

**POWIATOWY URZĄD PRACY  
W GŁOGOWIE**

---

**ANALIZA I OCENA**  
sytuacji na lokalnym rynku pracy w roku 2004

---

**Głogów – 2005 rok**

## SPIS TREŚCI

### Wstęp

<b>1. Informacja o stanie i strukturze bezrobocia w powiecie glogowskim.....</b>	<b>6</b>
1.1. Ocena zmian poziomu i stopy bezrobocia.....	6
1.2. Bezrobotni według miejsca zamieszkania.....	8
1.3. Płynność bezrobocia.....	9
1.4. Bezrobotni według płci.....	14
1.5. Bezrobotni z prawem do zasiłku.....	15
1.6. Bezrobocie młodzieży.....	16
1.7. Zwolnienia z przyczyn zakładu pracy.....	19
1.8. Bezrobotni według wieku i poziomu wykształcenia.....	21
1.9. Bezrobotni według stażu pracy.....	24
1.10. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy.....	25
1.11. Bezrobotni według Polskiej Klasyfikacji Działalności.....	27
1.12. Bezrobotni według zawodów.....	29
<b>2. Aktywne przeciwdziałanie bezrobociu i łagodzenie jego skutków.....</b>	<b>31</b>
2.1. Pośrednictwo pracy.....	31
2.2. Podjęcia pracy .....	34
2.3. Staże i przygotowanie zawodowe.....	35
2.4. Szkolenia.....	36
2.5. Pożyczki szkoleniowe.....	38
2.6. Tworzenie miejsc pracy w ramach Funduszu Pracy.....	39
2.7. Efektywność programów rynku pracy.....	40
2.8. Poradnictwo zawodowe, Klub Pracy.....	41
2.9. Realizowane programy.....	43
2.10. Usługi EURES.....	45
2.11. Aktywizacja osób niepełnosprawnych.....	47
<b>3. Wydatki Funduszu Pracy .....</b>	<b>49</b>

## Wstęp

Zmiany zachodzące w gospodarce mają bardzo duży wpływ na sytuację na rynku pracy. Do wzrostu lub spadku zatrudnienia przyczyniają się między innymi takie czynniki jak wdrażanie kolejnych procesów restrukturyzacyjnych sektorów gospodarki (edukacja, przemysł, zdrowie, usługi), rozwój inwestycji, promowanie przedsiębiorczości, zmniejszanie lub zwiększenie zasad opodatkowania.

Jak do tej pory zmiany poziomu bezrobocia w powiecie głogowskim oraz tendencje zachodzące w tej dziedzinie odzwierciedlały trendy ogólnokrajowe. Podobnie było w 2004 r. W celu lepszego zrozumienia zmian jakie wystąpiły w minionym roku, warto zapoznać się z sytuacją jaka miała miejsce w kraju.

W 2004 r. w gospodarce polskiej umocniły się tendencje wzrostowe. Wzrost produktu krajowego brutto był najwyższy od siedmiu lat. Nastąpiło przyspieszenie dynamiki w przemyśle i usługach rynkowych, uzyskano dużo korzystniejsze niż w poprzednich latach wyniki w rolnictwie, a w budownictwie spadek był mniejszy niż w poprzednim roku. Wzrostowi popytu krajowego, przy powolnej odbudowie aktywności inwestycyjnej, towarzyszyło wysokie tempo wzrostu eksportu. Zwiększenie przychodów, poprawa efektywności oraz zmniejszenie obciążeń wpłynęły na poprawę sytuacji finansowej przedsiębiorstw. Wzrost realnych wynagrodzeń był niższy niż przed rokiem. Po dwóch latach niskiej inflacji, w 2004 r. odnotowano przyspieszenie wzrostu cen.

Sytuacja na rynku pracy, mimo pewnych symptomów poprawy nadal była trudna. Przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw obniżyło się, ale w znacznie mniejszym stopniu niż przed rokiem (0,9%,

wobec 3,8%). Skala spadku w kolejnych okresach 2004 r. systematycznie malała, a w grudniu odnotowano niewielki wzrost zatrudnienia w skali roku (o 0,2%). W okresie dwunastu miesięcy 2004 r. liczba zarejestrowanych bezrobotnych zmniejszyła się o 5,5%. Stopa bezrobocia w grudniu 2004 r. osiągnęła poziom 19,1% i była o 0,9 pkt. niższa niż przed rokiem. Mimo tego spadku stopa bezrobocia w Polsce była ponad dwukrotnie większa niż średnia dla Unii Europejskiej. Ponad 10% Polaków żyło w ubóstwie, poniżej granicy minimum egzystencji.

Tak więc wzrost gospodarczy jest ważnym, ale nie jedynym elementem rozwoju współczesnego rynku pracy. Jak podkreśla wielu specjalistów, istnieje szereg możliwości które mogą przynieść Polsce jak i lokalnym rynkom pracy istotną poprawę. Ale żeby to osiągnąć konieczny jest wysiłek i partnerstwo wielu uczestników tego procesu – nie tylko urzędu pracy, ale przede wszystkim rządu, samorządu terytorialnego na wszystkich poziomach, partnerów społecznych, organizacji, a także ludzi poprzez zwiększenie uczestnictwa w kształceniu się w różnych jego formach.

O tym czy i w jakiej skali będą tworzone nowe miejsca pracy w głównej mierze zadecyduje polityka centrum. Niemniej jednak równie ważne są inicjatywy i działania podejmowane na poziomie gmin sprzyjające przedsiębiorcom, zachęcające kapitał do lokalizowania swojej działalności gospodarczej, skłaniając go do włączenia się w lokalny rozwój leżący w interesie wszystkich.

Przy sporządzaniu niniejszego opracowania korzystano z materiałów źródłowych znajdujących się w Powiatowym Urzędzie Pracy w Głogowie, głównie ze sprawozdań statystycznych MPiPS – 01 i 02 wraz załącznikami, na podstawie których możliwe było dokonanie oceny

ilościowej podstawowych cech dotyczących bezrobocia rejestrowanego w powiecie głogowskim.

Analiza i ocena sytuacji na rynku pracy została opracowana w Dziale Organizacyjno-Administracyjnym przy współudziale Działu Rynku Pracy.

# **1. INFORMACJA O STANIE I STRUKTURZE BEZROBOCIA W POWIECIE GŁOGOWSKIM**

## **1.1. Ocena zmian poziomu i stopy bezrobocia**

Począwszy od lutego 2004 r. liczba bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Głogowie ulegała systematycznemu obniżeniu. W grudniu odnotowano sezonowy wzrost bezrobocia, jednak znacznie mniejszy niż w roku poprzednim. W efekcie w końcu roku zarejestrowanych było 7.974 bezrobotnych, tj. o 11,5% mniej niż rok temu. Był to najwyższy spadek bezrobocia w naszym powiecie od 7 lat. Stopa bezrobocia w końcu grudnia 2004 r. wyniosła 23,7%. W porównaniu do sytuacji sprzed roku wysokość tego wskaźnika obniżyła się o 2,4 punktu procentowego.

Na poprawę sytuacji na rynku pracy w 2004 r. złożyło się kilka przyczyn, do których między innymi należy zaliczyć:

- zwiększenie napływu ofert pracy zgłaszanych do PUP,
- wzrost liczby bezrobotnych podejmujących pracę,
- wzrost liczby aktywizowanych bezrobotnych w ramach środków Funduszu Pracy oraz Europejskiego Funduszu Społecznego,

Na tle ogólnego spadku bezrobocia w 2004 r. zaznaczyło się szereg korzystnych zmian świadczących o poprawie sytuacji na rynku pracy. Dotyczy to głównie spadku udziału młodzieży w ogóle zarejestrowanych (26,6% wobec 28% w 2003 r.), długotrwale bezrobotnych (spadek o 0,6 punktu procentowego), a także osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy (spadek o 0,7 pkt. procentowego). Szybsze tempo

spadku bezrobocia odnotowano wśród mieszkańców Głogowa oraz w populacji mężczyzn.

Niestety mimo wyhamowania niekorzystnych tendencji, w wielu dziedzinach sytuacja bezrobotnych nadal pozostawała trudna:

- w ogóle bezrobotnych wzrósł udział osób z wyższym wykształceniem oraz bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych,
- zmalała liczba osób uprawnionych do zasiłku dla bezrobotnych,
- w populacji bezrobotnych wzrósł udział kobiet, bezrobotnych zamieszkałych na wsi oraz osób niepełnosprawnych.

Tabela nr 1

BEZROBOTNI I STOPA BEZROBOCIA W LATACH 2003 – 2004 (stan na 31 grudnia)				
Zasięg terytorialny	2003 r.		2004 r.	
	liczba bezrobotnych	stopa bezrobocia	liczba bezrobotnych	stopa bezrobocia
pow. głogowski	9.009	26,1	7.974	23,7
woj. dolnośląskie	278.271	23,8	257.129	22,3
Polska	3.175.674	20,0	2.999.601	19,1

## **1.2. Bezrobotni według miejsca zamieszkania**

Na dzień 31 grudnia 2004 r. w ogólnej liczbie bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Głogowie, 6.000 osób (75,3%) stanowiły osoby zamieszkałe w mieście, natomiast 1.974 osoby (24,7%) stanowili bezrobotni zamieszkali na terenie gmin wiejskich.

Należy zwrócić uwagę, że spadek poziomu bezrobocia, który odnotowano w 2004 r. (1.035 osób) w większym stopniu dotyczył mieszkańców Głogowa. O ile bowiem wśród mieszkańców miasta liczba bezrobotnych zmniejszyła się o 910 osób, tj. 13,2%, to łącznie we wszystkich gminach wiejskich spadek ten wyniósł 125 osób, czyli 6,0%.

Wśród gmin wiejskich największy spadek bezrobocia wystąpił w gminie Głogów oraz Pęcławiu i Kotli. Tylko nieznaczną poprawę odnotowano w Żukowicach, natomiast w Jerzmanowie liczba bezrobotnych w zasadzie nie uległa zmianie.



