli od momentu ukończenia studiów nie upłynęło 12 miesięcy) cieszącą się bardzo dużym zainteresowaniem pracodawców i bezrobotnych. W 2006 r. do odbycia stażu mającego na celu nabycie umiejętności praktycznych i zdobycie pierwszego doświadczenia zawodowego skierowano **658** bezrobotnych.

Do odbycia przygotowania zawodowego, którego celem jest ułatwienie ponownego wejścia na rynek pracy osobom, które utraciły pracę i mają niskie bądź nieaktualne kwalifikacje zawodowe skierowano **332** bezrobotnych.

Dane na temat osób uczestniczących w obu wymienionych programach oraz ich efektywności zawiera poniższa tabela

Tabela 22

STAŻ I PRZYGOTOWANIE ZAWODOWE W MIEJSCU PRACY

Wyszczególnienie		2006 r.					
		rozpoczęły program		ukończyły program		podjęły pracę w trakcie lub po ukończeniu programu	
		razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety
Osoby uczestniczące w programie stażu		658	409	568	352	219	125
Osoby uczestniczące w programie przygotowania zawodowego w miejscu pracy	Ogółem	332	294	235	187	110	89
	bezrobotni powyżej 50 roku życia	48	42	14	8	7	3
	bezrobotni samotnie wychowujący co najmniej 1 dziecko do 7 roku życia	30	30	7	7	5	5
	bezrobotni niepełnosprawni	12	8	8	4	2	1

2.5. Prace interwencyjne

Prace interwencyjne są instrumentem rynku pracy pozwalającym na organizację miejsc pracy dla bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy (do 25 roku życia, długotrwale bezrobotni, bez kwalifikacji zawodowych, powyżej 50 roku życia, niepełnosprawni). W 2006 r. w ramach prac interwencyjnych zatrudniono 105 bezrobotnych. Najwięcej miejsc pracy interwencyjnej utworzono w jednostkach handlowych oraz przy pielęgnacji zieleni.

2.6. . Finansowanie działalności gospodarczej oraz refundowanie kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy.

W 2006 r. kontynuowane były działania polegające na udzielaniu jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej (tzw. dotacji) w wysokości nie przekraczającej 500% przeciętnego wynagrodzenia.

W ramach tej formy aktywizacji w 2006 r. przyznano środki finansowe dla 74 bezrobotnych.

Tabela 23

PODZIAŁ UDZIELONYCH DOTACJI ZE WZGLĘDU NA RODZAJE DZIAŁALNOŚCI	
USŁUGI: 57 osób	BRANŻA: <ul style="list-style-type: none">• budowlana – 13,• gastronomiczna – 2,• ubezpieczeniowo - finansowa – 3,• fryzjersko -, kosmetyczna - 9• wykonywanie witraży, wizytówek- 1,• internetowa, serwis komputerowy- 4,• serwis sprzętu medycznego – 1,• leśna – 1,• stolarska – 1,• videofilmowanie – 1,• dekoratorska – 1,• mechanika pojazdowa 2,• feng-szui, ekspertyzy radiestezyjne, zabiegi reiki -1,• zagospodarowanie terenów zielonych – 1,• fotograficzna- 2• marketingowa – 2,• bindowanie, laminowanie, pobieranie opłat – 1,• krawiecka – 3,• ochrona środowiska i gospodarka odpadami – 1,• wytwarzanie i doradztwo w zakresie oprogramowania – 1,• pośrednictwo handlowe – 1,• usługi księgowe – 2,• tłumaczenie języków obcych – 1,• plac zabaw dla dzieci – 1,• usługi koparko-ładowarką – 1,

HANDEL: 15 osób	BRANŻA: <ul style="list-style-type: none"> • odzieżowa – 5, • spożywczo-przemysłowa – 5, • kosmetyczna – 2, • części samochodowe -1, • materiały budowlane – 1, • telefony i akcesoria tel. -1
PRODUKCJA: 2 osoby	BRANŻA: <ul style="list-style-type: none"> • produkcja pieczywa – 1, • produkcja i montaż mebli - 1

W ramach finansowania działalności gospodarczej pomocą objęci zostali również **pracodawcy**, którzy mogli ubiegać się o refundację kosztów poniesionych na wyposażenie lub doposażenie stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych.

W 2006 r. przyznano refundacje 36 pracodawcom, którzy utworzyli 74 stanowiska pracy.

