

OGŁOSZENIE O NABORZE WNIOSKÓW Z **KRAJOWEGO FUNDUSZU SZKOLENIOWEGO**   
/zwanego dalej **KFS**/ **na 2022 r.**

**TERMIN NABORU WNIOSKÓW**

**od 01.02.2022 r. do 15.02.2022 r.**

**DO ROZDYSPONOWANIA MAMY 360 TYS. ZŁ**

Wnioski należy składać:

* w formie papierowej w siedzibie **Powiatowego Urzędu Pracy w Głogowie, ul. Piaskowa 1, 67-200 Głogów**, w godzinach pracy Urzędu, tj. od 7:00 do 15:00 (skrzynka podawcza)
* przesyłając pocztą, kurierem. W przypadku wniosków przesyłanych do Urzędu drogą pocztową decyduje **data wpływu do Urzędu;**
* w postaci elektronicznej z wykorzystaniem e-PUAP.

Wnioski muszą być podpisane bezpiecznym podpisem elektronicznym weryfikowanym za pomocą ważnego kwalifikowanego certyfikatu z zachowaniem zasad przewidzianych w przepisach o podpisie elektronicznym.

**Pracodawca zainteresowany uzyskaniem dofinansowania kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy składa w urzędzie** **Wniosek o przyznanie środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) na finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców wraz z wymaganymi załącznikami.**

**Wniosek bez wymaganych załączników pozostawia się bez rozpatrzenia**

**Rozpatrywane będą tylko te wnioski, które wpłyną do PUP w/w terminie.**

**UWAGA!**

**Pracodawca ubiegający się o przyznanie środków KFS musi wpisywać się w jeden z 7 priorytetów określonych przez Ministra ds. pracy.**

**Wskazując PRIORYTET PM/1, PM/2, PM/4 lub PM/7 należy do wniosku dołączyć stosowne oświadczenia**

**PRIORYTETY WYDATKOWANIA ŚRODKÓW KRAJOWEGO FUNDUSZU SZKOLENIOWEGO W 2022 r.**

**PRIORYTET PM/1**

**Wsparcie kształcenia ustawicznego osób zatrudnionych w firmach, które na skutek pandemii COVID-19, musiały podjąć działania w celu dostosowania się do zmienionej sytuacji rynkowej**

Priorytet zwany „Covidowym” został po raz pierwszy wprowadzony w roku 2021. Obecnie skierowany jest do pracodawców, którzy w związku ze zmianami na rynku spowodowanymi pandemią, musieli podjąć działania w celu dostosowania się do nowych warunków.

Warunkiem skorzystania ze środków priorytetu jest oświadczenie pracodawcy o konieczności nabycia nowych umiejętności czy kwalifikacji w związku ze zmianami w profilu działalności lub poszerzeniem/rozwojem działalności związanym z pandemią COVID-19.

**PRIORYTET PM/2**

**Wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem**

Przyjęty zapis priorytetu pozwala na sfinansowanie niezbędnych form kształcenia ustawicznego osobom (np. matce, ojcu, opiekunowi prawnemu), które powracają na rynek pracy po przerwie spowodowanej sprawowaniem opieki nad dzieckiem.

Priorytet adresowany jest do osób, które w ciągu jednego roku przed datą złożenia wniosku o dofinansowanie podjęły pracę po przerwie spowodowanej sprawowaniem opieki nad dzieckiem.

Wnioskodawca powinien do wniosku dołączyć oświadczenie, że potencjalny uczestnik spełnia warunki dostępu do priorytetu.

**PRIORYTET PM/3**

**Wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych**

Przyjęte sformułowanie niniejszego priorytetu pozwala na sfinansowanie kształcenia ustawicznego w zakresie umiejętności ogólno-zawodowych (w tym tzw. kompetencji miękkich), o ile powiązane są one z wykonywaniem pracy w zawodzie deficytowym.

