

OGŁOSZENIE O NABORZE WNIOSKÓW Z **KRAJOWEGO FUNDUSZU SZKOLENIOWEGO**   
/zwanego dalej **REZERWA** **KFS**/ **na 2022 r.**

**TERMIN NABORU WNIOSKÓW**

**od 09.05.2022 r. do 23.05.2022 r.**

**DO ROZDYSPONOWANIA MAMY 250 TYS. ZŁ**

Wnioski należy składać:

* w formie papierowej w siedzibie **Powiatowego Urzędu Pracy w Głogowie, ul. Piaskowa 1, 67-200 Głogów**, w godzinach pracy Urzędu, tj. od 7:00 do 15:00 (skrzynka podawcza)
* przesyłając pocztą, kurierem. W przypadku wniosków przesyłanych do Urzędu drogą pocztową decyduje **data wpływu do Urzędu;**
* **elektronicznie**  (opatrzony bezpiecznym podpisem elektronicznym weryfikowanym za pomocą ważnego kwalifikowanego certyfikatu z zachowaniem zasad przewidzianych w przepisach o podpisie elektronicznym lub podpisem potwierdzonym profilem zaufanym elektronicznej platformy usług administracji publicznej) za pomocą:
  + **systemu ePUAP** (www.epuap.pl) wybierając z "Katalogu spraw" opcję "Sprawy ogólne" - "Pisma do urzędu" – "Pisma ogólne do podmiotu publicznego" (wskazując, po zalogowaniu do platformy, Powiatowy Urząd Pracy w Głogowie jako organ, do którego dane dokumenty mają wpłynąć);
  + portalu **praca.gov.pl.**

Wnioski złożone w sposób inny niż określony powyżej np. pocztą e-mail nie będą podlegały rozpatrzeniu.

**Jedna osoba (pracodawca bądź pracownik) może ubiegać się tylko o jedno kształcenie ustawiczne (np. jeden kurs bądź jedne studia podyplomowe, itp.).**

Pracodawca może ubiegać się o finansowanie jeszcze nierozpoczętej formy kształcenia. Nie dopuszcza się finansowania kształcenia rozpoczętego przed złożeniem wniosku i podpisaniem umowy z pracodawcą.

Pracodawca jest zobowiązany nie później niż w dniu 20.12.2022 r. złożyć w urzędzie dokumenty stanowiące podstawę przekazania środków.

**Pracodawca jest zobowiązany przekazać środki realizatorowi kształcenia po otrzymaniu ich z urzędu** i nie później niż w dniu 31.12.2022 r.

**Pracodawca zainteresowany uzyskaniem dofinansowania kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy składa w urzędzie** **Wniosek o przyznanie środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) na finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców wraz z wymaganymi załącznikami.**

**Wniosek bez wymaganych załączników pozostawia się bez rozpatrzenia**

**Rozpatrywane będą tylko te wnioski, które wpłyną do PUP w/w terminie.**

**UWAGA!**

**Pracodawca ubiegający się o przyznanie środków z REZERWY KFS musi wpisywać się w jeden z 3 priorytetów określonych przez Radę Rynku Pracy.**

**Wskazując PRIORYTET RRP/2 lub RRP/3 należy do wniosku dołączyć stosowne oświadczenie**

**PRIORYTETY WYDATKOWANIA ŚRODKÓW KRAJOWEGO FUNDUSZU SZKOLENIOWEGO W 2022 r.**

**Priorytet RRP/1**

**Wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia**

W ramach niniejszego priorytetu środki KFS będą mogły sfinansować kształcenie ustawiczne osób wyłącznie w wieku powyżej 45 roku życia (zarówno pracodawców jak i pracowników).

Decyduje wiek osoby, która skorzysta z kształcenia ustawicznego, w momencie składania przez pracodawcę wniosku o dofinansowanie w PUP.

W uzasadnieniu należy wykazać potrzebę nabycia umiejętności.