**LICZBA BEZROBOTNYCH W LATACH 2003 - 2004**

Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych wg stanu na dzień		Dynamika 2003=100%
	31.12.2003 r.	31.12.2004 r.	
<b>Ogółem</b>	<b>9.009</b>	<b>7.794</b>	<b>88,5</b>
w tym:			
• zamieszkali w mieście	6.910	6.000	86,8
• zamieszkali na wsi	2.099	1.974	94,0
z tego:			
- Gmina Głogów	575	530	92,2
- Gmina Jerzmanowa	299	297	99,3
- Gmina Kotła	484	447	92,4
- Gmina Pęcław	339	313	92,3
- Gmina Żukowice	402	387	96,3

Porównując dane statystyczne uwzględniające poziom wykształcenia, uprawnienia do zasiłku dla bezrobotnych, staż pracy oraz czas pozostawania bez pracy należy stwierdzić, że nadal sytuacja bezrobotnych zamieszkałych na wsi nadal była trudna.

### **1.3. Płynność bezrobocia – „napływ” i „odpływ”**

Napływ i odpływ bezrobotnych oznaczają odpowiednio liczbę osób, które w danym okresie sprawozdawczym (np. roku) zostały zarejestrowane oraz z różnych powodów, wyłączone z ewidencji bezrobotnych. Wskaźniki te mają bezpośredni wpływ na wielkość bezrobocia.

W 2004 r. zarejestrowało się łącznie 8.501 bezrobotnych, tj. o 0,2% więcej niż przed rokiem. Kobiety stanowiły 49%, a mężczyźni 51% ogółu zarejestrowanych.

Spośród ogółu rejestrujących się po raz pierwszy rejestrowało się 23% bezrobotnych, natomiast 77% stanowiły osoby, które powracały do ewidencji PUP po raz kolejny.

Tabela 3

**BEZROBOTNI ZAREJESTROWANI "NAPŁYW"**  
**W LATACH 2003 – 2004**

WYSZCZEGÓLNIENIE	Ogółem		Dynamika
	2003	2004	
<b>Nowo zarejestrowani bezrobotni "napływ"</b>	<b>8.485</b>	<b>8.501</b>	<b>100,2</b>
w tym:			
• kobiety	3.985	4.201	105,4
• mężczyźni	4.500	4.300	95,6
z tego powracający do rejestracji:			
- po raz pierwszy	1.982	1.902	96,9
- po raz kolejny (od 1990 r.)	6.503	6.581	101,2
w tym powracający do rejestracji:			
- po pracach interwencyjnych	100	101	101,0
- po robotach publicznych	107	40	37,4
- po szkoleniu	334	356	106,6



Tabela 4

**"NAPŁYW" BEZROBOTNYCH WG SEKCJI  
W LATACH 2003 – 2004**

SEKCJA		Ogółem		Dynamika
		2003	2004	
Rolnictwo, łowiectwo, leśnictwo	o	140	179	127,9
	k	56	61	
Rybołówstwo, rybactwo	o	0	0	0
	k	0	0	
Górnictwo, kopalnictwo	o	62	35	56,5
	k	8	4	
Przetwórstwo przemysłowe	o	1.281	1.280	99,9
	k	597	655	
Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, wodę	o	16	10	62,5
	k	5	4	
Budownictwo	o	1.099	864	78,6
	k	66	52	
Handel hurt. i detal., napr. pojazd. mechan., motocykli oraz art. użytku osobist. i dom.	o	1.444	1.644	113,9
	k	968	1.068	
Hotele i restauracje	o	228	220	96,5
	k	159	161	
Transport, gospodarka magazynowa i łączność	o	237	235	99,2
	k	60	76	
Pośrednictwo finansowe	o	60	65	108,3
	k	50	46	
Obsługa nieruchomości, wynajem nauka i usługi związ. z prow. dział. gospod.	o	360	314	87,2
	k	177	151	
Adm. publiczna i obrona narodowa, obow. ubezpie. społ. i pow. bezp.. zdrowotne	o	318	271	85,2
	k	124	127	
Edukacja	o	117	120	102,6
	k	80	99	
Ochrona zdrowia i opieka społeczna	o	205	202	98,5
	k	177	179	
Pozostała dział. usług., komunalna, społeczna, indywidualna	o	266	301	113,2
	k	145	190	
Gospodarka domowa zatrudniająca pracowników	o	41	42	102,4
	k	25	24	
Działalność nie zidentyfikowana	o	0	1	0
	k	0	1	
Dotychczas nie pracujący	o	2.611	2.718	104,1
	k	1.288	1.303	
<b>Ogółem</b>	<b>o</b>	<b>8.485</b>	<b>8.501</b>	<b>100,2</b>
	<b>k</b>	<b>3.985</b>	<b>4.201</b>	

W ciągu 2004 roku, z różnych powodów status bezrobotnego utraciło 9.536 osób. Podobnie jak w „napływie” tak i w „odpływie” bezrobotnych dominowali mężczyźni, którzy stanowili 50,6% ogółu wyrejestrowanych.

Z ogółu wyrejestrowanych – 4.493 osoby podjęły pracę. W stosunku do 2003 r. liczba osób, które zostały wyłączone z powodu podjęcia pracy była wyższa o 14,8%.

Tabela 5

#### ODPŁYW BEZROBOTNYCH W LATACH 2003 - 2004

Wyszczególnienie		2003 r.		2004 r.		
		ogółem	%	ogółem	%	
<b>Odplyw bezrobotnych</b>		<b>8.679</b>	<b>100,0</b>	<b>9.536</b>	<b>100,0</b>	
w tym: kobiety		4.056	46,7	4.711	49,4	
mężczyźni		4.623	53,3	4.825	50,6	
z tego z tytułu:						
w tym z powodu	<b>podjęcia pracy</b>	<b>3.912</b>	<b>45,1</b>	<b>4.493</b>	<b>47,1</b>	
	niesubsydiowanej	3.343		4.149		
	z tego sezonowej	227		199		
	subsydiowanej	569		344		
	z tego	prac interwencyjnych	360		242	
		robót publicznych	110		49	
		udzielenia pożyczki na uruchomienie dział. gospod. i utw.dod.miejsca pracy	36		17	
		inne	63		36	
	<b>rozpoczęcia szkolenia lub stażu absolw.</b>	<b>717</b>	<b>8,3</b>	<b>867</b>	<b>9,1</b>	
	<b>nie potwierdzenia gotowości do pracy</b>	<b>2.840</b>	<b>32,7</b>	<b>3.099</b>	<b>32,5</b>	
	<b>dobrowolnej rezygnacji ze stat. bezrobot.</b>	<b>657</b>	<b>7,6</b>	<b>540</b>	<b>5,6</b>	
	<b>ukończenia 60/65 lat</b>	<b>8</b>	<b>0,1</b>	<b>5</b>	<b>0,1</b>	
	<b>nabycia praw emerytalnych lub rentowych</b>	<b>212</b>	<b>2,4</b>	<b>190</b>	<b>2,0</b>	
	<b>nabycia upr. do zasiłku lub świad. przedemer.</b>	<b>8</b>	<b>0,1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	
<b>innych</b>	<b>325</b>	<b>3,7</b>	<b>342</b>	<b>3,6</b>		

## 1.4. Bezrobotni według płci

Trudności kobiet z wejściem i utrzymaniem pozycji na rynku pracy nie wynikają z ich niższych kwalifikacji, czy problemów w dostosowaniu się do zwiększonych wymagań pracodawców. Przeciwnie, kobiety w Polsce w porównaniu z mężczyznami posiadają wyższe kwalifikacje i znacznie wyższą skłonność do ich podnoszenia.

Mimo to gospodarka regionu głogowskiego z dominacją przemysłu ciężkiego oraz praktycznym upadkiem przemysłu lekkiego na początku lat 90 – tych nie sprzyja zatrudnieniu kobiet. Wyższe tempo spadku bezrobocia w grupie mężczyzn spowodowało, że w końcu roku odsetek kobiet wzrósł do 59,6%, czyli o 1,2% więcej niż w końcu 2003 r.

Tabela 6

### BEZROBOTNI WG PŁCI W LATACH 2003 - 2004

WYSZCZEGÓLNIENIE		Liczba bezrobotnych				
		Ogółem	w t y m:			
			mężczyźni	% do ogółu bezrobotnych	kobiety	% do ogółu bezrobotnych
<b>Ogółem</b>	2003 r.	9.009	3.774	41,6	5.265	58,4
	2004 r.	7.974	3.219	40,4	4.755	59,6
w tym:						
miasto Głogów.	2003 r.	6.910	2.733	39,6	4.177	60,4
	2004 r.	6.000	2.269	37,8	3.731	62,2
gminy wiejskie	2003 r.	2.099	1.041	45,8	1.088	54,2
	2004 r.	1.974	950	48,1	1.024	51,9

Pozycja kobiet na rynku pracy jest trudna nie tylko w naszym powiecie. Świadczą o tym również wskaźniki ogólnopolskie. Mimo, że kobiety są lepiej wykształcone niż mężczyźni, wskaźnik zatrudnienia kobiet jest o ¼ niższy od mężczyzn. Kobiety rzadko zajmują stanowiska kierownicze, szczególnie wyższego szczebla, wynagrodzenie kobiet jest zazwyczaj niższe niż mężczyzn. Natomiast bezrobocie kobiet charakteryzuje się mniejszą płynnością, co sprawia, że kobiety znacznie częściej niż mężczyźni zagrożone są bezrobociem długotrwałym.

### 1.5. Bezrobotni z prawem do zasiłku

Od kilku lat maleje liczba osób uprawnionych do zasiłku dla bezrobotnych. Na koniec 2004 r. prawo do zasiłku posiadało 17,6% bezrobotnych, tj. o 1,9% mniej niż w 2003 r. Praktycznie więc tylko, co 6 zarejestrowany bezrobotny posiadał prawo do tego świadczenia.