Wnioskodawca, który chce spełnić wymagania niniejszego priorytetu powinien udowodnić, że wskazana forma kształcenia ustawicznego dotyczy zawodu deficytowego na terenie danego powiatu bądź województwa. Oznacza to zawód zidentyfikowany jako deficytowy w oparciu o „Barometr Zawodów” określonych dla powiatu głogowskiego lub województwa dolnośląskiego na rok 2022

**WAŻNE:**

ZAWODY DEFICYTOWE USTALONO NA PODSTAWIE BAROMETRU ZAWODÓW – PROGNOZA NA ROK 2022

[www.barometrzawodow.pl](http://www.barometrzawodow.pl)

**PONADTO POLECAMY:**

KLASYFIKACJĘ ZAWODÓW I SPECJALNOŚCI:

<http://psz.praca.gov.pl/-/15252-klasyfikacja-zawodow-i-specjalnosci>

**ZAWODY DEFICYTOWE W POWIECIE GŁOGOWSKIM:**

**Duży deficyt**

* Kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych
* Pielęgniarki i położne
* Robotnicy budowlani

**Deficyt**

* Betoniarze i zbrojarze
* Brukarze
* Cieśle i stolarze budowlani
* Dekarze i blacharze budowlani
* Dentyści
* Elektrycy, elektromechanicy i elektromonterzy
* Kierowcy autobusów
* Kierownicy budowy
* Lekarze
* Magazynierzy
* Mechanicy pojazdów samochodowych
* Monterzy instalacji budowlanych
* Murarze i tynkarze
* Nauczyciele praktycznej nauki zawodu
* Nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących
* Nauczyciele przedmiotów zawodowych
* Nauczyciele przedszkoli
* Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych
* Operatorzy obrabiarek skrawających
* Opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej
* Pracownicy ds. rachunkowości i księgowości
* Pracownicy ds. techniki dentystycznej
* Pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie
* Pracownicy służb mundurowych
* Psycholodzy i psychoterapeuci
* Ratownicy medyczni
* Samodzielni księgowi
* Spawacze
* Ślusarze
* Zaopatrzeniowcy i dostawcy

**ZAWODY DEFICYTOWE W WOJEWÓDZTWIE DOLNOŚLĄSKIM:**

* Betoniarze i zbrojarze
* Blacharze i lakiernicy samochodowi
* Brukarze
* Cieśle i stolarze budowlani
* Dekarze i blacharze budowlani
* Elektrycy, elektromechanicy i elektromonterzy
* Fizjoterapeuci i masażyści
* Gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorcy
* Kelnerzy i barmani
* Kierowcy autobusów
* Kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych
* Kosmetyczki
* Krawcy i pracownicy produkcji odzieży
* Kucharze
* Lekarze
* Magazynierzy
* Mechanicy maszyn i urządzeń
* Mechanicy pojazdów samochodowych
* Monterzy instalacji budowlanych
* Murarze i tynkarze
* Nauczyciele języków obcych i lektorzy
* Nauczyciele nauczania początkowego
* Nauczyciele praktycznej nauki zawodu
* Nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących
* Nauczyciele przedmiotów zawodowych
* Nauczyciele przedszkoli
* Nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych
* Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych
* Operatorzy obrabiarek skrawających
* Opiekunki dziecięce
* Opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej
* Piekarze
* Pielęgniarki i położne
* Pomoce kuchenne
* Pracownicy ds. rachunkowości i księgowości
* Pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych
* Pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie
* Pracownicy służb mundurowych
* Pracownicy socjalni
* Psycholodzy i psychoterapeuci
* Ratownicy medyczni
* Robotnicy budowlani
* Robotnicy obróbki drewna i stolarze
* Samodzielni księgowi
* Spawacze
* Specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji
* Sprzątaczki i pokojowe
* Szefowie kuchni
* Ślusarze
* Zaopatrzeniowcy i dostawcy

**PRIORYTET PM/4**

**Wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących będących członkami rodzin wielodzietnych**

Priorytet adresowany jest do osób, które mają na utrzymaniu rodziny 3+ bądź są członkami takich rodzin, ma na celu zachęcić te osoby do inwestowania we własne umiejętności i kompetencje, a przez to dać im szanse na utrzymanie miejsca pracy.