**Priorytet RRP/2**

**Wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczonym stopniem niepełnosprawności**

W uzasadnieniu należy wykazać potrzebę nabycia umiejętności.

Wnioskodawca do wniosku powinien dołączyć oświadczenie o spełnieniu warunku dostępu do priorytetu.

**Priorytet RRP/3**

**Wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców**

W ramach tego priorytetu mogą być finansowane szkolenia zarówno dla cudzoziemców jak i polskich pracowników (to samo dotyczy pracodawców), które adresują specyficzne potrzeby, jakie mają pracownicy cudzoziemscy i pracodawcy ich zatrudniający. Proszę jednocześnie pamiętać, że szkolenia dla cudzoziemców mogą być finansowane również w ramach innych priorytetów, o ile spełniają oni kryteria w nich określone;

Ze szkoleń w ramach tego priorytetu mogą korzystać również pracodawcy i pracownicy z polskim obywatelstwem o ile wykażą w uzasadnieniu wniosku, że szkolenie to ułatwi czy też umożliwi im pracę z zatrudnionymi bądź planowanymi do zatrudnienia w przyszłości cudzoziemcami.

Wnioskodawca do wniosku powinien dołączyć oświadczenie o spełnieniu warunku dostępu do priorytetu.

**ELEMENTY BRANE POD UWAGĘ, PRZY ROZPATRYWANIU WNIOSKÓW – KRYTERIA WERYFIKACJI I OCENY WNIOSKÓW**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **LP.** | **OPIS KRYTERIUM** | **OCENA** | **UWAGI:** | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | |
| **KRYTERIA FORMALNE** | | | | |
| 1. | Wniosek wpłynął w terminie | SPEŁNIA  NIE SPEŁNIA | | **Nie spełnienie kryterium powoduje pozostawienie wniosku bez rozpatrzenia** |
| 2. | Wnioskujący o środki KFS **to pracodawca** w myśl ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy | SPEŁNIA  NIE SPEŁNIA | | Pracodawca - oznacza to jednostkę organizacyjną, chociażby nie posiadała osobowości prawnej, a także osobę fizyczną, jeżeli zatrudniają one co najmniej jednego pracownika.  **Nie spełnienie kryterium powoduje odrzucenie wniosku** |
| 3. | Wniosek wpisuje się w priorytety wydatkowania środków KFS określone przez Ministra ds. Pracy | SPEŁNIA  NIE SPEŁNIA | | **Nie spełnienie kryterium powoduje odrzucenie wniosku** |
| 4. | Przedłożony wniosek jest **wypełniony prawidłowo.** | SPEŁNIA  NIE SPEŁNIA | | **Nie spełnienie tego kryterium skutkuje wezwaniem do poprawienia wniosku**. Wniosek niepoprawiony w wyznaczonym terminie pozostawia się **bez rozpatrzenia.** |
| 5. | Przedłożony wniosek **zawiera wymagane załączniki.**  (wykaz załączników znajduje się we wniosku na stronie 12) | SPEŁNIA  NIE SPEŁNIA | | **Nie spełnienie tego kryterium skutkuje pozostawieniem wniosku bez rozpatrzenia.** |
| 6. | Działania przewidziane do sfinansowania są zgodne  z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. | SPEŁNIA  NIE SPEŁNIA | | Badane jest czy zaplanowana forma kształcenia jest: kursem, studiami podyplomowymi lub egzaminem  **Nie spełnienie tego kryterium powoduje odrzucenie danego działania (formy kształcenia)** |
| 7. | Działania przewidziane do sfinansowania:   * nie rozpoczną się przed podpisaniem umowy o sfinansowanie z KFS * rozpoczną się w 2022r. | SPEŁNIA  NIE SPEŁNIA | | **Nie spełnienie tego kryterium powoduje odrzucenie danego działania (formy kształcenia)** |