Tabela 24

**PODZIAŁ UTWORZONYCH MIEJSC PRACY ZE WZGLĘDU NA RODZAJ DZIAŁALNOŚCI
PROWADZONEJ PRZEZ PRACODAWCE, KTÓREMU ZREFUNDOWANO KOSZTY DOPOSAŻENIA
STANOWISKA PRACY**

Profil	Rodzaj działalności
USŁUGI: 65 miejsc pracy	BRANŻA: <ul style="list-style-type: none"> • fryzjersko-kosmetyczna – 4, • gastronomiczna – 10, • informatyczna – 1, • rynek obrotu nieruchomościami – 1, • remontowo-budowlana - 15, • medyczna – 2, • reklamowo-artystyczna – 2, • elektromechaniczna – 10, • finansowa – 13, • wulkanizacyjna i mechanika pojazdowa – 4, • ręczna myjnia samochodowa – 1, • szkoleniowa-centrum językowe -1, • zagospodarowanie terenów zielonych - 3

HANDEL: 5 miejsc pracy	BRANŻA: <ul style="list-style-type: none"> • art. motoryzacyjne – 1, • ogólnospożywcza – 2, • odzieżowa 1, • apteka 1
PRODUKCJA: 2 miejsca pracy	BRANŻA: <ul style="list-style-type: none"> • krawiecka -1, • przetwórstwo ryb - 1

2.7. Szkolenia bezrobotnych

Środki Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego umożliwiły objęcie bezrobotnych szeroką i różnorodną ofertą kursów zawodowych i szkoleń. Szkolenia przede wszystkim ukierunkowane były pod bieżące potrzeby rynku pracy, zgłaszane przez pracodawców.

W 2006 r. na szkolenia mające na celu zmianę bądź podwyższenie kwalifikacji zawodowych skierowano 480 bezrobotnych, w tym **410 osób** skierowano na szkolenia zawodowe, a 70 osób objęto szkoleniami w zakresie aktywnego poszukiwania pracy organizowanymi przez liderów klubu pracy.

W 40 osobom biorącym udział w szkoleniach zawodowych sfinansowano koszty egzaminów umożliwiających uzyskanie określonych uprawnień zawodowych (licencja na przewóz taksówką).

Zawodowe obszary szkoleń przedstawiały się następująco:

- kurs kwalifikacyjny szeregowych Straży Pożarnej 5,
- przewóz osób taksówką 10,
- prawo jazdy kat. C,E,D 39,
- minimum sanitarne 8,
- kurs dokształcający kierowców- przewóz rzeczy 13,
- kurs dokształcający – przewóz osób 3,
- spawanie 39,
- operator maszyn budowlanych 6,
- kierowca wózków jezdniowych17,
- przygotowanie do egzaminu na certyfikat przewoźnika 1,
- towaroznawstwo materiałów medycznych 1,
- kurs instruktora nauki jazdy 2,
- kursy górnicze 35,

- palacz c.o. 1,
- pomoc kuchenna 4,
- pracownik gospodarczy 2,
- komputerowe programy księgowe 7,
- sprzedawca 55,
- opiekun dzieci 18,
- bibliotekarz 1,
- magazynier..... 20,
- obsługa biura 15,
- specjalista ds. marketingu..... 15,
- pracownik ds. kadr i płac 55,
- podstawy obsługi komputera 1,
- nowoczesna sekretarka 20,
- opiekun osób starszych 15,
- archiwista zakładowy..... 2.

Kategorie bezrobotnych kierowanych na szkolenia przedstawia poniższa tabela.

Tabela 25

SZKOLENIE BEZROBOTNYCH I POSZUKUJĄCYCH PRACY

Wyszczególnienie		2005 r.						
		rozpoczęły szkolenie		ukończyły szkolenie		podjęły pracę w trakcie lub po ukończeniu szkolenia		
		razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety	
Bezrobotni (bez osób niepełno spr.	ogółem	405	215	402	216	115	23	
	z tego	szkolenia wskazane przez zainteresowanego	173	58	170	59	77	10
		uczestniczący w szkol. częściowo sfinansowanych	25	0	24	0	16	0
Bezrobotni niepełno sprawni	ogółem	5	2	6	2	2	0	
	z tego	szkolenia wskazane przez zainteresowanego	3	2	4	2	2	0
		uczest.w szkoleniach z inicjatywy urzędu lub orzeczenia właściwego organu	2	0	2	0	0	0
Razem uczestnicy szkoleń zawodowych		410	217	408	218	117	23	

2.8. Programy rynku pracy finansowane z Funduszu Pracy oraz Europejskiego Funduszu Społecznego

Zgodnie z decyzją Ministra Pracy i Polityki Społecznej na 2006 r. Starosta Głogowski na realizację programów na rzecz przeciwdziałania bezrobociu otrzymał środki Funduszu Pracy w wysokości **3.146,9** tysięcy zł.

