

OGŁOSZENIE O NABORZE WNIOSKÓW
Z  **KRAJOWEGO FUNDUSZU SZKOLENIOWEGO**
/zwanego dalej **KFS**/ **na 2020 r.**

**w ramach priorytetów Rady Rynku Pracy**

**UWAGA!**

**Pracodawca ubiegający się o przyznanie środków KFS musi wpisywać się w jeden z 5 priorytetów *Rady Rynku Pracy***

**PRIORYTETY WYDATKOWANIA ŚRODKÓW
KRAJOWEGO FUNDUSZU SZKOLENIOWEGO OKREŚLONE PRZEZ RADĘ RYNKU PRACY .**

***PRIORYTET 1***

* wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczonym stopniem niepełnosprawności;

***PRIORYTET 2***

* wsparcie w nabywaniu kompetencji cyfrowych;

***PRIORYTET 3***

* wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej oraz Warsztatów Terapii Zajęciowej;

***PRIORYTET 4***

* wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej;

***PRIORYTET 5***

* wsparcie kształcenia ustawicznego osób zatrudnionych u pracodawców, którzy w latach 2017-2019 nie korzystali ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

**TERMIN NABORU WNIOSKÓW
Wnioski przyjmowane będą**

**od 02 listopada 2020 r. do 10 listopada 2020 r.**

**DO ROZDYSPONOWANIA MAMY 580 TYS. ZŁ**

Wnioski można składać **w sekretariacie – pok. 101**  lub **u swojego doradcy** klienta. Wniosek można przesłać pocztą tradycyjną na adres:

