



Chodzież, 01.12.2021 r.

UNIWERSYTET TRZECIEGO WIEKU W CHODZIEŻY z siedzibą w Chodzieży (64-800) ul. Dworcowa 1 informuje, że realizuje na terenie województwa dolnośląskiego projekt pn. „**PUNKT ROZPOCZĘCIA KARIERY**” nr **RPDS.09.01.01-02-0129/20**, współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Dolnośląskiego na lata 2014-2020 w ramach Osi Priorytetowej IX Włączenie społeczne, Działanie 9.1 – Aktywna Integracja, Podziałanie 9.1.1 Aktywna integracja – konkursy horyzontalne.

Zwracamy się z prośbą o rozpowszechnienie informacji na temat realizowanego projektu i prowadzonej rekrutacji.

Projekt realizowany jest w terminie od 01.09.2021 r. do 31.03.2023 r.

Celem głównym projektu jest do 31.03.2023 r. zwiększenie zdolności do zatrudnienia i aktywnego udziału w życiu społeczno – zawodowym 60 osób [34K/26M] zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, zamieszkujących w rozumieniu Kodeksu Cywilnego na obszarze woj. dolnośląskiego, pozostających bez zatrudnienia: **30 [17K/13M] biernych zawodowo, 30 [17K/13M] bezrobotnych**, wymagających w pierwszej kolejności aktywizacji społecznej, w tym min. 6 [3K/3M] osób z niepełnosprawnościami, poprzez objęcie ich kompleksowym wsparciem w postaci:

- diagnozy potrzeb i opracowania indywidualnej ścieżki reintegracji oraz treningów kompetencji społecznych – 60 osób,
- poradnictwa prawnego i obywatelskiego – 30 osób, psychologicznego – 42 osoby, oraz zawodowego w formie jobcoachingu – 60 osób,
- szkoleń zawodowych – 60 osób,
- staży zawodowych – 40 osób,
- pośrednictwa pracy – 60 osób.

W projekcie może wziąć udział osoba, która:

- Jest osobą zagrożoną ubóstwem lub wykluczeniem społecznym,
- Jest osobą pozostającą bez zatrudnienia (tj. osobą bezrobotną lub bierną zawodową),
- Jest osobą zamieszkującą wg. przepisów Kodeksu Cywilnego na terenie województwa dolnośląskiego,
- Jest osobą w wieku 18 lat i więcej.

W ramach projektu zaplanowano wsparcie w postaci:

- a. Opracowania indywidualnych ścieżek reintegracji oraz treningi kompetencji społecznych:
 - **IŚR** – zakres wsparcia: 60 osób rozpocznie udział w projekcie od indywidualnych spotkań z psychologiem [60UP*4h/UP], który zidentyfikuje ich indywidualne potrzeby, sytuację społeczno-zawodową, zasoby, deficyty i predyspozycje. Na podstawie diagnozy, psycholog wraz z każdym UP opracuje **Indywidualną Ścieżkę Reintegracji (IŚR)**, w oparciu, o którą realizowany będzie proces wsparcia w projekcie. IŚR określi cele społeczno – zawodowe UP, usługi aktywnej integracji i formy wsparcia zaplanowane indywidualnie do realizacji i odpowiadające kompleksowo na potrzeby UP.

- **Grupowe treningi kompetencji społecznych** – Każda osoba (60UP*3tematy*8h/temat) będzie posiadała wybór 3 z 4 Grupowych treningów kompetencji społecznych wybór 3 tematów z 4 na podstawie IŚR, realizowanych z naciskiem na rozbudowanie aktywności i samodzielności [**6grup(1gr.=10UP) *3 tematy*8 h/temat; łącznie 60UP*24h/UP**]:
 - **KOMUNIKACJA INTERPERSONALNA** – przygotowuje UP do nawiązywania i podtrzymywania kontaktów społeczno – zawodowych, w tym podczas poszukiwania zatrudnienia i w miejscu pracy,
 - **AUTOPREZENTACJA** – rozwinie u UP umiejętność eksponowania mocnych stron osobowości i korzystnej prezentacji własnej osoby,
 - **ASERTYWNOŚĆ** – UP ćwiczyć będą wyrażanie uczuć, poglądów, postaw i życzeń w sposób bezpośredni i stanowczy, szanując opinie i prawa innych osób,
 - **RADZENIE SOBIE ZE STRESEM** – UP nauczą się sposobów rozpoznawania stresu i radzenia sobie z nim, a także określa swą podatność na stres.
- b. Indywidualnego specjalistycznego poradnictwa prawnego i obywatelskiego, psychologicznego oraz zawodowego w formie jobcoachingu:
 - **Poradnictwo prawne i obywatelskie dla 30 osób (3h/UP)**
 - **Poradnictwo psychologiczne dla 42 osób (4h/UP)**
 - **Poradnictwo zawodowe w formie jobcoachingu dla 60 UP (8h/UP)**
- c. Szkolenia zawodowego:

By zwiększyć szansę 60 osób na uzyskanie i utrzymanie zatrudnienia dla wszystkich UP zaplanowano szkolenia służące nabyciu kompetencji lub kwalifikacji zawodowych (**60UPxśrednio 100h/UP**). Konkretnie tematy zostaną wskazane w toku projektu w oparciu o ustalenia IŚR każdego UP. Jednocześnie szkolenia będą zgodne ze zdiagnozowanymi potrzebami rynku pracy.

Stypendium szkoleniowe będzie wynosić: 9,60 zł za każdą godzinę udziału w zajęciach, tj.: średnio 9,60 zł x 100h = 960,00 zł za udział w szkoleniu zawodowym.
- d. Staży zawodowych:

Wsparcie stażowe realizowane będzie zgodnie z zaleceniem Rady UE z dn. 10.03.2014 ws. ram jakości staży oraz z Polskimi Ramami Jakości Praktyk i Staży. **40 osób** z największymi deficytami w zakresie doświadczenia zawodowego zostanie objętych wsparciem w formie 4-miesięcznego stażu spójnego z tematyką odbytych szkoleń (czas trwania stażu zawodowego dostosowany będzie do indywidualnych potrzeb danego UP, jednak założono nie krócej niż 3 m-ce i nie dłużej niż 6 m-cy).

Stypendium stażowe będzie wynosić: 1.536,50 zł za każdy pełny miesiąc odbywania stażu.
- e. Indywidualnego pośrednictwo pracy:

Sprawne wejście na rynek pracy zapewni UP indywidualne wsparcie pośrednika pracy (**60 osób*5h/UP**).