Aby rozszerzyć obszary prowadzonych programów oraz zwiększyć liczbę uczestników poszczególnych programów, podjęte zostały działania na rzecz zwiększenia wysokości środków bezpośrednio zaangażowanych przy wspomaganie zatrudnienia oraz na szkolenia bezrobotnych.

Występując o dodatkowe środki Powiatowy Urząd Pracy opracował lokalne programy aktywizacji bezrobotnych, na które pozyskano **2.300,9** tys. zł w ramach programów finansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego oraz rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej.

Łącznie na aktywizację zawodową bezrobotnych pozyskano **5.447,8** tys. złotych.

Programy rynku pracy mogą zmierzać do realizacji różnorodnych celów takich jak: korygowanie niedoborów pracy, przywracanie osób do zatrudnienia, przełamywanie społecznych przeszkód powrotu do pracy (długotrwale bezrobotni, młodzież, osoby powyżej 50 roku życia, niepełnosprawni, itp.).

Wspólnym elementem wszystkich tych programów jest zwiększenie szans na zatrudnienie. W wyniku pozyskania środków z Europejskiego Funduszu Społecznego 2006 r. realizowane były następujące programy:

„ Aktywizacja młodzieży – perspektywa na zatrudnienie”.

W ramach projektu w 2006 r. zaktywizowano 278 bezrobotnych do 25 roku życia, pozostających w ewidencji PUP do 24 miesięcy. W ramach projektu zorganizowano szkolenia zawodowe, naukę języka angielskiego, staże u pracodawców oraz przyznano środki na podjęcie działalności gospodarczej dla 11 bezrobotnych. Realizacja projektu przebiegała od 01 maja 2005 do 31 marca 2006 r.

Koszt realizacji programu w 2006 r. to 281,8 tys. zł. Łączny koszt programu wyniósł **1.044.793,82** zł.

„Zdecyduj – szkolenie, przygotowanie a może własna firma”

Projekt w 2006 r. zakładał aktywizację 270 bezrobotnych powyżej 25 roku życia, pozostających w ewidencji PUP do 24 miesięcy, z wyjątkiem absolwentów. W ramach projektu zorganizowano szkolenia zawodowe, przygotowania zawodowe w miejscu pracy oraz 33 bezrobotnym przydzielono środki na podjęcie działalności gospodarczej. Realizacja projektu przebiegała od 01 lipca 2005 r. do 30 czerwca 2006 r.

Koszt realizacji programu w 2006 r. to 222,3 tys. zł. Łączny koszt programu wyniósł **894.602,34 zł.**

„Czas na zmianę”.

W ramach projektu zaplanowano aktywizację 50 bezrobotnych powyżej 25 roku życia, pozostających w ewidencji urzędu powyżej 24 miesięcy. W ramach projektu zorganizowano wsparcie w postaci szkoleń zawodowych oraz organizacji przygotowań zawodowych w miejscu pracy. Czas realizacji projektu 01 maja 2006r. do 31.05.2007 r.

Koszt realizacji programu w 2006 r. wyniósł 177,8 zł.

„Młodzi kontra bezrobocie”.

W 2006 r. projektem objęto 215 osobową grupę młodzieży poniżej 25 roku życia oraz 20 absolwentów. W ramach projektu zorganizowano staże zawodowe umożliwiające nabycie praktycznych umiejętności związanych z pierwszym doświadczeniem zawodowym, szkolenia w celu podwyższenia lub uzupełnienia kwalifikacji zawodowych oraz przyznano środki na podjęcie działalności gospodarczej. Czas realizacji projektu 01 maja 2006r. do 31.08. 2007 r.

Koszt realizacji programu w 2006 r. wyniósł 661,1 tys. zł.

„Stop bierności”.

W 2006 r. projektem objęto 256 bezrobotnych w wieku powyżej 25 roku życia, zarejestrowanych w PUP do 24 miesięcy, z wyjątkiem absolwentów. Celem szczególnym projektu jest zwiększenie mobilności zawodowej poprzez świadczenie usług z zakresu poradnictwa zawodowego o charakterze indywidualnym, uczestnictwo w zajęciach aktywizacyjnych w Klubie Pracy, zdobycie nowych kwalifikacji zawodowych w procesie przygotowania zawodowego. Przewidziano również zastosowanie instrumentów wspierających samozatrudnienie w postaci przyznania środków na podjęcie działalności gospodarczej. Czas realizacji projektu 01 lipca 2006r. do 31.08.2007 r.