Tabela 7

#### BEZROBOTNI Z PRAWEM DO ZASIŁKU W LATACH 2002 - 2004

Stan na 31 grudnia	Liczba bezrobotnych		% udział bezrobotnych uprawnionych do zasiłku
	Ogółem	w tym uprawnionych do zasiłku	
2002 r.	9.203	1.879	20,4
2003 r.	9.009	1.757	19,5
2004 r.	7.974	1.407	17,6

## 1.6. Bezrobocie młodzieży

Ludzie młodzi, zarówno w Polsce jak i w powiecie głogowskim stanowią jedną największych i najważniejszych grup ryzyka zatrudnieniowego. Na koniec grudnia 2004 r. udział młodzieży w stosunku do ogółu bezrobotnych wynosił 26,6%. W porównaniu do 2003 r. wskaźnik ten uległ obniżeniu o 1,4%. Mimo to praktycznie, co czwarta osoba pozostająca bez pracy, zarejestrowana w PUP nie ukończyła 24 roku życia.

Do najważniejszych czynników sprzyjających wysokiemu poziomowi bezrobocia młodzieży należy zaliczyć:

- brak nowych miejsc pracy, w wyniku małej innowacyjności lokalnej gospodarki,
- sytuację demograficzną (zwiększony napływ młodzieży na rynek pracy).

O ograniczeniu bezrobocia wśród młodzieży decydować będzie sytuacja gospodarcza, tempo wzrostu gospodarczego, a w efekcie zdolność gospodarki do wchłonięcia rosnącej liczby zasobów pracy.

Bezrobotna młodzież stanowi drugą co do wielkości grupę bezrobotnych i w ostatnich latach udział tej populacji ulega systematycznemu zmniejszeniu. Poprawa ta jest spowodowana między innymi wzrostem aktywizacji młodzieży w ramach szkoleń, staży czy przygotowania zawodowego. Programy wspomagające start zawodowy młodzieży mają dla niej ogromne znaczenie i cieszą się dużym zainteresowaniem. Jest ich jednak zbyt mało w stosunku do potrzeb.



Tabela 8

**BEZROBOTNA MŁODZIEŻ W LATACH 2001 - 2004**

Wyszczególnienie	Stan na dzień 31.12.			
	2001	2002	2003	2004
Liczba bezrobotnych	8.664	9.203	9.009	7.974
Liczba młodzieży w wieku 18 – 24 lata	2.908	2.740	2.520	2.121
% udział młodzieży w populacji bezrobotnych	33,6	29,8	28,0	26,6

Sytuację młodzieży na tle ogólnego bilansu bezrobotnych (napływ, odpływ) w ciągu ostatnich 2 lat przedstawia tabela 9.

Tabela nr 9

<b>BILANS BEZROBOTNYCH</b>							
„Napływ” i „odpływ” bezrobotnych		2003 r.			2004 r.		
		Ogółem	w tym w wieku 18 – 24 lata	% udział młodzieży do ogółu zarejstr.	Ogółem	w tym w wieku 18 – 24 lata	% udział młodzieży do ogółu zarejstr.
<b>Bezrobotni zarejestrowani</b>		<b>8.485</b>	<b>3.412</b>	<b>40,2</b>	<b>8.501</b>	<b>3.477</b>	<b>40,9</b>
z tego	po raz pierwszy	1.982	1.223	61,7	1.920	1.247	64,9
	po raz kolejny	6.503	2.189	33,7	6.581	2.230	33,9
po pracach interwencyjnych		100	23	23,0	101	19	18,8
po robotach publicznych		107	22	20,6	40	5	12,5
po szkoleniu		334	185	55,4	356	160	44,9
<b>Osoby wyłączone z ewidencji</b>		<b>8.679</b>	<b>3.632</b>	<b>41,8</b>	<b>9.536</b>	<b>3.876</b>	<b>40,6</b>
z tego z przyczyn:	podjęcia pracy	3.912	1.232	31,5	4.493	1.410	31,4
	z tego: niesubsydiowanej	3.343	1.023	30,6	4.149	1.308	31,5
		w tym pracy sezonowej	227	53	23,3	199	42
	z tego: subsydiowanej	569	209	36,7	344	102	29,7
		prac interwencyjnych	360	138	38,3	242	69
	robót publicznych	110	14	12,7	49	8	16,3
	z tytułu udzielonej pożyczki	36	9	25,0	17	8	47,0
	inne	63	48	76,2	36	17	47,2
	rozpoczęcia szkolenia lub stażu	717	472	65,8	867	573	66,1
	niepotwierdzenie gotowości do pracy	2.840	1.268	44,6	3.099	1.189	38,4
	dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego	657	166	25,3	540	200	37,0
	podjęcia nauki	15	11	73,3	38	33	86,8
	innych	538	483	89,8	499	471	94,4

Jak wynika z powyższego zestawienia liczba rejestrującej się młodzieży nadal rosła. W ciągu 2004 r. zarejestrowało się o 1,9% więcej młodzieży niż rok temu. Prawie co trzeci zarejestrowany w ciągu roku bezrobotny nie ukończył 24 roku życia.

Natomiast porównując „odpływ” bezrobotnych należy zwrócić uwagę, że najważniejsze różnice pomiędzy młodzieżą, a pozostałymi bezrobotnymi przedstawiały się następująco:

- najczęściej występującym powodem wyłączenia z ewidencji bezrobotnych grupie młodzieży było podjęcie pracy (co 3 osoba wyłączona z ewidencji), następnie nie potwierdzenie gotowości do podjęcia pracy (co 4 osoba) oraz rozpoczęcie szkolenia lub stażu (co 7 osoba),
- w grupie pozostałych bezrobotnych przedstawiało się to następująco: pracę podejmowała co 2 osoba wyłączona z ewidencji, co 3 osobę skreślono z powodu nie potwierdzenia gotowości do podjęcia pracy, co 17 rezygnowała z dalszego korzystania z usług urzędu pracy, natomiast co 19 bezrobotny wyłączany był z powodu rozpoczęcia stażu lub szkolenia.

Tak więc w grupie młodzieży częstotliwość podjęć pracy była niższa w stosunku do pozostałych bezrobotnych. Natomiast młodzież znacznie częściej brała udział w szkoleniach i co jest oczywiste w stażach pracy (66% ogółu bezrobotnych kierowanych na te formy aktywizacji zawodowej).

## 1.7. Zwolnienia z przyczyn zakładu pracy

Na lokalnym rynku pracy w 2004 r. wyraźnej poprawie uległa sytuacja w zakresie zwolnień grupowych oraz rejestracji osób zwolnionych z przyczyn z przyczyn dotyczących zakładu pracy. O ile w 2003 r. największa grupa pracowników zwolnionych w tym trybie pochodziła z sektora publicznego (ZOZ), to w 2004 r. miało to miejsce w sektorze prywatnym. Najważniejszy jednak był fakt, że liczba osób przewidywanych do zwolnienia w ramach zwolnień grupowych była pięciokrotnie niższa niż rok wcześniej.

Tabela 10

### ZGŁOSZONE ZWOLNIENIA GRUPOWE W LATACH 2003 - 2004

Zgłoszone zwolnienia z przyczyn doty. zakł. pracy	sektor			
	publiczny		prywatny	
	zakłady	osoby	zakłady	osoby
2003 r.	3	240	6	111
2004 r.	0	0	2	61
Dynamika	0	0	33,3	54,9

Należy zaznaczyć, że obowiązek zawiadomienia organu zatrudnienia o zamierzonym rozwiązaniu stosunków pracy z przyczyn dotyczących zakładu pracy, mają te jednostki organizacyjne, które jednorazowo lub w okresie nie dłuższym niż 3 miesiące, przewidują rozwiązanie umowy z grupą pracowników obejmującą co najmniej 10% załogi w zakładach zatrudniających do 1.000 pracowników lub co najmniej 100 pracowników w zakładach zatrudniających powyżej 1.000 pracowników. Obowiązek ten nie występuje, gdy następują zwolnienia

mniejszych grup pracowników. Dlatego też zawsze liczba osób rejestrujących się po utracie pracy z przyczyn dotyczących zakładu, jest większa od liczby osób, które były przewidziane do zwolnienia w ramach zwolnień grupowych.

Jednostki organizacyjne, które w ramach zwolnień grupowych wypowiedziały umowy o pracę największym grupom pracowników to:

- Cukrownia „Głogów” - 19 osób,
- Restauracja „Piastowska” - 5 osób,
- Zakład Pracy Chronionej, Centrum Rehabilitacyjno-Szkoleniowe „Viktoria” w Radzynie. W związku z likwidacją zakładu pracy chronionej przewidywano rozwiązanie umowy o pracę z 29 osobami. Faktycznie na zasadzie porozumienia stron stosunek pracy rozwiązano z 5 osobami, a 22 pracowników przeszło do pracy w Europejskiej Klinice Rehabilitacji „Viktoria”.

W 2004 r. z przyczyn dotyczących zakładu pracy (zwolnienia indywidualne i grupowe) łącznie zarejestrowało się 400 osób tj. o 27% mniej niż 2003 r. Podobnie jak w latach poprzednich zdecydowaną większość tej populacji stanowiły kobiety (67%).

W końcu 2004 r. w ewidencji bezrobotnych pozostawały 483 osoby, które utraciły pracę z przyczyn dotyczących zakładu pracy. Należy zaznaczyć, że w porównaniu do 2003 r. ta populacja bezrobotnych zmniejszyła się o 22%. Liczba bezrobotnych, którzy podjęli pracę pozostała na takim samym poziomie jak w 2003 r., przy czym wyraźnie wzrósł udział kobiet podejmujących zatrudnienie (wzrost o 43%).