Z dofinansowania w ramach priorytetu mogą skorzystać członkowie rodzin wielodzietnych, którzy na dzień złożenia wniosku posiadają Kartę Dużej Rodziny bądź spełniają warunki jej posiadania. Dotyczy to zarówno rodziców i ich małżonków jak i pracujących dzieci pozostających z nimi w jednym gospodarstwie domowym.

Prawo do posiadania Karty Dużej Rodziny przysługuje wszystkim rodzicom oraz małżonkom rodziców, którzy mają lub mieli na utrzymaniu łącznie co najmniej troje dzieci. Przez rodzica rozumie się także rodzica zastępczego lub osobę prowadzącą rodzinny dom dziecka.

Wnioskodawca powinien do wniosku dołączyć oświadczenie, że potencjalny uczestnik spełnia warunki dostępu do priorytetu.

**PRIORYTET PM/5**

**Wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, Zakładów Aktywności Zawodowej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez MRiPS**

Podmioty uprawnione do korzystania z środków w ramach tego priorytetu to:

* CIS i KIS to jednostki prowadzone przez JST, organizacje pozarządowe, podmioty kościelne lub spółdzielnie socjalne osób prawnych. Centra i Kluby Integracji Społecznej zatrudniają kadrę odpowiedzialną za reintegrację społeczną i zawodową uczestników.
* WTZ mogą być tworzone, przez fundacje, stowarzyszenia i inne podmioty. Działają one w celu rehabilitacji społecznej i zawodowej osób niepełnosprawnych. Podmiot prowadzący WTZ zawiera z samorządem powiatu umowę regulującą między innymi warunki i wysokość dofinansowania kosztów utworzenia i działalności warsztatu ze środków PFRON.
* Przedsiębiorstwa społeczne wpisane na listę przedsiębiorstw społecznych prowadzoną przez MRiPS – lista ta jest dostępna pod adresem http://www.bazaps.ekonomiaspoleczna.gov.pl/ w formie interaktywnej bazy danych.
* Spółdzielnie socjalne – to podmioty wpisane do Krajowego Rejestru Sądowego, na tej podstawie można zweryfikować ich formę prawną. Niektóre spółdzielnie socjalne mogą uzyskać status przedsiębiorstwa społecznego. W takiej sytuacji ich uprawnienia do skorzystania ze wsparcia w ramach tego priorytetu można potwierdzić na podstawie listy przedsiębiorstw społecznych, o której mowa powyżej. Bez względu na to czy spółdzielnia socjalna posiada status przedsiębiorstwa społecznego, jest ona uprawniona do skorzystania ze środków w ramach tego priorytetu.
* Zakłady aktywności zawodowej – to podmioty, które mogą być tworzone przez gminę, powiat oraz fundację, stowarzyszenie lub inną organizację społeczną, decyzję o przyznaniu statusu zakładu aktywności zawodowej wydaje wojewoda.

Ze środków w ramach tego priorytetu korzystać mogą wszyscy pracownicy przedsiębiorstw społecznych i ZAZ oraz pracownicy i członkowie spółdzielni socjalnych.

**PRIORYTET PM/6**

**Wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy, w tym także technologii i narzędzi cyfrowych oraz podnoszenie kompetencji cyfrowych**

Przez „nowe technologie czy narzędzia pracy” w niniejszym priorytecie należy rozumieć technologie, maszyny czy rozwiązania nowe dla wnioskodawcy. Przykładowo maszyna istniejąca na rynku od bardzo wielu lat ale nie wykorzystywana do tej pory w firmie wnioskodawcy jest w jego przypadku „nową technologią czy narzędziem pracy”.