| 8. | Koszt kształcenia 1 osoby w ramach sfinansowania z KFS nie przekracza 300% przeciętnego wynagrodzenia w roku kalendarzowym | SPEŁNIA  NIE SPEŁNIA | | **Nie spełnienie tego kryterium powoduje odrzucenie kształcenia danej osoby** |
| 9. | Realizator/ realizatorzy usług(i) kształcenia ustawicznego posiada(ją) dokument, na podstawie którego prowadzi(ą) pozaszkolne formy kształcenia - **dotyczy tylko kursów** | SPEŁNIA  NIE SPEŁNIA | | Weryfikacja na podstawie informacji zawartej we wniosku.  **Nie spełnienie tego kryterium powoduje odrzucenie kształcenia danej osoby.** |
| **KRYTERIA MERYTORYCZNE – ocena punktowa**  na podstawie, której utworzona zostanie lista rankingowa wniosków do sfinansowania z KFS, decydująca o pierwszeństwie do dofinansowania | | | | |
| 1. | Koszt usług kształcenia ustawicznego wskazanych do sfinansowania z KFS w porównaniu do kosztów podobnych usług dostępnych na rynku nie przewyższa:  30 % | 10 pkt | | Cena rynkowa ustalana  w oparciu o informację złożoną we wniosku.  **Punkty w tym kryterium zostaną przyznane jeżeli:**  **- pracodawca przedłoży dwie porównywalne oferty oraz**  **- koszt usługi nie będzie przewyższał 30% we wszystkich wskazanych formach kształcenia** |
| 2. | Realizator/ realizatorzy usług(i) kształcenia ustawicznego posiada(ją) Certyfikat jakości oferowanych usług | SPEŁNIA – 10 pkt  (wszyscy realizatorzy) | | Weryfikacja na podstawie informacji zawartej we wniosku.  **Punkty zostaną przeliczone  i przyznane proporcjonalnie, jeżeli nie wszyscy realizatorzy będą spełniać to kryterium** |
| 3. | Plany dotyczące dalszego zatrudnienia osób, które będą objęte kształceniem ustawicznym finansowanym ze środków KFS. | SPEŁNIA – 0 pkt  NIE SPEŁNIA  – minus 10 pkt | | Na podstawie informacji zawartych we wniosku |
| 4. | Mając na uwadze możliwość sfinansowania ze środków KFS działań określonych we wniosku z uwzględnieniem przyznanego limitu oceniane będzie:   1. średni koszt kształcenia ustawicznego przypadający na 1 osobę, 2. wartość wnioskowanej kwoty ogółem do sfinansowania z KFS  z uwzględnieniem wielkości wnioskodawcy | max. 20 pkt \*  max. 20 pkt\* | | Na podstawie informacji zawartych we wniosku |
| 5. | Kompetencje nabywane przez **uczestników kształcenia** są zgodne z lokalnym rynkiem pracy, tj. wpisują się w zawody deficytowe | SPEŁNIA –10 pkt  (wszyscy uczestnicy)  NIE SPEŁNIA  – 0 pkt | | Weryfikacja na podstawie zawodów deficytowych ustalonych dla powiatu głogowskiego oraz województwa dolnośląskiego w raporcie – Barometr Zawodów prognoza na 2022 r.  **Punkty zostaną przyznane, jeżeli wszyscy uczestnicy będą spełniać to kryterium** |
| 6. | Pracodawca nie korzystał do tej pory ze środków KFS | 20 pkt | | Dotyczy pracodawców którzy do tej pory nie składali wniosków o przyznanie środków z KFS bądź składali a nie uzyskali dofinansowania. |
| **ŁĄCZNIE:** | | **max. – 90 pkt** | | **W przypadku, gdy kilka wniosków uzyska tę samą liczbę punktów,  a pozostała do rozdysponowania kwota będzie mniejsza niż opiewające wnioski, kwota ta podzielona zostanie proporcjonalnie.** |