**Powiatowy Urząd Pracy w Głogowie, ul. Piaskowa 1, 67-200 Głogów**

*Rozpatrywane będą tylko te wnioski, które wpłyną do PUP w/w terminie.*

**ELEMENTY BRANE POD UWAGĘ, PRZY ROZPATRYWANIU WNIOSKÓW – KRYTERIA WERYFIKACJI I OCENY WNIOSKÓW**

**Sławomir Majewski**

**……………………………**

*podpis dyrektora Urzędu*

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **LP.** | **OPIS KRYTERIUM** | **OCENA** | **UWAGI:** |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| **KRYTERIA FORMALNE** |
| 1. | Wnioskujący o środki KFS **to pracodawca** w myśl ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy | SPEŁNIA NIE SPEŁNIA | Pracodawca - oznacza to jednostkę organizacyjną, chociażby nie posiadała osobowości prawnej, a także osobę fizyczną, jeżeli zatrudniają one co najmniej jednego pracownika.**Nie spełnienie kryterium powoduje odrzucenie wniosku** |
| 2. | Wniosek wpisuje się w priorytety wydatkowania środków KFS określone przez Radę Rynku Pracy | SPEŁNIA NIE SPEŁNIA | **Nie spełnienie kryterium powoduje odrzucenie wniosku** |
| 3. | Przedłożony wniosek jest **wypełniony prawidłowo.** | SPEŁNIA NIE SPEŁNIA | **Nie spełnienie tego kryterium skutkuje wezwaniem do poprawienia wniosku**. Wniosek niepoprawiony w wyznaczonym terminie pozostawia się **bez rozpatrzenia.**  |
| 4. | Przedłożony wniosek **zawiera wymagane załączniki.**(wykaz załączników znajduje się we wniosku na stronie 10) | SPEŁNIA NIE SPEŁNIA | **Nie spełnienie tego kryterium skutkuje pozostawieniem wniosku bez rozpatrzenia.** |
| 5. | Działania przewidziane do sfinansowania są zgodne z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. | SPEŁNIA NIE SPEŁNIA | Badane jest czy zaplanowana forma kształcenia jest: kursem, studiami podyplomowymi lub egzaminem **Nie spełnienie tego kryterium powoduje odrzucenie danego działania (formy kształcenia)**  |
| 6. | Działania przewidziane do sfinansowania:* nie rozpoczną się przed podpisaniem umowy o sfinansowanie z KFS
* rozpoczną się w 2020 lub 2021 r.W 2020 r. należy podpisać z jednostką szkolącą porozumienie i wystąpić o środki do PUP.
 | SPEŁNIA NIE SPEŁNIA  | **Nie spełnienie tego kryterium powoduje odrzucenie danego działania (formy kształcenia)**  |
| 7. | Koszt kształcenia 1 osoby w ramach sfinansowania z KFS nie przekracza 300% przeciętnego wynagrodzenia w roku kalendarzowym | SPEŁNIA NIE SPEŁNIA | **Nie spełnienie tego kryterium powoduje odrzucenie kształcenia danej osoby**  |
| **KRYTERIA MERYTORYCZNE – ocena punktowa**na podstawie, której utworzona zostanie lista rankingowa wniosków do sfinansowania z KFS, decydująca o pierwszeństwie do dofinansowania |
| 1. | Kompetencje nabywane przez **uczestników kształcenia** są zgodne z lokalnym rynkiem pracy, tj. wpisują się w zawody deficytowe | SPEŁNIA – 10 pkt(wszyscy uczestnicy)  | Weryfikacja na podstawie zawodów deficytowych ustalonych dla powiatu głogowskiego w raporcie – Barometr Zawodowy prognoza na 2020 r.**Punkty zostaną przeliczone i przyznane proporcjonalnie, jeżeli nie wszyscy uczestnicy będą spełniać to kryterium**  |
| 2. | Koszt usług kształcenia ustawicznego wskazanych do sfinansowania z KFS w porównaniu do kosztów podobnych usług dostępnych na rynku nie przewyższa:1. 30 %
2. 60%
 | 10 pkt5 pkt | Cena rynkowa ustalana w oparciu o informację złożoną we wniosku.**Jeżeli pracodawca nie przedłoży dwóch porównywalnych ofert punkty w tym kryterium nie zostaną przyznane.** |
| 3. | Realizator/ realizatorzy usług(i) kształcenia ustawicznego posiada(ją) Certyfikat jakości oferowanych usług | SPEŁNIA – 10 pkt(wszyscy realizatorzy) | Weryfikacja na podstawie informacji zawartej we wniosku. **Punkty zostaną przeliczone i przyznane proporcjonalnie, jeżeli nie wszyscy realizatorzy będą spełniać to kryterium**  |
| 4. | Realizator/ realizatorzy usług(i) kształcenia ustawicznego posiada(ją) dokument, na podstawie którego prowadzi(ą) pozaszkolne formy kształcenia - **dotyczy tylko kursów** | SPEŁNIA – 0 pkt(wszyscy realizatorzy)NIE SPEŁNIA (wszyscy realizatorzy)– minus 10 pkt | Weryfikacja na podstawie informacji zawartej we wnioskulub elektronicznych rejestrów internetowych **Punkty zostaną przeliczone i odjęte proporcjonalnie, jeżeli tylko część realizatorów będzie posiadać dokument.**  |
| 5. | Mając na uwadze możliwość sfinansowania ze środków KFS działań określonych we wniosku z uwzględnieniem przyznanego limitu oceniane będzie:1. średni koszt kształcenia ustawicznego przypadający na 1 osobę,
2. wartość wnioskowanej kwoty ogółem do sfinansowania z KFS z uwzględnieniem wielkości wnioskodawcy
 | max. 20 pkt \*, zgodnie z tabelą poniżejmax. 20 pkt\* zgodnie z tabelą poniżej | Na podstawie informacji zawartych we wniosku |
| **ŁĄCZNIE:**  | **max. – 70 pkt** | **W przypadku, gdy kilka wniosków uzyska tę samą liczbę punktów, a pozostała do rozdysponowania kwota będzie mniejsza niż opiewające wnioski, kwota ta podzielona zostanie proporcjonalnie.**  |