Wnioskodawca, który chce spełnić wymagania priorytetu powinien udowodnić, że w ciągu jednego roku przed złożeniem wniosku bądź w ciągu trzech miesięcy po jego złożeniu zostały/zostaną zakupione nowe maszyny i narzędzia, bądź będą wdrożone nowe technologie i systemy, a osoby objęte kształceniem ustawicznym będą wykonywać nowe zadania związane z wprowadzonymi/ planowanymi do wprowadzenia zmianami.

Wsparciem kształcenia ustawicznego w ramach priorytetu można objąć jedynie osobę, która w ramach wykonywania swoich zadań zawodowych/ na stanowisku pracy korzysta lub będzie korzystała z nowych technologii i narzędzi pracy.

Składając stosowny wniosek o dofinansowanie podnoszenia kompetencji cyfrowych Wnioskodawca w uzasadnieniu powinien wykazać, że posiadanie konkretnych umiejętności cyfrowych, które objęte są tematyką wnioskowanego szkolenia jest powiązane z pracą wykonywaną przez osobę kierowaną na szkolenie. Dodatkowo należy przedłożyć rachunki, faktury za zakup nowych technologii.

Kompetencje cyfrowe obejmują również zagadnienia związane z komunikowaniem się, umiejętnościami korzystania z mediów, umiejętnościami wyszukiwania i korzystania z różnego typu danych w formie elektronicznej czy cyberbezpieczeństwem.

**PRIORYTET PM/7**

**Wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących w branży motoryzacyjnej**

Wsparcie w ramach priorytetu mogą otrzymać pracodawcy i pracownicy zatrudnieni w firmach z branży motoryzacyjnej/przemyśle samochodowym.

O przynależności do branży motoryzacyjnej decydować będzie posiadanie jako przeważającego (według stanu na 1 stycznia 2022 roku) jednego z poniższych kodów PKD:

Dział C.22 Produkcja wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych

* PKD 22.11.Z Produkcja opon i dętek z gumy; bieżnikowanie i regenerowanie opon z gumy

Dział C.29 Produkcja pojazdów samochodowych, przyczep i naczep, wyjątkiem motocykli:

* PKD 29.10.A Produkcja silników do pojazdów samochodowych (z wyłączeniem motocykli) oraz do ciągników rolniczych
* PKD 29.10.B Produkcja samochodów osobowych
* PKD 29.10.C Produkcja autobusów
* PKD 29.10.D Produkcja pojazdów samochodowych przeznaczonych do przewozu towarów
* PKD 29.10.E Produkcja pozostałych pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli
* PKD 29.20.Z Produkcja nadwozi do pojazdów silnikowych; produkcja przyczep i naczep
* PKD 29.31.Z Produkcja wyposażenia elektrycznego i elektronicznego do pojazdów silnikowych
* PKD 29.32.Z Produkcja pozostałych części i akcesoriów do pojazdów silnikowych, z wyłączeniem motocykli

Dział C.30 Produkcja pozostałego sprzętu transportowego:

* PKD 30.91.Z Produkcja motocykli

Dział G.45 Handel hurtowy i detaliczny pojazdami samochodowymi, naprawa pojazdów samochodowych:

* PKD 45.11.Z Sprzedaż hurtowa i detaliczna samochodów osobowych i furgonetek
* PKD 45.19.Z Sprzedaż hurtowa i detaliczna pozostałych pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli
* PKD 45.20.Z Konserwacja i naprawa pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli
* PKD 45.31.Z Sprzedaż hurtowa części i akcesoriów do pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli
* PKD 45.32.Z Sprzedaż detaliczna części i akcesoriów do pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli
* PKD 45. 40.Z Sprzedaż hurtowa i detaliczna motocykli, ich naprawa i konserwacja oraz sprzedaż hurtowa i detaliczna części i akcesoriów do nich