\* ocena zgodnie z poniższymi tabelami

1. **Średni koszt kształcenia ustawicznego przypadający na 1 osobę**

|  |  |
| --- | --- |
| pkt |  |
| 20 | do 1.200 zł |
| 18 | pow. 1.200 do 2.400 zł |
| 16 | pow. 2.400 do 3.600 zł |
| 14 | pow. 3.600 do 4.800 zł |
| 12 | pow. 4.800 do 6.000 zł |
| 10 | pow. 6.000 do 7.200 zł |
| 8 | pow. 7.200 do 8.400 zł |
| 6 | pow. 8.400 do 9.600 zł |
| 4 | pow. 9.600 do 10.800 zł |
| 2 | pow. 10.800 do 12.000 zł |
| 0 | pow. 12.000 |

1. **Wartość wnioskowanej kwoty ogółem do sfinansowania z KFS, z uwzględnieniem wielkości wnioskodawcy**

|  |  |
| --- | --- |
| pkt | OCENA DLA PRACODAWCY ZATRUDNIAJĄCEGO  **DO 9 PRACOWNIKÓW (mikro)** |
| 20 | do 2.000 zł |
| 18 | pow. 2.000 do 4.000 zł |
| 16 | pow. 4.000 do 6.000 zł |
| 14 | pow. 6.000 do 8.000 zł |
| 12 | pow. 8.000 do 10.000 zł |
| 10 | pow. 10.000 do 12.000 zł |
| 8 | pow. 12.000 do 14.000 zł |
| 6 | pow. 14.000 do 16.000 zł |
| 4 | pow. 16.000 do 18.000 zł |
| 2 | pow. 18.000 do 20.000 zł |
| 0 | pow. 20.000 zł |

|  |  |
| --- | --- |
| pkt | OCENA DLA PRACODAWCY ZATRUDNIAJĄCEGO  **DO 50 PRACOWNIKÓW (mały)** |
| 20 | do 2.500 zł |
| 18 | pow. 2.500 do 5.000 zł |
| 16 | pow. 5.000 do 7.500 zł |
| 14 | pow. 7.500 do 10.000 zł |
| 12 | pow. 10.000 do 12.500 zł |
| 10 | pow. 12.500 do 15.000 zł |
| 8 | pow. 15.000 do 17.500 zł |
| 6 | pow. 17.500 do 20.000 zł |
| 4 | pow. 20.000 do 22.500 zł |
| 2 | pow. 22.500 do 25.000 zł |
| 0 | pow. 25.000 zł |

|  |  |
| --- | --- |
| pkt | OCENA DLA PRACODAWCY ZATRUDNIAJĄCEGO  **DO 249 PRACOWNIKÓW (średni)** |
| 20 | do 3.500 zł |
| 18 | pow. 3.500 do 7.000 zł |
| 16 | pow. 7.000 do 10.500 zł |
| 14 | pow. 10.500 do 14.000 zł |
| 12 | pow. 14.000 do 17.500 zł |
| 10 | pow. 17.500 do 21.000 zł |
| 8 | pow. 21.000 do 24.500 zł |
| 6 | pow. 24.500 do 28.000 zł |
| 4 | pow. 28.000 do 31.500 zł |
| 2 | pow. 31.500 do 35.000 zł |
| 0 | pow. 35.000 zł |

|  |  |
| --- | --- |
| pkt | OCENA DLA PRACODAWCY ZATRUDNIAJĄCEGO  **POWYŻEJ 250 PRACOWNIKÓW (duży)** |
| 20 | do 5.000 zł |
| 18 | pow. 5.000 do 10.000 zł |
| 16 | pow. 10.000 do 15.000 zł |
| 14 | pow. 15.000 do 20.000 zł |
| 12 | pow. 20.000 do 25.000 zł |
| 10 | pow. 25.000 do 30.000 zł |
| 8 | pow. 30.000 do 35.000 zł |
| 6 | pow. 35.000 do 40.000 zł |
| 4 | pow. 40.000 do 45.000 zł |
| 2 | pow. 45.000 do 50.000 zł |
| 0 | pow. 50.000 zł |