**NAPŁYW ORAZ PODJĘCIA PRACY BEZROBOTNYCH  
ZWOLNIONYCH Z DOT. ZAKŁADU PRACY**

Okres	„Napływ” bezrobotnych zwolnionych z przyczyn dot. zakładu pracy		Podjęcia pracy bezrobotnych zwolnionych z przyczyn dot. zakładu pracy		Stan bezrobotnych zwolnionych z przyczyn dot. zakładu na koniec roku	
	Ogółem	w tym kobiet	Ogółem	w tym kobiet	Ogółem	w tym kobiet
2003 r.	546	324	268	119	620	439
2004 r.	400	267	268	171	483	351
Dynamika 2003=100%	73,3	82,4	100,0	143,7	77,9	80,0

### 1.8. Bezrobotni według wieku i poziomu wykształcenia

Od wielu lat najliczniejszą grupę wśród zarejestrowanych bezrobotnych stanowią osoby młode. Co prawda udział młodzieży do 24 lat w ogólnej liczbie bezrobotnych w latach 2002 – 2004 ulegał stopniowemu obniżeniu (odpowiednio 29,8, 28,0 i 26,6%), ale za to wzrósł udział następnej grupy wiekowej od 25 do 35 lat. Analiza struktury bezrobotnych pod względem wieku świadczy, iż ponad połowa ogółu zarejestrowanych nie przekroczyła 34 roku życia, a prawie 73% bezrobotnych było w tzw. wieku mobilnym (18 do 44 lat). Oznacza to, że zdecydowana większość bezrobotnych z powiatu głogowskiego kwalifikuje się do wieku o najwyższej aktywności zawodowej

**STRUKTURA BEZROBOTNYCH WG WIEKU**

WIEK	Stan na 31.12.2003 r.		% do ogółu bezrobotnych	Stan na 31.12.2004 r.		% do ogółu bezrobotnych	Dynamika 2003 r. =100 %
	Ogółem	w tym kobiety		Ogółem	w tym kobiety		
18-24	2.520	1.383	28,0	2.121	1.148	26,6	84,2
25-34	2.508	1.549	27,8	2.285	1.443	28,7	91,1
35-44	1.687	1.037	18,8	1.407	906	17,6	83,4
45-54	2.012	1.188	22,3	1.854	1.134	23,2	92,1
55-59	263	108	2,9	284	124	3,6	108,0
60 i więcej	19	0	0,2	23	0	0,3	121,1

Wykształcenie podobnie jak wiek silnie determinuje pozycję danej osoby na rynku pracy. Z analizy populacji bezrobotnych pod kątem wykształcenia wynika, że osoby lepiej wykształcone mają większe szanse na podjęcie zatrudnienia. Świadczy o tym przede wszystkim fakt, że osoby te najkrócej pozostają w ewidencji PUP. Z drugiej jednak strony należy zwrócić uwagę, że w 2004 r. dynamika wzrostu bezrobocia wśród osób z wyższym wykształceniem jak i osób o najniższym jego poziomie (gimnazjalne i poniżej) była najwyższa i w stosunku do 2003 r. powiększyła się o 0,6%. Świadczy to o narastaniu problemów związanych ze znalezieniem odpowiedniego zatrudnienia przez osoby legitymujące się najwyższymi kwalifikacjami jak i osoby o niskim poziomie wykształcenia.

Najczęściej reprezentowane zawody bezrobotnych z wyższym wykształceniem to: pedagodzy, nauczyciele przedszkola, ekonomiści, specjaliści ds. marketingu, informatycy, inżynierowie budownictwa i inżynierii środowiska.

Trudno zatem twierdzić, że uzyskanie wyższego poziomu wykształcenia chroni przed bezrobociem, nie mniej jednak nadal osoby z wysokimi kwalifikacjami najkrócej pozostają w ewidencji urzędu pracy, najdłużej zaś osoby bez kwalifikacji zawodowych.

Tabela 13

### BEZROBOTNI WG WYKSZTAŁCENIA I CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY

Czas pozostawania bez pracy w m-cach	Poziom wykształcenia							
	wyższe		średnie		zasadnicze zawodowe		gimnazjalne i poniżej	
	31.12. 2003	31.12. 2004	31.12. 2003	31.12. 2004	31.12. 2003	31.12. 2004	31.12. 2003	31.12. 2004
<b>Ogółem</b>	<b>422</b>	<b>425</b>	<b>3.051</b>	<b>2.733</b>	<b>3.091</b>	<b>2.608</b>	<b>2.445</b>	<b>2.208</b>
% do ogółu bezrob.	4,7	5,3	33,9	34,3	34,3	32,7	27,1	27,7
w tym:								
<b>do 1</b>	<b>39</b>	<b>39</b>	<b>227</b>	<b>257</b>	<b>227</b>	<b>228</b>	<b>163</b>	<b>144</b>
% do ogółu bezrob.	9,2	9,2	7,4	9,4	7,3	8,7	6,7	6,5
<b>1 - 3</b>	<b>112</b>	<b>101</b>	<b>510</b>	<b>422</b>	<b>401</b>	<b>354</b>	<b>327</b>	<b>264</b>
% do ogółu bezrob.	26,5	23,8	16,7	15,4	13,0	13,6	13,4	12,0
<b>3 - 6</b>	<b>95</b>	<b>109</b>	<b>515</b>	<b>471</b>	<b>429</b>	<b>333</b>	<b>258</b>	<b>261</b>
% do ogółu bezrob.	22,5	25,6	16,9	17,2	13,9	12,8	10,5	11,8
<b>6 - 12</b>	<b>64</b>	<b>76</b>	<b>533</b>	<b>492</b>	<b>526</b>	<b>415</b>	<b>391</b>	<b>349</b>
% do ogółu bezrob.	15,2	17,9	17,5	18,0	17,0	15,9	16,0	15,8
<b>12 - 24</b>	<b>69</b>	<b>51</b>	<b>497</b>	<b>413</b>	<b>581</b>	<b>455</b>	<b>459</b>	<b>393</b>
% do ogółu bezrob.	16,4	12,0	16,3	15,2	18,8	17,4	18,8	17,8
<b>powyżej 24</b>	<b>43</b>	<b>49</b>	<b>769</b>	<b>678</b>	<b>927</b>	<b>823</b>	<b>847</b>	<b>797</b>
% do ogółu bezrob.	10,2	11,5	25,2	24,8	30,0	31,6	34,6	36,1

Zróznicowanie poziomu wykształcenia bezrobotnych w powiązaniu z miejscem zamieszkania na dzień 31.12.2004 r. przedstawia poniższa tabela.

**BEZROBOTNI WG MIEJSCA ZAMIESZKANIA I POZIOMU WYKSZTAŁCENIA**

Poziom wykształcenia	Bezrobotni wg miejsca zamieszkania:			
	Miasto		Wieś	
	Ogółem	%	Ogółem	%
<b>Ogółem:</b>	<b>6.000</b>	<b>100,0</b>	<b>1.974</b>	<b>100,0</b>
w tym wykształcenie:				
• wyższe	371	6,1	54	2,7
• policealne i średnie zawodowe	1.673	27,9	344	17,4
• średnie ogólnokształcące	609	10,2	107	5,4
• zasadnicze zawodowe	1.910	31,8	698	35,4
• gimnazjalne i poniżej	1.437	24,0	771	39,1

**1.9. Bezrobotni według stażu pracy**

Według stanu na koniec grudnia 2004 r., w okresie poprzedzającym rejestrację - zatrudnionych było 5.979 osób, tj. 75,0% ogółu bezrobotnych.

Najliczniejszą grupę stanowiły osoby ze stażem od 1 roku do 5 lat, natomiast najmniejszą – osoby posiadające ponad 30-letni okres zatrudnienia.



**BEZROBOTNI WG STAŻU PRACY**

Staż pracy w latach	Stan na 31.12.2003 r.		% do ogółu bezrobotnych	Stan na 31.12.2004 r.		% do ogółu bezrobotnych
	Ogółem	w tym kobiet		Ogółem	w tym kobiet	
do 1 roku	1.013	693	11,2	932	609	11,7
1 - 5	1.872	1.082	20,8	1.633	993	20,4
5 - 10	1.189	709	13,2	1.058	647	13,3
10 - 20	1.474	917	16,4	1.285	824	16,1
20 - 30	1.130	508	12,5	962	457	12,1
30 i więcej	139	19	1,5	109	16	1,4
bez stażu	2.192	1.337	24,3	1.995	1.209	25,0

**1.10. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy**

Do najtrudniejszych problemów rynku pracy należy bezrobocie długookresowe (powyżej 12 m-cy), którego rozmiary są wysokie. Należy podkreślić, że długotrwałość pozostawania bez pracy ma nie tylko wymiar ekonomiczny, ale także społeczny. Zbyt długie, bezskuteczne poszukiwanie pracy, często prowadzi do utraty gotowości do podjęcia zatrudnienia i trwałej bierności zawodowej. Ponadto długotrwałe bezrobocie spycha w sferę ubóstwa, co z kolei powoduje, że kurczy się popyt pobudzający gospodarkę i ogranicza funkcjonowanie drobnej lokalnej przedsiębiorczości.

Ze względu na czas pozostawania bez pracy na koniec 2004 r. najliczniejszą populację stanowili bezrobotni pozostający w ewidencji PUP powyżej 24 miesięcy (29,4%), a następną od 12 do 24 miesięcy (16,5%).

W porównaniu do 2003 r. nieznacznie zmniejszył się udział osób zaliczonych do długotrwale bezrobotnych – czyli pozostających w ewidencji PUP przez okres ponad 12 miesięcy, w okresie ostatnich 2 lat. Nieznaczne obniżenie udziału długotrwałego bezrobocia – o 0,6% udało się uzyskać głównie dzięki realizacji dwóch projektów w ramach Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich:

- Perspektywy dla młodzieży pt. „Zainwestujmy w młodzież”,
- Przeciwdziałanie i zwalczanie długotrwałego bezrobocia – „Zacznij karierę po 30-tce”.

Wymienione projekty miały na celu aktywizację młodzieży do 25 lat oraz bezrobotnych powyżej 30 roku życia, pozostających w ewidencji PUP **do 24 miesięcy**. Działania te przyczyniły się do obniżenia udziału bezrobotnych pozostających w ewidencji urzędu od 12 do 24 miesięcy o 1,3%. Niestety w tym samym czasie o 0,7% wzrósł udział bezrobotnych zarejestrowanych powyżej 24 miesięcy. W efekcie ogólny spadek długotrwale bezrobotnych wyniósł 0,6%.