Ze wsparcia w ramach priorytetu mogą skorzystać także firmy posiadające przeważający (według stanu na 1 stycznia 2022 roku) jeden z poniższych kodów PKD, o ile prowadzą produkcję dla branży motoryzacyjnej

Dział C.27 Produkcja urządzeń elektrycznych

* PKD 27.11.Z Produkcja elektrycznych silników, prądnic i transformatorów
* PKD 27.12.Z Produkcja aparatury rozdzielczej i sterowniczej energii elektrycznej
* PKD 27.20.Z Produkcja baterii i akumulatorów
* PKD 27.40.Z Produkcja elektrycznego sprzętu oświetleniowego
* PKD 27.90.Z Produkcja pozostałego sprzętu elektrycznego

Dział C.28 Produkcja maszyn i urządzeń, gdzie indziej niesklasyfikowana

PKD 28.15.Z Produkcja łożysk, kół zębatych, przekładni zębatych i elementów napędowych.

Podmiot wnioskujący o środki KFS powinien złożyć oświadczenie w tym zakresie.

Warunkiem dostępu do niniejszego priorytetu jest posiadanie odpowiedniego kodu PKD oraz zawarte we wniosku o dofinansowanie wiarygodne uzasadnienie konieczności nabycia nowych umiejętności.