\* ocena zgodnie z poniższymi tabelami

1. **Średni koszt kształcenia ustawicznego przypadający na 1 osobę**

|  |  |
| --- | --- |
| pkt |  |
| 20 | do 1.200 zł |
| 18 | pow. 1.200 do 2.400 zł |
| 16 | pow. 2.400 do 3.600 zł |
| 14 | pow. 3.600 do 4.800 zł |
| 12 | pow. 4.800 do 6.000 zł |
| 10 | pow. 6.000 do 7.200 zł |
| 8 | pow. 7.200 do 8.400 zł |
| 6 | pow. 8.400 do 9.600 zł |
| 4 | pow. 9.600 do 10.800 zł |
| 2 | pow. 10.800 do 12.000 zł |
| 0 | pow. 12.000  |

1. **Wartość wnioskowanej kwoty ogółem do sfinansowania z KFS, z uwzględnieniem wielkości wnioskodawcy**

|  |  |
| --- | --- |
| pkt | OCENA DLA PRACODAWCY ZATRUDNIAJĄCEGO **DO 9 PRACOWNIKÓW (mikro)** |
| 20 | do 2.000 zł |
| 18 | pow. 2.000 do 4.000 zł |
| 16 | pow. 4.000 do 6.000 zł |
| 14 | pow. 6.000 do 8.000 zł |
| 12 | pow. 8.000 do 10.000 zł |
| 10 | pow. 10.000 do 12.000 zł |
| 8 | pow. 12.000 do 14.000 zł |
| 6 | pow. 14.000 do 16.000 zł |
| 4 | pow. 16.000 do 18.000 zł |
| 2 | pow. 18.000 do 20.000 zł |
| 0 | pow. 20.000 zł |

|  |  |
| --- | --- |
| pkt | OCENA DLA PRACODAWCY ZATRUDNIAJĄCEGO **DO 50 PRACOWNIKÓW (mały)** |
| 20 | do 2.500 zł |
| 18 | pow. 2.500 do 5.000 zł |
| 16 | pow. 5.000 do 7.500 zł |
| 14 | pow. 7.500 do 10.000 zł |
| 12 | pow. 10.000 do 12.500 zł |
| 10 | pow. 12.500 do 15.000 zł |
| 8 | pow. 15.000 do 17.500 zł |
| 6 | pow. 17.500 do 20.000 zł |
| 4 | pow. 20.000 do 22.500 zł |
| 2 | pow. 22.500 do 25.000 zł |
| 0 | pow. 25.000 zł |

|  |  |
| --- | --- |
| pkt | OCENA DLA PRACODAWCY ZATRUDNIAJĄCEGO **DO 249 PRACOWNIKÓW (średni)** |
| 20 | do 3.500 zł |
| 18 | pow. 3.500 do 7.000 zł |
| 16 | pow. 7.000 do 10.500 zł |
| 14 | pow. 10.500 do 14.000 zł |
| 12 | pow. 14.000 do 17.500 zł |
| 10 | pow. 17.500 do 21.000 zł |
| 8 | pow. 21.000 do 24.500 zł |
| 6 | pow. 24.500 do 28.000 zł |
| 4 | pow. 28.000 do 31.500 zł |
| 2 | pow. 31.500 do 35.000 zł |
| 0 | pow. 35.000 zł  |

|  |  |
| --- | --- |
| pkt | OCENA DLA PRACODAWCY ZATRUDNIAJĄCEGO **POWYŻEJ 250 PRACOWNIKÓW (duży)** |
| 20 | do 5.000 zł |
| 18 | pow. 5.000 do 10.000 zł |
| 16 | pow. 10.000 do 15.000 zł |
| 14 | pow. 15.000 do 20.000 zł |
| 12 | pow. 20.000 do 25.000 zł |
| 10 | pow. 25.000 do 30.000 zł |
| 8 | pow. 30.000 do 35.000 zł |
| 6 | pow. 35.000 do 40.000 zł |
| 4 | pow. 40.000 do 45.000 zł |
| 2 | pow. 45.000 do 50.000 zł |
| 0 | pow. 50.000 zł  |