Tabela 16

### BEZROBOTNI WG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY

Wyszczególnienie	ogółem	Czas pozostawania bez pracy w miesiącach					
		do 1	1-3	3-6	6-12	12-24	powyżej 24
31.12.2003 r.	9.009	656	1.350	1.297	1.514	1.606	2.586
% do ogółu bezrobotnych	100	7,3	15,0	14,4	16,8	17,8	28,7
31.12.2004 r.	7.974	668	1.141	1.174	1.332	1.312	2.347
% do ogółu bezrobotnych	100,0	8,4	14,3	14,7	16,7	16,5	29,4
wzrost/spadek		+1,1	-0,7	+0,3	-0,1	-1,3	+0,7

Należy zauważyć, że ze względu na stosunkowo niskie kwalifikacje oraz na niedostateczną liczbę miejsc pracy na wsi, natężenie długotrwałym bezrobociem jest wyższe wśród bezrobotnych zamieszkałych na terenach wiejskich. Dodatkowo wysokie koszty dojazdu do pracy poza miejsce zamieszkania, przy oferowanych zarobkach na poziomie minimalnego wynagrodzenia, powodują nieopłacalność podejmowania legalnego zatrudnienia i uciekanie w „szarą strefę”.

Tabela 17

**BEZROBOTNI WG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY  
I MIEJSCA ZAMIESZKANIA**

Wyszczególnienie	31.12.	Czas pozostawania bez pracy w miesiącach					
		do 1 m-ca	1 -3	3 – 6	6 - 12	12 - 24	powyżej 24
		% udział danej grupy do ogółu bezrobotnych					
• miasto Głogów	2003	7,4	14,8	14,7	17,2	18,0	27,9
	2004	8,6	14,6	15,3	17,0	15,7	28,8
• gminy wiejskie	2003	6,9	15,7	13,4	15,5	17,1	31,4
	2004	7,8	13,3	12,8	15,7	18,9	31,5

### 1.11. Bezrobotni według Polskiej Klasyfikacji Działalności

W populacji bezrobotnych dominują osoby, które przed nabyciem statusu bezrobotnego były zatrudnione. Na koniec grudnia 2004 r. zbiorowość ta liczyła 5.979 osób i stanowiła 75% ogółu zarejestrowanych.

Bezpośrednio przed zarejestrowaniem się w PUP niemal 2/3 bezrobotnych pracowało w zakładach pracy należących do trzech sekcji działalności gospodarczej, a mianowicie:

- handel hurt. i detal., naprawy sprzętu - 29%,
- działalność produkcyjna - 22%,
- budownictwo - 12%.

Podkreślenia wymaga fakt, że w tych sekcjach zachodzą najistotniejsze przeobrażenia gospodarcze. Z jednej strony sekcje te generują najwięcej bezrobotnych, z drugiej zaś strony w tych sekcjach (poza budownictwem) powstaje najwięcej miejsc pracy.

Tabela 18

### BEZROBOTNI WG OSTATNIEGO MIEJSCA ZATRUDNIENIA

P K D	Liczba bezrobotnych pracujących przed uzyskaniem statusu bezrobotnego					
	Stan na 31.12.2003 r.			Stan na 31.12.2004 r.		
	Ogółem	w tym kobiety	% do ogółu bezrobotnych pracujących przed uzyskaniem statusu bezrobotnego	Ogółem	w tym kobiety	% do ogółu bezrobotnych pracujących przed uzyskaniem statusu bezrobotnego
<b>Ogółem</b>	<b>6.817</b>	<b>3.928</b>	<b>100</b>	<b>5.979</b>	<b>3.546</b>	<b>100,0</b>
Rolnictwo, łowiectwo, leśnictwo	235	112	3,4	239	106	4,0
Rybołówstwo i rybactwo	1	0	0	1	0	0
Górnictwo i kopalnictwo	58	14	0,9	43	10	0,7
Działalność produkcyjna	1.486	811	21,8	1.319	749	22,1
Zaop. w ener. elektr., gaz i wodę	15	8	0,2	9	5	0,1
Budownictwo	1.038	127	15,2	749	89	12,5
Handel hurt. detal.	1.831	1.437	26,9	1.748	1.335	29,2
Hotele i restauracje	280	228	4,1	228	190	3,8
Transport gosp. mag. i łączność	260	103	3,8	212	96	3,5
Pośrednictwo finansowe	79	69	1,2	69	53	1,2
Obsługa nieruchomości, wynajem	406	260	6,0	345	223	5,8
Adm. publiczna	376	171	5,5	318	137	5,3
Edukacja	141	107	2,1	113	96	1,9
Ochrona zdrowia i opieka społ.	263	242	3,8	221	201	3,7
Pozostała dział. usług.	295	194	4,3	320	216	5,4
Gospod.domowe zatr.pracowników	53	45	0,8	45	40	0,8

Polska Klasyfikacja Działalności, określająca przynależność pracodawców do odpowiedniej sekcji i sektora własności gospodarki narodowej pozwala na ustalenie w jakiej sekcji i sektorze gospodarki bezrobotni byli zatrudnieni przed rejestracją w PUP.

Podobnie jak w poprzednich latach zdecydowana większość bezrobotnych w okresie poprzedzającym rejestrację pracowała w zakładach pracy należących do sektora prywatnego. W 2004 r. z tego sektora pochodziło 86% bezrobotnych, a tylko 14% z sektora publicznego. Jednocześnie trzeba zaznaczyć, że to z sektora prywatnego pochodziła zdecydowana większość ofert pracy, które w ciągu roku wpłynęły do PUP. Tak więc z jednej strony z sektora prywatnego pochodzi najwięcej bezrobotnych, ale też z drugiej strony to głównie małe i średnie przedsiębiorstwa tworzą miejsca pracy i one składają najwięcej ofert. Coraz częściej są to jednak propozycje zatrudnienia krótkotrwałego.

## **1.12. Bezrobotni według zawodów i specjalności**

Na koniec 2004 r. w populacji bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Głogowie 6.899 osób posiadało kwalifikacje zawodowe, natomiast 1.075 nie posiadało zawodu.

Zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy przez bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych rozumie się osoby o wykształceniu gimnazjalnym lub niższym oraz nieposiadających kwalifikacji do wykonywania zawodu.

**BEZROBOTNI WG ZAWODÓW**

Numer grupy	Nazwa grupy zawodowej	2003	2004	dynamika 2003=100%
<b>Ogółem</b>		<b>9.009</b>	<b>7.974</b>	<b>100,0</b>
1	Parlamentarzyści, wyżsi urzędnicy, kierownicy	0	0	0
2	Specjaliści	442	413	93,4
3	Technicy i inny śred. personel	1.483	1.362	91,8
4	Pracownicy biurowi	467	379	81,2
5	Prac. usł. osob. i sprzedawcy	1.669	1.442	86,4
6	Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	116	111	95,7
7	Robotnicy przemysł. i rzemieślnicy	2.344	1.975	84,3
8	Operat. i mont. maszyn i urządzeń	393	309	78,6
9	Pracownicy przy prac. prost.	1.038	908	87,5
	Siły zbrojne	1	0	0
	Bez zawodu	1.056	1.075	101,8

Jak wskazują powyższe dane na przestrzeni ostatnich dwóch lat w zasadzie nie zaszły istotne zmiany w zakresie największych grup zawodów – nadal najliczniejsza była grupa **7** – robotników przemysłowych i rzemieślników oraz **5** – pracowników usług osobistych i sprzedawców. Warto jednak zwrócić uwagę, że mimo ogólnego spadku bezrobocia w 2004r. i praktycznego spadku liczby bezrobotnych we wszystkich grupach zawodowych, takiej poprawy nie zanotowano w populacji bezrobotnych nie posiadających kwalifikacji zawodowych. Wprost przeciwnie, liczba bezrobotnych bez zawodu zwiększyła się o 19 osób.

## 2. AKTYWNE PRZECIWDZIAŁANIE BEZROBOCIU I ŁAGODZENIE JEGO SKUTKÓW

### 2.1. Pośrednictwo pracy

Podstawowym celem publicznych służb zatrudnienia jest sprawne pośrednictwo pracy, polegające na udzielaniu pomocy bezrobotnym w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia, a pracodawcom w pozyskaniu odpowiednich pracowników.

W 2004 r. Powiatowy Urząd Pracy w Głogowie współpracował z około 1.015 pracodawcami. W stosunku do 2003 r. liczba pracodawców współpracujących z Urzędem wzrosła o 7,9%. W wyniku przeprowadzonych 266 wizyt w zakładach pracy, udało się pozyskać 34 oferty pracy oraz 6 miejsc pracy dla stażystów. Aktywnie poszukiwano również miejsc pracy poza obszarem naszego powiatu. W efekcie tych działań w listopadzie 2004 r. 30 bezrobotnych skierowano do pracy w Zakładach Mięśnych BIODAMA w Sławie. Natomiast w grudniu podjęto działania zmierzające do zaktywizowania 120 osób w ramach przygotowania zawodowego w Firmie Iner Groclin Auto w Karpicku koło Wolsztyna, z możliwością późniejszego przeniesienia tych pracowników do nowopowstającego zakładu w Nowej Soli.

W wyniku realizacji usług pośrednictwa pracy w 2004 r. zgłoszono 1.377 ofert pracy, z czego prawie 64% stanowiły oferty subsydiowane z Funduszu Pracy i PFRON. W porównaniu do 2003 r. liczba ofert pracy była większa o 12,1%, o 16 punktów procentowych obniżył się wskaźnik udziału ofert subsydiowanych. Mimo to praktycznie i tak co 2 zgłaszana do PUP

oferta pracy była subsydiowana ze środków przeznaczonych na aktywizację bezrobotnych.