**ELEMENTY BRANE POD UWAGĘ, PRZY ROZPATRYWANIU WNIOSKÓW – KRYTERIA WERYFIKACJI I OCENY WNIOSKÓW**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **LP.** | **OPIS KRYTERIUM** | **OCENA** | **UWAGI:** | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | |
| **KRYTERIA FORMALNE** | | | | |
| 1. | Wniosek wpłynął w terminie | SPEŁNIA  NIE SPEŁNIA | | **Nie spełnienie kryterium powoduje pozostawienie wniosku bez rozpatrzenia** |
| 2. | Wnioskujący o środki KFS  **to pracodawca** w myśl ustawy  o promocji zatrudnienia  i instytucjach rynku pracy | SPEŁNIA  NIE SPEŁNIA | | Pracodawca - oznacza to jednostkę organizacyjną, chociażby nie posiadała osobowości prawnej,  a także osobę fizyczną, jeżeli zatrudniają one co najmniej jednego pracownika.  **Nie spełnienie kryterium powoduje odrzucenie wniosku** |
| 3. | Wniosek wpisuje się w priorytety wydatkowania środków KFS określone przez Ministra ds. Pracy | SPEŁNIA  NIE SPEŁNIA | | **Nie spełnienie kryterium powoduje odrzucenie wniosku** |
| 4. | Przedłożony wniosek jest **wypełniony prawidłowo.** | SPEŁNIA  NIE SPEŁNIA | | **Nie spełnienie tego kryterium skutkuje wezwaniem do poprawienia wniosku**. Wniosek niepoprawiony w wyznaczonym terminie pozostawia się **bez rozpatrzenia.** |
| 5. | Przedłożony wniosek **zawiera wymagane załączniki.**  (wykaz załączników znajduje się we wniosku na stronie 12) | SPEŁNIA  NIE SPEŁNIA | | **Nie spełnienie tego kryterium skutkuje pozostawieniem wniosku bez rozpatrzenia.** |
| 6. | Działania przewidziane do sfinansowania są zgodne  z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. | SPEŁNIA  NIE SPEŁNIA | | Badane jest czy zaplanowana forma kształcenia jest: kursem, studiami podyplomowymi lub egzaminem  **Nie spełnienie tego kryterium powoduje odrzucenie danego działania (formy kształcenia)** |
| 7. | Działania przewidziane do sfinansowania:   * nie rozpoczną się przed podpisaniem umowy o sfinansowanie z KFS * rozpoczną się w 2022r. | SPEŁNIA  NIE SPEŁNIA | | **Nie spełnienie tego kryterium powoduje odrzucenie danego działania (formy kształcenia)** |
| 8. | Koszt kształcenia 1 osoby w ramach sfinansowania z KFS nie przekracza 300% przeciętnego wynagrodzenia w roku kalendarzowym | SPEŁNIA  NIE SPEŁNIA | | **Nie spełnienie tego kryterium powoduje odrzucenie kształcenia danej osoby** |
| 9. | Realizator/ realizatorzy usług(i) kształcenia ustawicznego posiada(ją) dokument, na podstawie którego prowadzi(ą) pozaszkolne formy kształcenia - **dotyczy tylko kursów** | SPEŁNIA  NIE SPEŁNIA | | Weryfikacja na podstawie informacji zawartej we wniosku.  **Nie spełnienie tego kryterium powoduje odrzucenie kształcenia danej osoby.** |
| **KRYTERIA MERYTORYCZNE – ocena punktowa**  na podstawie, której utworzona zostanie lista rankingowa wniosków do sfinansowania z KFS, decydująca o pierwszeństwie do dofinansowania | | | | |
| 1. | Koszt usług kształcenia ustawicznego wskazanych do sfinansowania z KFS w porównaniu do kosztów podobnych usług dostępnych na rynku nie przewyższa:  30 % | 10 pkt | | Cena rynkowa ustalana  w oparciu o informację złożoną we wniosku.  **Punkty w tym kryterium zostaną przyznane jeżeli:**  **- pracodawca przedłoży dwie porównywalne oferty oraz**  **- koszt usługi nie będzie przewyższał 30% we wszystkich wskazanych formach kształcenia** |
| 2. | Realizator/ realizatorzy usług(i) kształcenia ustawicznego posiada(ją) Certyfikat jakości oferowanych usług | SPEŁNIA – 10 pkt  (wszyscy realizatorzy) | | Weryfikacja na podstawie informacji zawartej we wniosku.  **Punkty zostaną przeliczone  i przyznane proporcjonalnie, jeżeli nie wszyscy realizatorzy będą spełniać to kryterium** |
| 3. | Plany dotyczące dalszego zatrudnienia osób, które będą objęte kształceniem ustawicznym finansowanym ze środków KFS. | SPEŁNIA – 0 pkt  NIE SPEŁNIA  – minus 10 pkt | | Na podstawie informacji zawartych we wniosku |
| 4. | Mając na uwadze możliwość sfinansowania ze środków KFS działań określonych we wniosku z uwzględnieniem przyznanego limitu oceniane będzie:   1. średni koszt kształcenia ustawicznego przypadający na 1 osobę, 2. wartość wnioskowanej kwoty ogółem do sfinansowania z KFS  z uwzględnieniem wielkości wnioskodawcy | max. 20 pkt \*  max. 20 pkt\* | | Na podstawie informacji zawartych we wniosku |
| 5. | Kompetencje nabywane przez **uczestników kształcenia** są zgodne z lokalnym rynkiem pracy, tj. wpisują się w zawody deficytowe | SPEŁNIA –10 pkt  (wszyscy uczestnicy)  NIE SPEŁNIA  – 0 pkt | | Weryfikacja na podstawie zawodów deficytowych ustalonych dla powiatu głogowskiego oraz województwa dolnośląskiego w raporcie – Barometr Zawodów prognoza na 2022 r.  **Punkty zostaną przyznane, jeżeli wszyscy uczestnicy będą spełniać to kryterium** |
| **ŁĄCZNIE:** | | **max. – 70 pkt** | | **W przypadku, gdy kilka wniosków uzyska tę samą liczbę punktów,  a pozostała do rozdysponowania kwota będzie mniejsza niż opiewające wnioski, kwota ta podzielona zostanie proporcjonalnie.** |

