Dotyczy oświadczenia wpisanego do ewidencji oświadczeń nr: **PoOs/02030/……/….……**

**POWIADOMIENIE**
**O PODJĘCIU / NIEPODJĘCIU PRACY**
**PRZEZ CUDZOZIEMCA NA PODSTAWIE OŚWIADCZENIA**
**WPISANEGO DO EWIDENCJI OŚWIADCZEŃ**

PODMIOT POWIERZAJĄCY WYKONYWANIE PRACY CUDZOZIEMCOWI

Nazwa: ………………………………………………………………………………………………..

Nr NIP: ………………….……………….. Numer REGON: …………………………………….…

Adres siedziby / miejsca stałego pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej:

…………………………………………………………………………………………………………

Telefon nr…………………………..

INFORMACJE DOTYCZĄCE CUDZOZIEMCA

Imię: ……………………………………………………..

Nazwisko:……………………………………………….

Data urodzenia (dd / mm / rrrr): ………………………

Obywatelstwo: …………………………………………

DOKUMENT PODRÓŻY

Seria i numer: …………… Data ważności (dd / mm / rrrr): ………………………

**POWIADOMIENIE**

Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi powiadamia, że:

***(zaznaczyć odpowiednie pole)***

[ ] cudzoziemiec podjął pracę dnia (dd / mm / rrrr): ………………………………….

[ ] cudzoziemiec nie podjął pracy.

Głogów, dnia . . . . . . . . . . . . . . . . . . . ……………………………………………..........................

 (czytelny podpis powiadamiającego)

**POUCZENIE**

Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi, którego oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi zostało wpisane do ewidencji oświadczeń, ma obowiązek pisemnego powiadomienia właściwego powiatowego urzędu pracy o:

1) podjęciu pracy przez cudzoziemca **najpóźniej w dniu rozpoczęcia pracy**;

2) niepodjęciu pracy przez cudzoziemca **w terminie 7 dni od dnia rozpoczęcia pracy określonego w ewidencji.**

Niedopełnienie tego obowiązku lub przekazanie nieprawdziwych informacji o podjęciu, niepodjęciu lub zakończeniu pracy przez cudzoziemca na podstawie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi podlega karze grzywny.

W przypadku gdy podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi nie dopełnił wskazanego obowiązku, uznaje się na potrzeby ustalenia okresu wykonywania pracy przez cudzoziemca na podstawie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi wpisanego do ewidencji oświadczeń, że cudzoziemiec wykonywał pracę od dnia określonego w oświadczeniu, chyba że z okoliczności wynika, że cudzoziemiec rozpoczął pracę na podstawie oświadczenia w późniejszym terminie.

W przypadku, gdy cudzoziemiec wcześniej zakończy pracę, należy poinformować o tym urząd pracy, inaczej jako okres wykonywania pracy przyjęty będzie cały okres ważności oświadczenia. Informację w urzędzie pracy może złożyć zarówno pracodawca, jak i cudzoziemiec.