Tabela nr 20

<b>OFERTY PRACY W LATACH 2003 - 2004</b>							
<b>Wyszczególnienie</b>			<b>Liczba ofert pracy</b>				
			<b>Razem</b>	<b>w tym:</b>			
		<b>subsydiowane*</b>		<b>niesubsydiowane</b>			
Ogółem:	2003 r.		1.228	941	287		
	2004 r.		1.377	881	496		
w tym:	dla niepełnosprawnych	2003 r.	44	27	17		
		2004 r.	72	28	44		

\* - oferty subsydiowane ze środków Funduszu Pracy i PFRON

Źródło: sprawozdanie statystyczne MPiPS-01

Zdecydowana większość ofert pracy (69%) zgłoszona została przez pracodawców należących do sektora prywatnego. Tylko 31% ofert wpłynęło z zakładów pracy należących do sektora publicznego. Pracodawcy najczęściej proponowali zatrudnienie na czas określony, względnie na umowę – zlecenie lub umowę o dzieło. W 95% zgłaszanych ofert pracy pracodawcy proponowali płacę w wysokości minimalnego wynagrodzenia.

Zgłoszone oferty pracy według Polskiej Klasyfikacji Działalności, pozwalają na ustalenie, z jakiej sekcji gospodarki te oferty pochodziły. Dane te zostały przedstawione bez ofert odwołanych (w okresie 12 miesięcy 2003 r. pracodawcy odwołali 60 oferty pracy, a w okresie 12 miesięcy 2004 r. – 52 oferty).



**OFERTY PRACY WG PKD W LATACH 2003- 2004**

Seksja P K D	Oferty pracy		wzrost/spadek	Dynamika 2003 r. = 100%
	2003 r.	2004 r.		
<b>Ogółem</b>	<b>1.168</b>	<b>1.325</b>	<b>157</b>	<b>113,4</b>
w tym:				
Rolnictwo, łowiectwo, leśnictwo	8	40	32	500,0
Górnictwo i kopalnictwo	3	16	13	533,3
Działalność produkcyjna	210	134	-76	63,8
Zaop. w ener. elektr., gaz i wodę	12	10	-2	83,3
Budownictwo	59	40	-19	67,8
Handel hurt. detal.	241	380	139	157,7
Hotele i restauracje	33	32	-1	97,0
Transport, gosp.magaz. łączność	48	61	13	127,1
Pośrednictwo finansowe	17	36	19	211,8
Obsługa nieruchomości, wynajem	45	100	55	222,2
Administracja publiczna	328	245	-83	74,7
Edukacja	39	53	14	135,9
Ochrona zdrowia i opieka społ.	63	73	10	115,9
Pozostała dział. usług.	62	105	43	169,3

W ujęciu liczbowym najbardziej wzrosła ilość ofert pracy w sekcji handel hurtowy oraz obsługa nieruchomości. Natomiast w ujęciu dynamicznym wystąpiło to w sekcji górnictwo i kopalnictwo oraz rolnictwo, łowiectwo, leśnictwo – co spowodowane zostało organizacją staży pracy w obu wymienionych sekcjach.

Natomiast największy spadek ofert pracy wystąpił w działalności produkcyjnej oraz budownictwie.

## 2.2. Podjęcia pracy

W 2004 r. pracę podjęło 4.493 bezrobotnych, w tym:

- za pośrednictwem PUP - 800 osób,  
(podjęcia pracy bez staży, przygotowania zawodowego i poszukujących pracy),
- z własnej inicjatywy - 3.686 osoby,
- uruchomienia działalności gospodarczej w związku z otrzymaniem pożyczki ze środków FP - 7 osób.

W porównaniu do 2003 r. liczba bezrobotnych podejmujących pracę była większa o 14,8%, co świadczy o poprawie sytuacji na rynku pracy.

Na podstawie zgłoszonych 1.377 ofert pracy, stażu oraz przygotowania zawodowego skierowania otrzymało 1.613 osób (na życzenie niektórych pracodawców kierowano kilku kandydatów na jedno stanowisko pracy). Na podstawie skierowań PUP zatrudnienie podjęło 814 osób (łącznie z osobami posiadającymi status „poszukujących pracy”), 479 bezrobotnych uzyskało możliwość odbywania stażu, a 32 przygotowania zawodowego.

Aktywizacja zawodowa osób zarejestrowanych w PUP w 2004 r. przedstawiała się następująco:

- w ramach niesubsydiowanych ofert pracy zatrudnienie uzyskały - 454 osoby,
- w ramach form subsydiowanych z FP, EFS i PFRON - 871 osób,  
w tym:
  - pracę interwencyjną - 242 osób,
  - roboty publiczne - 49 osób,
  - w ramach tzw. umów absolwenckich - 26 osób,

- częściowej refundacji miejsca pracy z PFRON - 10 osób,
- przygotowanie zawodowe - 32 osoby,
- staż pracy - 479 osób,
- w ramach dodatkowego miejsca pracy w związku z udzieleniem pożyczki dla pracodawców - 10 osób,
- refundacja składki ZUS - 23 osoby.

Z liczby 1.613 osób skierowanych do pracy, 9 bezrobotnych odmówiło przyjęcia proponowanych im warunków pracy i płacy. Natomiast pracodawcy zrezygnowali z zatrudnienia 282 kandydatów do prac

W wyniku świadczenia usług pośrednictwa pracy w zakresie doboru pracodawcom odpowiednich kandydatów do pracy oraz pomocy bezrobotnym w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia, w 2004 r. PUP zorganizował 23 giełdy pracy. Uczestniczyło w nich 467 bezrobotnych oraz 20 pracodawców, którzy przedłożyli 131 ofert pracy. W wyniku przeprowadzonych giełd zatrudnienie uzyskało 83 bezrobotnych.

### **2.3. Staże i przygotowanie zawodowe**

W poprzednich latach do odbycia stażu pracy mającego na celu nabycie umiejętności praktycznych i zdobycie pierwszego doświadczenia zawodowego kierowane były wyłącznie osoby posiadające status absolwenta. Po wejściu w życie ustawy z 20.04.2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy do odbycia stażu mogą być kierowani bezrobotni do 25 roku życia oraz bezrobotni w okresie do upływu 12 miesięcy od ukończenia szkoły wyższej, jeżeli nie ukończyli 27 roku życia.

Nową formą aktywizacji, obowiązującą od 1 czerwca 2004 r. jest przygotowanie zawodowe, którego celem jest ułatwienie ponownego wejścia na rynek pracy osobom, które utraciły pracę i mają niskie bądź nieaktualne kwalifikacje zawodowe. Do odbycia przygotowania zawodowego mogą być kierowani bezrobotni do 25 roku życia, długotrwale bezrobotni, powyżej 50 roku życia, bez kwalifikacji zawodowych, samotnie wychowujący co najmniej jedno dziecko do 7 roku życia oraz bezrobotni niepełnosprawni.

W 2004 r. do odbycia stażu skierowano 479, natomiast o odbycia przygotowania zawodowego 32 bezrobotnych.

## **2.4.Szkolenia bezrobotnych**

W celu zwiększenia szans na zatrudnienie bezrobotnych oraz osób poszukujących pracy, a w szczególności w razie:

- braku kwalifikacji zawodowych,
- konieczności zmiany kwalifikacji w związku z brakiem propozycji odpowiedniego zatrudnienia,
- utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie

istnieje możliwość kierowania na wskazane przez nich szkolenie, jeżeli zostanie uprawdopodobnione, że szkolenie to zapewni uzyskanie pracy, a koszt tego szkolenia nie przekroczy 2-krotnego przeciętnego wynagrodzenia.

W 2004 r. na szkolenia mające na celu zmianę bądź podwyższenie kwalifikacji zawodowych skierowano łącznie 357 bezrobotnych, tj. o 5,3% więcej niż w 2003 r.

Były to następujące rodzaje szkoleń:

**szkolenia grupowe (280 osób):**

- sprzedawca handlowiec 40 osób,
- nowoczesna obsługa biura 40 osób,
- przedstawiciel handlowy 15 osób,
- ochrona fizyczna I stopnia 10 osób,
- magazynier 50 osób,
- spawacz MAG 135 i TIG 25 osób,
- podstawy obsługi komputera 50 osób,
- prawo jazdy kat. D 20 osób,
- kierowca operator wózka jezdniowego 30 osób,

**szkolenia indywidualne (77 osób):**

- SEP do 1 KV 1 osoba,
- operator wózków odstawczych 10 osób,
- operator wózków kotwiących 7 osób,
- kierownik biura obsługi klienta 1 osoba,
- podyplomowe studium zarządzania w opiece zdrowotnej 1 osoba,
- doradca ds. Funduszy Europejskich 1 osoba,
- minimum sanitarne 4 osoby,
- operator spycharki 1 osoba,
- operator koparko-ładowarki „Ostrówek” 1 osoba,
- kasjer walutowy 1 osoba,
- operator suwnic 1 osoba,
- kierowca-operator wózka jezdniowego 7 osób,

• prawo jazdy kat. B	1 osoba,
• prawo jazdy kat. C	4 osoby,
• prawo jazdy kat. D	7 osób,
• prawo jazdy kat. E	1 osoba,
• świadectwo kwalifik.-przewóz rzeczy	3 osoby,
• świadectwo kwalifik.-przewóz osób	1 osoba,
• spawacz MAG 135 i TIG	2 osoby,
• ochrona fizyczna I stopnia	1 osoba,
• kurs kwalifikacyjny w dziedzinie pielęgniarstwa	3 osoby,
• palacz CO	2 osoby,
• obsługa biura	1 osoba,
• zintegrowane systemy zarządzania	1 osoba,
• kurs kosmetyczki II stopnia	2 osoby,
• transport osobowy taksówką	12 osób,

## 2.5. Pożyczki szkoleniowe

W celu umożliwienia podjęcia zatrudnienia wymagającego szczególnych kwalifikacji, na wniosek bezrobotnego, można udzielić nie oprocentowanej pożyczki na sfinansowanie kosztów szkolenia (do wysokości czterokrotnego przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu zawarcia umowy).