\* ocena zgodnie z poniższymi tabelami

1. **Średni koszt kształcenia ustawicznego przypadający na 1 osobę**

|  |  |
| --- | --- |
| pkt |  |
| 20 | do 1.200 zł |
| 18 | pow. 1.200 do 2.400 zł |
| 16 | pow. 2.400 do 3.600 zł |
| 14 | pow. 3.600 do 4.800 zł |
| 12 | pow. 4.800 do 6.000 zł |
| 10 | pow. 6.000 do 7.200 zł |
| 8 | pow. 7.200 do 8.400 zł |
| 6 | pow. 8.400 do 9.600 zł |
| 4 | pow. 9.600 do 10.800 zł |
| 2 | pow. 10.800 do 12.000 zł |
| 0 | pow. 12.000 |

1. **Wartość wnioskowanej kwoty ogółem do sfinansowania z KFS, z uwzględnieniem wielkości wnioskodawcy**

|  |  |
| --- | --- |
| pkt | OCENA DLA PRACODAWCY ZATRUDNIAJĄCEGO  **DO 9 PRACOWNIKÓW (mikro)** |
| 20 | do 2.000 zł |
| 18 | pow. 2.000 do 4.000 zł |
| 16 | pow. 4.000 do 6.000 zł |
| 14 | pow. 6.000 do 8.000 zł |
| 12 | pow. 8.000 do 10.000 zł |
| 10 | pow. 10.000 do 12.000 zł |
| 8 | pow. 12.000 do 14.000 zł |
| 6 | pow. 14.000 do 16.000 zł |
| 4 | pow. 16.000 do 18.000 zł |
| 2 | pow. 18.000 do 20.000 zł |
| 0 | pow. 20.000 zł |

|  |  |
| --- | --- |
| pkt | OCENA DLA PRACODAWCY ZATRUDNIAJĄCEGO  **DO 50 PRACOWNIKÓW (mały)** |
| 20 | do 2.500 zł |
| 18 | pow. 2.500 do 5.000 zł |
| 16 | pow. 5.000 do 7.500 zł |
| 14 | pow. 7.500 do 10.000 zł |
| 12 | pow. 10.000 do 12.500 zł |
| 10 | pow. 12.500 do 15.000 zł |
| 8 | pow. 15.000 do 17.500 zł |
| 6 | pow. 17.500 do 20.000 zł |
| 4 | pow. 20.000 do 22.500 zł |
| 2 | pow. 22.500 do 25.000 zł |
| 0 | pow. 25.000 zł |

|  |  |
| --- | --- |
| pkt | OCENA DLA PRACODAWCY ZATRUDNIAJĄCEGO  **DO 249 PRACOWNIKÓW (średni)** |
| 20 | do 3.500 zł |
| 18 | pow. 3.500 do 7.000 zł |
| 16 | pow. 7.000 do 10.500 zł |
| 14 | pow. 10.500 do 14.000 zł |
| 12 | pow. 14.000 do 17.500 zł |
| 10 | pow. 17.500 do 21.000 zł |
| 8 | pow. 21.000 do 24.500 zł |
| 6 | pow. 24.500 do 28.000 zł |
| 4 | pow. 28.000 do 31.500 zł |
| 2 | pow. 31.500 do 35.000 zł |
| 0 | pow. 35.000 zł |

|  |  |
| --- | --- |
| pkt | OCENA DLA PRACODAWCY ZATRUDNIAJĄCEGO  **POWYŻEJ 250 PRACOWNIKÓW (duży)** |
| 20 | do 5.000 zł |
| 18 | pow. 5.000 do 10.000 zł |
| 16 | pow. 10.000 do 15.000 zł |
| 14 | pow. 15.000 do 20.000 zł |
| 12 | pow. 20.000 do 25.000 zł |
| 10 | pow. 25.000 do 30.000 zł |
| 8 | pow. 30.000 do 35.000 zł |
| 6 | pow. 35.000 do 40.000 zł |
| 4 | pow. 40.000 do 45.000 zł |
| 2 | pow. 45.000 do 50.000 zł |
| 0 | pow. 50.000 zł |