Koszt realizacji programu w 2006 r. wyniósł 750,6 tys. zł.

Łącznie w 2006 r. Urząd dysponował środkami w wysokości 5.447,8 tys. PLN, które zostały przeznaczone na następujące formy aktywizacji zawodowej bezrobotnych.

Tabela 26

STRUKTURA WYDATKÓW NA AKTYWNE FORMY PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU ORAZ LICZBA UCZESTNIKÓW TYCH PROGRAMÓW W 2006 R.		
Aktywne formy	Wykonanie limitu	Liczba uczestników
	w zł	programu
Ogółem	5.395.243	2.020
w tym:		
• Szkolenia	496.471	480
• Prace interwencyjne	228.037	105
• Roboty publiczne	59.562*	0
• Staże	2.053.374	658
• Przygotowanie zawodowe	986.986	332
• Prace społecznie użyteczne	4.063	10
• Refundacja składki ZUS	33.303	8
• Dojazdy do pracy, na staż, przygotowanie zawodowe	112.593	269
• Dotacje na podjęcie działalności gospodarczej oraz pokrycie kosztów pomocy prawnej	805.100	74
• Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	583.092	74
• Stypendium-nauka	32.662	10

**zobowiązania wynikające z umów zawartych w 2005 r.*

Jak wynika z przedstawionych danych z przyznanego limitu środków Funduszu Pracy oraz pozyskanych z Europejskiego Funduszu Społecznego na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu wydatkowano kwotę w wysokości 5.395,2 tys zł, tj. 97,8% limitu, co umożliwiło aktywizację zawodową 2.020 bezrobotnych.

3. STRUKTURA WYDATKÓW Z FUNDUSZU PRACY

W wyniku zmian w przepisach Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wprowadzonych w 2004 r. struktura wydatków ulega pewnym zmianom.

Rozwój nowych kategorii wydatków zarówno w części świadczeń obligatoryjnych (dodatki aktywizacyjne) jak i wydatków przeznaczonych na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu (m.in. przygotowanie zawodowe, środki na podjęcie działalności gospodarczej, dojazdy na szkolenia, staże) powodował dalszy wzrost wydatków na nowe formy, co świadczy, iż cieszą się one dużym zainteresowaniem zarówno ze strony bezrobotnych jak i pracodawców.

Mimo to, w dalszym ciągu środki Funduszu Pracy przeznaczone były głównie na wypłatę zasiłków dla bezrobotnych. W 2006 r. na świadczenia obligatoryjne wydatkowano 60% środków pozostających do dyspozycji Urzędu, podczas gdy jeszcze w 2004 r. zasiłki i świadczenia przedemerytalne stanowiły aż 82% ogółu wydatków.

W porównaniu do 2005 r. wydatki na aktywizację bezrobotnych wzrosły z 4.898,1 tys. do 5.395,2 tys. zł. co pozwoliło to na objęcie aktywizacją większą liczbę osób oraz zastosowanie nowych form pomocy i usług.

Strukturę wydatków PUP w Głogowie w 2006 r. przedstawia tabela 27.

STRUKTURA WYDATKÓW W 2006 R.

Tabela 27

Lp.	Wyszczególnienie	Wykonanie 31.12.2006 r.	% udział wydatków
I	WYDATKI OBLIGATORYJNE	8.896.131,94	60,17
1.	Zasiłki dla bezrobotnych	6.516.344,43	44,07
2.	Świadczenia ZUS	2.152.681,46	14,56
3.	Dodatki aktywizacyjne	227.106,05	1,54
II	AKTYWNE FORMY PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU	5.395.243,33	36,49
1.	Prace interwencyjne	228.036,57	1,54
2.	Roboty publiczne	59.562,39	0,40
3.	Szkolenia	496.471,37	3,36
4.	Staż	2.053.374,43	13,89
5.	Przygotowanie zawodowe	986.985,51	6,68
6.	Prace społecznie-użyteczne	4.062,60	0,03
7.	Dojazdy do pracy, na staże, szkolenia, przygotowania zawodowe	112.593,17	0,76
8.	Dotacje na podjęcie działalności gospodarczej	805.100,07	5,44
9..	Refundacje kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy	583.092,44	3,94
10.	Stypendium-nauka	32661,62	0,22
11.	Refundacje składki ZUS	33.303,16	0,23
III	POZOSTAŁE WYDATKI	493.778,43	3,34
	R A Z E M I-III	14.785.153,70	100,0

Opracowano:

Dział Organizacyjno-Administracyjny
przy współudziale pozostałych działów PUP