W 2004 r. udzielono 3 pożyczki na następujące rodzaje szkoleń:

- spawacz,
- technik rachunkowości,
- prawo jazdy kat. B

## **2.6. Tworzenie nowych miejsc pracy w ramach środków FP**

W 2004 r. utworzono łącznie 17 miejsc pracy w ramach udzielonych pożyczek z Funduszu Pracy, w tym:

- 7 miejsc pracy w związku z przyznaniem pożyczek dla bezrobotnych na rozpoczęcie działalności gospodarczej,
- 10 miejsc pracy w związku z udzieleniem pożyczek dla 2 pracodawców na utworzenie dodatkowych miejsc pracy.

Pożyczki udzielone bezrobotnym umożliwiły rozpoczęcie następujących rodzajów działalności gospodarczej:

- produkcja siatek ogrodzeniowych,
- usługi fryzjersko-kosmetyczne,
- usługi gastronomiczne.

Ponadto po wejściu w życie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, która zmieniła zasady finansowania niektórych instrumentów rynku pracy, pożyczki dla bezrobotnych i pracodawców zostały zastąpione bezzwrotnymi dotacjami na wyposażenie stanowisk pracy oraz na podjęcie działalności gospodarczej (środki te podlegają zwrotowi wraz z odsetkami w przypadku ich wykorzystania niezgodnie z przeznaczeniem lub prowadzeniem działalności przez okres krótszy niż 12 miesięcy).

W 2004 r. dotacje na podjęcie działalności gospodarczej udzielono 14 bezrobotnym. Dotacje te zostały przyznane na następujące rodzaje działalności:

- usługi fryzjerskie 2,
- działalność handlowa 4,
- usługi stomatologiczne 2,
- usługi budowlane (dekarstwo, stolarstwo) 2,
- pomoc drogowa 1,
- pogotowie sanitarne 1,
- usługi w zakresie geometrii samochodowej 1,
- projektowanie i urządzenie terenów zielonych 1.

## **2.7. Efektywność programów rynku pracy**

Głównym celem badania efektywności programów rynku pracy jest dążenie do jak najbardziej efektywnego wydatkowania środków Funduszu Pracy na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu. Pod pojęciem efektywności rozumie się liczbę osób, które po zakończeniu uczestnictwa w danym programie uzyskały zatrudnienie.

W ubiegłych latach efektywność liczono w ten sposób, że brano pod uwagę liczbę osób, które w okresie 3 miesięcy od zakończenia uczestnictwa w danym programie uzyskały zatrudnienie. Natomiast za 2004 do tego celu przyjęto liczbę zatrudnionych osób w okresie do 1 miesiąca.



**EFEKTYWNOŚĆ PROGRAMÓW RYNKU PRACY W 2004 R.**

Rodzaj programu	Ilość osób uczestn. w programie w 2004 r.	Ilość osób, które zakoñ. program w 2004 r.	Ilość osób zatrud. po zakończeniu programu	Efektywność programu w %
Szkolenia	360	357	52	14,6
Prace interwencyjne	269	227	137	60,3
Roboty publiczne	64	43	4	9,3
Staże	556	427	158	37,0
Pożyczki szkoleniowe	3	5	0	0
Kontynuowanie nauki	15	0	0	0
Przygotowanie zawodowe w miejscu pracy	29	0	0	0
Środki na podjęcie działalności gospodarczej	14	0	0	0
Pożyczki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	7	0	0	0
Pożyczki dla pracodawców na tworzenie dodatkowych miejsc pracy	10	0	0	0
Refundacja składki ZUS	23	0	0	0
Umowy absolwenckie	26	26	16	61,5

**2.8. Poradnictwo zawodowe, Klub Pracy**

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Głogowie funkcja poradnictwa i informacji zawodowej realizowana jest przez doradcę zawodowego. Celem działań doradcy zawodowego jest:

- motywowanie klientów do podjęcia odpowiednich działań zmierzających do szukania pracy na własną rękę,
- słuzenie pomocą przy tworzeniu indywidualnych planów działania, które wykorzystywane są w trakcie poszukiwania pracy przez bezrobotnych,
- udzielanie klientom wskazówek, m.in.: jak zachować się podczas rozmowy kwalifikacyjnej oraz jak sporządzać dokumenty potrzebne przy ubieganiu się o pracę (CV i list motywacyjny),

- kierowanie wyłonionych w procesie rekrutacji osób, na kursy zawodowe organizowane przez PUP,
- pomoc w podjęciu decyzji związanej z wyborem nowego zawodu,
- udzielanie psychicznego wsparcia bezrobotnym.

Z usług poradnictwa zawodowego w 2004 r. skorzystało 1.449 osób, z tego 997 osób objęto poradnictwem indywidualnym, a 452 osoby uczestniczyły w zajęciach grupowych. Efektem tych działań było podjęcie pracy przez 353 osoby, tj. 24,4% objętych poradnictwem zawodowym, a 262 osoby skierowano na szkolenia.

Poradnictwem zawodowym obok bezrobotnych obejmowana jest również młodzież szkół ponadpodstawowych (dla której organizowane są warsztaty zawodoznawcze) oraz grupowa informacja zawodowa, pomagająca w wyborze szkoły i zawodu.

W 2004 r. po informację zawodową zgłosiło się 19 osób indywidualnie a 76 uczestniczyło w 5 zajęciach grupowych.

Kolejną formę pomocy osobom zarejestrowanym w PUP stanowią działania realizowane przez **lidera klubu pracy**. Celem zajęć w klubie pracy jest umożliwienie osobom bezrobotnym i poszukującym pracy nabycia umiejętności poszukiwania zatrudnienia. W czasie zajęć w klubie pracy uczestnicy:

- nabywają wiedzę z zakresu technik i metod poszukiwania pracy,
- określają swoją sylwetkę poprzez bilans swoich mocnych i słabych stron,
- poznają zagadnienia dotyczące rynku pracy,
- dokonują analizy lokalnego rynku pracy.

W 2004 r. w zajęciach klubu pracy udział wzięło 1.619 osób, tj. 84,6% więcej niż w 2003 r.

Efektywność działania klubu pracy nie zawsze może być oceniana tylko i wyłącznie na podstawie konkretnych wskaźników. Efekty niewymierne wiążą się z elementami natury psychologicznej takimi jak: zmotywowanie do działania, optymistyczne nastawienie, świadomość i poczucie kontroli nad życiem zawodowym i przez to również osobistym, budowanie prawdziwego i pełnego obrazu siebie samego. Z kwestii mierzalnych, łatwych do przedstawienia liczbowego wyniku, że z 1.619 osób uczestniczących w zajęciach klubu pracy 407 osób podjęło pracę (25,1%), a 210 rozpoczęło szkolenie zawodowe (13,0%).

## **2.9. Realizowane programy**

Programy rynku pracy mogą zmierzać do realizacji różnorodnych celów takich jak: korygowanie niedoborów pracy, przywracanie osób do zatrudnienia, przełamywanie społecznych przeszkód powrotu do zatrudnienia (długotrwale bezrobotni, młodzież, osoby powyżej 50 roku życia, niepełnosprawni, itp.).

Wspólnym elementem wszystkich wymienionych przypadków jest zwiększenie szans na zatrudnienie osób poszukujących pracy.

W 2004 r. w PUP w Głogowie realizowane były następujące programy:

☐ Projekt w ramach działania 1.2.**SPORZL Perspektywy dla młodzieży pt. „Zainwestujmy w młodzież”**, który umożliwił zaktywizowanie 130 osobowej grupy młodzieży do 25 roku życia, tak by ta grupa nie powiększyła w przyszłości populacji długotrwale bezrobotnych. Każdy z uczestników programu został przeszkolony w zakresie „samodzielności w poszukiwaniu pierwszej pracy”, czyli warsztatów pomagających poszukującym pracy w określeniu ich celów i możliwości na rynku pracy, jak również pomocy w wyborze metod i technik poszukiwania zatrudnienia. Ponadto osoby objęte programem zostały skierowane na szkolenie lub staż.

☐ Projekt w ramach działania 1.3.**SPORZL Przeciwdziałanie i zwalczanie długotrwałego bezrobocia pt. „Zacznij Karierę po 30-tce”**. Jak wskazuje sama nazwa dotyczył on wsparcia osób długotrwale bezrobotnych. Każdemu uczestnikowi programu (124 osoby) zapewniono możliwość skorzystania z usług doradcy zawodowego, szkolenia w zakresie poszukiwania pracy oraz podstaw obsługi komputera. Następnie osoby te otrzymały skierowanie na szkolenie zawodowe lub na przygotowanie zawodowe w miejscu pracy.

Czas realizacji w/w programów: 01.07.2004 r. – 30.06.2005 r.

☐ W ramach wspierania ponownego zatrudnienia pracowników zwolnionych w wyniku restrukturyzacji dolnośląskiej służby zdrowia uczestniczono w realizacji wojewódzkiego programu pod nazwą **IM-PULS**. W 2004 r. beneficjenci programu zostali objęci następującymi formami aktywizacji:

- 66 osób skorzystało z usług doradcy zawodowego,
- 12 osób zostało skierowanych na szkolenia zawodowe,
- 8 osób zostało zatrudnionych w ramach prac interwencyjnych,
- 1 osoba otrzymała środki na podjęcie działalności gospodarczej.

- Program „**Szybszy start**” adresowany był do młodzieży do 24 roku życia. W ramach tego programu zaktywizowano 197 bezrobotnych, bezrobotnych, tym 60 osób ukończyło szkolenia zawodowe, 21 osób podjęło zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych, 116 osób skierowano do odbycia stażu.
  
- Program „Dotacja krokiem do firmy” adresowany był dla osób zainteresowanych rozpoczęciem działalności gospodarczej na własny rachunek. W ramach tego programu 14 bezrobotnych uzyskało wsparcie ze środków Funduszu Pracy w postaci bezzwrotnej dotacji.

Ponadto w ramach dodatkowych środków przyznanych przez MGiP w 2004 r. finansowano zatrudnienie 3 bezrobotnych zatrudnionych w Powiatowym Biurze Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa przy obsłudze zintegrowanego systemu zarządzania i kontroli oraz 7 bezrobotnych zatrudnionych w samorządach gmin przy wykonywaniu zadań na rzecz pomocy rolnikom w pozyskiwaniu środków z Unii Europejskiej.

## **2.10. Usługi EURES**

Od 1 maja 2004 r. Polacy mają możliwość korzystania z nowej usługi rynku pracy, jaką jest międzynarodowe pośrednictwo pracy w ramach sieci EURES.

EURES jest siecią współpracy Publicznych Służb Zatrudnienia oraz innych organizacji regionalnych, krajowych i międzynarodowych, działających w obszarze zatrudnienia, wspierających mobilność pracowników

na poziomie międzynarodowym w krajach Unii Europejskiej, Norwegii Islandii i Szwajcarii.

Usługi EURES w szczególności polegają na:

- dostarczaniu informacji na temat krajów UE w zakresie sytuacji na rynkach pracy, warunków życia, przepisów prawa pracy i zabezpieczenia społecznego, systemów podatkowych, możliwości edukacji,
- zapewnieniu dostępu do wielu użytecznych informacji ułatwiających mobilność na rynku pracy,
- umożliwieniu dostępu do ofert pracy oraz doradztwa bezrobotnym, poszukującym pracy oraz pracodawcom.

W 2004 r. PUP w Głogowie posiadał 87 ofert pracy od pracodawców zagranicznych. Prawie 80% ofert pracy pochodziło z Wielkiej Brytanii i Irlandii. Najczęściej poszukiwane były osoby w zawodach budowlanych - murarze, dekarze, tynkarze, cieśle, oraz osoby posiadające kwalifikacje w zakresie opieki nad osobami starszymi w domach opieki i w zawodach związanych z hotelarstwem i gastronomią.

W 2004 r. do Urzędu Pracy wpłynęło 57 podań o pracę od osób zainteresowanych podjęciem pracy za granicą. Podania te zostały przekazane do doradcy EURES w Wojewódzkim Urzędzie Pracy, gdzie odbywała się dalsza rekrutacja. Główną przeszkodą w podjęciu pracy była słaba znajomość języka angielskiego oraz brak stażu pracy w danym zawodzie.

Z informacji zwrotnych uzyskanych od osób, które złożyły podania o pracę, wynika, że zatrudnienie podjęło ok.20 bezrobotnych.

## 2.11. Aktywizacja osób niepełnosprawnych

Według stanu na dzień 31 grudnia 2004 r. w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Głogowie zarejestrowanych było 425 osób niepełnosprawnych w tym:

- 341 posiadało status bezrobotnych (w tym prawo do zasiłku przysługiwało 64 osobom),
- 84 osoby posiadały status „poszukujących pracy”.

W porównaniu do 2003 r. liczba zarejestrowanych osób niepełnosprawnych zmalała o 1,7%. Był to jednak spadek dziesięciokrotnie niższy w porównaniu do ogółu bezrobotnych (11,5%).

Struktura zarejestrowanych osób niepełnosprawnych w końcu 2004 r. charakteryzowała się następująco:

- Pod względem stopnia niepełnosprawności największą grupę stanowiły osoby zaliczone do lekkiego stopnia niepełnosprawności 81%, następnie do umiarkowanego - 17% oraz do znacznego - 2%.
- Pod względem wieku dominowały osoby od 45 do 54 lat – 41%, następnie od 35 do 44 lat – 21%. Odsetek osób w wieku 25-34 wynosił 17%, a 18-24 lat 13%, powyżej 55 lat 8%.
- Cechą szczególną tej grupy jest stosunkowo niski poziom wykształcenia. Najliczniejszą grupę stanowiły osoby z wykształceniem podstawowym i zasadniczym zawodowym tj. odpowiednio 40 i 37% ogółu niepełnosprawnych. Razem udział osób ze średnim i wyższym wykształceniem wynosił 23%, podczas gdy w grupie pozostałych

bezrobotnych osoby ze średnim i wyższym wykształceniem stanowiły 40% zarejestrowanych.

Na rzecz aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych w 2004 r. podejmowano standardowe działania z zakresu pośrednictwa pracy, polegające na informowaniu niepełnosprawnych o aktywnych formach przeciwdziałania bezrobociu, kierowaniu ich na miejsca pracy tworzone ze środków PFRON, prowadzeniu rozmów indywidualnych mających na celu zapoznanie zainteresowanych z aktualnymi możliwościami rynku pracy.

Cztery osoby, pobierające renty szkoleniowe zostały skierowane na szkolenie mające na celu zmianę kwalifikacji zawodowych, 32 niepełnosprawnych skorzystało z porady doradcy zawodowego, a 46 osób uczestniczyło w zajęciach organizowanych przez klub pracy.



### 3. WYDATKI Z FUNDUSZU PRACY

W 2004 r. wydatki Funduszu Pracy ogółem wyniosły 23,7 mln zł i w porównaniu do roku poprzedniego były niższe o 2,4 mln zł. Główną przyczyną tego spadku był fakt przekazania w ciągu roku wypłaty zasiłków i świadczeń przedemerytalnych do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, zasiłków rodzinnych i pielęgnacyjnych do innych instytucji oraz mniejszą liczbą zasiłków dla bezrobotnych w związku ze spadkiem liczby uprawnionych do tego świadczenia.

Tabela 23

#### Struktura wydatków w latach 2003 - 2004

Wyszczególnienie	2003 r.	2004 r.	Dynamika 2003 r. = 100%
kwota w tys. zł			
<b>Ogółem</b>	<b>26.149,1</b>	<b>23.787,70</b>	<b>91,0</b>
z tego			
• zasiłki dla bezrobotnych <sup>1/</sup>	13.266,1	12.076,8	91,0
• zasiłki i świadczenia przedemerytalne	8.612,0	7.463,6	86,7
• aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu	3.980,0	3.729,5	93,7
•			
• pozostałe wydatki	288,0	517,8	179,8

*1/ Łącznie ze składką ZUS i zaliczką na podatek dochodowy*

Jednym z najważniejszych zadań Urzędów Pracy jest aktywne przeciwdziałanie bezrobociu. W tym celu najczęściej stosowane były takie programy aktywizacji zawodowej jak: szkolenia, prace interwencyjne, roboty publiczne, staże, pożyczki, dotacje dla bezrobotnych rozpoczynających działalność gospodarczą oraz dla pracodawców tworzących nowe miejsca pracy.

Instrumenty te mają na celu kreowanie zatrudnienia i poprawę szans bezrobotnych na znalezienie pracy. W porównaniu do roku

poprzedniego, 2004 rok charakteryzował się spadkiem limitu FP na aktywne programy rynku pracy o 6,3%. Mimo to programami tymi udało się objąć o 1,2% więcej bezrobotnych niż rok temu.

Tabela 24

<b>STRUKTURA WYDATKÓW NA AKTYWNE FORMY PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU W LATACH 2003 - 2004</b>			
Aktywne formy	Kwota wydatków w zł		Dynamika 2003 =100%
	2003 r.	2004 r.	
<b>Razem wydatki</b>	<b>3.981.114</b>	<b>3.729.434</b>	<b>93,7</b>
w tym:			
• szkolenia	231.894	390.505	168,4
• prace interwencyjne	777.165	508.694	65,4
• roboty publiczne	518.180	307.997	59,4
• umowy absolwenckie	72.078	107.199	148,7
• staże	1.165.700	1.690.726	145,0
• przygotowanie zawodowe	----*	8.246	----
• prace społecznie użyteczne	21.472	1.827	8,5
• refundacja ZUS	0	0	----
• dojazdy do pracy	0	17.276	----
• pożyczki dla bezrobotnych i zakładów pracy, pożyczki szkoleniowe	739.455	205.827	27,8
• środki na podjęcie działalności gospodarczej (dotacje)	----*	151.000	----
• stypendium z tyt. podjęcia dalszej nauki	----*	4.057	----
• przygotowanie zawodowe młodocianych pracowników	455.169	336.080	73,8

\* - forma aktywizacji obowiązująca od 01.06.2004 r.

Porównując ostatnie 2 lata należy zwrócić uwagę, że w największym stopniu wzrosła kwota wydatków na szkolenia bezrobotnych – o 68,4%, finansowanie umów absolwenckich – 48,7% oraz staże – 45%.

Po raz pierwszy w 2004 r. część aktywnych programów rynku pracy była finansowana ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego. Łącznie środki te stanowiły 9% ogółu wydatków na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu.

W dłuższej perspektywie czasu wraz ze wzrostem umiejętności w zakresie korzystania z funduszy unijnych oraz pozyskiwania pracodawców do przygotowywanych programów należy mieć nadzieję, że programy finansowane z tego źródła będą nabierały coraz większego znaczenia.

Tabela 25

<b>LICZBA UCZESTNIKÓW PROGRAMÓW RYNKU PRACY W LATACH 2000 – 2003</b>			
Aktywne formy	Liczba osób objętych programami rynku pracy		
	2003	2004	Dynamika 2003 =100%
<b>Ogółem</b>	<b>1.279</b>	<b>1.294</b>	<b>101,2</b>
w tym:			
• szkolenia	339	357	105,3
• pożyczki szkoleniowe	6	3	50,0
• prace interwencyjne	360	242	67,2
• roboty publiczne	107	49	45,8
• umowy absolwenckie	50	26	52,0
• staże	378	479	126,7
• przygotowanie zawodowe	0	32	----
• prace społecznie użyteczne	3	0	----
• refundacja składki ZUS	0	23	----
• dojazdy do pracy, na staże oraz przygotowanie zawodowe	0	37	----
• pożyczki dla bezrobotnych i zakł. pracy	36	17	47,2
• środki na podjęcie dział.gospod. (dotacje)	----*	14	----
• stypendium z tyt. podjęcia dalszej nauki	----*	15	----

\* - forma aktywizacji obowiązująca od 01.06.2004 r.

Źródło: opracowanie własne PUP w Głogowie